

## **EH Bildu talde politikoa**

Grupo político EH Bildu

Ijentea, 1 - 20003 Donostia

Tel. 943481027 eh\_bildu@donostia.eus-- [www.donostia.ehbildu.eus](http://www.donostia.ehbildu.eus)

## **MOCIÓN DE CONTROL sobre las reivindicaciones del personal municipal**

Reyes Carrere Zabala, concejala del grupo municipal EH BILDU, al amparo del artículo 98 del Reglamento Orgánico del Pleno, presenta la siguiente moción, para que sea tratada en el Pleno. La presente moción es consecuencia de la interpelación presentada en la Comisión de Servicios Generales el 14 de febrero de 2022.

### **JUSTIFICACIÓN**

En los plenos de los últimos meses venimos siendo testigos de las sucesivas denuncias formuladas por los trabajadores y trabajadoras municipales en relación con la falta de personal que afecta a la mayoría de los departamentos. Asimismo, denuncian que la pésima gestión del Gobierno municipal afecta gravemente a sus derechos laborales y a la calidad de los servicios municipales.

Por un lado, con respecto a los derechos laborales, llevan mucho tiempo sufriendo una sobrecarga de trabajo. Y por si esto fuera poco, se les han impuesto restricciones en aspectos como el calendario, la conciliación, los permisos, las sustituciones, etc.

Por otro lado, en lo que respecta al servicio, muchos departamentos no cuentan con el personal suficiente y, como consecuencia de ello, resulta imposible atender todo el volumen de trabajo que se genera en cada departamento. Este hecho repercute negativamente en la calidad del servicio.

Por tanto, salen perjudicados tanto los trabajadores y trabajadoras como la ciudadanía.

A todo ello hay que añadir que, en numerosas ocasiones, las negociaciones entre el gobierno y el personal acaban sin llegar a ningún acuerdo. De alguna manera, el Gobierno queda satisfecho con el inicio del proceso de negociación, que es lo que marca la ley, porque sabe que lo puede cerrar sin alcanzar ningún consenso con los sindicatos.

Pero la realidad es que a medida que crece la incapacidad de este Gobierno para llegar a acuerdos, también crece, en la misma proporción, el enfado y el malestar de muchos trabajadores y trabajadoras municipales.

**EH Bildu talde politikoa**

Grupo político EH Bildu

Ijentea, 1 - 20003 Donostia

Tel. 943481027 eh\_bildu@donostia.eus-- [www.donostia.ehbildu.eus](http://www.donostia.ehbildu.eus)

Por tanto, es evidente que esta situación requiere una solución urgente consensuada entre los agentes implicados: administración y personal.

En la comisión de marzo presentamos una interpelación sobre esta cuestión y el concejal delegado respondió que el Gobierno municipal negocia con los sindicatos en los foros correspondientes. Sin embargo, con respecto a que muchas veces en esas negociaciones no se llega a acuerdos, el concejal señaló que “dos no acuerdan cuando uno no quiere”.

Lamentablemente, no concretó si la falta de voluntad de acuerdo procedía del Gobierno o de la representación sindical.

Quedó claro que el Gobierno municipal seguirá negociando por imperativo legal. Pero, en palabras de trabajadores y sindicatos municipales, sin acuerdo, estos procesos no serán eficaces para garantizar los derechos laborales y dar el servicio de calidad que merece la ciudadanía.

A la vista de todo ello, es el momento de hacer un esfuerzo para establecer nuevos foros de consenso entre el Gobierno y el personal municipal para poder solucionar el problema.

Por tanto, la concejala abajo firmante presenta la siguiente MOCIÓN DE CONTROL:

- El Pleno del Ayuntamiento insta al Gobierno municipal a acordar cuanto antes una hoja de ruta junto con la representación sindical del Ayuntamiento y la Comisión de Personal, a fijar los espacios de negociación necesarios y a que, tras realizar un diagnóstico compartido de las necesidades de los diferentes departamentos municipales, acuerde soluciones a corto, medio y largo plazo.

En San Sebastián, a 18 de marzo de 2022

Reyes Carrere Zabala  
EH Bildu udal taldea