

Denominación plaza	Clasificación	N.º Vacantes	Anexo	Titulación
Operario/a	Escala: Administración especial Subescala: Técnica Clase: Personal de oficios	21	XII	No requiere titulación oficial
Portero/a de escuelas	Escala: Administración especial Subescala: Servicios especiales Clase: Cometidos especiales	9	XIII	No requiere titulación oficial

ERANSKINA I  
MUGIKORTASUN AGENTEA

1. Deitutako plazak.

Mugikortasun agente bederatz (9) plaza betetzeko deialdia egiten da. Plaza horiek C taldekoak, C2 azpitaldekoak, administrazio bereziko eskalakoak, zerbitzu berezietako azpieskalakoak eta eginkizun bereziko klasekoak dira.

2. Betekizun espezifikokoak.

Izangaiek betekizun espezifikoko hauek bete behar dituzte:

2.1 Titulazioa.

Deialdiko plaza bakoitzerako plazen taulan adierazitako titulu akademikoa edo baliokidetzat jotako titulua izatea, edo hura lortzeko moduan izatea eskabideak aurkezteko epea amaitzen den egunerako.

2.2 Euskara.

2. hizkuntza-eskakizuna (Hizkuntzen Europako Erreferentzia Marko Bateratuko B2 maila) egiaztatzea, deitutako plaza hizkuntza-eskakizuna hori duen eta derrigortasun-data igarota duen lanpostu bati lotuta dagoelako.

2.3 Gidabaimenak.

Indarrean dauden A1 eta B motetako gidabaimenen titularra izatea.

2.4. Bazterketa arrazoi medikoak.

Ez egotea eranskin honen 5. puntuari jasotako bazterketa arrazoi medikoen taulan.

3. Lehiaketako merezimenduen balorazioa.

Gehienez ere 100 puntu lortu ahal izango dira, honela banatuta:

ANEXO I  
AGENTE DE MOVILIDAD AGENTE DE MOVILIDAD

1. Plazas convocadas.

Se convocan nueve (9) plazas de agente de movilidad, perteneciente al grupo C, subgrupo C2, escala de administración especial, subescala servicios especiales, clase cometidos especiales.

2. Requisitos específicos.

Las personas aspirantes deberán reunir los siguientes requisitos específicos:

2.1 Titulación.

Estar en posesión del título académico o título declarado equivalente señalado en el cuadro de plazas para cada una de las plazas objeto de la convocatoria, o en condiciones de obtenerlo en la fecha en que termine el plazo de presentación de solicitudes.

2.2 Euskera.

Acreditar el perfil lingüístico 2 (nivel B2 del Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas), ya que las plazas convocadas están asociadas a un puesto de trabajo con perfil lingüístico 2 (nivel B2 del Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas), con fecha de preceptividad vencida.

2.3 Permisos de conducir.

Ser titular de los permisos de conducir, en vigor, de las clases A1 y B.

2.4 Exclusiones médicas.

No estar incurso/a en el cuadro de exclusiones médicas que se adjunta en el apartado 5 de este Anexo.

3. Valoración de los méritos del concurso.

Se podrá obtener una puntuación máxima de 100 puntos, con la siguiente distribución:

- Lan-esperientzia: gehienez, 80 puntu.

- Experiencia profesional: máximo de 80 puntos.

- Prestakuntza, hautaketa-prozesuak gainditzea, lan-poltsetan egotea eta gidabaimenak: 20 puntu, gehienez.

- Formación, superación de procesos selectivos, pertenencia a bolsas de trabajo y permisos de conducir: máximo de 20 puntos.

A) ESPERIENTZIA PROFESIONALA.

A) EXPERIENCIA PROFESIONAL.

Lanbide-esperientziagatik, gehienez 80 puntu lortu ahal izango dira.

