Gipuzkoako Aldizkari Ofiziala — Boletín Oficial de Gipuzkoa

2023ko abuztuaren 2a, asteazkena — 148 — Miércoles, a 2 de agosto de 2023

TOKI ADMINISTRAZIOA — 3 — ADMINISTRACIÓN LOCAL

DONOSTIA KULTURA ENPRESA ERAKUNDE PUBLIKOA

Iragarkia

2023ko uztailaren 20an Donostia Kultura Enpresa Erakunde Publikoko zuzendari-kudeatzaileak erabaki hau hartu zuen:

2023ko uztailaren 11n, Euskal Autonomia Erkidegoko Justizia Auzitegi Nagusiak 1054/2023 zenbakiko epaia eman du, eta baietsi du langile batek jarritako errekurtsoa, demandatzailea langile mugagabe finkoa dela deklaratuz.

Langile honek Liburutegiko Teknikari Laguntzaile lanpostua betetzen du eta erakundearen lanpostu-katalogoan sartuta dago.

Lanpostua iraupen luzeko aldi baterako enplegua egonkortzeko 2022ko Ezohiko Lan Eskaintza Publikoan sartuta dago.

Donostia Kulturaren estatutuen 32. artikuluak ezartzen du erakundeko langile funtzionarioei eta lan kontrat5ukoei aplikagarri izango zaizkiela udalean indarrean diren akordioak eta lan hitzarmenak.

Erakundearen Administrazio Kontseiluak, 2022/05/22an, egonkortzeko ezohiko EPE hori onartu zuen, Liburutegiko Teknikari postuko 19 dotazio barne hartzen zituena.

2022/11/16ko, 2023/02/27ko, 2023/04/14ko, 2023/04/24ko, 2023/05/03ko eta 2023/06/08ko erabakien bidez, aurreko epaiak aplikatuz, Liburutegi Teknikari Lanpostuaren dotazio-kopurua 19tik 10era murriztu zen.

Aipatutako epai horren eraginpeko lanpostua finkotzat jotzen denez, 2022ko ezohiko Enplegu Publikoaren Eskaintza aldatu behar da, dotazio bat (1) murriztuta Liburutegiko Teknikari laguntzaile lanposturako eskainitakoak, hamar (10) dotaziotik bederatzi (9) dotaziora pasatuz.

2022/11/16ko Erakundearen Administrazio Kontseiluak, besteak beste, honako erabaki hauek hartu zituen:

Donostia Kulturako zuzendari-gerenteari ahalmena ematea, auzibidean irmotasun-adierazpen gehiago egiten badira, 2022. urterako Enplegu Publikoaren Eskaintzan sartutako zuzkiduren kopurua berehala aldatzeko, aldi baterako enplegua egonkortzeko prozesuen eraginpean dauden lan-kontratuko langileen lanpostu hutsei dagokienez. Aldaketa horiek Gipuzkoako ALDIZKARI OFIZIALEAN argitaratuko dira eta Administrazio Kontseiluari jakinaraziko zaizkio lehenbailehen.

Horregatik guztiagatik, eman zaizkidan eskumenak erabiliz,

ERABAKI DUT

Lehenengoa. Euskal Autonomia Erkidegoko Justizia Auzitegi Nagusiaren 1054/2023 epaiaren berri izatea. Epai horren

ENTIDAD PÚBLICA EMPRESARIAL DONOSTIA KULTURA

Anuncio

El director-gerente de la Entidad Pública Empresarial Donostia Kultura, con fecha 20 de julio de 2023 adoptó el siguiente acuerdo:

Con fecha 11 de julio de 2023 el Tribunal Superior de Justicia del País Vasco ha dictado la sentencia n.º 1054/2023, estimando el recurso formulado por una persona trabajadora frente a Donostia Kultura y declara la condición de la persona demandante como trabajadora indefinida fija.

La persona trabajadora ocupa un puesto de Técnico/a Auxiliar de Biblioteca, que se encuentra incluido en el catálogo de puesto de la Entidad.

