



Gizarte Kontseilua **Consejo Social**

2018ko maiatzaren 29ko bilkuraren Akta
Acta Sesión 29 de mayo de 2018

2018ko maiatzaren 29ko Ohikiko bilkura
Sesión ordinaria del 29 de mayo de 2018

ORGANOA: Gizarte Kontseilua
ÓRGANO: Consejo Social

BATZARRALDIA: Ohiko saioa.
SESIÓN: Sesión Ordinaria.

TOKIA: Donostiako Udaletxeko Osoko Bilkuren Aretoa
LUGAR: Salón de Plenos de la Casa Consistorial

EGUNA: 2018ko maiatzak 29
FECHA: 29 de mayo de 2018

HASIERA ORDUA: 18:00
HORA DE COMIENZO: 18:30

ETORRI DIRENAK / ASISTENTES: 44 LAGUN/ PERSONAS

21 Emakume / Mujeres

23 Gizon / Hombres

BOTORAKO ESKUBIDEAREKIN/ CON DERECHO A VOTO: 39 LAGUN/ PERSONAS

17 Emakume / Mujeres

22 Gizon / Hombres

ETORRI DIRENAK / ASISTENTES:

AGIRREZABALAGA	DUÑIKE	PARTAIDETZAKO ZINEGOTZI ORDEZKARIA CONCEJALA DELEGADA DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA
AGUAYO	CONCHI	3 HIRRITARRA /CIUDADANA
AIZPURUA	ANDER	KUTXA (GIZARTE EKINTZA - OBRA SOCIAL)
ALMIRALL	AMAIA	UDAL TALDEA - GRUPO MUNICIPAL EH BILDU
ANGUIOZAR	AMALUR	GIPUZKOAKO BAZKUNDEA -CÁMARA DE GIPUZKOA
ARTEAGA	TXARO	HERRITAR MEREZIMENDUAREN DOMINA MEDALLA MÉRITO CIUDADANO (Gipuzkoako Itxaropen telefonoa - Teléfono de la Esperanza de Gipuzkoa)
ARZELUS	ANDER	GIPUZKOAKO FORU ALDUNDIA-DIPUTACIÓN FORAL DE GIPUZKOA
BARCENA	FÉLIX	ZAHARREN TXOKOAK- HOGARES DE JUBILADOS (ASOCIACIÓN GOIKO GALTZARA)
BARROSO	RAQUEL	MINUSBALIOTASUN FISIKOAK DITUZTEN PERTSONAK

		KOORDINAKUNDEKO ORDEZKARI BAT - REPRESENTANTE COORDINADORA DE PERSONAS CON DISCAPACIDADES FÍSICAS
BERNARAS	AMAIA	GIPUZKOAKO ZIENTZIA ETA TEKNOLOGIA PARKEA - PARQUE CIENTÍFICO Y TECNOLÓGICO DE GIPUZKOA
CEA	GERMÁN	KIROL ELKARTE KONTSEILUA - CONSEJO CLUBES DEPORTIVOS (San Sebastián Gipuzkoa Basket)
CIGANDA	PEDRO	ZAHARREN TXOKOAK - HOGARES DE JUBILADOS (ASOCIACIÓN ERDIALDE)
DÍEZ MUIÑO	RICARDO	DONOSTIA INTERNATIONAL PHYSICS CENTRE
ECHEZARRETA	ARRATE	FAMILIA URGARIEN ELKARTEAK - ASOCIACIÓN FAMILIAS NUMEROSAS (LILURALDI)
ETXENIKE	PEDRO MIGUEL	LEHENDAKARIA - PRESIDENTE URREZKO DOMINA – MEDALLA DE ORO
FERNANDEZ	MIREN ARANZAZU	AUZOTAR ELKARTEA//AAVV AVERIL(LOIOLAKO ERRIBERAK)
GARMENDIA	Mª CARMEN	MATIA FUNDAZIOA-FUNDACIÓN MATIA
GOIA	ENEKO	DONOSTIAKO ALKATEA-ALCALDE SAN SEBASTIÁN
GONZALEZ	ZURIÑE	EUSKARAREN KONTSEILUA - CONSEJO EUSKERA (BAGERA ELKARTEA)
GURPEGUI	ALFONSO	UDAL TALDEA - GRUPO MUNICIPAL PSE
IRAOLA	ANDONI	REAL SOCIEDAD
IRIGARAY	ESTHER	GIPUZKOAKO FUNDAZIO OZEANOGRAFIKOA/FUNDACIÓN OCEANOGRÁFICA DE GIPUZKOA
KORTA	KEPA	LEHENDAKARIORDEA-VICEPRESIDENCIA DONOSTIAKO ESTRATEGIA BULEGOA- OFICINA DE ESTRATEGIA DE SAN SEBASTIÁN
LADRÓN DE GUEVARA	JOSE MANUEL	OSAKIDETZA (Donostialdea ESI / OSI Donostialdea)
LASHERAS	AMAIA	EMAKUMEEN KONTSEILUA - CONSEJO MUJER (Arrats)
LAZARO	LOURDES	MERKATARITZA KONTSEILUA - CONSEJO COMERCIO (San Sebastián Shops)
MAIZTEGUI	LOURDES	ELKARGO PROFESIONALEK - COLEGIO PROFESIONALES (COLEGIO DE ABOGADOS)
MALCORRA	MIKEL	GIZARTE EKINTZA KONTSEILUA - CONSEJO ACCIÓN SOCIAL (SARGI)
MARTÍN	AMAIA	UDAL TALDEA – GRUPO MUNICIPAL IRABAZI-GANAR DONOSTIA
MARTINEZ	IÑAKI	GIPUZKOAKO MERKATARIEN FEDERAZIOA FEDERACIÓN MERCANTIL COMERCIANTES DE GIPUZKOA
MINER	JUAN MARI	2 HIRRITARRA /CIUDADANO
NARVAEZ	MANU	TURISMOZIETATATEAREJ AHOLKU BATZORDE KONTSEILUA - CONSEJO CONSULTIVO DE LA SOCIEDAD DE TURISMO (Donostia Turismo)
RIÑÓN DIEZ	JOSE Mª	RENFE CERCANÍAS
SARRIEGI	JOSE Mª	UNIVERSIDAD DE NAVARRA
TAPIA	FERNANDO	EUSKAL HERRIKO UNIBERTSITATEA- UNIVERSIDAD DEL PAÍS VASCO
TELLEZ	OSCAR	CADENA SER
VILES	JUAN RAMON	UDAL TALDEA – GRUPO MUNICIPAL PNV-EAJ
ZARRA	OIHANA	TABAKALERA
ZUBIZARRETA	IMANOL	IKASLEEN GURASO ELKARTEAK - ASOCIACIÓN DE PADRES Y MADRES DE ALUMUNNOS Y ALUMNAS - AMPAS(BAIKARA)
ZULAIKA	DANIEL	HERRITAR MEREZIMENDUAREN DOMINA MEDALLA MÉRITO CIUDADANO

BERTARATZEA DESENKUSATU DUTENAK / EXCUSAN ASISTENCIA:

ETORRI EZ DIRENAK / NO ASISTEN:

		ELA SINDIKATUA
		KULTUR ERAKUNDEA-ENTIDADES CULTURALES
		2016ko FUNDAZIOA-FUNDACIÓN DONOSTIA 2016
AIZEAGA	JOXE MARI	MONGRAGON UNIBERTSITATEA
ALBISTUR	MIREN	UDAL TALDEA - GRUPO MUNICIPAL PP
ALKORTA	BATIRTZE	LAB
ARANBURU	HARKAITZ	AUZOTAR ELKARTEA//AAVV AMARA BAI(AMARA)
ARBERAS	XABIER	AUZOTAR ELKARTEA//AAVV PARTE ZAHARREAN BIZI(PARTE ZAHARRA)
ARTOLA	GEMA	GURAKO BARREKO FAMILIEN ELKARTEAK - ASOCIACIONES DE FAMILIAS MONOPARENTALES (ASFAMOGI)
BAZAKO	PERU	EUSKO JAURLARITZA - GOBIERNO VASCO
BERZOSA	JUAN CARLOS	AUZOTAR ELKARTEA//AAVV LANTXABE(AIETE)
CABALEIRO	BEGOÑA	INGURUMEN KONTSEILUA - CONSEJO MEDIO AMBIENTE (Fundación Emaus)
CARRERA	JOSÉ JAVIER	4 HIRRITARRA /CIUDADANO
DIEZ	JOSÉ M^a	UGT
EGUREN	IÑIGO	GARAPENERAKO LANKIDETZA ETA HEZKUNTZAKO KONTSEILUA - CONSEJO COOPERACIÓN Y EDUCACIÓN PARA EL DESARROLLO (Calcuta Ondoan ONGD)
ERAÑA	JESÚS M^a	BETERRI-KOSTAKO INDUSTRIALDEA, S.A (Zuatzu)
EZKERRA	AINGERU	OROIMEN HISTORIKOAREN KONTSEILUA – CONSEJO DE LA MEMORIA HISTÓRICA (AVICGE)
FERNÁNDEZ	SANTIAGO	6 HIRRITARRA /CIUDADANO
FORNIES	HAIETT	GAZTE KONTSEILUA - CONSEJO JÓVENES
GARCÍA	JOSE M^a	CCOO
GARCÍA-VELILLA	RAFAEL	UDAL PLANEAMENDUKO KONTSEILUA - CONSEJO PLANEAMIENTO MUNICIPAL(Asociación Defensa Patrimonio)
GONZALEZ	IGOR	DBUS –DONOSTIAKO TRANBIA KONPAINIA/ COMPAÑÍA DEL TRANVÍA DE SAN SEBASTIÁN
HERNANDO	FÁTIMA	5 HIRRITARRA /CIUDADANA
JOHN	BELKIS	ETORKINEN KOLEKTIBOA - COLECTIVO DE INMIGRANTES (ASODEUS)
LARREA	JUAN LUIS	FEDERACIONES DEPORTIVAS-KIROL FEDERAZIOAK (FEDERACIÓN DE FÚTBOL)
LEKUONA	PILAR	ELKARGO PROFESIONALEK - COLEGIO PROFESIONALES (COLEGIO DE ENFERMERIA)
LEZA	IMANOL	EUSKO TREN
MANCISIDOR	JUAN	ADEGI
MARQUET	IÑIGO	MONDRAGON KORPORAZIOA - MONDRAGÓN CORPORACIÓN
MARTINEZ	KINO	GIPUZKOAKO OSTALARITZA ELKARTEA-ASOCIACIÓN DE EMPRESARIOS DE HOSTELERÍA DE GIPUZKOA
MUJIKA	JOSÉ GABRIEL	DIARIO VASCO
MURGUIA	LUIS	MURGITASUN KONTSEILUA - CONSEJO MOVILIDAD (RACC)
RODIÑO	PATRICIA	1 HIRRITARRA /CIUDADANA

RODRIGUEZ	JOSÉ ANTONIO	DEUSTOKO UNIBETSITATEA-UNIVERSIDAD DE DEUSTO
SALABERRIA	AITOR	KULTUR KONTSEILUA - CONSEJO CULTURA (Taller Kultur Lantegia)
SALVADOR	CESAR	PASAIKO PORTUKO AGINTARITZA/AUTORIDAD PORTUARIA PASAJES
SÁNCHEZ	JOSE MANUEL	AENA DONOSTIAKO AIREPORTUA-AEROPUERTO DE SAN SEBASTIÁN
SÁNCHEZ	MIKEL	AUZOTAR ELKARTEA//AAVV Morlanstarrak Auzo Elkartea (MORLANS)

IDAZKARITZA/ SECRETARÍA:

Iñaki Txintxurreta

BERDINTAZUNA / IGUALDAD

Irene Ormazabal

AUZOAK ETA HERRITARREN PARTAIDETZA/BARRIOS Y PARTICIPACIÓN

CIUDADANA:

