

## UDALBATZARI

## AL AYUNTAMIENTO PLENO

**IRABAZI taldearen Arau Proposamena, Jarduera Ekonomikoen gaineko Zerga arautzen duen Zerga Ordenantza delata eta.**

**Proposición Normativa del Grupo IRABAZI relativa a la modificación de la Ordenanza Fiscal reguladora del Impuesto sobre Actividades Económicas.**

Udaleko IRABAZI Taldeko bozeramaileek, 2017ko abuztuaren 11n, ondoko Arau Proposamen hau aurkeztu zuen, Jarduera Ekonomikoen gaineko Zerga arautzen duen Zerga Ordenantza dela eta:

La Portavoz del Grupo IRABAZI presentó con fecha 11 de agosto de 2017 la siguiente Proposición Normativa, relativa a la Ordenanza Fiscal reguladora del Impuesto sobre Actividades Económicas:

*“Jarduera Ekonomikoen gaineko Zergak hainbat hobari aurreikusten ditu zergak udal kuotagatik ordaintzen dituzten subjektu pasiboentzat, baldin eta enplegua sustatzen badute, kontratu mugagabeak dituzten langileen plantilla handituz. Iaz, zerga ordenantzak izapidetu bitartean, proposamen batzuk egin genituen, helburu zutenak hobari horiek lotzea hurrengo bost urteotan kontratu mugagabeak zituzten langileak mantentzeari. Halaber, hobari tarte bakoitzean % 5eko igoera proposatu genuen, lan mundutiak bazter gelditzeko arriskua duten pertsonen kontratazioetarako.*

*“El Impuesto de Actividades Económicas, prevé diferentes bonificaciones para los sujetos pasivos que tributen por cuota municipal y que fomenten el empleo mediante el aumento de su plantilla de personal con contratos indefinidos. El año pasado, durante la tramitación de las ordenanzas fiscales, hicimos una serie de propuesta para vincular esas bonificaciones al mantenimiento del personal indefinido durante los cinco años siguientes. Igualmente propusimos un incremento de un 5% respectivamente a cada tramo de bonificación para las contrataciones de personas con riesgo de exclusión laboral.*

Proposamen horiek ez ziren onartu, baina haien aldeko txosten juridiko bat egin zen: Foru Arauak dagokion zerga ordenantzaren esku uzten du hobari horiei dagozkien gainerako alderdi funtsezko eta formalak arautzea. Beraz, autonomia handia aitortzen die udalei eta, hala, zerga ordenantzak, lehenik, libre du hobari horiek onartzea ala ez (hautazkoa da) eta, bigarrenik, hobaria emateko baldintzak arautzea. Hortaz, gure iritiz, borondate politikoaren baitan dago ordenantza planteatu dugun moduan aldatzea. Are gehiago, kontuan hartzen badugu kontratazioen % 90 baino gehiago lanaldi partzialekoak direla eta, hortaz, ezinbestekoa dela zergaren hobariak enpleguaren hobekuntzari lotzea; hala ere, ohartzeko gara kontratu mugagabe gehiago egiteak ez dakarrela berekin plantillaren igoera garbia.

Esas propuestas no fueron aprobadas, si bien contaron con informe jurídico favorable: “la normativa foral remite a la Ordenanza Fiscal correspondiente la regulación de los restantes aspectos sustantivos y formales de estas bonificaciones. Se reconoce, pues, una amplia autonomía municipal, de tal manera que la Ordenanza Fiscal puede, en primer lugar, reconocer o no dichas bonificaciones (carácter potestativo) y, en segundo lugar, regular las condiciones de esa bonificación”. Por lo tanto, consideramos una cuestión de voluntad política la modificación de la ordenanza en los términos planteados, más aún si tenemos en cuenta que más de un 90% de las contrataciones lo son a tiempo parcial, por lo que es imprescindible que las bonificaciones del impuesto estén vinculadas a la mejora del empleo, siendo conscientes de que el incremento de los contratos indefinidos no supone un incremento neto de plantilla.

Hobari buruz diharduen 9. artikuluko 2. puntuko b) letra kentzea ere proposatzen dugu, iaz egindako txosten teknikoak horixe proposatzen baitzuen, zergaren oinarri den zerga arauan ere kendu zelako.

