

ELKARTEENTZAKO

IKASTAROAK 2024

CURSOS PARA ASOCIACIONES



DONOSTIA
SAN SEBASTIÁN

HERRI PARTAIDETZA
PARTICIPACIÓN CIUDADANA

943 481 356

donostia.eus/partaidetza

udala_partaidetza@donostia.eus

Elkartegintzaren indartzea

ELKARTEENTZAKO IKASTAROAK

Herri Partaidetza zerbitzutik, Donostiako elkartegintza indartzeko asmoz, entitateen kudeaketan zein proiektu edo ekimenen garapenean elkar-teentzako lagungarri izan nahi duten ikastaro sorta bat eskaintzen dugu.

Fortalecimiento del tejido asociativo

CURSOS PARA ASOCIACIONES

Desde el servicio de Participación Ciudadana, con el objetivo de fortalecer el tejido asociativo de Donostia / San Sebastián, ofrecemos formaciones que pretenden servir de ayuda a las asociaciones, tanto en la gestión de las entidades como en el desarrollo de sus proyectos e iniciativas.

DIRULAGUNTZA ESKAEREN KUDEAKETA

GESTIÓN DE SOLICITUDES DE SUBVENCIÓN

🕒 2 ordu / horas

👤 Udal teknikarien eskutik/
👤 Impartido por técnicos
municipales

Donostiako udaleko dirulaguntza eskaera egiteko erabili beharreko web formulario orokorra ikusiko da: eskaerara sarbidea, eskaera bat hasi, online formularioan mugitzea, formularioa betetzea eta eskaera aurkeztu eta sinatzea. Ikastaro orokorra izango da, dirulaguntza lerro bakoitzaren zehaztasunetan sartu gabe.

Se trabajará sobre el formulario web general que se debe utilizar para presentar una solicitud de subvención en el Ayuntamiento de San Sebastián: acceso a la solicitud, comenzar una solicitud, cómo navegar por el formulario online, cumplimentar el formulario y presentación y firma de la solicitud. Será un curso genérico, en el que no se entrará en los detalles de cada línea de subvención.

ELKARTEEN ADMINISTRAZIO ETA KONTABILITATERAKO OINARRIAK

BASES ADMINISTRATIVAS Y CONTABLES DE LAS ASOCIACIONES

🕒 5 ordu / horas

👤 Impact Hub

Irabazi-asmorik gabeko erakundeen administrazio- eta kontabilitate-kudeaketari buruzko oinarrizko ikastaroa da. Erakundeen kudeaketan ibilbide bat egingo dugu, jarduera hasi eta abian jartzen denetik jarduerak egiten eta garatzen ari den unera arte, eta arreta berezia eskainiko diogu kontabilitate-kudeaketari (kontabilitate-sarrera, kontabilitatearen eramate motak, kontabilitate-programak...).

Se trata de un curso básico sobre gestión administrativa y contable de las entidades sin ánimo de lucro. Realizaremos un recorrido en la gestión de las entidades desde el inicio y puesta en marcha de la actividad, hasta el momento de estar operando y desarrollando las actividades, dedicándole especial atención a la gestión contable (introducción contable, tipos de llevanza de la contabilidad, programas contables...)

GENERO IKUSPEGIA TXERTATZEKO TRESNAK: HIZKUNTZA ETA IRUDI EZ SEXISTAK HERRAMIENTAS PARA LA INCORPORACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO: LENGUAJE E IMÁGENES NO SEXISTAS

🕒 2,5 ordu / horas

👤 Errotik

Elkarteen jardueren komunikazio ez sexista egiteko kontuan izan beharreko aspektuak landuko dira. Hizkuntza inklusiboa eta estereotipatu gabeko irudiak erabiltzeko kontuan izan beharreko irizpideetaz arituko gara, eta hainbat adibide eta eredu aztertu.

Se trabajarán los aspectos a tener en cuenta para la comunicación no sexista de las actividades de las asociaciones. Nos referiremos a los criterios a tener en cuenta para el uso del lenguaje inclusivo y de imágenes no estereotipadas, analizando diferentes ejemplos y modelos.

