

2025ko Prestakuntza Plana

1. AURKEZPENA

Prestakuntza-plana urtebetez egongo da indarrean, eta 2025ean Udaleko langileen prestakuntza-ikastaroak antolatzeko erreferentea izango da.

Helburua da langileei eskaintzen zaien prestakuntza baliagarria izatea beren lana garatzeko eta hobetzeko, eta ezagutzak eguneratzeko.

Online prestakuntza honako hauen bidez bultzatu da:

- Prestakuntza-jarduerak kontratatzea, baldin eta jarduera horiek emateko formatua sistema horretara egokituta badago.
- Online sistemaren bidez irakasteko edukiak lantzea.

Ildo horretan lan egiten jarraituko dugu, baina, horrez gain, oinarritzko eduki batzuk daude moodle-z kargatuta. Plataforma honetan oinarritzko ikastaro gehiago egiten jarraituko dugu.

2. PRESTAKUNTZA PLANA EGITEA

Prestakuntza-plana prestatzeko orduan, prestakuntza-solaskideen elkarrietzak eta proposamenekin batera, balorazio-elkarrietzak egin dira prestakuntzako solaskideekin. Horri buruzko laburpen bat erantsi da plan honekin batera doan diagnostikoan.

Adierazi behar da, aurreko urteetan bezala, 2025eko Prestakuntza Planaren taulan agertzen diren prestakuntza-ekintzak ez direla aukera itxiak, irekiak baizik. Hau da, diagnostikoa egin arren, premia berriak sortuko balira urtean zehar, lege-aldaketen ondorioz edo lan-tresna berriak ezartzearen ondorioz, eta premia horiek larriagoak izango balira, lehentasuna emango litzaieke lehendik ezarritakoei.

Plan de Formación 2025

1. PRESENTACIÓN

El Plan de Formación estará vigente por un año y constituye el referente para organizar los cursos de formación de los trabajadores del Ayuntamiento en el año 2025.

Se pretende que la formación que se ofrece a las personas trabajadoras sea útil para el desarrollo y mejora de su trabajo, y para la actualización de conocimientos.

La formación online se ha potenciado mediante:

- La contratación de actividades formativas cuyo formato de impartición esté adaptado a este sistema.
- La elaboración de contenidos para que impartir a través del sistema online.

Se continuará trabajando en esa línea pero además hay unos contenidos básicos cargados en moodle. Se va a seguir elaborando más cursos básicos en esta plataforma.

2. ELABORACIÓN DEL PLAN DE FORMACIÓN

A la hora de elaborar el Plan de Formación con las entrevistas y propuestas de las personas interlocutoras de formación, se han realizado entrevistas de valoración con las personas interlocutoras de formación de lo que se adjunta un resumen resumido en el diagnóstico que acompaña este Plan.

Señalar que, como en años anteriores, las acciones formativas que figuran en el cuadro del Plan de Formación 2025 no son opciones cerradas, sino abiertas. Es decir, que si a pesar del diagnóstico realizado, surgieran nuevas necesidades a lo largo del año, derivadas de modificaciones legislativas o de la implementación de nuevos instrumentos de trabajo, que requiriesen más urgencia, se priorizarían sobre las ya establecidas.



Era berean, ezarritako ekintzak alda daitezke (edukiak, datak edo ordutegiak eguneratu) edo bertan behera utz daitezke, inguruabar desberdinen arabera, aukera egokiena hori dela ikusten bada. Nolanahi ere, behar bezala informatuta eta justifikatuta egin behar da, eta ekonomikoki eta antolamenduari dagokionez bideragarriak badira sartuko dira.

2025erako Prestakuntza Planean honako proposamen hauek zehaztea aurreikusten da:

- Prestakuntza ematea prestatzaile propioekin, ikastaroaren edukia helburuan eta hartzaileetan lantzeko. (berdintasuna).
- Bizikidetzarako, komunikaziorako eta gatazkak kudeatzeko tresnak eskaintzen dituen prestakuntza ematea.
- Udalaren III. Barne Berdintasun Plana onartzen den unetik aurrera, berdintasunaren arloko prestakuntza-ekintzak ezarriko dira, eta hausnarketa bat sortuko da udaleko ahalik eta langile gehien artean sexuagatiko diskriminazioari buruz.
- Zuzendaritza guztiek aukera dutenez beren arloko langileentzat beharrezkotzat jotzen dituzten prestakuntza-ekintzak aurkezteko eta proposatzeko, prestakuntza-planean jasotzeko eta beharretara egokitutako edukiak lantzeko, Udalaren Prestakuntza Planeko prestakuntza-jardueri emango zaie lehentasuna, kanpoko beste prestakuntza-ekintza batzuen aurretik. Gogoratu ikastaroak antolatzen diren hizkuntza une horretan indarrean dagoen euskara-planean ezarritakora egokitu behar dela.

3. PRESTAKUNTZA PLANAREN HELBURU OROKORRAK

Prestakuntza ikuspegi estrategikotik ulertu behar da, hau da, udal-arloak modernizatzeko eta hobetzeko helburuak lortzen laguntzeko tresna gisa.

Prestakuntza-plan hau, beraz, toki-administrazio moderno eta dinamikoa artikulatu nahi duen oinarritzko tresna da, honako helburu hauek lortuz:

- Enplegatu publikoaren garapen integrala sustatzea, eremu pertsonal eta

Del mismo modo, las acciones establecidas pueden modificarse (actualizar contenidos, fechas u horarios) o pueden anularse si, en función de diferentes circunstancias, se observa que esa es la opción más adecuada. En todo caso, debe hacerse de manera debidamente informada y justificada y se incorporarán siempre y cuando sean viables en términos económicos y organizativos.

