Zerbitzu Orokorren Batzordea
Comisión de Servicios Generales

Ijentea, 1 | Tel. 010 - 943481012 | www.donostia.eus
20003 Donostia / San Sebastián

12447n II

29. AKTA

Zerbitzu Orokorren Batzordea

Batzar mota: Ohikoa

Eguna: 2022-03-14

Ordua: 14:05 h

Tokia: Udalbatza

Batzordeburua: Jaione Hervas Saez de Arregi

Etorritakoak:

Zinegotziak:

Juan Ramon Viles Mitxelena

Maria Jesus Idoeta Madariaga

Reyes Carrere Zabala *(15:27an bileratik atera da)*

Zigor Etxeburua Urbizu

Ane Oyarbide Ochoa

Cristina Lage Manich

Jorge Mota Iglesias

Marta Huarte Paño

Beste zinegotziak:

Aitzole Araneta Zinkunegi (*14:21ean bileratik atera da)*

Martin Ibabe Eceiza *(14:14an bilerara bertaratu da)*

Pila Arana Pérez *(14:15ean bilerara bertaratu da eta 14:40an atera da)*

ACTA N.º 29

Comisión de Servicios Generales

Sesión: Ordinaria

Día: 14-03-2022

Hora: 14:05 h

Lugar: Salón de Plenos

Presidenta: Jaione Hervás Saez de Arregi

Asistentes:

Concejales y concejalas:

Juan Ramón Viles Mitxelena

María Jesús Idoeta Madariaga

Reyes Carrere Zabala *(se retira de la sesión a las 15:27 h)*

Zigor Etxeburua Urbizu

Ane Oyarbide Ochoa

Cristina Lagé Manich

Jorge Mota Iglesias

Marta Huarte Paño

Otros/otras concejales y concejalas:

Aitzole Araneta Zinkunegi *(se retira de la sesión a las 14:21 h)*

Martin Ibabe Eceiza *(se incorpora a la sesión a las 14:14 h)*

Pilar Arana Pérez *(se incorpora a la sesión a las 14:15 h y la abandona a las 14:40 h)*

Haizea Garay Gallastegui *(15:04an bilerara bertaratu da eta 15:27an atera da)*

Haizea Garay Gallastegui *(se incorpora a la sesión a las 15:04 h y la abandona a las 15:27 h)*

Beste Batzuk:

Otros/as:

Ana María Murua Ustaritz, LAB *(bileran egon da gai-zerrendako 5., 6., 7. eta 8. puntuak aztertu diren bitartean)*

Ana María Murua Ustaritz, LAB *(se halla presente en la sesión durante el tratamiento de los puntos n.º 5, 6, 7 y 8 del Orden del Día)*

Joseba Álvarez Forcada, LAB *(bileran egon da gai-zerrendako 5., 6., 7. eta 8. puntuak aztertu diren bitartean)*

Joseba Álvarez Forcada, LAB *(se halla presente en la sesión durante el tratamiento de los puntos n.º 5, 6, 7 y 8 del Orden del Día)*

Harkaitz Antia Gil, LAB *(bileran egon da gai-zerrendako 5., 6., 7. eta 8. puntuak aztertu diren bitartean)*

Harkaitz Antia Gil, LAB *(se halla presente en la sesión durante el tratamiento de los puntos n.º 5, 6, 7 y 8 del Orden del Día)*

Carmen Terrazo Izquierdo, FCCko Enpresa Batzordea (ELA) *(Bozeramaileen Batzordeak bidalitako bigarren ekimena aztertu den bitartean egon da bileran – gai-zerrendako 9.2 puntua)*

Carmen Terrazo Izquierdo, Comité de Empresa de FCC (ELA) *(se halla presente en la sesión durante el tratamiento de la segunda de las iniciativas remitidas por la Junta de Portavoces - punto n.º 9.2 del Orden del Día)*

Rakel Cabanillas Rodríguez, FCCko Enpresa Batzordea (CCOO) *(Bozeramaileen Batzordeak bidalitako bigarren ekimena aztertu den bitartean egon da bileran – gai-zerrendako 9.2 puntua)*

Rakel Cabanillas Rodríguez, Comité de Empresa de FCC (CCOO) *(se halla presente en la sesión durante el tratamiento de la segunda de las iniciativas remitidas por la Junta de Portavoces - punto n.º 9.2 del Orden del Día)*

12447n II

Idazkaria: Ana Perez Galarraga, Idazkariak eskuordeturik.

Secretaria: Ana Pérez Galarraga, por delegación del Secretario.

BATZORDEBURUAK bilkura hasi dela adierazi ondoren, ondoko GAI-ZERRENDA hau lantzeari ekin diote:

Declarada abierta la sesión por la PRESIDENCIA, se pasa a desarrollar el siguiente ORDEN DEL DÍA:

1.- 2022ko otsailaren 14an izandako bileraren akta irakurri eta onartzea, ontzat joz gero.

1.- Lectura y aprobación, si procede, del acta de la sesión celebrada el día 14 de febrero de 2022.

Bozketa egin eta aho batez onartu dute 28. akta, 2022ko otsailaren 14an egindako bilerari dagokiona.

Se aprueba, por unanimidad, el acta número 28 correspondiente a la sesión celebrada el día 14 de febrero de 2022.

2.- Bigarren lanpostua betetzeko bateraezintasuna aitortzea.

Juan Ramon Vilesek gai honetako edukia azaldu du.

Juan Ramon Vilesek, Marta Huartek eta Jorge Motak hitz egin dute puntu honetan. Esandakoak Bilkuren Egunerokoan grabatu dira.

2. gaia botoetara jarri eta aho batez aldeko irizpena jaso du.

3.- Proposamena, Elkarrekin Donostia taldeak aurkeztua, Batzorde ez-iraunkor bat sortzeko, osoko bilkurako akordioak betetzen direla kontrolatzeko eta jarraipena egiteko.

Marta Huartek proposamenaren edukia azaldu du.

“Elkarrekin Donostia udal taldeko zinegotzi Marta Huarte Pañok, Udalbatzaren Organo Araudiaren 90., 91. eta 148. artikuluek ematen duten babesa aintzakotzat hartu eta UDALBATZAREN OSOKO BILKURAN HARTUTAKO ERABAKIAK BETETZEN DIREN KONTROLATZEKO ETA JARRAIPENA EGITEKO BATZORDE EZ-IRAUNKORRA SORTZEKO PROPOSAMENA aurkeztu du.

JUSTIFIKAZIOA

Oposizioko taldeek Udal Gobernuaren ekintza kontrolatzea eta fiskalizatzea funtsezko egikizunak dira udal demokraziak kalitate ona izango badu. Herritarren parte handi bat ordezkatzen dugu, eta tresna hori dugu hiriaren egunero jardunean aurkezten diren herritarren aldarrikapenak helarazteko.

Hiriaren pluraltasuna ordezkatzen duen hiriko hainbat elkarte eta kolektiboren bozgorailu gisa jarduten dugu Udalbatzaren Osoko Bilkuran; izan ere, hura baita organo gorena, herritarrek hautestontzien bidez adierazitako borondatea ordezkatzen duena eta Donostiako herritarren aniztasuna eta dibertsitatea islatzen duena. Oposizioko taldeen proposamenak mozio bihurtzen dira, eta, horien bidez, hiriko elkarte eta kolektiboen ahotsak entzun eta egiten

2.- Acordar el no reconocimiento de compatibilidad para desarrollar un segundo puesto de trabajo.

Expone el Sr. Viles Mitxelena el contenido del asunto.

Intervienen el Sr. Viles Mitxelena, la Sra. Huarte Paño y el Sr. Mota Iglesias, en los términos que resultan de la grabación de la sesión incorporada al Diario de Sesiones.

Sometido a votación el asunto n.º 2, es informado favorablemente por unanimidad.

3.- Proposición, presentada por el Grupo Elkarrekin Donostia, para la creación de una Comisión No Permanente sobre el control y seguimiento del cumplimiento de los acuerdos plenarios.

Expone la Sra. Huarte Paño el contenido de la proposición:

“Marta Huarte Paño, Concejala del Grupo municipal Elkarrekin Donostia, al amparo de los artículos 90, 91 y 148 del Reglamento Orgánico del Pleno, presenta la siguiente propuesta relativa a la CREACIÓN DE UNA COMISIÓN NO PERMANENTE PARA EL CONTROL Y SEGUIMIENTO DEL CUMPLIMIENTO DE LOS ACUERDOS PLENARIOS.

JUSTIFICACIÓN

Las funciones de control y fiscalización por parte de los grupos de la oposición a la acción del Gobierno Municipal son parte fundamental en el ejercicio de garantizar la calidad de la democracia municipal. Representamos a una parte muy importante de la ciudadanía y contamos con este instrumento para asi trasladar las reivindicaciones de la ciudadanía que se presentan en el día a día de la ciudad.

Nuestra función como altavoz de diferentes asociaciones, colectivos de la ciudad que representan la pluralidad es llevada al Pleno , máximo órgano que representa la voluntad de los ciudadanos a través de las urnas y que refleja la pluralidad y diversidad de la ciudadanía donostiarra. Las propuestas de los grupos de la oposición son transformadas en mociones, a través de las cuales las voces de diferentes Asociaciones, colectivos de la ciudad son

12447n II

dituzten aldarrikapenei kasu egiteko eskatzen da. Hala, Udalbatzan erabakiak hartzea udal taldeok daukagun modu bat da, modu legitimoa, adostasunera iristeko eta herritarren bizimodua hobetzeko. Mozioak ez dira juridikoki lotesleak. Baina, Udalbatzaren Osoko Bilkurak hartutako konpromiso horiek irmoak eta betetzeko modukoak izan behar dute, korporazioaren izaera demokratikoa bermatzeko, herritarren gehiengoaren borondatea adierazten dute eta. Hala ere, mozioak onartzeak ez dakar, gehienetan, mozio horiek aurrera eramatea, eta eztabaida dialektikoak besterik ez dira izaten azkenean.

Hala, guretzat ezinbestekoa Udalbatzaren Osoko Bilkuran hartuta erabaki horiek betetzea begiratuko duen batzorde bat eratzea. Batzorde horren xedea zera izango litzateke: Osoko Bilkuran onartutako akordio eta legegintzaldi honetan onartutako mozio guztiak begiratzea eta gehiengoz edo aho batez onartutakoak betearaztea. Era berean, batzorde horrek txosten bat egin eta onartutako mozioen betetze-maila zehaztuko luke, eta xehe-mehe azaldu han mozio horiek aurrera eraman diren eta horretarako zer egin den, eta aurrera eraman ez direnak zer arrazoi politiko, tekniko edo bestelakogatik eraman ez diren.