SARE SOZIALEN ERABILERA ERAGINKORRA USO EFICAZ DE LAS REDES SOCIALES

🕒 4 ordu / horas

👤 Tapuntu

Sare sozialei etekina ateratzeko gakoez hitz egingo dugu. Sare sozialak aukeratzeko kontuan hartu beharreko hainbat alderdi jorratuko dira, ezaugarri nagusiak, aukeratutako sarera eta gure publikora egokitutako edukia nola sortu, etab.

Hablaremos de las claves para sacar partido a las redes sociales. Se abordarán diversos aspectos a tener en cuenta para la elección de redes sociales, características principales, cómo crear contenido adaptado a la red seleccionada y a nuestro público, etc.

LIDERGO ERALDATZAILEA: TALDE OSASUNTU ETA ERAGINKORRAK LIDERGAZGO TRANSFORMADOR: EQUIPOS SALUDABLES Y EFICACES

🕒 5 ordu / horas

👥 Harago

Prestakuntza honen helburua lidergo-estilo desberdinei eta horien eraginari buruz hausnartzea eta kontzientzia hartzea da, pertsonak erdigunean jarriko dituen lidergo batek behar dituen begirada eta trebetasunak landuz, erakundearen helburuaren alde.

El objetivo de esta formación es reflexionar y tomar conciencia sobre diferentes estilos de liderazgo y su impacto, trabajando sobre la mirada y las habilidades que requieren un liderazgo que ponga a las personas en el centro en favor del propósito de la organización.

IKUSPEGI INTERKULTURALA PROIEKTUETAN LA MIRADA INTERCULTURAL EN LOS PROYECTOS

🕒 4 ordu / horas

👥 SOS Arrazakeria

Geroz eta ugariagoa da Donostian jatorri eta/edo kultura desberdinetako pertsonak izatea, eta kultura-aniztasunaren kudeaketa da erakunde publikoek eta gizarte zibilak abiatu beharreko erronka nagusietako bat.

Jarduera praktikoan eta hausnarketen bidez, parte-hartzaileek beharrezko trebetasunak eta tresnak eskuratu ahal izango dituzte, kulturarteko begirada eguneroko zereginetan txertatzeko eta kultura-aniztasunarekiko sentikorragoak diren proiektuak eta ekintzak diseinatu ahal izateko

Cada vez es mayor el número de personas de diferentes orígenes y/o culturas presentes en Donostia, y la gestión de la diversidad cultural supone uno de los principales retos que las instituciones públicas y la sociedad civil debe emprender.

A través de actividades prácticas y reflexiones las personas participantes podrán adquirir habilidades y herramientas necesarias para incorporar la mirada intercultural a la tarea diaria y poder diseñar proyectos y acciones más sensibles a la diversidad cultural.

GENERO IKUSPEGIA TXERTATZEKO TRESNAK: PROIEKTUETAN

GENERO IKUSPEGIA ETA BERDINTASUN NEURRIAK HERRAMIENTAS PARA LA INCORPORACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO: PERSPECTIVA DE GÉNERO Y MEDIDAS DE IGUALDAD EN LOS PROYECTOS

🕒 5 ordu / horas

👤 Errotik

Dirulaguntzak eskatzerakoan, proiektuak genero ikuspegia txertatzea eta/edo berdintasuna sustatzeko neurriak jasotzea eskatu eta baloratzen da. Askotan hori praktikara nola eramán daitekeen zalantzak sortzen dituenek, formakuntza honek helburua du proiektuetan genero ikuspegia txertatu eta berdintasuna sustatzeko neurriak diseinatzen ikastea.

A la hora de solicitar subvenciones se requiere y valora que el proyecto incorpore la perspectiva de género y/o medidas para promover la igualdad. Dado que muchas veces genera dudas cómo llevar estas cuestiones a la práctica, el objetivo de esta formación es aprender a incorporar la perspectiva de género y a diseñar medidas para promover la igualdad en los proyectos.

CANVA: KARTEL ETA IRUDIEN DISEINUA CANVA: DISEÑO DE CARTELES E IMÁGENES

🕒 4 ordu / horas

👤 Tapuntu

Irudiek eragin handia duten gizartean bizi gara. Gure proiektuen berri emateko eta horiek komunikatzeko irudiak sortzeko tresna ugari daude. Ikastaro honetan Canva ezagutuko dugu, diseinu grafikorako sareko doako tresna erabil erraza.

Las imágenes tienen un gran impacto en la sociedad en la que vivimos. Existen múltiples herramientas para crear imágenes para dar a conocer y comunicar nuestros proyectos. En este curso conoceremos Canva, una herramienta de diseño gráfico fácil de usar en red y gratuita.

PROZESU PARTE-HARTZAILEAK: DISEINUA, METODOLOGIA, TRESNAK...

PROCESOS PARTICIPATIVOS: DISEÑO, METODOLOGÍA, HERRAMIENTAS...

🕒 5 ordu / horas

👤 Emun

Prozesu parte-hartzaileak aurrera eramateko kontuan hartu beharreko diseinua, metodologia eta tresna ezberdinak landuko dira, eta elkarrekin parte-hartzeari dagokionez dituzten erronkak identifikatu eta horiei erantzuteko gakoak bilatuko ditugu.

Se trabajará sobre diferentes diseños, metodologías y herramientas a tener en cuenta para llevar a cabo procesos participativos, y se identificarán los retos en cuanto a participación de las asociaciones y se buscarán las claves para su respuesta.

FEEDBACK-A EMATEKO ETA JASOTZEKO ARTEA EL ARTE DE DAR Y RECIBIR FEEDBACK

🕒 5 ordu / horas

👤 Harago

Erakundeetan barne-komunikazio ona izatearen garrantziaz hausnartzea eta jabetzea, eta feedbacka eraginkortasunez eta pertsonak kontuan hartuta emateko eta jasotzeko gakoak eta tresnak lortzea izango da helburua.

Prestakuntza honetan, parte-hartzaile bakoitzak bere estilo erlazional nagusia ezagutzeko aukera izango du, Bridge ereduan oinarrituta, eta egunerokoan erabiltzeko txosten pertsonalizatua izango du.

El objetivo es reflexionar y tomar conciencia sobre la importancia de una buena comunicación interna en las organizaciones y obtener claves y herramientas para dar y recibir feedback de manera eficiente y teniendo en cuenta a las personas.

En esta formación cada participante tendrá la oportunidad de conocer su estilo relacional prevalente basándose en el modelo Bridge y contar con un informe personalizado como apoyo para utilizarlo en su día a día.

ELKARTEEN LEGE ETA ZERGA BETEBEHARRAK

OBLIGACIONES LEGALES Y FISCALES DE LAS ASOCIACIONES

🕒 2 ordu / horas

👥 Emun

Elkarteen betebeharren inguruko informazio praktikoa eskainiko da, bai elkarte barnera begira zein administrazio ezberdinekiko. Esaterako: Non kudeatu behar ditut elkartearen ematen diren kargu aldaketak? Zeintzuk dira egunean eduki behar ditugun izapideak? Zeintzuk dira Ogasunarekin ditugun egitekoak? Zeintzuk dira kontuan hartu behar ditugun epeak?

Se ofrecerá información práctica sobre las obligaciones de las asociaciones, tanto a nivel interno como con respecto a las distintas administraciones. Por ejemplo: ¿Dónde tengo que gestionar los cambios de cargos que se dan en la asociación? ¿Cuáles son los trámites que debemos mantener al día? ¿Cuáles son nuestros cometidos con Hacienda? ¿Cuáles son los plazos que debemos tener en cuenta?

PROIEKTUAK NOLA LANDU

CÓMO ELABORAR UN PROYECTO

🕒 2 ordu / horas

👥 Emun

Modu praktikoan, proiektu bat gauzatzeko beharrezkoak diren pausuak berrikusiko dira, proiektu orok erantzun behar dituen galderak aztertuta. Ideietatik proiektu gauzagarrietara pasatzeko eman beharreko pausuak izango dira hizpide, proiektuen fase ezberdinek izan behar dituzten ezaugarrietaz hausnartuz (definizioa, planifikazioa, gauzatzea, itxiera...).

De forma práctica, se revisarán los pasos necesarios para llevar a cabo un proyecto, analizando las preguntas que todo proyecto debe responder. Se tratarán los pasos a dar para pasar de las ideas a proyectos realizables, reflexionando sobre las características que deben tener las diferentes fases de los proyectos (definición, planificación, ejecución, cierre...).

