

ALKATE EBAZPENA

Kontu-hartzaile nagusiaren eta diruzainaren lanpostuak izendapen aske bitartez betetzeko deialdiari buruzko espedientea eta Pertsonak Kudeatzeko Zuzendaritzak eta Ogasun eta Finantzetako zinegotzi ordezkariak egindako - ebazpen-proposamen - txostena aztertu dira, eta, hona hemen gertakariak:

Alkateak, 2022ko urriaren 11ko 44/2022 Ebazpenaren bidez, Donostiako Udalak, Estaturako gaikuntza duten toki-administrazioko funtzionarioen araubide juridikoa arautzen duen 2018ko martxoaren 16ko 128/2018 Errege Dekretuaren 46.2 artikuluan aurreikusitakoarekin bat etorriz, Donostiako Udalaren izendapen askeko prozeduraren bidez kontu-hartzaile nagusiaren eta diruzainaren lanpostuak betetzeko oinarriak eta deialdia onartu zituen, Toki Araubidearen Oinarriak arautzen dituen 1985eko apirilaren 2ko 7/1985 Legearen 130.1 b) artikuluaekin bat etorriz.

Toki Araubidearen Oinarriak arautzen dituen 1985eko apirilaren 2ko 7/1985 Legearen 92 bis artikulua 6. zenbakian eta bigarren xedapen gehigarrian, 2018ko martxoaren 16ko 128/2018 Errege Dekretuaren hirugarren xedapen gehigarrian eta Euskadiko Toki Erakundeei buruzko 2016ko apirilaren 7ko 2/2016 Legearen hamahirugarren xedapen iragankorrean ezarritakoarekin bat etorriz, oinarri horiek Gipuzkoako Foru Aldundiko Gobernantza Departamentura bidali ziren. Azken honek 2022ko urriaren 21eko 1697/2022 Foru Agindua onartu zuen, Donostiako Udaleko Kontu-hartzailetzako (lehen klasea) eta Diruzaintzako lanpostuak izendapen askeko sistemaren bidez betetzeko hautaketa-prozesuaren oinarriak eta deialdia argitaratzeari buruzkoa (2022ko urriaren 27ko Gipuzkoako Aldizkari Ofiziala, 204. zk.).

Geroago, 2022ko azaroaren 13an, aukerako berraztertze-errekurtsoa jarri zen Alkatearen 2022ko urriaren 11ko 44/2022 Ebazpenaren aurka. Ebazpen horren bidez, Donostiako Udalak kontu-hartzaile nagusiaren eta diruzainaren lanpostuak izendapen askeko prozeduraren bidez betetzeko hautaketa-prozesuaren oinarriak eta deialdia onartu zituen. Azaldutakoa kontuan hartuta, Alkatearen 2022ko azaroaren 21eko 53/2022 Ebazpenaren errekurtsoa baiestea eta Alkatearen 2022ko urriaren 11ko 44/2022 Ebazpenaren zazpigarren oinarria aldatzea erabaki zen. Aldaketa eginda, honela gelditu zen: «Alkateak, hala badagokio, deialdian eskatzen diren baldintzak egiaztatu

RESOLUCIÓN DE ALCALDÍA

Visto el expediente, de la convocatoria para la cobertura de los puestos de interventor/a general y tesorero/a por el procedimiento de libre designación, y el informe - propuesta de Resolución - emitido por la Dirección de Gestión de Personas y el concejal delegado de Hacienda y Finanzas en la que resultan los siguientes hechos:

Mediante la Resolución de Alcaldía n.º 44/2022, de 11 de octubre, el Ayuntamiento de San Sebastián aprobó, de conformidad con lo previsto en el artículo 46.2 del Real Decreto 128/2018, de 16 de marzo, por el que se regula el régimen jurídico del personal funcionario de Administración Local con habilitación de carácter nacional, las bases y la convocatoria para la cobertura de los puestos de interventor/a general y tesorero/a por el procedimiento de libre designación del Ayuntamiento de San Sebastián, conforme al artículo 130.1 b) de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local.