Horrenbestez, bada, udalbatzaren osoko bilkuran hartutako erabakiak betetzen diren kontrolatzeko eta jarraipena egiteko batzorde ez-iraunkorra sortzea proposatzen du elkarrekin donostiak, eduki hau izango lukeen batzordea:

- Helburua: Udalbatzaren Osoko Bilkurak legegintzaldiaren hasieratik onartutako erabaki guztiak berriz begiratzea eta gehiengoz edo aho batez onartutakoak betearaztea. Txosten bat egitea, osoko bilkuretan hartutako erabakien, mozioen, betetze-maila zehazteko, eta xehe-mehe adieraztea han bete direnak, bete ez direnak eta zergatik bete ez diren bete ez direnak.

- Osaera: Udal talde bakoitzeko bat

- Iraupena: Legegintzaldia amaitu arte

- Bilerak: Bi hilean behin.

Donostia, 2022ko martxoaren 4a

Sinatua: Aitzole Araneta Zinkunegi

escuchadas para que sus reivindicaciones sean atendidas. Es por ello, que los acuerdos plenarios son una forma legítima que tenemos los Grupos municipales para alcanzar un consenso y mejorar la vida de los ciudadanos. Las mociones no son vinculantes jurídicamente hablando. Sin embargo estos compromisos adquiridos por el Pleno deben ser firmes y susceptibles de ser cumplidos para garantizar el carácter democrático de la Corporación, puesto que representan la voluntad de la mayoría de la ciudadanía. Sin embargo la aprobación de las mociones no conlleva, en buena parte de los casos ,la materialización de las mismas, viéndose reducidas estas a un legítimo debate dialéctico.

Consideramos imprescindible constituir una Comisión que vele por el cumplimiento de estos acuerdos Plenarios. Esta Comisión tendría por objeto revisar todas los acuerdos plenarios aprobados, mociones aprobadas en la actual legislatura y hacer cumplir dichos acuerdos aprobados por mayoría en el Pleno o por unanimidad. Así mismo en el seno de esta Comisión se realizaría un informe que detallara el grado de cumplimiento de las mociones aprobadas explicando de manera pormenorizada la ejecución de las mismas, actuaciones realizadas y las que no han sido ejecutadas explicando las motivaciones políticas, técnicas, etc...que han originado dichas acciones.

Por todo ello, Elkarrekin Donostia propone la creación de una comisión no permanente para el control y seguimiento del cumplimiento de los acuerdos plenarios,con el siguiente contenido:

- Objeto: revisar todas los acuerdos plenarios aprobados desde el comienzo de la legislatura y ejecutar dichos acuerdos aprobados por mayoría o unanimidad en Pleno. Realizar un informe que detalle el grado de cumplimiento de los acuerdos plenarios, mociones especificando de manera pormenorizada la ejecución de estos, las que no han sido ejecutadas y los motivos de tal hecho.

- Composición: Un miembro por cada Grupo Municipal

-Duración : Hasta el fin de la legislatura

-Régimen de reuniones: Cada dos meses.

Donostia, a 4 de marzo de 2022

Fdo.: Aitzole Araneta Zinkunegi

12447n II

Ijentea, 1 | Tel. 010 - 943481012 | www.donostia.eus
20003 Donostia / San Sebastián

Elkarrekin Donostia udal taldearen bozeramailea."

Marta Huartek, Jorge Motak, Reyes Carrerek eta Juan Ramon Vilesek hitz egin dute puntu honetan. Esandakoak Bilkuren Egunerokoan grabatu dira.

3. gaia bototara jarri eta kontrako irizpena jaso du, honako botoak eman direla:

Aldeko botoak: 4 (2, EH BILDU; 1, PP; 1, Elkarrekin Donostia)

Kontrako botoak: 5 (3, EAJ-PNV; 2, PSE-EE).

Abstentzioak: 0

4- Interpelazioa, Elkarrekin Donostia taldeak aurkeztua, Udalaren eraikina birmoldatzeari buruzkoa.

Aitzole Aranetak interpelazio hau azaldu du:

"Elkarrekin Donostia udal taldearen bozeramaile Aitzole Araneta Zinkunegik, Udalbatzaren Organo Araudiaren 134. artikuluak ematen duen babesa aintzakotzat hartu eta Udaletxea birmoldatzearen gaineko INTERPELAZIO hau egin behar dio Gobernantzako zinegotzi eskuorde Juanra Viles Mitxelenari, Zerbitzu Orokorren Batzordean aztertzeko.

JUSTIFIKAZIOA

2019an, Udaletxea birmoldatzeko kontratua eman zuen Udal Gobernuak; 4.695.731 euroan egiteko eman ere. Azkenean, ordea, 6.448.432 euro jo du obrak, egiaztagirien arabera. Esleitutakoa baino 1,75 milioi gehiago, alegia; eta aurreikusitako kostua baino % 37 gehiago da hori. Denbora horretan, hiru aldaketa izan ditu kontratuak.

Zoritxarrez, ohituta gaude herri-lan handi guztietan ezustekoak izan eta azkenean kostua izugarri handitzen ikustera. Kontratuaren aldaketak eginda izaten da hori. Askotan gertatzen den gauza da, eta obrak garestitzeaz gainera, kudeaketa publikoarekin ez fidatzea ere

Portavoz del Grupo Municipal Elkarrekin Donostia."

Intervienen en este punto la Sra. Huarte Paño, el Sr. Mota Iglesias, la Sra. Carrere Zabala y el Sr. Viles Michelena, en los términos que resultan de la grabación de la sesión incorporada al Diario de Sesiones.

Sometido a votación el asunto n.º 3, es informado desfavorablemente con los siguientes votos:

Votos a favor: 4 (2, EH BILDU; 1, PP; 1, Elkarrekin Donostia)

Votos en contra: 5 (3, EAJ-PNV; 2, PSE-EE).

Abstenciones: 0

4.- Interpelación, presentada por el Grupo Elkarrekin Donostia, relativa a la remodelación del edificio del Ayuntamiento.

La Sra. Araneta Zinkunegi presenta la siguiente interpelación:

"Aitzole Araneta Zinkunegi, portavoz del Grupo municipal Elkarrekin Donostia, al amparo del vigente artículo 134 del Reglamento Orgánico del Pleno, presenta la siguiente INTERPELACIÓN dirigida al Concejal Delegado de Gobernanza, Juanra Viles Mitxelena , para su tratamiento en la en la Comisión de Servicios Generales, relativa a la remodelación del edificio del Ayuntamiento.

JUSTIFICACIÓN

En 2019 el Gobierno Municipal adjudicó las obras para la remodelación interior del edificio del Ayuntamiento por 4.695.731 euros. Finalmente, la obra se ha certificado en 6.448.432 euros, 1,75 millones más de lo adjudicado. Esto supone un sobre coste de un 37% más de lo previsto. A lo largo de este tiempo, ha habido tres modificaciones del contrato.

Por desgracia, estamos habituadas a ver como en todas las grandes obras públicas surgen imprevistos que acaban suponiendo grandes incrementos en forma de modificados. Es un escenario habitual que no solo encarece las obras, sino que acaba generando desconfianza por parte de la ciudadanía

12447n II

eragiten die herritarrei horrek. Horiek horrela direla, hauxe da gure

INTERPELAZIOA

1. Zer dela eta ez du ezer ere egin Udal Gobernuak Udaletxearen obretan gainkostua izan eta gero?

2. Zergatik ezin izan ziren hasieratik ikusi obraren tamaina eta beharrak?

3. Aldaketarik edo kalterik eragin al die horrek oraindik berritu gabe diren Udaletxeko beste alderdi batzuei?

Donostia, 2022ko martxoaren 4a

Sinatua: Aitzole Araneta
Elkarrekin Donostia udal taldearen bozeramailea"

(14:14an Martin Ibabe bilerara bertaratu da eta 14:15ean, Pilar Arana)

Aitzole Aranetak eta Juan Ramon Vilesek hitz egin dute puntu honetan. Esandakoak Bilkuren Egunerokoan grabatu dira.

(14:21ean Aitzole Araneta bileratik atera da)

* * *

Une honetan, Ana Murua, Joseba Alvarez eta Harkaitz Antia bertaratu dira bilerara.

Batzordeburuak gogorarazi die 5., 6. 7. eta 8. gaiak aztertzen diren bitartean egon ahal direla bileran.

* * *

Bertaratutako guztien adostasunaz, batzordeburuak gaien ordena aldatzea erabaki du eta ondorioz jarraian gai zerrendako 5. eta 7. gaiak elkarrekin aztertzea erabaki du.

en la gestión pública. Teniendo en cuenta este hecho presentamos la siguiente:

INTERPELACIÓN

1. ¿Por qué motivos el gobierno Municipal no ha tomado ninguna acción a raíz del sobre coste generado en las obras del edificio del Ayuntamiento?

2. ¿Cuáles son los motivos por los que no se pudo detectar desde el principio la envergadura y las necesidades de la obra?

3. Esta situación, ¿Ha supuesto algún cambio o perjuicio para las partes del Ayuntamiento que todavía no han sido renovadas?

Donostia, a 4 de Marzo de 2022

Fdo.: Aitzole Araneta
Portavoz del Grupo Municipal Elkarrekin Donostia"

(El Sr. Ibabe Eceiza se incorpora a la sesión a las 14:14 h y a las 14:15 h la Sra. Arana Pérez hace lo propio)

Intervienen en este punto la Sra. Araneta Zinkunegi y el Sr. Viles Mitxelena en los términos que resultan de la grabación de la sesión incorporada al Diario de Sesiones.

(La Sra. Araneta Zinkunegi se retira de la sesión a las 14:21 h)

* * *

En este momento, se incorporan a la sesión la Sra. Murua Ustaritz, el Sr. Álvarez Forcada y el Sr. Antía Gil.

La presidenta les recuerda que sólo deben permanecer en la sesión durante el tratamiento de los asuntos n.º 5, 6, 7 y 8.

* * *

Con la conformidad de todos los y las presentes, la presidenta decide modificar el orden de tratamiento de los asuntos, por lo que, a continuación, se pasa a tratar conjuntamente los asuntos n.º 5 y n.º 7 del Orden del Día.

