

Ekialde Barrutiko Emakume eta Gizonen Berdintasunerako I. Plana

—————2022-2025—————



Aurkibidea

Sarrera eta aurrekariak

1

Helburuak eta lan prozedura

2

Lege esparrua

3

Planaren egitura

4

Esku hartze ardatzak

5

Kudeaketa egiturak

6

Jarraipena, ebaluazioa eta errebisioa

7

1

Sarrera eta aurrekariak

Sarrera

Emakume eta gizonen berdintasunerako I Plana Ekialde Barrutian

Plan honek Ekialde Barrutian emakumeen eta gizonen arteko berdintasunaren arloan 2022-2025 aldian, jarduteko estrategiak eta proposamenak jasotzen ditu.

Donostiako Udalak ibilbide luzea du berdintasun-politikak diseinatzen eta ezartzen, bai eta helburu horrekin egindako planak garatzen ere. Gaur egun, Udalak abian du Berdintasunerako IV. Plana (2020-2024), Ekialde Barrutiko Plana egiteko erreferentzia gisa erabili dena.

Ekialde Barrutiko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunari buruzko egoeraren diagnostikoak Altza, Intxaurren eta Mirakruz-Bidebieta auzoetako errealitate eta behar zehatzak aztertzeke balio izan zuen. Berdintasun-politika egokiak garatzeko ekintza zehatzak jasoko zituen plan bat sortzearen garrantzia izan zen lan horren ondorio nagusietako bat.

Diagnostiko horretan, Donostiako Estrategia Bulegoak bildutako informazioa eta datuak aztertu ziren nagusiki. Informazio hori eta haren azterketatik ateratako ondorioak ikuspegi feministatik landuz.

Prozesuaren ezaugarri nagusietako bat, eta nabarmendu beharrekoa dena, etengabeko parte-hartzea eta kontrastea izan da, eta horretan Ekialde Barrutiko Batzarreko Berdintasun Taldeak eta Donostiako Berdintasun Sailak parte hartu dute.

Lan-prozesu guzti honek hurbilketa kuantitatibo bat ekarri du, eta, aldi berean, erantzun kualitatibo bat genero-desberdintasunei, errealitateak ikusaraziz eta Ekialde Barrutiko emakumeen beharrak eta ekarpenak kontuan har daitezen ekintzak planteatuz.

Aurrekariak

Emakume eta gizonen berdintasunerako I Plana Ekialde Barrutian

Garrantzitsua da Ekialde Barrutian politika feministen esparruan orain arte egindako lana nabarmentzea, mugimendu feministak egindako lana azpimarratuz, esparru honetan Udalaren politika instituzional bat bultzatu duena.

Horrela, 2018az geroztik, Ekialde Barrutiko Batzarreko Berdintasun Lantaldea sortu zenetik, hainbat ekintza burutu ditu Udalaren Berdintasun Sailak, berdintasuna eta indarkeria matxisten aurkako borroka sustatzeko xedez.

Horien artean Ekialde Barrutiko berdintasunari dagokion egoeraren Diagnosia eta Berdintasunerako Plan hau egiteko proposamena aurki daitezke, Ahalduntze-eskola eta eremu publikoko esku-hartzeak martxan jartzearekin batera.

A large, stylized teal number '2' serves as a background for the title text.

Helburuak eta lan prozedura

2

Helburuak

HELBURUAK

Ikuspegi feminista barneratzea Ekialde Barrutian emakumeen eta gizonen arteko berdintasun-politikak garatzeko estrategian.

HELBURU ZEHATZAK

- Ekialde Barrutiko beharretara egokitutako berdintasunerako helburu eta neurriak identifikatu.
- Prozesu parte-hartzailea bultzatzea.
- Parte-hartze prozesuaren bidez sentsibilizazio maila handitzea.
- Ekialde Barrutiko I. Berdintasunerako Plana diseinatzea.

2

Lan prozedura

Jarraitu izan den lan prozedurak 2 fase nagusitan oinarritu da.

1. Fasea:

- Donostiako Udaleko Berdintasun Sailarekin lankidetzan, lan-tresnak diseinatu dira eta Planaren egiturari buruzko lehen erabakiak hartu dira. Lehen zirriborroa egin da, emakumeen eta gizonen arteko berdintasun-egoeraren diagnostikotik ateratako ondorioetatik abiatuta.
- Zirriborro hori Ekialde Barrutiko Batzarreko Berdintasun Taldearekin kontrastatu da, Planaren egitura aztertu eta adostuz. Bilera egin ondoren, helbide elektroniko bat eman zaie parte-hartzaileei, ekarpenak egin ahal izateko.

2. Fasea:

- Ekarpen horiek planean jaso dira eta beste behin Donostiako Udaleko Berdintasun Sailarekin kontrastatu dira Planaren bigarren zirriborro bat eginez.
- Bigarren zirriborro hau Ekialde Barrutiko Batzarreko Berdintasun Taldearekin kontrastatu da. Bilera honetan eginiko ekarpenak sartu dira, Ekialde Barrutiko behin betiko Berdintasunerako I. Plana izanik emaitza.

3

Lege esparrua

3

Lege esparrua

Atal honetan erreferentziako arau-eta programa-esparru nagusia jasotzen da, Berdintasunerako I Planean proposatutako plangintza eusten duena.

Ekialde Barrutiko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako I. Planaren oinarri dira azken urteotan nazioarte, estatu, autonomi erkidego edo udal mailan onartutako testu legalak. Honako hauek dira horietan garrantzitsuenak:

- Donostiako Udalako Emakume eta Gizonen Berdintasunerako IV. Plana (2020-2024).
- Otsailaren 18ko 4/2005 Emakume eta Gizonen Berdintasunerako Legea. (EAE)
- Tokiko Emakume eta Gizonen Berdintasunerako Europako Eskutitza 2/2015 Foru Araua, martxoaren 9koa, emakumeen eta gizonen berdintasunerako. (Gipuzkoako Foru Aldundia)
- Martxoaren 22ko 4/2007 Lege Organikoa, Emakume eta Gizonen berdintasun eraginkorrerako Legea. (Espainiar estatua)
- EAEko Emakume eta Gizonen berdintasunerako VII. Plana

3

Lege esparrua

Ekialde Barrutiko emakumeen eta gizonen Berdintasunerako II. Plana egiterakoan oinarri izandako bi erreferentzia: EAEko Emakume eta Gizonen Berdintasunerako Legea eta EAEko Emakume eta Gizonen Berdintasunerako VII. Plana dira.

