

**A.1. Une con flechas los principios de la lista de la izquierda con su explicación correspondiente.**

**Igualdad de oportunidades**

Garantizar que todos los derechos se ejercen en condiciones de igualdad

**Acción Positiva**

Trabajar para eliminar las costumbres que obligan a pensar y comportarse de una manera

**Eliminación de Roles y estereotipos**

Medidas que compensan y corrigen situaciones desigualdad

**Igualdad de trato**

Tener en cuenta las desigualdades existen y tomar actuaciones.

**Representación equilibrada**

Equilibrar a las mujeres y hombres todos lugares donde se tomen decisiones.

**Integración de la perspectiva de género.**

Prohibición de cualquier discriminación.

## **A.2. Según el principio de igualdad de trato, la ley prohíbe cualquier forma de discriminación por sexo.**

Explica el significado de los tipos de discriminación que existe y pon un ejemplo de cada una.

### DISCRIMINACION DIRECTA.

- ¿Qué es?

Es cuando una persona es tratada de manera discriminatoria por su sexo.

- Por ejemplo: Una mujer sufre un trato desfavorable en su trabajo por estar embarazada.

### DISCRIMINACION INDIRECTA.

- ¿Qué es?

Cuando una forma de actuar aparentemente neutra perjudica a una parte mayor de personas de un mismo sexo.

- Por ejemplo: Hay mujeres que están sobradamente preparadas para un puesto de trabajo, pero tienen dificultades para compaginar el trabajo con la atención a la familia.

### A.3. Indica si cada frase de abajo es verdad o mentira.

	VERDAD	MENTIRA
La ley dice las mujeres y hombres solamente debemos tener mismas oportunidades en la vida pública.	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Las Universidades Vascas también deben aplicar la ley para la Igualdad.	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Existen dos tipos de discriminación basada en el sexo: la discriminación interna y la externa.	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
En el camino para conseguir la igualdad de sexos, los poderes públicos tienen que garantizar que también se respeta la diversidad.	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Perspectiva de género significa que las mujeres tienen más derechos que los hombres.	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Según la ley en el Parlamento debe haber una representación equilibrada de mujeres y hombres.	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

**A.4. Pon en el orden adecuado las palabras de abajo y obtendrás información sobre la integración de la perspectiva de género.**

DESPUÉS      TIENEN      LAS DESIGUALDADES      CUÁLES SON

PONER OBJETIVOS      DE IDENTIFICAR      QUE      PARA CORREGIRLAS.

Después de identificar cuáles son las desigualdades tienen que poner objetivos para corregirlas.

PONER EN MARCHA      PARA      TIENEN      QUE

PROMOVER LA IGUALDAD      LUEGO      DE      ACTUACIONES      MUJERES Y HOMBRES

Luego tienen que poner en marcha actuaciones para promover la igualdad de mujeres y hombres.

## **A.5. Rellena los huecos sobre el principio de acción positiva de la ley para la igualdad de mujeres y hombres.**

Los poderes públicos siempre tienen que dar un tratamiento igualitario a **todas las personas**.

Pero con el objetivo de conseguir la Igualdad de **oportunidades** entre mujeres y hombres, a veces es necesario primero **compensar las desigualdades**.

Las Acciones Positivas son **esas medidas que compensan y corrigen situaciones de desigualdad de las mujeres respecto a los hombres**.

Estas medidas tienen carácter **temporal** hasta que desaparezcan las situaciones de desigualdad.

**Por último, pon un ejemplo de una acción positiva:**

En la política, para conseguir una representación que garantice la presencia de tanto mujeres como de hombres, en las listas electorales, las personas de cada sexo no pueden ser más de 6 de 10 ni menos de 4 de 10.