

TOKI ADMINISTRAZIOA

3

ADMINISTRACIÓN LOCAL

DONOSTIAKO UDALA

Pertsonen Kudeaketa

Iragarkia

Tokiko Gobernu Batzarrak 2024ko uztailaren 9an, honako erabaki hauek hartu ditu:

«Tokiko Gobernu Batzordeak, 2022ko abenduaren 20an, egonkortze-prozesuetan dauden Donostiako Udaleko A1 azpitaldeko plazak lehiaketa-oposizioaren bidez betetzeko deialdia eta oinarriak onartu zituen.

Oinarriak 2022ko abenduaren 30eko Gipuzkoako ALDIZKARI OFIZIALEAN argitaratu ziren, 247. zenbakian.

Jakinarazi behar da Tokiko Gobernu Batzarrak, 2023ko otsailaren 21ean, Gipuzkoako ALDIZKARI OFIZIALEAN 2022ko abenduaren 30ean argitaratutako oinarrietan aurkitutako gai-zerrendari buruzko hutsen zuzenketa onartu zuela. Horren bidez, ingurumeneko goi-mailako teknikari eta administrazio orokorreko teknikari plazak aldatu ziren.

Gauzak horrela, deialdia arautzen duten oinarrietako 8.1 oinarriak honako hau adierazten du: gaitegietan erreferentziazko araurik bada, arau haietan eskabideak aurkezteko epea amaitu arte izaten diren aldaketak ere kontuan hartu behar dira.

Alde horretatik, eskabideak aurkezteko epea amaitu ondoren, zehaztu behar da Eusko Legebiltzarraren otsailaren 18ko 4/2005 Legea indargabetu egin zela, martxoaren 16ko 1/2023 Legegintzako Dekretuaren xedapen indargabetzailearen bidez 2023ko martxoaren 28tik aurrerako ondorioekin. Lege horren izena «Emakumeen eta Gizonen berdintasunerako eta Emakumeen aurkako Indarkeria Matxistatik Gabeko Bizitzetarako Legea» izango da, 1/2022 Legea, martxoaren 3koa. Lege hori gai-zerrenda guztietan dago, horietako 36. gaiak aldatu behar baitira, administrazio orokorreko teknikari-plazaren deialdiaren kasuan izan ezik, 12. gaiari sartzeko baita.

Ondorioz, Donostiako Udaleko A1 azpitaldeko plazak lehiaketa-oposizio bidez betetzeko egonkortze-prozesuko gai-zerrenda guztietan agertzen den gaitetako bat eguneratzeko beharra identifikatu da, eta Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako eta emakumeen aurkako indarkeria matxistatik gabeko bizitzetarako otsailaren 18ko 4/2005 Eusko Legebiltzarraren Legeari eragiten dio. Indarrean ez dagoenez, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako eta emakumeen aurkako indarkeria matxistatik gabeko bizitzetarako martxoaren 16ko 1/2023 Legegintzako Dekretuarekin ordezkatu behar da.

Halaber, arkitekto, administrazio orokorreko teknikari eta ekonomia ataleko goi mailako teknikari plazak betetzeko hautaketa-prozesuei eragiten dieten akats eta zehaztasun faltak antzeman dira deialdiaren oinarrietan.

Arkitekto-plazaren kasuan, zuzenketa oinarrien I. eranskineko 5. atalean ezarritako gai-zerrendako 8., 20., 27. eta 34. gaiei eragiten die.

Administrazio orokorreko teknikari-plazaren kasuan, oinarrien III. eranskineko 5. atalean ezarritako gai-zerrendako 17., 24. eta 26. gaiei eragiten diete argipenek.

AYUNTAMIENTO DE SAN SEBASTIÁN

Gestión de Personas

Anuncio

La Junta de Gobierno Local, con fecha 9 de julio de 2024, ha adoptado los siguientes acuerdos:

«La Junta de Gobierno Local, con fecha 20 de diciembre de 2022, aprobó la convocatoria y las bases de los procesos de estabilización para la provisión mediante concurso-oposición de plazas del subgrupo A1 del Ayuntamiento de San Sebastián.

Las bases fueron publicadas en el BOLETÍN OFICIAL de Gipuzkoa, n.º 247, de fecha 30 de diciembre de 2022.