12447n II

* * *

5.- Interpelazioa, Elkarrekin Donostia taldeak aurkeztua, Mugikortasun Unitateko egoerari buruzkoa.

Marta Huartek interpelazio hau azaldu du:

"Marta Huarte Paño, Elkarrekin Donostia udal-taldeko zinegotziak, Udalbatzaren Araudi Organikoaren 134. artikulua oinarri, INTERPELAZIO hau egiten dio Gobernantzako zinegotzi ordezkari Juan Ramon Vilesi, Mugikortasun Unitateko langileen egoerari buruz, ZERBITZU OROKORREN BATZORDEAN azter dadin.

JUSTIFIKAZIOA

Donostiako Udaleko Mugikortasun Unitateko langileek argi eta garbi hitz egin dute. Udal Gobernu honek, ordea, ez ditu entzun haien lan-aldarrikapenak. Immobilismo horren aurrean, behin eta berriz adostasuna lortzen saiatu ondoren, erabaki dute aurrera egitea beren lan-eskubideen aldeko borrokan, aurrerapauso bat ematea eta otsailaren 27an, igandean, greba egitea. Mugikortasuneko Atal Operatiboa 90 langilek osatzen dute, eta kolektiboaren % 100ak egin du greba.

Aldarrikapenak honako hauek dira: plantilla handitzea, baliabide gehiago izatea beren eginkizunak betetzeko, familia-kontziliazioa, prestakuntza espezifikoagoa eta soldata-berrikuspena.

Aldarrikapen garrantzitsuenetako bat kontratazioarekin lotuta dago. Mugikortasun-ataleko ordezkari sindikalek jakinarazi digute plantilla 18 agente gehiagorekin handitu behar dela, eta, beharrezkoa izanez gero, modu mailakatuan egin daitekeela hori. Bai Atal Operatiboaren buruak bai Mugikortasun atalaren zuzendariak onartzen dute plantilla handitzeko premia dagoela. Azkenaldi honetan, langileen beharra handitu egin da, zerbitzu gehiago eman behar dituztelako, auzo gehiagotan. Tamalez, zenbait auzori, hala nola Altzari eta Igeldori, ez zaie zerbitzurik ematen; izan ere, zerbitzuak beste sei auzotara zabaldu dira, eta, plantilla

* * *

5.- Interpelación, presentada por el Grupo Elkarrekin Donostia, relativa a la situación de los trabajadores de la Unidad de Movilidad.

La Sra. Huarte Paño presenta la siguiente interpelación:

"Marta Huarte Paño, Concejala del Grupo municipal Elkarrekin Donostia, al amparo del vigente artículo 134 del Reglamento Orgánico del Pleno, presenta la siguiente INTERPELACIÓN al Concejal Delegado de Gobernanza, Juan Ramón Viles , para su tratamiento en la COMISIÓN DE SERVICIOS GENERALES relativa a la situación de los trabajadores de la Unidad de Movilidad.

JUSTIFICACIÓN

Los trabajadores y trabajadoras de la Unidad de Movilidad del Ayuntamiento de Donostia han hablado alto y claro. Sus reivindicaciones laborales no han sido escuchadas por este Gobierno Municipal y ante el inmovilismo han decidido, tras reiterados intentos para llegar a consensos y avanzar en la lucha por sus derechos laborales, dar un paso al frente y llevar a cabo una huelga que ha tenido lugar este domingo 27 de febrero. La huelga ha sido secundada por el 100% del colectivo de esta sección operativa de movilidad, conformada por 90 trabajadores y trabajadoras.

Las reivindicaciones se concretan en la ampliación de la plantilla, más medios para desempeñar sus funciones, conciliación familiar, una formación más específica y una revisión salarial.

Una de las reivindicaciones más importantes tiene que ver con la contratación. Los representantes sindicales de la sección de Movilidad nos han trasladado la necesidad de ampliar la plantilla con 18 agentes más, si fuera preciso de manera escalonada. Tanto el Jefe Operativo como la Directora del Departamento de Movilidad reconocen la necesidad de este incremento de la plantilla. De un tiempo a esta parte, las necesidades de la plantilla han aumentado debido al mayor numero de servicios que deben atender y en más barrios. Desgraciadamente existen barrios como Altza e Igeldo a los que no se les da el servicio, puesto que no existen agentes suficientes debido a que se han ido ampliando los

12447n II

handitu ez denez, ez dago behar adina agente herritarrei behar bezalako arreta emateko. Udal Gobernua egoera horren jakitun da, eta oraingoz ez du aurreikusten herritarrei kalitateko zerbitzua bermatzeko giza baliabidez eta baliabide materialaez hornitzeko aukera.

servicios a seis barrios más y no se ha incrementado la plantilla, para atender debidamente a los ciudadanos y ciudadanas. El Gobierno Municipal es conocedor de esta situación y no contempla la posibilidad por el momento de dotar de los recursos humanos y materiales para garantizar un servicio de calidad a la ciudadanía.

Gainera, langileen lanpostu hutsak eta bajak ez dira behar bezala betetzen. Ez dira betetzen ari lanaldia murrizteagatik, kontziliazioagatik eta bajengatik sortzen diren hutsuneak. Arazo horiek zuzenean eragiten dute eragileen lan-baldintzetan eta haien osasun fisiko eta mentalean, bai eta Mugikortasun Unitatearen antolamendu-egituran ere. Prestakuntzari dagokionez, agenteei prestakuntza bermatu behar zaie, trafikoaren arloa aldatzen ari baita. Alderdi hori garrantzitsua da gure hirian, auto-ilara handiak izaten baitira.

Además, las vacantes y las bajas de los trabajadores y trabajadoras no se cubren debidamente. No se están cubriendo los huecos por reducción de jornada, conciliación y bajas. Estos problemas inciden directamente en las condiciones de trabajo de los agentes y en su salud física y mental, además de la propia estructura organizativa de la Unidad de Movilidad.
En cuanto a la formación, se debe garantizar ésta a los agentes, puesto que el tráfico es una materia que va cambiando. Éste es un aspecto importante en nuestra ciudad, que sufre atascos considerables.

Beste gai garrantzitsu bat Mugikortasun Unitatea osatzen duten langileen lanpostuen balorazioa da. Lanpostuak behar bezala baloratzeko eta balorazio-mahaian dituzten eginkizunetara egokitzeko eskatu dute.

Otra cuestión relevante es la valoración de los puestos de trabajo de los trabajadores que conforman la Unidad de movilidad. Piden que se valoren correctamente los puestos y que se adecúen a sus funciones en la mesa de valoración.

12447n II

Lau sindikatuetako ordezkariek proposamen bat aurkeztu dute lanaldi-murrizketen, kontziliazioaren eta bajen eragina gutxitzeko, baina ez dute entzun.

Los representantes de los 4 sindicatos han presentado una propuesta para paliar la reducción de jornada ,la conciliación y las bajas que no ha sido escuchada.

Joan den maiatzean, mugikortasun ataleko ordezkari sindikalek bilera bat egin zuten Udaleko Kontratazio Batzordearekin. Hark ziurtatu zien ordezkariek aurkeztutako proposamenari erantzungo ziotela, baina ez da hala izan. Udalak ez du erakutsi jarrera proaktiboa, entzutekoa, eta langileak aintzat ez hartzea eta gutxiestea egitea erabaki du.

En mayo pasado se celebró una reunión entre los representantes sindicales de la sección de movilidad con la Comisión de Contratación Municipal. Ésta les aseguró que les responderían a la propuesta presentada por los delegados, pero esto no se produjo. El Ayuntamiento no ha mostrado una actitud proactiva, de escucha y ha optado por hacer caso omiso y ningunear a los trabajadores.

Protestak joan den urrian hasi ziren. Hainbat ataletako beste langile batzuekin batera joan dira udal-osoko bilkuretara, haien lan-baldintzek okerrera egin dutela ikusarazteko. Udalarekin izandako negoziazioek ez dute emaitzarik izan.

La protestas se iniciaron en octubre pasado. Han acudido, junto con otros trabajadoras y trabajadores de distintos Departamentos para visibilizar el empeoramiento de sus condiciones laborales a los Plenos Municipales. Las negociaciones con el Ayuntamiento han resultado infructuosas.

Azaldutakoak hala direla, hau da gure

Teniendo en cuenta todo lo anterior presentamos la siguiente:

INTERPELAZIOA

INTERPELACIÓN

1.- Udal Gobernuak zergatik ez du negoziazio-prozesu emankorrik egiten Donostiako Udaleko Mugikortasun Unitateko ordezkariekin, kolektibo horren aldarrikapenei irtenbidea emateko

1. ¿Por qué motivo el Gobierno Municipal no lleva a cabo un proceso de negociación fructífero con los representantes de la Unidad de Movilidad del Ayuntamiento de Donostia dirigido a acordar

proposamenak adoste aldera?

2. Udal Gobernuak zergatik ez du kontuan hartzen Atal Operatiboaren buruak eta Mugikortasun Atalaren zuzendariak egindako txostena, plantilla 18 agente gehiagorekin handitzeko beharra dagoela dioena?

3. Udal Gobernuak zergatik ez ditu kontuan hartzen Mugikortasun Unitateko langileen eskaerak, familia-kontziliazioa bermatzeko, prestakuntza espezifikoagoa izateko eta ordainsari-maila egokitzeko, beren lanpostuak eginkizunei dagokienez behar bezala baloratzeko egindakoak?

4.- Udal Gobernuak zergatik ez die kalitateko zerbitzurik ematen hiriko auzoei?

5. Udal Gobernuak ba al du asmorik plantilla handitzeko, Unitateko Atal Operatiboaren buruak eta Mugikortasun Atalaren zuzendariak egindako txostenak berresten duen bezala?

Donostia, 2022ko martxoaren 4a

Sinatua: Marta Huarte Paño
Elkarrekin Donostia udal taldearen zinegotzia"

Interpelazioa, EH BILDU taldeak aurkeztua, mugikortasun-agenteen lan-egoerari buruzkoa.