Por la experiencia profesional, se podrá obtener una puntuación máxima de 80 puntos.

a) Donostiako Udalean eta haren erakunde autonomoetan egindako zerbitzuak, mugikortasun agenteen plazari dagozkion lanpostuetan emandako zerbitzuak (C taldea, C2 azpitaldea): gehienez 80 puntu, hileko 0,90 puntu.

a) Servicios prestados en el Ayuntamiento de San Sebastián y sus organismos autónomos en puestos de trabajo correspondientes a la plaza de agente de movilidad (grupo C, subgrupo C2): máximo de 80 puntos a razón de 0,90 puntos por mes.

b) Donostiako Udalean eta haren erakunde autonomoetan egindako zerbitzuak, deialdiko plazetan ez den beste batzuetan: gehienez 20 puntu, 0,27 puntu hilabeteko.

b) Servicios prestados en el Ayuntamiento de San Sebastián y sus organismos autónomos en plazas diferentes de la convocada: máximo de 20 puntos a razón de 0,27 puntos por mes.

c) Donostiako Udala eta haren erakunde autonomoetan ez diren beste udal administrazioetan egindako zerbitzuak, deialdiko plaza bezalako edo haren balio bereko batean (C taldea, C2 azpitaldea): gehienez 60 puntu, 0,60 puntu hilabeteko.

c) Servicios prestados en una administración municipal diferente al Ayuntamiento de San Sebastián a sus organismos autónomos en plaza igual o equivalente a la convocada (grupo C, subgrupo C2): máximo de 60 puntos a razón de 0,60 puntos por mes.

d) Beste administrazio publiko batzuetan egindako zerbitzuak, deialdiko plaza bezalako edo haren balio bereko batean (C taldea, C2 azpitaldea): gehienez 60 puntu, hilabete bakoitzeko 0,30 puntu.

d) Servicios prestados en otras administraciones publicas en plaza igual o equivalente a la convocada (grupo C, subgrupo C2): máximo de 60 puntos a razón de 0,30 puntos por mes.

c) eta d) ataletan lortutako puntuazioen baturak ezin izango du 60 puntu baino gehiago izan.

La puntuación máxima por la suma de las puntuaciones obtenidas en los apartados c) y d) no podrá superar los 60 puntos.

B) PRESTAKUNTZA, HAUTAKETA-PROZESUAK GAINDITZEA, LAN-POLTSETAN EGOTEA ETA GIDABAIMENAK.

B) FORMACIÓN, SUPERACIÓN DE PROCESOS SELECTIVOS, PERTENENCIA A BOLSAS DE TRABAJO Y PERMISOS DE CONDUCIR.

B) atal honetan gehienez 20 puntu lortu ahal izango dira.

En este apartado B) se podrá obtener una puntuación máxima de 20 puntos.

B. 1) Titulazio akademiko ofiziala.

B. 1) Titulación académica oficial.

Atal honetan gehienez 10 puntu lortu ahal izango dira.

En este subapartado se podrá obtener una puntuación máxima de 10 puntos.

10 punturekin baloratuko da lortu nahi den plazarako eskatzen den maila bereko edo handiagoko titulazio akademiko ofiziala izatea. Maila berekoa bada, eskakizun gisa egiaztatutakoaz bestelako titulazioa izan beharko du; izan ere, ez da meritu gisa kontuan hartuko betekizuna egiaztatze kontuan hartzen den titulua.

Se valorará con 10 puntos estar en posesión de una titulación académica oficial de nivel igual o superior a la exigida para acceder a la plaza a la que se opta. Si es del mismo nivel deberá ser una titulación distinta de la acreditada como requisito, dado que no se tendrá en cuenta como mérito el título que se considere a efectos de acreditación del requisito.

B. 2) Hautaketa-prozesuak gainditzea.

B. 2) Superación de procesos selectivos.

Atal honetan gehienez 20 puntu lortu ahal izango dira.

En este subapartado se podrá obtener una puntuación máxima de 20 puntos.

- Donostiako Udalean eta haren erakunde autonomoetan mugikortasun agente plazaren batean karrerako funtzionario izateko egindako deialdiren bateko oposizio faseko ariketa baztertzailerak guztiak gairiditzaeratik: 20 puntu.

- Donostiako Udalak eta haren erakunde autonomoetan mugikortasun agente plazetan aldi baterako beharrak (lan-poltsak) betetzeko deitutako hautaketa-prozesu publikoetako eta lehia askeko hautaketa-prozesu baztertzailerak ariketa guztiak gairiditzaeratik: 10 puntu.