Amaia Aguirreolea

DONOSTIAKO ESTRATEGIA BULEGOA / OFICINA DE ESTRATEGIA DE SAN SEBASTIÁN:

Arantza Vázquez

Sonia Galache

GAI-ZERRENDA/ORDEN DEL DIA

1.- 18:00-18:05	
ONGIETORRIA ETA AURKEZPENA “AURREKO BILERAKO AKTA IRAKURTzea ETA ONARTZEA”	BIENVENIDA Y PRESENTACIÓN “LECTURA Y APROBACIÓN DEL ACTA DE LA SESIÓN ANTERIOR”
2.- 18:05-18:15	
2030 PLAN ESTRATEGIKOA	PLAN ESTRATÉGICO 2030
3.- 18:15-18:45	
HITZALDIA: “BERDINTASUNA” Galderak/Eztabaida	PONENCIA: “IGUALDAD” Preguntas/Debate
4.- 18:45-19:15	
HITZALDIA: “ERRONKA DEMOGRAFIKOAK” Galderak/Eztabaida	PONENCIA: “RETOS DEMOGRÁFICOS” Preguntas/Debate
5.- 19:15-19:35	
BATERATZE-LAN/EZTABAIDA Aurreko ekarpenak jasota - Hurrengo saioetan tratatzeko gaiak - Dinamikak eta/edo metodologia erabiltzeko	PUESTA EN COMÚN/DEBATE Aportaciones previas recogidas: - Posibles temas a tratar en próximas sesiones - Dinámicas y/o metodología a emplear
6.- 19:35-19:40	
GALDERAK ETA ESKAERAK	RUEGOS Y PREGUNTAS
19:40	
SAIOAREN AMAIERA	CIERRE DE LA SESIÓN

DONOSTIAKO UDALBATZAR TXIT GARAIAREN OSOKO OHIKO BILKURA HASITAKOTZAT JOTZEN DA.	SE DECLARA ABIERTA LA SESIÓN ORDINARIA DEL CONSEJO SOCIAL DEL EXCMO. AYUNTAMIENTO DE DONOSTIA / SAN SEBASTIÁN.
---	---

1.- Aurreko bilerako akta irakurtzea eta onartzea/Lectura y aprobación del acta de la sesión anterior.

Onartzen da.

2.- 2030 PLAN ESTRATEGIKOA.

LEHENDAKARIORDEA, KORTA jauna, azaltzen du ze pausoak eman behar dugun estrategia berri bat eraikitzeko; eta horretarako lehenengo pausoa izan daiteke, hemen ikusten den bezala, zer organigrama daukagun.

Gu gaude Gizarte Kontseiluan, batzarrean. Daukagu batzorde bat herriaren plan estrategikorako. Daukagu batzorde iraunkor bat, batzorde exekutiba bat bezala, eta badaukagu posibilitatea talde berriak sortzeko. Adibidez, hemen ez da jartzen, baina talde bat inklusiorako dago.

Azaltzen du, ere, Inklusiorako talde bat osatu zen.. Kide batzuek eskatu zuten batzorde bat edo talde bat osatzea gai hau lantzeko, eta hor barruan inklusiorako batzorde bat martxan jarri zen. Talde horren barruan diagnostiko bat landu zen. Hemen aurkeztu zen bere garaian; Hezkuntza Departamentua, Lanbide, Osakidetza baita Aldundia, Gizarte Zerbitzuko departamentua, udalaren partetik ere departamentu batzuk eta baita hirugarren sektoreko elkarte batzuk. eta eraikitzen ari gara paktu bat inklusiorako herrian. Hori da adibide bat zer egin dezakegu edo zer egin dezake hemendik baita.

2010 Plan Estrategikoa lau ardatz estrategiko onartu ziren: kalitatea, sormen berrikuntza, kreatibitatea eta berrikuntza, pertsonak eta baita sarean.

Gero, beste prozesu baten bidez, bi mila eta hamar urte bukaeran onartu zen bi mila eta hogeiko plan estrategikoa, eta orain dela gutxi eguneratu dugu plan estrategiko hau.

Baina, berez, konstante bat izan da, nik esango nuke, reinbentzioko prozesu bat Donostian. Orain, helburua eta asmoa da prozesu berri bat eraikitzea ere. Lehenengo pausoa diagnostiko estrategiko bat egitea da prospektibako tresnak erabiltzen.

Hurrengo hamarkadan zenbat prozesu berri daude martxan. Prozesu teknologikoak, demografiaren dinamikak, aldaketa klimatikorekin lotuta dauden aldaketak, Biozientziak, Adimen Artifiziala, Automatismoak, eta abar.

Horrekin diagnostiko bat egingo da bisio bat eraikitzeko eta helburu estrategikoak, estrategiak eta proiektuak identifikatzea. Prozesu horretan, lehenengo pausoa Plan Estrategikoaren Batzordearen bilera datorren uztailaren lau izango da

Bitartean martxan jartzen ari da prospektibako prozesu bat, eta hor, lehenengo dokumentua joera analisisa izango da.

LEHENDAKARIORDEA, KORTA jauna: Irene Ormazabal, Berdintasuneko departamentuko teknikaria, berdintasunari buruz interbentzioa entzungo dugu

BERDINTASUN DEPARTAMENTUKO TEKNIKARIA, ORMAZABAL andrea: Arratsalde on.

Eskatu didate hamar minututan Donostiako argazki panoramiko bat egitea berdintasunari dagokionez. Ez da lan erraza, baina saiatuko naiz.

Aipatuko ditudan alor bakoitzean, noski, gehiago sakondu daiteke; baina, gutxienez tendentzia batzuk aipatuko ditut.

Duela urte batzuk, bi mila hamahiruan, udaleko Berdintasun Saitetik ikerketa diagnostiko bat eskatu genuen gizonen eta emakumeen egoera desberdinak ezagutzeko. Aurten, diagnostiko hori eguneratzen ari gara eta oraindik ez daukagu emaitzak, baina, bi mila hamahiruko diagnostiko horretatik abiatuta eta beste datu iturri batzuekin argazki hori osatzen saiatuko naiz.

Lehenik eta behin, diagnostiko horretan agertzen zen ondorio nagusi bat zen Donostiako hirian gizon eta emakumeen arteko bi segregazio mota ematen direla argi eta garbi. Alde batetik, segregazio horizontala, eta bestetik, bertikala.

Zer esan nahi du segregazio horizontalak? Gizonak eta emakumeak parte hartzen dutela arlo desberdinetan eta ez dagoela oreka bat parte hartzean, daudela arlo maskulinizatuak eta arlo feminizatuak. Eta hau, alor guztietan ikusten dugu: denboraren banaketan, hezkuntzan, enpleguan, erabiltzen ditugun kultur eta kirol baliabideetan, eskatzen ditugun gizarte baliabideetan, migrazio prozesuen ondorioz hartzen ditugun lanbide eta roletan, eta abar, eta abar.

Enpleguan, adibidez, industria, eraikuntza eta lehen sektorea maskulinizatuak daude. Hauek autonomiako datuak dira. Eta zerbitzuak, feminizatuak. Lan egiten duten hiru emakumetatik batek, administrazio publikoan egiten du, batez ere, osasunaren edo gizarte zerbitzuen alorrean.

Pentsa, adibidez, Osakidetzan, lehen hezkuntzan, gizarte zerbitzuetan... emakume asko enplegatzen dira. Gainera, gizon eta emakumeen artean ikusten dugun segregazio horrek harremana dauka genero roletan. Honek esan nahi du emakumeak

enplegatzen direla rol femeninoarekin harremana daukaten enpleguetan: zainketa, garbiketa, erizaintza, hezkuntza, zerbitzuak... eta gizonak, berriz, rol maskulinoarekin lotutako lanbideetan: industria, eraikuntza, teknologia... Hemen dauzkazue beste sektore batzuk, pixka bat zehaztuago.

Banaketa hau ikasketetan topatuko dugu ere bai. Unibertsitatean osasunarekin lotutako zientzietan ikasleen ehuneko hirurogeita hamalau emakumeak dira. Artea eta Humanitateetan, ehuneko hirurogeita bat; eta, aldiz, Arkitektura eta Ingeniaritzan gizonezkoak dira nagusi, eta gizarte zientzietan oreka handiagoa dago.

Graduz gradu begiratzen baditugu datuak, zehaztasun handiagoarekin ikusiko dugu segregazioa eta genero rolekin bat datorrela. Adibidez, Haur Hezkuntzako ikasleen ehuneko laurogeita zortzia emakumeak dira, Erizaintzako laurogeita hirua, Nutrizioko laurogeia; eta, aldiz, gizonezkoak dira Marinako ikasleen ehuneko laurogeita hamalaua, Ingeniaritza Mekanikoko ikasleen ehuneko laurogeita laua, eta abar, eta abar.

Lanbide Hezkuntzan, egoera, segregazio hori, oraindik bortitzagoa da. Taula honetan agertzen diren hogeita ikasketetatik hamabost segregatuak daude; eta, gainera, segregazio handiarekin. Hamarretan, ehuneko laurogeiko segregazioarekin, eta zazpi ikasketetan, ehuneko laurogeita hamarrekin. Ez dakit ikusten duzuen... Hor markatuta daude.

Genero rolei lotutako banaketa hau ez da bakarrik ematen enpleguan edo ikasketen munduan, begiratzen dugun ia edozein tokitan aurkituko dugu. Adibidez, Udal Musika eta Dantza Eskolan. Sinistu edo ez, badira instrumentu maskulinizatuak, adibidez tronboia, eta instrumentu feminizatuak, adibidez txirula. Instrumentu horien soinu edo kalitateekin lotuta omen dago, nonbait.

Eta banaketa aurkituko dugu ere kiroletan. Eta partaidetza munduan, elkartegintzan. Adibidez, gizarte alorreko elkarrekin erlijioari lotutako elkarrekin eta lankidetzan, horrelako elkarrekin, bolondresen ehuneko hirurogeita hamahirua emakumeak dira; gizonek, aldiz, parte hartze handiagoa dute kirol elkarrekin, lanbideei lotutako elkarrekin, auzo elkarrekin eta ingurumeneko elkarrekin.

Eta horrek garrantzia segregazio bertikalera, banaketa baitago ere ardura mailari begiratzen diogunean ere. Ardura handiko postuetan emakumeak baino gehiago gizonak aurkituko ditugu, baita arlo feminizatuetan ere. Politika adibide on bat da. Eusko Legebiltzarrean Berdintasuneko Legea onartu arte emakumeen parte hartzea askoz ere txikiagoa zen, eta hemen ikusi dezakezue eboluzioa. Orain, oreka lortu da; baina alkatetzetan, ez. Oraindik, lau alkatetzatik bakarrik bat dago emakumeen esku. Donostian inoiz ez da emakumerik egon alkatetzan, adibidez.

Honek guztiak garrantzia esatera badirela, nolabait, bi mundu, gizonena eta emakumeena; eta hortaz, sexua badela patua. Sexuak bizitza proiektua asko baldintzatzen duela edo baldintzatu dezakeela. Eta kontua ez da bakarrik mundu desberdinetan bizitzea, baizik eta modu desberdinetan balioztatutako munduetan bizi gaitela.

Badira ere beste faktore batzuk eragin handia daukatena pertsonen bizitzengan, baina demostratuta dago edozein gizataldetan emakumea izateak oztopo bat suposatzen duela.

Denboraren banaketari begiratzen badiogu, gizonezkoak, toki guztietan, eta Donostian ere bai, denbora gehiago ematen dute diru truke egindako aktibitateetan, eta emakumeak, aldiz, dohaineko askoz ere lan gehiago egiten dute eta denbora libre gutxiago daukate. Donostian, alde horretatik, korrespontsabilitatearen defizit izugarria daukagu.

Hau da hasieran aipatu dudako diagnostikotik ateratako informazioa. Emakumeok bi ordu eta erdi gehiago ematen ditugu egunero zainketa eta etxeko lanak egiten, dohainik. Gizonezkoekin konparatuta, bi ordu eta erdi, egunero. Eta hogeita hemeretzi minutu gutxiago daukagu aisialdirako egunero.

Hala eta guztiz ere, emakumeak gehiago bizi gara. Piramide hau ondo ezagutzen duzue. Ikusiko dugu tendentzia hori etorkizunean mantentzen den, baina gizonezkoek gehiago eragiten diete ausarkeriazko portaerak, arrisku joerak, eta norbere osasuna gutxiago zaintzen dute. Beraz, badago ere maskulinitate horren alde txarrak.

Emakumeen biziraupen itzaropena handiago horri berriro eutsiz, beste tendentzia argi bat daukagu. Gizartearen zahartzea femeninoa da batez ere, eta zahartze horrek behar duen zaintzaren lan indarra, femeninoa da ere bai. Tendentzia hori argi ikusten da gure hirian. Emakumeen batezbesteko adina gizonena baino lau urte handiagoa da eta laurogei urte baino gehiago duten pertsonetatik ia ehuneko hirurogeita hamar emakumeak dira.

Eta errealitate horrekin lotuta, autore batzuek cadenas globales de cuidados deitzen denaren adibidea daukagu. Hirian erroldatuta dauden atzerritarren artean, Nikaragua eta Honduras dira jatorri ohikoenak, eta horien barruan, ehuneko hirurogeita hamar emakumeak dira, eta asko eta asko zaintza lanetan enplegatzen dira. Orduan, esan dezakegu, zaintzan espezializatutako migrazio femeninoa daukagula Donostian.

Bukatzen joateko. Ezin dugu ahaztu berdintasunaren alorrean daukagun beste arazo larrietako bat dela indarkeria matxista eta haren ondorio ugariak. Indarkeria sufritzeko beldurrak berak emakumeon bizitza baldintzatzen du eta ez digu uzten, adibidez, hiria askatasun berdinarekin disfrutatzen.

Gero, laneko sexu jazarpena, biolentzia ostetrikoa, lesbofobia, transfobia, biolentzia matxistaren beste aurpegi ez hain ezagunak dira, baina pertsonen, askoren, bizitzetan eragina dutenak.

Eta bueno, hirian, bertako beste berezitasun bat aipatzearren, esan dezakegu jaietan emakumeen parte hartzearen kantitatea eta kalitatea hobetu direla, baina kezkarria izan daiteke emakumeen parte hartze urria gastronomiaren alorrean, adibidez.

Eta bukatzeko, aipagarria da ere bai bertako mugimendu feministaren momentu ona. Emakumeen Etxean, adibidez, mila emakume daude bazkide bezala izena emanda, eta martxoaren zortziko deialdia oso jendetsua izan da. Beraz, esan dezakegu berdintasunaren beharra dagoela batez ere emakumeen aldetik eta eskaera sozial hori mahai gainean dagoela.

LOIOLAKO ERIBERAKO BIZILAGUN ELKARTEKO ORDEZKARIA, FERNÁNDEZ anderea: Soy Arantxa de la Asociación de Vecinos de Riberas de Loiola, rompo yo el hielo. Yo he contestado primero a la cuarta pregunta. Sí. Que qué supondría una ciudad más igual, que creo que es en definitiva lo que queremos, ¿no?

Yo considero que una ciudad más igualada es una ciudad más justa, que creo que es muy importante, es más educada, más abierta, más agradable, más segura, y en definitiva, más feliz. No siempre somos felices, pero todo ayuda, ¿no?

Y yo creo que sí que es muy importante... en el segundo punto de qué ventajas tienen los hombres en nuestra ciudad. Yo creo que cada uno en su ámbito ve unas ventajas, ve otras; pero yo creo que sí es una preocupación general la seguridad. Yo ahí veo muchísima diferencia. Lo otro igual queda más en ámbitos más privados, pero en el ámbito público, yo creo que la seguridad de andar a cualquier hora y por cualquier lugar una mujer, yo creo que hay muchísima diferencia con respecto a un hombre. Lo otro ya es más... por mi experiencia... por mi propia experiencia, lo otro ya es más en ámbitos o privados.

Y para mejorar, por ejemplo, yo creo que desde la Administración, ¿sí? Yo creo que debería haber un empeño en el trato igual. Al final, somos personas y cada uno trata como considera oportuno, pero sí que a veces hay un trato distinto. Sin intención, pero creo que sí. Y lo digo yo que trabajo en la Administración, no es por criticar a funcionarios, ni nada de eso. Pero a veces sí que se da un trato subyacente ahí distinto.

Y no sé. ¿Y qué pueden hacer los hombres por implicarse? Pues empatía. Ponerse en el lugar de una mujer en una situación concreta o algo así.

Eso es mi conclusión.

MATIA FUNDAZIOKO ORDEZKARIA, GARMENDIA anderea: Mari Carmen Garmendia naiz eta Martia Fundazioko presidentena naiz. Lehenengo emakumezko presidentena ehun eta hogeita hamar urte dituen erakunde batean.

Hemen gerra ondoren jaiotako emakumezkoak gaude, berrogeiko hamarkadan jaiotako batzuk gaude, eta beste batzuk orain berrogei urte geroago jaiotakoak. Hori, gogoan har dezagun oso ibilbide ezberdinak izan ditugula konturatzeko, eta, orduan, galdera batean norberaren esperientziatik erantzutea ez da erraza. Horrelako galdera bati erantzutea.

Nik laburbilduz esan nahiko nuke aldaketa ikaragarria gertatu dela, batetik; bestetik, egiteko asko dagoela. Eta garbi dagoena da bai emakumezkoak eta bai gizonezkoak, batzuk besteekiko eta norberak norberarekiko, pertsona jaiotakoen... barkatu... emakumezko edo gizonezko jaiotakoen pertsonak garelako. Hori oso garbi eduki behar dugun zerbait da. Beraz, ez da erraza honi erantzutea.

Bigarrena. Zenbait... Arantxak aipatu du Administrazioan lan egiten duela berak, eta egin duen hausnarketa uste dut oso arrazoizkoa dela. Horri erantsi nahiko niokeena: zenbait sinbolo, jokabide, eta abar, oso esanguratsuak izaten dira. Gaur egun, politicamente correcto esaten den hori zer da: berdintasuna aldarrikatzea, emakumezkoaren aldeko jarrerak publikoki erakundeetatik-eta azpimarratzea eta abar, eta abar, ezta? Eta hori oso arrazoizkoa da, eta gainera, egin beharreko zerbait da.

Baina salatu-edo egin nahiko nuke beste zerbait. Hortxe jarri digu... Ez dut uste... Ez dakit Irene izan den edo Kepa bera izan den, momentu honetan ez naiz oso ondo gogoratzen, bietako batek jarri digu orain denbora gutxi izandako... pentsatzen dut batzar edo bilera instituzionala zela, ezta? denak gizonezkoak ziren.

Orain dela hilabete batzuk Tabakalerara deituak izan ginen gizarteko eragile asko, oso alor desberdinetakoak, aldarrikapen berezi-berezia egin zen berdintasunaren alde, eta han eserita zeudenak, gaur bezalaxe, denak gizonezkoak ziren. Emakume bakarra zegoen, aurkezlea, Maddalen Iriarte. Hura izan zen aurkezlea. Beste guztiak gizonezkoak ziren eta mezu ardatzetako bat, han aurkeztu zen plangintzaren eta helburuen ardatz nagusienetako bat, berdintasuna zen. Beraz, hori, makillaje hutsa da. Horrek ez du sinesgarritasunik. Hitz hutsak dira.

Eta horren aurrean, nik uste dut, nahita nahi ezkoa dela garbi adieraztea gaur egungo mundu honetan ezin gara horrelako tartea utzita ibili diskurtso eta ekintzen artean. O sea, esan nahiko nuke, eta uste dut asmo horien artean oso garrantzizkoa dela, eta berdintasunaren alorrean lanean ari zaretenok hau aldarrikatzea: berdintasuna diskurtsoaz aparte, ekintzekin, erabakiekin, berdintasuna eguneroko bizitzara eramanez, eta emakumezkoari nortasuna duelako edo indarra duelako edo eragilea delako histórica samarra dela edo horrelako kalifikatiborik erantsi gabe uste dut egin daitekeela.

Norbaitek enpatia hitza erabili du hemen eta uste dut enpatia hori letra handiz idatzi beharreko zerbait izango litzatekeela berdintasunarekiko politikean.

Besterik ez.

GOIKO GALTZARA JUBILATU ELKARTEKO ORDEZKARIA, BARCENA jauna: Bien, yo soy Félix Bárcena de la Asociación de Goiko Galtzara de jubilados.

De hecho, no soy especialista en nada, pero a nivel de el tema... cuando se dice de igualdad y se está enfocando al comportamiento de los mayores, yo me pregunto... o pregunto, porque no tengo gran idea, unos padres... voy a decir igual en

mi caso, unos abuelos. Ya tenemos una formación o qué es lo que podemos presentar a los niños, a los bebés, desde su nacimiento en su infancia, que es lo que les hace igualitarios. Porque realmente... que si muñecas, que si conversación, que si estudios, que si juegos, empatía de sexos o lo que fuere... No veo, o por lo menos no lo sé si existe, esa formación que pienso que se debería de dar a los padres y a los abuelos para estas cosas que ahora estamos pidiendo de empatía a los mayores, que a mí desde luego poco se me va a poder cambiar ya. Eso, eso es lo que quería exponer.

HIRITARRA, MINER jauna: Bueno, aprovechando, yo soy Juan Miner, ciudadano. Quería decir que yo estudie Derecho, la carrera, y yo solía decir a mis compañeros de hace años ya cuando estudiaba la carrera que yo era feminista. Se quedaban así un poco. Eso lo digo como presentación.

Los tiempos han cambiado, yo creo que ahora hay una conciencia que todo el mundo ve la realidad como es, como debe ser. Vamos, qué es lo normal. Con las idiosincrasias o características que el hombre o la mujer tienen.

Yo hice una intervención sobre las bicis y aquí quería hacer un matiz, pero ya he dicho lo primero, que era feminista en aquellos tiempos. Entonces, quería decir, que para que haya credibilidad y lo hombres, igual, participen más, igual debería ser... Todos los movimientos en la Historia a veces son nos vamos al otro lado, de repente, bicis sí y bicis por todos los lados. Hay un cambio de tal y venga todo para el otro lado. Entonces, mantener un poco... Quiero decir, que por ejemplo en un consejo o que en un gobierno esté compuesto sólo de hombres... Hay cosas que claman, que son clarísimas... Con la capacidad que tiene la mujer que está demostrado...

Entonces, en el discurso del feminismo yo creo que para poner las cosas en su sitio en algunos momentos irse un poco hacia el extremo puede hacer que haya gente que... Entonces, creo que se pueden decir las cosas, se puede aportar ideas y tal, pero siempre teniendo en cuenta que igual hay gente que tendrá motivos para seguir pensando de una forma; y hay que trabajar. No hay que quedarse con los brazos cruzados. Proactivo o preactivo, no sé cómo era la palabra; pero, claro...

Simplemente quería hacer esa reflexión para intentar que más gente se apunte a esa manera de pensar. Sin más.

ERDIALDE ELKARTEKO ORDEZKARIA: Bueno, una... Al hilo de lo que se está hablando... me sugiere una especie de melancólica experiencia personal, y, luego, como a lo largo de los años a uno le está costando a veces mantener algunas actitudes o algunas...

Yo recuerdo en la empresa en su momento... Yo diría que casi fui pionero en que mujeres en el mundo nuestro difícil de la hostelería entraran a trabajar como vendedoras, con sueldo igual que los hombres. Joven o más entusiasta y creyendo, yo creo, en todo esto que creemos.

Pero mi experiencia personal es que al final como que te vas cansando, como que... o me voy haciendo viejo, con lo cual todo me cuesta más...

En este momento nuestra asociación... no me he presentado, Erdialde en Donosti... pues la junta la mitad son mujeres, el resto somos hombres... Pero yo no sé si en la sociedad también o en algunos maduros, con algunos años ya, hay esa especie de cansancio de raza, raza, raza... Hemos creído, hemos machacado, lo mantenemos, pero llega un momento que buff... porque casi los hijos tampoco te llevan... más bien te llevan la contraria. Ni son tan feministas, ni son tan... y dices «jo».

No sé, una expresión personal, como un cierto cansancio. Al final, igual no ha habido pedagogía suficiente o no hemos interiorizado todavía qué demonios es la igualdad, ¿no?

BERDINTASUN DEPARTAMENTUKO TEKNIKARIA, ORMAZABAL andrea: Al hilo de la última intervención. Igual bai esango nuke que sí que cansa. Claro que... a veces ir en contra de una tendencia tan fuerte con... es... yo que trabajo en ese ámbito lo vivo todos los días. Pero sí que creo que el camino hacia la igualdad tiene que... viene de un acto intencional, que hay que poner esfuerzo entre todo el mundo para avanzar.

PSE-EE ALDERDIKO ORDEZKARI, GURPEGI jauna: Soy, Alfonso Gurpegi, representante del grupo socialistas donostiarras en el Ayuntamiento.

Decía que de las preguntas que habéis planteado y que qué puede hacer Donostia por la igualdad. A mí una de las cosas que me ronda, y que echo en falta muchas veces en los diagnósticos que hacemos... Es verdad que falta la representación pública, es verdad que la seguridad es un elemento de diferencia para las mujeres, es verdad que los estudios técnicos son más de hombres que de mujeres, están muy... los roles están muy marcados; pero creo que hay un elemento, que, según mi perspectiva, le damos poca importancia, y es todo lo que tiene que ver con la economía reproductiva.

Es decir, la economía que no es productiva está muy poco visibilizada. Si la falta de representación, no sé si tanto la seguridad, pero la falta de presencia de las mujeres en la vida pública tiene mucho que ver con esto, con la economía reproductiva. Es decir, son las que más dedican, lo hemos visto también, en lo que dedican a la reproducción, a los cuidados... Entonces, poner también el acento cuando hacemos el diagnóstico de ciudad en la importancia de esa economía.

Esa economía invisible, esa economía que no se cuantifica. Hacer importancia por visibilizar eso yo creo que pudiera ser también un avance. Sé que son trabajos difíciles, sé que son trabajos a veces no del todo exactos, pero creo que la economía de los cuidados en ese sentido de lo que supone para una ciudad, para que una ciudad avance, para que una sociedad avance y lo invisibilizada que la tenemos, creo que a veces hablamos poco de eso. Ésa podría ser, creo, que una buena aportación.

También desde cuando hablamos de la, efectivamente, la economía del conocimiento, la sociedad del conocimiento. Hay que avanzar. La innovación, la innovación tecnológica... pero en la innovación social también está esto, incorporar otros elementos que tienen que ver, precisamente, para que la economía productiva funcione hay toda una economía reproductiva que está oculta, que está invisible, y hacerla visible pudiera hacernos también a los hombres hacernos conscientes de qué es, de cuál es la aportación que se hace a la sociedad y en ese sentido trabajar también más en las tareas de la corresponsabilidad, de nuevos modelos de masculinidad, etcétera, que a nosotros nos hace... que nosotros tenemos que cambiar ese chip.

Visibilizar la importancia de esa economía me parece que puede ser importante en los discursos también que hacemos de construir la ciudad, de la importancia de los diferentes ámbitos económicos a desarrollar en una ciudad.

EMAKUMEEN KONTSEILUKO ORDEZKARIA, LASHERAS anderea: Soy Amaia del Consejo de Igualdad de Donosti. Yo, sólo un par de apuntes. No debería hablar mucho, que vengo en representación del Consejo de la Mujer.

Sólo un par de cosas. Por un lado, a Juan Mari. Yo entiendo que la gente crea que hay un tipo de feminismo que igual está yendo al otro extremo. También, yo creo, que más de una vez eso viene desde el cabreo. Llevamos las mujeres tanto tiempo aguantando tantas cosas calladas que al final el cabreo sale; y es verdad y a veces igual un poco pasado de rosca, pero sale. También eso la gente lo tiene que entender, que es que llevamos mucho aguantando.

Y el tema de la seguridad, por ejemplo, es que conozco a muy pocas mujeres que no les haya pasado algo a lo largo de su vida, sobre todo, a la gente que ha salido de noche. Y eso nos lo hemos tenido que ir comiendo, lo hemos tenido que ir tragando, entonces, al final, pues sí, lo vomitamos. Lo siento. A veces perdemos las formas, pero lo vomitamos.

Y es verdad que es agotador. Es absolutamente agotador luchar por los derechos, ya no sólo desde el punto de vista de la igualdad, sino de los derechos de las personas, que trabajo en una asociación. Pero es que es la única forma que tenemos para avanzar en esta sociedad.

Y no sólo es agotador, es interminable. Es que me voy a morir y no voy a conseguir todos los derechos que me gustaría. Eso lo tengo clarísimo. Pero si no luchamos por los derechos de todas las personas, en este caso estamos hablando de mujeres, pero yo hablo de todas personas, no vamos a avanzar como sociedad ni como ser humano. Nada más.

LEHENDAKARIA, ETXENIKE jauna: Eskerrik asko.

Después de oír estas reflexiones, vamos a pasar al punto **4, RETOS DEMOGRÁFICOS.**

Y dándole las gracias a Irene, otra vez.

LEHENDAKARIORDEA, KORTA jauna:

Vamos a intentar hacer una intervención corta, aunque el tema demográfico da para mucho y además tiene muchas derivadas que son muy relevantes.

La primera es, ¿qué dimensión demográfica tenemos en este mapa? Y en este mapa tenemos una dimensión demográfica, como veis, bastante pequeñita comparada con otras ciudades en el mundo; pero, sin embargo, tenemos un entorno demográfico importante. Tenemos setecientos mil habitantes en Gipuzkoa, a media hora, tenemos dos millones doscientos mil en Euskadi, tenemos Iparralde, tenemos Navarra cerca. Con lo cual, la dimensión demográfica en un espacio de tiempo, si consideramos tiempo la forma en la que medimos la distancia, es importante, es una dimensión de una ciudad más que media a nivel de Europa. Pero siempre aparecemos con una serie de puntitos y no aparecemos agrupados. Porque, aquí, en Madrid, es algo más que Madrid ciudad; y aquí, es algo más que Barcelona ciudad.

¿Cuál es la evolución demográfica que hemos tenido? Y veis aquí, en este caso la escala es desde mil novecientos noventa y seis, pero vemos que hay un crecimiento hasta el año dos mil siete-dos mil ocho. Hay un estancamiento en el que continuamos en estos momentos. Es decir, estamos alrededor de esos ciento ochenta y seis mil y pico habitantes, y, como veis, en una serie de años nos hemos mantenido ahí.

Solemos utilizar para presentar la demografía la pirámide de edad, que como veis, se empieza a parecer cada vez menos a una pirámide. Ésta es la pirámide de la Unión Europea en dos mil ocho y éstas son cohortes con mayor población, en el caso... en dos mil ocho eran entre cuarenta y cuarenta y cuatro; que, como vemos, va subiendo. Y en el... Éste es el escenario dos mil sesenta, pero era simplemente para que veáis cuál es más o menos la forma de ésta. Ésta es la nuestra. La nuestra en dos mil diecisiete. Y vemos cómo tiene una serie de características muy importantes.

¿Qué características tiene? Una tiene que ver con hombres y mujeres. Y vemos que tenemos una mayor población de mujeres según vamos subiendo a las cohortes de mayor edad, que hombres. Y además, tenemos, como vemos, un proceso de envejecimiento.

La pirámide masculina va por aquí, ¿sí? ¿Vale? Es similar a ésta, solamente que es más pronunciada en esta parte en el caso de las mujeres, que en la nuestra. Y esta parte de la pirámide tiene otro efecto que es éste. Es decir, que hay una reducción brutal, muy rápida, de la gente joven, y justo en las edades en las que hay una aproximación a la necesidad de vivienda, de empleo, etcétera.

Por tanto, éste es otro efecto, del que se habla menos, que es el de que tenemos entre quince y veinte años la mitad de población que entre cuarenta y cinco y cincuenta años. Es decir, hay un proceso muy rápido de pérdida de juventud que luego, como vemos, se mantiene o se reduce en menor medida.

Ésta es la de Euskadi. En el lado derecho es parecida y éste es el de la previsión en el caso de Euskadi a dos mil treinta, siempre y cuando no se produzcan una serie de factores que vamos a ver ahora.

Por tanto, este elemento, la demografía, es un reto sustancial, porque esto tiene consecuencias; y sabemos que tiene consecuencias en los próximos años. No tiene discusión. Va a pasar. Es decir, tenemos menos jóvenes, muchos menos jóvenes que los que teníamos, y eso tiene consecuencias. Y tenemos mucha gente mayor, muchos más de los que teníamos, y además, en muchos casos mayores solos o solas.

¿Qué proceso aquí? Bueno, estamos viendo, éste es del ochenta y uno al dos mil dieciséis, la población por grupos de edad. Más de sesenta y cuatro años, menores de diecinueve años.

Otro efecto que se está produciendo es el de la pérdida de población en la edad activa. A pesar de la incorporación de la mujer, que son procesos anteriores, hay una pérdida del número de personas entre veinte y sesenta y cuatro años. Va aumentando la población mayor, la población joven se mantiene en los últimos años, estamos alrededor del dieciséis-dieciséis por ciento.

La distribución en Donostia. Vemos aquí Amara es el que más habitantes tiene, luego está el Centro, Gros, Intxaurren, Alza, y luego, ya van bajando, Antiguu, Ondarreta, Ibaeta, Aiete, etcétera. Por tanto, la mayor densidad... el mayor número, más que densidad, de personas está en estos barrios.

Y la evolución de la población de dos mil dos a dos mil diecisiete, como vemos aquí, en algunos casos ha aumentado, pero Miramon-Zorroaga y Zubietta, que tienen menos número de personas, el impacto de cualquier movimiento ahí es importante. Landarbaso, Ibaeta, Amara Berri... Vemos un poco los aumentos y las disminuciones que en la gran mayoría de los casos no son excesivamente grandes.

Otro mapa interesante es el de la distribución de la población, la joven y la mayor o la muy mayor. Y vemos que es calcada. Es decir, aquí se concentra la población mayor y, aquí, es justo donde la población joven no se concentra, sino que se concentra en el resto.

Y en el índice de envejecimiento femenino, tenemos que la mayor concentración se da también en este entorno.

Bien. Éste es un cuadro un poco... bueno, un cuadro, un texto demasiado... Lo que quería simplemente con esto es mostrar de alguna manera que estamos por debajo de la media en la tasa de natalidad de Europa. No solamente de Europa, sino de países como Francia o Reino Unido o Irlanda; y algo por encima o alrededor de los países como Italia o Grecia. Entre las ciudades referencia, Girona y Vitoria tienen... Girona es un caso curioso, tiene un porcentaje, un índice de natalidad muy importante, es una ciudad parecida a nosotros en dimensión. Pero otras ciudades, sin embargo, también están por debajo de nosotros.

La tasa de fecundidad también es inferior a la media europea y también con países en principio con mayores problemas o con problemas grandes también de natalidad.

Y la edad media de la maternidad son treinta y dos coma cuatro años en dos mil once y esto está en una situación en la que, bueno, al final también disminuyen las posibilidades de que efectivamente hayan en este caso mujeres en edades fértiles.

