

3. Gaia

Enplegatu publikoak

Lan egiteko adina duen edonork, nahi izanez gero, enplegatu publiko izateko aukera izan dezake.



4 enplegatu publiko mota daude:

1. Karrerako funtzionarioak:

Karrerako funtzionarioek lanpostu finkoa dute Udalean.

2. Bitarteko funtzionarioak:

Bitarteko funtzionarioek karrerako funtzionarioen lan bera egiten dute.

Bitarteko funtzionarioek ez dute lanpostu finkorik, aldi baterako kontratua dute.

3. Lan-kontratudun langileak:

Langile lan-kontratudunak zenbait lan zehatz egiteko kontratatzen dira.

Funtzionarioek egiten ez dituzten lanak egiten dituzte.

4. Behin-behineko langileak:

Politikariek behin-behineko langileak izendatzen dituzte.

Aldi baterako langileek lanean laguntzen diete politikariei.

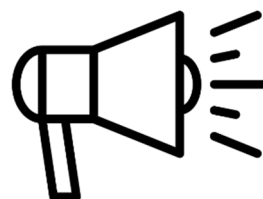
Behin-behineko langileek aldi baterako lan-kontratua dute beti.

Adibidez: agintaldia amaitzean arduradun politikoak bere lanpostua uzten badu, behin-behineko langileek ere lanpostua utzi behar dute.

Hemen azalduko dizugu Udalak **karrerako funtzionario** berriak sartzeko jarraitzen duen prozedura.

Lanpostu-deialdia

Hautagai izateko, Udalak herritarrei jakinarazi behar die lanpostuak bete behar dituela.



Udalak egiten duen jakinarazpen horri plazen deialdia deitzen zaio.

Aurkeztu ahal izateko, deialdi horiek zer baldintza bete behar dituzun adierazten dizute.



Baldintzak ez dira beti berdinak.

Batzuetan, baldintzak izan daitezke, adibidez, prestakuntza-maila bat lortu izana, euskararen ezagutza-maila bat egiaztatzea, desgaitasun-maila bat izatea, etab.

Euskara maila bat ere erakutsi behar duzu.

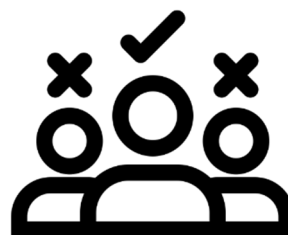
Horrek bermatzen du herritarrek arreta euskaraz jasotzeko duten eskubidea

Baldintzak plazen deialdi bakoitzean ezartzen dira.

Plazen deialdi bakoitzak zein hautaketa-prozesu jarraituko den ere esaten du.

Hautaketa-prozesu motak

Plaza horiek bete ahal izateko, Udalak hautaprobak egin behar ditu hautagaien artean.



Hautaprobak 3 motatakoak izan daitezke:

1. Oposizioa

Oposizio batean parte hartzeak esan nahi du proba bat edo gehiagoetan parte hartu behar duzula.



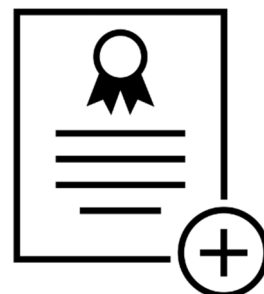
Probak teorikoak edo praktikoak izan daitezke.

Proba horiek gainditzen badituzu, lan egin nahi duzun lanpostua betetzeko behar den ezagutza eta gaitasuna izango dituzu.



2. Oposizio-lehiaketa:

Ezagutza- eta gaitasun-probez gain, dituzun merezimenduak kontuan hartzen direnean, hautaketa-prozesuari oposizio-lehiaketa deitzen zaio.



Merituak pertsonak dituzten beste gaitasun batzuk dira.

Adibidez, egin duzun prestakuntza, edo oposatzen ari zaren lanpostuaren antzeko lan-esperientziarik duzun.

3. Lehiaketa:

Hautaketa mota honetan merituen bakarrik baloratzen dira.

Aukeraketa mota horietan guztietan lehiakortasun handia aurkituko duzu.



Enplegatu publikoaren jokabide-printzipioak.

Enplegatu publikoaren jokabidea printzipio hauen arabera gidatu behar da:

- Arretaz eta errespetuz tratatzea zerbitzatzen dituen herritarrak eta lankideak.



- Arduraz jardutea eta lanaldia eta lan-ordutegia betetzea.

Arretaz jokatzek gauzak kontuz eta ahalik eta lasterren egitea esan nahi du.



- Lan egiten duten arloko arduradunen jarraibide profesionalak betetzea.



- Herritarrei jakiteko eskubidea duten gaien berri ematea.

Eskubideak balia ditzaten eta betebeharrak bete ditzaten erraztea.



- Baliabide eta ondasun publikoak austeritatez erabiltzea.

Zorroztasunez erabiltzeak neurritz egitea esan nahi du, gehiegikeriarik gabe, behar duzuna soilik erabiliz.

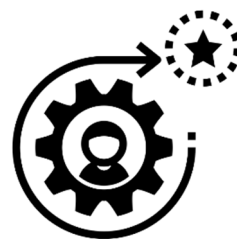
- Enplegatu publiko gisa opariak edo mesedeak ez onartzea.



- Arduradunei helarazi behar dizkien dokumentuak zaintzea.



- Lanerako gaitasunak hobetzeko prestatzen jarraitzea.



- Laneko segurtasunari eta osasunari buruzko arauak errespetatzea.



- Arduradunei egoki iruditzen zaiena proposatzea, lan egiten duten arloko zerbitzua hobetzeko.



- Herritarrei arreta eskatzen duten hizkuntzan ematen zaiela bermatzea.



Gure lurraldean, euskara eta gaztelania dira hizkuntza ofizialak.