

**9. eranskina: Kultur Aniztasuna**  
**Irabazi xederik ez duten entitateentzako**  
**dirulaguntzak - 2023**

**Anexo 9: Diversidad Cultural**  
Subvenciones a entidades sin ánimo de lucro - 2023

## AURKIBIDEA

1. Xedea.....	3
2. Diruz laguntzeko moduko jarduerak....	3
3. Dirulaguntzaren kontzeptua eta zenbatekoa.....	4
4. Elkarte eta entitate onuradunak.....	6
5. Eskaerak.....	6
6. Eskaerak balioestea.....	6
7. Izapidetzea eta proposamena.....	12
8. Ebazpena.....	12
9. Ordaintzea.....	12
10. Dirulaguntza zertan erabili den justifikatzea.....	12
11. Erakunde onuradunen beste betebeharrak.....	13
12. Aurrekontua.....	13

## ÍNDICE

1. Objeto.....	3
2. Actividades subvencionables.....	3
3. Concepto y cuantía de la subvención..	4
4. Asociaciones y entidades beneficiarias.....	6
5. Solicitudes.....	6
6. Valoración de las solicitudes.....	6
7. Instrucción y propuesta.....	11
8. Resolución.....	11
9. Abono.....	11
10. Justificación del destino de la subvención.....	12
11. Otras obligaciones de la entidad beneficiaria.....	12
12. Presupuesto.....	12

## **Oinarri arautzaile bereziak, kultur aniztasuna errespetatzearen alde diharduten irabazi asmorik gabeko entitate pribatuei dirulaguntzak ematekoak.**

Donostiako herritarrak askotarikoak dira. Aniztasun hori bizitzako eremu askotan adierazten da eta hiriko gizarte egituren eta nortasunean eragin zuzena du. Horren ondorioz, kultur aniztasunaren kudeaketa udal honen erronka nagusienetarikoa bat da.

2013an sortu zenetik Kultur Aniztasunaren Bulegoak jatorri eta kultur aniztasunaren errespetua eta aitortza sustatzen ditu. Bulego honen helburuak dira: pertsona guztien eskubide sozial, zibil eta politikoak bermatzea, eta baita arrazakeria eta xenofobiaren aurkako eta elkarbizitza eta aniztasunaren aldeko kulturarteko politikak garatzea ere. Hori guztia lortzeko erabiliko den ikuspegia integrala eta parte hartzailea izango da.

Udalak ez ezik, entitateek eta gizarte eragileek ere, funtsezko lana egiten dute kulturarteko bizikidetzaren eta gizarte kohesioaren sustapenerako.

### **1. Xedea**

Honako oinarri hauen xedea da Donostiako Udalak, Kultur Aniztasunaren Bulegoaren bidez, 2023 ekitaldian, Donostian bertan edo Donostiarentzat interesgarri gerta daitezkeen beste esparru batzuetan kultur aniztasunaren aldeko proiektuak gauzatzeko eman ditzakeen dirulaguntzak arautzea.

### **2. Diruz laguntzeko moduko jarduerak**

Diru laguntzen gehienezko kopuruan bi sail ezarri dira:

A taldea.- Kultur aniztasunaren inguruko ikerketa proiektuak.

Aurkeztu ahal izango dira honako gaiekin zerikusia duten lanak: udalerrian bizi diren jatorri askotariko taldeen ezagutzarekin, haien errealitateekin eta etorkinei edo gutxiengo etnikoei eragiten dieten egoerekin.

Aurkeztu ahal izango dira baita ere, kultur

## **Bases específicas reguladoras de la concesión de subvenciones a entidades privadas sin ánimo de lucro que desarrollan actividades a favor de la diversidad cultural.**

La población donostiarra es diversa. Ésta se manifiesta en diferentes ámbitos de la vida e influye en la estructura e identidad de nuestra ciudad. Es por ello que la gestión de la diversidad cultural supone uno de los principales retos de este Ayuntamiento.

Desde su creación en 2013 el Negociado de Diversidad Cultural, trabaja con el fin de fomentar el respeto y reconocimiento de la diversidad cultural y de origen. Los objetivos de este negociado son: garantizar los derechos sociales, civiles y políticos de todas las personas, así como desarrollar políticas interculturales contra el racismo y la xenofobia y a favor de la convivencia y la diversidad. Todo ello desde una perspectiva transversal, integral y participativa.

No sólo el ayuntamiento, sino también las entidades y agentes sociales del municipio, desempeñan un papel fundamental en la promoción de la convivencia intercultural y la cohesión social.

