-

DONOSTIA SAN SEBASTIÁN
Berdintasuna
Igualdad

BERDINTASUNAREN ALDEKO DONOSTIAKO EMAKUMEEN KONTSEILUA
CONSEJO DE LAS MUJERES DE DONOSTIA-SAN SEBASTIÁN POR LA IGUALDAD

Berdintasunaren aldeko Kontseilu Sektoriala –
Consejo Sectorial para la Igualdad

Deialdia egin duena Convoca	**Donostiako Udala** Ayuntamiento de Donostia / San Sebastián
Eguna, tokia eta ordua Fecha, lugar y hora	**2025eko azaroaren 19an** / 19 de noviembre 2025 **Loretope gela, Udaletxea** / Loretope gela, Edificio Consistorial **17:00**
Amaiera ordua Hora de finalización	**18:30**

GAI-ZERRENDA:
ORDEN DEL DÍA:

1.-Aurreko aktaren onarpena	1.-Aprobación del acta anterior.
2.- V Berdintasun planaren aurkezpena	2.- Presentación V. Plan de Igualdad
3.- 2026ko aurrekontuak	3.- Presupuestos 2026
4.- Emakumeen Etxea	4.- Casa de las Mujeres
5.-Besterik	5.-Varios

BILERAN PARTE HARTU DUTE:
HAN ASISTIDO A LA SESIÓN:

KONTSEILUKO LEHENDAKARIA PRESIDENCIA DEL CONSEJO	**Berdintasuna, Ekonomia eta Tokiko Enpleguko zinegotzi ordezkaria** Concejala delegada de Igualdad, Economía y Empleo Local
HERRITARREN ELKARTEAK ETA, BERDINTASUN ARLOAN, GIZARTEAN GARRANTZI BEREZIA DUTEN KOLEKTIBOAK ENTIDADES CIUDADANAS, COLECTIVOS DE ESPECIAL RELEVANCIA SOCIAL EN EL ÁMBITO DE LA IGUALDAD	**1.- ASADE Elkartea /Asociación** **2.-Mariren Alabak** **3.- EHU ko ikasle kontseiluaren berdintasun eta inklusio atala** **4.- Elkartu** **5.- ASPEGI** **6.- ASADE Sindikatua / Sindicato** **7.-Plazandreok** **8.-Haurralde** **9.- ERNE**

EZIN ETORRIA ADIERAZI DUTE EDO EZ DIRA ETORRI EXCUSARON SU ASISTENCIA Y/O NO ASISTIERON	**1.- Emakumeen Etxea Elkartea** **2.-Gipuzkoako Emakume Banatuen elkar-tea/ Asociación de Mujeres Separadas de Gipuzkoa** **3-Arrats** **4.-Emakumeak zientzian** **5.- Intered Euskal Herria**
Norbanakoak Mujeres a título individual	
TALDE POLITIKOEN ORDEZKARIAK REPRESENTANTES GRUPOS POLÍTICOS	**1.-EH Bildu** **2.-PSE-EE** **3.-EAJ/PNV** **4.-PP** **5.-Elkarrekin Donostia**
UDAL TEKNIKARIAK EQUIPO TÉCNICO MUNICIPAL	**Berdintasun Agentea** **Zerbitzuburua**
PARTAIDETZAREN DATUAK DATOS DE PARTICIPACIÓN	**Berdintasunaren aldeko Kontseilu Sektorialeko 10 kide eta berdintasun saileko 2 udal teknikari, idazkaritza tekniko lanetan.** **Emakumezkoak /** Mujeres = 11 **Gizonezkoak /** Hombres = 1 10 personas integrantes del Consejo Sectorial para la Igualdad y 2 responsables del dpto. de igualdad como secretaría técnica
KONTSEILUKO IDAZKARITZA SECRETARÍA DEL CONSEJO	**Berdintasun Bulegoa** - Negociado de Igualdad Okendo 9 / 943 48 34 68 / berdintasuna@donostia.eus

SAIOAREN BILAKAERA:
DESARROLLO DE LA SESIÓN:

1. Aurreko aktaren onarpena

Akta onartu da.

2. V Berdintasun plana

Planari bi elkarte/erakundetatik egin zaizkio ekarpenak, Haurralde eta EHBildutik, haiek aurkeztu eta azaldu dira. Onartu diren ekarpenak eta nun txertatu diren adierazi da, eta barneratu ez direnei ere dagoekien azalpena eman zaie.

