

<p align="center"><b><u>LANGILEAK HAUTATZEKO EZOHICO ETA PREMIAZKO DEIALDIA, LAN POLTSETAN HAUTAGAIRIK EZ EGOTEAGATIK</u></b></p>	<p align="center"><b><u>CONVOCATORIA EXTRAORDINARIA Y URGENTE PARA SELECCIÓN, POR FALTA DE CANDIDATOS EN LA BOLSA DE TRABAJO</u></b></p>
<p>Langileak hautatzeko ezohiko eta premiazko DEIALDIA, lan poltsetan hautagairik ez egoteagatik hurrengo beharra betetzeko: <b>I MAILAKO IRAKASLEA</b></p>	<p><b>CONVOCATORIA</b> extraordinaria y urgente para selección, por falta de candidatos en las bolsas de trabajo para cubrir la siguiente necesidad: <b>PROFESOR DE NIVEL I</b></p>
<p><b>LEHENENGOA.- DEIALDIAREN HELBURUA.</b></p> <p>Deialdi honen helburua da berehalako kontratazioaren beharrari erantzuna ematea da. Ezarritako prozedura agortuta, zerbitzu eginkizunetarako eta plaza hutsak betetzeko irizpideen 3. artikulua aplikatu behar da. Artikuluak ondorengo dio:</p> <p>“Salbuespen gisa, eta soilik erakunde autonomoaren beharrak asetzeko hautagairik ez dagoenean, prozesu espezifiko bat egin ahal izango da, bakar-bakarrik abagune horretan erabiliko dena eta salbuespeneko deialdi horretatik kanpo zerrenda berririk eratzea ekarriko ez duena. Deialdi hori “1. eranskina: langileak hautatzeko ezohiko eta premiazko deialdia lan poltsetan hautagairik ez egoteagatik” ereduaren arabera egingo da, eta, Eskolaren WEB orrian argitaratzeaz gainera, epearen barruan curriculumak eskatuko zaizkio LANBIDE enplegu zerbitzu publikoari.”</p>	<p><b>PRIMERA.- OBJETO DE LA CONVOCATORIA.</b></p> <p>Es objeto de la presente convocatoria viene motivada por la necesidad de contratación inmediata y al haber agotado el procedimiento establecido debe aplicarse el artículo 3 de los criterios para las comisiones de servicio y coberturas de vacantes que dice:</p> <p>“De forma excepcional, y sólo en el caso que no exista candidato para cubrir las necesidades del organismo autónomo, se podrá realizar un proceso específico que valdrá sólo para la ocasión y no supondrá formar nueva lista fuera de la excepcionalidad para la que fue convocada. Esta convocatoria seguirá el modelo del “anexo 1: convocatoria extraordinaria y urgente para selección, por falta de candidatos en las bolsas de trabajo” y además de publicarse en la página WEB de la Escuela, y se solicitará dentro del plazo curriculums del servicio público de empleo LANBIDE.”</p>
<p>Deialdia ondoko lan eskaintza honetarako da:</p> <p><b>LANPOSTUA:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• I MAILAKO IRAKASLEA</li> </ul> <p><b>EGINKIZUN NAGUSIA:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• I mailako eskolak ematea</li> </ul> <p><b>ESKATUTAKO TITULAZIO:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Musika hizkuntzaren eta hezkuntzaren pedagogia edo 66ko Planeko Goi Mailako titulua edo baliokidea Eusko Jaurlaritzaren 1. mailako gaitasunarekin.</li> </ul> <p><b>ESKATUTAKO EUSKARA HIZKUNTZ-ESKAKIZUNA:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• C1</li> </ul> <p><b>BALDINTZAK:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 2018-19 ikasturtean, (I. maila) 3 - 7 urte bitarteko hurrei eskolak eman, Bidebietan.</li> </ul>	<p>La convocatoria es para la siguiente oferta de trabajo:</p> <p><b>PUESTO DE TRABAJO:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• PROFESOR DE NIVEL I</li> </ul> <p><b>FUNCIÓN PRINCIPAL A SER DESARROLLADA:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Impartir clases de nivel I</li> </ul> <p><b>TITULACIÓN EXIGIDA:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Pedagogía del lenguaje y de la educación musical ó Título de Profesor del Plan 66 u homologado con Habilitación de GV en nivel I.</li> </ul> <p><b>PERFIL DE EUSKERA EXIGIDO:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• C1</li> </ul> <p><b>CONDICIONES:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Impartir clases, a alumnado entre 3 y 7 años (Nivel I), durante el curso 2018-19 en Bidebieta.</li> </ul>