Proponemos también la eliminación de la letra b) del punto 2 del Artículo 9.- Bonificaciones, puesto que el informe jurídico elaborado el año pasado, proponía su supresión al haber sido suprimido también en la Norma Foral que sustenta el impuesto.

8. artikuluari dagokionez (Eskatuz gero salbuetsiko direnak), 2-a puntua kentzea proposatzen dugu. Izan ere, enpresa batek jardueraren lehen urtean 7.2 artikuluan aurreikusitako muga baino negozio zifra handiagoa lortzen badu, salbuespen hori diskriminazio argia izango litzateke antzintasun handiagoa baino negozio zifra bera duten beste enpresekiko.

En relación con el Artículo 8.- Exenciones permanentes de carácter rogado, proponemos la supresión del punto 2-a, ya que, en caso de que una empresa alcance una cifra de negocio superior al límite previsto en el Artículo 7.2 en su primer año de actividad, esta exención sería una clara discriminación respecto a otras empresas con mayor antigüedad pero con la misma cifra de negocio.

Koefiziente bakarrari dagokionez, kontuan hartuta aurreikuspenen arabera BPG % 3 igoko dela, % 2,5eko igoera proposatzen dugu. 2015ean eta 2016an, BPG % 3 inguru igo zen. Koefizientea berriz, ez; legegaldi honetan, % 1eko igoerak izan ditu.

Respecto al coeficiente único, dado que la previsión de crecimiento del PIB es de un 3%, proponemos un incremento del mismo de un 2,5%. El PIB en 2015 y 2016 se incrementó en torno a un 3%, no así el coeficiente, que ha tenido incrementos de un 1% en la presente legislatura.

Hori guztia dela-eta, honako ERABAKIAK hartzea proposatzen diogu Donostiako Udaltzariari:

Por todo ello, proponemos al Pleno del Ayuntamiento de Donostia / San Sebastián, los siguientes ACUERDOS:

**LEHENENGOA:**

**PRIMERO:**



8. artikuluko 2. puntuko a) letra kentzea, azalpen-zatiarekin bat etorritz.

**BIGARRENA:**

Hobariet buruz diharduen 9. artikuluko 2. puntuko b) letra kentzea, azalpen-zatiarekin bat etorritz.

**HIRUGARRENA:**

9. artikuluko 2. ataleko c) letra aldatzea, azalpen-zatiarekin bat etorritz. Honela geldituko da:

c) Dagokion kuotaren % 5, 10 edo 20koa zergak udal kuotagatik ordaintzen dituzten subjektu pasiboentzat, baldin eta hobaria aplikatzeko den zergaldiaren aurreko zergaldian kontratu mugagabea duten langileen plantillaren batez bestekoa handitu badute, zergaldi haren aurrekoaren aldean. Hobari horiek aplikatzeko ezinbestekoa izango da plantilla finkoan izandako igoserak hurrengo bost urteetan mantentzea. Hobariak % 5 gehiago izango dira tarte bakoitzean, lan mundutik bazter gelditzeko pertsonak kontratatuz gero. Hobaria honela aplikatuko da:

- a') % 5 kuotaren gainean, langileen plantilla % 5 igoz gero.
- b') % 10 kuotaren gainean, langileen plantilla % 10 igoz gero.
- c') % 20 kuotaren gainean, langileen plantilla % 20 igoz gero.

**LAUGARRENA:**

Onartzea Jarduera Ekonomikoen gaineko Zerga arautzen duen Ordenantza aldatzea, azalpen-zatian deskribatutakoaren arabera, koefiziente bakarra % 2,5 igoz. Hala, 2,1757 izango da.

**BOSGARRENA:**

2018ko urtarrilaren 1etik aurrera indarrean egongo den erabaki hau 1989ko uztailaren 5eko 11/1989 Foru Arauak, Gipuzkoako Toki Ogasunak arautzen dituenak, 16. artikuluan ezarritako prozedurari jarraiki izapidetzea. Hala, bada, erreklamaziorik aurkeztu ezean behin-behineko erabaki hau behin betiko bihurtuko da.

