



Donostiako Udala
Ayuntamiento de San Sebastián



Donostiako Udala
Ayuntamiento de San Sebastián

Berdintasuna
Igualdad

Berdintasunaren aldeko Kontseilu Sektoriala – Eraketa Bilkura

Consejo Sectorial para la Igualdad – Sesión Constituyente

Deialdia egin duena Convoca	Donostiako Udala Ayuntamiento de Donostia / San Sebastián
Data, tokia eta ordua Fecha, lugar y hora	2015eko azaroaren 3a/ 3 de noviembre de 2015 Ulia Sala, Udaletxea /Sala Ulia. Edificio Consistorial 18:05etan / A las 18:05 horas
Amaiera ordua Hora de finalización	20:00an / A las 20:00 horas

GAI-ZERRRENDA:

ORDEN DEL DÍA:

<p>1. Kontseiluko Lehendakariaren agurra eta Berdintasunaren aldeko Kontseilu Sektoriala eratzea</p> <p>2. Kontseilua osatuko duten eta ez duten gizarte ospe-bereziko kolektiboen inguruko Lehendakariaren proposamena eta bozketa Bilkuran.</p> <p>3. Bilkurako Kide bakoitzaren aurkezpena.</p> <p>4. Kontseiluaren antolaketari buruzko argibideak: arautegia, funtzionamendua, organoak eta 2016ko Kontseiluko planifikazioa</p> <p>5. Lehendakaritzak kontseilurako aurreikusitako ardatz nagusiei buruzko aurkezpena egingo du.</p> <p>Kontseiluko Lehendakariordearen eta Batzorde Iraunkorraren aukeraketa bozka bidez.</p>	<p>1. Saludo de la Presidencia del Consejo y Constitución del Consejo Sectorial para la Igualdad</p> <p>2. Propuesta de la Presidencia en relación a la integración o no en el Consejo de los colectivos de especial relevancia social y votación en Pleno.</p> <p>3. Presentación de cada miembro del Pleno.</p> <p>4. Información sobre la organización del Consejo: reglamento, funcionamiento, órganos y planificación del Consejo del 2016</p> <p>5. Exposición por parte de la Presidencia de las líneas generales previstas en relación al Consejo.</p> <p>6. Elección mediante votación de la Vicepresidencia y Comisión Permanente del Consejo.</p>
--	--

BILERAN PARTE HARTU DUTE:
HAN ASISTIDO A LA SESIÓN:

KONTSEILUKO LEHENDAKARITZA PRESIDENCIA DEL CONSEJO	PSE-EE (Duñike Agirrezabalaga) Auzoetako eta deszentralizazioko, Erantzunkidetasun Zibikoko, Berdintasuneko eta Lankidetzako zinegotzi ordezkaria PSE-EE (Duñike Arrizabalaga) Concejala delegada de Barrios y Descentralización, Corresponsabilidad cívica, Igualdad y Cooperación
TALDE POLITIKOEN ORDEZKARIAK REPRESENTANTES GRUPOS POLÍTICOS	1. EAJ-PNV 2. EH BILDU 3. PP IRABAZI - GANAR DONOSTIA
HERRITARREN ELKARTE ETA BERDINTASUNAREN ARLOAN GIZARTE-OSPE BEREZIA DUTEN KOLEKTIBOAK ENTIDADES CIUDADANAS, COLECTIVOS DE ESPECIAL RELEVANCIA SOCIAL EN EL ÁMBITO DE LA IGUALDAD	1.- PLAZANDREOK 2.- GEHITU 3.- GEHITU 4.- LAGUNAK 5.- LAGUNAK 6.- ASADE Sindikatua / Sindicato ASADE 7.- ASADE Sindikatua / Sindicato ASADE 8.- ASADE Sindikatua/Sindicato ASADE 8.- Emak. Bananduen Elkarte / Asociación de mujeres separadas 9.- ERNE 10.- HAURRALDE Fundazioa 11.- HAURRALDE Fundazioa 12.- ARRATS Elkarte / Asoc. ARRATS 13.- ELKARTU (Gipuzkoako Gutxitasun Fisikoa duten Pertsonen Federazioa / Federación de Personas con Discapacidad Física de Gipuzkoa 14.- ELKARTU 15.- 1.Herritar norbanakoa / Representante ciudadana nº 1 16. Herritar norbanakoa / Representante ciudadana nº2
EZ DIRA ETORRI ETA/EDO DESENKUSATU DIRA EXCUSARON SU ASISTENCIA Y/O NO ASISTIERON	1.- INTXAURRONDO BERRI 2.- DANDAI 3.- EMAKIN
UDAL TEKNIKARIAK CUERPO TÉCNICO MUNICIPAL	Jefa de Sección de Igualdad, Cooperación, Derechos Humanos y Diversidad Cultural Agente de Igualdad
AHOLKULARITZA TEKNIKOAK ASESORIA TÉCNICA	Haizea Ikerketa S.L
PARTAIDETZAREN DATUAK DATOS DE PARTICIPACIÓN	16 Berdintasun Kontseilu Sektorialeko pertsona kideak jarraian adierazten direnez gain: Berdintasuneko zinegotzia, Kontseiluko idazkaria, udal ordezkari tekniko 1 eta aholkularitza teknikoko ordezkari 1. Emakumezkoak / Mujeres = 16 Gizonezkoak / Hombres = 0 16 personas integrantes del Consejo Sectorial de Igualdad, además de la Concejala delegada de Igualdad, la secretaria del Consejo, 1 representante del cuerpo técnico municipal y 1 persona de la asesoría técnica.
KONTSEILUKO IDAZKARITZA: SECRETARÍA DEL CONSEJO	Berdintasun Bulegoa - Negociado de Igualdad : Emakumeen Etxea, Okendo 9 / 943 48 34 64 / berdintasuna@donostia.eus