<p>Deialdia Donostiako Udalaren Musika eta Dantza Eskolako webgunean argitaratuko da. Halaber, LANBIDEra igorriko da deialdia honek hautagaiei bidali diezaien.</p>	<p>La convocatoria se publicará en la página web de la Escuela de Música y Danza del Ayuntamiento de San Sebastián. Asimismo, se mandará a LANBIDE para que proceda a remitir candidatos y candidatas.</p>
<p><b>BIGARRENA.- DATU PERTSONALEN TRATAMENDUA.</b></p>	<p><b>SEGUNDA.- TRATAMIENTO DE DATOS DE CARÁCTER PERSONAL.</b></p>
<p>Hautapen prozesuan parte hartzeak esan nahi du hautagaiak baimena ematen duela eskabide orrian bildutako datu pertsonalen tratamendurako; eta baimena ematen duela, halaber, aldizkari ofizialetan, iragarki tauletan eta UEaren eta erakunde laguntzaileen web orrietan egiten diren argitalpenetan identifikatu ahal izateko. Bestalde, baimena emango du erakunde horiek datu pertsonalak erabil ditzaten, hautapen prozesu horretatik eratorritako lan poltsen kudeaketa gauzatu ahal izateko.</p>	<p>La participación en este proceso selectivo supone el consentimiento de las personas aspirantes para el tratamiento de los datos de carácter personal recogidos en la instancia, e implica su autorización para que se identifique en las publicaciones procedentes que se lleven a cabo en los boletines oficiales, tablonos de anuncios y en las páginas web del OAM y de las entidades colaboradoras. Supone, además, la autorización para que dichas instituciones traten los datos personales para la gestión de las Bolsas de trabajo que deriven de este proceso selectivo.</p>
<p>Bide beretik, hautapen prozesuak iraun bitartean hautagaiek emandako dokumentazioa erabiltzeko baimena ere inplikatzan du parte hartze hutsak.</p>	<p>Asimismo, implica la autorización para el tratamiento de la documentación que han de aportar personas aspirantes en el curso del procedimiento de selección.</p>
<p>Hautagaiak UEaren eta erakunde laguntzaileen datu fitxategietan txertatuko dira, eta erakunde horien aurrean, datuak eskuratu, aldatu, ezeztatu eta haien aurka egiteko eskubidea izango dute.</p>	<p>Las personas aspirantes serán incluidas en los respectivos ficheros de datos del OAM y de las entidades colaboradoras, y podrán ejercer ante dichas instituciones los derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición.</p>
<p>Erakunde Autonomoaren webgunean eta iragarki oholetan iragarriko dira aurkezten diren pertsonen NANak, balioztapenak eta azken hauen zehaztapenak. Indarreko zerrendetako izangaien ostean agertuko dira beste pertsona horiek.</p>	<p>Se publicará en la página web y en los tablonos de anuncios del Organismo Autónomo, el DNI y las valoraciones y detalles de las mismas de todas las personas aspirantes que serán incorporadas detrás de todos los personas integrantes de las listas en vigor.</p>
<p><b>HIRUGARRENA.- HAUTAGAIK BETE BEHARREKO BALDINTZAK.</b></p>	<p><b>TERCERA.- REQUISITOS DE LAS PERSONAS ASPIRANTES DE ADMISIÓN.</b></p>
<p>Deialdian onartuak izateko, eta hala badagokio, Lehiaketan parte hartu ahal izateko, parte-hartzaileek ezinbestekoa dute honako baldintza hauek betetzea:</p>	<p>Para que se admita en la convocatoria y, en su caso, tomar parte en el Concurso, las personas aspirantes deberán reunir los siguientes requisitos:</p>
<p>1.- Espainiar herritartasuna izatea, jarraian xedatutakoari kalterik eragin gabe.</p>	<p>1.- Tener la nacionalidad española, sin perjuicio de lo dispuesto a continuación.</p>
<p>Atzeritarrek ere deialdian eta lan eskaintzetan parte hartu ahal izango dute, honako baldintza hauekin:</p>	<p>Las personas extranjeras también podrán tomar parte en la convocatoria y acceder a las ofertas de trabajo en las condiciones siguientes:</p>
<p>a) Bitarteko funtzionario zereginetan: Europar Batasuneko estatu kideetakoren bateko herritarrek edo Europar Batasunak egin eta Espainiako Estatuak berretsitako nazioarteko Itunak aplikatzearen ondorioz langileen zirkulazio askea duten Estatuetakoa herritarrek jardun ahal izango dute.</p>	<p>a) Como personal funcionario interino: Podrán acceder las personas nacionales de alguno de los Estados miembros de la Unión Europea, o las personas nacionales de algún Estado al que, en virtud de la aplicación de los Tratados internacionales celebrados por la Unión Europea y ratificados por el Estado español, le sea de aplicación la libre circulación de trabajadores.</p>
<p>Bitarteko funtzionario lanak egin ahal izango dituzte, halaber, Europar Batasuneko estatu kideetakoren bateko herritarren ezkontideek, baldin eta zuzenbidez banatuta ez badaude; eta baita bere edo ezkontidearen ondorengoek ere, baldin eta bi ezkontideak zuzenbidez banatuta ez badaude, ondorengoak hogeita bat (21)</p>	<p>También podrán acceder como personal funcionario interino las personas cónyuges de las y los nacionales de los Estados miembros de la Unión Europea, siempre que no esté separado o separada de derecho, así como sus descendientes y de su cónyuge, siempre, asimismo, que las personas cónyuges no estén separadas de derecho,</p>

