

## KUDEATZAILEAREN EBAZPENA

2022ko maiatzaren 3an, Musika eta Dantza Eskola Tokiko Erakunde Autonomoaren Artezkaritza Kontseilua 2022rako Lan Eskaintza Publikoa (birjartze tasa) onartu zuen. Bertan, erabaki horren 2. eranskinean zerrendatutako funtzionarioen plantillako plazak jasotzen ziren. Akordioa eta haren eranskinak 2022ko maiatzaren 17ko GAO n argitaratu ziren.

Lan Eskaintza Publiko horretan, besteak beste, Irakasle plaza 1 sartu zen. Plaza, A sailkapen-taldekkoa, A2 azpitaldekkoa, Administrazio Bereziko eskalakoa eta Azpieskala Teknikokoa da.

Plaza hori ondorengo lanpostuari lotuta dago:

<b>Lanpostuaren kodea</b> <i>Código del puesto</i>	<b>Lanpostuaren izena</b> <i>Denominación del Puesto de Trabajo</i>	<b>Plaza kopurua</b> <i>Nº total plazas</i>	<b>Elbarritasunen bat dutenentzat gor-detako plaza kopurua</b> <i>Nº de plazas reservadas a personas con discapacidad</i>	<b>Hizkuntz eskakizuna</b> <i>Perfil Lingüístico</i>	<b>Derrigortasun data</b> <i>Fecha de preceptividad</i>
3220	<b>Irakaslea (Biolina)</b> Profesor/a (Violín)	1		3	2009/07/31 31/07/2009

Deialdia txanda irekiaren bidez eta oposizio-lehiaketako hautaketa-sistemaren bidez egingo da.

Oinarri espezifikoek Donostiako "Musika eta Dantza Eskola" Tokiko Erakunde Autonomoan karrerako funtzionario izateko hautaketa-prozesuetako oinarri orokorretan xedatutakoa osatzen dute. Oinarri horiek hautaketa-prozesu honetan aplikagarriak dira (2023ko otsailaren 23ko Kudeatzailearen Ebazpenaren bidez onartutakoak eta Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean 2023ko martxoaren 8an argitaratutakoak).

Oinarriak prestatzean, generoaren arabera eraginaren aurretiazko ebaluazioa egin da, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako otsailaren 18ko 4/2005 Legearen 19. artikulua arautzen duena, bai eta generoaren arabera eraginaren aurretiazko ebaluazioa egiteko ja-

## RESOLUCIÓN DE GERENCIA

Con fecha 3 de mayo de 2022 el Consejo Rector del Organismo Autónomo Local Escuela de Música y Danza aprobó la Oferta Pública de Empleo (tasa de reposición) para el año 2022, que incluía las plazas de la plantilla del personal funcionario relacionadas en el Anexo 2 de dicho acuerdo. El acuerdo y sus anexos fueron publicados en el BOG de 17 de mayo de 2022.

En dicha Oferta de Empleo Pública se incluyó, entre otras, 1 plaza de Profesor/a. La plaza pertenece al grupo de Clasificación A, Subgrupo A2, Escala de Administración Especial, Subescala Técnica.

Dicha plaza está asociada al siguiente puesto de trabajo:

La convocatoria se llevará a cabo por el turno libre y mediante el sistema selectivo de concurso-oposición.

Las bases específicas completan lo dispuesto en las Bases Generales de los procesos selectivos para el ingreso como funcionaria o funcionario de carrera al servicio del Organismo Autónomo Local "Escuela de Música y Danza" de San Sebastián aplicables al presente proceso selectivo (aprobadas por Resolución de Gerencia el 23 de febrero de 2023 y publicadas en el Boletín Oficial de Gipuzkoa el 8 de marzo de 2023).

En la elaboración de las bases, se ha realizado la evaluación previa del impacto en función del género que regula el artículo 19 de la Ley 4/2005, de 18 de febrero, para la Igualdad de Mujeres y Hombres, y las Instrucciones para la realización de la evaluación previa de

rraibideak ere, Donostiako Udalak 2019ko mar-  
txoaren 12an onartuak. Generoaren araberrako  
eraginaren ebaluazio-txostena eta Donostiako  
Udaleko Bertintasun Sailak egindako genero-  
eraginaren ebaluazioaren egiaztapen-txostena  
erantsi zaizkio espedienteari.