IZEN-EMATEA INSCRIPCIÓN



donostia.eus/partaidetza/formazioa

Izen-ematea webgune bidez
egingo da.

Ikastaro bakoitzean izen-emateko
epea hilabete lehenago ireki, eta
irekita mantenduko da lekua bete
arte.

IZENA EMAN!

*La inscripción se realizará mediante
la web.*

*Se abrirá el plazo de inscripción para
cada curso un mes antes, y estará
abierto hasta completar aforo.*

¡INSCRÍBETE!

2024 IKASTARO PLANGINTZA

CURSOS 2024

1. HIRUHILEKOA 1^{er} TRIMESTRE

Urtarrila / Otsaila / Martxoa
Enero / Febrero / Marzo

DIRULAGUNTZA ESKAEREN KUDEAKETA

GESTIÓN DE SOLICITUDES DE
SUBVENCIÓN

CAST: 20 febrero
EUS: Otsailak 21

18.00-20.00

BASES ADMINISTRATIVAS Y CONTABLES DE LAS ASOCIACIONES

CAST: 22/29 febrero

18.00-20.30

HIZKUNTZA ETA IRUDI EZ SEXISTAK

EUS: Martxoak 5

18.00-20.30

SARE SOZIALEN ERABILERA ERAGINKORRA

EUS: Martxoak 12/19

18.00-20.00

LIDERAZGO TRANSFORMADOR: EQUIPOS SALUDABLES Y EFICACES

CAS: 14/21 marzo

18.00-20.30

2. HIRUHILEKOA 2º TRIMESTRE

Apirila / Maiatza / Ekaina
Abril / Mayo / Junio

PROIEKTUETAN GENERO IKUSPEGIA ETA BERDINTASUN NEURRIAK

EUS: Apirilak 23/30	18.00-20.30
---------------------	-------------

CANVA: KARTEL ETA IRUDIEN DISEINUA

EUS: Apirilak 25 / Maiatzak 2	18.00-20.00
----------------------------------	-------------

USO EFICAZ DE LAS REDES SOCIALES

CAST: 14/21 mayo	18.00-20.00
------------------	-------------

IKUSPEGI INTERKULTURALA PROIEKTUETAN

EUS: Maiatzak 15/22	18.00-20.00
---------------------	-------------

PROCESOS PARTICIPATIVOS: DISEÑO, METODOLOGÍA, HERRAMIENTAS...

CAST: 04/11 junio	18.00-20.30
-------------------	-------------

LENGUAJE E IMÁGENES NO SEXISTAS

CAST: 5 junio	18.00-20.30
---------------	-------------

3. HIRUHILEKOA 3er TRIMESTRE

Urria / Azaroa / Abendua
Octubre / Noviembre / Diciembre

CANVA: DISEÑO DE CARTELES E IMÁGENES

CAST: 01/08 octubre	18.00-20.00
---------------------	-------------

PROZESU PARTE-HARTZAILEAK: DISEINUA, METODOLOGIA, TRESNAK...

EUS: Urriak 02/08	18.00-20.30
-------------------	-------------

ELKARTEEN LEGE ETA ZERGA BETEBEHARRAK OBLIGACIONES LEGALES Y FISCALES DE LAS ASOCIACIONES

EUS: Urriak 22 CAST: 23 octubre	18.00-20.00
------------------------------------	-------------

PROIEKTUAK NOLA LANDU CÓMO ELABORAR UN PROYECTO

EUS: Urriak 29 CAST: 30 octubre	18.00-20.00
------------------------------------	-------------

EL ARTE DE DAR Y RECIBIR FEEDBACK

Aza. 12/19 nov Idioma según inscripciones	18.00-20.30
---	-------------

PERSPECTIVA DE GÉNERO Y MEDIDAS DE IGUALDAD EN LOS PROYECTOS

CAST: 20/27 noviembre	18.00-20.00
-----------------------	-------------

LA MIRADA INTERCULTURAL EN LOS PROYECTOS

CAST: 03/10 diciembre	18.00-20.00
-----------------------	-------------



DONOSTIA
SAN SEBASTIÁN

donostia.eus/partaidetza