-

DONOSTIA SAN SEBASTIÁN
Berdintasuna
Igualdad

BERDINTASUNAREN ALDEKO DONOSTIAKO EMAKUMEEN KONTSEILUA
CONSEJO DE LAS MUJERES DE DONOSTIA-SAN SEBASTIÁN POR LA IGUALDAD

Berdintasunaren aldeko Kontseilu Sektoriala – Consejo Sectorial para la Igualdad

Deialdia egin duena Convoca	**Donostiako Udala** Ayuntamiento de Donostia / San Sebastián
Eguna, tokia eta ordua Fecha, lugar y hora	**2020ko uztailaren 15** / 15 de julio de 2020 **Udalbatza Aretoa, Udaletxea** / Salón de Plenos, Edificio Consistorial **17:00**
Amaiera-ordua Hora de finalización	**19:15**

GAI-ZERRENDA:
ORDEN DEL DÍA:

1.- Hala badagokio, akta onartzea	1.- Aprobación de acta, si procede
2.- Covid-19aren ondorioz, emakumeen bizitzetan jasandako diskriminazio egoeren inguruko datu bilketa	2.- Recogida de datos sobre situaciones de discriminación, en la vida de las mujeres, a raíz del Covid-19
3.- IV. Berdintasun Planaren zirriborroaren egoera, aurrekontu publikoak	3.- Estado del IV. Plan de Igualdad, presupuestos públicos
4.- Besterik	4.- Varios

BILERAN PARTE HARTU DUTE:
HAN ASISTIDO A LA SESIÓN:

KONTSEILUKO LEHENDAKARIA PRESIDENCIA DEL CONSEJO	**PSE-EE: Berdintasuneko, Elkartasuneko eta Eskubide Zibiletako zinegotzi ordezkaria** Concejala delegada de Igualdad, Solidaridad y Derechos Civiles
TALDE POLITIKOEN ORDEZKARIAK REPRESENTANTES GRUPOS POLÍTICOS	**1.- EH Bildu** **2.-EAJ- PNV**
HERRITARREN ELKARTEAK ETA, BERDINTASUN ARLOAN, GIZARTEAN GARRANTZI BEREZIA DUTEN KOLEKTIBOAK ENTIDADES CIUDADANAS, COLECTIVOS DE ESPECIAL RELEVANCIA SOCIAL EN EL ÁMBITO DE LA IGUALDAD	**1.- Plazandreok** **2.- ASADE Elkartea / Asociación** **3.- ASADE Sindikatua** **5.- ELKARTU** **6.- Gipuzkoako Emakume Banatuen elkartea/ Asociación de Mujeres Separadas de Gipuzkoa**
Norbanakoak Mujeres a título individual	1.- ----------- 2.- -----------
EZIN ETORRIA ADIERAZI DUTE EDO EZ DIRA ETORRI EXCUSARON SU ASISTENCIA Y/O NO ASISTIERON	**1.-GEHITU** 2**.- PP** - **3.- PSE** **4.- Elkarrekin Donostia** **5.- ARRATS Elkartea** **6.- Haurralde** **7.-Intxaurrondoko emakume elkartea** **8.- ERNE** **9.- Mariren alabak** 9.- ----------------
UDAL TEKNIKARIAK CUERPO TÉCNICO MUNICIPAL	**Berdintasun Agentea / Agente de Igualdad** ------------- **Atalaren burua / Jefa de Sección**
PARTE HARTZEARI BURUZKO DATUAK DATOS DE PARTICIPACIÓN	**Berdintasunaren aldeko Kontseilu Sektorialeko hamairu kide eta udal teknikari 1, idazkaritza tekniko lanetan.** **Emakumezkoak /** Mujeres = 10 **Gizonezkoak /** Hombres = 0 10 personas integrantes del Consejo Sectorial para la Igualdad y 1 representantee del equipo técnico municipal como secretaría técnica
KONTSEILUKO IDAZKARITZA SECRETARÍA DEL CONSEJO	**Berdintasun Bulegoa** - Negociado de Igualdad Okendo 9 / 943 48 34 68 / berdintasuna@donostia.eus

SAIOAREN BILAKAERA:

DESARROLLO DE LA SESIÓN:

1.- Aurreko akta onartzea

Aurreko akta onartu dute.

2.- Covid-19aren ondorioz, emakumeen bizitzetan jasandako diskriminazio egoeren inguruko datu bilketa

Bizi izan dugun krisi- eta konfinamendu-egoera honetan egindako eskaerei eta emakumeek bizitako egoerei buruzko argazki ahalik eta errealena izateko beharraz hitz egin da. Memoria osatzeko datu bilketa horretan lanean ari dira Berdintasun Saila eta Emakumeen Etxean eskaintzen diren zerbitzuak. Alarma egoeran sartzean, zerbitzuak online eta telefonoz jarri ziren martxan. Demandak honakoak izan ziren: zaintzak, bisitak, indarkeria-kasuak ebaztea -salaketarekin/salaketarik gabe-.

Laneko gaietan ondokoei buruz izan dira galderak; ERTE, dokumentazioaren iraungitzea atzerritartasunean... etxeko langileen esparruan zalantzak eta azalpenak soldaten inguruan. Gutxienezko soldatak eta atsedenaldien inguruko zalantzak. Adinari dagokionez, urkila askotarikoa da: aholkularitza juridikoan, gehienak 31-50 urte bitartekoak dira, baina badira 60 urtekoen dibortzio kasu batzuk. Sexualitateari buruzko informazio zerbitzuak 13-18 urte bitarteko 51 pertsona artatu ditu. Desgaitasuna duten emakume-taldearen gainbegiratzaileak azpimarratu du emakume hauek jasandako indarkeria detektatzeko zailagoa dela eta, zenbait kasutan, ez dagoela egokitutako baliabiderik. Ikuspuntu eta berezitasun hori ezin dugu galdu. Laguntza psikologikoaren

1.- Aprobación del acta anterior

Se aprueba el acta anterior.

