

Lankidetzaren Kontseilu Sektoriala – Ez-Ohiko saioa **Consejo Sectorial de Cooperación – Sesión extraordinaria**

Deialdia egin duena	Donostiako Udala
Convoca	Ayuntamiento de Donostia / San Sebastián
Data, tokia eta ordua	2020ko abenduaren 15ean / 15 de diciembre de 2020
Fecha, lugar y hora	Birtuala (Zoom plataforma) / Virtual (plataforma Zoom) 16:00etan / A las 16:00 horas

GAI ZERREDA:

ORDEN DEL DÍA:

Zinegotzi berriaren aurkezpena eta aurkezpen erronda.	1	Presentación de la nueva concejala y ronda de presentación.
Aurreko bileraren akta onartzea, ontzat joz gero. (ikusi erantsitako artxiboetan aktaren zirriborroa: 2020-10-01).	2	Aprobación, si procede, del acta de la sesión anterior. (ver en los archivos adjuntos el borrador del acta de 01-10-2020)
2021-2025 Lankidetz Plan Zuzendaria: gauzatze prozesuaren berri ematea.	3	Plan Director de Cooperación 2021-2025: informar sobre el proceso de elaboración.
Politiken koherentzia eta GIH Lantaldea: egindako lanaren aurkezpena.	4	Grupo de trabajo coherencia de políticas y ODS: presentación del trabajo realizado.
Gizarte Kontseilua: azken bileraren berri ematea.	5	Consejo Social: información sobre la última reunión realizada.
2021 dirulaguntza deialdia.	6	Convocatoria de subvenciones 2021.
Eskaerak eta galderak.	7	Ruegos y preguntas.
Datozen ekitaldiei buruzko informazioa.	8	Información sobre próximas actividades

BILERAN PARTE HARTU DUTE:

HAN ASISTIDO A LA SESIÓN:

KONTSEILUKO LEHENDAKARITZA PRESIDENCIA DEL CONSEJO	PSE-EE - Berdintasuneko, Elkartasuneko eta Eskubide Zibiletako zinegotzi ordezkaria PSE-EE - Concejala delegada de Igualdad, Solidaridad y Derechos Civiles
---	---

TALDE POLITIKOEN ORDEZKARIAK REPRESENTANTES GRUPOS POLÍTICOS	• PSE • EAJ-PNV • ELKARREKIN
ELKARTEAK, HERRITARRAK, GARRANTZI BEREZIA DUTEN GIZARTE TALDEAK ASOCIACIONES, CIUDADANO/AS, COLECTIVOS DE ESPECIAL RELEVANCIA SOCIAL	• ADSIS • ALBOAN • BAKEA ETA ELKARTASUNA EUSKADI • BAKERAKO LANKIDETZA BATZARRA-ACPP • BRIGADAS INTERN. DE PAZ • CALCUTGA ONDOAN • CEAR-EUSKADI • EMAUS • ENRAIZA DERECHOS • HAURRALDE FUNDAZIOA • INTERMON-OXFAM • LUMALTIK • MEDICUS MUNDI • MUGARIK GABE • MUGARIK GABEKO EKONOMIALARIAK • MUGEN GAINETIK • MUNDUBAT • NAZIOARTEKO ELKARTASUNA – S.I. • PROYDE-PROEGA • SETEM • SODEPAZ • TAU FUNDAZIOA • UNICEF • UNRWA EUSKADI • EUSKADIKO GGKEEN KOORDINAKUNDEA
ETORRI EZ DIRELAKO DESENKUSATU DIRA EXCUSARON SU ASISTENCIA	• EH-BILDU • ETIOPIAUTOPIA TIKAL • PROCLADE YANAPAY • Hezkuntzaren eta Gizarte Sustapenaren Zerbitzuaren burua