Plazandreokek adierazten du Planean sailen aurrekontu espezifikoak azaldu behar direla, lanketa horretara behartzen ez bada, egin gabe geratzeko arriskua dagoela iruditzen zaiola.

1. Aprobación del acta anterior

Se aprueba el acta.

2. V. Plan de Igualdad

Se han realizado aportaciones al plan desde dos enitdades, en concreto desde Haurralde y EHBildu. Se han tratado todas las aportaciones planteadas, si las que se han incorporado y cuáles no con la necesaria argumentación.

Plazandreok señala que en el Plan se deben exponer los presupuestos específicos de los departamentos y que si no se obliga se corre el riesgo de no hacerlo.

Zinegotziak erantzuten du gastu eraldatzailearen analisia eginten dela eta horretan jarraituko dela. Teknikoki ere gai honetan azaltzen da aurrerapausu handia egin dela partida “moreen” diseinuan eta erronka izan daitekeela exekuzioa aztertzea.

EHBIlduk, planteamendua baloratzen du, baina uste du Berdintasun Planak aurrekontu aurreikuspena izan behar duela, bertan gastatuko den dirua jasoko duena. Hori hutsune bat dela iritzi du. Iruditzen zaio bigarren maila batean geratuko direla dirua behar duten neurri guztiak. Adibidez Berdintasun atalaren lanpostu kopurua.

Zinegotziak azaltzen du, aurrekontuak eta langileen plantillari dagokien gaiak UEPnetan jasoko direla.

La Concejala responde, y subraya en que se seguirá incidiendo, en el analisis del gasto transformador. A nivel tecnico se corroborá que se ha hecho un gran avance en el diseño de las partidas “moradas” y que puede ser un reto estudiar su ejecución.

EHBIldu valora el planteamiento, pero cree que el Plan de Igualdad debe ser una previsión presupuestaria que recoja el dinero que se va a gastar en él. Considera que eso es un vacío. Le parece que quedarán en un segundo punto todas las medidas que necesiten dinero. Por ejemplo, el número de puestos de trabajo de la sección de Igualdad.

La Concejala explica que los presupuestos y las cuestiones relativas a la plantilla de personal se recogerán en los POAs.

3.- 2026 Aurrekontuak

Zinegotziak aurrekontuen onarpen epeak azaldu ditu. Aza 27ko udalbatzan onartzea da asmoa. Ondoren hilabeteko esposizio publikoa eta urtarrilean aurrekontu erreala erabilgarri egongo dela. 2026ko aurrekontuaren xehetasunak ematen ditu, zerbitzu ezberdinak eta kontratuak eta Kapituluka izan diren igoerak aipatzen ditu.

Aurrekontu osoaren % 0,23 litzateke Berdintasun Atalaren pisua.

Arrekontuen azterketa genero ikuspegitik txostenaren azalpen teknikoa eman da; gastu eraldatzaile eta sentikor kontzeptuen xedea eta ezaugarriak adierazi dira.

GASTU ERALDATZAILEA (Gastua eta inbertsioa barne)

“Helburu nagusi gisa, genero arrakalak murrizteko eta emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna sustatzeko diseinatutako aurrekontu zuzkidurei, neurriei eta/edo programei egiten die erreferentzia, ikuspegi intersekzionala kontuan hartuta. Zuzkidura/neurri horien helburua ez da soilik dauden desberdinkeriei aldi baterako erantzutea ekintza positiboen bidez, baizik eta horiek sortzen eta betikotzen dituzten egiturazko sustraiei ere heltzea.

Helburua da kultura, ekonomia, gizarte, lan eta ordezkaritza ereduak eraldatzea denboran zehar aldaketa iraunkorrak sortzeko xedearekin, berdintasuna printzipio arauemailea ez ezik errealitate eraginkorra ere izan dadin. Horien guztien batura izango da gastu eraldatzailearen guztizko portzentajea lortzeko erabili beharreko zenbatekoa, udal aurrekontu orokorren aldean, kuantifikatze aldera eta Udalak Emakunderen 2030 Estrategiarekin duen konpromisoa zehazte aldera.

Gastuei emandako atal honetan, eta informazio kualitatibo gisa, arlo desberdinetako barne baliabideen bidez (1. kapitulua) egindako antzeko jarduerak aipatuko

3. Presupuestos 2026

La concejala explica los plazos de aprobación de los presupuestos. La intención es aprobarlo en el pleno municipal del 27 de noviembre. Después un mes de exposición pública y que en enero estará disponible el presupuesto real. Detalla el presupuesto de 2026, hace referencia a los diferentes servicios y contratos e incrementos por Capítulos.

El peso de la Sección de Igualdad sería del 0,23% del presupuesto total.

Se ha realizado una exposición técnica del informe Análisis de las cuentas desde la perspectiva de género, indicando la finalidad y características de los conceptos de gasto transformador y sensible.

GASTO TRANSFORMADOR (Incluye gasto e inversión)

"Se refiere, como objetivo principal, a las dotaciones presupuestarias, medidas y/o programas diseñados para reducir las brechas de género y promover la igualdad de mujeres y hombres desde una perspectiva interseccional. El objetivo de estas dotaciones/medidas no es sólo dar respuesta temporal a las desigualdades existentes mediante acciones positivas, sino abordar también las raíces estructurales que las generan y perpetúan.

El objetivo es transformar los modelos culturales, económicos, sociales, laborales y de representación con el fin de generar cambios sostenibles en el tiempo que hagan de la igualdad un principio normativo y una realidad efectiva.

La suma de todos ellos será la cantidad a destinar a la obtención del porcentaje total de gasto transformador con respecto a los presupuestos generales municipales, con el fin de cuantificarlos y concretar el compromiso del Ayuntamiento con la Estrategia 2030 de Emakunde. En este apartado dedicado a los gastos, y como información cualitativa, se mencionarán actuaciones

dira."

Desglose taula esplikatzen du, kapituluka, unitatez unitate.

Indize totala 0.99 % gastu eraldatzailea.

GASTU SENTIKORRA (Gastua eta inbertsioa barne)

"Helburu nagusitzat berdintasuna sustatzea ez duten, baina, zeharka, biztanleriaren bizi baldintzen hobekuntzan eta bizitzaren jasangarritasun baldintzetan eragiten duten aurrekontu zuzkidurak, neurriak eta/edo programak dira. Helburua ez da genero desberdinkeriak iraunarazten dituzten mekanismoak eraldatzea, baina horiek ezabatuz gero, dauden arrakalak larriagotu litezke, eta emakumeei eta zaurgarritasun egoeran dauden beste kolektibo batzuei neurriz kanpo eragin diezaieke, abiapuntuko egoera dela eta.

Gastu mota horretan genero ikuspegia txertatzeak desberdinkeriak zeharka murrizten lagun dezake, biztanleriaren premia espezifikoak kontuan hartuta. Aitzitik, ikuspegi hori ez izateak finkatu egin ditzake dauden arrakalak, eta betikotu egin ditzake emakumeen eta gizonen arteko egiturazko aldeak.

Zuzkidura horiek beren horretan jarraituko lukete baita emakumeen eta gizonen arteko benetako berdintasun egoeran ere, ezinbestekoak baitira herritarren eguneroko bizitzarako.
Gastu mota horren zenbateko globala ez da gastu eraldatzailearen %-aren kalkuluan sartuko. Eta bereiz zenbatuko da."

EHBilduk, 2026ra begira, gai hau hobeto ezagutzeko elkarteei formakuntza txiki ematea planteatzen du aurrekontuen ibilbidearen eta edukien inguruan. Lanketa hau egitea egokitzat jotzen da.

PPko ordezkariak proposatzen du partaidetzatik aurrekontuen espozizio publikoetara begira elkarteei gonbidapena egitea. Partaidetzarekin ere lanketa hau egitea adosten da.

similares realizadas a través de recursos internos de las distintas áreas (capítulo 1). "

Explica la tabla Desglose por capítulos, unidad a unidad.

Índice total 0.99% gasto transformador.

GASTO SENSIBLE (Incluye gasto e inversión)

"Se trata de dotaciones presupuestarias, medidas y/o programas que no tienen como objetivo principal promover la igualdad pero que, de forma indirecta, inciden en la mejora de las condiciones de vida de la población y en las condiciones de sostenibilidad de la vida. El objetivo no es transformar los mecanismos que perpetúan las desigualdades de género, pero su eliminación podría agravar las brechas existentes y afectar de forma desproporcionada a las mujeres y a otros colectivos en situación de vulnerabilidad, dada la situación de partida.

La incorporación de la perspectiva de género en este tipo de gasto puede contribuir a la reducción indirecta de las desigualdades teniendo en cuenta las necesidades específicas de la población. Por el contrario, la ausencia de esta perspectiva puede consolidar las brechas existentes y perpetuar las diferencias estructurales entre mujeres y hombres.

Estas dotaciones se mantendrían incluso en una situación real de igualdad entre mujeres y hombres, imprescindibles para la vida cotidiana de la ciudadanía. El importe global de este tipo de gasto no se incluirá en el cálculo del% del gasto transformador. Y se computará separadamente. "

EHBildu, de cara al 2026, plantea dar una pequeña formación a las asociaciones para conocer mejor este tema en torno a la trayectoria y los contenidos de los presupuestos. Se considera oportuno realizar esta elaboración.

La representante del PP propone que desde Participación se invite a las asociaciones de cara a las exposiciones públicas de los presupuestos. Lanketa hau aurrera eramatea adosten da.

4. Emakumeen Etxea

Plazandreokeko kideari ematen zaio hitza Emakumeen Etxeko Elkarteko presidentea den heinean gai honen egoeraren berri ematen du.

Amara kalekoa obra proiketua geldi dagoela, iñork ez du azaltzen honen zergaitia. Hirigintzako zinegotziak azken kogestio bileran planteamendu berri bat egin zuela azaldu du; Loiolako Erriberan Eusko Jaurlaritzak egingo duen ekipamendu dotazional batean Emakumeen Etxe berria kokatzeko aukera dagoela hain zuzen.

4. Casa de las Mujeres

Se da la palabra a la miembro de Plazandreok que como presidenta de la Asociación de la Casa de las Mujeres da cuenta de la situación de este tema.

Con la obra proyectada de la calle Amara paralizada, nadie explica su porqué. Expone que la concejala de Urbanismo en la última reunión de cogestión hizo un nuevo planteamiento sobre la posibilidad de ubicar laa nueva Casa de las Mujeres en un equipamiento

Zinegotziak kokapen honen inguruan ere eperik ez dagoela adierazi du, baina proiektua ba omen dago eta Amaran ez. Elkarte desberdinek kokapena, irisgarritasuna, metro karratuak eta komunikazio bideak ere ikusi beharko liratekela ikusi behar da.

Emakumeen Etxea Elkartetik Alkatearekin hitzordua eskatuko dutela adierazten dute eta kontseiluko norbaitek beraiekin berataratu nahi baldin badu joateko prestutasuna erakutsi dute.

5. Besterik

Haurralderen arabera, Kontseiluak bere jarduera indartu beharko luke gai garrantzitsuetan, adibidez: A25ean duen bere jarrera erakutsiz.

ASPEGIk beraien zuzendaritzan aldaketak izan ditu eta hemendik aurrera Iratxe Pascual lehendakariak hartuko du parte Kontseiluan eta Batzorde Iraunkorrean.

Batzorde iraunkorrena postu hutsak daudenez Haurralde prest agertu da bertan aktiboki parte hartzeko.

Beste gairik ez dagoenez bilera 18:00etan bukatzen da.

dotacional del Gobierno Vasco en Riberas de Loiola.

La concejala señala que tampoco hay plazos exactos, pero que si hay proyecto y en Amara no. Las diferentes asociaciones que participan en el Consejo dicen que habría que ver su ubicación, accesibilidad, metros cuadrados y vías de comunicación.

Desde la Asociación Casa de las Mujeres manifiestan que pedirán cita con el Alcalde y muestran su disposición a acudir si alguien del Consejo quiere retornar con ellos.

5. Varios

Desde Haurralde se dice que el Consejo debería reforzar su actividad en temas importantes, ejemplo: posicionamiento ante el 25N.

ASPEGI cambia de dirección y a partir de ahora participará en el Consejo y en la Comisión Permanente su presidenta Iratxe Pascual.

Dado que hay vacantes en la Com. Permanente Haurralde se muestra dispuesta participar activamente en ella.

Sin más asuntos que tratar finaliza la reunión a las 18:00 horas.