EAEko Emakume eta Gizonen Berdintasunerako Legea

EAEko otsailaren 18ko 4/2005 Legeak, Autonomi Erkidego mailan berdintasun politikak garatzerako orduan kontuan izan beharreko zenbait irizpide ezartzen ditu. Horretarako, berdintasun politiketan oinarritzko diren zenbait kontzeptu definitzeaz gain, legearen 7. artikuluan, tokiko administrazioen funtzioak zehazten ditu:

- Genero ikuspuntua integratzeko, prozesu, programa eta estrukturen egokitzapena eta eginkizuna du.
- Ekintza positiboen jardute neurriak.
- Foru Aldundiei dagokien programazioa eta Gobernuaren planifikazio orokorraren testuinguruko planifikazioa.
- Emakume eta gizonen ezberdintasunen gaineko ezagutza erreal bat izateko, beharrezko diren estatistika eguneratuen egokitze eta mantentzeak burutzea. Eta berdintasuna bultzatzeko beharrezko neurriak martxan jartzea.
- Udal herri mailan emakume eta gizonen egoerari buruzko ikerketa eta azterketak garatzea.
- Emakume eta gizonen egoera ezberdinari buruzko sentsibilizazio kanpainak martxan jartzea. Eta berdintasuna lortzeko martxan jarri beharreko neurriei buruzko sentsibilizazio kanpainak garatzea.
- Herriko araudiari jarraipena egin eta emakume eta gizonen berdintasun printzipioa aplikatzeko adostasuna aurrera eramatea.
- Herriarentzako informazio eta orientazioa ematea, bereziki emakumeei, berdintasunen inguruko errekurtso eta programei buruz. Eta bazterketa anitza pairatzen duten emakumeen oinarritzko eskubide sozialak bermatzeko zerbitzu eta programei buruzko informazioa zabaltzea.
- Emakumeen oinarritzko eskubide sozialak bermatzeko zerbitzu eta programen aurkezpenak egin eta berauek aurrera eramatea.
- Bizi pertsonala, laborala eta familiarra bateragarriak izateko behar diren establezimendu, errekurtso eta zerbitzu soziokomunitarioak martxan jartzea. (udal mailako izaera du).
- Entitate publiko nahiz pribatuak, parte hartze bideak, erlazioen ezarpena, bakoitzaren funtzio eta helburuen arabera elkar lana egitea, Udal Herri mailan, emakume eta gizonen berdintasuna bultzatzeko.
- Sexu arrazoiengatik ematen diren diskriminazio eta bazterketa guztiak atzematea eta berauek o deuseztatzeko neurriak jartzea.
- Beste edozein funtzio, beti ere udalaren kompetentzien barruan sartzen bada.

3

Lege esparrua

Horrez gain, lege beraren 10. Artikuluak tokiko administrazioek berdintasun arloan dituzten eginkizunak zehazten dira:

- Berdintasunaren alorrean programak eta plangintzak diseinatzea, bai eta horiei dagozkien jarraipeneta ebaluazio-mekanismoak ere.
- Ekintza positiboko berariazko neurriak diseinatu eta sustatzea.
- Bakoitzak bere administrazioaren politika, programa eta ekintza guztietan genero-ikuspegia txertatzeko sustapen-lana bultzatzea, maila guztietan eta fase guztietan.
- Bakoitzak bere administraziooko sailei eta beren mende duden gainerako erakunde eta organoei emakumeen eta gizonen berdintasunari buruz aholkularitza ematea eta lankidetzan aritzea.
- Bakoitzari dagokion lurralde-eremuan bizi diren herritarrentzat sentsibilizazio jarduerak egitea emakumeen eta gizonen ezberdintasun-egoeraz eta berdintasuna sustatzeko abiarazi behar diren neurriez, bereizkeria anitzeko egoerak aintzat hartuta.
- Bakoitzak bere administrazioan berariazko programak edo zerbitzuak egokitzeko eta sortzeko proposamenak eta sustapen-lana egitea, bereizkeria anizkoitza jasaten duten emakumeek oinarritzko gizarte-eskubideak izango dituztela bermatzeko.
- Emakumeei eta gizonei bizitza pertsonala, familia eta lana uztartzen laguntzeko gizarte-baliabide eta zerbitzuak sortu eta egokitu daitezen proposamenak eta sustapen-lana egitea.
- Bakoitzaren lurralde-eremuan gertatzen diren bereizkeria-egoerak antzematea, eta egoera horiek erroten kentzeko neurriak diseinatzea eta sustatzea.
- Erakunde publiko zein pribatuekin harremanak finkatzea eta partaidetza eta lankidetzarako bideak ezartzea, baldin eta erakundeon xedeek edo eginkizunek emakumeen eta gizonen berdintasuna erdiesten laguntzen badute.
- Bakoitzaren administrazioari atxikitako langileek emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloan dituzten prestakuntza-beharrizanak diagnostikatzea, eta kasu bakoitzean behar den prestakuntzamota eta prestakuntza hori jasotzeko irizpideak eta lehentasunak proposatzea
- Emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloan eskumenak dituzten erakunde, organo eta unitateekin, eta, bereziki, Emakunde-Emakumearen Euskal Erakundearekin, solaskidetzan izatea.
- Lege honetan jasotzen den edo beren eskumen-eremuan agindu dakizkiekeen beste edozein eginkizun burutzea.

Lege esparrua

EAEko emakume eta gizonen arteko Berdintasunerako VII. Plana

Gaur egun Berdintasun Plan bat egiteko kontuan izan beharreko beste erreferentzia nagusia EAEko emakume eta gizonen Berdintasunerako VII. Plana da. Plan honek 4 esku-hartze eremu ditu: "Gobernu Ona" (erakunde-aldaketarako edota barne funtzionamendurako erronkak, administrazio publikoetan) eta herritarren esku-hartzerako 3 ardatz (izaera sozialeko erronkak). Jarraian esku-hartze eremu bakoitzaren gaineko azalpena jaso da:

GOBERNU ONA

BARNEKO EREMUA



Emakumeen eta gizonen berdintasun-printzipioaren txertatzea legitimatzeaz, aitortzeaz eta bultzatzeaz arduratzen da.

Horretarako, gizarte osorako eredugarria izateaz gainera, Gobernu Oneanfinkatuta uzten dira gobernu-jarraibideak, aurrekontu-izendapenak, erakunde akordioak, kudeaketa gardeneko prozedurak eta zaintza- sistemak

3 JARDUTE ARDATZ

Emakumeen eta neskatilen ahalduntze pertsonala, kolektiboa, soziala eta politikoa babestea eta sustatzea. Ahalduntzea betekizun eta berme bat da munduan emakumeen eta gizonen berdintasunaren aldeko eraldaketa Sozialerako.

Ahaldundutako emakumerik gabe, ez dago berdintasunik.

EMAKUMEEN AHALDUNTZEA

EMAKUMEENGAN ARDAZTUA



EKONOMIAK ETA GIZARTE ANTOLAKUNTZA ERALDATZEA

INGURUNE SOZIO-EKONOMIKOA

Beharrezkoa da eragile sozial, politiko eta ekonomiko guztiak inplikatzeko, eskubideak bermatzeko eta eredu sozial iraunkorrako eta berdinzaleago bat lortzen laguntzeko.



INDARKERIA MATXISTARIK GABEKO HERRIA

SENTSIBILIZAZIOA, PREBENTZIOA, DETEKZIOA, ARRETA BEREGANATZEA ETA ERAKUNDEEN ARTEKO KOORDINAZIOA

Arreta jartzen da, batetik, prebentzioan, eta, bestetik, bizirik jarraitzen duten biktimei arreta integrala ematean (erabat oneratzeko diren arte).



4

**Planaren
egitura
orokorra**

4

Planaren egitura orokorra

Plana osatzeko EAEko emakume eta gizonen Berdintasunerako VII Planeko ardatzak hartu dira oinarri. Ekialde Barrutiko berdintasun estrategian 9 proiektu-emaiza eta 83 ekintza zehaztu dira. Era berean ekintza hauen justifikazioa, neurrien ildoak, arduradunak, kronograma eta jarraipena eta ebaluketarako baliabideak zehaztu dira besteak beste.