Procede dar cuenta de que la Junta de Gobierno Local, con fecha 21 de febrero de 2023, aprobó la corrección de errores, relativa al temario, detectada en las bases objeto, publicadas en el BOLETÍN OFICIAL de Gipuzkoa el 30 de diciembre de 2022; a través de la misma se vieron afectadas las plazas de técnico/a superior de medio ambiente y técnico de administración general.

Así las cosas, la base 8.1 de las bases objeto de la convocatoria establece que cuando en los temarios haya normativa de referencia se deben tener en cuenta las modificaciones que se produzcan en la misma hasta la fecha de finalización del plazo de presentación de instancias.

En este sentido, se ha precisado que, una vez finalizado el plazo de presentación de instancias, la Ley del Parlamento Vasco 4/2005, de 18 de febrero, fue derogada con efectos desde el 28 de marzo de 2023, por la disposición derogatoria del Decreto Legislativo 1/2023, de 16 de marzo. La cual, pasa a denominarse «Ley para la Igualdad de Mujeres y Hombres y vidas libres de violencia machista contra las mujeres», según establece el art. 1 de la Ley 1/2022, de 3 de marzo. Dicha Ley obra en todos los temarios, por lo que se han de modificar los temas 36 de todos ellos salvo en el caso de la convocatoria de las plazas de técnico de administración general, en el que se incluye en el tema 12.

En consecuencia, se ha identificado la necesidad de actualizar uno de los temas presente en todos los temarios del proceso de estabilización para la provisión mediante concurso-oposición de plazas del Subgrupo A1 del Ayuntamiento de San Sebastián y afecta a la Ley del Parlamento Vasco 4/2005, de 18 de febrero, para la Igualdad de Mujeres y Hombres y vidas libres de violencia machista contra las mujeres. Dada la falta de vigencia de la misma, se precisa su sustitución por el Decreto Legislativo 1/2023, de 16 de marzo, para la Igualdad de Mujeres y Hombres y vidas libres de violencia machista contra las mujeres.

Asimismo, se han advertido distintos errores e imprecisiones en las bases de la convocatoria que afectan a los procesos selectivos para acceder a las plazas de arquitecto/a, técnico/a de administración general y técnico/a superior de la rama económica.

En el caso de las plazas de arquitecto/a la corrección afecta a los temas 8, 20, 27 y 34 del temario establecido en el apartado 5 del anexo I de las bases.

En el caso de las plazas de técnico/a de administración general las aclaraciones afectan a los temas 17, 24 y 26 del temario establecido en el apartado 5 del anexo III de las bases.

Ekonomia ataleko goi-mailako teknikari plazaren kasuan, oinarrietako V. eranskinetako 5. atalean ezarritako gai-zerrendako 1., 2. eta 3. gaietara eragiten diete zuzenketek.

Horiek horrela, hauek dira Tokiko Gobernu Batzordeari proposatutako

AKORDIOAK

Lehena. Arkitekto-plazen hautaketa-prozesuaren oinarrien I. eranskinetako 5. atalaren (gai-zerrenda) idazkera eguneratua onartzea, eta 8., 20., 27. eta 34. gaietara idazkera berria ematea, ondoren adierazten den moduan:

8. gaia. 10/2015 Legea, abenduaren 23koa, Euskal Autonomia Erkidegoko Jendaurreko Ikuskizunen eta Jolas Jarduerena. 15., 25.-28., 33. artikulua eta eranskina.

20. gaia. Euskal Autonomia Erkidegoko Ibaiak eta Errekak Antolatze Lurraldearen Arloko Plana (Isurialde Kantauriarra eta Mediterraneo). Eta Planaren aldaketa (2013ko abenduaren 12ko *Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkaria* eta akatsen zuzenketa 2014ko urtarrilaren 27ko *Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkaria*). Memoria aldaketaren antolaketa irizpideak. Gai orokorreko buruzko araudia, ibai bideak. Arro hidraulikoko ibaitartetan banatzea. Ertzak zonatan banatzea beren hirigintza-osagaiaren arabera. Berariazko araudia ingurugiro-osagaiaren arabera.

Berariazko araudia osagai hidraulikoaren arabera.

27. gaia. 68/2019 Dekretua, apirilaren 16koa, zeinaren bidez Donostiako (Gipuzkoa) Parte Zaharra kultura-ondasun kalifikatu izendatzen baita, monumentu-multzo kategoriarekin, eta hura babesteko araubidea ezarzen baita. Mugak. Deskribapena. Babes erregimenaren izaera. Araubide orokorra. Babes mailak. Babesik eza.