### **1. Objeto**

Es objeto de las presentes bases la regulación de las ayudas que el Ayuntamiento de San Sebastián, a través del Negociado de Diversidad Cultural, podrá otorgar durante el ejercicio 2023 para la realización de proyectos a favor de la diversidad cultural en el ámbito de la ciudad o que sean de interés para la misma.

### **2. Actividades subvencionables**

Se establecen dos categorías en la cuantía máxima de las subvenciones:

Grupo A.- Proyectos de Investigación relacionados con la diversidad cultural.

Se podrán presentar estudios relacionados con el conocimiento de diversos colectivos, realidades y situaciones que vive la población migrada o perteneciente a una minoría étnica.

También se podrán presentar propuestas de

aniztasunak hiriari ekartzen dion balio gehigarria edo abantaila azpimarratzen duten ikerketa proposamenak esparru hauetan : enpleguan, irakaskuntzan, artean, kirolean, ikerketan, etab.

B taldea.- Harrera, sentsibilizazio, elkarbizitza eta parte hartze proiektuak oinarri hauekin:

- Kulturarteko ikuspegi batetik bultzatzea jatorri eta kultur aniztasunaren kudeaketa.
- Elkarriketa, topaketa eta interakzioa ahalbidetzea.
- Giza eskubideak bermatzea, eta tratu eta aukera berdintasuna sustatzea.
- Jatorri askotariko pertsonen parte hartzea bultzatzea eta haien ahaldunderako dinamikak aurrera eramatea.
- Euskara kohesiorako elementu gisa sustatzea.
- Elkarlana, esperientza trukea eta sareko lana bultzatzea.

Proiektu guztiak 2023ko urtarrila eta abendua bitarte gauzatuko dira.

Ondorengo proiektu edo jarduerak ez dira diruz lagunduko:

- Entitateko bazkideentzat soilik diren proiektuak edo jarduerak.
- Arrazakeria eta xenofobiaren aldeko jarduerak.
- Genero ikuspegiarik gabeko proiektuak eta emakumeen irudi estereotipatua edota pasiboa sustatzen dutenak.

### 3. Dirulaguntzaren kontzeptua eta zenbatekoa

1.- Ematen den dirulaguntza ez da, inolaz ere, izango diruz lagundutako proiektuak eta jarduerak egitea kostatzen denaren %80 baino handiagoa. Beraz, dirulaguntza hori jasotzen duen entitateak diru ekarpen bat egin beharko du, nahitaez, edo

estudios sobre el valor o ventaja que aporta la diversidad cultural para la ciudad: en el empleo, la educación, el arte, el deporte, la investigación, etc.

Grupo B.- Proyectos de acogida, sensibilización, convivencia y participación que:

- Promuevan la gestión de la diversidad cultural y de origen desde un enfoque intercultural.
- Favorezcan el diálogo, el encuentro y la interacción.
- Garanticen el respeto de los derechos humanos y promuevan la igualdad de trato y oportunidades.
- Promuevan la participación social de las personas de origen diverso y lleven a cabo dinámicas para el empoderamiento de las mismas.
- Potencien el euskera como elemento de cohesión social.
- Impulsen la colaboración, el intercambio de experiencias y el trabajo en red.

Todos los proyectos se realizarán entre enero y diciembre de 2023.

No podrán ser subvencionados los proyectos o actividades que:

- Se desarrollen de forma exclusiva para las personas asociadas.
- Fomenten el racismo y la xenofobia.
- No incorporen la perspectiva de género y promuevan una imagen estereotipada y pasiva de las mujeres.

### 3. Concepto y cuantía de la subvención

1.- La subvención que se conceda en ningún caso podrá superar el 80% del coste total de los proyectos y actividades subvencionadas. Por lo tanto, será necesario que la entidad beneficiaria efectúe una aportación económica o cuente con una cofinanciación

finantzaketaren parte bat bere gain hartu. Kopuru hori diruz lagundutako proiektuak eta jarduerak egitea kostatzen den %20koa izango da gutxienez.

Eskatutako gutxieneko konfinantzazioa kalkulatzeko, ez da kontuan hartuko Donostiako Udalak proiektu bererako emandako beste dirulaguntza edo laguntzarik.

Azken justifikazioan eutsi beharko zaio gutxienez, hasierako aurrekontuan jarritako finantziario portzentajeari; eta doikuntzak egin behar badira, hori bera aplikatuko da.