- Donostiako Udala eta haren erakunde autonomoetan ez beste administrazio publiko batean mugikortasun agente plazak behin betiko edo behin-behinean betetzeko deitutako hautaketa-prozesu publikoetako eta lehia askeko hautaketa-prozesu baztertzailerak ariketa guztiak gairiditzaeratik: 5 puntu.

Atal horietan lortutako puntuazioen baturak ezin izango ditu 20 puntu baino gehiago izan.

B. 3) Donostiako Udalaren lan-poltsetan egotea.

Atal honetan gehienez 10 puntu lortu ahal izango dira.

Donostiako Udaleko mugikortasun agenteen lan-poltsetan izateeratik: 10 puntu.

B. 4) Hizkuntzak. Ingelesa, frantsesa eta alemana.

Azpiatal honetan, ingelesa, frantsesa eta/edo alemana jakiteeratik 10 puntu emango dira gehienez.

Hizkuntzen Europako Erreferentzia Marko Bateratuko mailen arabera, puntuazio hau emango da:

-B2 maila: 10 puntu.

-B1 maila: 5 puntu.

Hizkuntza bakoitzerako, egiaztatzen den mailarik altuena bakarrik baloratuko da.

B. 5) Informatikako ezagutzak.

Azpiatal honetan, IT Txartelaren ziurtapen-sistemaren bidez egiaztatutako informatika-ezagutzak baloratuko dira, eta gehienez 10 puntu lor daitezke.

Honako ziurtagiri hauek baloratuko dira:

- Microsoft Word 2000/XP/2003/2007/2010 edo gerokoa.
- Microsoft Excel 2000/XP/2003/2007/2010 edo geroagokoa.
- Internet.

- Por haber superado todos los ejercicios eliminatorios de la fase de oposición de una convocatoria de acceso a la condición de personal funcionario de carrera del Ayuntamiento de San Sebastián y sus organismos autónomos para cubrir plazas de agente de movilidad: 20 puntos.

- Por haber superado todos los ejercicios eliminatorios de procesos selectivos públicos y de libre concurrencia convocados por el Ayuntamiento de San Sebastián y sus organismos autónomos para cubrir necesidades temporales (bolsas de trabajo) en plazas de agente de movilidad: 10 puntos.

- Por haber superado en una administración pública diferente del Ayuntamiento de San Sebastián y sus organismos autónomos todos los ejercicios eliminatorios de procesos selectivos públicos y de libre concurrencia para cubrir definitiva o temporalmente plazas de agente de movilidad: 5 puntos.

Por la suma de las puntuaciones obtenidas en los apartados anteriores no se podrán superar los 20 puntos.

B. 3) Pertenencia a bolsas de trabajo del Ayuntamiento de San Sebastián.

En este subapartado se podrá obtener una puntuación máxima de 10 puntos.

Por formar parte de las bolsas de trabajo de agente de movilidad del Ayuntamiento de San Sebastián: 10 puntos.

B. 4) Idiomas. Inglés, Francés y Alemán.

En este subapartado se valorará, hasta un máximo de 10 puntos, el conocimiento de inglés, francés y/o alemán.

En función de los niveles del Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas se otorgará la siguiente puntuación:

-Nivel B2: 10 puntos.

-Nivel B1: 5 puntos.

Para cada idioma se valorará únicamente el nivel superior que se acredite.

B. 5) Conocimientos informáticos.

En este subapartado se valorarán los conocimientos informáticos acreditados mediante el sistema de certificaciones IT Txartela, pudiendo obtener un máximo de 10 puntos.

Serán objeto de valoración las siguientes certificaciones:

- Microsoft Word 2000/XP/2003/2007/2010 o posterior.
- Microsoft Excel 2000/XP/2003/2007/2010 o posterior.
- Internet.

- Microsoft Access 2000/XP/2003 edo geroagokoa.
- Microsoft Outlook XP/2003/2010 edo geroagokoa.
- Microsoft Power Point 2000/XP/2003/2007/2010 edo geroagokoa.

Ziurtagiri horiek baremo honen arabera baloratuko dira:

- Oinarrizko mailako ziurtagiri bakoitzeko: 2,5 puntu.
- Maila aurreratuko ziurtagiri bakoitzeko: 5 puntu.
- Maila bakarreko ziurtagiri bakoitzeko: 5 puntu.

