

TOKI ADMINISTRAZIOA

3

ADMINISTRACIÓN LOCAL

DONOSTIAKO UDALA

Pertsonen Kudeaketa

Oharra

Tokiko Gobernu Batzarrak, 2023ko abenduaren 26an, ondo-ko erabaki hau hartu du:

«Joan den ekainaren 29an argitaratu zen *Estatuko Aldizkari Ofizialean* ekainaren 28ko 5/2023 Errege Lege Dekretua, Ukrainako Gerraren ondorio ekonomiko eta sozialei erantzuteko, La Palma uhartea berreraikitzen laguntzeko eta beste egoera ahul batzuei erantzuteko, merkataritza-gizarteen egitura-aldaketei eta gurasoen eta zaintzaileen familia-bizitza eta lanbide-bizitza uztaizteari buruzko Europar Batasuneko zuzentarauen transposizioa egiteko, eta Europar Batasuneko Zuzenbidea betearazteko eta betetzeko zenbait neurri hartu eta luzatzen dituen.

Errege Lege Dekretu horren 217. artikulua tasa gehigarri bat baimentzen die administrazio publikoei hautaketa-prozesuetarako deialdia egin dezaten, Enplegu publikoaren behin-behinekotasuna murrizteko neurriei buruzko abenduaren 28ko 20/2021 Legearen zortzigarren xedapen gehigarriaren arabera.

Tasa gehigarri honen arabera deitu beharreko plazen baldintzak honako hauek dira:

– 2021eko abenduaren 30ean aldi baterako okupatutako egiturazko plazak izatea.

– Udalarekin 2016ko urtarrilaren 1a baino lehenagoko aldi baterako harremana duten langileek bete behar dituzte.

– Langile horiek 20/2021 Legearen zortzigarren xedapen gehigarrian aurreikusitako merezimendu-lehiaketa ez den beste hautaketa-sistema batekin deitutako egonkortze-prozesua gainditu ez izana.

Tasa gehigarri horretatik eratortzen den enplegu publikoaren eskaintza 2023ko abenduaren 31 baino lehen onartu behar da, eta deialdiak, berdintasunaren, merezimenduaren, gaitasunaren eta lehia askearen printzipioei egokitu behar direnak, 2024ko abenduaren 31 baino lehen ebatzi behar dira.

Pertsonak Kudeatzeko Zuzendaritzak egoera aztertu du, eta azken urteetan garatu diren hautaketa-prozesuak kontuan hartuta, 5/2023 Errege Lege Dekretuaren 217ko artikulua aurreikuspenaren eraginpean egon daitekeen prozesu bakarra administrari 105 plazaren deialdia da.

Administrari plazak aztertu dira, espedienteen agertzen den bezala, eta, ondorioz, deitu daitekeen tasa gehigarria sei plazakoa da. Guztiak administrari plazak izango dira.

Aditzera ematen da eskainitako plaza guztiek aurrekontu-erabilgarritasuna dutela.

Era berean, lan-eskaintza publikoaren proposamena langileen legezko ordezkariekin negoziatu da, espedienteen ageri den aktaren arabera.

Toki Araubidearen Oinarriak arautzen dituen 7/1985 Legearen 127. artikuluko h) idatz-zatiaren edukia arabera, Tokiko Gobernu

AYUNTAMIENTO DE SAN SEBASTIÁN

Gestión de Personas

Anuncio

La Junta de Gobierno Local con fecha 26 de diciembre de 2023 ha adoptado el siguiente acuerdo:

«El pasado 29 de junio se publicó en el *Boletín Oficial del Estado* el Real Decreto-ley 5/2023, de 28 de junio, por el que se adoptan y prorrogan determinadas medidas de respuesta a las consecuencias económicas y sociales de la Guerra de Ucrania, de apoyo a la reconstrucción de la isla de La Palma y a otras situaciones de vulnerabilidad; de transposición de Directivas de la Unión Europea en materia de modificaciones estructurales de sociedades mercantiles y conciliación de la vida familiar y la vida profesional de los progenitores y los cuidadores; y de ejecución y cumplimiento del Derecho de la Unión Europea.

El artículo 217 de dicho Real Decreto-ley, autoriza una tasa adicional a las Administraciones Públicas para que convoquen procesos selectivos, conforme a la disposición adicional octava de la Ley 20/2021, de 28 diciembre, de medidas para reducir la temporalidad en el empleo público.

Los requisitos de las plazas a convocar de acuerdo a esta tasa adicional son los siguientes:

– Que sean plazas de naturaleza estructural ocupadas de forma temporal a 30 de diciembre de 2021.

– Dichas plazas han estar ocupadas por personal con una relación temporal, con el Ayuntamiento, anterior al 1 de enero de 2016.

– Que dicho personal no haya superado el proceso de estabilización convocado con un sistema selectivo distinto al de concurso de méritos previsto en la disposición adicional octava de la Ley 20/2021.

La oferta de empleo público que se derive de esa tasa adicional ha de aprobarse antes del 31 de diciembre de 2023 y las convocatorias, que deben ajustarse a los principios de igualdad, mérito, capacidad y libre concurrencia, deben resolverse antes del 31 de diciembre de 2024.