2.- Diruz laguntzeko moduko gastuak izango dira entitate eskatzaileak aurkezten duen proiektu edo jardueraren aurrekontu banakatu eta zehaztuan agertzen direnak eta zalantzarik gabe hura gauzatzeari lotuak daudenak. Dirulaguntzaren zenbatekoa zehazteko orduan, azkenean onartu den diruz laguntzeko moduko gastua hartuko da kontuan.

Gehienez ere gastu zuzen diruz lagungarriaren %10 erabili ahal izango da proiektuaren gauzatzearekin harremana duten administrazio eta funtzionamendu gastuetarako.

Portzentaje hori dirulaguntza eskaeraren aurrekontuan eta zuri ketan agertu beharko da oroharreko zenbateko bezala, eta ez dira xehekatu beharko administrazio eta funtzionamenduarekin lotutako gastu mota ezberdinak.

Diruz lagungarria den portzentaje hori ez da faktura edo gastu egiaztagirien bidez zuri tu beharko.

A taldera aurkeztutako proiektuen kasuan, gehienez ere 4.000 euro emango da ikerketa bakoitzeko.

B taldera aurkeztutako proiektuen kasuan, gehienez ere 3.250 euro emango da proiektu bakoitzeko.

Gastu zuzen bezala kontuan hartuko dira langileak kontratatzearen ondorioz entitate eskatzaileak izandako gastuak, beti ere, azalpen memorian justifikatzen bada proiektua egikaritzeko egin beharreko kontratazioa dela.

mínima del 20% del coste total de los proyectos y actividades objeto de la subvención.

Para el cálculo de la cofinanciación mínima requerida no se tendrán en cuenta otras subvenciones o ayudas concedidas por el Ayuntamiento de San Sebastián para el mismo proyecto.

El porcentaje de financiación propia que pudiera aparecer en el presupuesto inicial habrá de mantenerse, como mínimo, en la justificación final y será el que se aplique para el reajuste, en su caso.

2.- Los gastos subvencionables serán los que aparezcan recogidos en el presupuesto desglosado y detallado del proyecto o actividad que presente la entidad solicitante y que estén vinculados de manera indubitada al desarrollo de la misma. El gasto subvencionable finalmente aprobado será el que se tomará en consideración para la determinación de la subvención.

Podrá dedicarse hasta un máximo del 10% del gasto directo subvencionable a los gastos de administración y funcionamiento asociados a la ejecución del proyecto.

Dicho porcentaje deberá incluirse en el presupuesto presentado en la solicitud y en la justificación económica como una cantidad a tanto alzado sin desglosar los distintos tipos de gastos de administración y funcionamiento.

Dicho porcentaje de gasto subvencionable no requerirá de justificación mediante facturas o justificante de gastos.

Los proyectos presentados al Grupo A se subvencionarán con un máximo de 4.000 euros por proyecto.

Los proyectos presentados al Grupo B se subvencionarán con un máximo de 3.250 euros por proyecto.

Podrán subvencionarse como gastos directos los gastos derivados de la contratación de personal por parte de la entidad solicitante siempre y cuando en la memoria explicativa del proyecto se justifique la necesidad de dicha contratación para la ejecución del proyecto.

3.- Diruz lagundutako jarduerarekin ateratako dirua, diruz lagundutako proiektuan erabili beharko da.

4.- Entitate bakoitzari (A eta B) Talde bakoitzeko proiektu bakar batengatik emango zaio dirulaguntza. Proiektu bat baino gehiago aurkeztuz gero, bat aukeratzeko eta gainerakoei uko egiteko eskatuko zaio.

#### 4. Elkarte eta entitate onuradunak

Deialdi honetako laguntzak eska ditzakete legez eraturako irabazi asmorik gabeko elkarte eta entitate pribatuek, egoitza, ordezkaritza eta jardun eremua Donostian izanez gero. Bestalde, halakoen helburuek, estatutu sozialek xedaturikoaren arabera, bat etorri beharko dute kultur aniztasunarekin, kulturarteko elkarbizitzarekin edo etorkinen gizarteratzearekin.

Aipaturiko entitateek Oinarri Orokorretako 3. artikuluan zehazturiko baldintzak bete beharko dituzte.

#### 5. Eskaerak

Interesdun elkarteek eskaera aurkeztuko dute oinarri orokorretako 4. artikuluan araututako web formularioaren bitartez, eta 5. artikuluan aurreikusitako dokumentazioa —gehitu beharko dute.

