

**9. eranskina: Kultur Aniztasuna**  
**Irabazi xederik ez duten entitateentzako**  
**diru laguntzak - 2022**

**Anexo 9: Diversidad Cultural**  
**Subvenciones a entidades sin ánimo de lucro - 2022**

## AURKIBIDEA

1. Xedea.....	3
2. Diruz laguntzeko moduko jarduerak....	3
3. Diru laguntzaren kontzeptua eta zenbatekoa.....	4
4. Elkarte eta entitate onuradunak.....	6
5. Eskaerak.....	6
6. Eskaerak balioestea.....	6
7. Izapidetzea eta proposamena.....	11
8. Ebazpena.....	11
9. Ordaintzea.....	11
10. Diru laguntza zertan erabili den justifikatzea.....	12
11. Erakunde onuradunen beste betebeharrak.....	12
12. Aurrekontua.....	12

## ÍNDICE

1. Objeto.....	3
2. Actividades subvencionables.....	3
3. Concepto y cuantía de la subvención..	4
4. Asociaciones y entidades beneficiarias.....	6
5. Solicitudes.....	6
6. Valoración de las solicitudes.....	6
7. Instrucción y propuesta.....	11
8. Resolución.....	11
9. Abono.....	11
10. Justificación del destino de la subvención.....	12
11. Otras obligaciones de la entidad beneficiaria.....	12
12. Presupuesto.....	12

## **Oinarri arautzaile bereziak, kultur aniztasuna errespetatzearen alde diharduten irabazi asmorik gabeko entitate pribatuei diru laguntzak ematekoak.**

Donostian kultura edota jatorri anitzeko bizilagunen kopurua gero eta handiagoa da. Migrazioen ondorioz sortzen den aniztasunak gure hiriko gizarte egituran eta nortasunean eragin zuzena du. Horren ondorioz, kultur aniztasunaren kudeaketa udal honen erronka nagusienetarikoa bat da.

2013an sortu zenetik Kultur Aniztasunaren Bulegoak jatorri eta kultur aniztasunaren errespetua eta aitortza sustatzen ditu. Bulego honen helburuak dira: pertsona guztien eskubide sozial, zibil eta politikoak bermatzea, eta baita arrazakeria eta xenofobiaren aurkako eta elkarbizitza eta aniztasunaren aldeko kulturarteko politikak garatzea ere. Hori guztia lortzeko erabiliko den ikuspegia integrala eta parte hartzailea izango da.

Udalak ez ezik, entitateek eta gizarte eragileek ere, funtsezko lana egiten dute hainbat jatorri eta kulturetako herritar horien arteko elkarbizitzaren alde.

### **1. Xedea**

Honako oinarri hauen xedea da Donostiako Udalak, Kultur Aniztasunaren Bulegoaren bidez, 2022 ekitaldian, Donostian bertan edo Donostiarentzat interesgarri gerta daitezkeen beste esparru batzuetan kultur aniztasunaren aldeko proiektuak gauzatzeko eman ditzakeen diru laguntzak arautzea.

### **2. Diru laguntzeko moduko jarduerak**

Diru laguntzen gehienezko kopuruan bi sail ezarri dira:

A taldea.- Kultur aniztasunaren inguruko ikerketa proiektuak.

Udalerrian bizi diren kolektiboen ezagutzarekin, haien errealitateekin eta bereziki migratutako biztanleriari edo gutxiengo etniko bati eragiten dieten egoerekin zerikusia duten azterlanetan

## **Bases específicas reguladoras de la concesión de subvenciones a entidades privadas sin ánimo de lucro que desarrollan actividades a favor de la diversidad cultural.**

Cada vez es mayor el número de personas de diferentes orígenes y/o culturas presentes en San Sebastián. Esta creciente diversidad tiene consecuencias directas en la estructura e identidad de nuestra sociedad. Es por ello que la gestión de la diversidad cultural supone uno de los principales retos de este Ayuntamiento.

Desde su creación en 2013 el Negociado de Diversidad Cultural, trabaja con el fin de fomentar el respeto y reconocimiento de la diversidad cultural y de origen. Los objetivos de este negociado son: garantizar los derechos sociales, civiles y políticos de todas las personas, así como desarrollar políticas interculturales contra el racismo y la xenofobia y a favor de la convivencia y la diversidad. Todo ello desde una perspectiva transversal, integral y participativa.

