

TOKI ADMINISTRAZIOA

3

ADMINISTRACIÓN LOCAL

**DONOSTIAKO UDALA**

**Pertsonen Kudeaketa**

*Oharra*

Tokiko Gobernu Batzarrak, 2024ko abenduaren 24an, ondo-ko erabaki hau hartu du:

Urriaren 30eko 5/2015 Legegintzako Errege Dekretuaren bidez onartutako Enplegatu Publikoaren Oinarriko Estatutuaren Testu Bateginaren 70. artikulua xedatzen duenez, langile berriak sartuz bete behar diren giza baliabideen beharrezan, aurrekontu-esleipenarekin, enplegu publikoaren eskaintzaren xede izango dira. Gauza bera dio Euskal Enplegu Publikoari buruzko abenduaren 1eko 11/2022 Legeak 52. artikuluan.

Plantillan izandako aldaketak ikusita eta langile-beharrak aztertu ondoren, 2024rako Enplegu Publikoaren Eskaintza onartzea proposatzen da. Eskaintza horrek 52 plaza izango ditu, eta horietatik:

– 35 txanda irekian izango dira, eta, beraz, langile berriak sartuz betetzeko gordeko dira.

– Eta 17 barne-sustapenean, langileen karrera profesionala ahalbidetzeko.

Enplegu Publikoaren Eskaintza hau bat dator 2023rako Estatuko Aurrekontu Orokorrei buruzko 31/2022 Legearen 20. artikulua, 2024rako luzatuta dagoena.

Era berean, desgaitasuna duten pertsonentzat gordetako plaza-ehunekoa betetzen du, Euskal Enplegu Publikoari buruzko 11/2022 Legearen 74. artikulua, bai eta desgaitasuna duten pertsonen eskubideei eta haien gizarteratzeari buruzko Lege Orokorra ere, 1/2013 Legegintzako Errege Dekretuaren bidez onartua.

Eskaintitako plaza guztiek aurrekontua dutela jakinarazten da.

Azkenik, proposamena langileen ordezkarietara negoziatu da, Enplegatu Publikoaren Estatutuaren Legearen 37.1.I artikulua-rekin bat etorritik, eta espedientearen jasota geratu da.

Toki Araubidearen Oinarriak arautzen dituen 7/1985 Legearen 127. artikuluko h) idatz-zatiaren edukiaren arabera, Tokiko Gobernu Batzarraren eskumena da Enplegu Publikoaren Eskaintza onartzea, bai eta deialdiak eta Hautaketarako Oinarriak ere.

Hori dela eta, Tokiko Gobernu Batzarrari honako erabaki hauek hartzea proposatzen zaio:

**ERABAKIAK**

- 2024ko Enplegu Publikoaren Eskaintza onartzea, 1. eranskinean jasotzen diren funtzionarioen plantillako plaza hutsak barne hartzen dituen.
- 2024ko Enplegu Publikoaren Eskaintza onartzeko erabakia (1. eranskina) Estatuko Administrazio Orokorriari bidaltzea.

**AYUNTAMIENTO DE SAN SEBASTIÁN**

**Gestión de Personas**

*Anuncio*

La Junta de Gobierno Local con fecha 24 de diciembre de 2024 ha adoptado el siguiente acuerdo:

El Texto Refundido del Estatuto Básico del Empleado Público aprobado por el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, en su artículo 70 dispone que las necesidades de recursos humanos, con asignación presupuestaria, que deba proveerse mediante la incorporación de personal de nuevo ingreso serán objeto de la oferta de empleo público. En los mismos términos se pronuncia la Ley 11/2022, de 1 de diciembre, de Empleo Público Vasco en su artículo 52.

A la vista de las variaciones producidas en la plantilla y estudiadas las necesidades de personal, se propone la aprobación de la Oferta de Empleo Público para el año 2024, que se concreta en 52 plazas de las que:

– 35 serán en turno libre, y por tanto, reservadas para su cobertura mediante la incorporación de personal de nuevo ingreso.

– Y 17 en promoción interna, para posibilitar la carrera profesional de los/as empleados/as.

La presente Oferta de Empleo Público resulta adecuada a los criterios que se señalan en el art. 20 de la Ley 31/2022 de Presupuestos Generales del Estado para el año 2023, que se encuentra prorrogada para el año 2024.

Asimismo, cumple el porcentaje de plazas reservadas a personas con discapacidad establecido en el art. 74 de la Ley 11/2022 de Empleo Público Vasco, así como por la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social, aprobado por Real Decreto Legislativo 1/2013.

Se hace constar que todas las plazas ofertadas cuentan con disponibilidad presupuestaria.