urtetik beherakoak badira edo adin horretatik gorako mendeko pertsonak badira.	sean estas o estos descendientes menores de veintiún (21) años o mayores de dicha edad dependientes.
b) Aldi baterako lan kontratudunaren zereginetan: Lan kontratudunaren zereginetarako, atzerritarrek nahikoa izango dute Espainian legezko egoitza izatea.	b) Como personal laboral temporal: Para el acceso a empleos como personal laboral bastará con que las personas extranjeras tengan residencia legal en España.
2.- 16 urte beteta izatea eta nahitaezko erretirorako adina bete gabe edukitzea.	2.- Haber cumplido 16 años de edad y no haber alcanzado la edad de jubilación forzosa.
3.- Eskatutako espezialitatearen titulua/gaikuntza izatea edo eskuratzeko eskubideak ordainduta izatea.	3.- Estar en posesión o haber abonado los derechos para la obtención del Título/Habilitación de la especialidad requerida.
Atzerrian ateratako tituluarekin batera, Hezkuntza Ministerioak berori onartzeko emandako agindua aurkeztu beharko da, edo bestela onarpen ofiziala egiaztatzen duen ziurtagiria.	La titulación obtenida en el extranjero deberá estar acompañada de la orden del Ministerio de Educación de reconocimiento de la misma, o de certificación que acredite su homologación.
4. Euskararen derrigorrezko hizkuntza gaitasuna ezarrita duten lanpostuen kasuan, eskatzen den perfila egiaztatzea.	4.- En los casos en los que los puestos de trabajo tengan asignado un perfil lingüístico de euskera preceptivo, la acreditación del mismo.
5.- Diziplinako espediente batekin zeinahi Herri Administrazioa edo Autonomia Erkidegoetako organo konstituzional edo estatutu organotako zerbitzuetatik bereizi gabea izatea, edo ebazpen judicial batekin enplegu edo kargu publikoetarako erabateko gaitasungabetzea edo gaitasungabetze berezirik ez izatea, baldin eta funtzionario taldera edo eskalara sartu nahi badu, edo lan kontratudunaren kasuan, baldin eta bereizi edo gaitasungabetu aurretik gauzatzen zitueneren antzeko funtzioak egikaritu nahi baditu.	5.- No haber sido separada o separado mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas o de los órganos constitucionales o estatutarios de las Comunidades Autónomas, ni hallarse en inhabilitación absoluta o especial para empleos o cargos públicos por resolución judicial, para el acceso al cuerpo o escala de personal funcionariado, o para ejercer funciones similares a las que desempeñaban en el caso del personal laboral, en que hubiese sido separada o separado o inhabilitada o inhabilitado.
Beste estaturen batekoa izanez gero, gaitasungabetuta edo antzeko egoeraren batean ez egotea, eta bere estatuan enplegu publikoan jardutea galarazten dion diziplinazko zigorrak edo antzekorik jaso gabea izatea.	En el caso de ser nacional de otro Estado, no hallarse en inhabilitación o en situación equivalente ni haber sido sometida o sometido a sanción disciplinaria o equivalente que impida, en su Estado y en los mismos términos, el acceso al empleo público.
6.- Lanpostuetako zereginak behar bezala gauzatzeko gaitasun funtzionala izatea.	6.- Poseer la capacidad funcional para el normal desempeño de las tareas propias de los puestos.
7. Sexu delinkuenteen erregistro nagusian agertzen ez delako egiaztatzea.	7.- Acreditar de no constar inscrito en el registro central de delincuentes sexuales
<b>LAUGARRENA.- ESKABIDE ORRIAK AURKEZTEA. MEREZIMENDUAK ALEGATZEA ETA EGIAZTATZEA.</b>	<b>CUARTA.- PRESENTACIÓN DE INSTANCIAS. ALEGACIÓN Y ACREDITACIÓN DE MÉRITOS.</b>
Oposizio-lehiaketan onartuak izateko eskabide orriak, orain aipatuko dugun dokumentazio guztiarekin eta aintzat hartu beharreko merezimenduen zerrendarekin eta horien egiaztapenarekin batera, Donostiako Musika eta Dantza Eskola UEaren Erregistro Orokorrean (Atotxako Zelaia plaza 3) aurkeztu beharko dira, edo bestela, udal laguntzaileen edozein erregistrotan.	Las instancias solicitando la admisión al Concurso-Oposición, junto con toda la documentación que a continuación se señala, así como la relación de méritos a valorar y su acreditación, se presentarán en el Registro General del OAM Escuela de Música de Donostia-San Sebastián, sito en plaza del Campo de Atotxa 3, o en cualquiera de los Registros de los Ayuntamientos colaboradores.
Era berean, azaroaren 26ko Herri Administrazioen Araubide Juridikoaren eta Administrazio Prozedura Erkidearen 30/1992 Legearen 38.4 c) artikuluan xedatutako moduetan ere aurkeztu ahal izango dira.	También podrán presentarse en las otras formas establecidas en el art. 38.4 c) de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común:
<u>Eskabide orri bat</u> aurkeztu beharko da, dagozkion dokumentazio eta merezimenduen egiaztapenekin	Se presentará <u>una instancia</u> acompañada de la documentación y la acreditación de los méritos