34. gaia. Eraikuntzaren Kode Teknikoa. Oinarriko Dokumentua. OD HE Energia aurrezte (2022ko ekainaren 14ko 450/2022 Errege Dekretuaren aldaketak barne (2022/06/15 *Estatuko Aldizkari Ofiziala*). Lehen diren eraikinetan aplikatzeko irizpideak. HE0 atala. Energia kontsumoa mugatzea. Aplikazio eremua. Eskakizunaren karakterizazioa. HE1 atala. Energia eskaera kontrolatzeko baldintzak. Aplikazio eremua. Eskakizunaren karakterizazioa.

HE4 atala. Energia berriztagarriaren ekarpen minimoa etxeko ur beroaren eskaera betetzeko. Aplikazio eremua. Eskakizunaren karakterizazioa.

HE5 atala. Iturri berriztagarrietatik datorren energia elektrikoaren sorkuntza minimoa. Aplikazio eremua. Eskakizunaren karakterizazioa.

HE6 atala. Ibilgailu elektrikoak birkargatzeko azpiegiturarako hornidura minimoak. Aplikazio eremua. Eskakizunaren karakterizazioa.

Bigarrena. Onartzea administrazio orokorreko teknikarien lanpostuak hautatzeko prozesuaren oinarrien III. eranskinetako 5. ataleko zehaztugabetasunen azalpena (gai-zerrenda), eta idazketa berria ematea 17., 24. eta 26. gaietara, honela:

17. gaia. Enplegatutako publikoaren ordainsari-erakundeak. Ordainsari oinarrikoak eta osagarriak. EPOETB eta 11/2022 Legea, abenduaren 1eko, Euskal Enplegu Publikoarena. Lanpostuen balorazioa. Prozedura. Donostiako Udaleren lanpostuak baloratzeko sistema mantentzeko tresna teknikoak, Tokiko Gobernu Batzordearen 2023/03/07ko akordioa.

En el caso de la plaza de técnico/a superior de la rama económica las correcciones afectan a los temas 1, 2 y 3 del temario establecido en el apartado 5 del anexo V de las bases.

Visto cuanto antecede, se propone a la Junta de Gobierno Local la adopción de los siguientes

ACUERDOS

Primero. Aprobar la corrección de errores del apartado 5 (temario) del anexo I de las bases del proceso selectivo de plazas de arquitecto, procediendo a dar nueva redacción a los temas 8, 20, 27 y 34 en los términos que se recogen a continuación:

Tema 8. Ley 10/2015, de 23 de diciembre, de Espectáculos Públicos y Actividades Recreativas de la Comunidad Autónoma del País Vasco. Artículos 15, 25-28, 33 y anexo.

Tema 20. Plan Territorial Sectorial de Ordenación de los Ríos y Arroyos de CAPV Vertiente Cantábrica y Mediterránea y Modificación del Plan (*Boletín Oficial del País Vasco* 12 de diciembre 2013 y corrección errores *Boletín Oficial del País Vasco* 27 enero 2014).

Memoria criterios de ordenación de la modificación. Normativa cuestiones generales, Tramitación de los cursos de agua por cuencas hidráulicas.

Zonificación de las margenes según su componente urbanística.

Normativa específica según la componente medioambiental.

Normativa específica según la componente hidráulica.

Tema 27. Decreto 68/2019 de 16 de abril por el que se califica como bien cultural con la categoría de Conjunto Monumental La Parte Vieja de San Sebastian y se establece su régimen de protección.

Delimitación. Descripción. Carácter del régimen de protección. Régimen general. Niveles de protección. Carencia de protección.

Tema 34. Código Técnico de la Edificación. Documento Básico. DB HE Ahorro de energía incluyendo modificaciones de Real Decreto 450/2022 de 14 de junio (*Boletín Oficial del Estado* 15/06/2022).

Criterios de aplicación en edificios existentes.

Sección HE0. Limitación del consumo energético. Ámbito de aplicación. Caracterización de la exigencia.

Sección HE1. Condiciones para el control de la demanda energética. Ámbito de aplicación. Caracterización de la exigencia.

Sección HE4. Contribución mínima de energía renovable para cubrir la demanda de agua caliente sanitaria. Ámbito de aplicación. Caracterización de la exigencia.

Sección HE5. Generación mínima de energía eléctrica procedente de fuentes renovables. Ámbito de aplicación. Caracterización de la exigencia.