Por último, la propuesta ha sido negociada con la representación de personal, de conformidad con el artículo 37.1.I de la Ley del Estatuto del Empleado Público, de lo que queda constancia en el expediente.

De conformidad con el contenido del artículo 127, apartado h) de la Ley 7/1985, reguladora de las Bases de Régimen Local, es competencia de la Junta de Gobierno Local la aprobación de la Oferta de Empleo Público, así como las convocatorias y Bases de Selección.

Por cuanto antecede, se propone a la Junta de Gobierno Local, la adopción de los siguientes

**ACUERDOS**

- Aprobar la Oferta de Empleo Público del año 2024, que incluye las plazas vacantes de la plantilla del personal funcionario que se recogen en el documento anexo 1.
- Remitir el acuerdo aprobatorio de la Oferta de Empleo Público del año 2024 (anexo 1) a la Administración General del Estado.

3. 2024ko Enplegu Publikoaren Eskaintza onartzeko erabakia legez ezarritako aldizkari ofizialetan argitaratzea.

Erabaki hau behin betikoa da, eta buru eman dio administrazio bideari. Beraz, erabakia Gipuzkoako ALDIZKARI OFIZIALEAN argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera hilabete joan baino lehen, berraztertzeko errekurtoa aurkez diezaiokezu Donostiako Gobernu Batzarrari; edo, bestela, zuzenean, Administrazioarekiko Auzietako Donostiako Epaitegian, eta han jarri errekurtoa bi hilabete baino lehen. Dena dela, egoki irizitako beste edozein errekurto aurkez daiteke.

Donostia, 2025eko urtarrilaren 10a.—Alfonso Jimenez Grandes, Pertsonak Kudeatzeko zuzendaria. (253)

3. Publicar el acuerdo aprobatorio de la Oferta de Empleo Público del año 2024 en los Boletines Oficiales legalmente establecidos.

Este acuerdo es definitivo y pone fin a la vía administrativa pudiendo, a partir del día siguiente a su publicación en el BOLETÍN OFICIAL de Gipuzkoa, interponerse contra el mismo recurso de reposición ante la Junta de Gobierno Local en el plazo de un mes, o impugnarse directamente, en el plazo de 2 meses, ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo de San Sebastián. Todo ello sin perjuicio de la interposición de cualquier otro recurso que se estime conveniente.

San Sebastián, a 10 de enero de 2025.—El director de Gestión de Personas, Alfonso Jiménez Grandes. (253)

2024KO LAN ESKAINTZA PUBLIKOIA

Azpi-taldeak	Eskala	Txanda askea				Barne sustapena			
		Sarrera orokorra	Ezgaitas.	HE	Derrigort. data	Sarrera orokorra	Ezgaitas.	HE	Derrigort. data
ESKALA: Administrazio orokorra - AZPIESKALA: Teknikoa									
A1	ADMINISTRAZIO OROKORREKO TEKNIKARIA		1	C2	Iraungita				
ESKALA: Administrazio orokorra - AZPIESKALA: Administraria									
C1	ADMINISTRARIA	3	1	B2	Iraungita				
ESKALA: Administrazio berezia - AZPIESKALA: Teknikoa - KLASEA: Goi Mailako Teknikariak									
A1	GOI MAILAKO TEKNIKARIA (PSIKOLOGOA)	1		C1	Iraungita				
ESKALA: Administrazio berezia - AZPIESKALA: Teknikoa - KLASEA: Erdi Mailako Teknikariak									
A2	ARKITEKTO TEKNIKOA	7		C1	Iraungita				
A2	HERRILANETAKO INGENIARI TEKNIKOA	1		C1	Iraungita				
A2	INDUSTRIA INGENIARI TEKNIKOA	1		C1	Iraungita				
A2	GIZARTE LANEKO TEKNIKARIA	1	1	C1	Iraungita				
A2	ERDI MAILAKO TEKNIKARIA (ANTOLAMENDUA)	2		C1	Iraungita				
A2	PARKE ETA LORATEGIETAKO TEKNIKARIA	1		C1	Iraungita				
A2	ITZULTZAILEA (EUSKARA-GAZTELERA)	1		C2 (TG)					
ESKALA: Administrazio berezia - AZPIESKALA: Teknikoa - KLASEA: Teknikari laguntzaileak									
C1	TEKNIKARI LAGUNTZAILEA (TRAFIKOA)					3	1	B2	Iraungita
C1	TEKNIKARI LAGUNTZAILEA (HEZKUNTZA)					1		B2	Iraungita
ESKALA: Administrazio berezia - AZPIESKALA: Zerbitzu Bereziak - KLASEA: Udaltzaingoa/Udaltzaina									
A1	UDALTZAINGOKO INTENDENTEA					1		C1	Iraungita
C1	UDALTZAIN OFIZIALA					1		C1	Iraungita
C1	1. MAILAKO UDALTZAINA					7		B2	Iraungita
C1	UDALTZAINA	1		B2	Iraungita				
ESKALA: Administrazio berezia - AZPIESKALA: Zerbitzu Bereziak - KLASEA: Suteak itzaltzeko zerbitzua									
C1	SUHILTZAILE SARJENTUA					2		B2	Iraungita
C2	SUHILTZAILE KABUA					1		B2	Iraungita
C2	SUHILTZAILE-GIDARIA	4		B1	Iraungita				
C2	KOMUNIKAZIOETAKO OPERADOREA	1		B2	Iraungita				
ESKALA: Administrazio berezia - AZPIESKALA: Zerbitzu Bereziak - KLASEA: Eginkizun bereziak									
C2	ESKOLA ERAIKINAREN ARDURADUNA	1		B2	Iraungita				
C2	MUGIKORTASUNEN AGENTEA	7		B2	Iraungita				
GUZTIRA		32	3			16	1		
		35				17			