batera.	correspondientes.
Aurkezteko epea zabalik egongo da proba egiten den momentura arte. Proba egun honetan egingo da: 2019ko apirilaren 29ean 12.00etan.	El plazo de presentación será hasta el momento de la prueba que será el 29 de Abril de 2019, a las 12.00h.
<b>1.- Eskabide orriak</b> Eskabide orriek honako baldintza hauek bete beharko dituzte, ez baztertzeko:	<b>1.- Instancias</b> Las instancias deberán reunir los siguientes requisitos para no ser rechazadas:
- <b>online</b> eredu ofizialaren arabera egingo dira, goitik behera.	- Se formalizarán en el modelo oficial <b>online</b> , cumplimentado en su integridad.
- Hautagaiak egiaztatu beharko du honako deialdi honetako Bigarren Oinarrian eskatutako baldintza guztiak betetzen dituela.	- La persona aspirante hará constar que reúne todas y cada una de las condiciones exigidas en la Base Segunda de esta convocatoria.
<b>2.- Dokumentuak.</b> Eskabide orriekin batera, honako dokumentu hauek aurkeztu beharko dira:	<b>2.- Documentos.</b> Se acompañará a las instancias la siguiente documentación:
a) Herritartasunaren eta nortasunaren egiaztatagiriak.	a. Acreditación de la nacionalidad e identidad.
- Eskatzaileak espainiar herritartasuna baldin badauka, Nortasun Agiriaren fotokopia egiaztatua aurkeztu beharko du.	- Si la persona solicitante ostenta la nacionalidad española, aportará fotocopia compulsada del Documento Nacional de Identidad.
- Bigarren Oinarriko 1.a) atalak aipatzen dituen eskatzaileek, berriz, indarrean duten pasaportearen edo nortasun agiri nazionalaren fotokopia egiaztatua aurkeztu beharko dute, eta hala badagokio, baita Atzeritarren Erregistro Nagusian izena eman izanaren egiaztatzea edo modu iraunkorrean Espainian bizitzeko eskubidea bermatzen dien egiaztatzea ere.	- Las personas solicitantes a que se refiere el apartado 1.a) de la Base Segunda, aportarán fotocopia compulsada del pasaporte o del documento nacional de identidad en vigor, acompañado, en su caso, del certificado de inscripción en el Registro Central de Extranjería o del certificado del derecho a residir en España con carácter permanente.
Eskatzailea Espainiako edo erkidegoko herritar baten ezkontidea edo ondorengoa bada, ordea, Erkidegoko herritarren senitartekoaren Egoitza Txartelaren fotokopia egiaztatua aurkeztu beharko du.	Si la persona solicitante es cónyuge de ciudadana o ciudadano española o español o comunitaria o comunitario, o descendiente, aportarán fotocopia compulsada de la Tarjeta de residencia de familiar de la persona ciudadana de la Unión.
-Bigarren Oinarriko 1b) atalak aipatzen dituen eskatzaileek, bestalde, Atzerriko Nortasun Txartelaren fotokopia aurkeztu beharko dute.	- Las personas solicitantes a que se refiere el apartado 1b) de la Base Segunda, aportarán fotocopia de la Tarjeta de Identidad de persona extranjera.
b) Hala badagokio, elbarritasun maila egiaztatzen duen ziurtagiria ere aurkeztu beharko da, 10. Oinarrian aurreikusitako ondorioetarako.	b) En su caso, acreditación del grado de minusvalía, a los efectos previstos en la Base 10ª.
Aurkeztutako dokumentu guztiek indarrean egon beharko dute.	Todos los documentos presentados deberán estar en vigor.
<b>3.- Merezimenduak.</b> Eskatzaileak, goian aipatutako eskabide orriarekin eta dokumentazioarekin batera, Bigarren Oinarriko 3. atalean zehaztutako tituluak edo onarpen ofizialak aurkeztu beharko ditu online ereduak, aintzat hartu beharreko gainerako merezimenduak egiaztatu beharko ditu, zortzigarren Oinarrian xedatutakoaren arabera (baita, hala badagokio, euskararen ezagutzari buruzkoa ere).	<b>3.- Méritos.</b> La persona solicitante, junto con la instancia y documentación arriba indicada, presentará las titulaciones u homologaciones a que se refiere la Base Segunda, apartado 3, y acreditará conforme al modelo online los demás méritos a valorar conforme a lo dispuesto en la Base octava incluido, en su caso, el relativo al conocimiento del euskera.
Ez dira aintzat hartuko, hain zuzen, eskabide orria aurkeztean alegatu eta egiaztatu gabeko merezimenduak, eta ezta Balioespen Batzordearen iritziz behar bezala egiaztatu gabe daudenak ere.	No se valorarán los méritos no alegados y acreditados en el momento de presentación de la instancia, o que no resulten suficientemente acreditados a juicio de la Comisión de Valoración.
<b>BOSGARRENA.- BALIOESPEN BATZORDEA.</b>	<b>QUINTA.- COMISIÓN DE VALORACIÓN</b>

