

**EH Bildu talde politikoa**

Grupo político EH Bildu

Ijentea, 1 - 20003 Donostia

Tel. 943481027 eh\_bildu@donostia.eus— [www.donostia.ehbildu.eus](http://www.donostia.ehbildu.eus)

## **MOCIÓN DE CONTROL sobre la situación del personal de la Guardia Municipal**

Reyes Carrere Zabala, concejala del grupo municipal EH BILDU, al amparo del artículo 98 del Reglamento Orgánico del Pleno, presenta la siguiente moción, para que sea tratada en el Pleno. La presente moción es consecuencia de la interpelación presentada en la Comisión de Servicios Generales el 14 de febrero de 2022.

### **JUSTIFICACIÓN**

El personal de la Guardia Municipal lleva varios meses reclamando, a través de diversas acciones y comunicados, la mejora de sus condiciones de trabajo. Dicen que la falta de personal estable, la mala gestión que está llevando a cabo la Dirección de la Sección y las decisiones políticas que se han tomado están influyendo directamente, y desde hace tiempo, en la calidad de su trabajo. Y, en consecuencia, también en la calidad del servicio que se quiere prestar a la ciudadanía.

Por un lado, los agentes de la Guardia Municipal de San Sebastián denuncian que están sufriendo las consecuencias de los procesos selectivos y bolsas de trabajo llevados a cabo enteramente por Arkaute; que los agentes de la Guardia Municipal andan de aquí para allí; que algunos trabajan muy poco tiempo en San Sebastián; otros no tienen ningún tipo de relación con la ciudad, o vienen a trabajar temporalmente hasta encontrar una plaza cerca de su domicilio...

Todo ello plantea serias dificultades a la hora de consolidar el equipo de trabajo de la Guardia Municipal. La sobrecarga de trabajo que sufren los trabajadores fijos es cada vez mayor: “Los más veteranos” tienen que estar continuamente enseñando a los nuevos y nuevas las dinámicas de trabajo, las realidades propias de la ciudad, el callejero, etc., con el consiguiente desgaste personal. Además, gran parte del personal nuevo, cuando ya han aprendido lo que hay que aprender, se van, y hay que empezar de nuevo desde el principio.

Esta situación de inestabilidad afecta también a la ciudadanía, ya que este ir y venir de las y los agentes perjudica también la calidad del servicio. Y es que, ¿cómo va a garantizar este Gobierno Municipal la excelencia en la atención a la ciudadanía, si algunos guardias municipales están “quemados” y otros deseando de irse de Donostia?

### **EH Bildu talde politikoa**

Grupo político EH Bildu

Ijentea, 1 - 20003 Donostia

Tel. 943481027 eh\_bildu@donostia.eus— [www.donostia.ehbildu.eus](http://www.donostia.ehbildu.eus)

Pero esta situación, a juicio de los sindicatos municipales, podría mejorarse con una adecuada gestión municipal, compensando, al menos, el desequilibrio de la bolsa de trabajo de Arkaute. La representación sindical sostiene que la gestión de la actual Dirección no responde a las necesidades del personal de la Guardia Municipal, sino que lo que hace es acrecentar sus problemas, lo cual afecta directamente a sus condiciones de trabajo.

Según el personal, la Dirección y el Gobierno Municipal no quieren encontrar una solución consensuada, lo que enquina la pérdida de derechos laborales de los trabajadores y trabajadoras, que poco a poco van viendo que decisiones arbitrarias –como las relacionadas con el horario, las horas acumuladas, los permisos y las vacaciones– afectan a su vida personal y familiar.

Cuando interpelamos a la persona delegada del Gobierno Municipal en la Comisión, reconoció que hay lagunas en la comunicación interna del propio Departamento. Y, en los últimos meses, el sistema de contratación a través de la bolsa de trabajo de Arkaute ha tenido un impacto negativo en las condiciones de trabajo y en el disfrute de las horas parciales del personal.

Es decir, la persona concejala delegada solo expuso razones coyunturales para explicar la situación: el COVID, la jubilación, la gran demanda de trabajadores de otras localidades ...

Sorprendentemente, y siempre de acuerdo con las respuestas dadas en la Comisión, las decisiones políticas de este gobierno municipal, que deberían ser las encargadas de proteger la calidad del servicio y garantizar los derechos laborales de las y los guardias municipales, poco tienen que ver con el actual conflicto laboral.

Los trabajadores y trabajadoras llevan meses sufriendo recortes que afectan a su vida personal. La gestión que se está llevando a cabo en el Departamento afecta a la calidad del servicio y a los trabajadores, mientras que el responsable político del Departamento, a pesar de reconocer las restricciones que sufren los trabajadores, no ha aportado ninguna solución efectiva e inmediata, ni ningún compromiso de buscar una solución consensuada con la Comisión de Personal.

Es por ello por lo que la concejala abajo firmante presenta la siguiente **MOCIÓN DE CONTROL**:

**EH Bildu talde politikoa**

Grupo político EH Bildu

Ijentea, 1 - 20003 Donostia

Tel. 943481027 eh\_bildu@donostia.eus— [www.donostia.ehbildu.eus](http://www.donostia.ehbildu.eus)

- El Pleno del Ayuntamiento de San Sebastián insta al Gobierno Municipal a iniciar cuanto antes el proceso de negociación de un nuevo calendario de trabajo con la Comisión de Personal, asumiendo el compromiso de llegar a un acuerdo, y a que, mientras dure dicho proceso, aplique al personal de la Guardia Municipal el calendario laboral del año 2020, último horario que no ha generado conflicto con el personal.
- El Pleno del Ayuntamiento de San Sebastián insta al Gobierno Municipal a dimensionar adecuadamente el equipo de trabajo de la Guardia Municipal; a contratar cuanto antes los agentes necesarios en todas las unidades en funcionamiento y a que este proceso permita la reactivación de unidades como la UMAC, así como a suspender, durante este proceso de contratación, las restricciones aplicadas a la plantilla actual de la Guardia Municipal.

San Sebastián, 18 de febrero de 2022

Reyes Carrere Zabala,  
concejala del grupo municipal EH Bildu