Otro elemento importante que nos afecta es el de la longevidad. Bueno, no la longevidad, sino la esperanza de vida. Como vemos, la esperanza de vida al nacer ha aumentado sensiblemente. Fijaos en el setenta y nueve, en el caso de los hombres el setenta y ocho, ochenta y dos. Diez años. Desde el setenta y nueve. Y las mujeres, ocho años. Hay un diferencial inferior, si no he contado mal. Y a la edad de sesenta y cinco son el resto de años, un poco ya veis que está también en cantidades similares.

Bien, pero la esperanza de vida al nacer no afecta en Donostia de la misma manera a todos los sitios. Y aquí tenéis el mapa de la esperanza de vida de las zonas básicas de salud en Donostia, y vemos cómo en el caso de las mujeres la esperanza de vida es bastante similar, en el caso de los hombres, sin embargo, entre Amara y Pasaia San Pedro o el entorno de Pasaia es sensiblemente inferior, tiene cuatro años y pico menos.

Por tanto, éste es un reto importante desde el punto de vista del equilibrio, de la inclusión en la ciudad, y de que, efectivamente, la ciudad tenga una oportunidad para todas las personas.

Otro elemento importante y que está relacionado con esta longevidad o con esta esperanza de vida, tiene que ver también con la discapacidad. Y vemos cómo aumenta muy importantemente, la discapacidad en función de la edad. Por tanto, si tenemos personas, o más personas, muy mayores, las posibilidades de que haya una discapacidad o varias es mayor; y por tanto, eso tiene unas consecuencias para nuestro sistema. Osakidetza lo sabe muy bien.

Y además, la proyección es de que la esperanza de vida siga aumentando, eso si no hay un salto biológico; es decir, si se consigue regenerar órganos, por ejemplo, que se está ahí justo en el punto de la investigación actual u otros sistemas de alguna manera que permitan una mayor esperanza de vida.

Con respecto al origen de la población, aquí tenéis un poco, son varios gráficos, el origen de la población, de las personas en Donostia son: que son Donosti son el cincuenta y ocho por ciento, extranjeros un diez por ciento, comunidades autónomas un diecisiete por ciento, resto de la comunidad autónoma tres por ciento, resto de Gipuzkoa doce por ciento. Y la población extranjera veis que tenemos porcentajes. Latinoamérica es un cuarenta y siete por ciento, África es un diez por ciento, Asia un nueve por ciento, la Unión Europea un veinticuatro por ciento. En muchas de las estadísticas Donostia aparece con muchos o con bastantes inmigrantes de la Unión Europea, con un perfil más cualificado en muchos casos.

La curva desde el año dos mil de aumento de la población inmigrante y también, aquí, la distribución de la población extranjera según origen y género. Como antes apuntaba Irene, vemos también que en el caso de Latinoamérica, muchas que están en la economía de los cuidados, muchas personas, especialmente, del género femenino; y los orígenes del resto.

Bien. El índice de población extranjera que no es de la Unión Europea y con su distribución dentro de lo que es la ciudad. Hay una distribución bastante-bastante uniforme.

¿Cuál es la posible evolución de la población inmigrante? Pues tenemos dos cuadros aquí. Uno es el que tiene que ver con las previsiones para dos mil treinta en Euskadi, en cuanto a de dónde de alguna manera vamos a sacar personas para que la ciudad tenga un equilibrio desde el punto de vista de... veíamos desde el punto de vista social; y el crecimiento prácticamente se ve en lo que es la población inmigrante o en el saldo migratorio, entre las personas que salen y las que entran.

Y en este otro cuadro vemos cuál es la proyección de los inmigrantes según los territorios, en este caso la procedencia España, procedencia del extranjero. Veis cómo nosotros también en este caso estamos teniendo una mayor capacidad de atracción de personas de fuera.

Unos últimos apuntes en cuanto a la formación. Esas personas que viven en la ciudad tienen una formación importante si la comparamos especialmente con otras ciudades o territorios. Veis aquí un poco los porcentajes. En estudios profesionales tenemos un quince por ciento, un veintiuno por ciento en el entorno metropolitano, pero que posee estudios universitarios es el treinta y cuatro por ciento de la población. Veis que Bilbao o Vitoria, por ejemplo, tienen una veintinueve y un veinticuatro por ciento. En términos de la población entre treinta y cuatro y treinta y nueve años, tenemos un sesenta por ciento de población con estudios universitarios.

Y desde el punto de vista de la mirada de género, en los estudios profesionales el porcentaje de hombres es mayor, es un sesenta coma ocho por ciento frente al treinta y nueve coma dos por ciento de las mujeres. Y el porcentaje de mujeres sin estudios también es mayor en el caso de las mujeres que de los hombres, así, y en porcentaje de población con estudios universitarios... aunque luego aquí hay que hacer los matices de qué disciplinas de estudios universitarios tiene cada género, pero es superior en el caso femenino al masculino.

Otro efecto que tiene que ver con la demografía también es la disminución de la unidad familiar. Éste es otro efecto claro. Aquí veis un poco la evolución de la proporción de hogares, con una persona, con dos personas o tres personas. Esto es dos mil catorce y esto es dos mil veintinueve. Es decir, vemos que la evolución sigue aumentando en este entorno mientras que va disminuyendo en el número de familias con dos, tres o cuatro o cinco personas. Por tanto, no solamente hay muchas personas y va a haber muchas personas mayores, sino que además van a haber muchas personas mayores solas.

¿Y dónde viven esas personas a las mayoritariamente que viven solas? Y aquí vemos dónde viven las personas mayores de setenta y cinco que viven solas, y aquí tenéis un poco el número por barrio, el tanto por ciento que viven solas en Ategorrieta, en Gros, etcétera. O sea, personas mayores de setenta y cinco años que viven solas.

Y, finalmente, otro efecto también es el efecto que tiene que ver en el trabajo. Hemos visto que hay una población activa potencial que sigue disminuyendo, pero también tenemos, si lo colocamos en el cuadro... éste es del dos mil cinco, pero me gusta porque es un estudio que hizo Confebask, han pasado trece años, pero, sin embargo, estaríamos por aquí, por ejemplo. Esto estaría aquí. Pero vemos el efecto brutal de disminución de población que se va integrando aquí y la cantidad de personas que se van jubilando en los próximos años.

Por tanto, va aumentando aquí sensiblemente, pero sobre todo también va disminuyendo el número de personas que tenemos en esta edad activa. Y esto, cuando este cuadro lo utilizamos también en la época de crisis. Éste es el último informe de Confebask. «Las empresas vascas necesitarán cubrir en dos mil dieciocho más de treinta mil puestos de trabajo». Ya hay dificultades. Éste es en dos mil dieciséis, las dificultades para encontrar personas para poder trabajar en diversos sectores; éstas son las dificultades que dicen las empresas que tienen para poder contratar personas en diferentes sectores de actividad. Es decir, que otro efecto que esa disminución demográfica de gente joven tiene es el de la pérdida de personas que vayan a trabajar en nuestro entorno.

Esto, como digo, tiene consecuencias, y esas consecuencias son las que tendremos que analizar más detenidamente en el proceso del Plan Estratégico; pero parece que apunta a que la base tiene que engordar, por abajo, para poder incluso sostener el sistema, no solamente en términos económicos, sino también la sostenibilidad en términos de trabajo, de empleo, etcétera. De cubrir el empleo.

Por tanto, ahí se nos plantean una serie de cuestiones. Nosotros os hemos puesto cuatro preguntas que lo que pretenden, como antes comentábamos, era intentar que pensemos todas y todos en cómo podemos trabajar una estrategia en esto, que sea efectiva, que nos pongamos las pilas, y que podamos hacer las cosas con fuerza, con garra, para tratar de alguna manera de ser proactivos en esto.

Y por tanto, os hemos planteado cuatro preguntas: Una, «Hiri eredua gaztetu nola / Rejuvenecer el modelo de ciudad, ¿cómo?». «¿Adiskidetzea eta jaitotza errazteko familia politikak sustatu behar ditugu? Zeintzuk? / ¿Debemos impulsar políticas

de familia que posibiliten la conciliación y faciliten la natalidad? ¿Cuáles?», «Zer egin dezakegu gazteak atxikitzeo? / ¿Qué podemos hacer para retener a la población joven?», eta azkenekoa, «Hiria prestatu behar dugu immigrazioa erakartzeko? Nola? / ¿Debemos preparar la ciudad para atraer la inmigración? ¿Cómo?».

Eskerrik asko.

(Isiltasuna 1:22:12tik 1:24:30ra)

LEHENDAKARIA, ETXENIKE jauna: Hasiko gara, nahi baduzue. Norbaitek zerbait esan nahi baldin badu...

PSE-EE ALDERDIKO ORDEZKARI, GURPEGI jauna: Yo propondría cambiar de paradigma, es decir, yo creo que es una buena noticia que vivamos más y que vivamos mejor. Porque eso es lo que sucede, vivimos más y vivimos mejor. Por lo tanto, creo que el envejecimiento no es un problema, es una oportunidad.

Creo que es una oportunidad para entre otras cosas, por ejemplo, realizar acciones de innovación socio-sanitaria. Ahí se hablaba de necesidades socio-sanitarias, yo hablaría de oportunidades socio-sanitarias. Es una oportunidad para innovar también, para innovar en lo social, pero para innovar también tecnológicamente en los apoyos, por ejemplo, a personas mayores.

A las personas mayores que, como digo, vivimos más o viven más, viviremos si nos toca, si tenemos la suerte; pero es que además vivimos mejor. No es verdad que la dependencia se esté agrandando en la misma medida que se está agrandando la población. No. Cada vez vivimos mejor. Y esa es una oportunidad que también tenemos que saber atraer para el conocimiento.

Creo que también en el ámbito del empleo, en el ámbito del trabajo, en el ámbito del conocimiento, creo que hay que intentar flexibilizar las aportaciones que las personas mayores pueden seguir haciendo a la sociedad. Creo que es una pérdida en muchos casos, que personas con una edad determinada se retiren.

Sé que habrá medidas que no se puedan tomar en una ciudad, de flexibilizar, de buscar nuevas formas de aportación, de seguir aportando a la vida; pero puede haber otras cosas que en el seno de la ciudad sí se pueden hacer, para que esas personas puedan seguir aportando conocimiento. Por lo tanto, yo creo que el mensaje debe ser que es una buena noticia que vivimos más.

Es verdad que nacen menos personas, pero eso no debería de ser, per se, malo. Es malo o bueno. Lo que sí creo que también hay que hacer es generar las posibilidades, las condiciones para que quién quiera tener hijos e hijas, los tenga. Pero no creo que la natalidad sea una obligación tampoco. El fomento de la natalidad no creo que sea una obligación. Creo que hay que generar condiciones, efectivamente, para que quien quiera tener hijos e hijas, los tenga. Y ése es un problema de esta ciudad, el retener a las personas jóvenes. Y es un problema fundamentalmente, todos lo conocemos, de carestía, en general, de la vida.

Y luego hay otro elemento, y ya acabo, el tema del empleo. Creo también que ahí nos enfrentamos a retos importantes y a retos como decíais al principio ante los que debemos de estar preparados. Creo que el empleo va a cambiar, está cambiando fundamentalmente. No sé si me creo mucho esas prospecciones de Confebask. No tengo los datos ni tengo tampoco aquí argumentos para rebatirlos ni creo que sea el foro. Pero, en cualquier caso, creo que el empleo va a cambiar. El empleo, el trabajo, va a cambiar. Y creo que ahí también, y esto tiene que ver con la mano de obra, tiene que ver con el retener a las personas jóvenes, y creo que...

Por lo tanto, tres cosas. El tema del envejecimiento es una oportunidad. Dos, hay que generar condiciones para que quién quiera tener hijos e hijas los tenga, pero la natalidad no es una obligación, según mi punto de vista. Y en tercer lugar, creo que el tema del empleo nos va a... tenemos que profundizar más sobre las nuevas formas de empleo, porque el empleo como lo hemos conocido hasta ahora desde luego está cambiando. Las ocho horas diarias en un trabajo, por supuesto, para toda la vida ya no existe.

