



Berdintasunaren aldeko Kontseilu Sektoriala – Consejo Sectorial para la Igualdad

Deialdia egin duena Convoca	Donostiako Udala Ayuntamiento de Donostia / San Sebastián
Eguna, tokia eta ordua Fecha, lugar y hora	2019ko abenduaren 4an / 4 de diciembre de 2019 Urgull Aretoa, Udaletxea / Sala Urgull, Edificio Consistorial 17:00 / A las 17:00 horas
Amaiera-ordua Hora de finalización	19:00 / A las 19:00 horas

GAI-ZERRENDIA:

ORDEN DEL DÍA:

<ul style="list-style-type: none"> 1.- Hala badagokio akta onartzea 2.- 2020.ko bileren egutegia 3.- IV. Berdintasun planaren zirriborroaren aurkezpena 4.- 2020.ko lanketa gaien proposamena 5.- Besterik 	<ul style="list-style-type: none"> 1.- Aprobación de acta, si procede 2.- Calendarización de reuniones 2020 3.- Presentación del borrador IV. Plan de Igualdad 4.- Propuesta trabajo temas 2020 5.-Varios
---	--

BILERAN PARTE HARTU DUTE:

HAN ASISTIDO A LA SESIÓN:

KONTSEILUKO LEHENDAKARIA PRESIDENCIA DEL CONSEJO	PSE-EE: Berdintasuneko, Elkartasuneko eta Eskubide Zibiletako zinegotzi ordezkaria Concejala delegada de Igualdad, Solidaridad y Derechos Civiles
TALDE ORDEZKARIAK REPRESENTANTES POLÍTICOS	POLITIKOEN GRUPOS 1.- EH Bildu 2.-Elkarrekin Donostia 3.- EAJ- PNV 4.- PSE-EE 5.- PP

HERRITARREN ELKARTEAK ETA, BERDINTASUN ARLOAN, GIZARTEAN GARRANTZI BEREZIA DUTEN KOLEKTIBOAK ENTIDADES CIUDADANAS, COLECTIVOS DE ESPECIAL RELEVANCIA SOCIAL EN EL ÁMBITO DE LA IGUALDAD	1.- ARRATS Elkartea 2.- ASADE Elkartea / Asociación 3.- ASADE Sindikatua / Sindicato 5.- ELKARTU 6.- Gipuzkoako Emakume Banatuen elkartea/ Asociación de Mujeres Separadas de Gipuzkoa 7.-Intxaurrondoko emakume elkartea 8.-Plazandreok
Norbanakoak Mujeres a título individual	1.- 2.- 3.-
EZIN ETORRIA ADIERAZI DUTE EDO EZ DIRA ETORRI EXCUSARON SU ASISTENCIA Y/O NO ASISTIERON	1.-Haurralde 2.-GEHITU 3.- ERNE
UDAL TEKNIKARIAK CUERPO TÉCNICO MUNICIPAL	Berdintasun Agentea / Agente de Igualdad Atalaren burua / Jefa de Sección
PARTAIDETZAREN DATUAK DATOS DE PARTICIPACIÓN	Berdintasunaren aldeko Kontseilu Sektorialeko hamairu kide eta 2 udal teknikari, idazkaritza tekniko lanetan. Emakumezkoak / Mujeres = 16 Gizonezkoak / Hombres = 0 16 personas integrantes del Consejo Sectorial para la Igualdad y 2 representantes del equipo técnico municipal como secretaría técnica
KONTSEILUKO IDAZKARITZA SECRETARÍA DEL CONSEJO	Berdintasun Bulegoa - Negociado de Igualdad Okendo 9 / 943 48 34 64 / berdintasuna@donostia.eus

SAIOAREN BILAKAERA:

DESARROLLO DE LA SESIÓN:

1. Aurreko aktaren onarpena	1.Aurreko aktaren onarpena
Aurreko akta onartu egin da.	Se aprueba el acta anterior.
2. 2020. bileren egutegia	2. Calendarización reuniones 2020
-otsaila 12 -apirilaren 22 -ekainaren 17 -urriaren 14 -abenduaen 9	- 12 febrero - 22 abril -17 junio - 14 octubre - 9 diciembre

3. IV. Berdintasun Planaren zirriborroaren aurkezpena	3. Presentación del borrador IV. Plan de Igualdad
<p>Abian den lanaren aurkezpena egingo da, baina astia egongo da arretaz irakurtzeko eta ekarpenak egiteko. IV. Planaren oinarria aurrekoaren ebaluazioa, diagnostikoa eta lege-esparrua dira.</p> <p>III. Planaren balorazioa positiboa izan zen, % 80ko ezarpenarekin, baina ondorioztatu zen gauzatzeari buruzko ebaluazio bat egin zela, emaitzei eta eraginari buruzkoa baino gehiago. Beraz, orain, Plana ez da neurrien zerrendara bideratu nahi, helburuetara baizik. Bere egituragatik, gainera, III. Plana, komunikatzeko, barneratze eta gogoratzeko zaila zen.</p> <p>Egitura Eusko Jaurlaritzaren VII. Planaren barruan dago, eta 4 esku-hartze ildo ditu: Gobernu ona, indarkeriarik gabeko bizitzak, autonomia eta ekonomien eraldaketa. Hortik ateratzen da IV. Planaren egitura, lortu beharreko proiektuak/emaitzak izango liratekeen 8 bloketan banatuta.</p> <p>Hauek dira 8 proiektuak eta horiek egituratzen dituzten ardatzak:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Gobernu ona: 1. aurrekontuak eta kudeaketa-plan feminista/2. ikuspegi interseksionala/3. planaren jasangarritasuna. • Emakumeen ahalduntzea: 4. Emakumeen etxe handiago, askotariko eta koordinatuagoa/5. Donostia, feminismoaren aldeko hiria / • Indarkeriarik gabeko bizitzak: 6. Prebentzioa/7. Konponketa integrala. • Eskubideak bermatzeko ekonomia eta antolaketa soziala: 8. Kalitatezko lanpostuak eta zaintzak. <p>IV. Planaren lehen zatian justifikatzen da zer datutan oinarritzen den proiektu bakoitza, bai eta esparru teoriko bat ere. Datuok ebaluaziotik eta/edo diagnostikotik datoz.</p> <p>Adierazleak, batez ere, emaitzetara bideratuta daude, eta lortu nahi den aldaketa islatzen duten balio/helmuga kuantifikagarriak, errealistak eta neurgarriak dituzte.</p> <p>IV. Plan honen beste berrikuntza bat da</p>	<p>Se va a realizar una presentación del trabajo en curso, pero habrá tiempo para leerlo con detenimiento y hacer aportaciones. La base del IV Plan son la evaluación del anterior, el diagnóstico, y el marco legal.</p> <p>La valoración del III Plan fue positiva, con un 80% de implantación, pero se llegó a la conclusión de que se había realizado una evaluación más de realización que de resultados e impacto. Por tanto, se intenta ahora enfocar el Plan no tanto a una lista de medidas, sino a objetivos. Por su estructura, además, el III Plan, era difícil de comunicar, de interiorizar y de recordar.</p> <p>La estructura se enmarca en el VII Plan del Gobierno Vasco, que tiene 4 líneas de intervención: buen gobierno, vidas libres de violencia, autonomía y transformación de las economías. De ahí sale la estructura del IV Plan en 8 bloques que serían proyectos/resultados a conseguir.</p> <p>Los 8 proyectos, y los ejes en los que se estructuran, son:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Buen Gobierno: 1. presupuestos y plan de gestión feminista / 2. enfoque interseccional / 3. sostenibilidad del Plan. ➤ Empoderamiento de las mujeres: 4. una casa de las mujeres más grande, diversa y coordinada / 5. Donostia, ciudad a favor del feminismo / ➤ Vidas libres de violencia: 6. Prevención / 7. reparación integral. ➤ Economía y organización social para garantizar derechos: 8. empleos y cuidados de calidad. <p>En la primera parte del IV Plan se justifica en qué datos, procedentes de la evaluación y/o del diagnóstico, se sustenta cada uno de los proyectos, además de un marco teórico.</p> <p>Los indicadores están sobre todo orientados a resultados, con unos valores-meta cuantificables, realistas y medibles, que reflejen el cambio que se desea obtener.</p> <p>Otra novedad de este IV Plan es que esta vez se ha optado por centrar el foco en las medidas nuevas. Sin embargo, no quedarán olvidadas las medidas que ya se están implantando, que ya están de alguna manera integradas en la actividad</p>