No sólo el ayuntamiento, sino también las entidades y agentes sociales del municipio, desempeñan un papel fundamental en la promoción de la convivencia de la ciudadanía de cultura y origen diverso.

### **1. Objeto**

Es objeto de las presentes bases la regulación de las ayudas que el Ayuntamiento de San Sebastián, a través del Negociado de Diversidad Cultural, podrá otorgar durante el ejercicio 2022 para la realización de proyectos a favor de la diversidad cultural en el ámbito de la ciudad o que sean de interés para la misma.

### **2. Actividades subvencionables**

Se establecen dos categorías en la cuantía máxima de las subvenciones:

Grupo A.- Proyectos de Investigación relacionados con la diversidad cultural.

Se podrán presentar estudios relacionados con el conocimiento de diferentes colectivos, realidades y situaciones que viva la población migrada o perteneciente a una minoría étnica.

oinarrituko da.

Aurkeztu ahal izango dira, baita ere, ikerketa txostenen proposamenak, ikertzeko hiriari kultur aniztasunak eskaintzen dion balio gehigarria edo abantaila: enpleguan, irakaskuntzan, artean, ikerketan, etab.

B taldea.- Harrera, sentsibilizazio, elkarbizitza edo partaidetza proiektuak, ondoko printzipio hauekin:

-Jatorri eta kultur aniztasunaren kudeaketa bultzatzea, kulturarteko ikuspegi batetik, zein elkarrizketarako, interakziorako, eta eskubideak eta desberdintasunarekiko errespetua gauzatzeko estrategia izango den kulturarteko ikuspegi batetik.

-Jatorri eta kultur aniztasunaren ezagutza eta aitortza sustatzea.

- Giza eskubideak bermatzea eta tratu eta aukera berdintasuna sustatzea.

- Jatorri askotariko pertsona eta taldeen parte hartzea eta ahalduntzerako dinamikak sustatzea, baita bertako eta beste herrialde batetako pertsonen arteko elkarreragina sustatuko duten guneak sortzea ere.

-Euskara sustatzea kohesiorako elementu komun gisa.

-Entitateen edota beste motatako gizarte eragileen arteko elkarlana eta esperientzia- trukea aintzat hartzea.

Proiektu guztiak 2022ko urtarrila eta abendua bitarte gauzatu dira.

Ondorengo proiektu edo jarduerak ez dira diruz lagunduko:

-Entitateko bazkideentzat soilik diren proiektuak edo jarduerak.

-Arrazakeria eta xenofobiaren aldeko jarduerak.

-Genero ikuspegiarik gabeko proiektuak eta emakumeen irudi estereotipatu edota pasiboa sustatzen dutenak.

También se podrán presentar propuestas de estudios sobre el valor o ventaja que aporta la diversidad cultural para la ciudad (en el empleo, la educación, el arte, el deporte, la investigación, etc.).

Grupo B.- Proyectos de acogida, sensibilización, convivencia o participación, y que:

-Promuevan la gestión de la diversidad cultural y de origen a través de un enfoque intercultural como estrategia para el diálogo, la interacción y el ejercicio de los derechos y el respeto a la diferencia.

-Favorezcan el conocimiento y el reconocimiento de la diversidad cultural y de origen.

-Garanticen el respeto a los derechos humanos y promuevan la igualdad de trato y oportunidades.

-Promuevan la participación y dinámicas para el empoderamiento de personas y colectivos de origen diverso, y generen espacios de interacción entre personas de procedencia local y extranjera.

-Potencien el euskera como elemento común de cohesión social.

-Contemplan el intercambio de experiencias y el trabajo en red o en colaboración con otras entidades u otro tipo de agentes sociales.

Todos los proyectos se realizarán entre enero y diciembre de 2022.

No podrán ser subvencionados los proyectos o actividades que:

-Se desarrollen de forma exclusiva para las personas asociadas.

-Fomenten el racismo y la xenofobia.

-No incorporen la perspectiva de género y promuevan una imagen estereotipada y pasiva de las mujeres.

### 3. Diru laguntzaren kontzeptua eta zenbatekoa

1.- Ematen den diru laguntza ez da, inolaz ere, izango diruz lagundutako proiektuak eta jarduerak egitea kostatzen denaren %80 baino handiagoa. Beraz, diru laguntza hori jasotzen duen entitateak diru ekarpen bat egin beharko du, nahitaez, edo finantzaketaren parte bat bere gain hartu: diruz lagundutako proiektuak eta jarduerak egitea kostatzen den %20koa gutxienez.