Modulu bereko oinarrizko maila eta maila aurreratua egiaztatuz gero, aurreratua besterik ez da baloratuko.

Aplikazio baten bertsio berrienak baliorik gabe utziko ditu, balorazio aldetik, hura baino zaharragoko guztiak; baldin eta izangaiak lehenagoko bertsio hartan maila aurreratua lortu ez badu behintzat, maila aurreratua baloratuko da orduan eta.

B. 6) Beste gidabaimen batzuk izatea.

Azpiatal honetan 5 puntu emango dira indarrean dagoen A2 motako gidabaimenaren titularra izateagatik.

4. Emakumeei lehentasunezko klausula aplikatzea.

Azken kalifikazioan berdinketa izanez gero, emakumeei lehentasuna emateko klausula aplikatuko da.

5.- Bazterketa arrazoi medikoen taula.

MUGIKORTASUN AGENTEEN KIDEGOAN SARTZEKO NAHITAEZ IZAN BEHAR DIREN GAITASUN FISIKOAK.

1. BAZTERKETA ARRAZOI ALDI BATEKOAK.

Bazterketa arrazoitzat joko dira azterketa egiteko unean izangaiak dituen gaixotasunak eta lesioak, sartu asmo den postuko eginkizunak egitea zailtzeko, mugatzeko edo galarazteko moduko ondorioak utz ditzaketanak.

Horrelakoetan, hauta-proben epaimahai kalifikatzaileak, dagokion aholkularitza jaso eta gero, beste epe bat jar dezake izangaiaren osasun egoera egiaztatzeko. Epe hori pasatuta koan, aldi baterako bazterketa eragin duen arrazoia joan den ala ez egiaztatuko du mediku aholkularitzak.

- Microsoft Access 2000/XP/2003 o posterior.
- Microsoft Outlook XP/2003/2010 o posterior.
- Microsoft Power Point 2000/XP/2003/2007/2010 o posterior.

Estas certificaciones se valorarán de conformidad con el siguiente baremo:

- Por cada certificación de nivel básico: 2,5 puntos.
- Por cada certificación de nivel avanzado: 5 puntos.
- Por cada certificación de nivel único: 5 puntos.

En caso de que se acredite el nivel básico y el nivel avanzado del mismo módulo, sólo se valorará el avanzado.

Las certificaciones de una aplicación de versión posterior anularán las versiones anteriores, salvo que en la anterior versión la persona aspirante haya obtenido el nivel avanzado, en cuyo caso, se valorará este último.

B. 6) Posesión de otros permisos de conducir.

En este subapartado se otorgarán 5 puntos por ser titular del permiso de conducir, en vigor, de la clase A2.

4. Aplicabilidad de la cláusula de prioridad a las mujeres.

En caso de empate en la calificación final, será de aplicación la cláusula de prioridad a las mujeres.

5.- Cuadro de exclusiones médicas.

CUADRO DE EXCLUSIONES EN RELACIÓN A LA APTITUD FÍSICA PARA EL INGRESO EN EL CUERPO DE AGENTES DE MOVILIDAD.

1. EXCLUSIONES CIRCUNSTANCIALES.

Enfermedad o lesiones agudas de solución médica o quirúrgica, activas en el momento del reconocimiento, que potencialmente puedan producir secuelas capaces de dificultar, limitar o impedir el desarrollo de las funciones exigidas para el puesto solicitado.

En tales casos, el Tribunal Calificador de las pruebas selectivas, con las asesorías necesarias, podrá fijar un nuevo plazo para comprobación del estado del aspirante al final del cual la asesoría médica certificará si persiste la situación, si han quedado secuelas o han desaparecido los motivos de exclusión circunstanciales.

## 2. BAZTERKETA ARRAZOI BEHIN BETIKOAK. OROKORRAK.

2.1. Akats fisikoak izatea, jaiotzetik edo geroztik, edozein motatakoa eta tokitakoa, funtzio publikoa eta lortu asmo den postuko eginkizunak egitea murrizteko edo zailtzeko modukoa, edota eginkizun horiek egitekoan gaiztotzeko modukoa.