En el Plan de Formación 2025 se prevé concretar las siguientes propuestas:

- Impartir formación con formadores propias que elaboran el contenido del curso el objetivo y los destinatarios. (igualdad)
- Impartir formación que proporcione herramientas para la convivencia, la comunicación y la gestión de conflictos.
- A partir del momento en que se apruebe el III Plan de Igualdad Interno del Ayuntamiento, se establecerán acciones formativas en el ámbito de la igualdad y generar una reflexión sobre la discriminación por razón de sexo entre el mayor número posible de personas trabajadoras del ayuntamiento.
- Dado que todas las direcciones tienen la oportunidad de aportar y proponer las acciones formativas que consideran necesarias para las distintas personas trabajadoras de su área, plasmarlas en el Plan de Formación y elaborar unos contenidos ajustados a las necesidades, se priorizarán actividades formativas del Plan de Formación del Ayuntamiento sobre otras acciones formativas externas. Recordar que, el idioma en el que se organicen los cursos debe ajustarse a lo establecido en el plan de euskera vigente en ese momento.

3. OBJETIVOS GENERALES DEL PLAN DE FORMACIÓN

La formación debe entenderse desde una perspectiva estratégica, es decir, como una herramienta orientada a facilitar el logro de los objetivos de modernización y mejora de las áreas municipales.

El presente Plan de Formación, por tanto, constituye una herramienta básica que pretende articular una Administración Local dinámica, mediante el logro de los siguientes objetivos:



profesionaletik, sustapenerako aukera emanez, gaitasun berriak eskuratuz.

- Herritarrei zerbitzuak ematean eraginkortasun- eta kalitate-mailak handitzea .
- Toki Administrazioaren berrikuntza eta modernizazioa erraztea (teknologia berriei, aplikazioei eta abarri buruzko prestakuntza)
- Euskarazko ikastaroen eskaria gero eta handiagoa izatea eta administrazioaren hizkuntza-errealitate berrira egokitzea bilatzen duen Euskara Plana 2025 Prestakuntza Planean txertatzeko euskaraz ematen diren ikastaroen kopurua handitzea.

- Promover el desarrollo integral del empleado público desde los ámbitos personal y profesional, posibilitando la promoción, a través de la adquisición de nuevas competencias.
- Incrementar los niveles de eficacia y calidad en la prestación de servicios a la ciudadanía.
- Favorecer la innovación y la modernización de la Administración Local (formación en nuevas tecnologías, aplicaciones, etc)
- Incrementar el número de cursos impartidos en euskera para integrar en el Plan de formación 2025 el Plan de Euskera que busca la adaptación de la creciente demanda de cursos en euskera y la adecuación a la nueva realidad lingüística de la administración.

4. PRESTAKUNTZA PLANAREN HELBURU ZEHATZAK

Prestakuntza-planak helburu espezifiko hauek ditu:

- Enplegatu publikoen prestakuntza-gabeziak eta -beharrak hautematea.
- Egin beharreko prestakuntza-ekintzen plangintza egokia, kronologikoa eta pedagogikoa egitea.
- Langileen prestakuntza-ibilbidea behar bezala planifikatzea, lehentasunak ezarri eta jarraipen egokia eginez

4. OBJETIVOS ESPECÍFICOS DEL PLAN DE FORMACIÓN

El Plan de Formación tiene como objetivos específicos:

- La detección de las carencias y necesidades formativas de los empleados públicos.
- Efectuar una planificación adecuada, cronológica y pedagógica, de las acciones formativas a realizar.
- La planificación adecuada del itinerario formativo de los trabajadores estableciendo prioridades y llevando un seguimiento adecuado.

5. 2025KO PRESTAKUNTZA PLANAREN HEDAPENA (HEDABIDE DIGITALAK)

Hedapena lehenengo instantzian egiten da, zuzendaritza bakoitzaren barruan, prestakuntzako solaskideak beren arloko langileen proposamenak jasotzen hasten diren unean, haiek osatzeko. Uste dugu parte-hartze hori garrantzitsua dela, udaleko langileek badakitelako lanean ari direla.

Une honetan feedback parte-hartzailea ematen da, behin-behineko plana denez iradokizunak eta ekarpenak egin baitaitezke.

5 . DIFUSIÓN DEL PLAN DE FORMACIÓN 2025 (MEDIOS DIGITALES)

La difusión se realiza en una primera instancia de manera interna en cada dirección, en el momento en el que las personas interlocutoras de formación comienzan a recoger propuestas de las personas trabajadoras de su área para conformarlas. Pensamos que esta participación es importante ya que supone que el personal del ayuntamiento conoce que se está trabajando el mismo.

En este momento se da un feedback participativo dado que al ser el plan provisional pueden realizarse



Azkenik, 2025eko behin betiko plana zabaltzen zaie langile guztiei, posta elektronikoaren bidez eta solaskideen bidez.

Planaren ekintza bakoitzak bere zabalkundea du, ekintza horietan izena emateko data hurbiltzen doan heinean.

6. PRESTAKUNTZA-PLANAREN HARTZAILEAK

Prestakuntza Plan honen hartzaileak udaleko arlo desberdinetako kolektiboak dira, maila eta talde profesional guztiak hartzen dituztenak. Horrela, teknikarientzako eta administrarientzako prestakuntza-ikastaro orokorrak aurreikusten dira, bai eta langile espezifikoentzako beste prestakuntza-mota bat ere, hala nola Udaltzaingoarentzako, Suteak Prebenitzeko eta Itzaltzeko Zerbitzuko langileentzako eta abarrentzako.

7. FITXAJEAK

Prestakuntza-ikastaro batean parte hartzeko, Snoopy bidez egiten den baimenean fitxaketei buruz agertzen diren jarraibideak bete behar dira. Beste edozein zalantza argitzeko, kontsultatu Langileen Administrazio eta Kudeaketa Zerbitzuan, "Eskatu pertsona" aplikazioaren bidez, "zalantzak" gorabeherarekin.

8. ZIURTAGIRIAK EMATEA

Udalak Planaren barruko prestakuntza-ikastaroen ziurtagiriak ematen ditu, eta langilearen espediente pertsonalean artxibatzen ditu.

Egiaztapenari dagokionez, bi formazio mota daude. Ikastaroak berak eta dibulgazio-prestakuntza diren ikastaroak. Azken horien ziurtagirik ez da emango.

sugerencias y aportaciones.

Finalmente, se difunde el Plan definitivo 2025 a todo el personal publicándolo en la intranet.

Cada una de las acciones del Plan tiene su propia difusión a medida que se va acercando la fecha de inscripción en las mismas.

6 . DESTINATARIOS DEL PLAN DE FORMACIÓN

El presente Plan de Formación tiene como destinatarios a colectivos de las diferentes áreas municipales, que abarcan todos los niveles y grupos profesionales. De este modo, se contemplan cursos de formación para personal técnico y administrativo de carácter general, así como otro tipo de formación destinada a personal más específico como Guardia Municipal, personal del Servicio de Prevención y Extinción de incendios, etc....

7. FICHAJES

Para asistir a un curso de formación se seguirán las indicaciones de fichajes que figuran en la autorización que se realiza a través de Snoopy.

Para cualquier otra duda, sobre fichajes consultar en el Servicio de Administración y Gestión de Personal a través de la aplicación "Solicitud a personas" con la incidencia "dudas".

8. EMISIÓN DE CERTIFICADOS

El Ayuntamiento emite el certificado de los cursos de formación de su Plan y los archiva en el expediente personal de la persona trabajadora.

A efectos de certificación hay dos tipos de formaciones. Los cursos propiamente dichos y los cursos que son formación divulgativa. De estos últimos no se emitirá certificado.

Zuzendaritza / Dirección	Ikastaroa / acción	Landu nahi den Konpetentzia	Prestakuntza modalitatea / modalidad formativa	Hartzaileak/ destinatarios	Datak/fechas	Orduak/ horas
MUGIKORTASUNA	ACTUALIZACIÓN NORMATIVA Y OPERATIVA	EZAGUTZAK EGUNERATZEA – ACTUALIZACION DE CONOCIMEINTOS	AURREZ AURREKOA / PRESENCIAL	MUGIKORTASUN AGENTEAK	URTEAN ZEHAR	8
MUGIKORTASUNA	UNIFICACIÓN DE CRITERIOS	EZAGUTZAK EGUNERATZEA – ACTUALIZACION DE CONOCIMEINTOS	AURREZ AURREKOA / PRESENCIAL	MUGIKORTASUN AGENTEAK	URTEAN ZEHAR	2
MUGIKORTASUNA	MODIFICACIONES REGL. GRAL. CIRCULACIÓN	EZAGUTZAK EGUNERATZEA – ACTUALIZACION DE CONOCIMEINTOS	AURREZ AURREKOA / PRESENCIAL	MUGIKORTASUN AGENTEAK	URTEAN ZEHAR	4
MUGIKORTASUNA	CONTROLES ESTÁTICOS. PAUTAS DE ACTUACIÓN	EZAGUTZAK EGUNERATZEA – ACTUALIZACION DE CONOCIMEINTOS	AURREZ AURREKOA / PRESENCIAL	MUGIKORTASUN AGENTEAK	URTEAN ZEHAR	1
MUGIKORTASUNA	VEHÍCULOS ABANDONADOS EN VÍA PÚBLICA	EZAGUTZAK EGUNERATZEA – ACTUALIZACION DE CONOCIMEINTOS	AURREZ AURREKOA / PRESENCIAL	MUGIKORTASUN AGENTEAK	URTEAN ZEHAR	1
MUGIKORTASUNA	OPERADOR CENTRAL DE COORDINACIÓN	EZAGUTZAK EGUNERATZEA – ACTUALIZACION DE CONOCIMEINTOS	AURREZ AURREKOA / PRESENCIAL	MUGIKORTASUN AGENTEAK	URTEAN ZEHAR	8
MUGIKORTASUNA	ATENCIÓN CIUDADANA; PERSONAS CON DISCAPACIDAD	EZAGUTZAK EGUNERATZEA - COMUNICATIVAS Y DE COMPORTAMIENTO	AURREZ AURREKOA / PRESENCIAL	MUGIKORTASUN AGENTEAK	URTEAN ZEHAR	1
MUGIKORTASUNA	PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES; PRIMEROS AUXILIOS		AURREZ AURREKOA / PRESENCIAL	MUGIKORTASUN AGENTEAK	URTEAN ZEHAR	4
MUGIKORTASUNA	CONDUCCIÓN DE VEHÍCULOS; CONDUCCIÓN MOTOS		AURREZ AURREKOA / PRESENCIAL	MUGIKORTASUN AGENTEAK	URTEAN ZEHAR	5,3
MUGIKORTASUNA	NUEVAS MASCULINIDADES	BERDINTASUNA	AURREZ AURREKOA / PRESENCIAL	MUGIKORTASUN AGENTEAK	Otsaikak 4-5-6/11-12-13/18-19-20	10
MUGIKORTASUNA	AUTODEFENSA FEMINISTA	BERDINTASUNA	Prestakuntza modalitatea / modalidad formativa	EMAKUME MUGIKORTASUN AGENTEAK	Martxoak 7-14-21	10
MUGIKORTASUNA	EUSKERA		AURREZ AURREKOA / PRESENCIAL	MUGIKORTASUN AGENTEAK		
MUGIKORTASUNA	IA GENERATIVA APLICADA		AURREZ AURREKOA / PRESENCIAL		Ekainak 2-3	4

Zuzendaritza / Dirección	Ikastaroa / acción	Landu nahi den Konpetentzia	Prestakuntza modalitatea / modalidad formativa	Hartzaileak/ destinatarios	Datak/fechas	Orduak/ horas
GIZARTEKINTZA	NOLA EGIN TALDEAREN GAINBEGIRATZE TEKNIKOA/CÓMO REALIZAR LA SUPERVISIÓN TÉCNICA DEL EQUIPO	ANTOLATZAILE / ORGANIZATIVAS	AURREZ AURREKOA / PRESENCIAL	TALDEETAKO ARDURADUNAK	URTEAN ZEHAR	
GIZARTEKINTZA	ZUZENEKO ARRETARAKO TEKNIKARIENTZAT KASUEN GAINBEGIRATZEA/ SUPERVISIÓN DE CASOS PARA PERSONAL TÉCNICO DE ATENCIÓN DIRECTA	ANTOLATZAILE / ORGANIZATIVAS	AURREZ AURREKOA / PRESENCIAL	DEPARTAMENDUKO TEKNIKARIAK	URTEAN ZEHAR	
GIZARTEKINTZA	OSASUN MENTALA / SALUD MENTAL	ANTOLATZAILE / ORGANIZATIVAS	AURREZ AURREKOA / PRESENCIAL	GIZARTERATZE ETA EKINTZA KOMUNITARIOK O TEKNIKARIAK	Martxoa	5
GIZARTEKINTZA	DENBORAREN APROBETXAMENDUA APROVECHAMIENTO DEL TIEMPO	ANTOLATZAILE / ORGANIZATIVAS	ONLINE	GIZARTERATZE ZERBITZUKO TEKNIKARIAK ETA EKIPAMENDUEN ARDURADUNA	URTEAN ZEHAR	10
GIZARTEKINTZA	LAGUNTZA- HARREMANEKO PROFESIOALEN AUTOZAINZTA: EMOZIOAK KUDEATZEKO ETA ARAUTZEKO TRESNAK AUTOCUIDADO EN LAS PROFESIONALES DE LA RELACIÓN DE AYUDA: HERRAMIENTAS PARA LA GESTIÓN Y REGULACIÓN EMOCIONAL	EZAGUTZAK EGUNERATZEA - COMUNICATIVAS Y DE COMPORTAMIENTO	AURREZ AURREKOA / PRESENCIAL	DEPARTAMENDUKO TEKNIKARIAK ETA ADMINISTRARIAK	URTEAN ZEHAR	
GIZARTEKINTZA	4/2024 LEGEA, OTSAILAREN 15EKOA, PERTSONA TRANSAK GENERO-IDENTITATEAGATIK EZ BAZTERTZEARI ETA HAIEN ESKUBIDEAK AITORTZEARI BURUZKOA LEY 4/2024, DE 15 DE FEBRERO, DE NO DISCRIMINACIÓN POR MOTIVOS DE IDENTIDAD DE GÉNERO Y DE RECONOCIMIENTO DE LOS DERECHOS DE LAS PERSONAS TRANS.	EZAGUTZAK EGUNERATZEA - COMUNICATIVAS Y DE COMPORTAMIENTO	AURREZ AURREKOA / PRESENCIAL	DEPARTAMENDUKO TEKNIKARIAK	Otsaila	3

Zuzendaritza / Dirección	Ikastaroa / acción	Landu nahi den Konpetentzia	Prestakuntza modalitatea / modalidad formativa	Hartzaileak/ destinatarios	Datak/fechas	Orduak/ horas
GIZARTEKINTZA	INDARKERIA MATXISTAN ESKU HARTZEKO LEGE-ALDERDIASPECTOS LEGALES EN LA INTERVENCION EN VIOLENCIA MACHISTA		AURREZ AURREKOA / PRESENCIAL	DEPARTAMEND UKO TEKNIKARIAK	Urtarrilla	5
GIZARTEKINTZA	BALORAZIO ETA ARRETA INDARKERIA MATXISTA BITIMEKIN/euskeraz VALORACION Y ATENCION CON VICITMAS DE VIOIENCIA MACHISTA		AURREZ AURREKOA / PRESENCIAL	DEPARTAMEND UKO TEKNIKARIAK	Apirila	20
GIZARTEKINTZA	GENERO INDARKERIAREN ERAGINA HAURTZAROAN ETA NERABEZAROAN EL IMPACTO DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO EN LA INFANCIA Y ADOLESCENCIA	EZAGUTZAK EGUNERATZEA - COMUNICATIVAS Y DE COMPORTAMIENTO	AURREZ AURREKOA / PRESENCIAL	DEPARTAMEND UKO TEKNIKARIAK	URTEAN ZEHAR	
GIZARTEKINTZA	JARRERA BORTITZAK ETA GOGORRAK KUDEATZEKO ESKUHARTZEA INTERVENCIÓN PARA MANEJAR COMPORTAMIENTOS AGRESIVOS Y VIOLENTOS	EZAGUTZAK EGUNERATZEA - COMUNICATIVAS Y DE COMPORTAMIENTO	AURREZ AURREKOA / PRESENCIAL	TEKNIKARIAK ETA ADMINISTRARIA K	URTEAN ZEHAR	
GIZARTEKINTZA	GIZARTE ZERBITZUEN PLANGINTZA ETA EBALUAZIOA PLANIFICACIÓN Y EVALUACIÓN DE SERVICIOS SOCIALES	EZAGUTZAK EGUNERATZEA - COMUNICATIVAS Y DE COMPORTAMIENTO	AURREZ AURREKOA / PRESENCIAL (BILBO)	DEPARTAMEND UKO PROGRAMEN ARDURADUNAK, ZERBITZU-BURUAK, ZUZENDARITZA-TALDEA	Martxoa	10
GIZARTEKINTZA	JARRAIBIDE KULTURALAK (MAGREB ETA/EDO EKIALDEKO HERRIALDEAK) PAUTAS CULTURALES (MAGREB Y/O PAÍSES DEL ESTE)	EZAGUTZAK EGUNERATZEA - COMUNICATIVAS Y DE COMPORTAMIENTO	AURREZ AURREKOA / PRESENCIAL	DEPARTAMEND UKO TEKNIKARIAK	Maiatza	
GIZARTEKINTZA	GIZARTE-LAGUNTZA ESKUHARTZEAN ACOMPAÑAMIENTO SOCIAL EN LA INTERVENCIÓN	EZAGUTZAK EGUNERATZEA - COMUNICATIVAS Y DE COMPORTAMIENTO	AURREZ AURREKOA / PRESENCIAL	DEPARTAMEND UKO TEKNIKARIAK	URTEAN ZEHAR	
GIZARTEKINTZA	ASPECTOS LEGALES EN LA INTERVENCIÓN EN VIOLENCIA MACHISTA		AURREZ AURREKOA / PRESENCIAL	Urdanetako Haurrak eta Familia Zerbitzuko langileak	Otsaia 14-21	5

Zuzendaritza / Dirección	Ikastaroa / acción	Landu nahi den Konpetentzia	Prestakuntza modalitatea / modalidad formativa	Hartzaileak/ destinatarios	Datak/fechas	Orduak/ horas
EUSKARA	AHOZKOA LANTZEKO IKASTARO BEREZITUAK	HERRITARREKIN AHOZ KO JARDUNEAN ERRAZTASUNEZ ARITZEKO GAITASUNA	AURREZ AURREKOA / PRESENCIAL	LANGILEAK	2024 abendua	18
EUSKARA	OINARRIZKO ULERMENA LORTZEKO IKASTAROA	EUSKARAZKO OINARRIZKO ULERMENA LORTZEKO GAITASUNA	AURREZ AURREKOA / PRESENCIAL	LANGILEAK	URTEAN ZEHAR	
EUSKARA	IDATZI TEKNIKOAK LANTZEKO IKASTAROA	LANEKO TESTU TEKNIKOAK EUSKARAZ SORTZEKO GAITASUNA	AURREZ AURREKOA / PRESENCIAL	LANGILEAK OROKORREAN EDO ZUZENDARITZA KA	2024 abendua	18
EUSKARA	IDATZI LABURRAK (EMAILAK...) LANTZEKO IKASTAROA	LANEKO TESTU LABURRAK EUSKARAZ SORTZEKO GAITASUNA	AURREZ AURREKOA / PRESENCIAL	LANGILEAK	URTEAN ZEHAR	
EUSKARA	TREBAKUNTZA SOZIOLOGIA	ARDURADUNEN HIZKUNTZA LIDERGO GAITASUNA LANTZEKO OINARRIZKO TREBAKUNTZA SOZIOLOGIA	AURREZ AURREKOA / PRESENCIAL	ZUZENDARI ETA ARDURADUNAK		
EUSKARA	CALC IKASTAROA	GAITASUN DIGITALETAN SAKONTZEA	AURREZ AURREKOA / PRESENCIAL	EUSKARA ZERBITZUKO LANGILEAK		6
EUSKARA	SARE SOZIALAK	SARE SOZIALAK ERABILTZEKO GAITASUNA	AURREZ AURREKOA / PRESENCIAL	EUSKARA ZERBITZUKO LANGILEAK		
EUSKARA	WORDFAST PRO IKASTAROA	GAITASUN DIGITALETAN SAKONTZEA	AURREZ AURREKOA / PRESENCIAL	ITZULTZAILEAK	URTEAN ZEHAR	
EUSKARA	EUSKARA-GAZTELANIA ITZULPENAREN GAKOAK	EUSKARATIK GAZTELANIARA ITZULTZEKO GAITASUNA LANTZEA	AURREZ AURREKOA / PRESENCIAL	ITZULTZAILEAK	URTEAN ZEHAR	
EUSKARA	EUSKARA ETA FEMINISMOA	HIZKUNTZA ETA GENERO IKUSPEGIAREKIN LAN EGITEKO GAITASUNA LANTZEA	AURREZ AURREKOA / PRESENCIAL	LANGILEAK	Otsaikak 4 eta 11	5
HIRI MANTENTZE ETA ZERBITZUAK	AGUA Y SANEAMIENTO, OFIMÁTICA	INFORMATIKAK – INFORMÁTICAS	AURREZ AURREKOA / PRESENCIAL	BRIGADAS Y TÉCNICOS SEGÚN NIVEL	URTEAN ZEHAR	
HIRI MANTENTZE ETA ZERBITZUAK	AGUA Y SANEAMIENTO, ESPACIOS CONFINADOS		AURREZ AURREKOA / PRESENCIAL	BRIGADAS	URTEAN ZEHAR	