Oinarri orokorretako 5. artikuluan eskaturiko dokumentazioaz gain, Kultur Aniztasunaren Bulegoak entitateei honako hauek eska diezazkieke :

- Entitateak aurreko urtean egindako jardueren memoria. (MEMORIA)
- Entitatearen helburuen eta ibilbidearen deskribapen laburra (lehenago aurkeztu ez baldin bada). (IBILBIDEA)

Eskabidea eta harekin batera aurkeztu diren agiriak Oinarri Orokorren 6. artikuluan ezarritako bideetatik eta zehaztutako formatu digitaletan aurkeztuko dira.

#### 6. Eskaerak balioestea

Dirulaguntza emateko eta zenbatekoa erabakitzeke, besteak beste, honako alderdi hauek balioetsiko dira:

3.- Los ingresos generados por la actividad subvencionada habrán de destinarse al proyecto subvencionado.

4.- Se subvencionará un único proyecto por Grupo (A y B) y entidad. En el caso de que presente más de un proyecto, se le requerirá para que elija uno y renuncie el resto.

#### 4. Asociaciones y entidades beneficiarias

Podrán solicitar las ayudas objeto de la presente convocatoria las asociaciones y entidades privadas sin ánimo de lucro legalmente constituidas que tengan su sede o delegación y marco de actuación en San Sebastián, cuyos fines, de acuerdo con lo previsto en sus estatutos sociales, estén en consonancia con la diversidad cultural, la convivencia intercultural o la inclusión de las personas migrantes.

Dichas entidades deberán cumplir los requisitos del artículo 3 de las Bases Generales.

#### 5. Solicitudes

Las entidades interesadas presentarán solicitud en el formulario web regulado en el artículo 4 de las Bases Generales acompañado de la documentación prevista en su artículo 5.

Además de la documentación solicitada en el artículo 5 de las bases generales de la convocatoria, el Negociado de Diversidad Cultural podrá solicitar a la entidad:

- La memoria de actividades de la entidad del año anterior. (MEMORIA)
- Una breve descripción de los objetivos y trayectoria de la entidad. (siempre que no haya sido presentada con anterioridad). (TRAYECTORIA)

La solicitud y la documentación de la que se acompaña se presentará a través de los canales y en los formatos digitales establecidos en el artículo 6 de la Bases generales.

#### 6. Valoración de las solicitudes

Para la concesión de la subvención y la determinación de su importe se valorarán los siguientes aspectos:

## A Taldea: Ikerketa proiektuak

### 1. Elkarte eskatzailearen ibilbidea eta proiektuaren bideragarritasuna:

- Elkarte zenbateraino ezarrita dagoen eta lotura duen Donostiarekin eta Udalarekin (9 puntu)
- Elkarteak egin duen ibilbidea eta esperientzia egiaztatua kultur aniztasunaren arloan eta ikerketa garatuko den eremuan (8 puntu)
- Iraunkortasun ekonomikoa, finantzaketa iturriak eta aurkeztutako aurrekontuaren koherentzia garatu beharreko helburu eta ekintzekin (8 puntu)

0 eta 25 puntu artean

### 2. Ikerketaren kalitate orokorra eta aztergaiari egokitzea:

- Proiektuaren formulazioa atal guztietan; baita koherentzia ikerketaren justifikazioaren eta helburuen, antolakuntza eta funtzionamenduaren, beharrezko baliabideen, jardueren eta lortu nahi diren emaitzen artean ere (10 puntu)
- Ikertzea proposatzen den gaiaren adierazgarritasuna eta egokitasuna Donostiako kultur aniztasunaren kudeaketarekiko (6 puntu)
- Ikerketa lanaren argitasuna eta bideragarritasuna, metodologia, kronograma eta aurreikusitako ebaluazio neurriak barne (5 puntu)
- Kulturarteko ikuspegia ikerketaren fase guztietan txertatzea (7 puntu)
- Lana garatu behar duten pertsona edo pertsonen gaiarekiko esperientzia eta trebetasuna (4 puntu)
- Migratzaile eta gutxiengo etnikoko pertsonen parte hartzea aktiboa ikerlanean (8 puntu)
- Ikerketaren emaitzen zabalpena eta jasotako ezagutzaren aplikagarritasuna egungo edo etorkizuneko ekimen konkretuetan (5

