ADIERAZPEN INSTITUZIONALA, 2022ko MARTXOAREN 8a DELA-ETA

BERDINTASUNAREN LEGEA BERRITZEA, BERDINTASUNAREN ALDEKO KONPROMISOA INDARTZEA

Urtero bezala, martxoaren 8an, emakumeei historikoki usurpatu zaizkien eskubideak lortzeko egindako borroka anitzen esanahia gogora ekarri eta aldarrikatu nahi dugu. Norbanakoen, kolektiboen eta erakundeen arteko elkarlana da, nork bere eragin-eremutik abiatuta, indarrak batuz eta estrategiak partekatuz helburu bera izanik jomuga: emakumeen eta gizonen berdintasuna lortzea. Gaur egun ere, bide luzea dugu egiteko emakumeen eta gizonen arteko berdintasun eraginkorra lortzeko, eta, horregatik, ezinbestekoa da emakumeen eguna aldarrikatzen jarraitzea.

Esparru horretan, Eusko Legebiltzarrean Berdintasunerako 4/2005 Legearen Aldaketa onartzeari balioa eman behar zaio, berdintasunaren alde eta indarkeria matxistaren aurka jauzi kualitatiboa egitea ahalbidetuko duen arau-esparrua eraikitzeko testuinguru egokian sustraituta baitago.

Berdintasunerako legearen aldaketa dator, zeinak berdintasun-politikak indartzea ekarriko duen, eta, beraz, gizarte bidezkoago eta berdinzaleago baterantz aurrera garamatzana.

Ildo beretik, 50 langiletik gorako enpresa guztiek berdintasun-planak nahitaez bete behar dituzte, eta, beraz, produkzio-sistemen eta ugaltze-sistemen arteko loturaren premisatik abiatuta neurriak hartzeko aukera emango duen tresna izan behar du.

Eta gizarte gisa dugun erronka honetan, toki-erakundeok arau-esparru berriak dakarren erronka handiari ahalik eta erantzun onena emateko aukera dugu, betiere herritarrekin eta tokiko elkarte eta

DECLARACIÓN INSTITUCIONAL CON MOTIVO DEL 8 DE MARZO DE 2022

RENOVAR LA LEY DE IGUALDAD, FORTALECER EL COMPROMISO POR LA IGUALDAD

Como cada año, este 8 de marzo, queremos rememorar, recordar y reivindicar la significación de las múltiples y diversas luchas libradas en favor de la consecución de los derechos que históricamente les han sido usurpados a las mujeres. Un trabajo colaborativo entre personas individuales, colectivos e instituciones, cada cual, desde su espacio de incidencia sumando fuerzas y compartiendo estrategias en favor del mismo objetivo: la consecución de la igualdad de mujeres y hombres. Aún hoy, tenemos un largo camino por recorrer en la consecución de la igualdad efectiva entre mujeres y hombres, y por eso es imprescindible seguir reivindicando el día de las mujeres.

En este marco, es necesario poner en valor la aprobación en el Parlamento Vasco de la Modificación de la Ley vasca 4/2005 para la Igualdad, enraizada en el contexto idóneo para construir el marco normativo que posibilite dar un salto cualitativo en favor de la igualdad y contra la violencia machista.

Estamos ante una modificación de la ley para la igualdad que supone un fortalecimiento de las políticas de igualdad y, por tanto, un avance hacia una sociedad más justa e igualitaria.

En esta misma línea, La obligatoriedad de los planes de igualdad para todas las empresas de más de 50 trabajadores, debe suponer una herramienta que realmente posibilite medidas desde la premisa de la vinculación entre los sistemas productivo y reproductivo.

Y en este reto como sociedad, los ayuntamientos tenemos la oportunidad de dar la mejor respuesta al gran desafío que supone el nuevo marco normativo, siempre en estrecha colaboración con la ciudadanía

mugimendu feministarekin lankidetza estuan.

Pandemiak agerian utzi du feminismoak aspaldi aldarrikatzen zuena: bizitza kaltebera eta mendekoa da, eta horregatik begirada feminista beharrezkoa da erakundeetatik bultzatzen ditugun politika guztietan.

Emakumeek pandemiaren ondorio ekonomikorik txarrenak jasan dituzte: gizonek baino proportzio handiagoan galdu dituzte diru-sarrerak eta enplegua, eta beren gain hartu dute ordaindu gabeko zainketen lan-bolumenaren hazkunde nabarmena; horrek piramide ekonomikoaren alderik baxuenean harrapatuta mantentzen ditu, eta soldata-arrakalaren zuzeneko kausetako bat da.