oraingoan fokua neurri berrietan zentratzea erabaki dela. Hala ere, ez dira ahaztuta geratuko dagoeneko ezartzen ari diren neurriak, nolabait ere Udalaren ohiko jardueran txertatuta daudenak, bloke bakoitzaren amaieran atal berezi batean jasota geratuko direnak.

Ekialdeko barrutiko ordezkari batek azaldu du berdintasunerako batzorde bat eratu dutela, eta azpialat bat sortu dutela, gainerako emakume elkarteekin harremanetan jartzen ari dena, eta beste batzuk, ideiak, proposamenak... jasotzeko. Autodefentsan prestakuntza egin nahi dute, batukada, puntu kritikoak, emakumeak artean. edo guraso taldeentzat berdintasunean hezi nahi dituzte. Emakume baserritarrei, etxeke langileei eta lantegietako langileei ere 3 eskultura jarriko zaizkie. Emakume izena duten kale bakanetan ere plaka azalpen batzuk jarriko dituzte, emakume horiek nor izan ziren jakin dadin. Bada artearen, zientziaren eta abarren munduko emakumeen izenak bilatzen ari den talde bat ere, eta proposatu dute kale bati edo Intxaurrondoko kultur etxeari Francisca de Aculodi izena jartzea, munduko lehen kazetaria, erantzunik jaso gabe. Altzako kiroldegirako Belen Azpeitia fondista donostiarra izena proposatu dute, Intxaurrondoko frontoirako erraketista izen bat, eta Altzako kultur etxerako Dolores Redondo izena. Kale eta ekipamendu berri guztiek emakumeen izenak izatea ere azpimarratzen dute.

Ekialdeko barrutirako plan espezifikoa egokitzearen egokitasunari buruzko eztabaida ireki da. Ideia barrutiaren egitura partikularren espezifikotasunetik dator, eta horretarako aurrekontu propioa duela.

Arratseko ordezkariari iruditzen zaio politikoki zuzena den plan bat dela, Legeak jasotzen dituen gaiekin. Baztertuta dauden emakumeak ez daudela uste du, eta beste gauza askotan esku hartu beharko litzatekeela Emakumeen Etxean.

Parte-hartzaile batek VII. Planaren ardatzak nolabait okertuta daudela uste du, eta galdetu du ea Udalak zer tarte duen bere beharrekin bat datorren plan bat egiteko.

Aipatu da, halaber, neurri horiek aurreko planean landu zirela, sail batetik bestera. Era berean, Asade elkarteak zaintza lan

normal del Ayuntamiento, que quedarán recogidas en un apartado especial al final de cada bloque.

Una representante del Distrito Este explica que han constituido una comisión de igualdad, y han creado una sub-sección que está contactando con el resto de asociaciones de mujeres y otras para recoger ideas, propuestas... Quieren hacer formación en autodefensa, batukada, puntos críticos, las mujeres en el arte, o educar en igualdad para grupos de padres y madres. Se van a poner también 3 esculturas a mujeres baserritarras, trabajadoras domésticas y trabajadoras de fábricas. En las pocas calles que tienen nombre de mujer se colocarán unas placas explicativas para que se conozca quién fueron esas mujeres. Hay también un grupo que se está dedicando a buscar nombres de mujeres del mundo del arte, de la ciencia, etc. También han propuesto que se denomine a una calle o a la casa de cultura de Intxaurrondo el nombre de Francisca de Aculodi, la primera periodista del mundo, sin recibir respuesta. Para el polideportivo de Altza han propuesto el nombre de Belén Azpeitia, fondista donostiarra, un nombre de raquetista para el frontón de Intxaurrondo, y para la casa de cultura de Altza el nombre de Dolores Redondo. También insisten en que todas las calles y equipamientos nuevos tengan nombres de mujeres.