## Grupo A: Proyectos de Investigación

### 1. Trayectoria de la entidad y viabilidad económica del proyecto.

- Grado de implantación y vinculación con la ciudad y con el Ayuntamiento de San Sebastián (9 puntos)
- Trayectoria y experiencia demostrada por la entidad en diversidad cultural y en el ámbito en el que se vaya a desarrollar la investigación (8 puntos)
- Sostenibilidad económica, fuentes de financiación y coherencia del presupuesto presentado con los objetivos y acciones a desarrollar (8 puntos)

De 0 a 25 puntos

### 2. Calidad global del trabajo de investigación y su adecuación al objeto de estudio:

- La formulación del proyecto en todos sus apartados y la coherencia de la justificación de la investigación con los objetivos, la organización y el funcionamiento, los recursos necesarios, las actividades y los resultados esperados (10 puntos)
- Representatividad y pertinencia del tema que se propone investigar con respecto a la gestión de la diversidad cultural de Donostia (6 puntos)
- Claridad y viabilidad del trabajo de investigación, incluida metodología, cronograma y medidas de evaluación previstas (5 puntos)
- Incorporación de la perspectiva intercultural en todas las fases de la investigación (7 puntos)
- Experiencia y formación en la materia de la persona o personas que desarrollen el trabajo (4 puntos)
- Participación activa de personas migradas o culturalmente diversas en la investigación (8 puntos)
- La difusión de los resultados de la investigación y aplicabilidad del conocimiento adquirido en acciones concretas de proyectos presentes o futuros (5 puntos)

puntu)

- Koordinazioa eta sareko lana beste eragilerekin (5 puntu)

0 eta 50 puntu artean

### 3. Zeharkako beste ikuspegiak txertatzea

- emakume eta gizonen arteko berdintasuna kontuan hartzea. Horretarako, ikerketan genero ikuspuntua sartuko da, emakumeen parte hartze aktiboa sustatuko duena estereotipatuak ez diren jarreretatik beren ahalduntzea eraginez (7 puntu)
- Intersekzionalitatea txertatzea honako dimentsioak kontuan hartuta: adina, jatorria, etnia, generoa eta bestelako alderdi sozialak (3 puntu)
- Euskara sustatzea gizarte kohesiorako tresna gisa (8 puntu)
- Ikuspegi parte hartzaileak sustatzea (7 puntu)

0 eta 25 puntu artean

Egitasmoak gutxienez 50 puntu jaso beharko ditu hasierako puntuazioan, diruz lagundu ahal izateko.

Hasierako puntuazioa ponderatuko da puntu gehien jaso dituen proiektuarekiko, ondorengo formularen arabera, eta horrela azkeneko puntuazioa lortuko da.

$J_p$

$$A_p = \frac{J_p}{G_p} \times J_p$$

$G_p$

non:

$A_p$ = azkeneko puntuazioa

$J_p$ = jasotako hasierako puntuak

$G_p$ = puntu gehien jaso dituen proiektuaren puntuazioa

- La coordinación con otras entidades y el trabajo en red (5 puntos)

De 0 a 50 puntos

### 3. Incorporación de otros enfoques transversales

- Promoción de la igualdad entre mujeres y hombres a través de la introducción en la investigación de una perspectiva de género, que fomente la participación activa de las mujeres desde posiciones no estereotipadas, contribuyendo a su empoderamiento (7 puntos)
- Incorporación de la interseccionalidad, teniendo en cuenta dimensiones como la edad, el origen, la etnia, el género y otros factores sociales (3 puntos)
- Fomento del euskera como elemento de cohesión social (8 puntos)
- Promoción de un enfoque participativo (7 puntos)

De 0 a 25 puntos

Para ser susceptible de concesión de subvención, el proyecto presentado por la entidad deberá de obtener una puntuación mínima inicial de 50 puntos.

Los puntos iniciales se ponderarán respecto al proyecto de mayor puntuación en función de la siguiente fórmula, obteniendo así la puntuación final.

$P_o$

$$P_f = \frac{P_o}{P_{max}} \times P_o$$

$P_{max}$

donde:

$P_f$ = puntuación final

$P_o$ = puntuación inicial obtenida

$P_{max}$ = puntos del proyecto de mayor puntuación



Proiektu bakoitzari emandako azkeneko puntu kopurua puntu bakoitzaren balioaz biderkatuta aterako da dagokion dirulaguntzaren zenbatekoa. Puntu bakoitzaren balioa eragiketa hau eginda aterako da: aurrekontua guztira zati diruz laguntzeko moduko proiektu guztiei emandako azkeneko puntuazioaren batuketara.