Toki entitateek berdintasunarekin eta emakumeen aurkako indarkeriarik gabeko gizartea eraikitzearekin duten konpromisoa argia izan da. Aldi berean, beharrezkoa da aurrera egiten jarraitzea, hobetzen jarraitzea eta udalerriei, erronka horiei aurre egiteko tresnak ematea.

Honako hauetan sakondu behar dugu: politika publiko guztietako berdintasunaren zeharkakotasunean; emakumeen ahalduntzean; zaintza-lanak ikusarazi, baloratu eta partekatuko dituen gizarte baten eraikuntzan; gizonak berdintasunean inplikatzean; pobreziaren feminizazioa gutxitzean; emakumeen sexu-askatasunaren alde; eta hezkuntzan, emakumeentzako bizitza askea eraikitzeko balioak aldatzeko tresnarik eraginkorrena den aldetik.

Horregatik, martxoaren 8an, Donostiako Udalak konpromiso hauek hartu ditu:

1. Berdintasunaren arloko politiken eta zerbitzuen diseinuan eta plangintzan aurrera egiteko, dagozkien/on jarraipen- eta ebaluazio-mekanismoak bultzatzeko eta indartzeko, bai eta arauak, jarraibideak eta gidalerroak egiteko ere, lege honetan eta lege hau garatzeko

y las asociaciones y movimiento feminista locales.

La pandemia ha puesto de manifiesto lo que el feminismo venía reivindicando hace tiempo: la vida es vulnerable y dependiente, y por ello se hace necesaria una mirada feminista en todas las políticas que impulsamos desde las instituciones.

Las mujeres, que han sufrido las peores consecuencias económicas de la pandemia, han perdido ingresos y empleo en mayor proporción que los hombres, y han asumido el considerable aumento del volumen de trabajo de cuidados no remunerado, lo que las mantiene atrapadas en la parte más baja de la pirámide económica y supone una de las causas directas de la brecha salarial.

El compromiso de las entidades locales con la igualdad y con la construcción de una sociedad libre de violencia contra las mujeres ha sido claro. Al mismo tiempo, es necesario seguir avanzando, seguir mejorando y dotando a los municipios de herramientas para hacer frente a estos retos.

Debemos profundizar en la transversalización de la igualdad en todas las políticas públicas; en el empoderamiento de las mujeres; en la construcción de una sociedad que visibilice, valore y comparta los trabajos de cuidado; en la implicación de los hombres en la igualdad; en la disminución de la feminización de la pobreza; en favor de la libertad sexual de las mujeres; y en la educación como el instrumento más efectivo para el cambio de valores en la construcción de una vida libre para las mujeres en todos ámbitos.

Por ello, este 8 de marzo, el Ayuntamiento de San Sebastián se compromete a:

1. Avanzar en el diseño y la planificación de políticas y servicios en materia de igualdad; en el impulso y fortalecimiento de los correspondientes mecanismos de seguimiento y evaluación, así como en la elaboración de normas, instrucciones y directrices que concreten y adecuen a sus

araudian ezarritakoa beren esku-hartze eremuetara zehazteko eta egokitzeko, eta behar diren baliabideak emateko.

2. Berdintasun-politikak garatzeko baliabide ekonomikoak, pertsonalak eta teknikoak indartzea.

3. Berdintasunaren aldeko lanean generoaren eta giza eskubideen ikuspegia indartzea, bai eta Udaleko arloen arteko koordinazioan ere eta administrazioko langileen berdintasunari buruzko barne-prestakuntza bultzatzea, oinarrizko, derrigorrezko eta etengabeko prestakuntza-plana progresiboki planifikatuz.

4. Emakumeen aurkako indarkeria matxista mota guztien biktimei arreta emateko sistema zabaltzea, gure eskumenen esparruan, detekzio goiztiarreko sistemen hobekuntzan aurrera eginez, neurri guztien erdigunean biktimen eskubideak eta haien ahalduntzea kokatuz, eta biktimen erreparazio-eskubidearen aitorpena aintzat hartuz.

5. Kontratu publikoetan gizonen eta emakumeen arteko berdintasun klausula sozialak txertatzen jarraitzea, enpresek lan-arrakalak murrizteko neurriak ezar ditzaten.

6. Zaintzen erronkan inplikatuta dauden gainerako erakundeekin lanean jarraitzea, pertsona guztien beharrei erantzungo dieten politikak ezarriko dituen estrategia bat lantzeko, haren dimentsio guztiak kontuan hartuta. Ildo horretan, udal- eta foru-zaintza taldeak erabiliko dira zaintzen-sistema aztertu eta landuko duten estrategien elkarrizketarako gune gisa, eta haien lanari balioa ematen eta erantzukidetasuna sustatzen jarraituko dute.

7. Ikuspegi intersekzionalaren integrazioan aurrera egitea, emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloko esku-hartze publiko osoaren ikuspegi inspiratzaile gisa.

8. Herritarren sentsibilizazioan sakontzea, gizartea

respectivos ámbitos de intervención lo establecido en esta ley y en su normativa de desarrollo. , así como a dotar de los recursos necesarios.

2. Reforzar los recursos económicos, personales y técnicos para el desarrollo de las políticas de igualdad.

3. Fortalecer el enfoque de género y de derechos humanos en el trabajo a favor de la igualdad, así como en la coordinación entre las diversas áreas del Ayuntamiento e impulsar la formación interna en igualdad del personal de la administración mediante la planificación progresiva de un plan de formación básica, obligatoria y permanente.

4. Ampliar el sistema de atención a las víctimas de todas las formas de violencia machista contra las mujeres en el marco de nuestras competencias, avanzando en la mejora de los sistemas de detección temprana, situando en el centro de todas las medidas los derechos de las víctimas y su empoderamiento, y atendiendo al reconocimiento al derecho de reparación de las víctimas.

5. Continuar incorporando cláusulas sociales de igualdad entre hombres y mujeres en los contratos públicos que impulsen la implantación de medidas que reduzcan las brechas laborales por parte de las empresas.

6. Seguir trabajando con el resto de instituciones implicadas en el reto de los cuidados para elaborar una estrategia que, atendiendo a todas sus dimensiones, establezca políticas que respondan a las necesidades de todas las personas implicadas. En esta línea, se utilizarán los grupos de cuidados municipal y foral como espacios para el diálogo de estrategias que analicen y aborden el sistema de cuidados y seguir poniendo en valor su trabajo así como el fomento de la corresponsabilidad.

7. Avanzar en la integración de un enfoque interseccional como enfoque inspirador de toda la intervención pública en materia de igualdad de mujeres y hombres.

8. Profundizar en la sensibilización ciudadana,

DONOSTIA
SAN SEBASTIÁN

kontzientziatzeko eta emakumeak ahalduntzeko kanpaina eta programa instituzionalak daudela bermatuz, bereziki gizonak eta haurrak, eta berdintasunaren aldeko emakumeak, nerabeak eta neskak ahalduntzeko neurriak osotasunean garatzen jarraitzea, mugimendu feministaren parte-hartzea bultzatuz eta haien ekarpenak sartuz.

9. Erakundeen akordioak eta koordinazio-sistemak eta -protokoloak hobetzea eta aldian-aldian eguneratzea.

10. Martxoaren 8a dela-eta Donostian deitutako mobilizazioetan parte hartzeko deia egiten diegu herritarrei.

Donostian, 2022eko martxoaren 3an

garantizando la existencia de campañas y programas institucionales de concienciación social, en particular a hombres y niños, así como al empoderamiento de las mujeres, adolescentes y niñas y continuar desarrollando en su conjunto las medidas para la igualdad y para el empoderamiento de las mujeres, favoreciendo la participación del movimiento feminista e incorporando sus aportaciones.

9. Perfeccionar, y actualizar de manera periódica, los acuerdos institucionales, así como los sistemas y protocolos de coordinación.

10. Animamos a la ciudadanía a participar de las movilizaciones convocadas en San Sebastián con motivo del 8 de marzo.

San Sebastián, a 3 de marzo de 2022.

Jon Insausti Maisterrena
EAJren bozeramailea
Portavoz EAJ / PNV

Marisol Garmendia Beloqui
PSE-EEren bozeramailea
Portavoz PSE-EE

Borja Corominas Fisas
PPren Bozeramailea
Portavoz PP

Aitzole Araneta Zinkunegi
Elkarrekin Donostiaren Bozeramailea
Portavoz Elkarrekin Donostia