JUSTIFIKAZIOA

- Egungo egoeraren diagnosia.
- Marko teoriko feminista



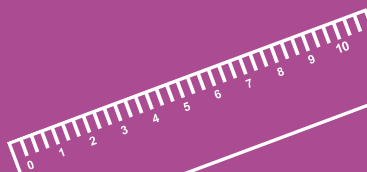
NEURRIEN ILDOAK

- Ekintza
- Arduradunak*
- Kronograma



LORTU NAHI DIREN EMAITZAK

- Jarraipen eta ebaluaketarako baliabideak



Plan honen lidergoa Ekialdeko Barrutiko Batzarreko Berdintasun Taldeari eta Donostiako Udaleko Berdintasun Sailari dagokie. Gainera, neurrien kudeaketa eta betearazpena gainerako sailekin batera eramango dira. Horiek Plan honetako 5. jarduketa-ardatzaren erantzukizun-atalean aipatzen dira.

4

Planaren egitura orokorra

Esku-hartze ardatzak	Proiektu-Emaizak	Ekintzen zenbatekoa
Gobernu ona	Berdintasun Planaren antolaketa eta kudeaketa Berdintasun errealitatean sakondu Partaidetza anitza	26
Emakumeen ahalduntzea	Jabekuntza Eskola egonkortzen Emakume guztiak leku guztietan	26
Indarkeria matxistarik gabeko bizitzak	Erabateko prebentzioa Erreparazio integrala	9
Ekonomia eta gizarte antolakuntza eraldatzea	Kalitatezko zaintzak Kalitatezko enpleguak	22

5

**Esku-hartze
ardatzak**

Esku-hartze ardatzak

1. Gobernu ona

1.BERDINTASUN PLANAREN
ANTOLAKETA ETA
KUDEAKETA

2.BERDINTASUN
ERREALITATEAN SAKONDU

3.PARTAIDETZA
ANITZA

JUSTIFIKAZIOA:

Egindako berdintasun diagnostikotik abiatuta bi ondorio nagusi atera daitezke, alde batetik Donostia eta Ekialde Barrutiko errealitateak ezberdinak direla aztertutako eremu askotan, eta bestetik, errealitate ezberdin hauetara gerturatzeko Ekialde Barrutiko datu eta informazio falta dagoela.

Hori dela eta, plana antolatzeko eta kudeatzeko ekintzak eta Ekialde Barrutiko eragileen arteko lankidetzak eta partaidetza-ekintzak proposatzeaz gain, bereziki azpimarratuko da ikuspegi feministan oinarritutako azterlanak egitea, honako errealitate hauek sakonago ezagutzeko: ama bakarreko familiak, bazterketa-arriskuan dauden emakumeak, emakume migratuak, emakume adinduak, emakumeek zerbitzu publikoez egiten duten erabilera, emakumeen ikasketa-maila, emakumeek egiten dituzten zaintza-lanak eta emakumeei edo emakumeek zuzendutako kultura-ekintzak edo kirol-jarduerekin duten harremana, besteak beste.

I. BERDINTASUNERAKO PLANA SORTZEA ETA KUDEATZEA

1.1. BERDINTASUN PLANAREN ANTOLAKETA ETA KUDEAKETA	KRONOGRAMA			
	2022	2023	2024	2025
1.1.1. Ekialde Barrutiko Plana ezagutzera eman , baita urtero egingo diren Plan Operatiboak ere.				
1.1.2. Urtero Plan Operatiboa eratu dagokion aurrekontuarekin.				
1.1.3. Berdintasun Plana eta Plan Operatiboaren jarraipena osatzea, urtero lan honetara bideratutako bilera kopurua zehaztuz.				
1.1.4. Urtero Berdintasun Planaren ebaluaketa osatu, beharrak identifikatu eta ekintzen egokitzapena osatu beharrezkoa balitz.				

2. BERDINTASUN ERREALITATEAN SAKONDU

2.1. ONGIZATEA ETA GIZARTERATZEA					
NEURRIAK	ARDURADUNAK	KRONOGRAMA			
		2022	2023	2024	2025
2.1.1. Zerbitzu publikoen erabileraren azterketa genero-ikuspegitik egitea, ikuspegi intersektionala barne, arreta berezia jarritz emakume migratuetan. Behar izanez gero, hobetzeko proposamenak egitea.	-Kultur Aniztasun atala.				
2.1.2 Gizarte-zerbitzuetara urreratzen diren pertsonen eskaerak genero-ikuspegitik aztertu eta datuak sistematizatzea, premia zehatzak identifikatuz eta, beharrezkoa balitz, neurriak hartuz (sexu, adin eta jatorriaren arabera, besteak beste).	-Gizarte Ekintza Saila.				
2.1.3. Ekialde Barrutiko emakumeen txirotasunak duen eragina zein den jakiteko analisiak bultzatzea, emakumeen aniztasuna kontuan izanik (dibertsitate funtzionala, jatorria, etab.) eta balizko desberdintzak desagerrarazteko ekintzak proposatzea.	-Gizarte Ekintza Saila.				
2.1.4. Ekialde Barrutian ama bakarreko familien errealitatea aztertu eta desberdintzak desagerrarazteko ekintzak proposatzea.	-Gizarte Ekintza Saila				
2.1.5 Ekialde Barrutian zaintzak antolatzeko moduari buruzko azterketa sakonago bat egitea, premiak jasoz eta hobetzeko ekintza zehatzak proposatuz.	-Gizarte Ekintza Saila				

2.2.KULTURA, EUSKARA, KIROLA ETA HEZKUNTZA					
NEURRIAK	ARDURADUNAK	KRONOGRAMA			
		2022	2023	2024	2025
2.2.1. Azterlan zehatzagoa egitea Ekialde Barrutiko prestakuntza eta hezkuntza esparruan, pertsonen prestakuntza beharrak eta zailtasunak ezagutzeko, adinaren, sexuaren eta jatorriaren aldagaiak kontuan hartuta.	-Donostia Sustapena -Informaziorako Udal Unitatea				
2.2.2. Ekialde Barrutiko Lehen Hezkuntzako, Bigarren hezkuntzako, Batxilergoko eta Helduen Hezkuntzako zentroetako ikasleen datuak sexuaren, adinaren eta jatorriaren arabera bereiztuak jasotzea.	-EBko hezkuntza zentroak -Informaziorako Udal Unitatea				
2.2.3. Ekialde Barrutian analfabetoak edo ikasketarik gabeak diren pertsonen profilari dagokionez analisi sakonago bat eskatzea (adina-sexua-jatorria) eta esku-hartzeko ekintzak proposatzea.	-Donostia Sustapena -Informaziorako Udal Unitatea				
2.2.4. Ekialde Barrutiko haurreskoletan plazak hutsik egotearen arrazoia zein den jakiteko analisiak egitea eta, beharrezkoa balitz, esku-hartzeko neurriak abiaraztea.	-EBko Haur Eskolak -Donostia Sustapena -Informaziorako Udal Unitatea				

