-

DONOSTIA SAN SEBASTIÁN Berdintasuna Igualdad

BERDINTASUNAREN ALDEKO DONOSTIAKO EMAKUMEEN KONTSEILUA
CONSEJO DE LAS MUJERES DE DONOSTIA-SAN SEBASTIÁN POR LA IGUALDAD

Berdintasunaren aldeko Kontseilu Sektoriala – Consejo Sectorial para la Igualdad

Deialdia egin duena Convoca	**Donostiako Udala** Ayuntamiento de Donostia / San Sebastián
Eguna, tokia eta ordua Fecha, lugar y hora	**2025eko urriaren 2an** / 2 de octubre de 2025 **Loretope gela, Udaletxea** / Loretope gela, Edificio Consistorial **17:00**
Amaiera ordua Hora de finalización	**18:00**

GAI-ZERRENDA:
ORDEN DEL DÍA:

1.-Aurreko aktaren onarpena	1.-Aprobación del acta anterior.
2.- V Berdintasun planaren aurkezpena	2.- Presentación V. Plan de Igualdad
3.-Besterik	6.-Varios

BILERAN PARTE HARTU DUTE:
HAN ASISTIDO A LA SESIÓN:

KONTSEILUKO LEHENDAKARIA PRESIDENCIA DEL CONSEJO	**Berdintasuna, Ekonomia eta Tokiko Enpleguko zinegotzi ordezkaria** Concejala delegada de Igualdad, Economía y Empleo Local
HERRITARREN ELKARTEAK ETA, BERDINTASUN ARLOAN, GIZARTEAN GARRANTZI BEREZIA DUTEN KOLEKTIBOAK ENTIDADES CIUDADANAS, COLECTIVOS DE ESPECIAL RELEVANCIA SOCIAL EN EL ÁMBITO DE LA IGUALDAD	**1.- ASADE Elkartea /Asociación** **2.-Mariren Alabak** **3.- EHU ko ikasle kontseiluaren berdintasun eta inklusio atala** **4.- Elkartu** **5.- ASPEGI** **6.- ASADE Sindikatua / Sindicato** **7.- ERNE**

EZIN ETORRIA ADIERAZI DUTE EDO EZ DIRA ETORRI EXCUSARON SU ASISTENCIA Y/O NO ASISTIERON	**1.- Haurralde** **2.- Gipuzkoako Emakume Banatuen elkartea/ Asociación de Mujeres Separadas de Gipuzkoa** **3-Emakumeen Etxea Elkartea** **3.- Arrats** **4.-Plazandreok** **5.-Emakumeak zientzian Intered Euskal Herria** **6.- Elkarrekin Donostia**
Norbanakoak Mujeres a título individual	
TALDE POLITIKOEN ORDEZKARIAK REPRESENTANTES GRUPOS POLÍTICOS	**1.-EH Bildu** **2.-PSE-EE** **3.-EAJ/PNV** **4.-PP**
UDAL TEKNIKARIAK EQUIPO TÉCNICO MUNICIPAL	**Berdintasun Agentea** **Zerbitzuburua**
PARTAIDETZAREN DATUAK DATOS DE PARTICIPACIÓN	**Berdintasunaren aldeko Kontseilu Sektorialeko 12 kide eta berdintasun saileko 2 udal teknikari, idazkaritza tekniko lanetan.** **Emakumezkoak /** Mujeres = 13 **Gizonezkoak /** Hombres = 1 12 personas integrantes del Consejo Sectorial para la Igualdad y 2 responsables del dpto. de igualdad como secretaría técnica
KONTSEILUKO IDAZKARITZA SECRETARÍA DEL CONSEJO	**Berdintasun Bulegoa** - Negociado de Igualdad Okendo 9 / 943 48 34 68 / berdintasuna@donostia.eus

SAIOAREN BILAKAERA:
DESARROLLO DE LA SESIÓN:

1. Aurreko aktaren onarpena

Akta onartu da.

2. V Berdintasun plana

Planaren diseinuaren nondik-norakoak azaldu dira. Lanketa hau 2024ean hasi zen Berdintasunerako IV. Planarekin lortutako garapen-maila aztertuz. Alde batetik, kuantitatiboki, urteko jarraipen datuak eta adierazleak jaso dira. Eta bestetik, maila kualitatiboan, Plana bultzatzen eta ezartzen

1. Aprobación del acta anterior

Se aprueba el acta.