UDAL TEKNIKARIAK PERSONAL TÉCNICO MUNICIPAL	Kontseiluaren Idazkaritza. Lankidetza teknikaria Secretaría del Consejo. Técnica de Cooperación Lankidetza Ataleko burua Jefa del negociado de Cooperación
PARTAIDETZAREN DATUAK DATOS DE PARTICIPACIÓN IDAZKARITZA: SECRETARÍA DEL CONSEJO:	Lankidetzako Kontseilu sektorialeko 28 kide; horiez gain, Udaleko 2 ordezkari tekniko (2 emakumezko). • Emakumezkoak / Mujeres = 13 • Gizonezkoak / Hombres = 15 28 personas integrantes del Consejo Sectorial de Cooperación, además del personal técnico municipal: 2 personas (2 mujeres). Lankidetza - Cooperación: Aiete Jauregia, Aiete pasealekua, 65 943481471 lankidetza@donostia.eus

SAIOAREN BILAKAERA: DESARROLLO DE LA SESIÓN:

1.- Zinegotzi berriaren aurkezpena eta aurkezpen erronda. Duñike agurtu da eta Ane Oyarbide aurkeztu da, abenduaren 1etik aurrera lankidetzako zinegotzi berria. Duñikek PSE bezala jarraituko du kontseiluan parte hartzen. Jakinarazi da Batzorde Iraunkorrean bilera birtual hau egitea erabaki zela, eta hurrengo osoko bilkuran, presentzialean, hartutako erabakiak berretsiko direla. Sistema honek Kontseiluaren funtzionamendua erraztuko du. Bertaratutakoen zerrenda pasa da, konektatuak dauden baieztatzeko.	1.- Presentación de la nueva concejala y ronda de presentación. Se despide Duñike, y se presenta Ane Oyarbide, la nueva concejala de cooperación desde el 1 de diciembre. Duñike va a seguir participando en el consejo como PSE. Se informa de que en la Comisión Permanente se decidió hacer esta reunión virtual, y que en el siguiente Pleno, presencial, se ratifiquen los acuerdos tomados. La idea es que este sistema favorezca el funcionamiento del Consejo. Se pasa lista de asistentes, confirmando que estén conectadas.
2.- Aurreko bileraren akta onartzea, ontzat joz gero.	2.- Aprobación, si procede, del acta de la sesión anterior.

Aurreko osoko bilkuraren akta onartu da, aldaketarik gabe.

Se aprueba el acta del pleno anterior sin cambios.

3.- 2021-2025 Lankidetza Plan Zuzendaria: gauzatze prozesuaren berri ematea.

XXk kolektiboak lagunduko digu plan berria egiten, modu parte hartzailean.

Proposamen metodologikoa:

- 1.fasea: (abenduaren 1. hamabostaldia)
 - 1.1. Bilera Udalarekin
 - 1.2. Lehen zirriborroa (Lantaldearen ekarpenekin)
2. fasea (urtarrila)
 - 2.1. Bilera teknikoa
 - 2.2. Bilera(k) GGKE Kontseiluarekin
 - 2.3. Zirriborroari ekarpenak idaztea
3. 3. fasea (martxoa)
 - 3.1. Udalean kontrastatzeko saioa
 - 3.2. Kontseiluan kontrastatzeko saioa
 - 3.3. Dokumentua ixtea.

3.- Plan Director de Cooperación 2021-2025: informar sobre el proceso de elaboración.

Colectiva XXK será quien nos acompañe en la elaboración del nuevo plan de modo participativo.

Propuesta metodológica:

1. 1ª Fase: (1ª quincena diciembre)
 - 1.1.Reunión con Ayto.
 - 1.2.Primer borrador (con aportes del GT)
2. 2ª Fase (enero)
 - 2.1. Reunión técnica
 - 2.2. Reunión(es) con ONGD Consejo
 - 2.3. Reunión de aportes al borrado
3. 3ª Fase (marzo)
 - 3.1. Sesión de contraste Ayto.
 - 3.2. Sesión de contraste Consejo
 - 3.3. Cierre del documento.