2.2. Gaixotasun larri edo kronikoren bat izatea, edozein gorputz aparatu edo sistematan, lortu asmo den postuko eginkizunak egiteari eragiteko modukoa edo eginkizun horiek egitekoan gaiztotzeko modukoa.

## 3. BAZTERKETA ARRAZOI BEHIN BETIKOAK. ESPEZIFIKOAK.

3.1. Begia eta ikusmena.

3.1.1. Urrutiko bat-bateko ikusmen zorrotasuna 2/3 baino txikiagoa izatea bi begietan Weckerren eskalaren arabera, zuzenketarekin edo gabe. Proba hori egiteko betaurrekoak edo lentillak erabil daitezke.

3.1.2. Hemianopsiak.

3.1.3. Diskromatopsiak.

3.1.4. Erretina askatzea.

3.1.5. Estrabismoa

3.2 Belarria eta entzumena.

Entzumen zorrotasunaren galera: 1.000-3.000 Hz bitartekoa 35 dezibeliotan, eta 4.000 Hz 45 dezibeliotan.

3.3. Arteria hipertentsioa, edozein dela ere izateko arrazoia.

Arteria presioa pertsona atsedenean eta eserita dela hartuko da, eta maila hauez behetik izan behar da:

- Presio sistolikoa: 145 mm./Hg.

- Presio diastolikoa: 90 mm./Hg.

Datu kliniko horiek hartarako izendatuko mediku zentroak eta mediku epaimahaiak begiratu dituzte, ez bestek, eta, betiere, azterketa egiteko uneko emaitzak izango dituzte kontuan.

### ERANSKINA II HARRERAGILE LAGUNTAILEA

1. Deitutako plazak.

Harreragile laguntzaile hiru (3) plaza betetzeko deialdia egiten da. Plaza horiek C taldekoak, C2 azpitaldekoak, administrazio bereziko eskalakoak, zerbitzu berezietako azpieskalakoak eta eginkizun bereziko klasekoak dira.

2. Betekizun espezifikokoak.

Izangaiek betekizun espezifikoko hauek bete behar dituzte:

## 2. EXCLUSIONES DEFINITIVAS DE CARÁCTER GENERAL.

2.1 Defectos físicos congénitos o adquiridos, de cualquier tipo y localización, que menoscabe o dificulte la función pública y las realizaciones específicas del puesto a que opta, o que puedan agravarse con el desempeño del mismo.

2.2. Enfermedades agudas o crónicas de cualquier aparato o sistema con posible repercusión sobre las realizaciones específicas del puesto a que opta, o que puedan agravarse con el desempeño del mismo.

## 3. EXCLUSIONES DEFINITIVAS DE CARÁCTER ESPECÍFICO.

3.1 Ojo y visión.

3.1.1. Agudeza visual espontánea remota inferior a 2/3 en ambos ojos con o sin corrección, según la escala de Wecker. Para la realización de esta prueba, los aspirantes podrán utilizar gafas o lentillas.

3.1.2. Hemianopsias.

3.1.3. Discromatopsias.

3.1.4. Desprendimiento de retina.

3.1.5. Estrabismo.

3.2 Oído y audición.

Agudeza auditiva que suponga una pérdida entre 1.000 y 3.000 hertzios a 35 decibelios, o de 4.000 hertzios a 45 decibelios.

3.3. Hipertensión arterial, prescindiendo de su causa.

Las cifras de presión arterial, tomadas con el sujeto en reposo y sentado, no deberán ser superiores a:

- Presión sistólica: 145 mm./Hg.

- Presión diastólica: 90 mm./Hg.

La comprobación de los datos clínicos a que hace referencia este cuadro se hará sólo y exclusivamente en el centro médico y por el Tribunal Médico designado al efecto, y sus resultados siempre han de referirse al momento de la exploración.

### ANEXO II AUXILIAR DE RECEPCIÓN

1. Plazas convocadas.

Se convocan tres (3) plazas de auxiliar de recepción, perteneciente al grupo C, subgrupo C2, escala de administración especial, subescala servicios especiales, cometidos especiales.

2. Requisitos específicos.

Las personas aspirantes deberán reunir los siguientes requisitos específicos: