

Este ejercicio es un tipo test. Cada pregunta tiene 3 respuestas posibles y solo 1 es correcta.

1. La prevención de Riesgos Laborales sirve para:

a) Evitar accidentes y enfermedades derivadas del trabajo.

b) Disminuir el alto impacto negativo que tienen las empresas en la contaminación.

c) Intentar disminuir las acciones que van en contra de la ley, por ejemplo, robar.

2. En caso de que la empresa no pueda evitar del todo los riesgos laborales:

a) Tiene que informar a los trabajadores y trabajadoras.

b) Debe ignorarlos.

c) Tiene que evaluarlos para reducirlos lo máximo posible.

3. Se les suele llamar EPI a:

a) Los elementos que lleva la persona para proteger su salud durante el trabajo.

b) Los planes que diseña la empresa para proteger a sus trabajadores y trabajadoras.

c) A los equipos europeos de protección de riesgos.

4. ¿Cuál de estos elementos es un medio de protección individual?

a) Un cuchillo.

b) Unos zapatos con la puntera reforzada.

c) Un bolso.

5. El empresario o empresaria tiene que informar y consultar a las personas trabajadoras de:

a) Los riesgos para la seguridad y la salud.

b) Las medidas y actividades de protección y prevención, las medidas de emergencia y primeros auxilios.

c) Tanto la opción "a" como "b" son correctas.

6. Poner a las personas en un lugar seguro cuando hay peligro en las instalaciones de trabajo.

a) Cautivar.

b) Evacuar.

c) Retener.

7. La empresa debe vigilar la salud de los trabajadores. Estas pruebas son:

- a) De carácter obligatorio.
- b) De carácter voluntario.**
- c) Depende de la empresa.

8. ¿Cuándo se realizan las pruebas médicas?

- a) Todos los días.
- b) Todos los meses.
- c) Al inicio del trabajo y después cada cierto plazo: 6 meses, 1 año, varios años...**

9. Según la ley, se entiende como riesgo laboral grave e inminente:

- a) A la posibilidad de que un trabajador sufra un daño grave derivado del trabajo.
- b) A aquel riesgo que es muy probable que ocurra y puede provocar daños en la salud de los trabajadores.**
- c) A las medidas de vigilancia y control de los trabajadores y trabajadoras.

10. Cuando los trabajadores estén o puedan estar expuestos a un riesgo grave e inminente:

a) Pueden interrumpir su actividad cuando quieran.

b) El empresario debe dar las instrucciones necesarias para que las personas puedan parar y abandonar el trabajo de forma segura.

c) Ninguna de las anteriores.

11. Si los resultados de una evaluación de riesgos revelasen peligro sobre el embarazo o la lactancia de trabajadoras, el empresario adoptará medidas como:

a) La suspensión del contrato.

b) Una adaptación de las condiciones.

c) El cambio de empresa.

12. Es obligación del trabajador o trabajadora cumplir con estas medidas:

a) Utilizar bien los mecanismos de seguridad de las máquinas.

b) Realizar las pruebas médicas.

c) Ninguna de las anteriores.

13. ¿Cuándo hablamos de manipulación de cargas?

- a) Cuando pesa más de 3 kilos.
- b) Cuando pesa más de 4 kilos.
- c) Cuando pesa más de 5 kilos.

14. Según la ley de Prevención de Riesgos Laborales, se establecen condiciones específicas de protección para:

- a) Los menores de dieciséis años.
- b) Los que por sus propias características personales sean especialmente sensibles a los riesgos derivados del trabajo.
- c) Los trabajadores contratados por empresas de trabajo temporal.

15. La ley considera a un trabajador usuario de Pantallas de Visualización a aquel que trabaja:

- a) Frente a ellas menos de 4 horas por día o 15 a la semana.
- b) Frente a ellas más de 3 horas por día o 15 a la semana.
- c) Frente a ellas más de 4 horas por día o 20a la semana.