Reyes Carrerek interpelazio hau azaldu du:

"Reyes Carrere Zabalak, EH Bilduren udal-taldeko zinegotziak, Udalbatzaren Araudi Organikoaren 134. artikulua oinarri, honako interpelazio hau aurkezten dio Juan Ramón Viles Gobernantzako zinegotzi ordezkariari, mugikortasun-agenteen lan-egoerari buruzkoa, Zerbitzu Orokorren Batzordean azalpenak eman ditzan

JUSTIFIKAZIOA

Mugikortasun Saila 2009an jarri zen martxa: Udalak lan horretarako 60 langile berri kontratatu zituen, eta garai hartan zerbitzua hiru auzotara bakarrik bideratuta zegoen: Gros, Parte Zaharra eta Erdialdea. Hamahiru urte geroago, mugikortasun zerbitzua auzo guztietara zabalduta dago -Igeldo eta Altza izan ezik-, eta gaur egun lan taldea 77 agentek osatzen dute.

propuestas que den solución a las reivindicaciones de este colectivo?

2. ¿Por qué motivo el Gobierno Municipal no tiene en cuenta el informe realizado por el Jefe Operativo y por la Directora del Departamento de Movilidad en el que se reconoce la necesidad de ampliar la plantilla en 18 agentes más?

3. ¿Por qué motivo el Gobierno Municipal no atiende a las peticiones de los trabajadores y trabajadoras de la Unidad de Movilidad para garantizar la conciliación familiar, una formación más específica y adecuar el nivel retributivo para valorar correctamente sus puestos de trabajo en lo que respecta a sus funciones?

4. ¿Por qué motivo el Gobierno Municipal no da un servicio de calidad a los barrios de la ciudad?

5. ¿Tiene intención el Gobierno Municipal de ampliar la plantilla tal y como corrobora el informe realizado por el Jefe Operativo de la Unidad y la Directora del Departamento?

Donostia, a 4 de marzo de 2022

Fdo.: Marta Huarte Paño
Concejala del Grupo Municipal Elkarrekin Donostia"

Interpelación, presentada por el Grupo EH BIDU, sobre la situación laboral de los agentes de movilidad.

La Sra. Carrere Zabala presenta la siguiente interpelación:

"Reyes Carrere Zabala, concejala del grupo municipal EH Bildu, al amparo del artículo 134 del Reglamento Orgánico del Pleno, presenta la siguiente interpelación al concejal delegado de Gobernanza, Juan Ramón Viles, para que informe en la Comisión de Servicios Generales sobre la situación laboral de los y las agentes de movilidad.

JUSTIFICACIÓN

El departamento de Movilidad se puso en marcha en 2009. Así, el Ayuntamiento contrató a 60 nuevos trabajadores y trabajadoras para esta labor. En aquella época, el servicio estaba orientado exclusivamente a tres barrios: Gros, Parte Vieja y Centro. Trece años después, el servicio de movilidad está extendido a todos los barrios, salvo Igeldo y Altza, y actualmente el equipo de trabajo está

12447n II

Langile finko horiei udako errefortzuak eta aparteko ekitaldietarako errefortzuak gehitzen zaizkie.

Udaleko sindikatuetako ordezkarien arabera, gaur egun desproportzio handia dago artatu behar dituzten eremuen eta kontratatutako agenteen kopuruaren artean. Eta auzo gehiagoren eta lan talde eskasaren konbinazio horrek langileen lan-baldintzen prekarizazioa areagotzen duela eta zerbitzuaren kalitatean eragin negatiboa duela diote.

Horrez gain, gehitu behar zaio ez direla behar bezala betetzen urtero eskatzen diren laneko bajak: gaixotasunak, lanaldi-murrizketak edo kontziliazioak.

Langileak lan prekarizazio horren ondorioen kexu dira. Izan ere, lan-gainkarga, langile eta baliabide falta, auzo guztiak hartzeko zailtasuna, zerbitzuaren kalitatean eragina edota prestakuntza espezifiko eskasa pairatzen ari dira.

Sindikatuetako ordezkarien hitzetan, gobernua egoera horren jakitun da duela urtebete baino gehiagotik. Adierazi dutenez, 2021eko martxoan, elkarrekin egindako bilera batean, sailaren egoera azaldu zieten, eta bertaratutako gobernuko ordezkariek irailerako erantzun bat emateko konpromisoa hartu arren ez dute erantzunik jaso.

Egoera horren ondorioz, orain arte konpondu gabeko lan-gatazka sortu da. Udal Gobernuaren irtenbide eraginkor eta estrukturalik ez dagoenez, Donostiako Mugikortasuneko agenteek mobilizazio-ziklo bat aktibatu dute haien egoera salatzeko eta akordioak lortzeko negoziazio-esparru bat lortzeko asmoz. Horren adierazgarri nagusia otsailaren 27an departamentuak deitutako greba izan da.

Horiek horrela, sinatzen duen zinegotziak honako interpelazio hau egiten du:

- Zergatik ez du Udal Gobernuak mugikortasun saileko ordezkari sindikalekin bide-orri bat adosten, duela urtebetetik hona salatzen ari diren egiturazko arazoak konpontzeko? Zergatik ez zien Udal Gobernuak sindikatuetako ordezkariei erantzuna eman 2021eko martxoko bileran hitzeman zuen bezala? Emateko asmorik al du? Noiz?

formado por 77 agentes. A este personal fijo se suman los refuerzos que se contratan para verano y para eventos extraordinarios.

Según representantes sindicales del Ayuntamiento, actualmente existe una gran desproporción entre las zonas que se deben atender y el número de agentes contratados. Afirman que esta combinación de sumar barrios y de contar con un escaso equipo de trabajo aumenta la precarización de las condiciones laborales de los trabajadores y trabajadoras y repercute negativamente en la calidad del servicio que se presta.

A esto hay que añadir que las bajas laborales que se solicitan cada año por enfermedad, por reducción de jornada o por conciliación no se cubren adecuadamente.

Los trabajadores y trabajadoras se quejan de las consecuencias de esta precarización laboral. De hecho, están sufriendo sobrecarga de trabajo, falta de personal y de recursos, dificultad para atender a todos los barrios, impacto en la calidad del servicio o escasa formación específica.

Los y las representantes sindicales aseguran que el Gobierno es consciente de esta situación desde hace más de un año. Señalan que, en marzo de 2021, en una reunión conjunta, les explicaron la situación del departamento y que, aunque los representantes del gobierno que asistieron a la reunión se comprometieron a darles una respuesta para septiembre, todavía no la han recibido.

Esta situación ha provocado un conflicto laboral que hasta ahora no se ha resuelto. Ante la falta de soluciones eficaces y estructurales del Gobierno municipal, los y las agentes de Movilidad de San Sebastián han activado un ciclo de movilizaciones con el objetivo de denunciar su situación y alcanzar un marco de negociación donde poder llegar a acuerdos. El principal exponente de ello ha sido la huelga convocada por el departamento el pasado 27 de febrero.

Por todo lo anteriormente expuesto, la concejala abajo firmante presenta la siguiente interpelación:

- ¿Por qué el Gobierno municipal no pacta una hoja de ruta con los y las representantes sindicales del departamento de Movilidad para solucionar los problemas estructurales que vienen denunciando desde hace un año? ¿Por qué el Gobierno municipal no dio respuesta a los y las representantes sindicales, tal y como se comprometió en la reunión de marzo de 2021? ¿Tiene intención de hacerlo? ¿Cuándo?

12447n II

- Zergatik ez dira osorik betetzen laneko bajak eta lanaldi-murrizketak? Eta, bestalde, Gobernuaren ustez mugikortasun-operatiboaren plantilla nahikoa al da esleituta dituzten Donostiako auzoen beharrak asetzeko?

- ¿Por qué no se cubren en su totalidad las bajas laborales y las reducciones de jornada? Por otra parte, ¿considera el Gobierno que la plantilla de la Sección Operativa de Movilidad es suficiente para cubrir las necesidades de los barrios donostiarras que tienen asignados?

- Ikusirik joan den otsailaren 27ko grebak bat egin zuela inauterietako desfilearekin eta Realaren partidarekin, nola bermatu zen zerbitzua egun hartan?

- Teniendo en cuenta que la huelga del pasado 27 de febrero coincidió con el desfile de carnaval y el partido de la Real, ¿cómo se garantizó el servicio aquel día?

Donostian, 2022ko martxoaren 4an

Reyes Carrere Zabala
EH Bildu udal taldea”

En San Sebastián, a 4 de marzo de 2022

Reyes Carrere Zabala
grupo municipal EH Bildu”

Marta Huartek, Reyes Carrerek eta Pilar Aranak hitz egin dute puntu hauetan. Esandakoak Bilkuren Egunerokoan grabatu dira.

Intervienen en estos puntos las Sras. Huarte Paño, Carrere Zabala y Arana Pérez en los términos que resultan de la grabación de la sesión incorporada al Diario de Sesiones.

(14:40an Pilar Arana bileratik joan da)

(La Sra. Arana Pérez abandona la sesión a las 14:40 h)

6.- Interpelazioa, EH BILDU taldeak aurkeztua, EH BILDU taldeak aurkeztua, Lanbideren bidez egindako kontratazioei buruz.

6.- Interpelación, presentada por el Grupo EH BIDU, presentada por el Grupo EH BILDU, sobre las contrataciones realizadas a través de Lanbide.

Reyes Carrerek interpelazio hau azaldu du:

La Sra. Carrere Zabala presenta la siguiente interpelación:

“Reyes Carrere Zabalak, EH Bilduren udal-taldeko zinegotziak, Udalbatzaren Araudi Organikoaren 134. artikulua oinarri, honako interpelazio hau aurkezten dio Juan Ramón Viles Gobernantzako zinegotzi ordezkariari, Lanbideren bidez egindako kontratazioei buruzkoa, Zerbitzu Orokorren Batzordean azalpenak eman ditzan

“Reyes Carrere Zabala, concejala del grupo municipal EH Bildu, al amparo del artículo 134 del Reglamento Orgánico del Pleno, presenta la siguiente interpelación al concejal delegado de Gobernanza, Juan Ramón Viles, para que informe en la Comisión de Servicios Generales sobre las contrataciones realizadas a través de Lanbide.

JUSTIFIKAZIOA

JUSTIFICACIÓN

Udal Gobernua zenbait kontratazio egiten ari da Lanbideren zerbitzuaren bidez.

El Gobierno municipal está realizando una serie de contrataciones a través del servicio Lanbide.