<p>1. Honako kide hauek osatuko dute, eta guztiek izango dute hitza eta botoa:</p>	<p>1. Estará constituida por las siguientes personas, todas ellas actuarán con voz y voto:</p>
<p><u>LEHENDAKARIA:</u> Donostiako Musika Eskola Udal Erakunde Autonomoaren kudeatzailea edo eskuordetzen duen langile publikoa izango da Batzordeko Lehendakaria.</p>	<p><u>PRESIDENCIA:</u> Presidirá la Comisión quien ostente la Gerencia del Organismo Autónomo Municipal Escuela de Música de Donostia / San Sebastián o personal empleado público en quien delegue.</p>
<p><u>MAHAIKIDEA:</u> Donostiako Musika eta Dantza Eskola erakunde autonomoko langile publiko bat izango dira mahaikide.</p>	<p><u>VOCAL:</u> Actuará como Vocal una persona empleada pública del Organismo Autónomo Municipal Escuela de Música de Donostia / San Sebastián</p>
<p><u>IDAZKARIA:</u> Donostiako Udalaren Musika eta Dantza Eskolako idazkaria edo eskuordetzen duen langile publikoa izango da idazkaria, hitz eta botoarekin.</p>	<p><u>SECRETARÍA:</u> Ostentará la Secretaría la persona Secretaria de la Escuela de Música y Danza de Donostia / San Sebastián o personal empleado público en quien delegue. Actuará con voz y voto.</p>
<p>Dagozkien ordezkoez ere osatuko dute Batzordea, eta horiek ere titularrekin batera izendatu beharko dira.</p>	<p>La Comisión quedará integrada además por las personas suplentes respectivas que, simultáneamente con las personas titulares habrán de designarse.</p>
<p>2. Herri Administrazioen Araubide Juridikoaren eta Administrazio Prozedura Erkidearen Legearen 28. artikuluan xedatutako egoeretara ez iristeko ahalegina egin beharko dute Batzordekideek, bestela ezetsi ahal izango dituzte, eta gauza bera gertatuko zaie honako deialdi hau argitaratu aurreko bost urteetan hautapen probetarako hautagaiak prestatzeko lanetan aritu badira.</p>	<p>2. Las personas de la Comisión deberán abstenerse o podrán ser recusadas si concurren las circunstancias previstas en el art. 28 de la Ley de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común o si se hubieren realizado tareas de preparación de personas aspirantes a pruebas selectivas en los cinco años anteriores a la publicación de esta convocatoria.</p>
<p>3. Beharrezko gaitasuna, eskumena eta prestakuntza duten gizonen eta emakumeen artean modu orekatuan osatu beharko da Batzordea, Gizonen eta Emakumeen arteko berdintasunari buruzko otsailaren 18ko 4/2005 Legearen 20.6 artikulua araberara. Era berean, batzordekideak izendatzeko denak elebidunak izan daitezzen saiatuko da.</p>	<p>3. Habrá una representación equilibrada de mujeres y hombres con capacitación, competencia y preparación adecuada en la comisión a tenor del artículo 20.6 de la Ley 4/2005, de 18 de febrero, para la Igualdad de Mujeres y Hombres. Asimismo, para la designación de sus participantes se procurará que todas las personas nombradas sean bilingües.</p>
<p>4. Balioespen Batzordeak, une oro, aipatutako azaroaren 26ko 30/1992 Legean aurreikusitako kide anitzeko organoari buruzko xedapenen arabera jardun beharko du.</p>	<p>4. La actuación de la Comisión de Valoración se ajustará, en todo momento, a las disposiciones que sobre los órganos colegiados se contienen en la citada Ley 30/1992, de 26 de noviembre.</p>
<p>5. Batzordea ezingo da eratu eta beronek ezingo du jardun, baldin eta kide titular edo ordezkoen erdiak baino gehiago agertzen ez badira. Bide batez, ezinbestekoa da Lehendakaria eta Idazkaria bertan izatea.</p>	<p>5. La Comisión no podrá constituirse ni actuar sin la asistencia de más de la mitad de sus miembros titulares o suplentes, debiendo estar presentes, en todo caso, la persona que ostenta la Presidencia y quien ostenta la Secretaría.</p>
<p>6. Bertan daudenen boto gehiengoarekin hartuko dira erabakiak. Berdinketa egonez gero, ordea, Lehendakariaren kalitateko botoak ebatziko du.</p>	<p>6. Los acuerdos se adoptarán por mayoría de votos de quienes estén presentes, resolviendo, en caso de empate, el voto de calidad de quien actúe como Presidente o Presidenta.</p>

## **SEIGARRENA.- HAUTAKETA PROZESUA:**

### **6.1 Lehen fasea: Merezimendu orokorrak. Puntuak: gehienez, 50 puntu.**

a) Egindako lana. Gehienez, 22 puntu. Eginiko lana balioetsi ahal izateko honako baremoa hartuko da kontuan:

Deialdiko lanpostuaren arlo material berean lanpostuetan egindako lanengatik: 0,2 puntu zerbitzuan emandako hilabete bakoitzeko eta gehienez 20 puntu. Funtzioak oinarri hauetako 1.º puntu zehazten dira.

b) Tituluak. Gehienez, 4 puntu.

d.1) Titulu ofizialak balioetsi ahal izateko honako baremoa hartuko da kontuan:

- Batxilerra, bigarren mailako lanbide-heziketa edo baliokidea: 1,50 puntu tituluko.
- Diplomaduna edo baliokidea: 2,00 puntu tituluko.
- Unibertsitate gradua, Lizentziatua edo baliokidea: 2,50 puntu tituluko.
- Unibertsitate tituluak gradu ondokoak eta masterrak: 3,00 puntu tituluko.

d.2) Masterrak, diplomak eta unibertsitate-titulu propioak balioetsi ahal izateko honako baremoa hartuko da kontuan:

- 200 ordu baino gehiago eta 250 ordu bitartekoak: 0,80 puntu.
- 250 ordu baino gehiago eta 300 ordu bitartekoak: puntu 1.
- 300 ordu baino gehiagokoak: 1,20 puntu.

Titulu ofizialak (d.1 atala), bai eta gainerako tituluak ere (d.2 atala), lanpostua betetzeko baliagarri diren neurrian balioetsiko dira.

Baliagarritasun maila hauek bereiziko dira:

- a) Baliagarritasun handia: baremoan adierazitako puntuazioa emango da.
- b) Baliagarritasun ertaina: baremoan ezarritako puntuazioaren erdia emango da.
- c) Baliagarritasun nabarmenik gabe: ez da punturik emango.

