

UDALBATZARRARI

Donostia Kultura Enpresa Erakundearen Administrazio Kontseiluak, 2019ko apirilaren 30ean egindako bilkuran, honako erabaki hau hartu zuen:

"2015ean Donostia Kulturaren organigrama onartu zenean aurreikusi zen hainbat zerbitzutan egokitzapen batzuk egiteaz gain egiturazko lanpostu berri batzuen beharra ere izango zela.

2016 berriz Kultur Hiriburutza urtea izan zen eta harek legadu bat sortu zuen.

Ondoren, 2017 eta 2018ko lan eskarmentuak aztertu dira.

Horrenbestez, Donostia Kulturaren Zuzendari kudeatzaileak 2019ko apirilaren 23ko dataz idatzitako txostenean xedapen zatian adierazten den lanpostuen sorrera proposatu du.

Proposamena langileen ordezkariekin negoziatu da.

Festa-jarduerak Teknikaria lanpostuaren urteko kostua, egungo ordainsari eta gizarte gastuen arabera kalkulatuta, 49.000,14€koa da.

Liburuzaina lanpostuaren urteko kostua, egungo ordainsari eta gizarte gastuen arabera kalkulatuta, 45.698,42€koa da.

Nahiko kreditua dago Donostia Kulturako aurrekontuan gastua finantzatzeko.

Lanpostuak langile interinoekin beteko dira eta behin betikoz betetzeko prozesuak abiatuko dira, aplikagarria den araudiak eta bereziki, Estatuko Aurrekontu Orokorren Legeak onartzen duenean.

Hori horrela, 41. artikulua arabera, Udalbatzak, udal tutoretza gauzatzeko, EEPren langile zerrenda onartu beharko du.

AL AYUNTAMIENTO PLENO

El Consejo de Administración de la Entidad Pública Empresarial Donostia Kultura, en sesión celebrada el día 30 de abril de 2019, adoptó el siguiente acuerdo:

"En 2015, cuando se aprobó el organigrama de Donostia Kultura, ya se preveía que además de realizar algunos ajustes en algunos servicios, habría necesidad de algunos puestos de trabajo nuevos.

2016 fue el año de la Capitalidad Cultural y ello conllevó también un legado.

Tras todo ello, se han analizado las experiencias de 2017 y 2018.

En base a todo ello, el Director-gerente de Donostia Kultura ha emitido con fecha 23 de abril de 2019 propuesta de creación de dos puestos, en los términos que se detallan en la parte dispositiva de esta propuesta.

La propuesta se ha negociado con la representación del personal.

El puesto Técnico/a de actividades festivas supone un coste anual, calculado sobre las retribuciones y gastos sociales actuales de 49.000,14 €.

El puesto Bibliotecario/a UTC supone un coste anual, calculado sobre las retribuciones y gastos sociales actuales de 45.698,42 €.

Existe crédito suficiente en el presupuesto de Donostia Kultura para financiar dicho gasto.

Los puestos se cubrirán con personal interino y los procesos para cobertura definitiva se iniciarán cuando lo permita la normativa de aplicación y en particular la Ley de Presupuestos Generales del Estado.

Dicho esto, el artículo 41 de los Estatutos de la EPE establece que el Ayuntamiento Pleno, en ejercicio de la tutela municipal, deberá aprobar la plantilla del Ente.

Horrenbestez, honakoak dira
Lehendakariordeak proposatutako akordioak

Lehenengoa.- Ondoren aipatzen diren lanpostuen beste dotazio bat sortzea:

- Festa-jarduerak Teknikaria
- Liburuzaina UTZ

Bigarrena.- Erabaki hau Udalbatzari aurkeztea, behin betiko izaeraz onets dadin.

Hirugarrena.- Donostia Kulturako Zuzendari Kudeatzailea ahalduntzea, akordio hori behin betikoz onartzen denean, Festa-jarduerak Teknikaria eta Liburuzaina UTZ lanpostuen dotazioak eguneratu ditzan organigraman, lanpostuen katalogoan eta bakoitzaren katalogo orrietan. "

Hartutako akordio horren azalpen zatian zehazten zen bezala, EEPren Estatutuetako 41. artikulua araberak, Udalbatzak, udal tutoretza gauzatzeko, EEPren langile zerrenda onartu behar du.

Horiek horrela, honako erabaki hau har dezala eskatzen zaio Udalbatzarrari:

ERABAKIA

Ondoren aipatzen diren lanpostuen beste dotazio bat sortzea:

- Festa-jarduerak Teknikaria
- Liburuzaina UTZ

En base a lo expuesto, el Vicepresidente propone la adopción de los siguientes acuerdos:

Primero.- Aprobar la creación de una dotación adicional de los siguientes puestos:

- Técnico/a de actividades festivas
- Bibliotecario/a UTC

Segundo.- Elevar el presente acuerdo al Pleno del Ayuntamiento para que proceda a su aprobación definitiva.

Tercero.- Facultar al Director-Gerente para que, una vez aprobado con carácter definitivo este acuerdo, proceda a actualizar el número de dotaciones correspondientes a los puestos de Técnico/a de actividades festivas y Bibliotecario/a UTC en el organigrama, en el catálogo de puestos de trabajo y en las respectivas hojas de catálogo."

Tal y como se indicaba en la parte expositiva del acuerdo adoptado, el artículo 41 de los Estatutos de la EPE establece que el Ayuntamiento Pleno, en ejercicio de la tutela municipal, deberá aprobar la plantilla del Ente.

En base a lo expuesto, se propone al Ayuntamiento Pleno la adopción del siguiente:

ACUERDO

Aprobar la creación de una dotación adicional de los siguientes puestos:

- Técnico/a de actividades festivas
- Bibliotecario/a UTC

Donostian, 2019ko uztailaren 8an.

Jon Insausti Maisterrena

Lehendakariordea