

TOKI ADMINISTRAZIOA

3

ADMINISTRACIÓN LOCAL

**DONOSTIA KULTURA
ENPRESA ERAKUNDE PUBLIKOA**

Iragarkia

2023ko otsailaren 27an Donostia Kultura Enpresa Erakunde Publikoko zuzendari-kudeatzaileak erabaki hau hartu zuen:

2023ko urtarrilaren 27an, Donostiako Lan Arloko 2 zenbakiko Epaitegiak 10/2023 zenbakiko epaia eman zuen, langile batek Donostia Kulturaren aurka jarritako demanda osorik baietsiz, eta alderdiak lotzen dituen lan-harremana lan-kontratu finkokoa dela deklaratu, C1 mailako liburutegiko laguntzaile lanpostuari dagokionez.

2023ko otsailaren 1ean, Donostiako Lan Arloko 2 zenbakiko Epaitegiak 17/2023 zenbakiko epaia eman zuen, langile batek Donostia Kulturaren aurka jarritako demanda osorik baietsiz, eta alderdiak lotzen dituen lan-harremana lan-kontratu finkokoa dela deklaratu, C1 mailako liburutegiko laguntzaile lanpostuari dagokionez.

Langile horiek betetzen dituzten lanpostuak erakundearen lanpostu-katalogoan sartuta daude.

Lanpostuak iraupen luzeko aldi baterako enplegua egonkortzeko 2022ko Ezohiko Lan Eskaintza Publikoan sartuta daude.

Donostia Kulturaren estatutuen 32. artikulua ezartzen du erakundeko langile funtzionarioei eta lan kontratatuak aplikagarri izango zaizkiela udalean indarrean diren akordioak eta lan hitzarmenak.

Erakundearen Administrazio Kontseiluak, 2022/05/22an, egonkortzeko ezohiko EPE hori onartu zuen, liburutegiko teknikari laguntzaile postuko 19 dotazio barne hartzen zituena.

2022/11/16ko erabakiaren bidez, aurreko epaiak aplikatu, lanpostu horren dotazio-kopurua 19tik 17ra murriztu zen.

Aipatutako epai horien eraginpeko lanpostuak finkotzat jotzen direnez, 2022ko ezohiko Enplegu Publikoaren Eskaintza aldatu behar da berriro, bi (2) dotazio murriztuta liburutegietako teknikari laguntzaile lanposturako eskaintakoak, hamazazpi (17) dotaziotik hamabost (15) dotaziora pasatuz.

2022/11/16ko Erakundearen Administrazio Kontseiluak, besteak beste, honako erabaki hauek hartu zituen:

Donostia Kulturako zuzendari-gerenteari ahalmena ematea, auzibidean irmotasun-adierazpen gehiago egiten badira, 2022. urterako Enplegu Publikoaren Eskaintzan sartutako zuzkiduren kopurua berehala aldatzeko, aldi baterako enplegua egonkortzeko prozesuen eraginpean dauden lan-kontratuko langileen lanpostu hutsei dagokienez. Aldaketa horiek Gipuzkoako ALDIZKARI OFIZIALEAN argitaratuko dira eta Administrazio Kontseiluari jakinaraziko zaizkio lehenbailehen.

Horregatik guztiagatik, eman zaizkidan eskumenak erabiliz,

**ENTIDAD PÚBLICA EMPRESARIAL
DONOSTIA KULTURA**

Anuncio

El director-gerente de la Entidad Pública Empresarial Donostia Kultura, con fecha 27 de febrero de 2023 adoptó el siguiente acuerdo:

Con fecha 27 de enero de 2023 el Juzgado de lo Social n.º 2 de San Sebastián ha dictado la sentencia n.º 10/2023, estimando íntegramente la demanda formulada por un/a trabajador/a frente a Donostia Kultura y declara que la relación laboral que vincula a las partes es de naturaleza laboral fija respecto del puesto de trabajo Auxiliar de biblioteca nivel C1.

Con fecha 1 de febrero de 2023 el Juzgado de lo Social n.º 2 de San Sebastián ha dictado la sentencia n.º 17/2023, estimando íntegramente la demanda formulada por un/a trabajador/a frente a Donostia Kultura y declara que la relación laboral que vincula a las partes es de naturaleza laboral fija respecto del puesto de trabajo Auxiliar de biblioteca nivel C1.

Los puestos que ocupan estas personas trabajadoras se encuentran incluidos en el catálogo de puesto de la Entidad.

Los puestos se encuentran incluidos en la Oferta Pública de empleo extraordinaria de 2022, de estabilización de empleo temporal de larga duración.

El artículo 32 de los estatutos de Donostia Kultura establecen que al personal funcionario y laboral del Ente le serán de aplicación los acuerdos y convenios que rijan en el Ayuntamiento.

El Consejo de Administración de la Entidad de 22/05/2022 aprobó dicha OPE extraordinaria de estabilización, que incluía 19 dotaciones del puesto Técnico/a auxiliar de biblioteca.

Por acuerdo de 16/11/2022, en aplicación de sentencias anteriores, se redujo el número de dotaciones de este puesto pasando de 19 a 17.

En tanto que los puestos de trabajo afectados por las mencionadas sentencias tienen la consideración de fijos, procede modificar nuevamente la Oferta Pública de Empleo extraordinaria de 2022, reduciendo en dos (2) dotaciones las ofertadas para el puesto de Técnico Auxiliar de Bibliotecas, pasando de un total de diecisiete (17) dotaciones a quince (15).

El Consejo de Administración de la Entidad de 16/11/2022 adoptó, entre otros, los siguientes acuerdos:

Facultar al Director-Gerente de Donostia Kultura para que, en el caso de que se produzcan nuevas declaraciones de firmeza en vía judicial, proceda a modificar de inmediato el número de dotaciones incluidas en la Oferta de Empleo Público para el año 2022 correspondiente a los puestos vacantes de personal laboral afectados por los procesos de estabilización de empleo temporal. Dichas modificaciones se publicarán en el BOLETÍN OFICIAL de Gipuzkoa y de ellas se dará cuenta a la mayor brevedad al Consejo de Administración.

Por todo ello, en virtud de las atribuciones que me han sido conferidas

ERABAKI DUT

Lehenengoa. Donostiako Lan Arloko 2 zenbakiko Epaitegiaren 10/2023 eta 17/2023 epaien berri izatea. Epai horien arabera, bi pertsonak Donostia Kulturarekin lotzen dituen lan-harremana lan-kontratu finkokoa da, C1 mailako liburutegiko teknikari laguntzaile lanpostuari dagokionez.

Bigarrena. 2022. urteko Lan Eskaintza Publikoa aldatzea, ondoren adierazten den moduan:

– Bi (2) dotaziotan murriztea, Liburutegiko Teknikari Laguntzaile posturako eskainitakoak, hamazazpi (17) dotaziotik hamabost (15) dotaziora pasatuz.

Hirugarrena. Erabaki hau bere osotasunean Gipuzkoako ALDIZKARI OFIZIALEAN argitaratzea.

Laugarrena. Ebazpen honen berri ematea egingo den hurrengo Administrazio Kontseiluari.

Donostia, 2023ko martxoaren 16a.—Rebeka Gallastegi Etxezarreta, Administrazio eta Baliabideen Kudeaketa Sailaren zuzendari teknikoa. (2128)

RESUELVO

Primero. Tomar conocimiento de las sentencias n.º 10/2023 y 17/2023 del Juzgado de lo Social n.º 2 de San Sebastián, que la relación laboral que vincula a ambas personas con Donostia Kultura es de naturaleza laboral fija respecto del puesto de trabajo Técnico/a Auxiliar de biblioteca nivel C1.

Segundo. Modificar la Oferta de Empleo Público extraordinaria de 2022, como se indica a continuación:

– Reducir en dos (2) dotaciones las ofertadas para el puesto de Técnico Auxiliar de Biblioteca, pasando de un total de diecisiete (17) dotaciones a quince (15).

Tercero. Publicar en su integridad el presente acuerdo en el BOLETÍN OFICIAL de Gipuzkoa.

Cuarto. Dar cuenta de la presente resolución al próximo Consejo de Administración que se celebre.

San Sebastián, a 16 de marzo de 2023.—La directora-técnica del Área de Administración y Gestión de Recursos, Rebeka Gallastegi Etxezarreta. (2128)