



Berdintasunaren aldeko Kontseilu Sektoriala – Consejo Sectorial para la Igualdad

Deialdia egin duena Convoca	Donostiako Udala Ayuntamiento de Donostia / San Sebastián
Eguna, tokia eta ordua Fecha, lugar y hora	2019ko otsailaren 20a / 20 de febrero de 2019 Urgull Aretoa, Udaletxea / Sala Urgull, Edificio Consistorial 18:00 / A las 18:00 horas
Amaiera-ordua Hora de finalización	19:45 / A las 19:45 horas

GAI-ZERRENDA:

ORDEN DEL DÍA:

1. Aurreko aktaren onarpena 2. Martxoaren 8ko egitarau eta adierazpena 3. Zaintza taldearen adierazpena 4. Kontseiluko kronograma 5. Besterik	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Aprobación del acta anterior ➤ Programa y declaración del 8 Marzo ➤ Declaración grupo cuidados ➤ Cronograma Consejo ➤ Varios
--	--

BILERAN PARTE HARTU DUTE:

HAN ASISTIDO A LA SESIÓN:

KONTSEILUKO LEHENDAKARIA PRESIDENCIA DEL CONSEJO	PSE-EE: Duñike Agirrezabalaga, Auzoetako eta Deszentralizazioko, Erantzunkidetasun Zibikoko, Berdintasuneko eta Lankidetzako zinegotzi ordezkaria PSE-EE: Duñike Agirrezabalaga, concejala delegada de Barrios y Descentralización, Corresponsabilidad Cívica, Igualdad y Cooperación
TALDE ORDEZKARIAK REPRESENTANTES POLÍTICOS	POLITIKOEN GRUPOS 1. Irabazi 2. EH Bildu
HERRITARREN ETA, BERDINTASUN ARLOAN, GIZARTEAN BEREZIA KOLEKTIBOAK ENTIDADES	ELKARTEAK GARRANTZI DUTEN CIUDADANAS, 1.- Gipuzkoako Emakume Banatuen elkarte/Asociación de Mujeres Separadas de Gipuzkoa 2.- ELKARTU (Gipuzkoako Gutxitasun Fisikoa duten Pertsonen Federazioa / Federación de

COLECTIVOS DE ESPECIAL RELEVANCIA SOCIAL EN EL ÁMBITO DE LA IGUALDAD	<p>Personas con Discapacidad Física de Gipuzkoa)</p> <p>3.- ASADE Sindikatua / Sindicato ASADE</p> <p>4.- ASADE Elkartea / Asociación ASADE</p> <p>5.- GEHITU</p> <p>6.- ERNE</p>
Norbanakoak Mujeres a título individual	----
EZIN ETORRIA ADIERAZI DUTE EDO EZ DIRA ETORRI EXCUSARON SU ASISTENCIA Y/O NO ASISTIERON	<p>1.-ARRATS Elkartea / Asociación ARRATS</p> <p>2.- Haurralde</p> <p>3.-EMAKIN</p> <p>4.- Plazandreok</p> <p>5.- Dandai</p> <p>6.-INTXAURRONDO BERRI</p> <p>7.-Donostiako Berritzegunea</p> <p>8.- EMAKUMEAK ETA HIRIA FOROA / FORO MUJERES Y CIUDAD</p> <p>9.- LAB</p> <p>10.- PP</p> <p>12.-EAJ</p>
UDAL TEKNIKARIAK CUERPO TÉCNICO MUNICIPAL	<p>Berdintasun Agentea / Agente de Igualdad</p> <p>Atalaren burua / Jefa de Sección</p>
PARTAIDETZAREN DATUAK DATOS DE PARTICIPACIÓN	<p>Berdintasunaren aldeko Kontseilu Sektorialeko bost kide eta 3 udal teknikari, idazkaritza tekniko lanetan.</p> <p>Emakumezkoak / Mujeres = 9</p> <p>Gizonezkoak / Hombres = 0</p> <p>5 personas integrantes del Consejo Sectorial para la Igualdad y 2 representantes del equipo técnico municipal como secretaria técnica</p>
KONTSEILUKO IDAZKARITZA SECRETARÍA DEL CONSEJO	<p>Berdintasun Bulegoa - Negociado de Igualdad</p> <p>Okendo 9 / 943 48 34 64 / berdintasuna@donostia.eus</p>

DESARROLLO DE LA SESIÓN:

1. Hasi aurretik "Changethechange" aurkezpena:

Ingurumen sailetik antolatzen ari dira martxoaren 6-8 bitartean, Kursaaan, aldaketa klimatikoa eta generoari buruzko kongresu bat. Eusko Jaurlaritzako Ingurumen sailburuordea etorri da eta kongresuaren nondik norakoak aurkeztu ditu. Berdintasun sailaren bitartez eskeini du izen-ematea dohainik kongresura kontseiluko kideei. Informazioa lotura honetan dago: www.changethechange.eus Berdintasun arlotik bidaliko da e-mail bat informazioarekin kontseilukide guztiei. Martxoaren 8an 12:00tan amaituko da kongresua Boulevardera joateko.

2. Kontseiluaren aurreko aktaren onarpena

Aldaketarik gabe onartutzat eman da.

3. Martxoaren 8ko kanpaina eta kontseiluaren adierazpena

Berdintasun teknikariak adierazi du egitarau bateratua itxi dela, eta ekintza asko jaso direla elkarre desberdinetatik. Inprentan dago. Martxoaren 8ko prentsaurrekoa martxoaren 4an izango da, egitarauan ekintzak txertatu duten elkarre guztiek aukera dute parte-hartzeko. Batzorde iraunkorrean erabaki zen kontseiluaren izenean martxoaren 8ko adierazpen bat egitea. Asade sindikatuko kideak egin du 1. zirriborroa, berdintasun sailean forma instituzionalago bat eman diote, eta banatu dira orriak irakurtzeko eta onartzeko, edo ekarpenak egiteko. Martxoaren 8ko aldarrikapenekin lotura dauka, zaintzak eta indarkeria matxista aipatzen dira.