De acuerdo con lo establecido en el artículo 92 bis número 6 y la disposición adicional segunda de la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las Bases de Régimen Local, la disposición adicional tercera del Real Decreto 128/2018, de 16 de marzo, y la disposición transitoria decimotercera de la Ley 2/2016, de 7 de abril, de Instituciones Locales de Euskadi, dichas bases fueron remitidas al Departamento de Gobernanza de la Diputación Foral de Gipuzkoa, que aprobó la Orden Foral 1697/2022, de 21 de octubre, sobre la publicación de las bases y la convocatoria del proceso selectivo para la provisión por el sistema de libre designación de los puestos de Intervención (clase primera) y Tesorería del Ayuntamiento de San Sebastián, publicado en el Boletín Oficial de Gipuzkoa n.º 204, de 27 de octubre de 2022.

Posteriormente, a fecha de 13 de noviembre de 2022, se interpuso recurso potestativo de reposición frente a la Resolución de Alcaldía n.º 44/2022, de 11 de octubre, por la que el Ayuntamiento de San Sebastián aprobaba las bases y la convocatoria del proceso selectivo para la cobertura de los puestos de interventor/a general y tesorero/a por el procedimiento de libre designación. En atención a lo expuesto, la Resolución de Alcaldía n.º 53/2022, de 21 de noviembre, resolvió estimar el recurso y modificar la base séptima de la Resolución de Alcaldía n.º 44/2022, de 11 de octubre, modificándose de la siguiente manera: «El Sr. Alcalde procederá, en su caso, previa constatación de los requisitos exigidos en la convocatoria,



ondoren, dagokion ebazpena emango du hilabeteko epean, eta horren berri emango dio Udaltzari, eta, bestalde, Foru Aldundiko organo eskudunari eta Toki Administrazioarako Zuzendaritza Nagusiari helaraziko die, *Estatuko Aldizkari Ofizialean* batera idatzi eta argitara dezaten. Nolanahi ere, lanpostua deialdian eskatutako baldintzak betetzen dituzten hautagaien artean esleitu beharko da.

Ebazpen hori arrazoitzeko, honako hauek aipatuko dira: aukeratutako hautagaiak deialdian eskatutako baldintzak eta zehaztapenak betetzen dituela, izendapena egiteko eskumena badela, eta esleipena arrazoitzeko zer alderdi hartu diren bereziki kontuan. Eskatzaileak iragarritako lanposturako egokiak diren ala ez, Udaltzaren lehendakariak erabakiko du, berdintasun, merezimendu eta gaitasun printzipioak errespetatuz.

Nolanahi ere, prozeduran egiaztatu beharko da, hartutako ebazpenaren oinarri gisa, ezarritako prozedura bete dela.»

Geroago, 2022ko azaroaren 16an, Donostiako Udaleko Kontu-hartzailetzako eta Diruzaintzako lanpostuak izendapen askeko sistemaren bidez betetzeko deialdi publikoari buruzko iragarkia argitaratu zen EHAAn 219. zenbakian.

Errekurtsoa baiesteari buruzko ebazpena Gipuzkoako Foru Aldundiko Gobernantza Departamentura bidali zen, eta 2022ko abenduaren 1eko 1882/2022 Foru Aginduaren bidez argitaratzea onartu zen. Agindua Donostiako Udaleko Kontu-hartzailetzako (lehen mailako) eta Diruzaintzako lanpostuak izendapen askeko sistemaren bidez betetzeko hautaketa-prozesuaren oinarrien aldaketa argitaratzeari buruzkoa da. Agindu hori Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean argitaratu zen, 2022ko abenduaren 5ean (230. zk.). Zegokion araudian ezarritakoa betez, Donostiako Udaleko Kontu-hartzailetzako eta Diruzaintzako lanpostuak izendapen askeko sistemaren bidez betetzeko hautaketa-prozesuaren oinarriak aldatzeari buruzko errekurtsioa baiesteari buruzko iragarkia argitaratu zen 2022ko abenduaren 23ko EHAAn (244. zk.).