Los periodos se acortan mucho más. Hemos hablado del periodo por arriba, pero el periodo por abajo, la incorporación al mercado laboral se produce mucho más tarde también. Creo que ése es un elemento también importante que tenemos que... sobre el que habrá que reflexionar a la hora de afrontar esta discusión.

EMAKUMEEN KONTSEILUKO ORDEZKARIA, LASHERAS anderea: A mí la pregunta de la inmigración me ha llegado al alma. Más que nada, porque la ciudad ya debería estar preparada para recibir inmigración, porque tenemos inmigrantes, pero tenemos un problema de Ley de Extranjería que no les permite trabajar, con lo cual, tampoco les va a permitir tener hijos, porque no saben con qué mantenerlos.

Claro, esto no es un problema de ciudad, es un problema de Estado, es un problema de Europa, es un problema mundial; al que no se va a meter mano hasta que tengamos el problema absolutamente encima y no haya niños. Esto es así. Entonces, ¿debemos preparar la ciudad para atraer inmigración? Yo he puesto entre paréntesis «de ricos». ¿O cómo va esto? Porque inmigrantes tenemos. Por lo menos algunos, pero con pocas posibilidades.

Efectivamente, el trabajo está cambiando. Pero en estos momentos está cambiando a peor, porque hay gente que no está trabajando ocho horas, sino doce. El tema de la crisis aquí nos ha traído una precariedad que va a hacer que la natalidad, desde luego, disminuya, porque si la gente no tiene con qué dar de comer a los hijos, no van a tener hijos.

Entonces, efectivamente, hay que poner las condiciones adecuadas para que quien quiera tener hijos que los tenga y para fomentar la natalidad. Desde luego, con los trabajos precarios y aprovechando la crisis para que los ricos se hagan más ricos, o sea, con este tipo de políticas, no vamos a ninguna parte.

Con las políticas de natalidad también habría que mirar un poco los países nórdicos, que creo que tienen unas políticas bastante buenas. Y luego, ¿qué podemos hacer como ciudad? Pues es que como ciudad también se debería posicionar la ciudad en contra de la Ley de Inmigración tal y como está planteada. Lo único que estamos generando es trabajo precario que hace que también los sueldos bajen, que los empresarios se estén aprovechando, etc, etc.

GOIKO GALTZARA JUBILATU ELKARTEKO ORDEZKARIA, BÁRCENA jauna: Sí, bueno, ya me he presentado antes, Félix Bárcena.

El tema que quiero un poco hablar es que el enfoque hacia el tema de los niños, de la natalidad. En principio, digamos que se habla de las reivindicaciones de la mujer, igualdad de sexo, etcétera, etcétera. ¿Cuál fue el primer paso importante con respecto a poder evolucionar favorablemente hacia la mujer y que la sociedad aporte o deba de aportar algo en su favor? El voto. El voto fue importante para mujer. El voto es importante.

Es decir, la representatividad de lo que queremos debe de estar en el voto, que está el poder en el poder político. El político no piensa más que en el poder del voto. Con el voto vendrán ayudas a lo que tenga que querer, que principalmente yo estoy enfocando el asunto de potenciar el reto demográfico.

Voy hacia el origen, no voy hacia los mayores. Creo que el tema de la natalidad, se apunta ahí, para mí la natalidad no puede decirse que sea obligatorio, pero es tan necesario que debería de ser obligatorio.

Entonces, vayamos a quizás el fin de la cuestión de crear un diseño de la ciudad para los niños, todo en conjunto. Es decir, en lugar de un diseño, igual, para el turismo o para los hoteles o cosas así, que no voy a entrar en el tema; pero sí debe de haber parques infantiles por todos los sitios y favorecer.

Como también si hay unos centros de tipo de salud bien para el tema de los mayores, cuidar a los mayores, todo eso genera unas disposiciones de interés económico, pero no olvidaría a que Donosti debería de tener las mejores tecnologías, y no las tiene, frente al tema de los niños, los nacimientos. Es decir, que hasta pudieran venir aquí casos hasta cierto punto difíciles en el tema de los niños.

En la inmigración no voy a decir que controlarla o no, pero diría que apoyaría a la inmigración, pero la inmigración con niños, no de personas mayores o lo que fuere, porque sería adelantar. Y dices, ¿cómo se puede hacer eso? Bueno, no es una cuestión quizás que yo pueda aportar.

Pero voy al tema del voto que he mencionado anteriormente de la mujer. Yo lo que querría es proponer en Donosti un proyecto-estudio-ensayo práctico de un cambio en el sistema de la votación. Es decir, que vamos hacia que la mujer tiene un poder y se ve ahora también frente a las manifestaciones y a su voto, como los mayores también en las manifestaciones y en el voto... y aquí los temas que se atienden son estos. Pues, yo lo que propongo es que el niño, no voy a decir el prenatal sino el niño desde el bebé tenga voto. Y ése es el asunto que yo pretendo y que se estudie.

Bueno, ¿y cómo va a votar el niño? También está votando el mayor con Alzheimer y está votando. No voy a hacer la crítica de quitar poder y necesidades al indefenso o al mayor, pero el voto del niño, el voto del joven, de uno, tres, cinco, siete años, dieciséis; se debe de cuestionar y darle un voto como persona que existe realmente. Yo no sé si esto es nuevo o no es nuevo, yo no lo he oído por ninguna parte, pero aquí va este tema.

¿Y quién podría administrar el voto? Anteriormente, sería un gran problema en un plan administrativo el decir cuantos votos hay, los escrutinios, que número para esta votación; actualmente con los medios informáticos eso no es problema. Es decir, que casi se podría anunciar que yo o alguien está embarazada por mí, ya podría empezar a preverse el voto que a los nueve meses podría ejercerse.

¿Quién lo ejercería ese voto? Bueno, yo no voy a decir ahora, pero sí que es una cuestión de estudio. Puede ser el padre, la madre o lo que fuere. Entonces, un padre o un matrimonio, que también hablar de matrimonios es una cosa un poco... pero, bueno, sería una cuestión compleja de estudiar. Entonces, sería que si un matrimonio o dos personas tienen un hijo, en lugar de dos votos tienen tres votos. ¿Quién administra ese voto? Ya lo hablaríamos.

Entonces, ese niño para la ciudad de Donosti o para Euskadi, para lo que fuere, tendría un poder y una atención, y se darían medios para fomentar lo que estamos hablando, el tema del reto demográfico. Es importante, es necesaria, la natalidad. Yo no voy a decir que sea necesaria o que haya que plantearse la eutanasia, no lo podría decir; pero lo que sí que digo y proclamo el tema de que el niño, el bebé, debe tener un poder para los políticos o en base a los políticos y tener una representatividad ante el poder con una participación un voto.

ELKARTUKO ORDEZKARIA, BARROSO andrea: Raquel Barroso de Elkartu.

En principio, yo retiraría lo de retener la juventud. No sé qué término es el que podríamos acuñar en estos momentos, pero da, por lo menos a mí, me da una sensación de que no vamos a dejar esa libertad a nuestros jóvenes. O sea, no les dejamos libres desde el momento en que vamos a pretender, a prospeccionar, el retenerlos. Yo creo que desde un Plan Estratégico tenemos

que utilizar otra terminología y además tenemos que reflexionar sobre cómo tendrían que quedarse estas personas entre nosotros.

Yo plantearía que realmente fuera una ciudad que todos sus ciudadanos, o sea, que las acciones, los programas... todo lo que ejecute la ciudad sea en igualdad para todos los ciudadanos. Y digo lo siguiente: en una de las reuniones hablando de accesibilidad, con nuestro típico monotema, cuando intentamos de que la ciudad tuviera un diseño universal, fuera accesible para toda la ciudadanía, se nos dijo que eso era peligroso, porque una ciudad que diera posibilidades a que viviera mucha gente mayor era decir que la ciudad moría y que era decadente.

Entonces, yo quiero echar en valor en estos momentos que ya he cumplido muchos más años de aquello que oí en aquel momento, que esa pirámide tan gorda que se nos está haciendo de mayores, realmente, le demos el valor que queremos darle a la juventud. El tesoro del mayor formado en los cuarenta, en los treinta, en los no sé qué... en estos momentos lo que se intenta es como quitarlo aparte y parece que el joven es el que tiene que echar a andar nuestras ciudades; con lo cual lo que pido un poco es que realmente seamos todo a una en función de los ciudadanos que tiene la ciudad.

Y en función de los ciudadanos que tiene la ciudad y que realmente hagamos una ciudad en la que todos los ciudadanos se muevan y actúen y vivan en libertad, pues, seguramente, atraigamos a jóvenes o a otros mayores. No sabemos en estos momentos qué es lo que nuestra ciudad necesitaría. Y realmente, desde ese diseño universal que es un poco, ya que tengo la palabra, ya sé que no me la podéis dar luego... Pero sí que invitaría a que no se tome cuando hablamos del diseño universal que es algo peyorativo.

La discapacidad, el envejecimiento, la dependencia... si realmente lo valoráramos con el mismo entusiasmo que podemos entender como un niño va creciendo, como va de parvulitos a no sé que... Pues bueno, el nivel de valorar eso como un tesoro. El que realmente estamos llegando a una serie de años con una calidad de vida y que realmente no somos esa parte pasiva que tenemos en concepto de la ciudadanía; que una vez de que uno envejece o está jubilado es una parte pasiva y es una carga para esa sociedad.

Entonces, tenemos que cambiar esos criterios. Bueno, yo creo que los tenemos que intentar cambiar. No sé. Yo desde ahí lo veo. Y bueno, en la medida en la que realmente trabajamos todos por todos y que nadie sea más que otro, yo creo que tendremos una ciudad viva, joven y activa.

HIRUKIDE GIPUZKOAKO ORDEZKARIA: Sí, yo. No podía dejar de hablar. Soy Arrate y vengo de Hirukide Gipuzkoa, que es la asociación de familias numerosas.

Quería decir que habría que cambiar un poco el concepto, o sea, el cómo se ve la familia también; el valorar lo que supone la familia. Porque, enlazando con el tema anterior, yo creo que es la primera escuela de la igualdad también. Porque en concreto en las familias numerosas, yo creo que es donde menos distinción se puede hacer entre lo que puedan hacer los miembros de la familia, en cuanto a las tareas y tal, que es más fácil repartir o que hay unos valores que van intrínsecos o que salen como sin querer, que son innatos.

Y también se ha visto el valor de la familia en la crisis también. El que muchas familias han podido salir adelante unos con otros con las ayudas, precisamente, dentro de la familia. Igualmente, en los cuidados.

Debemos impulsar políticas de familia. Pienso que la ciudad en cuanto a ciudad se debería de facilitar el que las parejas que quieran tener hijos los puedan tener mediante ayudas, sobre todo, también a la conciliación. Teniendo en cuenta que hoy en día en las parejas los dos normalmente trabajan y todo esto, poder facilitar desde que se pueda llevar a cabo el teletrabajo, las bajas de paternidad, el poder incorporarse después de una baja al trabajo otra vez o poder disponer de un tiempo, tampoco tienes por qué renunciar a cuidar de tu hijo por miedo luego a no poder volver al trabajo. Y en ese sentido.

Y, bueno... Y luego también quería... A Kepa le presentamos como Hirukide un certificado FAM que hemos puesto en marcha, que hemos ofrecido a la ciudad, que está pendiente de valorar, con unos indicadores y tal que nosotros creemos que son bueno y enriquecedores en este sentido de hacer de Donosti una ciudad amigable con las familias.

HIRITARRA, MINER jauna: No soy de intervenir obligatoriamente, pero es que da la casualidad que mi proyecto vital desde hace diez años, doce años, es las personas mayores y su salud. Autosuficiencia diría yo. Maneras de decirlo.

Como por circunstancias de la vida tuve que cuidar de mi padre durante diez años. Tengo un hermano gemelo y entre los dos... somos más hermanos, somos seis, pero entre los dos le cuidamos, sobre todo, yo. Y entonces, fueron diez años cuidándole de cerca. Entonces, yo la conciencia social ya la tenía de antes y como he practicado mucho arte de salud, tipo de gimnasia china, etcétera... Gimnasia china que no es que poner la pierna por detrás, sino ejercicios suaves que puede practicar cualquiera. Ésa es la bondad de los ejercicios chinos, que se puede practicar en cualquier sitio y comodidad.

Me embarque de verdad en el proyecto, porque aquí no está nada regulado, y fui a Txara a preguntar una vez y me dijeron: «¿Tú qué título tienes?» «No tengo título»... Ahora sí tengo un título. Soy monitor de la Federación Francesa de Tai Chi. Bueno. Puedo ser mejor o peor, eso no dice nada, pero indica un esfuerzo. Aprender francés, aprender inglés y ahora aprendiendo euskara.

Lo único que quería decir es que me ha gustado mucho la intervención del representante de... no sé el nombre... del grupo socialista y la de Raquel también. Es que una cosa de sentido común. Muchas culturas, los chinos por ejemplo, hablando de

una cultura... La gente mayor, el dedicarle, el cuidarle, implica una sociedad madura, bueno, una buena sociedad; entonces, es fundamental.

Y yo estoy en ese proyecto, tengo dificultades porque es una idea que... No sé si ha dicho uno centros de salud... yo lo que ando detrás es... creo que debería haber en todos los barrios un centro que no sea un polideportivo, que ya la gente va vestida de deporte etcétera; sino algo, un pequeño centro, donde las personas mayores tuvieran una orientación sobre salud, prevención de salud, que no sea tomar una medicación, otra medicación, otra medicación, ingresar. No. Cuidado, auto-responsabilidad en el cuidado de la salud, con unos ejercicios adecuados, con una serie de movimientos, que está ahí.

Nosotros podemos aportar gastronomía, otra serie de valores que se han exportado desde aquí. Los chinos aportan, entre una serie de cosas, esa gimnasia que es buena desde otros puntos de vista, a nivel básico, sin profundizar, hay otros que igual quieren monasterio ahí, a China. Yo estoy hablando de las cosas un poco básicas.

ERDIALDE ELKARTEKO ORDEZKARIA: Lo más breve posible.

Desde el punto de vista de los mayores y como oportunidad que es el envejecer y con esa peligrosa pirámide que se va a invertir, especialmente en Donosti; el tema de atención sería cómo demonios hacemos que los mayores, sobre todo los mayores que llegan ahora, algunos ya tenemos un montón de años, estén ocupados en esos posiblemente quince o veinte años de vida que tienen posterior a la jubilación.

En Euskadi se aprobó, y ahí parece que está muerta, una ley de aprendizaje permanente. Aprendizaje permanente a lo largo de la vida. Se entiende como una formación informal, etcétera. Yo creo que el jubilado joven que al principio piensa en hacer las tres playas y todo lo físico; hay que tenerlo ocupado de otra manera. La cabeza debe estar lo mejor posible amueblada en el sentido de que el envejecimiento activo no es hacer gimnasia solamente, es estar ocupado y tal. Creo que Donosti tiene una gran responsabilidad en este futuro de las personas mayores.

Probablemente habría que hablar de una preparación para la jubilación. Muchos que se jubilan, algunos ya hace años nos hemos jubilado, no saben qué van a hacer después de jubilados, ni dónde engancharse, ni en qué mandrín de enganche, ni qué demonios hay que hacer. Y veinte años tiene que ser muy largos si estás desocupado, si no tienes alicientes. Ésa sería una preocupación a mí entender que el consistorio debería tener en cuenta.

OSAKIDETZAKO ORDEZKARIA, LADRÓN DE GUEVARA jauna: Arratsalde on. Soy José Manuel Ladrón de Guevara, el director de la OSI Donostialdea, que es la suma del Hospital universitario Donostia y treinta centros de atención primaria en Donostialdea y alrededor.

No tengo grandes soluciones para la parte inferior de la pirámide. Quizá por hacer la broma es que si en las fotos anteriores había más hombres que mujeres, aquí también, estamos personas de más de cincuenta años que de menos de cincuenta años. Y eso, quizá las ideas los de más de cincuenta años no podamos tampoco trasladarlas con la misma frescura que los más jóvenes. Igual hay que enfocar esa parte.

Pero yo creo que el envejecimiento... No comparto en que sea necesariamente una oportunidad. Vamos a tener un problema severo. Tenemos más años de vida, pero esos años de vida son años cada vez más complicados que van a exigir que la sociedad se ocupe más de las personas que más años tienen; porque más años hoy por hoy supone más enfermedad, más comorbilidad, más dependencia, más aislamiento... y además tendríamos que como sociedad responder para separarlos del sector puramente sanitario.

El sector puramente sanitario tiene limitada su capacidad de producir bienestar en personas más mayores. Y creo que hay bastante diferencia entre esa jubilación de júbilo y los años que van pasando con pensiones bajas, con cargas familiares, con un componente social severo y que compromete, no la felicidad, sino el bienestar según vayan avanzando. Hay claramente una diferencia de género importante, que Kepa ya a mostrado, también en cuanto a la supervivencia. Y probablemente no lo entiendo tanto como una oportunidad el que se alargue más, sino como una amenaza para el bienestar de la sociedad; y creo que urge cada vez más tomar decisiones en este sentido.

Eso es lo que me sugiere y me preocupa de este futuro inmediato.

LEHENDAKARIA, ETXENIKE jauna: Entonces, el resumen, si he entendido bien, sería que la medicina está avanzando más rápidamente en añadir años a la vida que vida a los años. Esto es. Y si habría alguna forma de medir esto, en qué podemos esperar avances en la medicina para añadir precisamente vida, entendiendo por calidad de vida los años.

OSAKIDETZAKO ORDEZKARIA, LADRÓN DE GUEVARA jauna: Probablemente en la medicina, poco. Los especialistas en salud pública entienden que lo que produce salud en general, lo que contribuye la medicina en la salud en general no es más allá de un catorce por ciento; el resto son estilos de vida, es educación.

Hay un estudio muy clásico que es muy importante en cuanto a los barrios. Creo que hay una línea en Londres que por cada estación que se va separando del centro de la ciudad la esperanza de vida va disminuyendo en una año con un sistema sanitario muy similar. Donostia, en relación con otra diapositiva muy importante y una apuesta muy importante con el sector bio y con la investigación, se está haciendo cada vez más fuerte; y Bionostia, no sólo, pero alrededor tenemos una participación importante en lo que tiene que ver el estudio del envejecimiento.

El estudio del envejecimiento lo que está buscando principalmente no es alargar la vida, sino retrasar las enfermedades; y hoy por hoy, no lo estamos consiguiendo, todavía hace falta más para que se vea. Pero creo que en la medicina vamos a encontrar

pocas respuestas a corto plazo, hace falta más encontrarlo en formas de vida saludables, en el propio empoderamiento y la responsabilización. La responsabilidad individual de la propia salud.

Y nosotros solos no vamos a poder hacer. Hace falta que trabajemos cada vez más con las asociaciones. Esta mañana en el Hospital teníamos el cuarto encuentro de asociaciones, que llevamos haciendo los últimos cuatro años y es verdaderamente interesante. Cada vez vamos viendo que vamos a conseguir más bienestar si estamos todos. El personal puramente asistencial no va a poder aportar el valor que ha venido aportando en estos últimos años; y hace falta más trabajar codo con codo para atender el resto de necesidades que surgen de la edad, del aislamiento, de la necesidad y de la ayuda.

No creo que en la medicina va a estar la solución en el plazo veinte-treinta que estamos hablando. Habrá pistas.

PSE-EE ALDERDIKO ORDEZKARI, GURPEGI jauna: No pretendo entrar en debate, pero lo que es cierto es que cada vez envejecemos más, pero la proporción de dependencia que se genera no lleva el mismo ritmo que la proporción de envejecimiento.

Efectivamente, cuanto más viejos, más vulnerables. Y por supuesto, no es un problema médico. Es que envejecer no es un problema médico. Es un problema de atención o es un fenómeno de atención social donde lo sanitario también tiene su importancia.

LEHENDAKARIA, ETXENIKE jauna: Mucho peor...

PSE-EE ALDERDIKO ORDEZKARI, GURPEGI jauna: ...pero efectivamente no es un problema de atención sanitaria, por supuesto.

LEHENDAKARIA, ETXENIKE jauna: Mil gracias a todos. Tanto por estas intervenciones como por las del tema anterior. A los ponentes. Yo creo que hoy sí que he tenido la sensación, que es verdad que el Consejo Social es el órgano de participación de la ciudad. O sea que...

Ahora le paso, agradeciéndole toda la labor que ha hecho Kepa y la exposición de Irene otra vez y a todos los ponentes, insisto; para un resumen final sobre las preguntas que hicimos en su momento. Yo creo que tenemos por lo menos diez minutos. Como máximo.

Rompemos la regla de dos horas, pero hoy merece la pena.

LEHENDAKARIORDEA, KORTA jauna: Yo creo que el debate da para muchísimo más y yo creo que sí que se han planteado algunas de las cuestiones más claves. Yo creo que es claro que es un reto. En parte problema, en parte una aportación de futuro interesante. Pero que hay que afrontar los problemas para poder tener precisamente un futuro más interesante.

En esta exposición lo que queremos hacer es una devolución de lo que planteasteis en su momento. Recordaréis que trabajamos sobre dos aspectos: metodologiak eta, beste aldetik, ze gaiak-edo aztertzen dugu Gizarte Kontseiluan. Esos dos ámbitos son los que nos contestasteis aquí en aquel lío, "aquí te cojo y aquí te mato", y salieron cosas interesantes.

Os hemos distribuido, con lo cual ya tenéis o entiendo que tenéis un conocimiento de eso. Pero si os parece, vamos a hacer un repaso muy rápido para ver un poco cuál es el encaje.

Decíais que había que gestionar la información de otra forma y que hay que enviar la información previamente porque eso facilita las intervenciones y la participación.

Bien. No hemos conseguido hacerlo totalmente en este consejo, pero trataremos de hacerlo así. Es decir, como nos habéis pedido que hagamos, y además, es lo correcto. Y por tanto, a partir de ahora trataremos de que la información esté previamente en vuestras manos, para que tengáis un conocimiento previo.

El Consejo debe ser consultado previamente y/o durante la elaboración de los planes-estrategias. En este sentido también las aportaciones hechas a documento deberían ser tomadas en consideración en mayor medida y aplicarse también a otros ámbitos trabajados. Ampliar el radio de acción del Consejo Social haciendo que los miembros recojan el sentir de su entorno.

Es decir, de alguna manera, aquí, en el proceso también que hubo sobre cambio en el reglamento orgánico del Consejo Social, lo recordarán algunas de las personas que estuvieron en aquel proceso, ésta es una cuestión importante porque... y de hecho en algunos casos, por ejemplo, que luego se menciona, como las consultas. El reglamento correspondiente obliga a que haya un informe previo del Consejo Social.

Poner en marcha mecanismos que permitan esa participación del Consejo en estos planes. Sí es cierto que los consejos sectoriales, en principio, sí que tienen un nivel de participación en su ámbito, pero en el caso del Plan Estratégico es claro: va a tratarse aquí el Plan Estratégico y aquí se va a decidir; y por tanto, habrá una fase preparatoria, pero también ése es el objetivo. En otros casos como el del grupo de inclusión, que es un buen ejemplo, creo, de lo que se puede hacer en ámbitos que se vaya considerando que se pueden trabajar desde el propio Consejo. Es decir, una labor preparatoria o de discusión en un plano más pequeño que permita traer aquí propuestas.