Eskatutako gutxieneko konfinantzazioa kalkulatzeko, ez da kontuan hartuko Donostiako Udalak proiektu bererako emandako beste diru laguntza edo laguntzarik.

Hasierako aurrekontuan agertuz gero entitateak berak ehunekoaren bat finantzatzeko duela, ehuneko horri eutsi beharko zaio azken justifikazioan, eta egin beharreko doikuntzak egiteko erabiliko da.

2.- Diruz laguntzeko moduko gastuak izango dira entitate eskatzaileak aurkezten duen proiektu edo jardueraren aurrekontu banakatu eta zehaztuan agertzen direnak eta zalantzarik gabe hura gauzatzeari lotuak daudenak. Diru laguntzaren zenbatekoa zehazteko orduan, azkenean onartu den diruz laguntzeko moduko gastua hartuko da kontuan.

Gehienez ere gastu zuzen diruz lagungarriaren %10 erabili ahal izango da proiektuaren gauzatzearekin harremana duten administrazio eta funtzionamendu gastuetarako.

Portzentaia hori diru laguntza eskaeraren aurrekontuan eta zuriketean agertu beharko da oroharreko zenbateko bezala, eta ez dira xehekatu beharko administrazio eta funtzionamenduarekin lotutako gastu mota ezberdinak.

Diruz lagungarria den portzentaia hori ez da faktura edo gastu egiaztagien bidez zuritu beharko.

### 3. Concepto y cuantía de la subvención

1.- La subvención que se conceda en ningún caso podrá superar el 80% del costo total de los proyectos y actividades subvencionadas. Por lo tanto, será necesario que la entidad beneficiaria efectúe una aportación económica o cuente con una cofinanciación mínima del 20% del costo total de los proyectos y actividades objeto de la subvención.

Para el cálculo de la cofinanciación mínima requerida no se tendrán en cuenta otras subvenciones o ayudas concedidas por el Ayuntamiento de San Sebastián para el mismo proyecto.

El porcentaje de financiación propia que pudiera aparecer en el presupuesto inicial habrá de mantenerse en la justificación final y será el que se aplique para el reajuste, en su caso.

2.- Los gastos subvencionables serán los que aparezcan recogidos en el presupuesto desglosado y detallado del proyecto o actividad que presente la entidad solicitante y que estén vinculados de manera indubitada al desarrollo de la misma. El gasto subvencionable finalmente aprobado será el que se tomará en consideración para la determinación de la subvención.

Podrá dedicarse hasta un máximo del 10% del gasto directo subvencionable a los gastos de administración y funcionamiento asociados a la ejecución del proyecto.

Dicho porcentaje deberá incluirse en el presupuesto presentado en la solicitud y en la justificación económica como una cantidad a tanto alzado sin desglosar los distintos tipos de gastos de administración y funcionamiento.

Dicho porcentaje de gasto subvencionable no requerirá de justificación mediante facturas o justificante de gastos.

A taldera aurkeztutako proiektuen kasuan, gehienez ere 4.000 euro emango da ikerketa bakoitzeko.

B taldera aurkeztutako proiektuen kasuan, gehienez ere 3.250 euro emango da proiektu bakoitzeko.

Gastu zuzen bezala kontuan hartuko dira entitate eskatzaileari langileak kontratatzearen ondorioz sortutako gastuak, proiektua azaltzeko oroitidazkian kontratazioa proiektua gauzatzeko beharrezkoak direla justifikatuz gero.

3.- Diruz lagundutako jarduerarekin ateratako dirua, diruz lagundutako proiektuan erabili beharko da.

4.- Entitate bakoitzari Talde (A eta B) bakoitzeko proiektu bakar batengatik emango zaio diru laguntza. Proiektu bat baino gehiago aurkeztuz gero, bat aukeratzeko eta gainerakoei uko egiteko eskatuko zaio.

#### 4. Elkarte eta entitate onuradunak

Deialdi honetako laguntzak eska ditzakete legez eraturako irabazi asmorik gabeko elkarte eta entitate pribatuek, egoitza, ordezkaritza eta jardun eremua Donostian izanez gero. Bestalde, halakoen helburuek, estatutu sozialek xedaturikoaren arabera, bat etorri beharko dute kultur aniztasunarekin, kulturarteko elkarbizitzarekin edo etorkinen gizarteratzearekin.

Aipaturiko entitateek Oinarri Orokorretako 3. artikuluan zehazturiko baldintzak bete beharko dituzte.

#### 5. Eskaerak

Interesdun elkarteek eskaera aurkeztuko dute oinarri orokorretako 4. artikuluan araututako web formularioan, 5. artikuluan aurreikusitako dokumentazioaz gain.

Oinarri orokorretako 5. artikuluan eskaturiko dokumentazioaz gain, Kultur Aniztasunaren Bulegoak entitateei honako hauek eska diezazkieke :

- Entitateak aurreko urtean egindako jardueren memoria. (MEMORIA)

Los proyectos presentados al Grupo A se subvencionarán con un máximo de 4.000 euros por proyecto.

Los proyectos presentados al Grupo B se subvencionarán con un máximo de 3.250 euros por proyecto.

Podrán subvencionarse como gastos directos los gastos derivados de la contratación de personal por parte de la entidad solicitante siempre y cuando en la memoria explicativa del proyecto se justifique la necesidad de dicha contratación para la ejecución del proyecto.

3.- Los ingresos generados por la actividad subvencionada habrán de destinarse al proyecto subvencionado.

4.- Se subvencionará un único proyecto por Grupo (A y B) y entidad. En el caso de que presente más de un proyecto, se le requerirá para que elija uno y renuncie el resto.

#### 4. Asociaciones y entidades beneficiarias

Podrán solicitar las ayudas objeto de la presente convocatoria las asociaciones y entidades privadas sin ánimo de lucro legalmente constituidas que tengan su sede o delegación y marco de actuación en San Sebastián, cuyos fines, de acuerdo con lo previsto en sus estatutos sociales, estén en consonancia con la diversidad cultural, la convivencia intercultural o la inclusión de las personas migrantes.

Dichas entidades deberán cumplir los requisitos del artículo 3 de las Bases Generales.

#### 5. Solicitudes

Las entidades interesadas presentarán solicitud en el formulario web regulado en el artículo 4 de las Bases Generales acompañado de la documentación prevista en su artículo 5.

Además de la documentación solicitada en el artículo 5 de las bases generales de la convocatoria, el Negociado de Diversidad Cultural podrá solicitar a la entidad:

- La memoria de actividades de la entidad del año anterior. (MEMORIA)

- Entitatearen helburuen eta ibilbidearen deskribapen laburra (lehenago aurkeztu ez baldin bada). (IBILBIDEA)

Eskabidea eta harekin batera aurkezten diren agiriak Oinarri Orokorren 6. artikuluan ezarritako bideetatik eta zehaztutako formatu digitaletan aurkeztuko dira.

## 6. Eskaerak balioestea

Diru laguntza emateko eta zenbatekoa erabakitzeko, besteak beste, honako alderdi hauek balioetsiko dira:

A Taldea: Ikerketa proiektuak

1. Elkarte eskatzailearen esperientzia eta ibilbidea:

- Ikerketa garatuko den eremuan elkarrekin duen esperientzia egiaztatua.
- Elkarrekin kultur aniztasunaren arloan erakutsitako ibilbidea.
- Elkarte zenbateraino ezarrita dagoen eta lotura duen Donostiarekin eta Udalarekin, bereziki Kultur Aniztasunaren Bulegoarekin.

0 eta 20 puntu artean

2. Proiektuaren formulazioa eta bideragarritasuna:

- Proiektuaren atal guztien formulazioa eta koherentzia helburuen, ikerketaren justifikazioaren, metodologiaren, funtzionamenduaren, beharrezko baliabideen, lortu nahi diren emaitzen eta aurreikusitako jarraipen eta ebaluazio neurrien artean.
- Iraunkortasun ekonomikoa, finantzaketa iturriak eta aurkeztutako aurrekontuaren koherentzia garatu beharreko helburu eta ekintzekin.

0 eta 20 puntu artean

3. Ikerketaren kalitate orokorra eta aztergaiari egokitzea:

- Proposamenean aukeratutako erronkara bideratutako ikerketa egokia den baloratuko da, definizioa, edukia,

- Una breve descripción de los objetivos y trayectoria de la entidad. (siempre que no haya sido presentada con anterioridad). (TRAYECTORIA)

La solicitud y la documentación de la que se acompaña se presentará a través de los canales y en los formatos digitales establecidos en el artículo 6 de la Bases generales.

## 6. Valoración de las solicitudes

Para la concesión de la subvención y la determinación de su importe se valorarán los siguientes aspectos:

Grupo A: Proyectos de Investigación

1.- Experiencia y recorrido de la entidad solicitante.

- Experiencia contrastada de la entidad en el ámbito en el que se vaya a desarrollar la investigación.
- Trayectoria demostrada por la entidad en el ámbito de la diversidad cultural.
- Grado de implantación y vinculación con la ciudad y con el Ayuntamiento de San Sebastián, en especial con su Negociado de Diversidad Cultural.

De 0 a 20 puntos

2.- Formulación y viabilidad del proyecto

- La formulación del proyecto en todos sus apartados y la coherencia entre la justificación de la investigación, los objetivos, la metodología, funcionamiento, los recursos necesarios, los resultados que se espera obtener y las medidas de seguimiento y evaluación previstas.
- Sostenibilidad económica, fuentes de financiación y coherencia del presupuesto presentado con los objetivos y acciones a desarrollar.

De 0 a 20 puntos

3.- Calidad global del trabajo de investigación y su adecuación al objeto de estudio:

Se valorarán la adecuación de la investigación orientada al reto elegido en la propuesta teniendo en cuenta la

kalitatea, originaltasuna, berritasun-maila eta jarduerak planteatutako helburuetara egokitzea kontuan hartuta.

- Ikertzea proposatzen den gaiaren adierazgarritasuna eta egokitasuna Donostiako kultur aniztasunaren kudeaketarekiko.
- Lana garatu behar duten pertsona edo pertsonen ikerketarekiko eta kultur aniztasunaren gaiarekiko ibilbidea, esperientzia eta trebetasuna
- Migratzaile eta gutxiengo etnikoko pertsonen parte-hartze aktiboa ikerlanean
- Ikerketaren emaitzen zabalpena edo/eta jasotako ezagutzaren aplikagarritasuna egungo edo etorkizuneko ekimen konkretuetan
- Elkarlana beste erakunde eta elkarteekin

0 eta 40 puntu artean

#### 4. Zeharkako beste ikuspegi batzuk txertatzea:

- Kulturarteko printzipioak txertatzea, hau da, berdintasuna, parte-hartze aktiboa, interakzioa eta kultura-aniztasunarekiko errespetua sustatzeko.
- Interseksionalitatea eta emakume eta gizonen arteko berdintasuna kontuan hartzen dituzten ikerketa sustatzea. Proiektuan genero ikuspuntua sartzea, emakumeen parte-hartze aktiboa sustatuko duena estereotipatuak ez diren jarreretatik beren ahalduntzea eraginez.
- Euskara sustatzea gizarte kohesiorako tresna gisa.

0 eta 20 puntu artean

Egitasmoak gutxienez 50 puntu jaso beharko ditu hasierako puntuazioan, diruz lagundu ahal izateko.

Hasierako puntuazioa ponderatuko da puntu gehien jaso dituen proiektuarekiko, ondorengo formularen arabera, eta horrela

definición, contenido, calidad, originalidad, grado de novedad y adecuación de las actividades a los objetivos planteados.

- Relevancia y pertinencia del tema que se propone investigar con respecto a la gestión de la diversidad cultural en Donostia
- Trayectoria, experiencia y formación en materia de diversidad cultural e investigación de la persona o personas que desarrollen el trabajo
- Participación activa de personas migradas o pertenecientes a minorías étnicas en la investigación
- Difusión de los resultados de la investigación y/o aplicabilidad del conocimiento adquirido en acciones concretas de proyectos presentes o futuros
- Colaboración con otros organismos y entidades

De 0 a 40 puntos

#### 4.- Incorporación de otros enfoques transversales:

- Que incorpore los principios interculturales de fomento de la igualdad, participación activa, interacción y el respeto de la diversidad cultural.
- Que tengan en cuenta la interseccionalidad y la promoción de la igualdad entre mujeres y hombres, a través de la introducción en el proyecto de una perspectiva de género, que fomente la participación activa de las mujeres desde posiciones no estereotipadas, contribuyendo a su empoderamiento.
- Que promueva el euskera como elemento de cohesión social.

De 0 a 20 puntos

Para ser susceptible de concesión de subvención, el proyecto presentado por la entidad deberá de obtener una puntuación mínima inicial de 50 puntos.

Los puntos iniciales se ponderarán respecto al proyecto de mayor puntuación en función de la siguiente fórmula, obteniendo así la



azkeneko puntuazioa lortuko da.

puntuación final.

$$A_p = \frac{J_p}{G_p} \times J_p$$

$$P_f = \frac{P_o}{P_{max}} \times P_o$$

$G_p$

$P_{max}$

non:

donde:

$A_p$ = azkeneko puntuazioa

$P_f$ = puntuación final

$J_p$ = jasotako hasierako puntuak

$P_o$ = puntuación inicial obtenida

$G_p$ = puntu gehien jaso dituen proiektuaren puntuazioa

$P_{max}$ = puntos del proyecto de mayor puntuación

Proiektu bakoitzari emandako azkeneko puntu kopurua puntu bakoitzaren balioaz biderkatuta aterako da dagokion diru laguntzaren zenbatekoa. Puntu bakoitzaren balioa eragiketa hau eginda aterako da: aurrekontua guztira zati diruz laguntzeko moduko proiektu guztiei emandako azkeneko puntuazioaren batuketa.

Los puntos finales obtenidos por cada proyecto multiplicados por el valor del punto determinará la cuantía de la subvención otorgada. El valor del punto se fijará dividiendo el total de presupuesto entre la suma de los puntos finales de cada proyecto.

B taldea.- Harrera, sentsibilizazio, elkarbizitza edo partaidetza proiektuak

Grupo B: Proyectos de acogida, sensibilización, convivencia o participación

1.- Elkarte eskatzailearen esperientzia eta ibilbidea:

1.- Experiencia y recorrido de la entidad solicitante.

- Elkarreak jarduera edo proiektua garatuko den eremuan duen esperientzia egiaztatua eta talde teknikoaren gaikuntza.
- Elkarreak kultur aniztasunaren arloan erakutsitako ibilbidea.
- Elkarrea zenbateraino ezarrita dagoen eta lotura duen Donostiarekin eta Udalarekin, bereziki Kultur Aniztasunaren Bulegoarekin.

- Experiencia contrastada de la entidad en el ámbito en el que se vaya a desarrollar la actividad o el proyecto y capacitación del equipo técnico.
- Trayectoria demostrada por la entidad en el ámbito de la diversidad cultural.
- Grado de implantación y vinculación con la ciudad y con el Ayuntamiento de San Sebastián, en especial con su Negociado de Diversidad Cultural.

0 eta 25 puntu artean

De 0 a 25 punto

2.- Proiektuaren formulazioa eta bideragarritasuna:

2. Formulación y viabilidad del proyecto

- Proiektuaren atal guztien formulazioa eta koherentzia ekintzaren justifikazioaren helburuen, proposatutako jardueren,

- La formulación del proyecto en todos sus apartados y la coherencia entre la justificación de la acción, los objetivos, las actividades propuestas, la

antolamenduaren eta funtzionamenduaren, beharrezko baliabideen, lortu nahi diren emaitzen eta aurreikusitako jarraipen- eta ebaluazio-neurrien artean.

- Iraunkortasun ekonomikoa, finantzaketa iturriak eta aurkeztutako aurrekontuaren koherentzia garatu beharreko helburu eta ekintzekin.

0 eta 20 puntu artean

organización y funcionamiento, los recursos necesarios, los resultados que se espera obtener y las medidas de seguimiento y evaluación previstas. (12)

- Sostenibilidad económica, fuentes de financiación y coherencia del presupuesto presentado con los objetivos y acciones a desarrollar. (8)

De 0 a 20 puntos

3. Elkarbizitza hobetzea eta kulturartekotasuna sustatzea:

- Atzerritar jatorriko pertsonen edo gutxiengo etnikoen harreran eta gizarteratzeko prozesuan laguntzeko ekintzak garatzea.
- Elkarbizitza sustatzea hauen bitartez: parte-hartze aktiboa, esperientzien trukea, topaguneen sorrera eta elkarrenergina. Beste erakunde, kolektibo eta jarduera eremu batzuekiko lankidetzak sustatzea ere (hezkuntza, kirolak, kultura, auzoa, etab.).
- Berdintasuna sustatzea eta diskriminazioa prebenitzea arrazakeria eta xenofobiaren aurkako jardueren bitartez
- Sentsibilizazio, zabalkunde, elkarrekiko ezagutza eta aitortza ekintzak ezartzea, eta kultur aniztasunari balioa ematea.

0 eta 40 puntu artean

3.- La mejora de la convivencia y la interculturalidad:

- Desarrollar acciones que apoyen el proceso de acogida e inclusión social de las personas de origen extranjero o minorías étnicas.
- Promover la convivencia a través del fomento de la participación activa, el intercambio de experiencias, la generación de espacios de encuentro y la interacción. Promover también la colaboración con otras entidades, colectivos y ámbitos de actuación (educación, deportes, cultura, barrio, etc.)
- Promover la igualdad y prevenir la discriminación a través de acciones de lucha contra el racismo y la xenofobia.
- Implementar acciones de sensibilización, difusión, conocimiento y reconocimiento mutuo, que pongan en valor la diversidad cultural.

De 0 a 40 puntos

4. Zeharkako beste ikuspegi batzuk txertatzea

- Emakume eta gizonen arteko berdintasuna sustatzea. Proiektuan genero ikuspegia sartzea, estereotipatu gabeko posizioetatik emakumeen parte hartze aktiboa sustatzeko, emakumeak ahalduzko eta interseksionalitatea kontuan hartzeko.
- Euskararen sustapena gizarte kohesiorako tresna gisa.

0 eta 15 puntu artean

4.- Incorporación de otros enfoques transversales

- Promoción de la igualdad entre mujeres y hombres. La introducción en el proyecto de una perspectiva de género, que fomente la participación activa de las mujeres desde posiciones no estereotipadas, contribuyendo a su empoderamiento y tenga en cuenta la interseksionalidad.
- Promoción del euskera como elemento de cohesión social.

De 0 a 15 puntos

Egitasmoak gutxienez 50 puntu jaso beharko ditu hasierako puntuazioan diruz lagundu ahal izateko.

Proiektu bakoitzak jasotako hasierako puntuazioa ponderatuko da puntu gehien jaso dituen proiektuarekiko, ondorengo formularen arabera, eta horrela azkeneko puntuazioa lortuko da.

$$A_p = \frac{J_p}{G_p} \times J_p$$

$G_p$

non:

$A_p$ = azkeneko puntuazioa

$J_p$ = jasotako hasierako puntuak

$G_p$ = puntu gehien jaso dituen proiektuaren puntuazioa

Proiektu bakoitzari emandako azkeneko puntu kopurua puntu bakoitzaren balioaz biderkatuta aterako da dagokion diru laguntzaren zenbatekoa. Puntu bakoitzaren balioa eragiketa hau eginda aterako da: aurrekontua guztira zati diruz laguntzeko moduko proiektu guztiei emandako azkeneko puntuazioaren batuketara.

Puntuen arabera eman beharreko diru kopuruak eskatutako guztizkoa gaindituko balu, diferentzia kenduko da. Diru soberakina puntu gehien lortu duten 5 elkarte onuradunen artean zuzen banatuko da.

Atal honetan zerrendaturiko alderdiak balioetsiko dira elkarte eta entitateek web formularioan jasotako informazioa eta aurkeztu lezaketen beste edozein argibide oinarri hartuta.

## 7. Izapidetzea eta proposamena

Eskaerak Kultur Aniztasunaren Bulegoko teknikari batek izapidetuko ditu.

Para ser susceptible de concesión de subvención, el proyecto presentado por la entidad deberá de obtener una puntuación mínima inicial de 50 puntos.

Los puntos iniciales se ponderarán respecto al proyecto de mayor puntuación en función de la siguiente fórmula, obteniendo así la puntuación final.

$$P_f = \frac{P_o}{P_{max}} \times P_o$$

$P_{max}$

donde:

$P_f$ = puntuación final

$P_o$ = puntuación inicial obtenida

$P_{max}$ = puntos del proyecto de mayor puntuación

Los puntos finales obtenidos por cada proyecto multiplicados por el valor del punto determinará la cuantía de la subvención otorgada. El valor del punto se fijará dividiendo el total de presupuesto entre la suma de los puntos finales de cada proyecto.

Cuando la cantidad resultante calculada en función de los puntos obtenidos sea mayor que la subvención solicitada se restará la diferencia, repartiéndose el excedente de forma equitativa entre los 5 proyectos que hubieren obtenido mayor puntuación.