SAIOAREN BILAKAERA:
DESARROLLO DE LA SESIÓN:

1. Kontseiluko Lehendakariaren agurra eta Berdintasunaren aldeko Kontseilu Sektoriala eratzea

Lehendakariak bertaratutakoak agurtzen ditu eta esker onak ematen dizkie Kontseiluaren eratze bilerara etortzeagatik. Berdintasuneko Kontseilu Sektoriala eratuta geratzen da.

Oraingo Arautegiak 3 partaide mota bereizten dituela azaltzen da –herritarren elkarteak, ospe bereziko kolektibo eta pertsonak eta banakako pertsonak – Bereizketa hori berrikuntza da aurreko Kontseiluaren aldean.

2. Kontseilua osatuko duten eta ez duten gizarte ospe-bereziko kolektiboen inguruko Lehendakariaren proposamena eta bozketa Bilkuran.

Gizarte ospe bereziko kolektibo eta pertsonen izaerari buruzko azalpenak ematen dira, hauek orain arte ez baitute lekurik izan Kontseilu honetan. Kolektibo hauen onarpen prozesua nolakoa izango den adierazten da.

Kontseiluan lehendik ere parte hartzen zuten sindikatuak, batetik, eta Emakumeak eta Hiria Foroa, bestetik, soilik aurkeztu direnez, Lehendakaritzak proposatzen du balorazio berririk egin gabe, jarraitzeko aukera ematea erakunde horiei. Inork ez du aurkakorik adierazten eta proposamena onartzen da.

Plazandreak-ek beste erakunde batzuei Kontseiluan sarbidea ematea zalantzan jartzen du. Sartu nahi duen orok emakume eta gizonen arteko berdintasun gaietan konpromisoa eta lan egin izana egiazta dezatela beharrezkotzat jotzen du.

Arautegiaren 9. Artikuluko 3. Puntuaren irakurketari ekiten zaio. Bertan adierazten da kolektibo mistoek emakumeen sailak edo berdintasun areak izan behar dituztela onartuak izan daitezen. Irakurketa horrekin puntu hori argituta geratzen da.

Parte hartzeko eskabidea egin duten entitate guztiei Kontseiluan sarbidea ematea adosten da: LAB, ERNE, ASADE eta Emakumeak eta Hiria Foroa.

3.- Bilkurako Kide bakoitzaren aurkezpena.

Saiora etorritakoek beren buruak aurkezten dituzte hurrenez hurren.

EH BILDU-k Kontseiluan laguntza teknikoa egoteari buruz galdegiten du. Azaltzen zaio HAIZEA IKERKETA akta jasotzeko laguntza tekniko gisara dagoela bertan. Funtzio hau Partaidetza Sailaren eskabidez betetzen ari da Kontseilu desberdinen funtzionamenduaren koordinazio egokia bermatzearren.

Bi parte-hartzaile norbanako pertsona gisa datozela jakinarazten da. Haietako bat Berritzeguneko ordezkari gisa parte hartzen ari zenaren ustetan zegoenez, argitu beharreko kontua litzateke hori.