2.2. KULTURA, EUSKARA, KIROLA ETA HEZKUNTZA					
NEURRIAK	ARDURADUNAK	KRONOGRAMA			
		2022	2023	2024	2025
2.2.5. Ekialde Barrutiko auzoetako kultur eskaintzaren eta kultur ekipamenduen azterketa kualitatiboa eta kuantitatiboa egitea generoaren ikuspegitik, Donostiako beste auzoekin alderatuz.	-Donostia Kultura -Informaziorako Udal Unitatea				
2.2.6. Kirolaren eta Jarduera fisikoaren analisi kuantitatibo eta kualitatibo bat egitea, genero aldetiko arrakalak hautemateko, emakumeen aniztasuna kontuan izanik, eta arrakala horiek desagerrarazteko proposamenak eginez.	-Donostia Kirola -Informaziorako Udal Unitatea				
2.2.7. Ekialde Barrutiko Emakumeen memoria historikoa berreskuratzeko azterketa egitea.	-Giza eskubideen arloa				

2.3.HIRIGINTZA ETA MUGIKORTASUNA					
NEURRIAK	ARDURADUNAK	KRONOGRAMA			
		2022	2023	2024	2025
2.3.1. Egoera ahulenean dauden adineko emakumeen etxebizitzari buruzko premien azterketa egitea.	-Donostiako Etxegintza -Donostia Lagunkoia				
2.3.2. Emantzipazio Programa aztertu eta 35 urtez azpiko emakumeen partaidetza hobetzeko neurriak proposatzea, errealitate anitzak kontuan izanik (dibertsitate-funtzionala, adina, jatorria etab.).	-Donostiako Etxegintza -Herri partaidetza saila				
2.3.3. Genero ikuspegia barneratu Donostiako HAPOan.	-Hirigintza Sostengarrirako saila				
2.3.4. Ekialde Barrutiko hirigintza-proiektuetan genero-ikuspegia txertatzea, begirada interseksionalatik, zenbait faktore kontuan izanik, hala nola, sexua, jatorria edo aniztasun funtzionala.	-Donostiako Etxegintza - Herri partaidetza saila				

3. PARTAIDETZA ANITZA

3.1. ELKARLANERAKO GUNEA SORTU ETA AUZOKO ERAGILEEKIN HARREMANAK SENDOTU					
NEURRIAK	ARDURADUNAK*	KRONOGRAMA			
		2022	2023	2024	2025
3.1.1.Ekialde Barrutiko elkarteen artean trukerako eta ezagutzarako espazioak sortzea	-Herri Partaidetza Saila				
3.1.2.Ekialde Barrutiko Batzarra eta Berdintasun Taldea ezagutarazi eta emakumeen partaidetza sustatzea.	-Berdintasun Saila				
3.1.3.Erlauntzarekin harremana sustatu erreferentziazko pertsonak identifikatuz, eta elkarlanerako oinarriak txertatuz	-Berdintasun Saila				
3.1.4.Batzarraren, elkarteen eta Ekialde Barrutiko ikastetxeen arteko harremanak bultzatzea, ekintza eta informazio trukearen bitartez.	-Herri Partaidetza Saila -Gizarte Sustapena eta Hezkuntza Zerbitzua				
3.1.5.Herritarren partaidetza eta kontsultarako espazioetan genero-ikuspegia gaineratuz, emakumeen ahotsa barneratzea ziurtatzea. Erabilitako parte hartze bideetan emakumeen parte hartze orekatua eta aniztasuna kontuan hartu direla babestuz.	-Herri Partaidetza Saila				
3.1.6. Jardunean dauden Ekialdeko Barrutiko elkarteen datu-base publiko eta eguneratua egitea, datuak sexuaren eta adinaren arabera banatuta eta elkarte feministak edo emakumeen elkarteak bereziki aipatuta.	-Informaziorako Udal Unitatea				

Esku-hartze ardatzak

2.EMAKUMEEN AHALDUNTZEA

4.JABEKUNTZA ESKOLA
EGONKORTZEN

5. EMAKUME GUZTIAK
LEKU GUZTIETAN

JUSTIFIKAZIOA:

Emakumeek, generoaren egiturazko oztopoak direla eta desabantailan dauden testuinguru batean, beren gaitasunak, estrategiak eta protagonismoa bereganatzen edo indartzen dituzten prozesuari buruz ari gara, indibidualki, kolektiboki, sozialki, zein politikoki, baliabideak eta errekonozimendua eskuratzen eta bizitza pertsonal eta sozialaren eremu guztietan parte hartuz.

Ekialde Barrutiaren kasu, ahalduntzea lantzeko espazioak eta inizatibak martxan jarri, bultzatu eta gerturatzea beharrezkoa ikusten da, Ekialde Barrutiko emakumeen aniztasuna kontuan izanik. Ez soilik Jabekuntza Eskolaren testuinguruan, emakumeen presentzia, iritziak eta errealitatea leku guztietan izango direla babestuz eta elkartegintza eta sareak sortzea bultzatuz.

4. JABEKUNTZA ESKOLA EGONKORTZEN

4.1. SARETZA ETA ELKARTEGINTZA					
NEURRIAK	ARDURADUNAK*	KRONOGRAMA			
		2022	2023	2024	2025
4.1.1.65 urtetik gorako emakumeen eta emakume gazteen artean elkartegintza sustatzea.	-Herri Partaidetza Saila				
4.1.2. Emakume migratuen ahalduntze asoziatiboan laguntza eskaintzea Jabekuntza eskolatik eginkizun honetara bideratutako ekintzak antolatuz.	-Kultur Aniztasun Saila				
4.1.3.Emakume migratuen artean eta emakume migratu eta bertakoen arteko sareak sortzea ahalbidetzeko ekintza kultur anitzak egitea.	-Kultur Aniztasun Saila				
4.1.4.Ekialde Barrutiko elkarteetan emakumeen partaidetza eta presentzia sustatzeko sentzibilizazio eta kontzientziak ekintzak osatzea.	-Berdintasun Saila				

4.1.1.SARETZA ETA ELKARTEGINTZA					
NEURRIAK	ARDURADUNAK*	KRONOGRAMA			
		2022	2023	2024	2025
4.1.5.Neskato eta emakumeen artean kirola eta jarduera fisikoa bultzatzea.	-Donostia Kirola				

4.2.AHALDUNTZE PERTSONAL ETA KOLEKTIBORA BIDERATUTAKO EKINTZAK					
NEURRIAK	ARDURADUNAK*	KRONOGRAMA			
		2022	2023	2024	2025
4.2.1. Ekialde Barrutiko neskato eta neskentzat bideratutako ahalduntze feministako fromakuntzak egitea.	-Gazteria Saila				
4.2.2. Zaintzan aritzen diren emakumeen ongizatea eta osasuna sustatzea, ongizate fisikoa, psikologikoa eta sexuala kontuan hartuta.	-Osasun eta Ingurumen Saila -Donostia Lagunkoia -Gizarte Ekintza Saila				
4.2.3.55 urtetik gorako emakumeei zuzendutako programak eta ekintzak antolatzea, haien premiak, asialdi edo prestakuntza beharrak eta desirak identifikatuz.	-+55 programa				
4.2.4. Kirol eta jarduera fisikoaren esparruarekin lotutako ahalduntze-ekintzak burutzea.	-Donostia Kirola				