Bestalde, Funtzio Publikoaren Zuzendaritza Nagusiak, 2023ko otsailaren 2an, gaitasun nazionala duten toki-administrazioako funtzionarioentzat erreserbatutako lanpostuak, Donostiako Udaltzaren izendapen askeko sistemaren bidez, betetzeko deialdia argitaratzea ebatzi zuen. Ebazpen hori Estatuko Aldizkari Ofizialean argitaratu zen, 39. zenbakian, 2023ko otsailaren 15ean. Azken argitalpen horrekin, parte hartzeko

a dictar la Resolución correspondiente en el plazo de un mes, dando cuenta al Pleno de la corporación y traslado de aquella al órgano competente de la Diputación Foral y a la Dirección General para la Administración Local, para la anotación y publicación conjunta en el *Boletín Oficial del Estado*. En todo caso, el puesto deberá ser adjudicado entre los candidatos que reúnan los requisitos exigidos en la convocatoria

Dicha Resolución se motivará con referencia al cumplimiento, por parte del candidato/a elegido/a, de los requisitos y especificaciones exigidos en la convocatoria y de la competencia para proceder al nombramiento y de aquellos aspectos especialmente tenidos en consideración para motivar la adjudicación. La idoneidad de los solicitantes para el puesto que se convoca será de apreciación discrecional por el presidente de la Corporación, con respeto a los principios de igualdad, mérito y capacidad.

En todo caso, deberá quedar acreditada en el procedimiento, como fundamento de la Resolución adoptada, la observancia del procedimiento establecido.»

Ulteriormente, a fecha de 16 de noviembre de 2022, se publicó anuncio en el BOPV n.º 219 relativo a la convocatoria pública para la provisión, mediante el sistema de libre designación, de los puestos de Intervención y Tesorería del Ayuntamiento de San Sebastián.

La Resolución relativa a la estimación del recurso fue remitida al Departamento de Gobernanza de la Diputación Foral de Gipuzkoa, y se aprobó su publicación mediante la Orden Foral 1882/2022, de 1 de diciembre, sobre la publicación de la modificación de las bases del proceso selectivo para la provisión por el sistema de libre designación de los puestos de Intervención (clase primera) y Tesorería del Ayuntamiento de San Sebastián. Se dio publicidad a dicha Orden en el Boletín Oficial de Gipuzkoa n.º 230, de 5 de diciembre de 2022. En cumplimiento de lo establecido en la normativa correspondiente, se publicó anuncio relativo a la estimación del recurso en el BOPV n.º 244, a 23 de diciembre de 2022, sobre la modificación de las bases del proceso selectivo para la provisión, mediante el sistema de libre designación, de los puestos de Intervención y Tesorería del Ayuntamiento de San Sebastián.

Por su parte, la Dirección General de la Función Pública resolvió, el 2 de febrero de 2023, publicar la convocatoria para la provisión de puestos de trabajo reservados al personal funcionario de administración local con habilitación de carácter nacional, por el sistema de libre designación del Ayuntamiento de San Sebastián, a cuya Resolución se le dio publicidad en el Boletín Oficial del Estado n.º 39, el 15 de febrero de 2023, iniciándose con esta última publicación el plazo



eskabideak aurkezteko epea hasi zen: hamabost egun baliodun, 2023ko otsailaren 16tik 2023ko martxoaren 8ra, biak barne.

Parte hartzeko eskabideak aurkezteko epea amaitu ondoren, Pertsonak Kudeatzeko Zuzendaritzak, seigarren oinarriaren arabera, 2023ko martxoaren 13an, txosten bidez aditzera eman zuen deialdian parte hartzeko baldintzak betetzen zituzten izangaien zerrenda.

Pertsonak Kudeatzeko Zuzendaritzak egindako proposamena aztertu ondoren, Alkatetzaren 26/2023 Ebazpenaren bidez, apirilaren 27a, proposatu bezala ebatzi zen; eta, kontu-hartzaile – Fiskalizazio eta Kontabilitate zuzendari – lanpostuari dagokion deialdian, onartutako hautagai bakarra Maiza andrea zela xedatu zen, eta, diruzain – Finantza zuzendari – lanpostuari dagokion deialdian, berriz, Eguia jauna.

Kontuan hartuta:

I. Ibilbide profesionala aztertu eta egiaztatutako merezimenduak baloratu ondoren, LIOBA MAIZA RECONDO andrea, azpimarratu behar da guztiz egokitzat jo dela Fiskalizazio eta Kontabilitateko kontu-hartzaile-zuzendari lanposturako.

II. Bestalde, ZIGOR EGUIA LEJARDI jaunaren ibilbide profesionala aztertu eta egiaztatutako merezimenduak baloratu ondoren, diruzain – Finantza zuzendari – lanposturako guztiz egokitzat jo dela nabarmendu behar da.

III. Egoera horri dagokionez, gaikuntza nazionala duten Toki-administrazioako funtzionarioen araubide juridikoa arautzen duen martxoaren 16ko 128/2018 Errege Dekretuaren 46.3 artikulua honako hau xedatzen du: *Epea amaitu ondoren, udalbatzako buruak, deialdian eskatutako baldintzak egiaztatu ondoren, eta izangaien ibilbide profesionala eta egiaztatutako merezimenduak ikusita, ebazpena emango du hilabeteko epean, eta udalbatzari horren berri emango dio.*

Ebazpen hori autonomia-erkidegoko organo eskudunari eta Ogasuneko eta Funtzio Publikoko Ministerioari helaraziko zaie, Estatuko Aldizkari Ofizialean argitara dezaten.

de presentación de solicitudes de participación de quince días hábiles, que transcurrió entre los días 16 de febrero de 2023 al 8 de marzo de 2023, ambos inclusive.

Una vez finalizado el plazo de presentación de solicitudes de participación, la Dirección de Gestión de Personas de conformidad con la base sexta, a fecha de 13 de marzo de 2023, expuso mediante informe la relación aspirantes cumplieran los requisitos de participación.

Vista, la propuesta de la Dirección de Gestión de Personas, mediante Resolución del Alcaldía n.º 26/2023, de 27 de abril, se resolvió conforme se propuso, disponiendo que la única aspirante admitida en la convocatoria relativa al puesto de interventor/a – director/a de Fiskalización y Contabilidad – era la Sra. Maiza y, en relación a la convocatoria del puesto de tesorero/a – director/a Financiero/a, el Sr. Eguia.

Considerando lo siguiente:

I. Que habiéndose procedido al análisis de la trayectoria profesional y a la valoración de los méritos acreditados de Dña. LIOBA MAIZA RECONDO, procede remarcar que se ha considerado plenamente apropiada para el puesto de interventor/a – director/a de Fiskalización y Contabilidad.

II. Que, por su parte, habiéndose procedido al análisis de la trayectoria profesional y a la valoración de los méritos acreditados de D. ZIGOR EGUIA LEJARDI, procede remarcar que se ha considerado plenamente apropiado para el puesto de tesorero/a – director/a Financiero/a -.

III. Que, a tal efecto, el artículo 46.3 del Real Decreto 128/2018, de 16 de marzo, por el que se regula el régimen jurídico de los funcionarios de Administración Local con habilitación de carácter nacional, dispone que *concluido el plazo, el Presidente de la Corporación procederá, previa constatación de los requisitos exigidos en la convocatoria, y a la vista de la trayectoria profesional y los méritos acreditados por los aspirantes, a dictar la resolución correspondiente, en el plazo de un mes, dando cuenta al Pleno de la Corporación.*

De dicha resolución, se dará traslado al órgano competente de la Comunidad Autónoma y al Ministerio de Hacienda y Función Pública, para la publicación en el «Boletín Oficial del Estado».



Deialdian eskatutako baldintzak betetzen dituzten hautagaien artean esleitu beharko da lanpostua. Nolanahi ere, hartutako ebazpenaren oinarri gisa, behar bezalako prozedura bete dela egiaztatu beharko da.

IV. Alkatetzaren azaroaren 21eko 53/2022 Ebazpenak, deialdi honetako oinarrien aurka jarritako aukerako berraztertze-errekurtsoari buruzkoak, deialdia bete gabe utzi ahal izateko aukera ebatzi zuela, eta bertan parte hartzeko baldintzak betetzen zituzten izangaien artean lanpostuak nahi eta nahi ez esleitzea derrigorrezkoa zela ezarri zuen.

V. Horregatik guztiagatik, egoki jo dela jaun-andre hauek honako postu hauetarako izendatzea: LIOBA MAIZA RECONDO, Donostiako Udaleko kontu-hartzaile plazan jarduteko, 0355 lanpostuari behin betiko atxikia (kontu-hartzailea – Fiskalizazio eta Kontabilitateko zuzendaria; destino osagarria: 30a, eta nahitaezko euskara-maila: 4. HE). Eta ZIGOR EGUIA LEJARDI, Donostiako Udaleko diruzain plazan jarduteko, 0204 lanpostuari behin betiko atxikia (diruzaina - Finantza zuzendaria; destino osagarria: 30a, eta nahitaezko euskara-maila: 4. HE)

Horiek horrela direla, izendatuta dituen ahalmenak erabili eta Pertsonak Kudeatzeko zuzendaritzak eta Ogasuneko eta Finantzetako zinegotzi ordezkariak hala proposatuta, alkate-udalburuak honako hau

EBAZTEN DU

Lehenengoa. - LIOBA MAIZA RECONDO andrea Kontu-hartzaile izendatzea eta Donostiako Udaleko 0355 lanpostuari –Kontu-hartzailea – Fiskalizazio eta Kontabilitateko Zuzendaria– behin betiko atxikitzea.

Bigarrena. - ZIGOR EGUIA LEJARDI jauna Diruzain izendatzea eta Donostiako Udaleko 0204 lanpostuari (Diruzaina – Finantza Zuzendaria) – behin betiko atxikitzea.

Hirugarrena. - Ebazpena interesdunei jakinarazi, udaleko web orrialdean argitaratu eta Udaleko Osoko Bilkurari berri ematea.

Laugarrena. - Ebazpena Gipuzkoako Foru Aldundiko Gobernantza Departamentura eta Ogasuneko eta Funtzio Publikoko Ministeriora helaraztea, Estatuko Aldizkari Ofizialean

El puesto deberá ser adjudicado entre los candidatos que reúnan los requisitos exigidos en la convocatoria. En todo caso, deberá quedar acreditada, como fundamento de la resolución adoptada, la observancia del procedimiento debido.

IV. Que la resolución de Alcaldía n.º 53/2022, de 21 de noviembre, relativa al recurso potestativo de reposición interpuesto contra las bases de la presente convocatoria, dirimió la cuestión de poder declarar desierta la convocatoria, estableciendo la obligatoriedad de adjudicar los puestos entre los aspirantes que reuniesen los requisitos exigidos para participar en ella.

V. Que, por todo ello, se considera que procede nombrar a Dña. LIOBA MAIZA RECONDO, para el desempeño y adscripción con carácter definitivo al puesto de trabajo 0355 interventor/a – director/a de Fiscalización y Contabilidad -, de nivel 30 de Complemento de Destino y PL4 de euskera preceptivo, del Ayuntamiento de San Sebastián y a D. ZIGOR EGUIA LEJARDI, para el desempeño y adscripción con carácter definitivo al puesto de trabajo 0204 tesorero/a – director/a de Financiero/a -, de nivel 30 de Complemento de Destino y PL4 de euskera preceptivo, del Ayuntamiento de San Sebastián.