Diruz laguntzeko proiektu bakarra dagoenean, hasierako puntuak azkeneko puntuen berdinak izango dira eta ez da aurreko formula aplikatuko. Kasu horretan, puntuaren balioa honela kalkulatu da: talde honetan diruz lagundu daitekeen gehieneko kopurua ( 4.000€) zati 80, non 80 den dirulaguntza kopuru guztia jasotzeko gutxieneko puntuazioa.

Horrenbestez:

1. talde honetarako dirulaguntza kopuru osoa (4.000€) jasoko du proiektuak gutxieneko 80 puntu jasotzen baditu.
2. 80 puntuak lortzen ez baditu, dirulaguntza kopurua kalkulatu da jasotako puntuak puntuaren balioarengatik biderkatuta.

B taldea.- Harrera, sentsibilizazio, elkarbizitza eta parte hartze proiektuak

1- Elkarte eskatzailearen esperientzia eta ibilbidea:

- Elkartearen esperientzia egiaztata proiektua garatuko den eremuan. (8 puntu)
- Elkarrekin kultur aniztasunaren arloan erakutsitako ibilbidea (8 puntu)
- Elkartearen zenbateraino ezarrita dagoen eta lotura duen Donostiarekin eta Udalarekin (9 puntu)

0 eta 25 puntu artean

2. Proiektuaren formulazioa eta bideragarritasuna:

- Proiektuaren formulazioa atal guztietan; eta koherentzia ekintzaren justifikazioaren, helburuen, proposatutako jardueren, iraupenaren, antolamenduaren eta

Los puntos finales obtenidos por cada proyecto multiplicados por el valor del punto determinará la cuantía de la subvención otorgada. El valor del punto se fijará dividiendo el total de presupuesto entre la suma de los puntos finales de cada proyecto.

En el caso de que haya un único proyecto a subvencionar, los puntos iniciales serán iguales a los finales y no se aplica la fórmula anterior. En este caso, el valor del punto se calcula dividiendo el importe máximo subvencionable para este grupo ( 4.000€) entre 80, que es la puntuación a partir de la cual se obtendrá el importe de subvención máximo posible.

En consecuencia:

1. Se le concederá el total del importe de subvención para este grupo (4.000€) siempre que obtenga como mínimo 80 puntos.
2. Si no alcanza los 80 puntos, el importe de la subvención se calculará multiplicando los puntos obtenidos por el valor del punto.

Grupo B: Proyectos de acogida, sensibilización, convivencia y participación

1.- Experiencia y recorrido de la entidad solicitante:

- Experiencia contrastada de la entidad en el ámbito en el que se vaya a desarrollar el proyecto (8 puntos)
- Trayectoria demostrada por la entidad en el ámbito de la diversidad cultural (8 puntos)
- Grado de implantación y vinculación con la ciudad y con el Ayuntamiento de San Sebastián. (9 puntos)

De 0 a 25 puntos

2. Formulación y viabilidad del proyecto:

- La formulación del proyecto en todos sus apartados y la coherencia entre la justificación de la acción, los objetivos, las actividades propuestas, la duración, la organización y funcionamiento, los recursos necesarios, los resultados que

funtzionamenduaren, beharrezko baliabideen, lortu nahi diren emaitzen, elkarlanaren eta aurreikusitako ebaluazio neurrien artean (12 puntu)

- Iraunkortasun ekonomikoa, finantzaketa iturriak eta aurkeztutako aurrekontuaren koherentzia garatu beharreko helburu eta ekintzekin (8 puntu)

0 eta 20 puntu artean

### 3. Harrera eta kulturarteko bizikidetzaren sustatzea:

- laguntzea atzeritar jatorriko pertsonen harrera prozesuan (7 puntu)
- elkarbizitza sustatzea hauen bitartez: elkarriketa, elkar ezagutza eta aitortza, topaketarako espazioak eta elkarreragina. (9 puntu)
- sustatzea etorkinen eta gutxiengo etnikoen parte hartzea eta ahalduntzea (7 puntu)
- diskriminazioari, arrazakeriari eta xenofobiari aurre egitea eta aukera eta tratu berdintasuna bermatzea (7 puntu)
- sentsibilizatzea donostiarrak kultur aniztasunarekiko, eta aniztasun horren balioa azpimarratzea proiektuak hainbat esparruetara zabalduz: hezkuntzara, gazteriara, kirolerara, kulturara, auzoetara, etab. (10 puntu)

