

**Este ejercicio es un tipo test. Cada pregunta tiene 3 respuestas posibles y solo 1 es correcta.**

1. La prevención de Riesgos Laborales sirve para:

- a) Evitar accidentes y enfermedades derivadas del trabajo.
- b) Disminuir el alto impacto negativo que tienen las empresas en la contaminación.
- c) Intentar disminuir las acciones que van en contra de la ley, por ejemplo, robar.

2. En caso de que la empresa no pueda evitar del todo los riesgos laborales:

- a) Tiene que informar a los trabajadores y trabajadoras.
- b) Debe ignorarlos.
- c) Tiene que evaluarlos para reducirlos lo máximo posible.

3. Se les suele llamar EPI a:

- a) Los elementos que lleva la persona para proteger su salud durante el trabajo.
- b) Los planes que diseña la empresa para proteger a sus trabajadores y trabajadoras.
- c) A los equipos europeos de protección de riesgos.

4. ¿Cuál de estos elementos es un medio de protección individual?

- a) Un cuchillo.
- b) Unos zapatos con la puntera reforzada.
- c) Un bolso.

5. El empresario o empresaria tiene que informar y consultar a las personas trabajadoras de:

- a) Los riesgos para la seguridad y la salud.
- b) Las medidas y actividades de protección y prevención, las medidas de emergencia y primeros auxilios.
- c) Tanto la opción "a" como "b" son correctas.

6. Poner a las personas en un lugar seguro cuando hay peligro en las instalaciones de trabajo.

- a) Cautivar.
- b) Evacuar.
- c) Retener.

7. La empresa debe vigilar la salud de los trabajadores.  
Estas pruebas son:

- a) De carácter obligatorio
- b) De carácter voluntario
- c) Depende de la empresa

8. ¿Cuándo se realizan las pruebas médicas?

- a) Todos los días.
- b) Todos los meses.
- c) Al inicio del trabajo y después cada cierto plazo: 6 meses, 1 año, varios años...

9. Según la ley, se entiende como riesgo laboral grave e inminente:

- a) A la posibilidad de que un trabajador sufra un daño grave derivado del trabajo.
- b) A aquel riesgo que es muy probable que ocurra y puede provocar daños en la salud de los trabajadores.
- c) A las medidas de vigilancia y control de los trabajadores y trabajadoras.

10. Cuando los trabajadores estén o puedan estar expuestos a un riesgo grave e inminente:

- a) Pueden interrumpir su actividad cuando quieran.
- b) El empresario debe dar las instrucciones necesarias para que las personas puedan parar y abandonar el trabajo de forma segura.
- c) Ninguna de las anteriores.

11. Si los resultados de una evaluación de riesgos revelasen peligro sobre el embarazo o la lactancia de trabajadoras, el empresario adoptará medidas como:

- a) La suspensión del contrato.
- b) Una adaptación de las condiciones.
- c) El cambio de empresa.

12. Es obligación del trabajador o trabajadora cumplir con estas medidas:

- a) Utilizar bien los mecanismos de seguridad de las máquinas.
- b) Realizar las pruebas médicas.
- c) Ninguna de las anteriores.

13. ¿Cuándo hablamos de manipulación de cargas?

- a) Cuando pesa más de 3 kilos.
- b) Cuando pesa más de 4 kilos.
- c) Cuando pesa más de 5 kilos.

14. Según la ley de Prevención de Riesgos Laborales, se establecen condiciones específicas de protección para:

- a) Los menores de dieciséis años.
- b) Los que por sus propias características personales sean especialmente sensibles a los riesgos derivados del trabajo.
- c) Los trabajadores contratados por empresas de trabajo temporal.

15. La ley considera a un trabajador usuario de Pantallas de Visualización a aquel que trabaja:

- a) Frente a ellas menos de 4 horas por día o 15 a la semana.
- b) Frente a ellas más de 3 horas por día o 15 a la semana.
- c) Frente a ellas más de 4 horas por día o 20a la semana.