Deialdian parte hartzea gaitzen duen titulazioa ezin da merezimendu moduan balioztatu. Ez dira baloratuko merezimendu moduan aurkeztutako

## **SEXTA.- PROCESO SELECTIVO**

### **6.1 Primera fase: Méritos generales (Máximo: 50 puntos)**

a) Trabajo desempeñado. Máximo: 22 puntos. La valoración del trabajo desempeñado se realizará en atención al siguiente baremo:

Por trabajos desempeñados en puestos en el ámbito material correspondiente a las funciones recogidas en el punto 1 de esta convocatoria: hasta un máximo de 20 puntos, a razón de 0,2 puntos por mes de servicios.

b) Títulos. Máximo: 4 puntos.

d.1) Baremo para la valoración de los títulos oficiales:

- Bachiller, formación profesional de segundo grado o equivalente: 1,50 puntos/título.
- Diplomatura o equivalente: 2,00 puntos/título.
- Grado, Licenciatura o equivalente: 2,50 puntos/título.

— Titulaciones universitarias de Posgrados o masters: 3,00 puntos/título.

d.2) Baremo para la valoración de masters, diplomas y títulos propios de universidades:

- De duración superior a 200 horas hasta 250 horas: 0,80 puntos.
- De duración superior a 250 horas y hasta 300 horas: 1 punto.
- De duración superior a 300 horas: 1,20 puntos.

Los títulos oficiales (apartado d.1), así como el resto de títulos (apartado d.2), se valorarán con relación a su grado de utilidad para desempeñar el puesto al que se opta, diferenciando los siguientes grados de utilidad:

- a) Grado de utilidad alto: se otorgará la puntuación que se señala en el baremo.
- b) Grado de utilidad medio: se otorgará la mitad de la puntuación que se establece en el baremo.
- c) Sin utilidad relevante: no se otorgarán puntos.

El título que habilita a participar en la convocatoria no puede ser valorado como mérito. No se valorarán como mérito aquellos estudios



<p>ikasketak, era berean aurkeztu diren maila goragoko ikasketak lortzeko beharrezkoak direnean.</p>	<p>necesarios para obtener otro superior alegado como mérito.</p>
<p><b><u>6.2 Bigarren fasea: Merezimendu bereziak</u></b></p> <p>Ariketa praktikoa izango da, deialdi bakarrean egin beharrekoa. Lanpostuak berezkoak dituen jarduerak egitea eskatuko da. Lanpostuaren ezaugarriak deialdi honen 1. puntuari jasotzen dira.</p> <p>Proba hau nahitaezkoa eta baztertzaila da. Gehienez 80 punturekin balioztatuko da; eta, kanporatua ez izateko 40 puntu lortu beharko dira gutxienez. Ariketa Balorazio batzorde osoak zuzenduko du eta zuzenketa egin aurretik horretarako irizpideak zehaztuko dira. Izangaiei irizpide horien berri emango zaie.</p>	<p><b>6.2 Segunda fase: Méritos específicos:</b></p> <p>Ejercicio práctico que se efectuará en un único llamamiento y que constará de actividades propias al puesto cuyas características se recoge en el punto 1 de esta convocatoria.</p> <p>Esta prueba es obligatoria y eliminatoria. Se valorará sobre un máximo de 80 puntos, y habrá que obtener un mínimo de 40 puntos para no ser eliminado/a. La corrección se realizará por todo comisión de valoración y se fijarán unos criterios de corrección de forma previa a la corrección. Los criterios serán comunicados a los/as aspirantes.</p>
<p><b>ZAZPIGARRENA.- BALIOESPENAREN EMAITZAK ETA SAILKAPEN HURRENKERA</b></p>	<p><b>SÉPTIMA.- RESULTADOS DE LA VALORACIÓN Y ORDEN DE CLASIFICACIÓN.</b></p>
<p>Izangai bakoitzaren kalifikazioa osatuko dute dagokien espezialitateko hautaketa prozesuan lortutako puntuazioek.</p>	<p>La calificación de cada persona aspirante estará constituida por las puntuaciones obtenidas en el proceso selectivo.</p>
<p>Puntuazioetan berdinketa egonez gero, honako irizpide hauen arabera erabakiko da sailkapen ordena:</p>	<p>En caso de empate en las puntuaciones, el orden de clasificación se establecerá atendiendo, sucesivamente, a los siguientes criterios:</p>
<p>a) Atxikiko zaion departamentuan (administrazioa, txistulariak, liburutegia edo irakasleak) gutxien ordezkatua dagoen sexuko pertsonaren alde, beti ere departamentu horretan gutxiengoa den sexuko langileen portzentaia %40 baino gutxiago baldin bada.</p>	<p>a) A favor de la persona del sexo minoritario en el caso que el porcentaje de número de trabajadores y trabajadoras del departamento al que se vaya a adscribir (administración, txistulari, biblioteca o profesorado) sea inferior del 40% en el sexo minoritario.</p>
<p>d) Herri Administrazio barnean, deialdi honetako 1. puntuari zehaztutako lanpostuaren funtzioetan lan eskarmentu handiena duenaren alde.</p>	<p>b) A favor de quien tenga mayor experiencia profesional en la Administración Pública en funciones del puesto indicado en el punto 1 de esta convocatoria.</p>
<p>e) Enpresa pribatuan, deialdi honetako 1. puntuari zehaztutako lanpostuaren funtzioetan lan eskarmentu handiena duenaren alde.</p>	<p>c) A favor de quien tenga mayor experiencia profesional en la empresa privada en funciones del puesto indicado en el punto 1 de esta convocatoria.</p>
<p>f) Administrazio organo eskudunak aitortutako % 33ko elbarritasun maila edo handiagoa duela egiaztatzen duenaren alde.</p>	<p>d) A favor de la persona que haya acreditado tener reconocido por el órgano competente de la Administración, un grado de minusvalía igual o superior al 33 por ciento.</p>
<p>g) Espezialitateari dagokion titulu egiaztatua berrikeri ateratakoa duen hautagaiaren alde.</p>	<p>g) A favor de la persona aspirante que tenga acreditada la titulación más reciente de la especialidad.</p>
<p><b>ZORTZIGARRENA.- KONTRATAZIOA</b></p>	<p><b>OCTAVA.- CONTRATACIÓN</b></p>
<p>Deialdiaren urgentzia dela eta, kontratazioa berehalakoa izango da. Dena dela, kontratu bukaerako klausula bat txertatuko da, konpetentziadun organoak baieztatuko</p>	<p>Dada las características urgentes de la convocatoria, la contratación será inmediata, sin perjuicio de que se incluya una clausura de fin de contrato, en caso de que</p>

