

## **UDALBATZARI AL AYUNTAMIENTO PLENO**

2019ko otsailaren 4an argitaratu zen GAO n (23. zk.) Udalak 2019an izango duen aurrekontuaren behin betiko onarpena.

Con fecha 4 de febrero de 2019 se ha publicado en el BOG nº 23 la aprobación definitiva del Presupuesto Municipal para 2019.

Onetsitako aurrekontu horrek badu Udalaren plantilla organikoan sortutako lanpostu berrientzako izan behar den aurrekontu zuzkidura ere, eta, hala eguneratu behar da hura. Lanpostu berriak 5 goi mailako teknikariak, 4 erdi mailako teknikariak, 3 administrariak eta 2 basozainak dira.

El presupuesto aprobado incluye dotación presupuestaria para plazas de nueva creación en la plantilla orgánica municipal que procede actualizar con la incorporación de 5 técnicos/as superiores, 4 técnicos/as medios/as, 3 administrativos/as y 2 guardas forestales.

Era berean, 2019ko enplegu eskaintza ere laster onartuko denez, gaur egun hutsik dauden lanpostu batzuetara sartzeko baldintzak berriz begiratu ditugu, eta Udalaren lantilla organikoan ere jaso behar da hori.

Asimismo, con ocasión de la próxima aprobación de la oferta de empleo de 2019, se ha procedido a la revisión de los requisitos de acceso de determinados puestos de trabajo actualmente vacantes, situación que debe tener reflejo en la plantilla orgánica municipal.

Aldaketa hori honela gauzatu da:

- Gizarte Arloko erdi mailako 21 eta Trafikoko erdi mailako teknikari plaza bat erdi mailako 22 plaza bihurtzea, guztiak ere administrazio bereziko eskalakoak, teknikarien azpieskalakoak, erdi mailako teknikarien klasekoak, A2 sailkapen taldekoak;

Esta modificación se concreta en:

- la transformación de 21 plazas de TM del Área Social y 1 plaza de TM de Tráfico en 22 plazas de Técnico/a Medio/a, todas ellas pertenecientes a la Escala Administración Especial, Subescala Técnica, Clase Técnicos/as Medios/as, Subgrupo de clasificación A2

- Udaltzaingoko Agente 1.aren plaza bat Administrari plaza bihurtzea, administrazio orokorreko eskalakoak, administrari azpieskalakoak, C1 sailkapen taldekoak;

- la transformación de 1 plaza de Agente 1º de la GM en una plaza de Administrativo/a, Escala Administración General, Subescala Administrativa, Subgrupo de clasificación C1

- Ingurumeneko goi mailako teknikari plaza bat arkitekto plaza bihurtzea, administrazio bereziko eskalakoak, teknikarien azpieskalakoak, goi mailako teknikarien klasekoak, A1 sailkapen taldekoak;

- la transformación de una plaza de TS de Medio Ambiente en una plaza de Arquitecto/a, Escala Administración Especial, Subescala Técnica, Clase Técnicos Superiores, Subgrupo de Clasificación A1

- Goi mailako teknikari plaza bat Natur Inguruneke ingeniari plaza bihurtzea, administrazio bereziko eskalakoak, teknikarien azpieskalakoak, goi mailako teknikarien klasekoak, A1 sailkapen taldekoak,

- la transformación de una plaza de TS en una plaza de Ingeniero/a de Medio Natural, Escala Administración Especial, Subescala Técnica, Clase Técnicos Superiores, Subgrupo de Clasificación A1

- eta goi mailako 23 teknikari plaza Administrazio Orokorreko goi mailako teknikari plaza bihurtzea, A1 azpitaldekoak

- y la transformación de 23 plazas de Técnico/a Superior en plazas de Técnico/a de Administración General, Subgrupo de clasificación A1



Era berean, langile funtzionarioen plantilla eguneratu ere egin dugu, eta, hala, iraungitzekotzat jotako lanpostu huts batzuk beste postu egokiago batzuetara aldatu edo kendu egin ditugu; eta baita lan kontratupeko langile plantilla ere, iraungitzeko jota baitago hura oso-osorik, eta, beraz, kendu egin ditugu plantilla horretan urtean hutsik geratu diren lanpostuak.