5.EMAKUME GUZTIAK LEKU GUZTIETAN

5.1.EMAKUMEEN EKARPENAK IKUSGAI EGITEA						
NEURRIAK	ARDURADUNAK	KRONOGRAMA				
		2022	2023	2024	2025	
5.1.1. Auzoko emakumeen eta Ekialde Barrutian presentzia duten emakumeen ekarpena ezagutaraztea.	-Berdintasun Saila					
5.1.2. Emakumeak espazio publikoan ikusarazteko partaidetzazko ekintza artistikoak burutzea.	-Donostia Kultura					
5.1.3. Ekialde Barrutian emakumeak protagonista diren guneetara bisita gidatuak egiteko programak sustatzea.	-Berdintasun Saila					
5.1.4.Ekialde Barrutian emakumeen izenak, edo enpleguak dituzten; kale, plaza, parke edo ekipamenduen kopurua areagotzea.	-Lurraldearen Garapen eta Plangintzarako Batzordea					

5.1.EMAKUMEEN EKARPENAK IKUSGAI EGITEA					
NEURRIAK	ARDURADUNAK	KRONOGRAMA			
		2022	2023	2024	2025
5.1.5. Emakume migratuek kulturari egiten dizkioten ekarpenak ikusaraztea, erreferenteak sortzea sustatuz, antzerkiak, kontzertuak, erakusketak eta abar eginez, haien presentzia ziurtatuz.	-Donostia Kultura				
5.1.6.Ekialde Barrutian emakume migratuek bizitza ekonomiko, kultural, sozial eta komunitarioan egiten duten ekarpena agerrarazteko ikus-entzunezko materiala prestatzea.	-Donostia Kultura -Kultur Aniztasuna Saila				

5.3.EMAKUMEEN AHALDUNTZE SOZIAL ETA POLITIKOA: Hirigintza, garraioa eta etxebizitza					
NEURRIAK	ARDURADUNAK*	KRONOGRAMA			
		2022	2023	2024	2025
5.3.1. Gizarte-bazterkeria egoeran diren emakumeei etxebizitza erosteko edo alokatzeko laguntza handiagoa eskaintzea.	-Gizarte Ekintza saila -Etxegintza				
5.3.2. Adineko Emakumeak dauden gunetan igogailuen eraikuntza lehenestea.	-Mugikortasun Saila -Proiektu eta Obra Saila				
5.3.3.Ekialde Barrutiko garraio publikoko sarea hobetzea, bereziki gauez, auzoen artean eta zonalde isolatuetan	-Dbus - Dbizi				
5.3.4.Autobus geltokietako argitasuna hobetu	-Hiri Mantentze eta Zerbitzuen Saila				

5.3.EMAKUMEENAHALDUNTZE SOZIAL ETA POLITIKOA: Hirigintza, garraioa, etxebizitza					
NEURRIAK	ARDURADUNAK*	KRONOGRAMA			
		2022	2023	2024	2025
5.3.5. Gautxorien eskaripeko geldialdien inguruko informazioa zabaldu.	-Dbus				
5.3.6.Zerbitzu ezberdinetarako irisgarritasunaren estaldura zuzentzeko neurriak planteatzea, batez ere estaldura txikiagoa denean (Mirakruz-Bidebietaren kasua bereziki nabarmentzekoa da, izan ere, bertan bizi dira emakume nagusi gehienak)	-Mugikortasun Saila -Proiektu eta Obren Saila				

5.4. EMAKUMEEN AHALDUNTZE SOZIALA ETA POLITIKOA: Kultura, euskara, kirola					
NEURRIAK	ARDURADUNAK*	KRONOGRAMA			
		2022	2023	2024	2025
5.4.1.Kultura, kirola eta euskararekin lotutako ekintza kopurua (erakusketak, kontzertuak, etab.) areagotzea, non emakumeak izango diren protagonistak.	-Donostia Kultura -Donostia Kirola -Euskara Zerbitzua				
5.4.2. Ekialdeko Barrutiko emakumeen artean euskararen ikaskuntza erraztea.	-Euskara Zerbitzua				
5.4.3.Mintzalagun guneen sorrera sustatzea. Emakume migratuen parte-hartzea bultzatuz.	-Euskara Zerbitzua				

5.4.EMAKUMEEN AHALDUNTZE SOZIAL ETA POLITIKOA: Kultura, euskara, kirola					
NEURRIAK	ARDURADUNAK*	KRONOGRAMA			
		2022	2023	2024	2025
5.4.4. Gaztelekuetan emakume gazteen parte-hartzea bultzatzeko ekintzak burutzea.	-Gazteria saila				
5.4.5. Ekialde Barrutian Lanbide Heziketako zentroak sor daitezen sustatzea. Zentro horiek, oro har, gazteentzat eta, bereziki, emakume gazteentzat erakargarria izango den prestakuntza-eskaintza izatea bilatuz.	-Eusko Jaurlaritzako Hezkuntza Saila				

3. INDARKERIA MATXISTARIK GABEKO BIZITZAK

6.ERABATEKO
PREBENTZIOA

7. ERREPARAZIO
INTEGRALA

JUSTIFIKAZIOA:

Gizarte Ekintzako Sailak indarkeria matxistaren biktimak artatzeko zerbitzu bat du. Zerbitzu horretan hainbat programa garatzen dira, bai biktimak artatzeko eta baita indarkeria prebenitzeko ere.

Programa honen bidez informazioa eta laguntza eskaintzen zaie indarkeria matxistaren biktima diren pertsonen, Gizarte Ekintzako Zuzendaritzako berezko baliabideak eta beste sail edo instituzio batzuetatik bultzatutako beste zenbait erabiliz. Programaren arduradunek kasu bakoitzaren diagnosia dute abiapuntu eta biktimarekin esku-hartzeko plan bat adosten dute.

Plan horren barnean laguntza psikologikoko zein aholkularitza juridikoko baliabideak, laguntza ekonomikoak, heziketa arloko laguntza eta akonpainamendua, kulturarteko bitartekaritza eta alojamendua sar daitezke. Kasuistika zehatzak horrela banatzen dira: indarkeria matxistaren biktimak, familia barneko indarkeriaren biktimak, sexu-indarkeriaren biktimak eta beste zenbait arazo.

6. ERABATEKO PREBENTZIOA

6.1. AHALDUNTZE FEMINISTA					
NEURRIAK	ARDURADUNAK	KRONOGRAMA			
		2022	2023	2024	2025
6.1.1. Indarkeria matxistaren aurka ekin eta prebenitzeko espazio bat sortzea ahalduntze-eskolen testuinguruan.	-Berdintasun Saila				
6.1.2.. Indarkeria matxistaren eta sexu-erasoen prebentziorako ekintzak eta programak garatzea komunitate mailan.	-Berdintasun Saila				
6.1.3. Ekialde Barrutiko elkarte sarea sentsibilizatzea indarkeria matxistaren prebentzioan.	-Berdintasun Saila				

6.2. EMAKUME MIGRATUAK

MEDIDAS	RESPONSABILIDAD*	CRONOGRAMA			
		2022	2023	2024	2025
6.2.1 Indarkeria matxistei aurre egiten dieten emakumeen errealitateak eta premiak aztertzea, arreta berezia jarritz emakume migratuei.	-Gizarte Ekintza Saila -Berdintasun Saila				