0 eta 40 puntu artean

### 4. Zeharkako beste ikuspegi batzuk txertatzea

- emakume eta gizonen arteko berdintasuna kontuan hartzea. Horretarako, proiektuan genero ikuspuntua sartuko da, emakumeen parte hartze aktiboa sustatuko duena estereotipatuak ez diren jarreretatik beren ahalduntzea eraginez (6 puntu)
- Interseksionalitatea txertatzea honako

se espera obtener, el trabajo en red y las medidas de evaluación previstas (12 puntos)

- Sostenibilidad económica, fuentes de financiación y coherencia del presupuesto presentado con los objetivos y acciones a desarrollar (8 puntos)

De 0 a 20 puntos

### 3. Fomento de la acogida y la convivencia intercultural:

- apoyo al proceso de acogida de las personas de origen extranjero (7 puntos)
- promoción de la convivencia intercultural a través del diálogo, el conocimiento y reconocimiento mutuo, la generación de espacios de encuentro y la interacción (9 puntos)
- fomento de la participación activa y el empoderamiento de la población migrada y perteneciente a minorías étnicas (7 puntos)
- lucha contra la discriminación, el racismo y la xenofobia y garantizar la igualdad de trato y de oportunidades (7 puntos)
- sensibilización de la población donostiarra en materia de diversidad cultural y puesta en valor de esa diversidad a través del desarrollo de proyectos en ámbitos como la educación, la juventud, los deportes, la cultura, al barrio, etc. (10 puntos)

De 0 a 40 puntos

### 4. Incorporación de otros enfoques transversales

- promoción de la igualdad entre mujeres y hombres, a través de la introducción en el proyecto de una perspectiva de género, que fomente la participación activa de las mujeres desde posiciones no estereotipadas, contribuyendo a su empoderamiento (6 puntos)
- Incorporación de la interseccionalidad, teniendo en cuenta dimensiones como

dimentsioak kontuan hartuta: adina, jatorria, etnia, generoa eta bestelako alderdi sozialak (2 puntu)

- Euskararen sustapena gizarte kohesiorako tresna gisa (7 puntu)

0 eta 15 puntu artean

Egitasmoak gutxienez 50 puntu jaso beharko ditu hasierako puntuazioan diruz lagundu ahal izateko.

Proiektu bakoitzak jasotako hasierako puntuazioa ponderatuko da puntu gehien jaso dituen proiektuarekiko, ondorengo formularen arabera, eta horrela azkeneko puntuazioa lortuko da.

Jp

$$Ap = \frac{Jp}{Gp} \times Jp$$

Gp

non:

Ap= azkeneko puntuazioa

Jp= jasotako hasierako puntuak

Gp= puntu gehien jaso dituen proiektuaren puntuazioa

Proiektu bakoitzari emandako azkeneko puntu kopurua puntu bakoitzaren balioaz biderkatuta aterako da dagokion dirulaguntzaren zenbatekoa. Puntu bakoitzaren balioa eragiketa hau eginda aterako da: aurrekontua guztira zati diruz laguntzeko moduko proiektu guztiei emandako azkeneko puntuazioaren batuketara.

Puntuen arabera eman beharreko diru kopuruak eskatutako guztizkoa gaindituko balu, diferentzia kenduko da. Diru soberakina puntu gehien lortu duten 5 elkarte onuradunen artean zuzen banatuko da.

Atal honetan zerrendaturiko alderdiak balioetsiko dira elkarte eta entitateek web formularioan jasotako informazioa eta

la edad, el origen, la etnia, el género y otros factores sociales (2 puntos)

- Fomento del euskera como elemento de cohesión social (7 puntos)

De 0 a 15 puntos

Para ser susceptible de concesión de subvención, el proyecto presentado por la entidad deberá de obtener una puntuación mínima inicial de 50 puntos.

Los puntos iniciales se ponderarán respecto al proyecto de mayor puntuación en función de la siguiente fórmula, obteniendo así la puntuación final.

Po

$$Pf = \frac{Po}{Pmax} \times Po$$

Pmax

donde:

Pf= puntuación final

Po= puntuación inicial obtenida

Pmax= puntos del proyecto de mayor puntuación

Los puntos finales obtenidos por cada proyecto multiplicados por el valor del punto determinará la cuantía de la subvención otorgada. El valor del punto se fijará dividiendo el total de presupuesto entre la suma de los puntos finales de cada proyecto.

Cuando la cantidad resultante calculada en función de los puntos obtenidos sea mayor que la subvención solicitada se restará la diferencia, repartiéndose el excedente de forma equitativa entre los 5 proyectos que hubieren obtenido mayor puntuación.