erreklamazioen bat egonez gero.	exista una reclamación que sea estimada por el órgano competente.
<b>BEDERATZIGARRENA.- GORABEHERAK.</b>	<b>NOVENA.- INCIDENCIAS.</b>
Balioespen Batzordeak gaitasuna dauka sortzen diren zalantzak argitu, eta hautapen prozesua bide onetik joan dadin beharrezkoak diren erabakiak hartzeko. Oinarri hauetan aurreikusi gabekoetan, hautapen prozesuak Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuari buruzko apirilaren 12ko 7/2007 Legean, Euskal Funtzio Publikoari buruzko uztailaren 6ko 6/1989 Legean, martxoaren 10eko 364/1995 Errege Dekretuak onartutako Estatuko Administrazioaren Zerbitzura diharduten Langileak Txertatzeko Araudi Orokorrean eta apirilaren 15eko 861/1997 Dekretuan xedatutakoari erreparatu beharko zaio.	La Comisión de Valoración queda facultada para resolver las dudas que se presenten y tomar los acuerdos necesarios para el buen orden del proceso selectivo. En lo no previsto en estas bases, los procesos selectivos se ajustarán a lo establecido en la Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público, en la Ley 6/1989, de 6 de julio, de la Función Pública Vasca, y en el Reglamento General de Ingreso del Personal al Servicio de la Administración del Estado, aprobado por el Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo; y en el Decreto 861/1997, de 15 de abril.
<b>HAMARGARRENA.- AURKA EGITEAK.</b>	<b>DÉCIMA.- IMPUGNACIONES.</b>
Honako deialdi honi, bere Oinarriei eta horietatik eta Balioespen Batzordearen jardunetik eratorritako administrazio ekintza guztiei aurka egin ahal izango zaie, azaroaren 26ko Herri Administrazioen Araubide Juridikoaren eta Administrazio Prozedura Erkidearen 30/1992 Legean aurreikusitako modu eta kasuetan.	La presente convocatoria, sus Bases y todos los actos administrativos que se deriven de las mismas y de la actuación de la Comisión de Valoración, podrán impugnarse en la forma y en los casos previstos en la Ley 30/1992, de 26 de Noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del procedimiento Administrativo Común.