4.- Politiken koherentzia eta GIH Lantaldea: egindako lanaren aurkezpena.

Haurralde, Mugen Gaietik, Mugarik Gabeko Ekonomistak, TAU, BLB, UNICEF, NESI eta udal teknikariek osatzen dute taldea. Azaroaren 4an bildu zen. Oinarritzko dokumentu bat egin zen, eta taldearekin partekatu zen ekarpenak egiten joateko. Abiapuntutzat hartzeko eta definitzen joateko oinarritzko adierazleen matrizea ezarri du. Funtsezkoa da udal zeharkakotasunaren arduradunekin koordinatzea. Talde honen erabakiak eta gogoetak kontuan hartuko dira

4.- Grupo de trabajo coherencia de políticas y ODS: presentación del trabajo realizado.

El grupo está compuesto por Haurralde, Mugen Gaietik, Economistas Sin Fronteras, TAU, ACPP, UNICEF, NE-SI y las técnicas municipales. Se reunió el 4 de noviembre. Se realizó un documento base que se compartió con el grupo para ir realizando aportaciones. Se ha establecido una matriz de indicadores base sobre los que partir e ir definiendo. Es clave la coordinación con las personas responsables de la transversalidad municipal. Los acuerdos y reflexiones de este grupo serán

planaren lehen zirriborroa egiterakoan (1. fasea).

TAUK, taldearen ordezkari gisa, gogorarazi du sektoreak politiken koherentzia indartu nahi duela, hala ikusi zen aurreko planaren ebaluazioan. Aurreko urtean gauzatu ez ziren ekintza batzuk berreskuratu nahi dira, hala nola Donostia paradisu fiskalik gabeko eremu izendatzeko lana.

Azpiarratu da DHS zeharkakotzea, Udalean beste arlo batzuekin egiten den bezala. Zerbaitekin hastearren, diagnostiko bat egitea, Udala koherentziari dagokionez nola dagoen ikusteko, Udalean PK hori neurtzeko adierazle matrize batekin. Bitartean, Plan Zuzentzaile honek irauten duen bitartean, zeharkakotasuna duen arloarekin lan egiten joatea, GJHak neurtzen joateko tresna baita.

Zeregin horien guztien barruan, taldean adierazleen matrize bat egin da, eta, agian, asmo handiegikoa izan daiteke Udaleko ingurumen, gizarte eta politika arloetan neurtzeko. Hurrengo Gida Planean sartu nahiko lukete.

Dokumentu horiek XXK kolektibora pasatuko lirateke, Plan Zuzentzaileari ekarpenak egiteko kontuan har ditzaten.

Orain funtsezkoa da zeharkakotasuna lantzen dutenekin hitz egitea. Zinegotzi berriari bultzada politikoa eta apustua

tenidos en cuenta a la hora de realizar el primer borrador del plan (fase 1)

TAU, en representación del grupo, recuerda que desde el sector, y así se vio en la evaluación del plan anterior, se quiere reforzar la coherencia de políticas. Se desea recuperar algunas de las acciones no ejecutadas en el año anterior, como el trabajo para declarar Donostia zona libre de paraísos fiscales.

Se hace hincapié en que se transversalice el DHS como se hace con otras áreas en el Ayuntamiento. Por empezar con algo, hacer un diagnóstico para ver cómo está el Ayuntamiento en cuanto a coherencia, con una matriz de indicadores para medir esa CP en el Ayuntamiento. Mientras tanto, durante el periodo que dura este Plan Director, ir trabajando con el área que lleve transversalidad, una herramienta para poder ir midiendo los ODS.

Dentro de todas esas tareas, en el grupo se ha elaborado una matriz de indicadores que se puede depurar, tal vez sea demasiado ambiciosa, para medir en los ámbitos medioambiental, social y político del Ayuntamiento. Les gustaría incorporarla al próximo Plan Director.

Estos documentos se pasarían a Colectiva XXK para que lo puedan tener en cuenta para aportaciones al Plan Director.

Es clave ahora hablar ya con quienes trabajan la transversalidad. Se pide a la nueva concejala un impulso político y una apuesta porque el DHS se pueda

eskatu zaizkio, DHS modu praktikoan eta ahalik eta operatiboenean zeharkakotu dadin. Haurralderen ordezkariak matrizea hobetzea falta dela adierazi du. Adierazleak doitu eta berdintasuna zeharkako bihurtu behar da. Planak, 4 urterako denak, oso gogoan izan beharko du COVIDaren eragina, planaren urteetara hedatuko dena. Gauza batzuk talde gisa zehaztu behar dira. UNICEFek legeak kontuan hartu behar direla adierazi du. Haurren aurkako indarkeriaren aurkako lege berriak onartuko dira, estatukoak eta EAEkoak, eta legeria horrekin koherentea izan behar da. Haurraldek esan du kontuan har litekeela plan berrirako zera: erakunde talde batek Euskadin lan esplotaziorako pertsonen salerosketaren gaia landu du. Donostiako Udala zoriondu du, Hegoaldeko herrialdeetan pertsonen salerosketen aurkako programak babesten ari baita.	transversalizar de forma práctica y lo más operativa posible. La representenante de Haurralde indica que falta depurar la matriz. Hay que afinar los indicadores y transversalizar la igualdad. El Plan, que es para 4 años, tendrá que tener muy presente el impacto de la Covid, que se va a extender a los años del Plan. Hay cosas que hay que perfilar como grupo. Desde Unicef indica que hay que tener en cuenta las Leyes. Se van a aprobar leyes nuevas, estatales y vascas, contra la violencia contra la infancia, y hay que ser coherente con esa legislación. Haurralde comenta que podría tenerse en cuenta para el nuevo Plan: un grupo de organizaciones han trabajado el tema de trata con fines de explotación laboral en Euskadi. Felicita al Ayuntamiento de San Sebastián, que está apoyando programas de trata en países del Sur.
--	---

5.- Gizarte Kontseilua: azken bileraren berri ematea.

Udalaren organo aholku emaile gorena da. Kontseilu Estrategikoa bezalakoa izango litzateke, non hiriaren bilakaeraren ildo nagusiak eztabaidatzen diren. Kontseilu bakoitzak ordezkari bat du, eta Adsisen ordezkaria da Lankidetza Kontseiluaren

5.- Consejo Social: información sobre la última reunión realizada.

Es el órgano superior consultor del Ayuntamiento. Éste sería cómo el Consejo Estratégico, donde se debaten las líneas centrales del devenir de la ciudad. Cada Consejo tiene una representante, y la representante de Adsis es la que acude en nombre del

izenean Gizarte Kontseilura joaten dena.

Parte hartzen zuen lehen aldia zen eta oso interesgarria iruditu zitzaion. Batez ere, COVIDak hainbat esparrutan izan duen eraginari buruzko erradiografia bat egin zen. Egungo pandemiaren ondorioz, maila ezberdinetan birpentsatzeko dugun beharraz hitzegin zen, arkitekturatik hasi eta zaintza ereduraino. GGKEek aspalditik ari dira eredu birpentsatzen. Gure gizartearen orbainak nabarmentzen dira. Ondorioak ez dira sanitarioak bakarrik, sozialak eta ekonomikoak ere badira. Belaunaldien arteko urruntzeak kezka sortzen du. Lehendik zeuden beste krisi batzuk agerian uzten ditu: Elikadura, klima, zaintza, demografia... Eredu sozioekonomikoa birpentsatzeko aukera bat izan daiteke. Auzokide auzo sarea aurkeztu zuten, Bidebietan funtzionatzen duena. Konfinamenduan gizarte bazterketako egoeran zeuden pertsonak nola bizi izan ziren kontatu zen, eta kalean inor ez bizitzea posible zela ikusi zen, denbora horretan behintzat. Etxebizitza eskuratzeko zailtasunei eta pilaketa larriko egoerei buruz ere hitz egin zen. Indarkeria matxista larriagotu egin da. Udalaren aurrekontuaz ere hitz egin zen. Diru sarrerak askoz txikiagoak izan direla planteatu zen, eta defizit hori beste urte batzuetako superabitatekin estaltzen dela. Asmoa martxo aldera onartzea da. Kontseilua informatiboa da, ez dago hainbeste gogoeta eta eztabaida partekatu, eta oraindik ere nahiko maskulinizatuta dago, batez ere esku hartzei dagokienez.

Consejo de Cooperación al Consejo Social.

Era la primera vez que iba, le pareció muy interesante. Sobre todo, lo que se hizo fue una radiografía en relación al impacto de la Covid en distintas esferas. Se hablaba de que la actual pandemia hace que nos tengamos que repensar en distintas esferas, desde la arquitectura, hasta el modelo de cuidados. Desde las ONGD ya se lleva tiempo repensando el modelo. Se ponen de relieve las cicatrices de nuestra sociedad. Las consecuencias no son sólo sanitarias, sino también sociales y económicas. Hay preocupación por el alejamiento intergeneracional. Pone de manifiesto otras crisis que ya había: alimentaria, climática, de cuidados, demográfica... Puede ser una oportunidad para repensar el modelo socioeconómico. Presentaron la red vecinal Auzokide, que funciona en Bidebieta. Se contó cómo vivieron personas en exclusión social en el confinamiento, y se vio cómo es posible que no viva nadie en la calle, al menos durante ese tiempo. Se habló también de las dificultades de acceso a la vivienda, y las situaciones de hacinamiento extremo. Se ha agravado la violencia machista. Se habló también del presupuesto del Ayuntamiento. Se planteó que los ingresos han sido muchísimo menores, y que ese déficit se cubre con superavit de otros años. La idea es aprobarlos hacia marzo. El Consejo es más bien informativo, no hay tanta reflexión ni debate compartido, y sigue estando bastante masculinizado, sobre todo en cuanto a las intervenciones.

MgE taldeko ordezkariak galdetu du ea nola ikusten den PZren gaia Gizarte Kontseiluan planteatzea, Kontseiluak argiago duenean. Yoannak oso egoki ikusi du.

Anek aurrekontuaren gaiari heldu dio berriro, hain zuzen ere, horixe da lantzen ari den egutegia. Aurrekontu berria martxoan, eta ordura arte luzatutako aurrekontuarekin jarraitzea.

EsF pregunta cómo ve plantear en el Consejo Social el tema de CP cuando el Consejo lo tenga más claro. Yoanna lo ve muy apropiado.

Ane retoma el tema del presupuesto, efectivamente, ese es el calendario que se está trabajando. Nuevo presupuesto en marzo, y hasta entonces continuar con el presupuesto prorrogado.

6.- 2021 dirulaguntza deialdia.

Aurreikuspenen arabera, deialdiaren oinarriak Tokiko Gobernuaren Bazarrean onartuko dira urtarilaren amaieran, Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean argitaratuko dira otsailaren hasieran, eta eskaerak aurkezteko epeak, beraz, otsailetik martxora artekoak izango dira. Aurreko urteen antzekoa.

MgEeko ordezkariak datorren urteko aurrekontuari buruz galdetu du. Zinegotzi ohiak jakinarazi du inbertsioetan % 20 gutxiago eskatu dela. Urtarrilaren hasieran ikusiko da dirulaguntzei dagokionez aurtengoa bezalakoa izango den -ez baita jaitsi- edo murrizketaren bat egingo den. Bilera horiek ez dira oraindik egin, 6. kapituluarekin bakarrik egin dira. Urtea nola amaitzen den ikusi nahi du Ogasunak, 2021eko aurreikuspena egin ahal izateko. E-mailez jakinaraziko da zenbatekoa. Zaila dirudi igotzea, oxala mantendu ahal izatea. Oraindik ez da proposamen zehatzik egin, baina mantentzen saiatuko dira. Luzatutako

6.- Convocatoria de subvenciones 2021.

La previsión es que las bases de la convocatoria se aprueben en la junta de gobierno local a finales de enero, se publiquen en el BOG a primeros de febrero y los plazos para presentación de solicitudes por lo tanto sea de febrero a marzo. Similar a años anteriores.

El representante de EsF pregunta sobre el presupuesto del próximo año. La antigua concejala informa que en inversiones sí se ha pedido que 20% menos. A principios de enero se verá si de cara a las subvenciones van a ir tal cual como el año, que no se bajó, o si se va a hacer alguna reducción. Esas reuniones no se han mantenido aún, sólo se han hecho con el capítulo 6. Hacienda quiere ver cómo se termina el año, para poder hacer una previsión del 2021. Se avisará por e-mail cuando se sepa la cantidad. Parece difícil subir, ojalá se pueda mantener. Aún no se ha hecho una propuesta concreta, pero se intentará mantener. El presupuesto

aurrekontua ez da izango 2020ko urtarrilekoa, baizik eta COVIDaren krisialdian murriztutakoa.

MgEek esan du EAJk eta PSEk Bizkaiko Foru Aldundian igo egin dutela lankidetzarako aurrekontua.

Mugen Gainetik elkarteko ordezkariak esan du Eusko Jaurlaritzan aurreko urtean baino aurrekontu handiagoa egongo dela, eta Donostiako Udalean gerta daitekeela. BFAk ere handitu egin du guztizko finkatua. Agian azkenean ez dago murrizketarik.

EAJko eta PSEko zinegotziek gogorarazi dute aldundien egitura desberdina dela, eta hemen joera zuhurragoa dela. Eta oraindik ez dago argi zer gertatuko den Europako funtsekin. Donostiak zerbitzu publikoak ditu, eta zati handi bat erabiltzaileek finantzatzen dute, beste leku batzuetan ez bezala.

Sodepaz elkarteak zorpetzeak ekonomiari bultzada bat ematea proposatu du. EAJko zinegotziak erantzun du arlo askotan ez dela murrizketarik egin, handitu ere egin dela, Gizarte Ekintzan edo Mugikortasunean, adibidez. Udalaren irizpidea zuhurtzia izan da, eta non murriztu daitekeen ikustea, baina baita non handitu behar den ere.

TAUk esku hartu du, badirudi apustu politiko batzuk daudela ez murrizteko. Gure sektorearen ustez, lankidetza beste gizarte politika bat da, eta aberastasuna birbanatzeko beharra duten talde ahulak ere badira.

prorrogado no va a ser el original de enero de 2020, sino el reducido a lo largo de la crisis de la Covid.

EsF dice que PNV+PSE en Diputación de Bizkaia han subido el presupuesto de cooperación.

El representante de Mugen Gainetik dice que en el Gobierno Vasco va a haber un presupuesto mayor al año anterior, en el Ayuntamiento de Donostia puede pasar. La DFB también ha aumentado el consolidado total. Igual al final no hay recorte.

Las concejalas del PNV y PSE recuerdan que la estructura de las diputaciones es diferente, y que la tendencia aquí es a ser más prudentes. Y aún no está claro qué va a pasar con los fondos de Europa. Donostia tiene unos servicios públicos con una parte muy importante financiada por los usuarios, que no hay en otros sitios.

Desde Sodepaz plantea que el endeudamiento provoque un impulso a la economía. La concejala del PNV responde que hay muchas áreas en las que no se ha recortado, sino que incluso se ha aumentado, por ejemplo en Acción Social o Movilidad. El criterio del Ayuntamiento ha sido de prudencia, y el de ver dónde se puede recortar, pero también dónde hay que aumentar.

Tau interviene, parece ser que hay algunas apuestas políticas por no recortar. Desde nuestro sector, consideramos que la cooperación es una política social más, y también son colectivos vulnerables necesitados de

Ziurgabetasun une batean gauden arren, Udalak noranzko bat izan behar du. Eta, gainera, arlo ekonomikoarekin zailtasunak badaude, beste esparru batzuk landu daitezke, adibidez, politiken koherentzia. Urtebetera baino epe luzeagora begiratu behar da.

Adierazi da planak ez dituela osoko bilkurak onartzen, Lan Arloko Batzordeak baizik.

Haurraldek esan du aurten AFak ez zuela lankidetzarako deialdirik atera. Laster aterako dutela hitzeman dute, baina 2020koa galdu egin da. Galdetu du ea aurrekontua murriz daitekeen, eta ea murrizketarik egin ez daitekeen gure kolektiboak kalteberak direla kontuan hartuta.

Duñikek argitu du inbertsioetan % 20 jaitsi direla. Oraindik ez daki zein izango den proposamena, baina zalantzan jarri du iazko kopuru orokorra izatea. Zaurgarritasunaren izan zen aurten aurrekontua ez murrizteko erabilitako argudioetako bat.

esa redistribución de la riqueza. Aunque estemos en un momento de incertidumbre, el Ayuntamiento tiene que tener un horizonte al que ir. Y, además, si hay dificultades con el ámbito económico, se pueden trabajar otros ámbitos, por ejemplo, coherencia de políticas. Hay que mirar más allá a un año.

Se comenta que los planes no los aprueba el Pleno, sino la JGL.

Haurralde comenta que este año, la DFA no sacó la convocatoria de cooperación. Se han comprometido a sacarla próximamente, pero la del 2020 ya se perdió. Pregunta si el presupuesto puede reducirse, y si se puede no recortar al tener en cuenta que nuestros colectivos son vulnerables.

Duñike aclara que en inversiones sí que han bajado un 20%. Aún no sabe cuál va a ser la propuesta, pero duda que sea la cifra global del año pasado. El argumento de la vulnerabilidad fue uno de los que se uso para no recortar el presupuesto este año.

7.- Eskaerak eta galderak.

Gaur egun, 2 kide baino ez daude; izan ere, 3. erakundeak ezingo du parte hartzen jarraitu. Hobe litzateke erakunde 1 edo 2 animatuko balira parte hartzera. Urtarrila-otsaila bitartean guri abisatzera animatzen direnak.

7.- Ruegos y preguntas.

Actualmente hay tan solo 2 vocales, ya que la 3ª entidad que estaba no podrá seguir participando. Sería mejor si 1 o 2 entidades se animaran a participar. Las que se animen que nos avisen en enero-febrero.

2021erako aurreikusitako egutegia:

- Martxoak 18, 16: 00etan
- Ekainak 17, 16: 00etan
- Irailak 16, 16: 00etan
- Abenduak 16, 16: 00etan

Agian komenigarria izango litzateke martxoaren 18a aldatzea, zubi bezpera delako. 17ra mugitzea planteatu da.

TAUk eta Medicusek diote, ahal izanez gero, nahiago duela aurrez aurre egin online baino. Beroagoa da, eta eskertzen da jendearekin elkartzea. Oxala hemendik aurrera posible izatea.

Haurraldek txertoa herrialde pobretuetara iristeari buruz hausnartu du. Peru edo Bolivia bezalako herrialde batzuetara ez dira 2022ra arte iritsiko.

Ane: aldaketa klimatikoarekin gertatzen den bezala, gaixotasunak ez die guztiei berdin eragiten, baizik eta herrialde horiei guri baino gehiago.

MgE: Kontseiluaren iritzia bat, Euskadiko txertoen ehuneko bat lankidetzara joan dadila.

Haurralde: zaila ikusten du, baina kanpoko sailetatik mekanismoak egon daitezke, baita herrialdeekin harremanak ere, txertoa erosten laguntzeko. Funtsezko neurri bat lankidetzak ez murriztea da. Eusko Jaurlaritzari ohartarazi dakioke.

Calendario previsto para 2021:

- 18 de marzo, 16:00 horas
- 17 de junio, 16:00 horas
- 16 de septiembre, 16:00 hora
- 16 de diciembre, 16:00 horas

Tal vez sería conveniente que se cambiase de fecha el del 18 de marzo, por ser víspera de puente. Se plantea moverlo al 17.

Tau y Medicus dicen que, de ser posible, prefiere hacer presencial la sesión que on line. Es más cálido, y se agradece encontrarse con la gente. Ojalá en adelante sea posible.

Haurralde reflexiona sobre la llegada de la vacuna a los países empobrecidos. Hay países como Perú o Bolivia que no va a llegar hasta 2022.

Ane: tal como sucede con el cambio climático, la enfermedad no afecta a todos por igual, sino que más a estos países que a nosotros.

EsF: un pronunciamiento por parte del Consejo, para que un porcentaje de las vacunas de Euskadi vayan a cooperación.

Haurralde: lo ve difícil, pero puede haber mecanismos desde los departamentos de exteriores, y lazos con países como para apoyarles en la compra de la vacuna. Una medida fundamental es no reducir cooperación. Sí se puede dar un toque a Gobierno Vasco.

Medicus Mundik ekimen baten berri eman du. Ekimena eskatzen ari da hasiera batean COVIDaren aurkako txertoa eta tratamenduak ondasun publikotzat hartzeko:

<https://noprofitonpandemic.eu/es/>

Beste hainbat erakunderekin batera Europa mailan kokatzen ari dira.

Ane: horri buruzko adierazpen instituzional bat egitea proposatu du, atxiki nahi diren talde politikoen sinadurarekin, Lankidetz Kontseilutik ateratzen den idatzi bat dela adieraziz.

UNICEFek planteatu du osasun sistemarik ahulenak bizirauten duen neurrian soilik iraungo dugula guztiok pandemia egoeran. UNICEFek eskarmentu handia du txertoetan, eta horretan ari dira lanean. Covax izeneko ekimen bat dago, gobernuena, OMERena, UNICEF... COVIDaren aurkako txertoaren munduko sarbide ekitatiborako.

Hurrengo jardueri buruzko informazioa:

Setemek jakinarazi duenez, *Fabricando Mujeres 2* dokumentala estreinatzen ari dira, doan. Lehena eta bigarrena ikustera gonbidatu du. Indarkeria matxistaren eta kontsumoaren arteko lotura ikusten da.

Beste gairik ez dagoenez, bilera 17:45ean amaitu da.

Medicus Mundi informa de una iniciativa que inicialmente que está pidiendo que la vacuna y los tratamientos contra la Covid sean considerados bienes públicos:

<https://noprofitonpandemic.eu/es/>

Lo están elevando a un plano europeo junto con otras muchas organizaciones.

Ane: propone realizar una declaración institucional al respecto, con la firma de los grupos políticos que se quieran adherir, indicando que es un escrito que sale del Consejo de Cooperación.

Unicef plantea que sólo en la medida en que el sistema de salud más débil sobreviva, sobreviviremos todas en situación de pandemia. Unicef tiene una larga experiencia en vacunas, y están trabajando en ello. Hay una iniciativa llamada Covax, de gobiernos, OMS, Unicef... para el acceso equitativo mundial de la vacuna contra la Covid.

Información sobre próximas actividades:

Setem informa de que están estrenando el documental *Fabricando Mujeres 2*, gratis en la red. Invita a ver, tanto el primero como el segundo. Se ve la alianza entre violencia machista y consumo.

No habiendo más temas que tratar, finaliza la reunión a las 17:45.