Se abre un debate sobre la pertinencia de hacer una adaptación del Plan específica para el Distrito Este. La idea viene de la especificidad de la estructura particular del Distrito, y el hecho de que tiene presupuesto propio para ello.

A la representante de Arrats le parece que es un plan políticamente correcto, con los temas que recoge la Ley. Considera que las mujeres en exclusión no están, y que hay muchísimas cosas más en que habría que intervenir en la Casa de las Mujeres.

Una de las participantes opina que hay cierto encorsetamiento en los ejes del VII Plan, y pregunta qué margen tiene el Ayuntamiento para hacer un Plan acorde a sus necesidades. También habla de la responsabilidad del Ayuntamiento hacia las víctimas de violencia machista.

Se comenta también de la gran desigualdad del abordaje de las medidas en el Plan anterior de unos departamentos a otros. También, desde asociación Asade, se pide que se apueste por un trabajo de cuidados reconocido y digno.

Se barajan las fechas para el envío del documento a las asociaciones y la siguiente reunión. El 29 de

aitortu eta duinarean alde egiteko eskatu du.

Dokumentua elkarreei bidaltzeko datak eta hurrengo bilera aztertu dira. Urtarrilaren 29an, Batzorde Iraunkorrean, dokumentua lantzeko epeak jarriko dituzte.

enero, en la Comisión Permanente, se pondrán los plazos de trabajar el documento.

4.- 2020. lanketa gaien proposamena

-Zaintzak /etxeko langileak, kualifikazioa, lan kontratazioa..
-Berdintasun kontseiluak, trukea, beste errealitateen ezagutza, udalerrriak, erronkak.
-Bazterkeria; ikerketaren ezagutza eta Donostiako errealitatearen datu bilketa gaia lantzen duten elkarrekin.

5.- Besterik

Elkarrekin Donostia azalpenak eskatu ditu prestatzen ari diren udaltzainei eman zaien arropari buruz, eta zeregin zehatz bat dago komunikabideetara bidali den gaiari buruz.

Kontseiluko baterako kudeaketaren ordezkariak berrikuntzak azaldu ditu: eraikin berri bat egungo kontserbatorioan (Easo kalea), noiz egongo litzatekeen erabilgarri jakiteke.

Asade sindikatuko ordezkariak azaldu duenez, azaroaren 25eko manifestuan mugimendu feministaren aurka egotea leporatzen diote berdintasun zinegotziari.

Beste aztergairik ez dagoenez, bilera 19:00etan amaitu da.

4. Propuesta trabajo temas 2020

-Cuidados /empleadas de hogar, cualificación, contratación..
-Consejos de Igualdad, intercambio y conocimiento de otras realidades / municipios, retos.
-Exclusión; conocimiento del estudio y de la realidad de Donostia a través del tejido asociativo que trabaja el tema.

5. Varios

Elkarrekin Donostia solicita explicaciones sobre la ropa que se les ha dado a la guardia municipal en formación, y hay una queja específica sobre el tema que se ha enviado a los medios de comunicación.

La representante de la co-gestión en el Consejo explica las novedades: un nuevo edificio en el actual Conservatorio (calle Easo), pendiente de saber cuándo estaría disponible.

La representante de sindicato Asade explica que en el manifiesto del 25 de noviembre se acusa a la concejala de igualdad de estar en contra del movimiento feminista.

No habiendo más temas que tratar, finaliza la reunión a las 19:00h.