2.- Recogida de datos sobre situaciones de discriminación, en la vida de las mujeres, a raíz del Covid-19

Se habla sobre la necesidad de tener una foto, lo más real posible, sobre las demandas y las situaciones vividas por parte de las mujeres en esta situación de crisis y confinamiento hemos vivido. Desde el Departamento de Igualdad y los servicios que se ofrecen en la Casa de las Mujeres se esta trabajando en esa recogida para la elaboración de la Memoria. Al entrar en la situacion de alarma los servicios pasaron a funcionar de manera online y telefónica. Las demandas iban sobre custodias, visitas, resolución de casos de violenica con /sin denuncia.

En temas laborales la consultas han sido entorno a ERTEs, extranjería, caducidad NIE...en el ámbito de las empleadas de hogar, las dudas y aclaraciones giraban entorno a los sueldos, SMI, descansos. En cuanto a las edades la horquilla es muy variada, en asesoria jurídica, la mayoría oscila entre los 31-50 pero hay casos de 60 años realacionados con divorcio. El servicio informativo sobre sexualidad ha registrado 51 atenciones en redes de entre 13-18 años. Desde el grupo de mujeres dicapacitadas, inciden en que la violencia sufrida por las mujeres con discapacidad es mas dificil de detectar y no hay recursos adaptados en algunos casos por loque no podemos perder este punto de vista. El servicio de apoyo psicológico ha registrado mas de 100 atenciones.

Desde ASADE han atendido unos 80 casos y el grueso ha sido sobre mediacióne informacion sobre derechos de las empleadas de hogar. En este punto se pone sobre la mesa el tema del

zerbitzuak 100 arreta baino gehiago erregistratu ditu. ASADEk 80 kasu inguru artatu ditu, eta gehienak etxeko langileen eskubideei buruzko bitartekaritzari eta informazioari buruzkoak izan dira. Puntu honetan, garraio publikoaren gaia eta Dbusen murrizketak jarri dira mahai gainean, nola eragin dieten lan soziosanitarioetan eta zaintza-lanetan aritzen diren emakumeei. Planteatzen da datu-bilketa zabaltzeko beharra, hirian sortzen diren beste alderdi batzuetara, agenteetara eta zaintza-sarera, eta hori nola egin behar den; baita beharrei zein egin den zaintza-lanari gehiago begiratzea ere. Telelana bateratzea. Bestalde, haurdun dauden emakumeei eman zaien arretari buruz hitz egiteko beharra planteatu da. Larrialdi-fasean datuak aztertzen ari bagara ere, osasun mentalari begiratu behar diogu, egoera horiek epe ertainean arazoak ekarriko baitituzte.

3. IV. Berdintasun Planaren egoera, Aurrekontu Publikoak

Kontseilukide batzuek IV Planari egindako ekarpenak eta dokumentuan jasotakoak azaltzen dira.

Bestalde, aurrekontu publikoei buruz eztabaidatzen da eta, Berdintasun sailean murrizketarik ez aplikatzea eskatzen da. Kontseiluaren izenean idatzia prestatuko da, eskatzeko aurrekontu ekonomikoetan eta mugikortasunaren inguruan murrizketarik ez egitea.

4.- Besterik

Beste aztergairik izan ez denez, bilera bukatutzat eman dute, 19:15ean.

5.- Akordioak

- IV. Planaren dokumentua helaraziko da

Trasporte Público y las restricciones de DBUS como han afectado a las mujeres de se dedicas a los trabajos sociosanitarios y de cuidados.

Se plantea la necesiddad y como hacer para que la recogida de datos se amplie tambien a otras enitidades, agentes y a la red de cuidados que se creo en la ciudad. Y ampliar la mirada a las necesidades, el trabajo de cuidados que se ha hecho. La conciliación el teletrabajo.

Por otra parte se plantea la necesidad de hablar sobre la atención que se ha dado a las mujeres embarazadas.

Aunque estemos analizando los datos en fase de emergencia debemos de poner la mirada en la salud mental ya que estas situaciones acarrearan problemas a medio plazo.

3. Estado del IV. Plan de Igualdad y presupuestos públicos.

Se da cuenta de las aportaciones que se recogieron por parte de las Asociaciones del Consejo en el IV Plan.

Por otra parte, se discute sobre los presupuestos públicos y se pide que no se apliquen recortes en el departamento de Igualdad. Se elaborará un texto en nombre del Consejo en el que solicitará el no reducción de los presupuestos de igualdad y contra recortes en movilidad.

4. Varios

No habiendo más temas que tratar, finaliza la reunión a las 19:15h.

5. Acuerdos

- Envío del ultimo documento del IV Plan de Igualdad al Consejo.

Kontseilura. - Batzorde Iraunkorrak testu bat egingo du, Kontseiluaren izenean argitaratzeko, berdintasunari dagokionez murrizketarik ez egiteko eskatuz.	-La Comisión Permanente elaborará un texto para su publicación en nombre del Consejo solicitando que no se realicen recortes prespuestarios en Igualdad.