En su virtud, la Alcaldía-Presidencia, en uso de las atribuciones que le están conferidas y a propuesta de la Dirección de Gestión de Personas y el concejal delegado de Hacienda y Finanzas

RESUELVE

Primero. - Conferir nombramiento como interventora y su adscripción con carácter definitivo al puesto de trabajo 0355 interventora – directora de Fiscalización y Contabilidad – del Ayuntamiento de San Sebastián a Dña. LIOBA MAIZA RECONDO.

Segundo. - Conferir nombramiento como tesorero y su adscripción con carácter definitivo al puesto de trabajo 0204 tesorero – director de Financiero – del Ayuntamiento de San Sebastián a D. ZIGOR EGUIA LEJARDI.

Tercero. - Notificar la Resolución a los interesados, publicarla en la página web del consistorio y dar cuenta al Pleno de la Corporación.

Cuarto. - Trasladar la Resolución al Departamento de Gobernanza de la Diputación Foral de Gipuzkoa y al Ministerio de Hacienda y Función Pública, para la publicación en el «Boletín Oficial del



argitaratzeko.

Bostgarrena. - Lanpostu berria jabetzan hartzeko epea hiru egun baliodunekoa izango da, herri bereko lanpostuak badira, edo hilabetekoa, lehen lanpostua bada edo herri desberdinetan dauden lanpostuak badira.

Lanpostua jabetzan hartzeko epea lehengo langileak kargua utzi eta hurrengo egunetik hasiko da kontatzen, eta kargu-uzte hori izendapen askeko prozeduraren ebazpena Estatuko Aldizkari Ofizialean argitaratu eta hurrengo hiru egun baliodunen barruan egin beharko da. Ebazpenak berekin badakar zerbitzu aktibora itzultzea, lanpostua jabetzan hartzeko epea argitalpen horretatik hasiko da.

Ebazpen honek amaiera ematen dio administrazio-bideari. Honako errekurtsio hauek jarri ahal izango dira, 39/2015 Legearen 123. artikulua eta 29/1998 Legearen 8.1, 25.1 eta 46.1 artikuluen arabera:

1 Berraztertze errekurtsioa aurkeztu zaio hemen ebazten duen organoari, hilabeteko epean.

Berraztertze errekurtsioa hilabeteko epean ebazten ez bada, administrazioarekiko auzi-errekurtsioa jarri ahal izango da Donostiako Epaitegian.

2 Administrazioarekiko auzi-errekurtsioa Donostiako Epaitegian, 2 hilabeteko epean.

3 Beharrezkotzat jotzen duen beste edozein baliabide.

Horren guztiaren berri ematen dut, jakiteko zer ondorio izango dituen, 39/2015 Legearen 41. artikulua arabera.

Estado».

Quinto. - El plazo de toma de posesión en el nuevo destino será de tres días hábiles, si se trata de puestos de trabajo de la misma localidad, o de un mes, si se trata de primer destino o de puestos de trabajo en localidad distinta.

El plazo de toma de posesión empezará a contarse del día siguiente al del cese, que deberá efectuarse dentro de los tres días hábiles siguientes a la publicación de la resolución del procedimiento de libre designación en el Boletín Oficial del Estado. Si la resolución comporta el reingreso al servicio activo, el plazo de toma de posesión deberá computarse desde dicha publicación.

Esta resolución pone fin a la vía administrativa. Podrá interponer los siguientes recursos, según los artículos 123 de la Ley 39/2015 y artículos 8.1, 25.1 y 46.1 de la Ley 29/1998:

1 Recurso de reposición ante el órgano que aquí resuelve en el plazo de 1 un mes.

Si no se resuelve su recurso de reposición en 1 mes, podrá interponer un recurso contencioso administrativo ante el Juzgado de San Sebastián.

2 Recurso contencioso administrativo ante el Juzgado de San Sebastián en el plazo de 2 meses.

3 Cualquier otro recurso que crea necesario.

Le notifico todo esto para su información y conozca los efectos que tendrá, según el artículo 41 de la Ley 39/2015

Donostian, sinaduraren egunean

ALKATEA