Langileen ordezkariekin negoziatu ondo-  
ren, oinarri espezifikoaren testua honekin batera  
doa, onar dadin.

Musika eta Dantza Eskola Tokiko Erakunde  
Autonomoaren Estatutuaren 17.h) artikulua  
zehazten duenez, Kudeatzaileari dagokio oina-  
rriak onartzea.

Aurreko guztia ikusita, Kudeatzaileak, eman  
zaizkion eginkizunak betez, honako hau

#### **EBAZTEN DU:**

**LEHENENGOA.-** Onartzea Donostiako Mu-  
sika eta Dantza Eskolako irakasle plaza bat  
behin betiko betetzeko deialdia, irakaslea (Bio-  
lina) lanpostua.

**BIGARRENA.-** Hautaketa-prozesua arautu-  
ko duten oinarri espezifikoak onartzea.

**HIRUGARRENA.-** Deialdia eta hura arau-  
tzeko oinarriak dagokien euskarri ofizialetan ar-  
gitaratzea.

Erabaki hau behin betikoa da eta amaiera  
ematen dio administrazio bideari. Interesatuak  
Administrazioarekiko Auzi Errekurtsoa aurkez-  
dezakete zuzenean Administrazioarekiko Au-  
zietako Donostiako Epaitegian, argitaratu eta  
hurrengo egunetik hasi eta bi hilabeteko  
epean.

Hala ere, partikularrek, aldeztu aurretik, hau-  
tzako berraztertze errekurtsoa aurkeztu ahal  
izango dute Kudeatzailearen aurrean, argitara-  
tu eta hurrengo egunetik hasi eta hilabeteko  
epean. Hori eginez gero, ez dago administra-  
zioarekiko auzi errekurtsorik aurkezterik harik

impacto de género, aprobadas por el Ayunta-  
miento de Donostia con fecha 12 de marzo de  
2019. Se han incorporado al expediente Infor-  
me de evaluación de impacto de género, así  
como Informe de verificación de evaluación de  
impacto de género elaborado por el Departame-  
nto de Igualdad del Ayuntamiento de San  
Sebastián.

Tras la negociación con la representación  
del personal, el texto de las bases específicas  
se acompaña al presente para su aprobación.

El artículo 17. h) de los Estatutos del  
Organismo Autónomo Local “Escuela de  
Música y Danza” determina que la aprobación  
de las bases corresponde al Gerente.

A la vista de cuanto antecede, el Gerente,  
en virtud de las funciones que se han sido  
conferidas,

#### **RESUELVE:**

**PRIMERO.-** Aprobar la convocatoria para la  
provisión definitiva de 1 plaza de Profesor/a de  
la Escuela de Música y Danza de San Sebas-  
tián, puesto profesor/a (Violín).

**SEGUNDO.-** Aprobar las bases específicas  
que regularán el proceso selectivo.

**TERCERO.-** Publicar la convocatoria y las  
bases que la regulan en los medios oficiales  
que correspondan.

Esta Resolución es definitiva y pone fin a la  
vía administrativa. Las personas interesadas  
podrán interponer directamente contra él, Re-  
curso Contencioso-Administrativo ante el Juz-  
gado de lo Contencioso-Administrativo de San  
Sebastián, en el plazo de dos meses a partir  
del día siguiente al de su publicación.

No obstante, las personas particulares, con  
carácter previo, podrán interponer recurso po-  
testativo de reposición ante el/la Gerente en el  
plazo de un mes a partir del día siguiente al de  
su publicación. En este caso, no se podrá in-  
terponer recurso contencioso-administrativo

eta berraztertzearen berriazko ebazpena eman edo ustezko ezespena izan arte. Dena dela, egoki iritzitako beste edozein errekurtsio aurkez daiteke.

hasta que sea resuelto expresamente el de reposición o se haya producido su desestimación presunta. Todo ello sin perjuicio de la interposición de cualquier otro recurso que se estime pertinente.

Donostian, sinaduraren egunean

Mikel Romero Laibarra  
Musika eta Dantza Eskolaren Kudeatzailea