Sección HE6. Dotaciones mínimas para la infraestructura de recarga de vehículos eléctricos. Ámbito de aplicación. Caracterización de la exigencia.

Segundo. Aprobar la aclaración de las imprecisiones del apartado 5 (temario) del anexo III de las bases del proceso selectivo de plazas de técnico/a de administración general, procediendo a dar nueva redacción a los temas 17, 24 y 26 en los términos que se recogen a continuación:

Tema 17. Derechos retributivos de las personas empleadas públicas. Retribuciones básicas y complementarias. TREBEP y Ley 11/2022, de 1 de diciembre, de Empleo Público Vasco. La valoración de puestos de trabajo. Procedimiento. Instrumento técnico para el mantenimiento del sistema de valoración de puestos de trabajo del Ayuntamiento de San Sebastián, acuerdo JGL de 07/03/2023.

24. gaia. 9/2017 Legea, azaroaren 8koa, Sektore Publikoko Kontratuena. Xedea, lizitazioarako oinarritzko aurrekontua, balio zenbatetsia, kontratuaren prezioa eta berri-kuspena. Art. 99-105 - Herri-administrazioen kontratuak esleitzea. Art. 131-171.

26. gaia. 21/2003 Foru Araua, Gipuzkoako Lurralde Historikoko toki-erakundearen aurrekontuei buruzkoa I. Titulua -II. kapitulua- Aurrekontu orokorren edukia eta egitura.

Hirugarrena. Ekonomia arloko goi-mailako teknikari lanpostu bat betetzeko hautaketa-prozesuaren oinarrien V. eranskineko 5. ataleko (gai-zerrenda) hutsen zuzenketa onartzea, eta 1., 2. eta 3. gaiak honela idaztea:

1. gaia. Administrazio publikoen kontratazioa. 9/2017 Legea, azaroaren 8koa, Sektore Publikoko Kontratuena. Legearen xedea eta aplikazio-eremua. Sektore publikoko kontratazioari buruzko xedapen orokorrak.
2. gaia. Administrazio publikoen kontratazioa. Sektore publikoarekin kontratatze gaitasuna.
3. gaia. Administrazio publikoen kontratazioa. Herri-administrazioen kontratuak esleitzea. 131-171 artikulua.

Laugarrena. Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako eta Emakumeen aurkako Indarkeria Matxistari Gabeko Bizitzetarako martxoaren 16ko 1/2023 Legegintzako Dekretuaren bidez Eusko Legebiltzarraren otsailaren 18ko 4/2005 Legean jasotako gaien eguneratzea onartzea. Gai hori deialdi honetako hautaketa-prozesuetako gai guztien 36. gaian egongo da, administrazio orokorreko teknikari-plazaren deialdiaren kasuan izan ezik, non 12. gaian jasotzen den. Kasu horietan:

– *Honako hau dioen lekuan:*

«Eusko Legebiltzarraren 4/2005 Legea, otsailaren 18koa, Emakumeen eta Gizonen berdintasuna lortzeko eta emakumeen kontrako indarkeria matxistari gabe bizitzeko legea:

– Atariko titulua. Xedea, aplikazio-eremua eta emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloan euskal botere publikoen jarduna gidatu eta bideratuko duten printzipio orokorrak.

– II. titulua. Euskal Herri administrazioen eta aginteen jarduketan genero ikuspegia integratzeko neurriak.»

– *Honako hau jaso behar du:*

«Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako eta emakumeen aurkako indarkeria matxistari gabeko bizitzetarako martxoaren 16ko 1/2023 Legegintzako Dekretua:

– Atariko titulua. Xedea, aplikazio-eremua eta emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloan euskal botere publikoen jarduna gidatu eta bideratuko duten printzipio orokorrak.

– II. titulua. Euskal Herri administrazioen eta aginteen jarduketan genero ikuspegia integratzeko neurriak.»

Bosgarrena. Donostiako Udaleko A1 azpitaldeko plazak lehiaketa-oposizio bidez betetzeko egonkortze-prozesuaren oinarrien zuzenketa argitaratzea, dagozkion bitarteko ofizialetan.»

Erabaki hau behin betikoa da eta amaiera ematen dio administrazio bideari. Interesatuak Administrazioarekiko Auzi Errekurtsoa aurkez dezakete zuzenean Administrazioarekiko Auzietako Donostiako Epaitegian, argitaratu eta hurrengo egunetik hasi eta bi hilabete baino lehen.