Zuzendaritza / Dirección	Ikastaroa / acción	Landu nahi den Konpetentzia	Prestakuntza modalitatea / modalidad formativa	Hartzaileak/ destinatarios	Datak/fechas	Orduak/ horas
HIRI MANTENTZE ETA ZERBITZUAK	AGUA Y SANEAMIENTO, SEÑALIZACIÓN VÍA PÚBLICA		AURREZ AURREKOA / PRESENCIAL	BRIGADAS	URTEAN ZEHAR	
HIRI MANTENTZE ETA ZERBITZUAK	AGUA Y SANEAMIENTO, DETECCIÓN DE AMIANTO		AURREZ AURREKOA / PRESENCIAL	BRIGADAS	URTEAN ZEHAR	
HIRI MANTENTZE ETA ZERBITZUAK	AGUA Y SANEAMIENTO, CARRETILLA ELEVADORA		AURREZ AURREKOA / PRESENCIAL	BRIGADAS	URTEAN ZEHAR	
HIRI MANTENTZE ETA ZERBITZUAK	AGUA Y SANEAMIENTO, AVEVA INTOUCH FOR SYSTEM PLATFORM 2023	INFORMATIKAK - INFORMATICAS	AURREZ AURREKOA / PRESENCIAL	TÉCNICOS Y BRIGADAS - ENCARGADOS		
HIRI MANTENTZE ETA ZERBITZUAK	AGUA Y SANEAMIENTO, ARCGIS (ESRI). NIVEL BÁSICO	INFORMATIKAK - INFORMATICAS	AURREZ AURREKOA / PRESENCIAL	BRIGADAS	URTEAN ZEHAR	
HIRI MANTENTZE ETA ZERBITZUAK	AGUA Y SANEAMIENTO, ARCGIS (ESRI) NIVEL AVANZADO	INFORMATIKAK - INFORMATICAS	AURREZ AURREKOA / PRESENCIAL	TÉCNICOS - DELINEANTE		
HIRI MANTENTZE ETA ZERBITZUAK	AGUA Y SANEAMIENTO, CURSOS MÁS ESPECÍFICOS PARA REDES DE AGUA Y SANEAMIENTO: PUESTA EN SERVICIO DE REDES DE AGUA Y SANEAMIENTO, SISTEMAS DE DRENAJE SOSTENIBLE, APLICACIONES Y OPERACIONES PARA VÁLVULAS HIDRÁULICAS,...		AURREZ AURREKOA / PRESENCIAL		URTEAN ZEHAR	
HIRI MANTENTZE ETA ZERBITZUAK	EDIFICIOS, CURSO DE ACTUALIZACIÓN EN PRESTO	INFORMATIKAK - INFORMATICAS	AURREZ AURREKOA / PRESENCIAL	TÉCNICO	URTEAN ZEHAR	
HIRI MANTENTZE ETA ZERBITZUAK	EDIFICIOS, CURSO ACTUALIZACIÓN DE AUTOCAD	INFORMATIKAK - INFORMATICAS	AURREZ AURREKOA / PRESENCIAL	TÉCNICO	URTEAN ZEHAR	
HIRI MANTENTZE ETA ZERBITZUAK	EDIFICIOS, GESTIÓN DE PERSONAS	INFORMATIKAK - INFORMATICAS	AURREZ AURREKOA / PRESENCIAL	TÉCNICO	URTEAN ZEHAR	
HIRI MANTENTZE ETA ZERBITZUAK	EDIFICIOS, PREVENCIÓN DE RIESGOS		AURREZ AURREKOA / PRESENCIAL	ENCARGADOS DE EDIFICIOS ESCOLARES		
HIRI MANTENTZE ETA ZERBITZUAK	EDIFICIOS, FORMACIÓN BÁSICA EN MANTENIMIENTO DE EDIFICIOS- PEQUEÑAS REPARACIONES		AURREZ AURREKOA / PRESENCIAL	ENCARGADOS DE EDIFICIOS ESCOLARES	URTEAN ZEHAR	

Zuzendaritza / Dirección	Ikastaroa / acción	Landu nahi den Konpetentzia	Prestakuntza modalitatea / modalidad formativa	Hartzaileak/ destinatarios	Datak/fechas	Orduak/ horas
HIRI MANTENTZE ETA ZERBITZUAK	VÍAS PÚBLICAS, PRESTO BÁSICO	INFORMATIKAK - INFORMATICAS	AURREZ AURREKOA / PRESENCIAL		URTEAN ZEHAR	
HIRI MANTENTZE ETA ZERBITZUAK	VÍAS PÚBLICAS, AUTOCAD BÁSICO	INFORMATIKAK - INFORMATICAS	AURREZ AURREKOA / PRESENCIAL		URTEAN ZEHAR	
HIRI MANTENTZE ETA ZERBITZUAK	GUNE, APLICACIONES DE LA INTELIGENCIA ARTIFICIAL A LAS NECESIDADES DEL SERVICIO.	INFORMATIKAK - INFORMATICAS	AURREZ AURREKOA / PRESENCIAL		URTEAN ZEHAR	
HIRIGINTZA	POWER POINT	INFORMATIKAK - INFORMATICAS	AURREZ AURREKOA / PRESENCIAL	PERSONAL DE LA DIRECCIÓN DE URBANISMO.	URRIAN	
HIRIGINTZA	EXCEL AVANZADO	INFORMATIKAK - INFORMATICAS	AURREZ AURREKOA / PRESENCIAL	PERSONAL DE LA DIRECCIÓN DE URBANISMO.	URTEAN ZEHAR	
HIRIGINTZA (PROGRAMACIÓN, GESTIÓN E INFORMACIÓN)	FORMACIÓN ESPECÍFICA EN SAREKO	LANEKO TRESNEN ERABILERA – MANEJO DE HERRAMIENTAS DE TRABAJO	AURREZ AURREKOA / PRESENCIAL	PERSONAL ADMINISTRATIVO Y TÉCNICO (ECONOMISTAS) DEL SERVICIO.	URTEAN ZEHAR	
HIRIGINTZA (PROGRAMACIÓN, GESTIÓN E INFORMACIÓN)	HOST	INFORMATIKAK - INFORMATICAS	AURREZ AURREKOA / PRESENCIAL	PERSONAL ADMINISTRATIVO Y TÉCNICO (ECONOMISTAS) DEL SERVICIO.	URTEAN ZEHAR	
HIRIGINTZA (PROGRAMACIÓN, GESTIÓN E INFORMACIÓN)	EXCEL AVANZADO	INFORMATIKAK - INFORMATICAS	AURREZ AURREKOA / PRESENCIAL	PERSONAL ADMINISTRATIVO DEL SERVICIO.	URTEAN ZEHAR	
HIRIGINTZA (PROGRAMACIÓN, GESTIÓN E INFORMACIÓN)	IVA APLICADO AL URBANISMO.	INFORMATIKAK - INFORMATICAS	AURREZ AURREKOA / PRESENCIAL	PERSONAL TÉCNICO (ECONOMISTAS) DEL SERVICIO.		
SPEIS. DERRIGORREZKOA	OINARRIZKOAK.ICA INCIDENTES CONDUCTAS AUTOLÍTICAS	ERAGIKETAK – OPERATIVAS	AURREZ AURREKOA / PRESENCIAL	90 BOMBEROS	URTEAN ZEHAR	16
SPEIS. DERRIGORREZKOA	AURRERATUAK.FORMACIÓN CONTINUA EN RESCATE ACUÁTICO	ERAGIKETAK – OPERATIVAS	AURREZ AURREKOA / PRESENCIAL	6 PERSONAS / SEMANA	URTEAN ZEHAR	2 ORD/ASTE A

Zuzendaritza / Dirección	Ikastaroa / acción	Landu nahi den Konpetentzia	Prestakuntza modalitatea / modalidad formativa	Hartzaileak/ destinatarios	Datak/fechas	Orduak/ horas
SPEIS. DERRIGORREZKOA	AURRERATUAK.FORMACIÓN EN EL SISTEMA VASCO DE ATENCIÓN DE EMERGENCIAS OPERADORES	ERAGIKETAK – OPERATIVAS	AURREZ AURREKOA / PRESENCIAL	14 PERSONAS	URTEAN ZEHAR	16
SPEIS. DERRIGORREZKOA	AURRERATUAK.RIESGO QUÍMICO / MERCANCIAS PELIGROSAS	ERAGIKETAK – OPERATIVAS	AURREZ AURREKOA / PRESENCIAL	102 PERSONAS (6 EDICIONES 17 PERSONAS)	URTEAN ZEHAR	48
SPEIS. DERRIGORREZKOA	AURRERATUAK.APERTURA DE PUERTAS	ERAGIKETAK – OPERATIVAS	AURREZ AURREKOA / PRESENCIAL	102 PERSONAS (8 EDICIONES 12 PERSONAS)	URTEAN ZEHAR	5
SPEIS. DERRIGORREZKOA	AURRERATUAK.RESCATE DE TRAFICO	ERAGIKETAK – OPERATIVAS	AURREZ AURREKOA / PRESENCIAL	102 PERSONAS (6 EDICIONES 17 PERSONAS)	URTEAN ZEHAR	20
SPEIS. DERRIGORREZKOA	AURRERATUAK.FUEGO EN INTERIORES	ERAGIKETAK – OPERATIVAS	AURREZ AURREKOA / PRESENCIAL	102 PERSONAS (6 EDICIONES 17 PERSONAS)	URTEAN ZEHAR	10
SPEIS. DERRIGORREZKOA	AURRERATUAK.CONDUCCIÓN 4 X 4	ERAGIKETAK – OPERATIVAS	AURREZ AURREKOA / PRESENCIAL	102 PERSONAS (6 EDICIONES 17 PERSONAS)	URTEAN ZEHAR	16
SPEIS. DERRIGORREZKOA	BEREZIAK INGRESO, ASCENSO, ESPECIALIZACIÓN Y BOLSAS DE EMPLEO OFICIAL / SUBOFICIAL	ERAGIKETAK – OPERATIVAS	AURREZ AURREKOA / PRESENCIAL	4 PERSONAS	URTEAN ZEHAR	
SPEIS. DERRIGORREZKOA	BEREZIAK INGRESO, ASCENSO, ESPECIALIZACIÓN Y BOLSAS DE EMPLEO.SARGENTOS Y CABOS GOM	ERAGIKETAK – OPERATIVAS	AURREZ AURREKOA / PRESENCIAL	30 PERSONAS	URTEAN ZEHAR	
SPEIS	CALIBRACIÓN DE BANCOS DE PRUEBAS Y/O FORMACION EN MANTENIMIENTO, LIMPIEZA...	ERAGIKETAK – OPERATIVAS	Aurrez aurre		URTEAN ZEHAR	4
GAZTERIA (GIZARTE SUSTAPENAREN ETA HEZKUNTZAREN ZERBITZUA)	LEY ORGÁNICA 8/2021, DE 4 DE JUNIO, DE PROTECCIÓN INTEGRAL A LA INFANCIA Y LA ADOLESCENCIA FRENTE A LA VIOLENCIA	INFORMATIKAK - INFORMATICAS	AURREZ AURREKOA / PRESENCIAL	TEKNIKARIAK	Urria (lehengo hamabostaldian)	4
INGURUMENA	Curso en Prevención y control de la legionelosis: un paso adelante		ONLINE		2025/02/03- 2025/03/28	
LEHENDAKARITZA	ANÁLISIS DE DATOS AVANZADOS:POTENCIA TUS DECISIONES CON IA		AURREZ AURREKOA / PRESENCIAL		2025/02/27	4

Zuzendaritza / Dirección	Ikastaroa / acción	Landu nahi den Konpetentzia	Prestakuntza modalitatea / modalidad formativa	Hartzaileak/ destinatarios	Datak/fechas	Orduak/ horas
LEHENDAKARITZA	CONGRESO NACIONAL DE INNOVACIÓN Y SERVICIOS PÚBLICOS (CNIS) 2025		AURREZ AURREKOA / PRESENCIAL		Martxoak 27-28	
PROIEKTUAK ETA OBRAK	PRESTECTIVA DE GÉNERO EN LA ARQUITECTURA Y EL URBANISMO		ONLINE		OTSAILAK 7-14	7
UDALTZAINGOAK	JORNADA DEBRIEFING		ONLINE		OTSAIKAK 20-21	12,5
UDALTZAINGOAK	SEGURIDAD CIUDADANA, VIDEOVIGILANCIA PUBLICA Y PROTECCIÓN DE DERCHOS FUNDAMENTALES		AURREZ AURREKOA / PRESENCIAL			12
UDALTZAINGOAK	PERITO JUDICIAL EXPERTO/A EN EL ÁNALISIS TÉCNICO Y CÁLCULO DE LA VELOCIDAD EN LA RECONSTRUCCIÓN DE ACCIDENTES DE TRÁFICO		ONLINE		2024/12/01- 2025/05/02	300
UDALTZAINGOAK	CIBERDELITOS, CIBERDELINCUENCIA, CIBERESTAFAS, INFORMÁTICA FORENSE Y CIBERPROTECCIÓN PARA LA POLICÍA		ONLINE		2025/04/24_2025 /04/13	
UDALTZAINGOAK	CURSO\ BÁSICO TEÓRICO-PRÁCTICO DE CDC		AURREZ AURREKOA / PRESENCIAL	Agentes funcionarios en practicass	GRUPO B: Del 3 al 7 de marzo ; GRUPO A: del 10 al 14 de marzo	30
ZEHARKAKO ZERBITZUAK	CURSO IA Y CHAT GPT APLICADO A ARQUITECTURA		ONLINE		OTSAILAK 4-11- 18-25	
ZEHARKAKO ZERBITZUAK	CONGRESO NACIONAL DE INNOVACIÓN Y SERVICIOS PÚBLICOS (CNIS) 2025		AURREZ AURRE		Martxoak 27-28	
PERTSONEN KUDEAKETA	La CARRERA PRFESIONAL UNA OPORTUNIDAD PARA EL EMPLEO PUBLICO	KARRERA HORIZONTALA ETA LANAREN EBALUAZIOACARRERA HORIZONTAL – CARRERA HORIZONTAL Y EVALUACION DEL DESEMPEÑO	AURREZ AURREKOA / PRESENCIAL	ORDEZKARI SINDIKALAK	PERTSONEN KUDEAKETA	2,5

Zuzendaritza / Dirección	Ikastaroa / acción	Landu nahi den Konpetentzia	Prestakuntza modalitatea / modalidad formativa	Hartzaileak/ destinatarios	Datak/fechas	Orduak/ horas
PERTSONEN KUDEAKETA	EL EMPLEO PUBLICO, UN HORIZONTE A LA CARRERA PROFESIONAL HORIZONTAL Y AVALUACIÓN DEL DESEMÑO.	KARRERA HORIZONTALA ETA LANAREN EBALUAZIOACARRERA HORIZONTAL – CARRERA HORIZONTAL Y EVALUACION DEL DESEMPEÑO	AURREZ AURREKOA / PRESENCIAL	PERTSONEN KUDEAKETA	PERTSONEN KUDEAKETA	3,5
PERTSONEN KUDEAKETA	TALLERES PRACTICOS	KARRERA HORIZONTALA ETA LANAREN EBALUAZIOACARRERA HORIZONTAL – CARRERA HORIZONTAL Y EVALUACION DEL DESEMPEÑO	AURREZ AURREKOA / PRESENCIAL		MAITZAN-EKAIN	

UIK	<i>Ikastaroa / acción</i>	<i>Hizkuntza/ idioma</i>	<i>Prestakuntza modalitatea / modalidad formativa</i>
UIK	PAISAJES DE MARGEN Criterios paisajísticos de protección, gestión y ordenación de los espacios periféricos.	gaztelera	Aurrez aurrekoa
UIK	Adinberri: Nueva Agenda Estratégica de Innovación (AEI): Innovando en el nuevo paradigma de longevidad	elebietan	Aurrez aurrekoa
UIK	Los desafíos de la nueva longevidad-2024-04-25	gaztelera	Online zuzenean Aurrez aurrekoa
UIK	Euskara, zuzenbidea eta justizia: egungo egoera, arazoak eta erronkak	euskaraz	Aurrez aurrekoa

<i>Hartzaileak/ destinatarios</i>	<i>Datak/fechas</i>
---------------------------------------	---------------------

2024/06/17-2024/06/18
2024/09/17
2024/07/08-2024/07/9
2024/06/20-2024/06/21