1. Saludo de la Presidencia del Consejo y Constitución del Consejo Sectorial para la igualdad

La Presidenta saluda a las asistentes y expresa su agradecimiento por su presencia en esta sesión constituyente del Consejo. Queda constituido el Consejo Sectorial para la Igualdad.

Se explica que el reglamento actual contempla 3 tipologías de integrantes -asociaciones ciudadanas, colectivos de especial relevancia y personas individuales- lo cual constituye una novedad respecto al Consejo anterior.

2. Propuesta de la Presidencia en relación a la integración o no en el Consejo de los colectivos de especial relevancia social y votación en Pleno

Se explica la casuística de los colectivos y personas de especial relevancia social, que hasta el momento no tenían cabida en este Consejo, y cómo será su proceso de admisión.

Dado que únicamente se han presentado sindicatos que ya estaban anteriormente en el Consejo, y el Foro Mujeres y Ciudad, desde la Presidencia se propone no entrar en nuevas valoraciones, otorgándoles la opción de continuar. Nadie tiene nada en contra, y se acepta la propuesta.

Desde Plazandreak se cuestiona el hecho de que se permita la entrada a otras organizaciones, y se propone que estas deban acreditar su compromiso y dedicación en materia de igualdad de mujeres y hombres.

Se da lectura al punto 3 del artículo 9 del Reglamento donde se recoge que en el caso de colectivos mixtos, éstos deberán tener secciones de mujeres o áreas de igualdad para poder ser admitidos. Con dicha lectura queda aclarado este punto.

Se acuerda la entrada al Consejo de todas las entidades que han solicitado participar: LAB, ERNE, ASADE y Foro Mujeres y Ciudad.

3.- Presentación de cada miembro del Pleno

Se realiza una ronda de presentación por parte de cada asistente a la sesión

EH BILDU pregunta por la presencia de apoyo técnico en el Consejo, a lo que se explica que HAIZEA IKERKETA se encuentra en la reunión en calidad de apoyo técnico para la elaboración del acta. Realiza esta función por requerimiento del Departamento de Participación en aras a la adecuada coordinación en el funcionamiento de los distintos Consejos.

Se informa de que hay dos participantes a título individual. Una de ellas creía participar como representante de Berritzegune, punto que habrá que aclarar

4.-Kontseiluaren antolaketari buruzko argibideak: arautegia, funtzionamendua, organoak eta 2016ko Kontseiluko planifikazioa

Idazkaritzak Kontseiluaren antolamendu eta funtzionatzeko erari buruzko xehetasunak eskaintzen ditu. Bere helburu eta funtzioak ere argitzen ditu, besteak beste, bakoitzak gura duen hizkuntza erabili ahal izango duela bileretan eta, xede horrekin, hurrengo bileratik aurrera, bat bateko itzulpen zerbitzua eskura izango dela. Kontseilua Osoko honek eratuko du eta lehendakaritza Zinegotzi ordezkioak izango du. Erregistroan izen emandako elkarten artean Kontseiluko lehendakariordea aukeratu da. Talde politikoei, entitateei, kolektiboek eta banakako pertsonak boto eskubidea izango dute, ez, ordea, teknikariek. Ohiko bilkurak urtean 4 izango dira. Batzorde Iraunkorra, Kontseilu honetan lehendik bazegoen organoa alegia, Lehendakariordeak eta gehienez beste 5 kidez osatuta egongo da, Idazkaritzaz gain.

Saioak ospatzeko hilabete, leku eta ordu egokienak zeintzuk izan daitezkeen eztabaidatzen da eta hiruhileko bakoitzeko hirugarren hilabeteko hirugarren ostegunean, 18:00etan, ospatuko direla erabakitzen da. Bilkurak egiteko tokirik egokiena Udaletxea dela adosten da baita ere.

5.- Lehendakariak kontseilurako aurreikusitako ardatz nagusiei buruzko aurkezpena egingo du.

Lehendakariak azaltzen du aurrekontuak lehendik baziren programen gainean prestatzen ari dela Udala. Halaber, Udalaren aurrekontuen dinamika genero ikuspegiari dagokiolarik hobetzen saiatzen ari direla. Oraingoz ez daki Berdintasunak eskura izango duen zenbatekoa baina aurreko ekitaldiko kopurua mantentzeko ahalegin guztiak egingo dituztela adierazten du.

Berlaratutako batek Herritarren Segurutasun Lege berria argitara eman denez geroztik izaera espontaneoak duten kontzentrazioak egiteko baimenik ez dagoela adierazten du. Izan ere, hilketa matxista bat zela eta buruturiko azken kontzentrazioan berlaratutakoek Ertzaintzaren aldetik ohartarazpena jaso zuten.

Lehendakariak Udaletxeko idazkariari kontsulta egiteko konpromisoa hartzen du jarduera hau era automatikoan burutzeko baimena lortzeko modua bilatzeko xedez.

EH Bildu-ko ordezkariak adierazten du arlo hau ezagutarazi behar den zerbait dela eta garrantzitsutzat jotzen du Kontseiluak kontzentrazio mota hauetan parte har dezaten eskatzea agintari gorenei. Arlo hau aktan jaso dadila ere eskatzen du. Halaber, Berdintasuneko Zinegotziarengana zuzentzen da egungo Gobernu bere aurrekontuak genero ikuspegiarekin ez dela bultzatzen ari esanez eta, honekin batera, Berdintasun Planaren lehentasunezko helburuak zehatz ditzala eskatzen dio. Zinegotziak departamentu guztiakin lanean jarraituko dela erantzuten du eta, erritmo desberdinak dauzkatez, gutxien aurreratuta daudenekin gogorrago saiatuko direla adierazten du.

4.- Información sobre la organización del Consejo: reglamento, funcionamiento, órganos y planificación del Consejo del 2016

Desde la Secretaría se exponen los pormenores de la organización y funcionamiento del Consejo así como de sus objetivos y funciones, entre otras cuestiones se explica que cada cual podrá expresarse en el idioma que desee y que con ese objeto, a partir de la siguiente sesión, se contará con el servicio de traducción simultánea. El Consejo estará conformado por este Pleno y su presidencia la ostentará la Concejala delegada. De entre las integrantes de las asociaciones inscritas en el Registro se deberá elegir a la vicepresidenta del Consejo. Los grupos políticos, entidades, colectivos y personas individuales tendrán derecho a voto, no así el personal técnico. El número anual de sesiones ordinarias será de 4. La Comisión Permanente, órgano que ya existía anteriormente en este Consejo, estará integrado por la Vicepresidenta y como máximo 5 vocalías, además de la Secretaría.

Se debate sobre cuál puede ser el día del mes, lugar y hora más adecuados para realizar las sesiones y se acuerda que se celebren el tercer jueves del tercer mes de cada trimestre, a las 18:00 horas. Se acuerda que el lugar de celebración más adecuado es el Ayuntamiento.

5.- Exposición por parte de la Presidencia de las líneas generales previstas en relación al Consejo

La Presidenta explica que desde el Ayuntamiento están planteando los presupuestos en función de los programas que existían anteriormente, además de intentar mejorar la dinámica de presupuestos del Ayuntamiento en lo que se refiere a la perspectiva de género. Por ahora desconoce de cuánto presupuesto se va a disponer para Igualdad, pero intentarán que se mantenga el mismo montante que en el ejercicio anterior.

Una persona asistente muestra preocupación ante el hecho de que a partir de la nueva Ley de Seguridad Ciudadana no está permitido realizar concentraciones de carácter espontáneo. Explica que en la última concentración realizada con motivo de un asesinato machista las asistentes recibieron una advertencia de la Ertzaintza.

La Presidenta se compromete a consultar con el secretario del Ayuntamiento para buscar el modo de que se pueda dar permiso a esta actividad de manera automática.

La representante de EH Bildu expresa que es una cuestión que se debe dar a conocer y que es importante que el Consejo solicite a la máxima autoridad su participación en este tipo de concentraciones. Solicita asimismo que esta cuestión se recoja en acta. Asimismo, se dirige a la Concejala de Igualdad, afirmando que el actual Gobierno no está impulsando los presupuestos con perspectiva de género, y pidiendo que concrete los objetivos prioritarios del Plan de Igualdad. La Concejala responde que se va a continuar trabajando con todos los departamentos y, ya que éstos llevan un ritmo desigual, se va a hacer hincapié con los que están menos avanzados.

Entitate batek Kontseiluko datorren azaroak 7an Madrilen indarkeria matxistaren aurka egingo den manifestaziora joatera anima daitezela adierazten die Kontseiluko gainerako kideei.

Bestalde, azaroak 14an Gasteizen arazo honen inguruko manifestazioa deituta dagoela jakinarazten da. Deialdia Kontseiluko kide guztiei, Sailaren bitartez, bidaltzea erabakitzen da. Informazio hau posta pertsonalean jasotzeko aukera ematen da baldin eta aurretik email pertsonalaren helbidea Sailari adierazten bazaio.

6.-Kontseiluko Lehendakariordearen eta Batzorde Iraunkorraren aukeraketa bozka bidez.

Arautegiak jasotzen dituen Lehendakariordetzaren funtzioak irakurtzen dira (Lehendakariari laguntza ematea, Batzorde Iraunkorrekarekin eta Lan Taldeekin koordinazioa eta Kontseilu hau Hiriko Gizarte Kontseiluan ordeztzea).

Eztabaida labor baten ondoren Lehendakariordetzaren kargua Plazandreok-en ordezkariak beteko duela erabakitzen da eta Batzorde Iraunkorrekoko kide ASADE, ERNE, Emakume Bananduen Elkarte eta Elkartu izango dira. Baita ere adosten da Arrats-eko ordezkaria lehendakariordearen ordezkari izango dela Gizarte Kontseiluan.

Emakumeen Etxeko kogestio organoan Kontseilua ordezkatzeko lanak, lehendakariordetzaren ez direnak alegia, Mari Celik (lehendakariorde izandakoa azken lau urteetan) egiten jarrai dezala erabakitzen da baita ere. Nolanahi ere, arlo hau berriro aztertuko da hurrengo bileran.

7.- Norberak lekarkeena

ASADE sindikatutik jakinarazten da kexa bat erregistratu dutela, Ogasun eta Gizarte Zerbitzuen Sailatar ere bidali dena, Udalak burututako Etxez Etxeko Laguntzako Zerbitzuaren balizko esleipenaren inguruan, baxuegitzat jotzen baitute prezioa. Egitate honek subrogatutako langileen lan baldintzak eta zerbitzuaren kalitatea arriskuan jar lezake. Zera eskatzen dute: enpresa esleipendunak kontratuaren baldintzak oso osoan betetzeko derrigortasuna jaso dezala baldintza agiriak. Beren txostenaren kopia Idazkaritzari helaraziko diote Kontseiluko kide guztiei aktarekin batera bidaltzeko xedez.

EAJ/PNV-ko ordezkariak argitzen du zerbitzua oraindik esleitu ez denaren jakitun dela eta Kontratuen Legeak baldintzak mantentzea behartzen duenez gero, kontratazioa egin ondoren baldintzak betetzen ez badira, ondoriozko neurriak hartuko direnaren uste osokoa dela. Esleipena burutu arte itxaron beharra dagoela erantzen du.

Azaroak 7an Madrilen izango den indarkeria matxistaren aurkako kontzentrazioaren harira, Udalak gai honen inguruan jarrera proaktiboagoa izan dezala eskatzen da. Eusko Jaurilaritzak indarkeriaren prebentziorako Hezkuntza Plan Zuzentzaile bat diseinatu duela gogorarazten da. Plan honek hezkuntza zentroetan nahi adina aprobetxatzen ari ez diren baliabide anitz eskaintzen ditu, Berritzeguneak ahalegin handia

Desde una de las entidades se anima al resto de integrantes del Consejo a que acudan a la manifestación del 7 de Noviembre en Madrid contra la violencia machista.

Por otro lado, se informa de que el 14 de noviembre hay convocada una manifestación en Gasteiz en relación a esta problemática. Se determina enviar la convocatoria a todas las integrantes del Consejo, a través del Departamento, con opción de envío a correo personal en caso de que así se solicite y previo envío de su dirección de email al Departamento.

6.- Elección mediante votación de la Vicepresidencia y de la Comisión Permanente del Consejo

Se da lectura a las funciones de la Vicepresidencia (funciones de asistencia y colaboración con la Presidencia, así como coordinación de la Comisión Permanente y los Grupos de Trabajo y representación de este Consejo en el Consejo Social de la Ciudad) que recoge el Reglamento.

Tras un pequeño debate se determina que el cargo de Vicepresidencia recaiga sobre la representante de Plazandreok y las vocalías de la Comisión Permanente recaigan sobre las representantes de ASADE, ERNE, Asociación de Mujeres Separadas y Elkartu. Se acuerda que la representante de Arrats figurará como suplente de la vicepresidenta en el Consejo social, y que será ella quien acudirá al mismo.

Se determina asimismo que las tareas de representación del Consejo en el órgano de cogestión de la Casa de las Mujeres, no vinculadas a la vicepresidencia, las continúe realizando Mari Celi (vicepresidenta durante los últimos 4 años), si bien esta cuestión volverá a abordarse en la siguiente sesión.

7.- Ruegos y preguntas

Desde del sindicato ASADE se informa de que han registrado una queja, que también ha sido enviada a los Departamentos de Hacienda y Servicios Sociales, en torno a la posible adjudicación del Servicio de Ayuda a Domicilio por parte del Ayuntamiento a un precio que consideran excesivamente bajo, pudiendo poner en riesgo las condiciones laborales de las trabajadoras subrogadas así como la calidad del servicio. Solicitan que el pliego recoja la obligatoriedad de que la empresa adjudicataria cumpla todas las condiciones del contrato. Proporcionará una copia del documento a la Secretaría para que sea enviada a todas las integrantes del Consejo junto con el acta.

La representante de EAJ/PNV aclara que le consta que el servicio no ha sido adjudicado aún y que dado que la ley de Contratos obliga a mantener las condiciones, si éstas no se cumplen tras la contratación, no duda que se actuará en consecuencia. Añade que se debe esperar a que tenga lugar la adjudicación.

Al hilo de la concentración que va a tener lugar el día 7 de Noviembre en Madrid por la violencia machista, se solicita que el Ayuntamiento mantenga una actitud más proactiva en esta materia. Se recuerda que el Gobierno Vasco ha diseñado un Plan Director educativo de prevención de la violencia, un plan que ofrece multitud de recursos que no se están aprovechando suficientemente en los centros educativos a

egiten ari bada ere.

Indarkeria matxista gizarte arazoa dela uste da eta, beraz, prebentzioan tematu beharra dago. Ildo honetan, arlo honi dagokionean nola hobe daitekeen elkarrekin aztertzeke modu bat bila dadila proposatzen da, jardunaldi bat antolatuz esaterako. Beldur Barik laguntzea eta bultzatzea, gazteetan indarkeria prebenitzeko programa oso indartsua izanik, jarduteko beste ildo interesgarri bat izan daiteke.

Lehendakaritzak gai honen inguruko monografiko bat egitea proposatzen du.

Oso garrantzitsutzat jotzen da politikari gionezkoek gai honen inguruan intentsitate handiagoz adierazpenak egin ditzatela ez baitaude egoeraren altueran eta emakumeak bakarri uzten baitituzte. Instituzio politikoak indarkeria matxistatik libre dagoen hiriaren adierazpenean lan egin beharko luke arazo honi ikusgarritasun handiagoa ematearren.

Bestalde, etorritakoek interesgarritzat jotzen dute Emakumearen Kontseiluaren garaietan gizonen partaidetzaren beharra aldarrikatzen zuten entitateetatik gizonik etorri ez izanari buruzko balorazioa egitea.

Datorren azaroak 25eko jardueren inguruan ideiak plazaratzeko Lan Talde bat antolatzea erabakitzen da, EUDEL-en adierazpen instituzionaletik haratago joaten saiatuz. Lan Taldeak Kontseiluko Idazkaritzaren laguntza izango du eta lehen proposamen bat taxutuko du ondoren Kontseiluko gainerako kideei helaraziko diena.

Bilera amaitzen da.

pesar del intenso esfuerzo que está realizando el Berritzegune.

Se considera que la violencia machista es una cuestión social y que se debe insistir en la prevención. En este sentido, se propone organizarse de algún modo para ver de forma conjunta cómo se puede mejorar en este ámbito, mediante la organización de una jornada por ejemplo. Apoyar y potenciar Beldur Barik, programa muy potente de prevención de la violencia en jóvenes, es otra línea en la que se sería interesante actuar.

La Presidencia propone la posibilidad de realizar un monográfico sobre este tema.

Se considera muy importante que los políticos hombres se manifiesten con mayor intensidad en este tema pues no se encuentran a la altura de la situación y dejan solas a las mujeres. La institución política debería trabajar en la declaración de una ciudad libre de violencia machista para dar mayor visibilidad a este problema.

Por otra parte, las asistentes consideran de interés realizar una valoración de la no asistencia de hombres desde las entidades que en tiempos del Consejo de la Mujer proclamaban la necesidad de participación de los mismos en el Consejo.

Se determina organizar un Grupo de Trabajo para ideas en torno a las actividades del próximo día 25 de noviembre, tratando de dar un paso más allá de la declaración institucional de EUDEL. El Grupo de Trabajo contará con el apoyo de la Secretaría del Consejo, y realizará una primera propuesta que después lanzará al resto de integrantes del Consejo.

Finaliza la reunión.