

UDALBATZARI AL AYUNTAMIENTO PLENO

Udaltzaingokoko zuzendariak txosten bat egin du Zuzendaritzaren antolamendu egituraren inguruan.

Harta, zenbait antolamendu neurri hartzea proposatzen da, Donostiako Gobernu Batzarrak onetsi beharreko lanpostuen zerrenda aldatzea eragingo dutenak.

Proposamen horrek, halaber, langile funtzionarioen plantilla aldatzea dakar, 5 plaza sortuz, horietatik 1, 1. mailako Udaltzainari dagokiona, (Administrazio Bereziko Eskala, Zerbitzu Berezien Azpieskala, Udaltzaingo Klasea eta C1 Sailkapen Azpitaldea); horietatik 4 Udaltzainari dagozkionak (Administrazio Bereziko Eskala, Zerbitzu Berezien Azpieskala, Udaltzaingo Klasea eta C1 Sailkapen Azpitaldea).

Halaber, honako proposamen hau langileen ordezkariekin negoziatu dugu.

Kiroletako eta Gazteriako, Herri Segurtasuneko eta Herri Babeseko, eta Lehendakartzako eta Gardentasuneko, Giza Baliabideetako eta Berrikuntzako zinegotzi ordezkariak eta Udaltzaingoko eta Pertsonen zuzendariak aztertu ondoren, bidezkotzat jotzen da Udalbatzari aurkeztea.

Toki Araubidearen Oinarriak arautzen dituen Legeak, 2003ko abenduaren 16ko Tokiko Gobernuaren modernizatzeko neurriari buruzko 57/03 Legeak aldatuak, 127. artikuluko h) atalean agintzen duenez, Tokiko Gobernu Batzarrari dagokio Lanpostuen Zerrenda onartzea eta 123. artikuluko h) atalean agintzen duenez, Udalbatzari dagokio Langileri plantila onartzea.

Horiek horrela direla, hona hemen Gobernu Batzarrari proposatutako

ERABAKIAK

1. Udal honetako langile funtzionarioen plantilla aldatu dadila onestea, 5 plaza sortuz, horietatik 1, 1. mailako Udaltzainari dagokiona, (Administrazio Bereziko Eskala, Zerbitzu Berezien Azpieskala, Udaltzaingoa / Agente Lehena Klasea eta C1 Sailkapen Azpitaldea); horietatik 4 Udaltzainari dagozkionak (Administrazio Bereziko Eskala, Zerbitzu Berezien Azpieskala, Udaltzaingoa

Por el director de la Guardia Municipal se ha efectuado informe en relación con la estructura organizativa de la Dirección.

La propuesta consiste en la adopción de diversas medidas organizativas que comportan la modificación de la relación de puestos de trabajo, objeto de aprobación por la Junta de Gobierno Local.

La propuesta conlleva, asimismo, la modificación de la plantilla de personal funcionario, mediante la creación de 5 plazas, 1 de ellas de Agente 1º de la Guardia Municipal, perteneciente a la escala de Administración Especial, Subescala Servicios Especiales, Clase Policía Local y Subgrupo de clasificación C1; y 4 de ellas de Agente de la Guardia Municipal, pertenecientes a la Escala de Administración Especial, Subescala Servicios Especiales, Clase Policía Local y Subgrupo de clasificación C1.

Asimismo, la presente propuesta ha sido objeto de negociación con la representación del personal.

Analizada la propuesta por las Concejalías Delegadas de Deportes y Juventud, Seguridad Ciudadana y Protección Civil y Presidencia y Transparencia, Recursos Humanos e Innovación y las direcciones de área de Guardia Municipal y Personas, se considera procedente efectuar la correspondiente propuesta al Ayuntamiento Pleno.

De conformidad con la Ley de Bases de Régimen Local, modificada por la Ley 57/03, de 16 de diciembre, de medidas para la modernización del Gobierno Local, corresponde a la Junta de Gobierno Local la aprobación de la Relación de Puestos de Trabajo (RPT), según el apartado h) del art. 127, siendo competencia del Pleno la aprobación de la plantilla de personal, según el apartado h) del art. 123.

A la vista de cuanto antecede, se propone al Excmo. Ayuntamiento Pleno la adopción de los siguientes:

ACUERDOS

1. Aprobar la modificación de la plantilla de personal funcionario de este Ayuntamiento, mediante la creación de 5 plazas, 1 de ellas de Agente 1º de la Guardia Municipal, perteneciente a la escala de Administración Especial, Subescala Servicios Especiales, Clase Policía Local / Agente 1º y Subgrupo de clasificación C1; y 4 de ellas de Agente de la Guardia Municipal, pertenecientes a la

