



En la administración municipal de Donostia se han creado 200 arigunes y ya se han inscrito 600 trabajadores en *Euskaraldia*

El personal de la administración municipal de Donostia acepta el nuevo reto de esta segunda edición de *Euskaraldia* creando 200 *arigunes* o *espacios de uso*. Ya son más de 600 las personas inscritas en la dinámica de 2020, sumando todo el personal de los departamentos del Ayuntamiento, así como organismos autónomos y empresas públicas. Las personas inscritas participarán tanto de forma colectiva como individual, mostrando así su deseo de cambiar los hábitos de comunicación diaria para utilizar el euskera.

Hasta el momento se han inscrito 100 trabajadores y trabajadoras más que en la edición anterior, en un proceso iniciado en junio con la ayuda del Servicio de Euskera. Estos últimos meses, por tanto, se han ido identificando los *arigunes*, se ha consensuado la participación de los grupos y se ha promovido la inscripción del personal en cada departamento, cada sección, comisión, institución, etc.

Por ejemplo, en el Servicio de Prevención y Extinción de Incendios de Donostia/San Sebastián, se han creado 3 *arigunes*, con un total de 164 trabajadores/as inscritos/as. En el [video](#) del canal Youtube del Ayuntamiento se puede ver el proceso realizado.

El dato de participación es muy satisfactorio, y más, considerando la situación de este año que ha exigido la adaptación de la vida cotidiana y de la forma de trabajar de todas las personas. El concejal de Cultura y Euskera, Jon Insausti, ha afirmado que el COVID 19 ha producido un estancamiento en la normalización del euskera, ya que *"nos ha obligado a interrumpir o ralentizar algunos de los procesos y proyectos iniciados, a inventar nuevas formas, etc. Entendemos que en este contexto Euskaraldia puede ser una gran oportunidad para que todos y todas nos dirijamos hacia*

un objetivo común. Es una buena oportunidad para recuperar inercias positivas o poner en marcha una nueva experiencia ".

A la Administración le corresponde ser ejemplar en la normalización del euskera y para ello es imprescindible la participación activa de los trabajadores/as y sus representantes, por lo que en el Ayuntamiento se ha entendido el Euskaraldia como una herramienta para conseguir dicho objetivo en las relaciones laborales cotidianas; como un ejercicio para avanzar en el uso del euskera como lengua de trabajo; como una prueba, un reto personal que se convierte en colectivo.

La cuenta atrás ha comenzado, y el próximo 20 de noviembre se pone en marcha el ejercicio social Euskaraldoa. Jon Insausti quiere invitar a la ciudadanía a ser durante quince días Ahobizi y Belarriprest en casa, en la calle o en el trabajo. *"Estemos en el lugar donde estemos, ya sea de forma virtual o presencial, es el momento de hablar más euskera, con más gente y más a menudo"*, ha subrayado el concejal.