Azkenik, langile funtzionarioen plantillari erantsitako dokumentuan sartu dugu Donostia Kultura Enpresa Erakunde Publikoan karrerako funtzionarioek betetzen dituzten plazen zerrenda.

Proposamena langileen ordezkariari bidali da negoziatzako, espedientean jasotzen denez.

Zinegotzi ordezkariak eta zuzendaritzek proposamena aztertu eta gero, bidezkotzat jotzen dugu Udalbatzarrari aurkeztea.

Toki Arabidearen Oinarriak arautzen dituen Legeak, 2003ko abenduaren 16ko Tokiko Gobernu modernizatzeko neurriei buruzko 57/03 Legeak aldatuak, Udalbatzari dagokio Langileri plantila onartzea. 123. artikuluko h) atalean agintzen duenez,

Horiek horrela direla, hona hemen Udalbatzari proposatutako

## ERABAKIAK

1. Udalarren funtzionario eta lan-kontratupeko langile plantillak onartzea, 1.go eranskinaren arabera aurrenekoa eta 2. eranskinaren arabera bigarrena, eta Lurralde Politikako eta Funtzio Publikoko Ministeriori eta Eusko Jaurlaritzako Gobernantza Publiko eta Autogobernu Sailari ematea erabakiaren berri.

2. Indarrean dauden lege-xedapenetan ezarritako izapidegintza ematea espedienteari; honen ondorioz, arauzko jendeaureko erakustaldian erreklamaziorik aurkezteko ez balitz, plantilla behinbetikoz onetsia geratuko litzateke, inolako ondorengo akordioarik gabe

Igualmente, se ha actualizado la plantilla de personal funcionario, transformando en otras más adecuadas o eliminando plazas vacantes previamente declaradas a extinguir, así como la plantilla de personal laboral declarada íntegramente a extinguir, eliminando las plazas que han quedado vacantes a lo largo del año

Por último, se incluye en documento anexo a la plantilla de personal funcionario, la relación de plazas ocupadas por personal funcionario decarrera con destino en la Entidad Pública Empresarial Donostia Kultura.

La propuesta ha sido remitida a la representación del personal al objeto de su negociación, de lo que queda constancia en el expediente.

Analizada la propuesta por la Concejalía Delegada de y Gobernanza y la Dirección de Presidencia, se considera procedente efectuar la correspondiente propuesta al Ayuntamiento Pleno.

De conformidad con la Ley de Bases de Régimen Local, modificada por la Ley 57/03, de 16 de diciembre, de medidas para la modernización del Gobierno Local, corresponde al Pleno la aprobación de la plantilla de personal, según el apartado h) del art. 123.

A la vista de cuanto antecede, se propone al Excmo. Ayuntamiento Pleno la adopción de los siguientes:

## ACUERDOS

1. Aprobar la plantilla de personal funcionario de este Ayuntamiento, de conformidad con el documento adjunto 1, y la plantilla de personal laboral, de conformidad con el documento adjunto 2, y comunicar dicho acuerdo al Ministerio de Política Territorial y Función Pública y al Departamento de Gobernanza Pública y Autogobierno del Gobierno Vasco.

2. Dar al expediente la tramitación establecida en las disposiciones legales vigentes tal que si durante el periodo reglamentario de exposición al público no se presentasen reclamaciones, la plantilla quedará definitivamente aprobada sin necesidad de posterior acuerdo.



Lehendakaritza  
Presidencia

Donostian, 2019ko urriaren 1ean

ZEHARKAKO ZERBITZUEN KOORDINATZAILEA

O.E.: GOBERNANTZAKO  
ORDEZKARIA

ZINEGOTZI

Sin.: Edorta Azpiazu Laboa

Sin.: Juan Ramón Viles Mitxelena

GIZA BALIABIDEAK ANTOLATZEKO ETA  
KUDEATZEKO ZERBITZUAREN BURUA

Sin.: Maribel Iñiguez Azurmendi