Ogasun Batzordeak, 2017ko irailaren 13ko bilkuran, aurreko Arau proposamena, zuzenketarik gabe, aztertu du.

Aurreko guztia dela eta, ERABAKI hauek onartzea proposatzen zaio Udalbatzari:

**ERABAKIAK:**

**LEHENEA:** Onartzea Jarduera Ekonomikoen gaineko Zerga arautzen duen Zerga Ordenantzaren 8. eta 9. artikulua eta eranskina aldatzea, azalpen zatian adierazitakoaren arabera.

**BIGARRENA:** 2018ko urtarrilaren 1az geroztik indarrean izango den erabaki hau 1989ko uztailaren 5eko 11/1.989 Foru Arauko (Gipuzkoako toki ogasunak arautzen dituen) 16. artikuluan ezarritako prozeduraren arabera

Supresión de la letra a) del punto 2 del Artículo 8, de acuerdo con la parte expositiva.

**SEGUNDO:**

Supresión de la letra b) del punto 2 del Artículo 9.- Bonificaciones, de acuerdo con la parte expositiva.

**TERCERO:**

Modificación de la letra c) del apartado 2 del Artículo 9, de acuerdo con la parte expositiva, que quedará redactado de la siguiente manera:

c) Del 5, 10 o 20 por 100 respectivamente de la cuota correspondiente, para los sujetos pasivos que tributen por cuota municipal, y que hayan incrementado el promedio de su plantilla de trabajadores con contrato indefinido durante el período impositivo inmediato anterior al de la aplicación de la bonificación, en relación con el período anterior a aquél. Estas bonificaciones se aplicarán siempre y cuando los incrementos de plantilla fija se mantengan durante los cinco años siguientes al mismo. Estas bonificaciones serán de un 5% más en cada uno de los tramos si se emplea a personas con riesgo de exclusión laboral. La bonificación se aplicará del siguiente modo:

- a') Del 5% sobre la cuota, cuando el incremento de la plantilla de trabajadores sea del 5%.
- b') Del 10% sobre la cuota, cuando el incremento de la plantilla de trabajadores sea del 10%.
- c') Del 20% sobre la cuota, cuando el incremento de la plantilla de trabajadores sea del 20%.

**CUARTO:**

Aprobar la modificación del Anexo de la Ordenanza Fiscal reguladora del Impuesto sobre Actividades Económicas, descrita en la parte expositiva, incrementando el coeficiente único en un 2,5%, resultando el mismo 2,1757.

**QUINTO:**

*Tramitar este acuerdo a regir desde el 1 de enero del año 2018, conforme al procedimiento establecido en el art. 16 de la Norma Foral 11/1989 de 5 de julio, Reguladora de las Haciendas Locales de Gipuzkoa, entendiéndose que el mismo, de carácter provisional, deviene en definitivo si no se presentan reclamaciones.*

En sesión de 13 de septiembre de 2017, la Comisión de Hacienda ha dictaminado, sin enmiendas, la precedente Proposición Normativa.

En base a cuanto antecede, se propone al Ayuntamiento Pleno que adopte los siguientes

**ACUERDOS:**

**PRIMERO:** Aprobar la modificación de los artículos 8 y 9 y del Anexo a la Ordenanza Fiscal Reguladora del Impuesto sobre Actividades Económicas, descrita en la parte expositiva.

**SEGUNDO:** Tramitar este acuerdo a regir desde el 1 de enero del año 2018, conforme al procedimiento establecido en el art. 16 de la Norma Foral 11/1.989 de 5 de julio, Reguladora de las Haciendas Locales de Gipuzkoa,



Ogasun Batzordea  
Comisión de Hacienda

izapidetzea; hartara, behin-behineko erabakiak entendiendo que el mismo, de carácter  
behin betikotzat hartuko dira, baldin provisional, deviene definitivo si no se presentan  
erreklamaziorik aurkezten ez bada. reclamaciones.

Donostia, 2017ko irailaren 14a

San Sebastián, 14 de septiembre de 2017

UDALBATZAREN IDAZKARI NAGUSIA  
EL SECRETARIO GENERAL DE PLENO

JUAN CARLOS ETXEZARRETA VILLALUENGA