Hala ere, partikularrek aukera dute horren aurretik Berraztertzeko Hautazko Errekurtsoa aurkezteko Gobernu Batzarrari, argitaratu eta hurrengo egunetik hasi eta hilabete baino lehen. Hori

Tema 24. Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de contratos del sector público. Objeto, presupuesto base de licitación, valor estimado, precio del contrato y su revisión. Arts. 99-105 - Adjudicación de los contratos de las Administraciones Públicas. Arts. 131-171.

Tema 26. Norma Foral 21/2003 presupuestaria de las Entidades Locales del Territorio Histórico de Gipuzkoa. Título I -Capítulo II- Contenido y estructura de los presupuestos generales.

Tercero. Aprobar la corrección de errores del apartado 5 (temario) del anexo V de las bases del proceso selectivo de 1 plaza de técnico/a superior de la rama económica, procediendo a dar nueva redacción a los temas 1, 2 y 3 en los términos que se recogen a continuación:

- Tema 1. Contratación de las Administraciones Públicas. Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público. Objeto y ámbito de aplicación de la Ley. Disposiciones generales sobre la contratación del sector público.
- Tema 2. Contratación de las Administraciones Públicas. Aptitud para contratar con el sector público.
- Tema 3. Contratación de las Administraciones Públicas. De la adjudicación de los contratos de las Administraciones Públicas. Artículos 131-171.

Cuarto. Aprobar la actualización de los temas que incluyan la Ley del Parlamento Vasco 4/2005, de 18 de febrero por el Decreto Legislativo 1/2023, de 16 de marzo, para la Igualdad de Mujeres y Hombres y vidas libres de violencia machista contra las mujeres, presente en el tema 36 de todos los temarios de los procesos selectivos incluidos en la presente convocatoria, salvo en el caso de la convocatoria de las plazas de técnico de administración general que se incluye en el tema 12. En estos casos:

– *Donde dice:*

«Ley del Parlamento Vasco 4/2005, de 18 de febrero, para la Igualdad de Mujeres y Hombres y vidas libres de violencia machista contra las mujeres:

– Título Preliminar. Objeto, ámbito de aplicación y principios generales que deben regir y orientar la actuación de los poderes públicos vascos en materia de igualdad de mujeres y hombres.

– Título II. Medidas para la integración de la perspectiva de género en la actuación de los poderes y las Administraciones Públicas vascas.»

– *Debe decir:*

«Decreto Legislativo 1/2023, de 16 de marzo, para la Igualdad de Mujeres y Hombres y vidas libres de violencia machista contra las mujeres:

– Título Preliminar. Objeto, ámbito de aplicación y principios generales que deben regir y orientar la actuación de los poderes públicos vascos en materia de igualdad de mujeres y hombres.

– Título II. Medidas para la integración de la perspectiva de género en la actuación de los poderes y las Administraciones Públicas vascas.»

Quinto. Publicar la corrección de las bases del proceso de estabilización para la provisión mediante concurso-oposición de plazas del Subgrupo A1 del Ayuntamiento de San Sebastián en los medios oficiales que corresponda.»

Este acuerdo es definitivo y pone fin a la vía administrativa. Las personas interesadas podrán interponer directamente contra él, Recurso Contencioso-Administrativo ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo de San Sebastián, en el plazo de dos meses a partir del día siguiente al de su publicación.

No obstante, las personas particulares, con carácter previo, podrán interponer Recurso potestativo de reposición ante la Junta de Gobierno Local, en el plazo de un mes a partir del día

eginez gero, ez dago administrazioarekiko auzi errekurtsorik aurkezterik harik eta berraztertzearen berariazko ebazpena eman edo ustezko ezespena izan arte. Dena dela, egoki iritzitako beste edozein errekurtsu aurkez daiteke.

Donostia, 2024ko uztailaren 10a.—Alfonso Jiménez Grandes,
Pertsonak Kudeatzeko zuzendaria. (5234)

siguiente al de su publicación. En este caso, no se podrá interponer recurso contencioso-administrativo hasta que sea resuelto expresamente el de reposición o se haya producido su desestimación presunta. Todo ello sin perjuicio de la interposición de cualquier otro recurso que se estime pertinente.

San Sebastián, a 10 de julio de 2024.—El director de Gestión de Personas, Alfonso Jiménez Grandes. (5234)