Zalantzak sortu dira "capacitismo" hitzaren inguruan (aniztasun funtzionala duten pertsonen ahalmenen kuestionamendua). Bukaeran, onartu da eta hurrengo egunean berbidaliko zaie kontseilukide guztiei.

4. Zaintza taldearen adierazpena**1. Antes de comenzar, presentación de "Changethechange":**

La Dirección de Medio Ambiente ha organizado un congreso sobre el cambio climático y el género, que se celebrará del 6 al 8 de marzo, en el Kursaal. La viceconsejera de Medio Ambiente del Gobierno Vasco, ha presentado los pormenores del Congreso. A través del Negociado de Igualdad, ha ofrecido la inscripción gratuita en el Congreso a las personas miembros del consejo. La información se encuentra en el siguiente enlace: www.changethechange.eus El Negociado de Igualdad enviará un e-mail con la información a todas las personas miembros del Consejo. El Congreso finalizará el 8 de marzo, a las 12:00, para poder acudir al Boulevard.

2. Aprobación del acta del Consejo anterior

Se aprueba, sin modificación alguna.

3. Campaña del 8 de marzo y declaración del Consejo

La técnica de Igualdad señala que se ha cerrado el programa conjunto, en el que se han recogido muchas actividades, propuestas por diversas asociaciones. En estos momentos, se encuentra en la imprenta. La rueda de prensa sobre el 8 de marzo tendrá lugar el 4 de marzo. Todas las asociaciones que han incluido acciones en el programa podrán participar. En la Comisión Permanente se acordó realizar una declaración sobre el 8 de marzo, en nombre del Consejo. El primer borrador ha sido elaborado por el sindicato Asade, y se le ha dado una forma más institucional en el Negociado de Igualdad. Se ha repartido para su lectura y aprobación, o para que se realicen aportaciones. Está relacionado con las reivindicaciones del 8 de marzo, y en él se citan los cuidados y la violencia machista.

Se han planteado varias dudas sobre la palabra "kapazitismo" (cuestionamiento de las capacidades de las personas con diversidad funcional). Finalmente se aprueba. Se enviará al día siguiente a todas las personas que forman el Consejo.

4. Declaración del Grupo de Cuidados

E-mailez bidali da eskaria, eta kontseiluaren izenean eman zaio babesa (7 baietz jaso dira, eta beste 2 sinatzaileen artean zaudete, beraz, 9 kide). Prentsaurrekoa egitea adostu zen, martxoaren 4an 11:00etan.

Planteatu da ea komeni den bi egun ezberdietan egitea. Dataz zaila denez, erabaki da egitea dena batera martxoaren 4an 11:00etan.

La solicitud se ha enviado por e-mail, con el nombre del Consejo (se han recibido 7 síes, y otras 2 estáis entre las firmantes; en total, 9 personas miembros). Se acordó realizar una rueda de prensa, el día 4 de marzo, a las 11:00.

Se plantea si es más conveniente hacerlo en dos días diferentes. Dada la dificultad de encontrar fechas, se acuerda realizar todo a la vez, el 4 de marzo, a las 11:00.

5. Kontseiluaren kronograma

Aurreko batzorde iraunkorrean jarri ziren datak, martxoaren 14an egingo da batzorde iraunkorra, eta apirilaren 4an kontseilua, III Planaren ebaluazioa eta diagnostikoa aurkezteko, eta 2019rako helburuak aurkezteko. Horrekin bukatuko da legegintza honetako kontseilua. Legealdi berrian berriro behar da Kontseilua. Ekainaren erdialdera gobernu antolatuta badago, beraz irailerako deituko da hurrengo kontseilua.

5. Cronograma del Consejo

De acuerdo con las fechas establecidas en la anterior Comisión Permanente, el 14 de marzo se reunirá la Comisión Permanente y el 4 de abril, el Consejo, para presentar la evaluación y el diagnóstico del III Plan, así como los objetivos para el año 2019. Con ello llegará a su fin el Consejo correspondiente esta legislatura, puesto que debe renovarse en la nueva legislatura. El gobierno estará constituido hacia mediados de junio, por lo que el próximo consejo se convocará para septiembre.

6. Bestelakoak

La oficina estratégica está haciendo el Plan Estratégico 2030. Es un documento importante, y se sugiere solicitar la comparecencia de la oficina que lleva este plan ante el Consejo de Igualdad.

En el anterior consejo y comisión permanente se quedó en hablar con los diferentes partidos antes de las elecciones para mejorar el local de la Casa de las Mujeres. Se acuerda, hablar con la Asociación Casa de las Mujeres y solicitar a los partidos políticos una nueva ubicación y características para la Casa de las Mujeres.

6.- Varios

Estrategia Bulegoa Plan Estrategikoa 2030 egiten ari da. Dokumentu garrantzitsua da, eta, bertan jasotako iradokizunetako bat da plan horretaz arduratzen den bulegoa Berdintasun Kontseiluaren aurrean agertzea.

Aurreko kontseiluan eta batzorde iraunkorrean erabaki zuten alderdi guztiekin hitz egitea, hauteskundeak baino lehen, Emakumeen Etxearen lokala hobetze aldera. Emakumeen Etxea Elkartearekin hitz egingo dute eta alderdi politikoei beste toki bat, beste ezaugarri batzuk dituen, eskatuko diete, Emakumearen Etxea bertan kokatzeko.