

KONTROL MOZIOA

Emakumeen langabezia eta prekarietatea pandemia garaian eta ondorioak

Reyes Carrere Zabala EH Bildu udal taldeko zinegotziak, Udalbatzaren Organo Araudiko 98. artikulua oinarri, mozio hau aurkezten du, Udalbatzan azter dadin. Mozioa 2021eko otsailaren 15ean Pertsonentzako Zerbitzuen Batzordean aztertutako interpelazioaren ondorioa da.

JUSTIFIKAZIOA

Eusko Jaurlaritzako Enplegu eta Lan Sailak argitaratu dituen azken datuak kezkarriak dira lan egiteko adinean dauden emakumeentzat. Txostenak dioenez, Gipuzkoan, urtarrilean, emakumeen langabezia-indizea % 2,80 igo da. Datu horrek lotura estua du beste honekin: zerbitzu-sektorearen gorakadarekin (+% 2,33), berez oso feminizatuta. Aitzitik, langabeziak behera egin du eraikuntzan (-% 1,39) eta industrian (-% 3,74); hauetan, berriz, gizonen presentzia nagusia izaten da.

Txostenak aipatzen dituen beste ondorio batzuen artean, bi nabarmenduko ditut: batetik, gizonen (% 44) eta emakumeen (% 56) arteko langabezia-aldea gero eta handiagoa da, eta bestetik, enplegu-suntsiketak zerbitzuen sektorean eragiten duen heinean, emakume gehiago daude langabezian.

Baina datu horiek Donostiako errealitatera ekarrita, zerbitzuen sektoreko jarduera ekonomikoaren azken urteotako gorakada esponentziala kontuan hartuta, eta argitaratutako datuei moldatuta, hemen emakumeen egoera gero eta zailagoa izango da. Beraz, premia da emakumeen enplegua (kalitatezkoa) sustatzeko udal-politikak aktibatzea; bestela, etorkizun hurbilean, hauen lan-prekarizazio kezkarria ikusiko dugu.

Baina hau ez da berria, sindikatuetatik eta Emakunde bezalako erakunde ofizialetatik hasi eta mugimendu feminista osora, ohartarazi dute zer ondorio ekarriko dituzten emakumeen bizitzan datu horiek: gizarte-zerbitzuekiko mendekotasuna areagotzea, lan-prekarietatea, pobrezia, mendekotasun ekonomikoa eta abar. Aldi berean, neurri zuzentzaileak ezartzeko

EH Bildu talde politikoa

Grupo político EH Bildu

Ijentea, 1 - 20003 Donostia
Tel. 943481027 eh_bildu@donostia.eus-- www.donostia.ehbildu.eus -

beharra azpimarratu dute, inplikaturako eragileekin batera.

Egoera horren aurrean, harrigarria da Donostiako Sustapen Sailak aurkeztutako 2021erako aurrekontu proiektuan pandemiak eragindako emakumeen lan-prekarizazioaren arazoa konpontzeko partida espezifikorik ez agertzea. Hala ere, badaude beste mota bateko partida espezifikoak –45 urtetik gorakoak kontratatzeko laguntzak, teknologia-arloko hainbat proiektu garatzea, enpresa berriak sortzea eta abar–, eta proiektu horietatik eratorritako kontratu guztien artean emakumeak egongo direla jakinda, ez dute eraginik gaur egungo krisi testuinguru propioan.

Hiriaren garapen ekonomikoaz arduratzen den atalak aurreikuspenik berezirik ez duenez, zalantzarik da Udaleko Berdintasun Sailak gure hirian emakumeentzako enplegu duina sustatzeko politiketan duen eragina. Uste dugu Berdintasun Sailak bermatu behar duela gobernuak bere osotasunean berdintasun-politikak ezarriko dituela azken honek sustatutako jardura eta proiektu guztietan.

Pandemia gogor ari da eragiten lan-merkatuan, salbuespenik gabe, baina emakumeengan are eragin handiagoa izaten ari da. Epe laburrean ikusten ari gara, eta, zalantzarik gabe, epe luzera ere hala izango da, ondorioak desberdinak dira gizonen eta emakumeen artean, eta emakumeen prekaritatea genero ikuspegiko ezberdintasunak areagotzeko arrisku handia dago, eta, ahal den neurrian, aurrea hartu behar dugu, epe labur, ertain eta luzerako prebentzio-politiken bidez.

Berdintasunerako zinegotzi delegatuak, batzordean interpelatuta, ez zuen argitu pandemiaren errealitatearekin bat datozen zer estrategia aplikatu nahi dituen Donostiako Sustapenarekin batera, Donostian emakumeen lan-prekaritatea murrizten laguntzeko, bai gaur egungo errealitatean, bai etorkizunari begira. Era berean, ez zuen argitu prekaritatea areagotzeak zer eragin izan dezakeen datozen urteetan gainerako udal sailetan bereziki Gizarte Ekintzetako departamentuan.

Horregatik guztiarengatik, honako hau da behean sinatzen duen zinegotziak aurkeztutako **KONTROL MOZIOA:**

1.- Donostiako Udaltzako Udal Gobernuari eskatzen dio jarraipen-azterlan bat egin dezala pandemian zehar Udal Gobernuak hartutako neurriek lan-eremuan duten eraginari buruz

EH Bildu talde politikoa

Grupo político EH Bildu

Ijentea, 1 - 20003 Donostia
Tel. 943481027 eh_bildu@donostia.eus-- www.donostia.ehbildu.eus -

sektore feminizatuetan eta zaintza-sektoreetan; emakumeen enplegu/langabezia bolumenean eta lan-baldintzetan pandemia garaian izandako aldaketak islatuko dituen, baita krisiak egungo testuinguruan eta etorkizunean izan ditzakeen ondorio psikosozialak ere.

2.- Donostiako Udalbatzak hertsatuki eskatzen dio Udal Gobernuari azterketa bat egin dezala emakumeen lan-prekarietatea areagotzeak, COVID-19ren krisiaren ondorioz, Donostiako auzoetako emakumeen bizi-kalitatean izan ditzakeen ondorioei buruz; baita egoera horrek Udaleko beste sail batzuetan izan dezakeen eraginari buruz ere, bereziki Udaleko gizarte-zerbitzuetan.

Donostian, 2021eko otsailaren 19an

Reyes Carrere Zabala
EH Bildu udal taldeko zinegotzia