La Dirección de Gestión de Personas ha analizado la situación y teniendo en cuenta los procesos selectivos que se han desarrollado en los últimos años, el único proceso que puede verse afectado por la previsión del artículo 217 del Real Decreto-Ley 5/2023 es la convocatoria de 105 plazas de administrativo/a.

Habiéndose procedido al análisis de las plazas de administrativo/a tal como consta en el expediente, se concluye que la tasa adicional que puede convocarse es de seis plazas; siendo todas ellas de administrativo/a.

Se hace constar que todas las plazas ofertadas cuentan con disponibilidad presupuestaria.

Asimismo, la propuesta de oferta de empleo público ha sido objeto de negociación con la representación legal de los trabajadores, de conformidad con el acta que figura en el expediente.

De conformidad con el contenido del artículo 127, apartado h) de la Ley 7/1985, reguladora de las Bases de Régimen Local,

Batzarraren eskumena da enplegu publikoaren eskaintza onartzea, bai eta deialdiak eta hautaketarako Oinarriak ere.

Hori dela eta, Tokiko Gobernu Batzarrari honako erabaki hauek hartzea proposatzen zaio:

ERABAKIAK

1. Ezohiko izaeraz, ekainaren 28ko 5/2023 Errege Lege Dekretuaren 217. artikuluan aurreikusitako baldintzetan, sei (6) plazaren tasa gehigarria baimentzea, abenduaren 28ko 20/2021 Legearen zortzigarren xedapen gehigarriaren arabera hautaketa-prozesuetarako deialdia egin dadin.
2. 2023ko enplegu publikoaren eskaintza onartzea, 1. eranskinean jasotzen diren funtzionarioen plantillako plaza hutsak barne hartzen dituena.
3. 2023ko lan eskaintza publikoa onartzeko erabakia (1. eranskina) Estatuko Administrazio Orokorrari bidaltzea.
4. 2023ko lan eskaintza publikoaren onartzeko erabakia legez ezarritako aldizkari ofizialetan argitaratzea.»

Erabaki hau behin betikoa da, eta buru eman dio administrazio bideari. Beraz, erabakia Gipuzkoako ALDIZKARI OFIZIALEAN argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera hilabete joan baino lehen, berraztertze errekurtsoa aurkez diezaiokezu Donostiako Gobernu Batzarrari; edo, bestela, zuzenean, Administrazioarekiko Auzietako Donostiako Epaitegian, eta han jarri errekurtsoa bi hilabete baino lehen. Dena dela, egoki irizitako beste edozein errekurtso aurkez daiteke.

Donostia, 2023ko abenduaren 27a.—Alfonso Jimenez Grandes, Pertsonak Kudeatzeko zuzendaria. (9630)

es competencia de la Junta de Gobierno Local la aprobación de la oferta de empleo público, así como las convocatorias y bases de selección.

Por cuanto antecede, se propone a la Junta de Gobierno Local, la adopción de los siguientes

ACUERDOS

1. Autorizar, con carácter extraordinario, en los términos previstos del artículo 217 del Real Decreto-Ley 5/2023 de 28 de junio, una tasa adicional de seis (6) plazas, para que se convoquen procesos selectivos conforme a la disposición adicional octava de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre.
2. Aprobar la oferta de empleo público del año 2023, que incluye las plazas vacantes de la plantilla del personal funcionario que se recogen en el documento anexo 1.
3. Remitir el acuerdo aprobatorio de la oferta de empleo público del año 2023 (anexo 1) a la Administración General del Estado.
4. Publicar el acuerdo aprobatorio de la oferta de empleo público del año 2023 en los Boletines Oficiales legalmente establecidos.»

Este acuerdo es definitivo y pone fin a la vía administrativa pudiendo, a partir del día siguiente a su publicación en el BOLETÍN OFICIAL de Gipuzkoa, interponerse contra el mismo recurso de reposición ante la Junta de Gobierno Local en el plazo de un mes, o impugnarse directamente, en el plazo de 2 meses, ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo de San Sebastián. Todo ello sin perjuicio de la interposición de cualquier otro recurso que se estime conveniente.

San Sebastián, a 27 de diciembre de 2023.—El director de Gestión de Personas, Alfonso Jimenez Grandes. (9630)

2023KO LAN ESKAINTZA PUBLIKOA

Azpitaldea	Plazaren deskribapena	Txanda librea			
		Sarrera orokorra	Ezgaitas.	HE	Derrigort. data
Eskala: Administrazio orokorra - Azpieskala: Administraria					
C1	Administraria	5		2	Iraungita
C1	Administraria	1		3	Iraungita

OFERTA PÚBLICA DE EMPLEO 2023

Subgrupo	Descripción plaza	Turno libre			
		Acces. gral.	Reser. disc.	PL	Fecha preceptiv.
Escala: Administración general - Subescala: Administrativa					
C1	Administrativo/a	5		2	Vencida
C1	Administrativo/a	1		3	Vencida