Erabaki horrekin, Udal Gobernuak, Langile Batzordearekin Negoziazioaren Mahaiaren esparruan egindako akordio bat ez betetzeaz gain, ez du bermatzen administrazio publiko orok bermatu behar duen kontratazioaren arloko

Con esta decisión, el Gobierno municipal, además de incumplir un acuerdo alcanzado con la Comisión de Personal en el marco de la Mesa de la Negociación, no garantiza la transparencia plena en materia de contratación que toda administración pública debe

12447n II

Ijentea, 1 | Tel. 010 - 943481012 | www.donostia.eus
20003 Donostia / San Sebastián

erabateko gardentasuna, ezta ere administrazioan sartzeko funtsezko ardatzak diren berdintasun, merezimendu eta gaitasun kontzeptuak.

Beraz, udal gobernu honek azaldu beharko du zer erantzukizun maila duen lan-poltsak ez berritzean; eta aldi berean, zer gardentasun maila dagoen Lanbiden eta Udalean bertan curriculumak hautatzeko prozesu osoan.

Eta bestalde, galdera nahitaezkoa da: zein legitimitate-maila du etorkizunean egin beharreko negoziazio-mahaietan, akordioak ez betetzeko gai bada?

Horiek horrela, sinatzen duen zinegotziak honako interpelazioa aurkezten du:

- Zer dela eta Udal Gobernuak ez du betetzen Lanbideren bidez kontrataziorik ez egiteko Negoziazio Mahaian hitzartutako akordioa ? Udal Gobernua jabetzen al da prozedura honekin sistematikoki urratzen ari dela instituzio honek langileen kontratazioaren arloan errespetatu behar dituen oinarrizko berdintasun, merezimendu eta gaitasun eskubideak?

- Zer dela eta Udal Gobernuak, azken sei urteetan, ez ditu egin beharreko ahaleginak egin udal sailen lan-poltsak behar bezala eguneratuta eta dinamikoki mantentzeko, behar denean langileen kontratazioa bermatzeko?

- Lanbide Zerbitzura jotzen jarraituz gero, nola bermatuko du Udal Gobernuak hautatzeko prozesu osoa gardena dela eta berdintasun, merezimendu eta gaitasun printzipioak errespetatuko dituela?

Donostian, 2022ko martxoaren 4an

Reyes Carrere Zabala
EH Bildu udal taldea”

garantizar, ni tampoco los conceptos de igualdad, mérito y capacidad que constituyen los ejes fundamentales de acceso a la Administración.

Por tanto, este gobierno municipal deberá explicar su grado de responsabilidad en la no renovación de las bolsas de trabajo y, al mismo tiempo, el grado de transparencia en todo el proceso de selección de currículos en Lanbide y en el propio Ayuntamiento.

Por otro lado, la pregunta es obligada: ¿qué grado de legitimidad tiene en futuras mesas de negociación si es capaz de incumplir los acuerdos?

Por consiguiente, la concejala abajo firmante presenta la siguiente interpelación:

- ¿Por qué el Gobierno municipal no cumple el acuerdo pactado en la Mesa de Negociación de no contratar a través de Lanbide? ¿El Gobierno municipal es consciente de que con este procedimiento se están vulnerando sistemáticamente los derechos básicos de igualdad, mérito y capacidad que esta institución debe respetar en materia de contratación de personal?

- ¿Cuál es el motivo por el que el Gobierno municipal, en los últimos seis años, no ha realizado los esfuerzos necesarios para mantener las bolsas de trabajo de los distintos departamentos municipales debidamente actualizadas y dinámicas para garantizar la contratación de personal cuando sea necesario?

- Si se sigue acudiendo al servicio Lanbide, ¿cómo va a garantizar el Gobierno municipal que todo el proceso selectivo sea transparente y respete los principios de igualdad, mérito y capacidad?

En San Sebastián, a 4 de marzo de 2022

Reyes Carrere Zabala
grupo municipal EH Bildu”

12447n II

Reyes Carrerek eta Juan Ramon Vilesek hitz egin dute puntu honetan. Esandakoak Bilkuren Egunerokoan grabatu dira.

Intervienen en este punto la Sra. Carrere Zabala y el Sr. Viles Mitxelena en los términos que resultan de la grabación de la sesión incorporada al Diario de Sesiones.

<u>7.- Interpelazioa, EH BILDU taldeak aurkeztua, mugikortasun-agenteen lan-egoerari</u>

<u>7.- Interpelación, presentada por el Grupo EH BIDU, sobre la situación laboral de los agentes de</u>

buruzkoa.

7. puntua gai zerrendako 5. puntuarekin batera aztertu zen.

8.- Interpelazioa, EH BILDU taldeak aurkeztua, udal langileen aldarrikapenei buruzkoa.

Reyes Carrerek interpelazio hau azaldu du:

“Reyes Carrere Zabalak, EH Bilduren udal-taldeko zinegotziak, Udalbatzaren Araudi Organikoaren 134. artikulua oinarri, honako interpelazio hau aurkezten dio Juan Ramón Viles Gobernantzako zinegotzi ordezkariari, udal langileen aldarrikapenei buruzkoa, Zerbitzu Orokorren Batzordean azalpenak eman ditzan.

JUSTIFIKAZIOA

Hainbat udal-sailetako langileek (mugikortasunekoak, mantentze-lanetako brigadetakoak, Udaltzaingokoak, suhiltzaileak, gizarte-zerbitzuetakoak...) hilabeteak daramatzate dagokien sailetan langile nahikorik ez dagoela eta gabezia horren ondorioak salatzen.

Antolatzen dituzten mobilizazio guztietan udal-atal horietako langileak bat datoz honako honetan: kontrataziorik ezak, batetik, beren lan-baldintzei, eskubideei eta bizitza pertsonalari eragiten diela (lan-gainkarga, kontziliazio-arazoak eta lan-eskubideen murrizketa), eta, bestetik, sail horiek herritarrei eskaintzen dieten zerbitzuaren kalitatean ere eragin negatiboa duela.

Argi dago egoera honek premiazko konponbide adostua behar duela inplikatutako eragileen artean: administrazioa eta langileak.

Baina hilabeteak aurrera doaz eta egoerak ez du hobera egiten. Langileen haserrea areagotuz doa. Eta horren proba ditugu gero eta ugariagoak diren protestak.

Horiek horrela, sinatzen duen zinegotziak honako interpelazio hau aurkezten du:

• Zer dela eta ez du udal gobernu honek, aktibatzen dituen negoziazio foroetan, langileek

movilidad.

El asunto n.º 7 se trató de forma conjunta con el asunto n.º 5 del Orden del Día.

8.- Interpelación, presentada por el Grupo EH BILDU, sobre las reivindicaciones de los empleados municipales.

La Sra. Carrere Zabala presenta la siguiente interpelación:

Reyes Carrere Zabala, concejala del Grupo Municipal EH Bildu, presenta, al amparo del artículo 134 del Reglamento Orgánico del Pleno, la siguiente interpelación al concejal delegado de Gobernanza, Juan Ramón Viles, relativa a las reivindicaciones del personal municipal, para su tratamiento en la Comisión de Servicios Generales.

JUSTIFICACIÓN

Personal de diferentes departamentos municipales (Movilidad, Brigadas de Mantenimiento, Guardia Municipal, Bomberos, Servicios Sociales …) lleva meses denunciando la falta de personal y las consecuencias que ello supone en los departamentos correspondientes.

En todas las movilizaciones que organizan, el personal de estos departamentos municipales coincide en que la falta de contratación afecta a sus condiciones laborales, derechos y vida personal (sobrecarga de trabajo, problemas de conciliación y merma de derechos laborales) y también afecta negativamente a la calidad del servicio que estos departamentos prestan a la ciudadanía.

Es evidente que esta situación requiere urgentemente una solución acordada entre los agentes implicados: administración y personal.

Pero los meses avanzan y la situación no mejora. El enfado del personal va aumentando. Prueba de ello son las protestas cada vez más frecuentes.

Es por ello por lo que la concejala abajo firmante presenta la siguiente INTERPELACIÓN:

• ¿Cuál es el motivo por el que este gobierno municipal, en los foros de negociación que activa, no

12447n II

salatzen dituzten arazoak konpontzeko akordiorik lortzen?

• Zer dela eta udal gobernuak jotzen du ontzat negoziaketa bat, sindikatuetako ordezkariekin akordiorik lortzen ez bada, nahiz eta akordio falta horrek lan-baldintzetan eta udal-zerbitzuaren kalitatean eragina izan dezakeen?

• Zergatik ez du Udal Gobernuak, eragindako sailetako ordezkari sindikalekin batera, ibilbide-orri bat planifikatzen, duela urtebete baino gehiagotik salatzen ari diren egiturazko arazoak konpontzeko?

Donostian, 2022ko martxoaren 4an

Reyes Carrere Zabala
EH Bildu udal taldea"

Reyes Carrerek eta Juan Ramon Vilesek hitz egin dute puntu honetan. Esandakoak Bilkuren Egunerokoan grabatu dira.

(15:04an Haizea Garay bilererara bertaratu da)

9.- Bozeramaileen Batzordeak bidalitako ekimenak, baldin bada.

9.1.- Interpelazioa, Elkarrekin Donostia taldeak aurkeztua, Donostian enplegu duinari eta enpleguaren prekarietatearen aurkako borrokari buruzkoa.

Haizea Garayek interpelazio hau irakurritzat eman du:

"Haizea Garay Gallastegui Elkarrekin Donostia udal-taldeko zinegotziak, Udalbatzaren Araudi Organikoaren 134. artikulua oinarri, interpelazio hau egiten dio Eneko Goia alkateari, Donostian enplegu duina izateari eta enplegu-prekarietatearen aurka borrokatzeari buruz, Ogasun Batzordean azter dadin.

JUSTIFIKAZIOA

Hiriaren gizarte- eta lan-egoerak agerian uzten du beharrezkoa dela gizarte-kohesioa lantzea eta lurralde-desorekak murrizteko ekintzak egitea. Hainbat herritar kalteberatasun-egoeran

consigue acuerdos para resolver los problemas que denuncia el personal?

• ¿Cuál es la razón por la que el gobierno municipal valora positivamente una negociación si no se alcanza un acuerdo con la representación sindical y a pesar de que esta falta de acuerdo pueda afectar a las condiciones de trabajo y a la calidad del servicio municipal?

• ¿Cuál es el motivo por el que el Gobierno Municipal, junto con los representantes sindicales de los departamentos afectados, no planifica una hoja de ruta para resolver los problemas estructurales que se están denunciando desde hace más de un año?