Y luego, también una cuestión, que yo creo que se translucía de aquí, que era que también en las discusiones que tuvimos sobre el reglamento orgánico se plantearon, y es: en muchos casos aquí sois asociaciones que queréis de alguna manera tener un proceso o consejos sectoriales que queréis tener un proceso de discusión más organizado internamente entre el grupo antes

de traer aquí las propuestas. Por tanto, los procesos son más lentos y hay que establecer un proceso de envío de documentación, etcétera, que permita que podáis hacer esa labor previa en condiciones y con tiempo.

Esto no se puede hacer siempre, pero sí es verdad que deberíamos tenerlo en cuenta a la hora de poner en marcha los procesos. El hecho de que en muchos casos, aunque estáis aquí como representantes de y tenéis la capacidad de poder decir lo que pensáis, sí es verdad que detrás tenéis o un consejo sectorial o una asociación en muchos casos y lo queréis hacer de una forma más participativa.

Modificar el horario actual. Éste es un tema también que yo creo que tenemos que zanjarlo hoy. Éste sí que es uno de los temas que yo creo que habría que zanjarlo hoy.

Es decir, hay distintas intervenciones, no solamente, aquí, formales, sino que empezamos muy tarde y que eso hace que la gente se empiece a marchar o que tenga de alguna manera... Entonces, el horario estaba establecido para hacer posible que todas las personas pudiesen venir al Consejo, pero si no hay mayor problema, se podría empezar antes y sería en principio... bueno, no habría mayor problema. Pero para eso habría que ver que efectivamente todos y todas las miembros del consejo pudiesen venir en ese horario. Que podría ser las cuatro o las cuatro y media. No lo sé. Por poner un horario razonable.

Entonces, sí sería importante. Si os parece, os mandamos a todas, si queréis, porque hay algunas que no están aquí. Os mandamos un e-mail dándoos un plazo para que nos aportéis si estáis de acuerdo o no, y vemos si es posible hacerlo antes y si no...

EMAKUMEEN KONTSEILUKO ORDEZKARIA, LASHERAS anderea: Hombre. Estábamos hablando de conciliación. A las cuatro es que lo críos están en el cole. Es que no sé. Es que, vamos... Hablamos de conciliación y justo hoy decís esta historia. En fin, no. En el Consejo de Igualdad, desde luego, tenemos un horario por unas razones muy concretas de trabajo y de conciliación. No sé.

LEHENDAKARIORDEA, KORTA jauna: Yo, Amaia, perdona, pero yo creo que la conciliación es justo al revés. Precisamente esta hora esa sí que no posibilita la conciliación. Y con respecto a lo otro, pues por eso lo he planteado, Amaia.

Es decir, si hay personas que tienen que trabajar en esas horas, pues, evidentemente, tendríamos que mantener el horario que tenemos ahora. No es más. Pero lo que hay que ver es si las que estáis aquí, los que estáis aquí podéis o no venir antes. Si no podéis venir, no se hace antes. Y ya está. Es así. Esa es la... ¿Vale? Entonces, si os parece un poco os pasamos por e-mail para que haya una respuesta por parte de todos los miembros del consejo y así poder establecer el horario más adecuado.

Luego en cuanto a las deliberaciones en el consejo. Crear dinámicas de trabajo mediante la creación de grupos más pequeños en función de su afinidad o necesidad, y puesta en común posterior. Establecer tiempos para las intervenciones.

Ya habéis visto que hemos hecho algún cambio en este consejo social, las intervenciones desde aquí han sido más cortas, o han tratado de ser más cortas, de forma que podamos crear un debate y con una serie de preguntas que nos permitan de alguna manera generar un debate. Si lo hacemos previamente, probablemente podáis venir aquí ya con las cosas más pensadas y podáis introducirlos en el debate más fácilmente. Seguiremos trabajando un poco en esta línea.

Facilitar contactos de los integrantes. Éste es un tema simplemente de protección de datos; pero, vamos, no habría ningún problema en distribuirlo a todas. Entonces, igual, aprovechamos ese e-mail que vamos a mandaros con el tema de horario para pedirlos, además lo tenemos que hacer, desde el punto de vista de protección de datos vuestra autorización para hacerlo. Sería distribuir a todas las personas.

Recoger propuestas de la ciudadanía. Si que es verdad que hay una... Yo creo que sí que hay una carencia en comunicación, y creo que tenemos que hacerlo más eficazmente.

Crear un buzón de sugerencias de menor entidad, definir objetivos del Consejo Social y el Plan Estratégico. Habéis visto que hay un Plan Estratégico que se va a poner en marcha, por tanto, el plan estratégico de la ciudad ya va a tener ese proceso de participación.

Y en cuanto a los objetivos del Consejo Social, están claramente determinados en el reglamento del Consejo Social, lo que haremos será acercarnos también la lista un poco de funciones del Consejo, para tener una idea más clara de lo que hay.

Y aportar modelos, ejemplos, referentes en ámbitos establecidos que sean útiles como referencia. Ciudades, actividades, etcétera. Hemos estado mirando varias posibilidades, en su momento además lo comentó también Pedro Miguel, no tenemos muy claros. Hay consejos sociales en el Estado, pero fuera hay sistemas distintos en algunos países. Lo que estamos haciendo es intentando captar esa información para ver si la introducimos en un consejo social posterior.

Facilitar reuniones o puesta en común con los colegios y sus profesionales. Que también es un tema que deberíamos de modificarlo.

Y en cuanto a las propuestas, bueno pues, las propuestas como veis un poco en la agrupación que hemos hecho, seguimiento del plan estratégico identificando indicadores y temáticas como los relacionados con la demografía. Bueno, pues, ya hemos tenido hoy un ejemplo un poco de cómo podemos trabajar estos temas referentes a lo que es la ciudad.

También, identificar el modelo de ciudad, teniendo en cuenta entre otros factores la identidad y su evolución. Vamos a crear a través del Plan Estratégico un proceso en el que identificaremos ese modelo de ciudad que queremos y por tanto, de alguna manera introducir los temas que tienen que ver este debate sobre, por ejemplo, una ciudad muy hecha, una ciudad más

creativa o la definición de los grandes proyectos estratégicos que es una de las funciones que está en el reglamento orgánico del Consejo Social.

Un papel activo del Consejo Social en el asesoramiento de prioridades en el marco de las grandes decisiones para el desarrollo económico y los proyectos estratégicos, que, como digo, está dentro de lo que sería las funciones, y que lo que hemos tratado, por lo menos a través de las intervenciones sobre inclusión, sobre la estrategia clima, sobre aspectos muy distintos... hemos tratado de hacerlo, pero probablemente hay que hacerlo mejor, tal y como lo estáis planteando.

Las temáticas de políticas sociales. Como os digo hay un grupo de inclusión que se creó además a partir de este Consejo Social, y por tanto, ahí hay un punto de encuentro en relación con el tercer sector impulsando la igualdad. Hemos tratado hoy también de que efectivamente sea así. Políticas y promociones de acción de impulso ciudadano-integración de las nuevas donostiaras inmigrantes.

En la misma línea un poco, decíamos, con el ámbito de la inclusión y de la integración, trabajo en valores, respeto, educación y género. Tenemos que buscar, quizá, aquí, cómo introducir estos temas en el Consejo Social de forma que podamos trabajarlos con más profundidad.

El tema de juventud. La idea es de que, efectivamente, como habéis visto dentro del planteamiento del Plan Estratégico haya una macro-reunión de jóvenes para iniciar un proceso en el que podamos hacer un zoom desde el punto de vista de la juventud cómo podemos de alguna manera trabajar con ellos y ellas para intentar establecer políticas en la ciudad que permitan que puedan vivir en la universidad, evitando la precariedad del empleo, la vivienda, etcétera, etcétera.

Y también hacer de Donostia una ciudad amigable con las familias. Antes se ha expuesto un poco por parte de Hirukide una propuesta muy concreta también en cuanto a esto. Tenemos que trabajar esto más profundamente y con decisiones importantes en los próximos años en el marco del Plan Estratégico.

El proceso de envejecimiento. A mí ya me da un poco de pena que haya parecido que la introducción era muy dura. Como sabe Pedro y... con el tema del envejecimiento llevamos muchos años trabajando con el tema de Donostia Lagunkoia, intentando precisamente que haya... impulsar el envejecimiento activo y un tratamiento distinto. Pero sí que es verdad que hay un proceso en este caso participativo, que se inició en el año dos mil trece, creo recordar, o doce... y en este proceso, que es Donostia Lagunkoia, hay una participación de las personas mayores, pero no sólo ellas, en este proceso de alguna manera de desarrollo de la atención, del comercio de proximidad, etcétera.

Abordar procesos de mejora en los barrios periféricos. Tendremos que ver cómo lo podemos hacer. Lo primero sería tener una foto de los barrios y cuáles son las problemáticas que estos barrios plantean. Trataremos de alguna manera de introducir en el consejo estos debates. Se plantean también que las acciones de movilidad...

...las acciones de movilidad se puedan plantear en el marco también del Consejo, y por tanto, como temáticas se introduzcan.

Las temáticas del Consejo Social se plantean en el marco de la Comisión Permanente, que antes, al principio de la sesión, os presentaba; no las decide el presidente o no las decide el presidente sólo, sino que se deciden con los miembros de la Comisión Permanente, y se van tomando qué aspectos se incorporan al Consejo Social.

La estrategia ambiental que en estos momentos está prácticamente terminando su plan de acción para una presentación propia y haremos que vengan al Consejo Social para plantear las posibles acciones.

Incorporar al debate los proyectos, iniciativas y debates planteados por otros consejos. Aquí tenemos otro reto importante. Estáis todos los consejos sectoriales y habría que ver cómo introducimos todos los aspectos que estáis debatiendo ahí en temáticas específicas para que sean conocidas y reconocidas por el resto de la ciudad.

Importancia de las profesiones, como se mencionaba antes, y cómo podemos ponerlas en marcha. Se hablaba del entramado municipal, de dar a conocer el entramado municipal. El tema de presupuestos es un intento también, entre otras cosas, de que haya pedagogía sobre cómo funciona el sistema del ayuntamiento en la toma de decisiones en el ámbito económico.

Asesoramiento y consultas populares, ya he dicho que está precisamente en la normativa, por tanto, es previo.

Abordar problemáticas culturales y deportivas.

Modelo de comercio con respecto a la ciudad, el tema de ampliación de Garbera.

El tema del Euskara y de cómo de alguna manera tendríamos que hacer también debates específicos tanto en el modelo de comercio como en el Euskara.

Sobre el tema del urbanismo.

Y también otras sugerencias con referencia a proyectos concretos. Sobre el Palacio de Miramar, sobre la recuperación del Velódromo, la explotación de Urumea o los toros específicamente. Temas que habría que incorporar al debate.

Son propuestas y en principio hemos tratado de agrupar las aportaciones en estas decisiones.

Trataremos de trabajar en cada caso para que podamos de alguna manera ir introduciendo todas las temáticas, pero ya sabéis que el Consejo es muy grande para trabajar, y las temáticas, hay temáticas importantes. De hecho, en este consejo no hemos

introducido otras que también iban a exponer lo que se está haciendo desde el punto de vista del Ayuntamiento en ámbitos como Donostia Lagunkoia u otras. Y yo creo que es importante un poco que haya ese contraste sobre los proyectos existentes también en la ciudad en estos momentos.

LEHENDAKARIA, ETXENIKE jauna: de tener. Porque me imagino... mantener las dos horas porque muchos de vosotros habréis planificado que acababa en dos horas, es la primera vez que no hemos cumplido esto y yo intentaré, yo haré el esfuerzo para que sea la última. Pero, claro, el entusiasmo, las buenas ideas... hay que tener un equilibrio. Consistencia es una virtud de pequeñas mentes y aquí hemos sido muy creativos.

Entonces, si no hay nada más que decir, os agradezco a todos vuestra presencia, de verdad, vuestras sugerencias y vuestras ponencias.

Eskerrik asko guztioi.