El puesto se encuentra incluidos en la Oferta Pública de empleo extraordinaria de 2022, de estabilización de empleo temporal de larga duración.

El artículo 32 de los estatutos de Donostia Kultura establecen que al personal funcionario y laboral del Ente le serán de aplicación los acuerdos y convenios que rijan en el Ayuntamiento.

El Consejo de Administración de la Entidad de 22/05/2022 aprobó dicha OPE extraordinaria de estabilización, que incluía 19 dotaciones del puesto Técnico/a Auxiliar de Biblioteca.

Por acuerdos de 16/11/2022, 27/02/2023, 14/04/2023 24/04/2023, 03/05/2023 y 08/06/2023 en aplicación de sentencias anteriores, se redujo el número de dotaciones del puesto Técnico/a auxiliar de biblioteca, pasando de 19 a 10.

En tanto que el puesto de trabajo afectado por la mencionada sentencia tiene la consideración de fijo, procede modificar la Oferta Pública de Empleo extraordinaria de 2022, reduciendo en una (1) dotación las ofertadas para el puesto de Técnico auxiliar de biblioteca, pasando de un total de diez (10) dotaciones a nueve (9).

El Consejo de Administración de la Entidad de 16/11/2022 adoptó, entro otros, los siguientes acuerdos:

Facultar al Director-Gerente de Donostia Kultura para que, en el caso de que se produzcan nuevas declaraciones de firmeza en vía judicial, proceda a modificar de inmediato el número de dotaciones incluidas en la Oferta de Empleo Público para el año 2022 correspondiente a los puestos vacantes de personal laboral afectados por los procesos de estabilización de empleo temporal. Dichas modificaciones se publicarán en el BOLETÍN OFICIAL de Gipuzkoa y de ellas se dará cuenta a la mayor brevedad al Consejo de Administración.

Por todo ello, en virtud de las atribuciones que me han sido conferidas

RESUELVO

Primero. Tomar conocimiento de la sentencia n.º 1054/2023 del Tribunal Superior de Justicia del País Vasco, que declara que la

EK\CV GAO-I-2023-05788

arabera, langilea Donostia Kulturarekin lotzen dituen lan-harremana lan-kontratu finkokoa da, C1 mailako Liburutegiko teknikari laguntzaile lanpostuari dagokionez.

Bigarrena. 2022. urteko Lan Eskaintza Publikoa aldatzea, ondoren adierazten den moduan:

Dotazio batean (1) murriztea, Liburutegiko Teknikari Laguntzaile posturako eskainitakoak, hamar (10) dotaziotik bederatzi (9) dotaziora pasatuz.

Hirugarrena. Erabaki hau bere osotasunean Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean argitaratzea.

Laugarrena. Ebazpen honen berri ematea egingo den hurrengo Administrazio Kontseiluari.

Donostia, 2023ko uztailaren 21a.—Rebeka Gallastegi Etxezarreta, Administrazio eta Baliabideen Kudeaketa Sailaren zuzendari teknikoa. (5788)

relación laboral que vincula al trabajador con Donosita Kultura es de naturaleza laboral indefinida fija respecto del puesto de trabajo Técnico/a auxiliar de biblioteca, nivel C1.

Segundo. Modificar la Oferta de Empleo Público extraordinaria de 2022, como se indica a continuación:

Reducir en una (1) dotación las ofertadas para el puesto de Técnico Auxiliar de Biblioteca, pasando de un total de diez (10) dotaciones a nueve (9)

Tercero. Publicar en su integridad el presente acuerdo en el Boletín Oficial de Gipuzkoa.

Cuarto. Dar cuenta de la presente resolución al próximo Consejo de Administración que se celebre.

San Sebastián, a 21 de julio de 2023.—La directora-técnica del Área de Administración y Gestión de Recursos, Rebeka Gallastegi Etxezarreta. (5788)

EK\CV GAO-I-2023-05788