Donostian, 2022ko martxoaren 4an

Reyes Carrere Zabala
EH Bildu udal taldea"

Intervienen en este punto la Sra. Carrere Zabala y el Sr. Viles Mitxelena en los términos que resultan de la grabación de la sesión incorporada al Diario de Sesiones.

(La Sra. Garay Gallastegui se incorpora a la sesión a las 15:04 h)

9.- Iniciativas remitidas, en su caso, por la Junta de Portavoces.

9.1.- Interpelación, presentada por el Grupo Elkarrekin Donostia, relativa al empleo digno y la lucha contra la precariedad en el empleo en Donostia.

La Sra. Garay Gallastegui da por leída la siguiente interpelación:

"Haizea Garay Gallastegui, concejala del Grupo municipal Elkarrekin Donostia, al amparo del vigente artículo 134 del Reglamento Orgánico del Pleno, presenta la siguiente INTERPELACIÓN al Alcalde, D. Eneko Goia, para su tratamiento en la COMISIÓN DE HACIENDA, relativa al empleo digno y la lucha contra la precariedad en el empleo en Donostia.

JUSTIFICACIÓN

La situación socio-laboral de la ciudad refleja la necesidad de trabajar la cohesión social y dirigir acciones para disminuir los desequilibrios territoriales existentes en ella. Una parte de la ciudadanía vive en

12447n II

bizi da; hilero-hilero gertatzen diren etxegabetze-eskaerei erreparatuz egiazta dezakegu hori, edo baita babes ofizialeko etxebizitzen eskatzaileen zerrendetan dauden pertsonak zer egoeratan dauden ikusiz ere.

COVID-19aren ondorio ekonomikoek eragin berezia izan dute ostalaritzan; izan ere, sektore hori oso feminizatuta dago, eta pandemiaren aurretik ere bazen han prekarietatea. Bestalde, turismoarekin lotutako enplegua da hiriko sektore ekonomiko nagusia, eta hori ere oso feminizatua dago; bada, soldata txikia, behin-behinekotasun handia eta partzialtasun handia dira sektore horren bereizgarri. Balio erantsi txikiko enplegua sortzen du, gainera, eta horrek langileen zuzeneko esplotazioa dakar, ugazabek beren etekinei eutsiko badiete

Bestalde, osasun-krisiak agerian utzi du zer garrantzitsua den oso feminizatuta dagoen beste sektore bat ere: zaintzena, alegia. Sektore hori oso gutxi baloratzen da, eskakizun handikoa da arlo pertsonalean, eta, aldi berean, oso gaizki ordaindua, baldin eta ordaintzen bada. Gogorarazi nahi dugu askotan zaintza horiek, gure bizitzek behar bezala funtzionatzeko hain beharrezkoak direnak, emakumeei egokitzen zaizkiela eta trukean ez dutela soldatarik jasotzen; horrek eragin larria du gizonen eta emakumeen arteko berdintasunean, eta pobreziaren feminizazioa eragiten du.

Bizitzaren iraunkortasunerako, beharrezkoa da pertsona guztiei arreta integrala ematea, prekarietateari aurre eginez haien ongizatea bermatzeko, eta haien enplegu-baldintzak duinak izatea. Ezinbestekoa da laneko segurtasuna eta osasuna areagotzea, bai eta lan-baldintzak eta lan-iruzurra kontrolatzea ere, horrela bakarrik ezarriko baitira hirian enplegu duina lortzeko oinarriak.

Arlo publikotik proposamen irmo bat eta ekintzak egin behar dira hiriko enplegua kalitatekoa izan dadin enpresa edo enpresaburu esplotatzaileen aurrean, eta, alde horretatik, Udalak, hiriko enplegatzaile nagusia izanik, eredugarri izan behar du arlo horretan. Hala ere, zerbitzu publiko gehienak azpikontratatuta daude gaur egun. Administrazio publikoak bete egin behar du zerbitzuak zuzenean emateko duen betebeharra, langileen lan-baldintzak eta zerbitzuaren kalitatea betetzen direla bermatzeko, eta salbuespenezko kasuetan eta horretarako baliabiderik ez duenean bakarrik kontrolatu,

una situación de vulnerabilidad, tal como podemos comprobar con los casos de demandas de desahucio que se suceden mes a mes, o observando la situación de las personas que se encuentran en las listas de demandantes de vivienda de protección oficial.

Las repercusiones económicas provocadas a raíz de la COVID-19 han afectado con especial incidencia a actividades como la hostelería, sector altamente feminizado en el cual ya estaba instalada la precariedad en fechas previas a la pandemia. Por otra parte, el empleo vinculado al turismo, principal sector económico de la ciudad y también altamente feminizado, es un sector que se caracteriza por bajos salarios, alta temporalidad y parcialidad. Genera un empleo de bajo valor añadido, lo que repercute en la explotación directa de las trabajadoras para que la patronal mantenga sus beneficios.

La crisis sanitaria ha puesto igualmente de manifiesto la importancia de otro sector ampliamente feminizado, como es el de los cuidados, poco valorado, muy exigente en lo personal, y a su vez muy mal remunerado en aquellos casos donde llega a remunerarse. Queremos recordar que muchas veces estos cuidados, tan necesarios para el buen funcionamiento de nuestras vidas, recaen en las mujeres y sin ningún tipo de salario a cambio, lo cual indice gravemente en la igualdad entre hombres y mujeres, y provoca una feminización de la pobreza.

Para la sostenibilidad de la vida, es preciso una atención integral a todas las personas para garantizar su bienestar haciendo frente a la precariedad y que sus condiciones de empleo sean dignas, y solamente incrementando la seguridad y salud laboral, así como el control de las condiciones laborales y el fraude laboral se establecerán las bases para la consecución de un empleo digno en la ciudad.

Es necesario dirigir desde lo público una propuesta firme y acciones en favor de que el empleo de la ciudad sea de calidad frente a empresas o empresarios explotadores y, en este sentido, el Ayuntamiento, siendo el principal empleador de la ciudad, debe ser ejemplar en esta materia. Sin embargo, la mayor parte de los servicios públicos están actualmente subcontratados. La administración pública debe cumplir con su obligación de prestar los servicios de forma directa al objeto de garantizar el cumplimiento de las condiciones laborales de las trabajadoras, así como la calidad del servicio, y solo

12447n II

eraginkortasunez, egindako kontratuak.

Era berean, beharrezkoa da tokiko administrazioak patronalarekin eta tokiko ekonomiako langileen ordezkariekin hitz egiteko bideak ezartzea, diagnostiko bat egin ahal izateko, eta, bestalde, beharrezkoa da Lan Ikuskaritzarekin eta beste organo eskudun batzuekin akordioak egitea, lan-baldintzen kontrola errazteko eta areagotzeko.

Ildo horretan, aspalditik proposatzen ari garen bezala, beharrezkotzat jotzen dugu kontratazioko behatoki bat abian jartzea, kontsulta- eta bitartekaritza-organo gisa jardungo duena eta honako hauek sustatuko dituena:

• Langileen, haien ordezkarien eta patronalaren arteko elkarrizketa bideratzea hiriko sektore estrategikoetan, enplegu duin eta eskubideduna lortzeko oinarriak ezartzeko.

• Azpikontratatutako zerbitzu publikoetako lan-baldintzak kontrolatzea, esleitutako kontratuetan ezarritako betebeharrak betetzen direla ziurtatzeko.

Hori dela eta, hauxe da gure

INTERPRETAZIOA

1. Udal-gobernuak zergatik ez du planteatzen gaur egun azpikontratatuta dauzkan zerbitzuak udalekotzea? Egin al du azterketarik udalekotzeak langileen lan-baldintzetan eta herritarrei ematen zaien zerbitzuaren kalitatean zer onura ekarriko lituzkeen jakiteko? Ba al du zuzeneko kudeaketako enplegu-plan publikorik kontratazio mugagabea sustatzen duenik, pertsonei eta haien gizarte-ongizateari begira enplegua sustatzea oinarritzat hartuta?

2. Udal-gobernuak zergatik ez du lan-baldintzen udal-behatokirik sortzen hirian, patronalarekin eta sindikatuekin batera lan-prekarietatearen aurka eta lan duinaren alde borrokatzeko neurriak adosteko?

3. Udal-gobernuak zergatik ez du Udaltzaingoaren barruan lan-baldintzak kontrolatzeko unitaterik sortzen, Lan Ikuskaritzarekin lankidetzan, lan-iruzurraren aurka borrokatzeko jarduerak areagotzeko modua izan dadin?

en casos excepcionales y cuando no tenga medios para hacerlo controlar de forma eficaz los contratos realizados.

De igual modo es preciso que desde la administración local se establezcan cauces de diálogo con patronal y representación de trabajadores de la economía local que permitan un diagnóstico sobre el que actuar, y por otro lado, es necesario establecer acuerdos con Inspección de Trabajo y otros órganos competentes para facilitar y aumentar el control de las condiciones laborales.

En este sentido y en la línea que venimos proponiendo desde hace años, creemos necesario la puesta en marcha un observatorio de la contratación que haga las funciones de órgano consultivo y de mediación que fomente:

• el diálogo entre personas trabajadoras, sus representantes y la patronal en sectores estratégicos de la ciudad, al objeto de sentar las bases para un empleo digno y con derechos.

• el control de las condiciones laborales en los servicios públicos subcontratados para asegurar el cumplimiento de las obligaciones marcadas en los contratos adjudicados.

Por todo ello presentamos la siguiente:

INTERPELACIÓN

1. ¿Por qué el gobierno municipal no se plantea la remunicipalización de servicios que tiene actualmente subcontratados? ¿Ha llevado a cabo algún estudio para conocer los beneficios que tendría la remunicipalización sobre las condiciones laborales de los y las trabajadoras, así como para la calidad del servicio prestado a la ciudadanía? ¿Tiene un plan de empleo público de gestión directa que fomente la contratación indefinida, sobre las bases del fomento del empleo en atención a las personas y su bienestar social?

2. ¿Por qué el gobierno municipal no crea un observatorio municipal de las condiciones laborales en la ciudad donde, junto a patronal y sindicatos, se acuerden medidas de lucha contra precariedad laboral y por un trabajo digno en la ciudad?

3. ¿Por qué el gobierno municipal no crea dentro de la Guardia municipal una unidad de control de las condiciones laborales para que, en colaboración con Inspección de trabajo, se puedan incrementar las actuaciones de lucha contra el fraude laboral?