La valoración de los aspectos señalados en este punto se hará en base a la información que incluyan las asociaciones y entidades en el formulario web de solicitud y a cualquier otra que puedan aportar.

## 7. Instrucción y propuesta

La instrucción de las solicitudes corresponderá a un/a técnico/a del Negociado de Diversidad Cultural.

Oinarri orokorretako 9. artikulua aipatzen duen Balioespen Batzordeak honako kide hauek izango ditu:

- Hezkuntzaren eta Gizarte Sustapenaren Zerbitzuaren burua.
- Berdintasuneko, Lankidetzako, Giza Eskubideetako eta Kultur Aniztasuneko atalburua.
- Kultur Aniztasunaren Bulegoko teknikari bat.

Eskaerak aztertzerakoan, organo izapidegileak eskatzaileei dei egin diezaieke, beharrezkotzat jotzen dituen argibide guztiak lortzeko.

## 8. Ebazpena

Donostiako udaleko Tokiko Gobernu Batzordea da prozedura hori ebazteko eskumena duen organoa.

## 9. Ordaintzea

Diru laguntza bi epetan ordainduko da:

- Izendatutako kantitatearen %70a eskumena duen organoak ematea onartzen duen unean.
- %30a diru laguntza justifikatzeko eskaturiko dokumentuak aurkeztu eta ontzat jo ondoren, oinarri orokorretako 16. artikuluan ezarritakoaren arabera, teknikariek balioetsitakoan.

## 10. Diru laguntza zertan erabili den justifikatzea

Diru laguntzak justifikatzeko, 2023ko urtarrilaren 31 baino lehen aurkeztu beharko dituzte deialdiko oinarri orokorretako 16. artikuluan eskaturiko dokumentuak.

## 11. Erakunde onuradunen beste betebeharrak

Laguntzak proiektuei lehen azaldutako terminoetan emateak berez dakar elkarte edo entitate onuradunak Udalarri lagundu behar izatea, bai herritarrei proiektua zertan den

La Comisión de Valoración a la que se refiere el artículo 9 de las bases generales estará compuesta por:

- El Jefe de Servicio de Educación y Promoción Social.
- La jefa de Sección de Igualdad, Cooperación, Derechos Humanos y Diversidad Cultural.
- Una técnica del Negociado de Diversidad Cultural.

En el proceso de análisis de las solicitudes, el órgano instructor podrá solicitar la audiencia de las entidades solicitantes al efecto de recabar toda aquella información que considere necesaria.

## 8. Resolución

El órgano competente para resolver el procedimiento es la Junta de Gobierno Local del Ayuntamiento de San Sebastián.

## 9. Abono

La subvención se abonará en dos partes:

- Un 70% de la cantidad concedida, en el momento de la aprobación de la concesión por el órgano competente.
- Un 30% una vez presentados y validados los documentos exigidos para la justificación de la subvención en los términos establecidos en el artículo 16 de las bases generales y realizada la valoración técnica correspondiente.

## 10. Justificación del destino de la subvención

El plazo de presentación de la justificación de las subvenciones mediante la documentación requerida en el artículo 16 de las bases generales de la convocatoria finalizará el 31 de enero de 2023.

## 11. Otras obligaciones de la entidad beneficiaria

La concesión de ayudas a proyectos en los términos anteriormente descritos conlleva el compromiso de la asociación o entidad beneficiaria a colaborar con el Ayuntamiento

aditzera ematen, bai argibideak eskaintzen ere.

## 12. Aurrekontua

Laguntza ekonomikoetarako bideratuko den aurrekontua **54.150** eurokoa izango da guztira. Horietatik, 8.000 euro A taldeko eskaerentzako izango dira, eta 46.150 euro B taldeko eskaerentzako.

A taldeko aurrekontu guztia bukatzen ez bada, gelditzen den dirua B taldearen aurrekontuari erantsiko zaio.

en la difusión e información a la ciudadanía sobre el desarrollo del proyecto.

## 12. Presupuesto

El total de las ayudas económicas asciende a **54.150** euros, de los cuales 8.000 euros se destinarán a atender las solicitudes del Grupo A y 46.150 euros a atender las solicitudes del Grupo B.

En caso de que no se agote todo el presupuesto del grupo A, la cantidad restante se sumará al presupuesto destinado al Grupo B.