

# Prentsa oharra

## Nota de prensa



### El Ayuntamiento aprueba 106 plazas para la OPE 2023

*41 plazas de Guardia Municipal, 16 de Bombero/a y 49 de diferentes ámbitos técnicos y administrativos*

*Otros temas aprobados por la Junta de Gobierno Local: Cubierta Parque Harria, Plaza Jesús María Alkain*

El Ayuntamiento de Donostia /San Sebastián ha aprobado su Oferta Pública de Empleo 2023 para acceder a 106 plazas de diferentes ámbitos, con las que se pretende continuar en la línea de estabilizar empleo y reducir la interinidad de la institución. De ellas 101 plazas son de turno libre, es decir, se podrá acceder sin ser funcionario del Ayuntamiento, y 5 de promoción interna, para el desarrollo de la carrera profesional de los empleados públicos.

Las 101 **plazas de turno libre** corresponden 41 plazas de Guardia Municipal, 16 de Bombero/a, 8 de administrativo, y otras 8 de agente de Movilidad. Además hay diferentes ámbitos que también requieren cobertura definitiva a través de la oferta pública: 2 plazas de Técnico Administrativo General, 1 plaza de Psicólogo/a, 2 plazas de Técnico/a Superior Rama Económica, 1 plaza de Arquitecto/a, 1 plaza de Veterinario/a, 1 plaza de Arquitecto/a Técnico/a, 1 plaza de Ingeniero Técnico de Obras Públicas, 3 plazas de Técnico/a en Trabajo Social, 1 plaza de Encargado/a de Edificio Escolar, 2 plazas de Operario/a, 1 plaza de Médico/a de Empresa, 1 plaza de Técnico/a Superior, 1 plaza de Enfermero/a de Empresa, 1 plaza de Técnico/a Auxiliar, 1 plaza de Guarda Forestal, 3 plazas de Técnico/a Auxiliar de Obras, 5 plazas de Técnico/a Medio/a.

Las titulaciones que se requieren y el perfil de euskera exigido variarán en función de la especificidad del puesto.

El 7% del total de las plazas ofertadas, es decir 7, se reservan para su provisión por **personas con discapacidad** y dos de ellas (2%) para provisión por personas que acrediten concretamente discapacidad intelectual. En este momento hay ya una convocatoria abierta de dos plazas de operarios/as para personas con discapacidad intelectual.

Respecto a la **promoción interna**, se plantean 5 plazas (1 plaza de Inspector/a Jefe/a del SPEIS, 1 plaza de Cabo/a de Bomberos/as, 3 plazas de Suboficial/a de Guardia Municipal) , lo que supone una oportunidad para que los empleados/as progresen en su carera profesional.

Los procesos para acceder a las 106 plazas se detallarán en las **bases** de cada convocatoria y las **inscripciones** podrán realizarse en el portal de empleo de la página web del Ayuntamiento, [www.donostia.eus](http://www.donostia.eus) y en el propio Ayuntamiento.

# Prentsa oharra

## Nota de prensa

En este momento el Ayuntamiento tiene más de 30 procesos en marcha, 22 de ellos de estabilización. Está abierto además el plazo de presentación de instancias para diferentes procesos de estabilización del subgrupo A2. Las inscripciones a estos procesos deben realizarse a través de la página web hasta el 28 de junio de 2023.

Antes de finalizar el año 2024 el Ayuntamiento tiene el reto de realizar 59 procesos de estabilización de diferentes categorías, que implica un total de 207 puestos de trabajo.

Es importante destacar que los aspirantes que habiendo superado el proceso selectivo no obtengan plaza, quedarán en una lista de sustitución con las que dotar puestos que vayan quedando vacantes o cubrir necesidades temporales. Estas **Bolsas de trabajo** también suelen cederse en ocasiones a otras administraciones públicas que las solicitan por necesidad de personal.

Por este motivo, presentarse a estas plazas es una oportunidad para las personas que quieran trabajar como empleados públicos, ya que aunque no obtenga la plaza, tienen la posibilidad de trabajar en el Ayuntamiento o en otras administraciones públicas en el futuro. De este supuesto hay que excluir los procesos de estabilización por concurso, que no generarán bolsa de trabajo.

### **Cubierta Parque Harria**

La Junta de Gobierno Local ha aprobado el proyecto de ejecución de una cubierta textil sobre juegos infantiles en el Parque Harria de Altza, con un presupuesto de 277.460 euros.

La propuesta parte de la necesidad de cubrir el área de juegos infantiles existente en la zona, que tiene una superficie rectangular de 16 x 8 metros. De cara a asegurar la correcta protección de los juegos frente a la lluvia, se plantea una cubierta textil de dimensión superior al área de juego. El espacio cubierto tendrá una superficie en planta de 180 m<sup>2</sup> (18 x 10 m), estando sus límites condicionados por el arbolado existente en el perímetro.

### **Plaza Jesús María Alkain**

La Junta de Gobierno Local ha aprobado el expediente de contratación de las obras correspondientes al proyecto de urbanización de la plaza Jesús María Alkain, que cuenta con un presupuesto de licitación es de 752.885 y un plazo de ejecución de 4 meses.

Desde el punto de vista formal, el proyecto ordena el espacio a través de dos espacios verdes, que a través de su geometría líquida pueden responder a la multitud de situaciones que se dan en la plaza. Se produce de esta manera una relación clara, pero no directa, con la plaza existente, ya que el lenguaje formal del proyecto se ve

# Prentsa oharra

## Nota de prensa



fuertemente influenciado por las líneas curvas de la plaza existente. Estas geometrías verdes consiguen dar a la plaza una coherencia formal fuerte y clara, así como una estética natural y alegre.

Donostia / San Sebastián, 6 de junio de 2023