12447n II

4. Udal-gobernuak zergatik ez du oraindik martxan jarri zainketen kudeaketa partekaturako udal-programa bat, erantzunkidetasuna sustatzeko eta Donostiako familiei kontziliazioan laguntzeko, enplegua sortuz eta beste hiri-eredu bat sustatuz?

Donostia, 2022ko martxoaren 4a

Sinatua: Haizea Garay Gallastegui
Elkarrekin Donostia udal taldeko zinegotzia”
Elkarrekin Donostia udal taldeko zinegotzia”

4. ¿Por qué el gobierno municipal no ha puesto aún en marcha un programa municipal de gestión compartida de cuidados, al objeto de fomentar la corresponsabilidad y ayudar a la conciliación para las familias donostiarras mediante la creación de empleo y la promoción de otro modelo de ciudad?

Donostia, 4 de marzo de 2022

Fdo.: Haizea Garay Gallastegui
Concejala del Grupo Municipal Elkarrekin Donostia”

Juana Vilesek eta Haizea Garayek hitz egin dute puntu honetan. Esandakoak Bilkuren Egunerokoan grabatu dira.

Intervienen en este punto el Sr. Viles Mitxelena y la Sra. Garay Gallastegui, en los términos que resultan de la grabación de la sesión incorporada al Diario de Sesiones.

* * *

Une honetan, Carmen Terrazo eta Rakel Cabanillas bertaratu dira bilerara.

Batzordeburuak gogorarazi die Bozeramaileen Batzordeak berbidalitako bigarren ekimena (9.2. puntua) aztertzen den bitartean egon ahal direla bileran.

En este momento, se incorporan a la sesión la Sra. Terrazo Rodríguez y la Sra. Cabanillas Rodríguez.

La presidenta les recuerda que sólo deben permanecer en la sesión durante el tratamiento de la segunda de las iniciativas remitidas por la Junta de Portavoces (asunto n.º 9.2).

* * *

9.2.- Interpelazioa, Elkarrekin Donostia taldeak aurkeztua, udal eraikinak garbitzen dituzten langileen egoerari buruzkoa.

Haizea Garayek interpelazio hau azaldu du:

“Elkarrekin Donostia udal talde politikoko zinegotzi Haizea Garay Gallasteguik, indarrean den Udalbatzaren Organo Araudiaren 134. artikuluak ematen duen babesa aintzakotzat hartu eta Udalaren eraikinetako garbiketa-langileen egoeraren gaineko INTERPELAZIO hau egin behar dio Ogasuneko zinegotzi Kerman Orbegozori, OGASUNEKO BATZORDEAn aztertzeko.

JUSTIFIKAZIOA

Otsailaren 21ean erregistratutako idazkiaren bidez, bilera eskatu zion FCC Medio Ambienteko enpresa-batzordeak (udal honetako garbiketa-zerbitzuaren esleipenduna) Ogasuneko zinegotzi eskuordeari, zerbitzu hori kontratatzeko agiriaren

9.2.- Interpelación, presentada por el Grupo Elkarrekin Donostia, relativa a la situación de las trabajadoras de limpieza de edificios municipales.

La Sra. Garay Gallastegui presenta la siguiente interpelación:

“Haizea Garay Gallastegui, concejala del Grupo municipal Elkarrekin Donostia, al amparo del vigente artículo 134 del Reglamento Orgánico del Pleno, presenta la siguiente INTERPELACIÓN al concejal delegado de Hacienda, D. Kerman Orbegozo, para su tratamiento en la COMISIÓN DE HACIENDA, relativa a la situación de las trabajadoras de limpieza de edificios municipales.

JUSTIFICACIÓN

El pasado 21 de febrero el comité de empresa de FCC Medioambiente contrata de Edificios y Locales (adjudicataria del servicio de limpieza de este ayuntamiento), registró un escrito solicitando una reunión al concejal delegado de Hacienda para

12447n II

Zerbitzu Orokorren Batzordea
Comisión de Servicios Generales

Ijentea, 1 | Tel. 010 - 943481012 | www.donostia.eus
20003 Donostia / San Sebastián

izapideak zer-nola diren-eta jakiteko. Agiri horrek zer iraupen eta ezaugarri izango dituen jakin nahi dute, zerbitzuko langile diren aldetik izango duten etorkizun hurbilaren gaineko informazioa eduki ahal izateko. Gauza garrantzitsua da hori; izan ere, enpresak langileei adierazi die Udalak ez duela zerbitzu horretarako aurrekontua igotzeko asmorik, eta langileen ordezkarien eta zuzendaritzaren artean enpresa-hitzarmena berritzeko negoziazioa baldintzatzen ari den elementuetako bat da hori.

trasladar obtener información sobre la situación en la que se encuentra la tramitación del pliego de contratación del servicio. Quieren saber la duración y características del pliego a desarrollar al objeto de poder tener información sobre el futuro próximo que como trabajadoras del servicio van a tener. Es importante este hecho ya que la empresa informa a las trabajadoras que el ayuntamiento no tiene intención de subir el presupuesto para este servicio, de modo que este hecho está siendo un elemento que condiciona la negociación que se está produciendo entre trabajadoras y dirección para la renovación del convenio de empresa.

Enpresa-batzordearekin izan dugun bilera batean, negoziazioak zer egoeratan dauden azaldu digute, eta, besteak beste, soldatak igotzea eta lan, gizarte eta osasun baldintzak hobetzea eskatzen ari direla adierazi digute.

Tras una reunión que hemos tenido con el comité de empresa nos han informado de la situación en la que están con una negociación en la que están pidiendo mejoras salariales, así como de las condiciones de trabajo, mejoras sociales y de salud laboral, entre otros.

Bilera horretan, enpresa bati berari esleitutako garbiketa-zerbitzuen artean diren alde handiak ere esan dizkigute langileek; eraikin publikoen garbiketako langileen (gehienak emakumeak) eta bide-garbiketako langileen (gehienak gizonak) artean dauden aldeak. Aurreko legegintzaldian ere salatu genuena guk hori, baina hala segitzen du oraindik ere horrek. Izan ere, gogorarazi behar dugu bi zerbitzuen arteko soldata-arrailari gizonezkoek bide-garbiketako zerbitzuan dituzten laguntzak eta plusak gehitu behar zaizkiela, eraikin publikoetako garbiketa-langileek ez dituzten laguntzak eta plusak.

En la citada reunión, las trabajadoras nos han trasladado las diferencias notables que hay entre los diferentes servicios de limpieza adjudicados a la misma empresa, esto es, entre las trabajadoras de la limpieza de edificios públicos (en su gran mayoría mujeres) y los trabajadores de limpieza viaria (en su mayoría hombres) hecho que ya denunciamos la pasada legislatura y que sin embargo no ha cambiado. Así, debemos recordar la brecha salarial entre ambos servicios, ayudas y pluses que tienen en el servicio de limpieza viaria y por el contrario carecen las trabajadoras de limpieza de edificios públicos.

Guk uste dugu langileen ordezkariekin landu behar dela baldintza agiria, haiek ezagutzen dutelako ondoen zerbitzua eta haiek esan dezaketelako zenbat denbora behar den zentro bakoitzeko lana egiteko eta zer premia duten. Une honetan, langileek ez dute toki duinik arropaz aldatzeko, eta ezta garbiketa-materialak gordetzeko ere.

Consideramos que el pliego de condiciones ha de ser trabajado con la representación de las trabajadoras porque son ellas las que conocen el servicio, las que van a poder determinar el tiempo necesario para poder llegar a hacer el trabajo en cada centro y sus necesidades. En estos momentos, las trabajadoras no tienen espacios dignos donde cambiarse ni guardar los materiales de limpieza.

Langileek esaten dutena entzun eta zerbitzuaren beharrei kasu egin behar zaie. Pandemian funtsezkotzat jo zen zerbitzu baten gainean ari gara, eta, beraz, haren lan-baldintzak ere maila horretan izan behar dira. Era berean, beharrezkoa da Udalak langileekin eta zerbitzuarekin duen erantzukizuna bere gain hartu, haien aldarrikapenei kasu egin eta lan-baldintza duin batzuk bermatzea eta udal-garbiketako zerbitzuen artean den desoreka bukatzea.

Se ha de escuchar a las trabajadoras y tener en cuenta las necesidades del servicio. Estamos hablando de un servicio calificado como esencial durante la pandemia, de modo que sus condiciones laborales han de estar a la altura. Es preciso que el ayuntamiento asuma su responsabilidad con las trabajadoras y el servicio, atienda sus reivindicaciones y se garanticen unas condiciones laborales dignas acabando con el desequilibrio que se mantiene entre los diferentes servicios de limpieza municipales.

Hori dela eta, hauxe da guk dakargun

Por todo ello presentamos la siguiente:

12447n II

Zerbitzu Orokorren Batzordea
Comisión de Servicios Generales

Ijentea, 1 | Tel. 010 - 943481012 | www.donostia.eus
20003 Donostia / San Sebastián

INTERPELAZIOA

1. Zer dela eta ez ditu agiriak emakumezko langileekin batera landu udal gobernuak beste zerbitzu-kontratu bat lizitatzeko horren denbora gutxi falta izanda?

2. Udal gobernuak badu azpikontratatutako enpresarekin esku hartzeko asmorik enpresa horrek langileei lan-baldintza duinak bermatzeko eta enpresa batek berak egiten dituen udal garbiketa-zerbitzuen artean diren aldeak kentzeko?

3. Zer neurri hartu behar ditu udal gobernuak azpikontratatutako enpresarekin, bide-garbiketako zerbitzuen eta udal-eraikinen garbiketakoen arteko aldeak kentzeko?

4. Zer neurri hartu behar ditu udal gobernuak emakume langileek lan egiten duten zentro publiko guztietan arropaz aldatzeko eta garbiketa-materiala gordetzeko toki txukun batzuk izatea bermatzeko?

5. Udalak ba al du zerbaiten kontrol mekanismorik langile horiek erabiltzen dituzten materialak eta lan baldintzak laneko gaixotasunak eta istripuak saihesteko egokiak diren jakin eta kontrolatzeko?

Donostia, 2022ko martxoaren 4a

Sinatua: Haizea Garay Gallastegui
Elkarrekin Donostia udal taldeko zinegotzia"

Bilerako idazkariak, Haizea Garayek eta Juan Ramon Vilesek hitz egin dute puntu honetan. Esandakoak Bilkuren Egunerokoan grabatu dira.