7. ERREPARAZIO INTEGRALA

7.1. DETEKZIO GOIZTIARRA					
NEURRIAK	ARDURADUNAK	KRONOGRAMA			
		2022	2023	2024	2025
7.1.1. Gazteleketako begiraleei zuzendutako prestakuntza- eta trebakuntza-ekintzak egitea, nerabeak sentsibilizatzeko eta indarkeria matxistako egoerak goiz detektatzeko	-Gaztelekuak - Gazteria Saila -Erlauntza				
7.1.2 Ekialde Barrutian identifikatutako puntu kritikoak ezabatzea.	-Puntu Kritikoen Jarraipenerako Sailarteko Taldea				

7.2.KONPONKETA DEFINITZEA

NEURRIAK	ARDURADUNAK	KRONOGRAMA			
		2022	2023	2024	2025
7.2.1. Ekialde Barrutian indarkeria matxista kasuen aurrean jarduteko protokoloa prestatzea.	-Berdintasun Saila				

7.3. JARDUTEKO PROZESUA					
NEURRIAK	ARDURADUNAK	KRONOGRAMA			
		2022	2023	2024	2025
7.3.1. Ikuspegi intersektionala txertatzea indarkeria matxistaren arloko esku-hartzean.	- Gizarte Ekintza Saila				
7.3.2. Ekialde Barrutiko Batzarreko Berdintasun Taldearen eta Ekialde Barrutiko elkarteen, osasun-zentroen eta Gizarte Ekintza Sailaren arteko harremanak bultzatzea, indarkeria matxista prebenitzeko eta esku hartzeko.	-Berdintasun Saila -Osakidetza -Gizarte Ekintza Saila				

5. EKONOMIA ETA GIZARTE ANTOLAKUNTZA

8. KALITATEZKO ZAINTZAK

9. KALITATEZKO ENPLEGUAK

JUSTIFIKAZIOA:

Emakumeak izaten dira izaera sozialeko zerbitzuetako erabiltzaile nagusiak, onuradun modura, zaintzarekin edo laguntza ekonomikoekin lotuta daudenean, edo horien eskatzaile modura, familian eragina duten baliabideak direnean. Emakumeak dira tradizionalki zaintzaile eginkizuna beregain hartu dutenak, beren autonomia galtzen hasten diren unean beren familia-sareko laguntzatik urrun ikusten dute beren burua (zaindu egiten dute, baina ez dira zainduak).

Enplegua izateak txirotasun egoeren arriskua behin betikoz uxatzen ez baldin badu ere, enplegurik ez izateak zaurgarritasun ekonomikoko egoeran sartu eta txirotasuna eta gizarte-bazterkeria pairatzeko arriskua areagotu egiten du. Langabeziak zaurgarrienak diren kolektiboetan eta emakumeengan eragiten du neurri handiago batean.

Esan dezakegu aldeak daudela emakume eta gizonen mugitzeko moduen artean, lanaren sexu-banaketaren ondorioz. Hala, adin ertaineko gizonek batez ere ibilgailu pribatua erabiltzen dute soldatapeko lanarekin eta aisialdiarekin lotutako joan-etorriak egiteko; emakumeak, berriz, oinez edo garraio publikoan mugitzen dira gehienbat, maizago, eta joan-etorri laburragoak egiten dituzte, zaintzarekin, harreman pertsonalekin eta ordaindu gabeko lanarekin lotutako arrazoiengatik. Garraioaren erabilerari buruzko datuak kontuan hartuta, garraio publikoaren sarea hobetzera bideratutako gastuak emakume eta zainketa-lanak egiten dituzten pertsonentzako onuragarriak izango dira.

8. KALITATEZKO ZAINTZAK

8.1. ZAINTZA PLANA					
NEURRIAK	ARDURADUNAK	KRONOGRAMA			
		2022	2023	2024	2025
8.1.1. Bizilagunen artean laguntza eta lankidetzaren sareak sor daitezen sustatzea.	-Donostia Lagunkoia				
8.1.2. Zainketa bideratutako zerbitzuei buruzko informazioa zabaltzea.	- Gizarte Ekintza Saila				
8.1.3. Adingabeen zaintzarako zerbitzu publikoen azterketa egitea, hobetzeko proposamenekin batera.	- Gizarte Ekintza Saila				
8.1.4. Hazkuntza-lanetan gizonen inplikazioa eta erantzukidetasuna sustatzeko prestakuntza-jarduerak garatzea.	-Berdintasun Saila				
8.1.5. Adingabeei zuzendutako eskolaz kanpoko jardueren programak sustatzea, norberaren bizitza, lana eta familia bateragarri egiten laguntzeko.	-Haurtxokoak				

8.1. ZAINZA PLANA					
NEURRIAK	ARDURADUNAK	KRONOGRAMA			
		2022	2023	2024	2025
8.1.6. Etxeko lanetan familiako kideek emandako denbora neurtzeko azterketa egitea.	-Berdintasun Saila				
8.1.7. Hurbileko zerbitzuak eskaintzea eta seme-alabak hazteko tresna erabilgarriak eskaintzea.	- Gizarte Ekintza Saila				
8.1.8. Haurreskolak hedatzeko kanpainak sortzea.	-Eusko Jaurlaritzako Hezkuntza Saila				
8.1.9. Familiaren diru-sarreraren arabera haur-eskolen kuotak zehaztea.	-Eusko Jaurlaritzako Hezkuntza Saila - Gizarte Ekintza Saila				
8.1.10. Bazterkeria-arriskuan dauden familientzako beka eta laguntzen plan espezifikoak bultzatzea, Haurreskoletan matrikulatzeko.	-Eusko Jaurlaritzako Hezkuntza Saila - Gizarte Ekintza Saila				

9. KALITATEZKO ENPLEGUAK

9.1. TALENTU EZKUTUA AZALERATU					
NEURRIAK	ARDURADUNAK	KRONOGRAMA			
		2022	2023	2024	2025
9.1.1. Doako prestakuntza-eskaintzari, bekei eta gainerako laguntzei buruzko informazio-ekintzak egitea.	- Gizarte Ekintza Saila				
9.1.2. Donostiako Emakumeen Etxean eskaintzen den emakume migratuentzako ikasketak baliozkotzeko zerbitzuaren berri ematea.	-Berdintasun Saila				
9.1.3. Ekialde Barrutiko ikastetxeetan hezkidetza eta kultur aniztasuna lantzeko ekimenak sustatzea, emakumeak eta neskatoak tradizioz maskulinoak diren lan- eta prestakuntza-esparruetan sar daitezen.	-Hezkuntza Saila				
9.1.4. Emakumeen artean enplegua eta autoenplegua bultzatzea eta lanbide-sustapenerako aukerak hobetzea, lanbide-prestakuntza edo orientazioaren bidez.	-Donostia Sustapena				
9.1.5. Emakumeentzako kultura ekintzaileari buruzko ekintzak bultzatzea.	-Donostia Sustapena				
9.1.6. Bazterkeria-arriskuan dauden emakumeen artean enplegua sustatzeko funtsezko neurriak identifikatzea	-Donostia Sustapena - Gizarte Ekintza Saila				

9.1. TALENTU EZKUTUA AZALERATU					
NEURRIAK	ARDURADUNAK	KRONOGRAMA			
		2022	2023	2024	2025
9.1.7. Ekialde Barrutian sustapen-programen bidez sortutako emakumeen enplegua aztertzea.	-Donostia Sustapena - Lanbide				
9.1.8. Ekialdeko Barrutian Sustapen Bulegoa berreskuratzea. Zerbitzua egungo beharretara egokitzea eta arreta berezia eskaintzea emakumeen zaugarritasun eta prekarietate-egoerari.	-Donostia Sustapena				