Eskaintako plazak betetzeko prozedura eta baldintzak deialdietan zehaztuko dira.

OFERTA PÚBLICA DE EMPLEO 2024

Sub-grupo	Descripción plaza	Turno libre				Promoción interna			
		Acces. gral.	Reser. disc.	PL	Fecha preceptiv.	Acces. gral.	Reser. disc.	PL	Fecha preceptiv.
ESCALA: Administración General - SUBESCALA: Técnica									
A1	TÉCNICO/A ADMINISTRACIÓN GENERAL		1	C2	Vencida				
ESCALA: Administración General - SUBESCALA: Administrativa									
C1	ADMINISTRATIVO/A	3	1	B2	Vencida				
ESCALA: Administración Especial - SUBESCALA: Técnica - CLASE: Técnicos/as Superiores									
A1	TECNICO/A SUPERIOR (PSICÓLOGO/A)	1		C1	Vencida				
ESCALA: Administración Especial - SUBESCALA: Técnica - CLASE: Técnicos/as Medios/as									
A2	ARQUITECTO/A TÉCNICO/A	7		C1	Vencida				
A2	INGENIERO/A TÉCNICO/A DE OBRAS PÚBLICAS	1		C1	Vencida				
A2	INGENIERO/A TÉCNICO/A INDUSTRIAL	1		C1	Vencida				
A2	TÉCNICO/A EN TRABAJO SOCIAL	1	1	C1	Vencida				
A2	TÉCNICO/A MEDIO/A (ORGANIZACIÓN)	2		C1	Vencida				
A2	TÉCNICO/A DE PARQUES Y JARDINES	1		C1	Vencida				
A2	TRADUCTOR/A EUSKERA	1		C2 (TG)					
ESCALA: Administración Especial - SUBESCALA: Técnica - CLASE: Técnicos/as Auxiliares									
C1	TÉCNICO/A AUXILIAR (TRÁFICO)					3	1	B2	
C1	TÉCNICO/A AUXILIAR (EDUCACIÓN)					1		B2	
ESCALA: Administración Especial - SUBESCALA: Servicios Especiales - CLASE: Policía Local									
A1	INTENDENTE (GUARDIA MUNICIPAL)					1		C1	Vencida
C1	OFICIAL (GUARDIA MUNICIPAL)					1		C1	Vencida
C1	AGENTE 1.º (GUARDIA MUNICIPAL)					7		B2	Vencida
C1	AGENTE (GUARDIA MUNICIPAL)	1		B2	Vencida				
ESCALA: Administración Especial - SUBESCALA: Servicios Especiales - CLASE: Servicios de Extinción de Incendios									
C1	SARGENTO/A (BOMBEROS/AS)					2		B2	Vencida
C2	CABO/A (BOMBEROS/AS)					1		B2	Vencida
C2	BOMBERO/A-CONDUCTOR/A	4		B1	Vencida				
C2	OPERADOR/A DE COMUNICACIONES	1		B2	Vencida				
ESCALA: Administración Especial - SUBESCALA: Servicios Especiales - CLASE: Cometidos especiales									
C2	ENCARGADO/A DE EDIFICIO ESCOLAR	1		B2	Vencida				
C2	AGENTE DE MOVILIDAD	7		B2	Vencida				
TOTAL		32	3			16	1		
		35				17			

Las correspondientes convocatorias concretarán el procedimiento y los requisitos de acceso a las plazas ofertadas.