* * *

Une honetan, Carmen Terrazo eta Rakel Cabanillas bileratik joan dira.

* * *

(15:27an Haizea Garay eta Reyes Carrere bileratik joan dira)

INTERPELACIÓN

1. ¿Por qué el gobierno municipal no ha trabajado los pliegos con las trabajadoras en vísperas de una nueva licitación del contrato del servicio?

2. ¿Piensa intervenir el gobierno municipal con la empresa subcontratada a fin de que ésta garantice unas condiciones laborales dignas a las trabajadoras y acabe con las diferencias existentes entre los diferentes servicios de limpieza municipales llevados a cabo por la misma empresa?

3. ¿Qué medidas va a tomar el gobierno municipal para con la empresa subcontratada para la eliminación de las diferencias existentes entre los servicios de limpieza viaria y de edificios municipales?

4. ¿Qué medidas va a tomar el gobierno municipal para garantizar que las trabajadoras tengan espacios dignos donde cambiarse y guardar el material de limpieza en cada uno de los centros públicos donde llevan a cabo su labor?

5. ¿Existe algún mecanismo de control municipal para conocer y garantizar que los materiales de trabajo así como las condiciones en las que las trabajadoras desarrollan su trabajo sean los adecuados de modo que se eviten enfermedades y accidentes laborales?

Donostia, 4 de marzo de 2022

Fdo.: Haizea Garay Gallastegui
Concejala del Grupo Municipal Elkarrekin Donostia"

Intervienen en este punto la secretaria de la sesión, la Sra. Garay Gallastegui y el Sr. Viles Mitxelena, en los términos que resultan de la grabación de la sesión incorporada al Diario de Sesiones.

* * *

En este momento, la Sra. Terrazo Rodríguez y la Sra. Cabanillas Rodríguez abandonan la sesión

* * *

(La Sra. Garay Gallastegui y la Sra. Carrere Zabala abandonan la sesión a las 15:27 h)

12447n II

DONOSTIA
SAN SEBASTIÁN

Zerbitzu Orokorren Batzordea
Comisión de Servicios Generales

Ijentea, 1 | Tel. 010 - 943481012 | www.donostia.eus
20003 Donostia / San Sebastián

9.3.- Interpelazioa, PP taldeak aurkeztua, Udaltzaingoan langilerik ez egoteari buruzkoa.

Jorge Motak interpelazio hau azaldu du:

"Talde Popularreko zinegotzi Mikel Lezama Zubeldiak, Udalbatzaren Organo Araudiaren 134. artikuluak ematen duen babesa aintzakotzat hartu eta Udaltzaingoan langile falta izatearen gaineko INTERPELAZIO hau egin nahi dio Eneko Goia Laso alkateari, Pertsonentzako Zerbitzuen Batzordean aztertzeko.

JUSTIFIKAZIOA

Azkeneko aste hauetan ikaragarri ugaritu dira lapurretak eta ebasketak egiteagatik izandako atxiloketak. Oso datu kezkagarriak dira, eta gure hirian izaten direnen oso goitik daude.

Azkeneko atxiloketak arazo baten izebergaren muturra besterik ez dira, aspaldidanik salatzen ari garena gu. Izan ere, gero herritar gehiagori entzuten diogu Donostiako saltokietan eta etxebizitzetan indarkeriaz izandako lapurretak salatzen.

Horri, Udaltzaingoan diren langile arazoak ere erantsi behar dizkiogu, langile falta eta kudeaketa txarra, zuzenean eta aspalditik ari direnak haien lanaren kalitateari erasaten. Eta, jakina, egoera horrek zuzenean eragiten dio herritarrei eman behar zaien zerbitzuaren kalitateari.

Horiek horrela direla, hauxe da Talde Popularraren

INTERPELAZIOA

1. Zer dela eta ez du aurreikusten Gobernu Taldeak Udaltzaingoaren plantilla handitzea, haiek eskatzen duten bezala?

Donostian, 2022ko otsailaren 3an

Mikel Lezama Zubeldia
Udaleko Talde Popularreko zinegotzia"

Jorge Motak eta Martin Ibabek hitz egin dute puntu honetan. Esandakoak Bilkuren Egunerokoan grabatu dira.

9.3.- Interpelación, presentada por el Grupo PP, sobre la falta de personal en la Guardia Municipal.

El Sr. Mota Iglesias presenta la siguiente interpelación:

"Mikel Lezama Zubeldia, Concejal del Grupo Popular, al amparo del vigente artículo 134 del Reglamento Orgánico del Pleno, tiene el honor de presentar para su tratamiento en la Comisión de Servicio a las Personas, la siguiente Interpelación, al Alcalde, D. Eneko Goia Laso, sobre la falta de personal en la Guardia Municipal.

JUSTIFICACIÓN

Las detenciones por robos y hurtos se han disparado en las últimas semanas. Unos datos muy alarmantes y que están muy por encima de los habituales en nuestra ciudad.

Las últimas detenciones efectuadas son la punta del iceberg de un problema, que venimos denunciando desde hace meses. Es cada vez más común escuchar a ciudadanos denunciar robos con violencia en comercios o incluso en domicilios de San Sebastián.

A esto debemos sumar los problemas de personal existentes en la Guardia Municipal, falta de personal y la mala gestión, que están influyendo directamente, y desde hace tiempo, en la calidad de su trabajo. Una situación que repercute directamente en la calidad del servicio que se debe prestar a los ciudadanos.

Teniendo en cuenta todo esto, es por lo que el Grupo Popular, presenta la siguiente

INTERPELACION

1. ¿Cuáles son las razones por las que el Equipo de Gobierno no contempla ampliar la plantilla de la Guardia Municipal como vienen demandando?

En San Sebastián, a 3 de febrero de 2022

Mikel Lezama Zubeldia
Concejal del Grupo Municipal Popular"

Intervienen en este punto los Sres. Mota Iglesias e Ibabe Eceiza, en los términos que resultan de la grabación de la sesión incorporada al Diario de Sesiones.

12447n II

9.4.- Iradokizuna, PP taldeak aurkeztua, Udalinfoko zerbitzuei buruz.

Jorge Motak iradokizun hau azaldu du:

“Talde Popularreko zinegotzi Jorge Mota Iglesiasek, Udalbatzaren Organo Araudiko 98. artikuluak ematen duen babesa aintzakotzat hartu eta Udalinforen gaineko IRADOKIZUN hau egin nahi dio Eneko Goia Laso alkateari, Gune Publikoen Batzordean (Obrak eta Zerbitzuak) aztertzeko.

JUSTIFIKAZIOA

Pandemia zela eta, txanda hartuta bestela ez zegoen Udalinforen zerbitzua izatetik herritarrei kasu egiteko tokietan (Easo kalea, Morlansgo biribilgunea, Arroka plaza eta Altzako San Martzial plaza).

Otsailaren 14az geroztik, ordea, ez dago inolako murrizketarik Euskadin, barrualdeetan maskara erabiltzea besterik. Hori dela eta, kontraesana iruditzen zaigu herritarrari, pandemiaren aitzakiapean, zerbitzu osorik ez ematea, ordua hartuta eta ordurik hartu gabe emateko modua izanda; izan ere, asko erraztuko luke horrek donostiarren bizitza, batez ere adinekoena.

Hori dela eta, hauxe da gure

IRADOKIZUNA

1. Ordurik hartu gabe joateko moduan jartzea herritarrei kasu egiteko postu batzuk Udalinfok hirian dituen toki guztietan, ordua hartuta joateko modukoekin batera izateko postu horiek ere.

Donostian 2022ko martxoaren 3an

Jorge Mota Iglesias
Udaleko Talde Popularreko zinegotzia”

Jorge Motak eta Juanra Vilesek hitz egin dute puntu honetan. Esandakoak Bilkuren Egunerokoan grabatu dira.

9.4.- Sugerencia, presentada por el Grupo PP, sobre los servicios de Udalinfo.

El Sr. Mota Iglesias presenta la siguiente sugerencia:

“Jorge Mota Iglesias, Concejal del Grupo Popular, al amparo del artículo 137 del Reglamento Orgánico del Pleno, presenta la siguiente SUGERENCIA al Alcalde, D. Eneko Goia Laso, en la Comisión de Espacio Público, Obras y Servicios Urbanos, sobre los servicios de Udalinfo.

JUSTIFICACIÓN

Con motivo de la pandemia, los servicios de Udalinfo pasaron a ser solo con cita previa en todos los puntos existentes de atención al ciudadano: Calle Easo, Rotonda de Morlans, Plaza Arroka o Plaza de San Marcial en Alza.

Desde el pasado 14 de febrero no existen restricciones de ningún tipo en Euskadi, salvo el uso de mascarillas en interiores, por lo que nos parece contradictorio mantener un servicio al ciudadano limitado, bajo la excusa de la pandemia, cuando se podría hacer tanto con cita previa como sin ella, algo que facilitaría mucho la vida de los donostiarras sobre todo, de los de edad avanzada.

Por estos motivos presentamos la siguiente

SUGERENCIA

1. Dotar al servicio de Udalinfo de unos puestos de atención al ciudadano para los que no sea necesario acudir con cita previa en cada uno de los puntos de Udalinfo de la ciudad, que sean compatibles con los de cita previa.

En San Sebastián, a 3 de marzo de 2022

Jorge Mota Iglesias
Concejal del Grupo Municipal Popular”

Intervienen en este punto los Sres. Mota Iglesias y Viles Mitxelena, en los términos que resultan de la grabación de la sesión incorporada al Diario de Sesiones.

12447n II

* * * * * * * * * *

DONOSTIA
SAN SEBASTIÁN

Zerbitzu Orokorren Batzordea
Comisión de Servicios Generales

Ijentea, 1 | Tel. 010 - 943481012 | www.donostia.eus
20003 Donostia / San Sebastián

Eta, bestelako aztergairik ez dagoela, batzordeburuak goiburuan adierazitako eguneko arratsaldeko hirurak eta hogeita hamahiruan bilkura amaitutzat jo du; eta NIK, idazkari gisa, horren guztiaren FEDE EMAN DUT.

Y, no habiendo más asuntos que tratar, la presidenta declara terminada la sesión a las quince horas y treinta y tres minutos de la fecha expresada en el encabezamiento; de todo lo cual, YO, LA SECRETARIA, DOY FE.

BATZORDEBURUAK O. E. /
V.º B.º DE LA PRESIDENTA:

Jaione Hervás Saez de Arregi

12447n II