9.2. BALIABIDE PUBLIKOAK					
NEURRIAK	ARDURADUNAK	KRONOGRAMA			
		2022	2023	2024	2025
9.2.1. Bizitegi-eremuetatik urrun dauden zaintza-ekipamenduetatik igarotzen den garraio publikoko zerbitzua hobetzea (adibidez, Berraren kasua).	-Dbus -Mugikortasun Saila				
9.2.2. Adinekoentzako zerbitzu eta baliabide publiko eta itunduak aztertzea eta antzemandako premiak arintzeko neurriak proposatzea.	-Donostia Lagunkoia -Gizarte Ekintza Saila				
9.2.3. Adineko emakumeen bakardadea eta isolamendua arintzeko ekintzak bideratzea.	-Donostia Lagunkoia -Gizarte Ekintza Saila				
9.2.4. Garraio publikoan diru-laguntzak sor daitezen sustatzea, egoera ahulenean dauden eta Ekialdeko Barrutian bizi diren ikasleentzat.	-Mugikortasun Saila -Dbus				



Kudeaketa egiturak

DONOSTIAKO UDALA

Plana ezartzeko Udaleko sail ezberdinen inplikazioa beharrezkoa da. Beraz, garatu beharreko ekintzen arabera, dagokion sailarekin koordinazio-lanak egingo dira.

BERDINTASUN SAILA

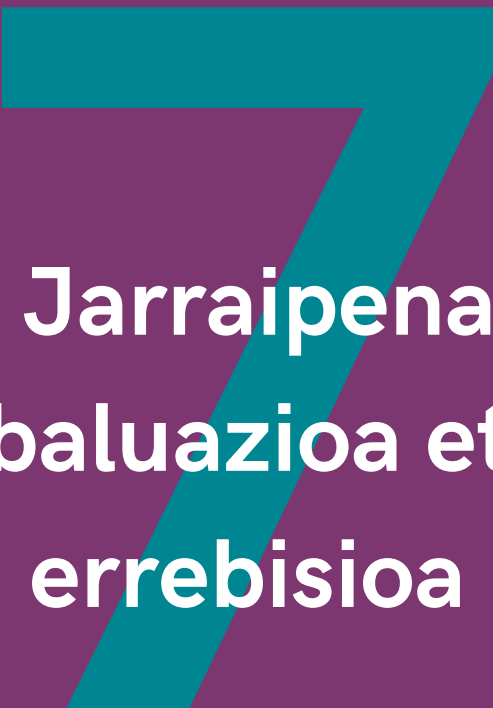
Donostiako Udaleko Berdintasun Sailak bere gain hartzen du planaren ezarpena, jarraipena eta emaitzen ebaluazioa.

EKIALDE BARRUTIKO BATZARREKO BERDINTASUN LANTALDEA

Ekialde Barrutiko Batzarraren egitekoen artean, Ekialde Barrutiko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako I. Plana onartzea dago. Urtero aurkeztuko zaizkie Batzar-kideei adostutako Plan Operatiboak eta egindako ebaluazioen ondorioak.

EKIALDE BARRUTIKO BATZARRA

Ekialde Barrutiko elkarteen eta Udalean ordezkarietza duten alderdi politikoen ordezkariak osatzen dute. Lantalde honek emakumeen eta gizonen berdintasunerako udal-politikak diseinatzen parte hartuko du, eta Ekialde Barrutiko emakumeen errealitatearekin eta berdintasunarekin lotutako gaiak aztertuko ditu.



Jarraipena ebaluazioa eta errebisioa

7

Ezarpena, jarraipena eta ebaluazioa

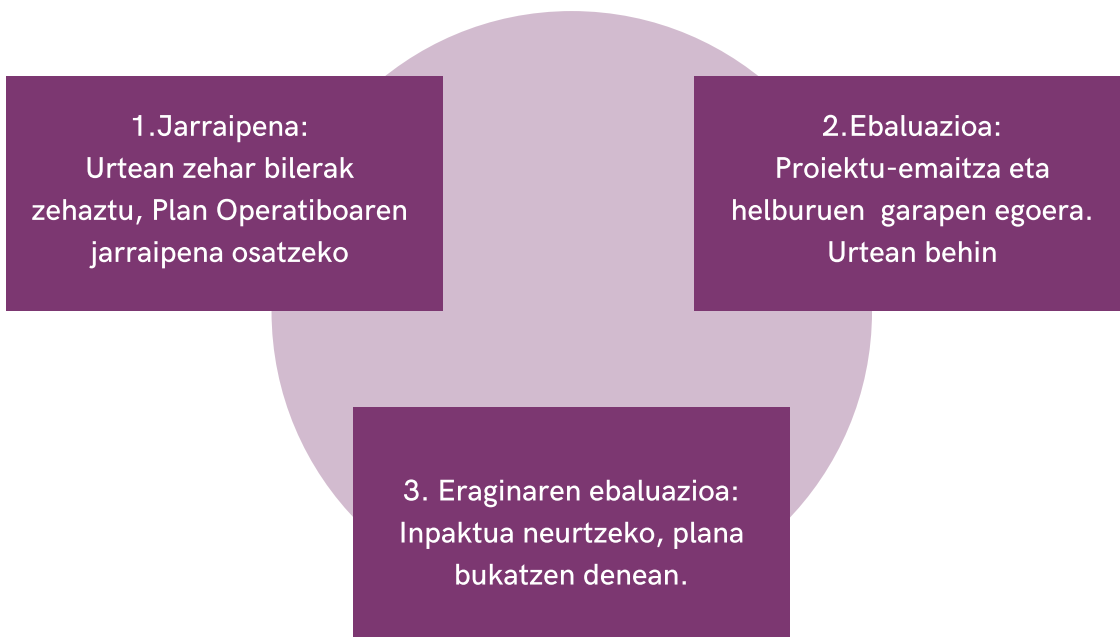
Urtero plan operatiboa egingo da dagokion aurrekontuarekin. Horretan finkatuko dira urtero garatu beharreko ekintzak. Plan operatibo honekin batera jarraipen-fitxa bat eta ebaluazio-fitxa bat joango dira.

Bai Berdintasun Sailak, bai Ekialde Barrutiko Batzarreko Berdintasun Taldeko kideak kudeatuko dute prozesua, eta adostutako estrategia eta helburuen jarraipena eta ebaluazioa egingo dute.

Urtero bildutako datuekin, azken urtean, azken ebaluazio bat egingo da, planaren eragina eta aurrez ezarritako helburuak aztertzeko, eta horiek etorkizuneko ekintza-planak planifikatzeko balioko dute.

Jarraipena, ebaluazioa eta errebisioa

Berdintasun-planaren jarraipena eta ebaluazioa egiteak helburuen eta ekintzen betetze-maila baloratzen lagunduko du, baita etorkizuneko helburuak prestatzeko eta lortu gabeko helburuak lortzeko estrategia berriak ezartzeko ere. Ebaluazioak erakutsiko du ezarritako helburuen baitan garatutako ekintzak egokiak izan diren eta zein eragina izan duten. Lanketa honi esker ezagutuko dugu helburu orokorrera eginiko hurbiltze maila, erritmoa eta suposatu duen kostua. Hala, beharrezkoa balitz, planifikazioa egokitzeko aukera izango genuke.



