

UDALBATZARI

Karrerako funtzionario den Mikel Sainz de Baranda Aramendi, 2021/11/29ko aurkeztutako idatziaren bidez, sektore pribatuan IRMU SA enpresan administrari lanak egiteko bateragarritasuna ESKATZEN DU.

Arlo pribatuan administrari lanetan aritzea jarduera pribatutzat jo behar da. Herri Administrazioen Zerbitzuko Langileen Bateriaezintasunen Araubideari buruzko 53/1984 Legeak, abenduaren 26koak, honela dio 14.1. artikuluan: “Herri administrazioetatik kanpo lanbide, lan, merkataritza edo industria arloko jardueraren bat egin nahi izanez gero, bateragarritasuna onartu behar da aurrez”.

Era berean, jarduera publiko eta pribatuei buruzko xedapen amankomunen artean, 16. artikulua dio:

“1. 1. Estatutu honen 24. artikulua b) apartatuan adierazitako lansari osagarriek bateraezintasun faktorea jasotzen badute, muga zergaren bidez ordaintzen zaien langileei eta zuzendaritza pertsonalari, egoera berezia duen goi mailako zuzendaritzako lan harremana barne, ezin izango zaie bateragarritasuna onartu edo aitortu ez funtzionarioei, ez aldi baterako langileei, ezta lan kontratua duten langileei ere”.

1 Apartatu honen azken eguneratzea urriaren 30eko 5/2015 Errege Dekretu Legegintzakoaren bidez onetsitako Enplegatutako Publikoaren Oinarriko Estatuaren Legearen Testu bateginaren 3. azken xedapenaren bidez sartu zen, eta eragina izango du, Administrazio Publiko bakoitzean III. Tituluaren III. Kapitulua indarrean sartzenean, Estatutu honen garapenean ematen diren Administrazio Publikoaren Funtzio Publikoko Legeak onesten direnean, bere 4. azken xedapenaren arabera.

Oinarriko Estatuaren garatzen duen Funtzio Publikoaren Lege berriak ez denez onartu, indarrean jarraitzen du uztailaren 6ko 6/1989 Euskal Funtzio Publikoaren Legea, eta 16.1 aurreko idazkera aplikatu behar da:

“1. Muga zergaren bidez ordaintzen zaien langileei eta osagarri berezi edo parekagarria duten lanpostuak betetzen dituzten langileei ezin izango

AL AYUNTAMIENTO PLENO

El funcionario de carrera Mikel Sainz de Baranda Aramendi, mediante escrito presentado el 29/11/2021, SOLICITA compatibilidad para poder ejercer funciones de administrador en la empresa IRMU SA, de ámbito privado.

El ejercicio de administrar una empresa supone el ejercicio de una actividad privada. El artículo 14.1 de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del Personal al servicio de las Administraciones Públicas establece que “el ejercicio de actividades profesionales, laborales mercantiles o industriales fuera de las Administraciones Públicas requerirá el previo reconocimiento de compatibilidad.”

A su vez, en las disposiciones comunes a las actividades públicas y privadas, el artículo 16 establece:

“1. No podrá autorizarse o reconocerse compatibilidad al personal funcionario, al personal eventual y al personal laboral cuando las retribuciones complementarias que tengan derecho a percibir del apartado b) del artículo 24 del presente Estatuto incluyan el factor de incompatibilidad al retribuido por arancel y al personal directivo, incluido el sujeto a la relación laboral de carácter especial de alta dirección”.

Esta última actualización de este apartado 1 establecida por la Disposición Final Tercera del Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, producirá efectos en cada Administración Pública a partir de la entrada en vigor del capítulo III del Título III con la aprobación de las leyes de Función Pública de las Administraciones Públicas que se dicten en desarrollo de este Estatuto, según establece su disposición final 4.

Dado que sigue en vigor la Ley de la Función Pública Vasca 6/1989, de 6 de julio, al no haberse aprobado nueva ley de Función Pública en desarrollo del citado Estatuto Básico, resulta de aplicación la redacción anterior del artículo 16.1:

“No podrá autorizarse o reconocerse compatibilidad alguna al personal que desempeñe puestos que comporten la percepción de complementos

zaie bateragarritasuna onartu edo aitortu”.

Bestalde, artikulua berberaren laugarren puntua salbuespen bat ezartzen du bateragarritasuna eskuratu ahal izateko: “...jarduera pribatua aritzeko bateragarritasuna onartu ahal izango da, baldin eta betetzen duen lanpostuaren berariazko osagarria jasotzen duen oinarritzko lansariaren %30a gainditzen ez badu, antzinateanagatik kontzeptuak kontuan hartu gabe”. Kasu honetan, eskatzaileak urteko 28.590,08 euroko berariazko osagarria dauka esleitura. Modu horretan, soberan gainditzen du legeak ezartzen duen oinarritzko soldatarekiko %30a (urteko 11.037,88 euro), eta ezin izango du jarduera pribatua lan egiteko bateragarritasuna eskuratu.

Abenduaren 26ko 53/1984 Legearen 14. artikulua ezarritakoaren arabera, arlo pribatua bigarren lanpostua betetzeko bateragarritasun baimena edo bateraezintasunaren aitortzea Udalbatzak eman behar du.

Aurrean ezarritako guztia kontuan hartuz, egokitzen da Udalbatza honi ondoko akordioa hartzea proposatzea:

Karrerako funtzionarioa den Mikel Sainz de Baranda Aramendi jaunari arlo pribatua bigarren lanpostua betetzeko bateraezintasuna aitortzea, abenduaren 26ko Administrazio Publikoen Zerbitzura dauden langileen bateraezintasuna arautzen duen 53/1984 Legearen ezarritako baldintzak ez betetzeagatik.

espezifikoak edo konzeptu ekiparable, eta al retribuido por arancel”.

Por otro lado, en el apartado cuarto del mismo artículo se establece como excepción que “...podrá reconocerse compatibilidad para el ejercicio de actividades privadas al personal que desempeñe puestos de trabajo que comporten la percepción de complementos específicos, o concepto equiparable, cuya cuantía no supere el 30 por 100 de su retribución básica, excluidos los conceptos que tengan su origen en la antigüedad”. El solicitante tiene asignado un complemento específico de 28.590,08 euros anuales, lo que supera ampliamente el límite de 30% establecido sobre el sueldo base (11.037,88 euros anuales) para poder obtener la compatibilidad entre la actividad pública y la privada.

De conformidad con lo dispuesto en el artículo 14 de la misma Ley 53/1984, de 26 de diciembre, la autorización de compatibilidad o declaración de incompatibilidad para un segundo puesto en el sector privado corresponde al Pleno de la Corporación Local.

Por cuanto antecede, se tiene a bien proponer al Excmo. Ayuntamiento Pleno, la adopción del siguiente acuerdo:

No reconocer la compatibilidad al funcionario de carrera Don Mikel Sainz de Baranda Aramendi para desarrollar un segundo puesto de trabajo en el sector privado como autónomo, por no cumplirse los requisitos establecidos en la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas.

Donostian, sinaduraren datan

GOBERNANTZAKO ZINEGOTZI ORDEZKARIA

LANGILERIA KUDEATZEKO ETA ADMINISTRATZEKO ZERBITZUAREN BURUA