La valoración de los aspectos señalados en este punto se hará en base a la información que incluyan las asociaciones y entidades en

aurkeztu lezaketzen beste edozein argibide oinarri hartuta.

## 7. Izapidetzea eta proposamena

Eskaerak Kultur Aniztasunaren Bulegoko teknikari batek izapidetuko ditu.

Oinarri orokorretako 9. artikulua aipatzen duen Balioespen Batzordeak honako kide hauek izango ditu:

- Hezkuntzaren eta Gizarte Sustapenaren Zerbitzuaren burua.
- Berdintasuneko, Lankidetzako, Giza Eskubideetako eta Kultur Aniztasuneko atalburua.
- Kultur Aniztasunaren Bulegoko teknikari bat.

Eskaerak aztertzerakoan, organo izapidegileak eskatzaileei dei egin diezaieke, beharrezkotzat jotzen dituen argibide guztiak lortzeko.

## 8. Ebazpena

Donostiako udaleko Tokiko Gobernu Batzordea da prozedura hori ebazteko eskumena duen organoa.

## 9. Ordaintzea

Dirulaguntza bi epetan ordainduko da:

- Izendatutako kantitatearen %70a eskumena duen organoak ematea onartzen duen unean.
- %30a dirulaguntza justifikatzeko eskaturiko dokumentuak aurkeztu eta ontzat jo ondoren, oinarri orokorretako 16. artikuluan ezarritakoaren arabera, teknikariek balioetsitakoan.

## 10. Dirulaguntza zertan erabili den justifikatzea

Dirulaguntzak justifikatzeko, 2024ko urtarrilaren 31 baino lehen aurkeztu beharko dituzte deialdiko oinarri orokorretako 16. artikuluan eskaturiko dokumentuak.

el formulario web de solicitud y a cualquier otra que puedan aportar.

## 7. Instrucción y propuesta

La instrucción de las solicitudes corresponderá a un/a técnico/a del Negociado de Diversidad Cultural.

La Comisión de Valoración a la que se refiere el artículo 9 de las bases generales estará compuesta por:

- El Jefe de Servicio de Educación y Promoción Social.
- La jefa de Sección de Igualdad, Cooperación, Derechos Humanos y Diversidad Cultural.
- Una técnica del Negociado de Diversidad Cultural.

En el proceso de análisis de las solicitudes, el órgano instructor podrá solicitar la audiencia de las entidades solicitantes al efecto de recabar toda aquella información que considere necesaria.

## 8. Resolución

El órgano competente para resolver el procedimiento es la Junta de Gobierno Local del Ayuntamiento de San Sebastián.

## 9. Abono

La subvención se abonará en dos partes:

- Un 70% de la cantidad concedida, en el momento de la aprobación de la concesión por el órgano competente.
- Un 30% una vez presentados y validados los documentos exigidos para la justificación de la subvención en los términos establecidos en el artículo 16 de las bases generales y realizada la valoración técnica correspondiente.

## 10. Justificación del destino de la subvención

El plazo de presentación de la justificación de las subvenciones mediante la documentación requerida en el artículo 16 de las bases generales de la convocatoria finalizará el 31 de enero de 2024.

## 11. Erakunde onuradunen beste betebeharrak

Laguntzak proiektuei lehen azaldutako terminoetan emateak berez dakar elkarte edo entitate onuradunak Udalari lagundu behar izatea, bai herritarrei proiektua zertan den aditzera ematen, bai argibideak eskaintzen ere.

## 12. Aurrekontua

Laguntza ekonomikoetarako bideratuko den aurrekontua **54.150** eurokoa izango da guztira. Horietatik, 8.000 euro A taldeko eskaerentzako izango dira, eta 46.150 euro B taldeko eskaerentzako.

A taldeko aurrekontu guztia bukatzen ez bada, gelditzen den dirua B taldearen aurrekontuari erantsiko zaio.

## 11. Otras obligaciones de la entidad beneficiaria

La concesión de ayudas a proyectos en los términos anteriormente descritos conlleva el compromiso de la asociación o entidad beneficiaria a colaborar con el Ayuntamiento en la difusión e información a la ciudadanía sobre el desarrollo del proyecto.

## 12. Presupuesto

El total de las ayudas económicas asciende a **54.150** euros, de los cuales 8.000 euros se destinarán a atender las solicitudes del Grupo A y 46.150 euros a atender las solicitudes del Grupo B.

En caso de que no se agote todo el presupuesto del grupo A, la cantidad restante se sumará al presupuesto destinado al Grupo B.