JARRAIPENA

Urtean zehar bilerak egingo dira Planaren jarraipena osatzeko. Lan honen bidez, prozesua nola kudeatzen ari den ikusi ahal izango dugu. Horrela, ekintzetan zentratuko gara; nola garatzen ari diren eta hasieran finkatutako helburuak betetzen ari diren aztertuko dugu.

Ekintzen betetze-maila honako hau izango da: ekintzak osorik egin diren, zati bat egin den edo gauzatzeke geratu diren eta zergatik. Planean aurreikusitako ekintzen jarraipenak aukera ematen du edozein unetan neurriak berrikusteko, handitzeko, hobetzeko, zuzentzeko edo ekintzaren bat aplikatzeari uzteko.

Jarraipena, ebaluazioa eta errebisioa

Jarraipena egiteko gidaren proposamena:

EKINTZEN JARRAIPENERAKO GIDA			
EKINTZA	(ZEHAZTU)		
PERTSONA-EDO-SAIL-ARDURADUNAK			
EZARPEN-DATA			
JARRAIPEN-DATA			
NORK-BETEA			
EMAITZA-ADIERAZLEAK			
BETETZE-MAILA	☐ EZ-DA-BURUTU	☐ ERDIZKA-BURUTU-DA	☐ BURUTU-DA
ZERGATIK BURUTU-DA-EDO-ERDIZKA-BURUTU-DA	Giza-baliabide-falta	☐	
	Baliabide-materialen-falta	☐	
	Denbora-falta	☐	
	Parte-hartze-falta	☐	
	Sailen-arteko-koordinazio-falta	☐	
	Garatzean-jakintza-falta	☐	
	Beste-batzuk-(zehaztu)	☐	
PROZEDURA-ADIERAZLEAK			
Esleitutako-baliabideak-egokitasuna			
Ezartzeko-zailtasunak-eta-oztopoak			
Hartutako-konponbideak			
INPAKTU-ADIERAZLEAK			
Desberdintasunak-murriztea			
Egindako-hobekuntzak			
Etorkizunerako-proposamenak			
Neurri-gauzatu-dela-egiaztatzen-duten-egiriak			
Aurrekontua eta ekintzaren kostua			

Jarraipena, ebaluazioa eta errebisioa

EBALUAZIOA

Ebaluazioek lagunduko digute planaren helburu orokorraren gaineko egoera ezagutzen. Jarraipenaren bidez jasotako informazioaz gain, proiektu-emaiza eta zehaztutako helburuak emandako erreferentziak erabiliko ditugu. Honako informazioa erabiliko dugu analisia burutzeko:

- Jarraipenaren bitarte eskuratutako ondorioak
- Parte-hartzaileen ondorio kualitatiboak.

Gida gisa taula hau erabili dezakegu:

PLANAREN-EBALUAZIO-RAKO-GIDA			
PROIEKTU-EMAITZA			
HELBURUA			
EMAITZA-ADIERAZLEAK			
BETETZE-MAILA	☐ EZ-DA-BURUTU	☐ ERDIZKA-BURUTU-DA	☐ BURUTU-DA
ZERGATIK-BURUTU-DA-EDO-ERDIZKA-BURUTU-DA	Giza-baliabide-falta		☐
	Baliabide-materialen-falta		☐
	Denbora-falta		☐
	Parte-hartze-falta		☐
	Sailen-arteko-koordinazio-falta		☐
	Beste-urte-batzuetan-garatu-beharreko-ekintza		☐
	Garatzean-jakintza-falta		☐
	Beste-batzuk(zehaztu)		☐
PROZEDURA-ADIERAZLEAK-HELBURUAK-OINARRITZAT-HARTUTAK			
PLAN-OPRETABOAN-JASOAK-ZEUDEN- <u>Ekintza</u> -KOPURUA-(Zehaztu-zeintzuk)			
PLAN-OPRATIBOAN-ERDIZKA-BETE-EDO-BETE-DIREN- <u>Ekintza</u> -KOPURUA-(Zehaztu-zeintzuk)			
PLAN-OPRATIBOAN-BURUTU-EZ-DIREN- <u>Ekintza</u> -KOPURUA-(Zehaztu-zeintzuk)			
ONDORIOAK			
ETORKIZUNERAKO-PROPOSAMENAK			
HELBURU-HONETAKO-ZEIN- <u>Ekintza</u> -BETE-DIRA-ZEINTZUK-EZ-ETA-ZERGATIK			
HELBURUAREN-BETETZE-MAITA-OROKORRA(%)			

Jarraipena, ebaluazioa eta errebisioa

Behin taulak beteta proiektu-emaizaren betetze maila neurtzea ere interesgarria izan daiteke, zehaztuz, hauetako bakoitzean zenbat ekintza bete edo erdizka bete diren, hurrengo urtera begira esfortsuak eta baliabideen gestioaren estrategia zehazteko.

Urtero, informazio hau dokumentu batean jasoko da eta Ekialde Barrutiko Batzarreko Berdintasun Taldearekin partekatu eta aztertuko dira emaitzak. Hau guztia, kontuan hartuta zehaztuko da hurrengo urteko kudeaketa-plana. Ondorioen hausnarketa gidatzat honako aspektuak landu ditzazkegu:

Ekintzez hitz egiten dugunean, honako galderak izango ditugu kontuan :

- Gauzatze-mailari, plangintzaren betetze-mailari eta helburuen lorpenari buruzko datuen laburpena.
- Orain arte burututako ekintzek helburu orokorra lortzen lagunduko digute?
- Bideratutako baliabideak nahikoa dira ekintzak aurrera eraman ahal izateko?
- Jasotako emaitzek justifikatzen dute eginiko inbertsioa?
- Planean jasotako neurriak aldatzeko edo neurri berriak hartzeko proposamenak, jarraipenaren ondorioetatik beharrezkotzat jotzen bada.

Baina, aldi berean, prozesua aztertu ahal izateko, aurreko galderez gain honakoak ere txertatzea komenigarria litzateke:

- Zenbat emakumek eta zenbat gizonek parte hartu dute prozesuan?; Emakumeen artean aniztasuna?
- Zein funtzio dute emakumeek eta gizonek prozesuaren eboluzioan?; nola banatzen dira ardurak?
- Nola hautematen dute prozesua parte hartu duten pertsonak?, izan du zerikusirik kolektibo bezala, maila pertsonalean bizitako ahalduentze prozesuak (sentsibilizazioaren bidez, ikasketa bezala, sareak eratuz...)?
- Zein eragile sozialek hartu dute parte?, zeintzuk ez?

Jarraipena, ebaluazioa eta errebisioa

ERAGINAREN EBALUAZIOA

Eraginaren ebaluazioaren helburu nagusia izango da ikustea planean proposatutako ekintzek eragin positiboa izan duten emakumeen eta gizonen arteko desberdintasunak ezabatzeko. Ekintza edo aldaketa berriak planteatzeko ere balioko du, eta etorkizuneko planetan txertatu ahal izango dira. Ebaluazio hori Planaren gauzatzea amaitu ondoren egingo da.

Ekialde Barrutiko Emakume eta Gizonen Berdintasunerako I. Plana

2022-2025



DONOSTIA
SAN SEBASTIÁN