2. V. Plan de Igualdad

Se expone el trabajo realizado en el diseño Plan.El trabajo comenzó en 2024 analizando el grado de desarrollo alcanzado con el IV Plan. Por un lado, se recogen los datos e indicadores de seguimiento anuales cuantitativamente. Por otro lado, a nivel cualitativo, se ha valorado el proceso

parte hartu duten teknikariekin garatutako prozesua baloratu eta lortutako emaitzak eta eragina identifikatu dira. Lan honi esker, hainbat ikaskuntza eta erronka identifikatu, eta V. Plan honen egiturarako eta edukietarako ideien proposamenak definitu dira.

IV. Planaren ebaluazioan identifikatutako emaitzak eta ikaskuntzak, sail eta erakunde autonomoen solaskideekin ideiak sortzeko egindako saioak eta egungo lege-programa esparrua kontuan izanda, **V. Planaren oinarrizko dokumentua egin** da. Hori kontuan izanda, oinarrizko dokumentua udalaren erronka estrategikoekin eta une honetan lehentasunezkoak diren kudeaketa tresna, prozesu eta prozedurekin lerrokatu da. Ondoren, maila teknikoan eta hainbat eragile sozial eta elkarte feministekin batera, identifikatutako esku-hartze ildoen eta erronken definizioa eta zehaztapena landu dira. Ondorengo estruktura hau onartu da, eta ideia ulertzeko lan- ildo bakoitzeko adibide batzuk azaltzen dira.

1 GOBERNU ONA

Konpromiso politikoa:
1.1.5. Udal Aurrekontuen azterketa genero ikuspegitik sakondu: gastu eraldatzailea kontabilizatu eta jarraipena egin, aurrekontu parte-hartzaileetan berdintasun ikuspegia landu...
Berdintasuna administrazio-jardueran:
1.2.1. Webgunean estatistikak eta azterlanak jasotzeko eta zabaltzeko berezko atala sortu.
Gobernantza-eredua:
1.3.3. Ekialdeko Barrutiaren Berdintasunerako politikak bultzatu.

2 EMAKUMEEN ETXEA ETA LIDERGO FEMINISTA

Emakumeen Etxearen arreta koordinatua:
2.1.3. Donostiako Emakumeen Etxeko Elkartearen eta Berdintasun Atalaren artean hausnarketa eta erabaki partekatuak hartzeko espazio komun bat bermatu.
Emakumeen Etxearen zerbitzuak, taldeak eta tailerra:
2.2.1. Emakumeentzako beharretara egokitutako zerbitzu eta baliabideak ikuspegi feministatik eskaini.
Lidergo feminista:
2.3.4. Berdintasuna eta parte hartzea uztartzen diren ekimenetan sakondu: Berdintasunerako kontseilua, Udal kontseiluak, Emakumeak eta Hiria Foroa...

desarrollado con el personal técnico que ha participado en el impulso e implementación del Plan, identificando los resultados y el impacto obtenidos. Este trabajo ha permitido identificar diferentes aprendizajes y retos y definir propuestas de ideas para la estructura y contenidos de este V Plan.

El documento base del V Plan se ha elaborado teniendo en cuenta los resultados y aprendizajes identificados en la evaluación del IV Plan, las sesiones de generación de ideas con las interlocuciones de los Departamentos y Organismos Autónomos, y el actual marco programa legal. Teniendo esto en cuenta, el documento base se ha alineado con los retos estratégicos municipales y con las herramientas, procesos y procedimientos de gestión que en este momento son prioritarios. Posteriormente, se ha trabajado en la definición y concreción de las líneas de intervención y retos identificados a nivel técnico y en colaboración con diferentes agentes sociales y asociaciones feministas.

1 BUEN GOBIERNO

Compromiso político:
1.1.5. Profundizar en el análisis de los Presupuestos Municipales desde la perspectiva de género: contabilizar y hacer seguimiento del gasto transformador, trabajar la perspectiva de igualdad en los presupuestos participativos...
La igualdad en la actividad de la administración:
1.2.1. Crear un apartado propio para la recogida y difusión de estadísticas y estudios en la web.
Modelo de gobernanza:
1.3.3. Impulsar las políticas de Igualdad del Distrito Este.

2 CASA DE LAS MUJERES Y LIDERAZGO FEMINISTA

Atención coordinada de la Casa de las Mujeres:
2.1.3. Garantizar un espacio común de reflexión y decisión compartida entre la Asociación de la Casa de las Mujeres de Donostia y la Unidad de Igualdad.
Servicios, grupos y talleres de la Casa de las Mujeres:
2.2.1. Ofrecer servicios y recursos adaptados a las necesidades de las mujeres desde una perspectiva feminista.
Liderazgo feminista:
2.3.4. Profundizar en iniciativas en las que confluyan la igualdad y la participación: Consejo de Igualdad, Consejos Municipales, Foro Mujeres y Ciudad...

3 GUNE SEGURUAK

Autodefentsa eta erantzun feminista:
3.1.1. Autodefentsa feminista hainbat mailatan landu: fisikoa, psikosoziala, lanekoa, digitala…
Indarkeriaren aurkako baliabideak:
3.2.1. Indarkeria Unitateak eta lanpostuak organigraman eta LPZan sartu genero ikuspegitik baloratuz.
Donostia, hirigintza feministatik
3.3.2. Balioanitzak eta doako espazio publiko seguru zein inklusiboak diseinatu.

4 GUNE JASANGARRIAK

Udal enpresen eta erakundeen berdintasunerako politikak:
4.1.1. Udal enpresa eta erakundeen sarea osatu: parte hartzeko asmoa, sarearen izaera, lan-edukiak eta antolaketa erabaki.
Ezagutza kolektiboa:
4.2.2. Aurrekontuen proiektuari buruzko barne-jardunaldia antolatu.
Berdintasuna sortzen duen komunikazioa:
4.3.1. Berdintasunerako podcasta sortu.
4.3.2. Hizkuntzaren erabilera ez sexistaz harago, berdintasuna sortzen duen komunikazioa sortu, ikuspegi intersekzionaletik.
Tresnen kohesioa:
4.4.2. Genero ikuspegia duen aurrekontuaren eta Berdintasunerako plangintzaren engranajea egin (aurrekontuak lantzeko berdintasunerako planaren edukiak kontuan hartu, eta urteko berdintasun plan operatiboak definitzeko partida moreak kontuan izan).

5 GUNE INTERSEKZIONALAK

Egiturak eta tresnak:
5.1.2.Informazioaren bilketa eta azterketa hobetu, erabakiak hartzeko eta kudeatzeko.
5.1.3.Errealitate ezberdinak hizkuntzaren erabilera ez sexistan, irudietan eta datuetan kontuan hartzeko instrukzio bat garatu, pertsona ez bitarrei lehentasuna emanez.
LGTBIQ+ politikak:
5.2.2. LGTBIQ+ kolektiboarentzat gune seguruak izango diren zerbitzuen sarea sortu (dendak, ileapaindegiak, gimnasioak, etab.).
Ekipamendu inklusiboak:
5.3.1. Aurreikusitako obra batzuk (komunak, aldagelak, patioak) erabili arlo eta ikuspegi ezberdinetatik lantzeko (adibidez, kiroldegiak, eskolak eta metroaren geltoki berriak) eta adineko emakumeei, desgaitasuna dutenei eta LGTBIQ+ kolektiboari egokituta egoteko.

3 ESPACIOS SEGUROS

Autodefensa y respuesta feminista:
3.1.1. Trabajar la autodefensa feminista a diferentes niveles: físico, psicosocial, laboral, digital...
Recursos contra la violencia:
3.2.1. Integrar las Unidades de Violencia y los puestos de trabajo en el organigrama y en la RPT tras valorarlos desde la perspectiva de género.
Donostia, desde el urbanismo feminista:
3.3.2. Diseñar espacios gratuitos y polivalentes que sean seguros e inclusivos.

4 ESPACIOS SOSTENIBLES

Políticas de igualdad de empresas e instituciones municipales:
4.1.1. Crear una red de empresas y entidades municipales: decidir el modelo de participación, el carácter de la red, los contenidos de trabajo y la organización.
Conocimiento colectivo:
4.2.2. Organizar una jornada interna sobre el proyecto de presupuestos.
Comunicación creadora de igualdad:
4.3.1. Crear el podcast para la igualdad.
4.3.2. Fomentar una comunicación creadora de igualdad desde una perspectiva interseccional, más allá del uso no sexista del lenguaje.
Cohesión de herramientas:
4.4.2. Realizar un engranaje del presupuesto con perspectiva de género y de la planificación para la igualdad (tener en cuenta los contenidos del plan para la igualdad para la elaboración de presupuestos y las partidas moradas para la definición de los planes operativos anuales de igualdad).

5 ESPACIOS INTERSECCIONALES

Estructuras y herramientas:
5.1.2. Mejorar la recogida y análisis de la información para la toma de decisiones y la gestión.
5.1.3. Desarrollar una instrucción para tener en cuenta las diferentes realidades en el uso no sexista del lenguaje, en las imágenes y los datos, dando prioridad a las personas no binarias.
Políticas LGTBIQ+:
5.2.2. Crear una red con servicios que sean espacios seguros para el colectivo LGTBIQ+ (tiendas, peluquerías, gimnasios, etc.).
Equipamientos inclusivos:
5.3.1. Utilizar algunas de las obras previstas (baños, vestuarios, patios) para trabajar desde diferentes áreas y enfoques (por ejemplo, polideportivos, escuelas y nuevas estaciones de metro) y estar adaptadas a mujeres mayores, a personas con discapacidad y al colectivo LGTBIQ+.

V. PLANAREN EGITURA nolakoa den azaltzen da ondoren;

- AZALA: Planaren diseinuan parte hartu dutenek gunearekin lotzen dituzten hitz gakoak bildu dira hemen.

- SARRERA: Atal honetan, gune bakoitzaren azalpena eta esparru-legal eta -programatikoarekin duen harremana irakur daiteke.

- ESKU HARTZEKO ILDOAK: Gune bakoitzean landuko diren neurrien multzoak tauletan irudikatu dira. Edukiak [neurriak], [nor], [arduradunak], [kronograma] eta [adierazleak] ataletan antolatu dira. Gainera, zenbaitetan, gometxa batzuk erabili dira loturak eta berrikuntzak identifikatzeko; ardatzak, batzuetan, elkar elikatzen dira, horregatik ardatz bat baino gehiago lantzeko balio duten neurriak urdinez markatu dira; bestalde, neurri batzuk aurreko planetan agertzen dira edo aspaldi martxan jarri dira horregatik berriak direnak gometxa gorri batekin identifikaltu dira.

Dokumentazioa euskaraz landu da eta gaztelaniazko bertsioa eskura dagoenean helaraziko da kontseilukideei,lasaiago irakurri eta ekarpenak eta zalantzak argitzeko. Ekarpenak egiteko epea XXX da.

Bitartean kontraste politikoa eta teknikoak egingo dira. Ekarpen eta azken kontrasteak ikusita, azaroren azken TGB. V Berdintasun Plana onartzea aurreikusten da.

5.- Besterik

Ekarpen eta adoste/ onartze kronograman zalantza batzuk mahaigaineratu dira, baina argitu dira. Elkartuko kideak prozedura hauekin bere desadostasuna agertu du, beraien ekarpenak ez direla kontuan hartzen eta.

Beste gairik ez dagoenez bilera 18:00etan bukatzen da.

Se explica como es la ESTRUCTURA:

- **PORTADA**: Aquí se recogen las palabras clave que quienes han participado en el diseño del Plan relacionan con el espacio.

- INTRODUCCIÓN: En este apartado se puede leer la explicación de cada espacio y su relación con el marco legal y programático.

- **MEDIDAS DE INTERVENCION**: Los bloques de medidas que se trabajarán en cada espacio se han representado en tablas. Los contenidos se han organizado en [medidas], [quién], [cronograma] e [indicadores]. Además, en ocasiones se han utilizado unas etiquetas para identificar las relaciones con otros espacios y las medidas innovadoras; los ejes, en ocasiones, se alimentan mutuamente, por lo que las medidas que sirven para trabajar más de un eje o espacio se han marcado en azul; por otra parte, algunas medidas aparecen en planes anteriores o se han puesto en marcha desde hace tiempo, por lo que las nuevas se identifican con una etiqueta roja.

La documentación se ha trabajado en euskera y se hará llegar a los miembros del Consejo cuando esté disponible la versión en castellano, para leerla con más tranquilidad y aclarar aportaciones y dudas. El plazo de aportaciones es de XXX.
Mientras tanto habrá contraste político y técnico. Visto el aporte y los contrastes finales, el último TGB de noviembre. Se prevé la aprobación del V Plan de Igualdad.

6. Varios

En el cronograma de aportaciones y consenso/aceptación se plantean algunas dudas, pero se aclaran. El miembro de Elkartu ha mostrado su desacuerdo con estos procedimientos, ya que no se tienen en cuenta sus aportaciones.

Sin más asuntos que tratar finaliza la reunión a las 18:00 horas.