

EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERDINTASUNARI BURUZKO ADIERAZPENA
DECLARACIÓN SOBRE IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES

Adierazpena / Declaración

Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako eta Emakumeen aurkako Indarkeria Matxistarik Gabeko Bizitzetarako Legearen testu bategina onartzen duen martxoaren 16ko 1/2023 Legegintzako Dekretuaren 23.2 artikuluen arabera:

En virtud del artículo 23.2 del Decreto Legislativo 1/2023, de 16 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley para la Igualdad de Mujeres y Hombres y Vidas Libres de Violencia Machista contra las Mujeres:

Nire erantzukizunpean adierazten dut ordezkatzeko dudak erakundeak ez duela dirulaguntza edo laguntza publikoak lortzea galarazten dion zehapen administratibo edo penalik, sexu-bereizkeria egiteagatik jarritakorik.

☐ Declaro bajo mi responsabilidad que la entidad solicitante a la que represento no está sancionada ni administrativa ni penalmente con la pérdida de la posibilidad de obtención de subvenciones o ayudas públicas por incurrir en discriminación por razón de sexo.

Nire erantzukizunpean adierazten dut dirulaguntzaren xede den jardura/proiektuak ez duela inor diskriminatzen sexuagatik edo diskriminazio anitzeko faktoreengatik, 3.1 artikuluan aurreikusitakoarekin bat.

☐ Declaro bajo mi responsabilidad que la actividad/proyecto para la que se solicita la subvención no es discriminatoria por razón de sexo o por aquellos factores de discriminación múltiple contemplados en el art. 3.1.

Berdintasun-plana aurkezteko betebeharra / Obligación de aportar plan de igualdad

Erakundeak aitortzen du **50 langile baino gehiago** dituela, eta Emakumeen eta Gizonen arteko Berdintasun Eraginkorrerako martxoaren 22ko 3/2007 Lege Organikoaren 45.2 artikuluan ezarritakoa betetzen duela, berdintasun-plana egiteari eta aplikatzeari buruzkoa.

BERDINTASUN PLANA ERANTSI BEHAR DA.

☐ La entidad declara que emplea a **más de 50 trabajadores/as** y cumple con lo establecido en el artículo 45.2 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, relativo a la elaboración y aplicación de un Plan de Igualdad.

DEBE ADJUNTAR PLAN DE IGUALDAD.

Erakundeak aitortzen du **50 langile edo gutxiago** dituela, eta aplikatu beharreko **hitzarmen kolektiboa** aplikatuz, Emakumeen eta Gizonen arteko Berdintasun Eraginkorrerako martxoaren 22ko 3/2007 Lege Organikoaren 45.3 artikuluan ezarritakoa betetzen duela, berdintasun-plana egiteari eta aplikatzeari buruzkoa.

BERDINTASUN- PLANA ERANTSI BEHAR DA.

☐ La entidad declara que emplea a **50 o menos trabajadores/as** y en **aplicación del convenio colectivo aplicable**, cumple con lo establecido en el artículo 45.3 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, relativo a la elaboración y aplicación de un Plan de Igualdad.

DEBE ADJUNTAR PLAN DE IGUALDAD.

Erakundeak aitortzen du Emakumeen eta gizonen arteko benetako berdintasunari buruzko martxoaren 22ko 3/2007 Lege Organikoaren 45.5 artikuluen idatz-zatia aplikatuz, **EZ DAGOELA BEHARTUTA** berdintasun plana egin eta ezartzera.

☐ La entidad declara que en aplicación del artículo 45.5 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, **NO ESTÁ OBLIGADA** a la elaboración e implantación del plan de igualdad.

ERAKUNDEA / ENTIDAD

ORDEZKARIA / REPRESENTANTE

Eguna / Fecha

Sinadura / Firma