

TOKI ADMINISTRAZIOA

3

ADMINISTRACIÓN LOCAL

DONOSTIAKO UDAL MUSIKA ETA DANTZA ESKOLA

Iragarkia

Musika eta Dantza Eskolako kudeatzaileak, «Musika eta Dantza Eskola» Tokiko Erakunde Autonomoaren Estatutuak (17.h) artikulua ematen dion eskumenaz baliatuz, 2024ko urriaren 17an, honakoa ebatzi du:

«Lehenengoa. Donostiako «Musika eta Dantza Eskola» TEAren langileen aldi baterako beharrei erantzuteko, 3204 Irakaslea (Hizkuntza Pedagogia-Trikitia-Panderoa) lanpostuaren lan-poltsa handitzeko eta lanpostu horren espezialitateetan aldi baterako programak egiteko izangaien zerrenda sortzeko deialdiaren oinarriak onartzea.

Bigarrena. Donostiako «Musika eta Dantza Eskola» TEAren langileen aldi baterako beharrei erantzuteko, 3204 Irakaslea (Hizkuntza Pedagogia-Trikitia-Panderoa) lanpostuaren lan-poltsa handitzeko eta lanpostu horren espezialitateetan aldi baterako programak egiteko izangaien zerrenda sortzeko deialdia egitea.

Hirugarrena. Udalaren Musika eta Dantza Eskolako iragarri taulan, www.donostiaeskola.eus web orrian eta Gipuzkoako ALDIZKARI OFIZIALEAN argitaratzea deialdiari buruzko akordioa.

Erabaki hau behin betikoa da eta amaiera ematen dio administrazio bideari. Interesatuak Administrazioarekiko Auzi Errekurtsoa aurkez dezakete zuzenean Administrazioarekiko Auzietako Donostiako Epaitegian, argitaratu eta hurrengo egunetik hasi eta bi hilabeteko epean.

Hala ere, partikularrek, alde aurretik, hautazko berraztertze errekurtsoa aurkeztu ahal izango dute Kudeatzailearen aurrean, argitaratu eta hurrengo egunetik hasi eta hilabeteko epean. Hori eginez gero, ez dago administrazioarekiko auzi errekurtsoa aurkezterik harik eta berraztertzearen berariazko ebazpena eman edo ustezko ezespina izan arte. Dena dela, egoki iritzitako beste edozein errekurtso aurkez daiteke.

Donostia, 2024ko urriaren 17a.—Mikel Romero Laibarra, Donostiako «Musika eta Dantza Eskola» TEAren kudeatzailea. (7581)

Donostiako «Musika eta Dantza Eskola» TEAren langileen aldi baterako beharrei erantzuteko, 3204 Irakaslea (Hizkuntza Pedagogia-Trikitia-Panderoa) lanpostuaren lan-poltsa handitzeko eta lanpostu horren espezialitateetan aldi baterako programak egiteko izangaien zerrenda sortzeko deialdiaren oinarriak.

OINARRIAK

Lehena. Deialdiaren xedea.

Deialdi honen xedea Donostiako «Musika eta Dantza Eskola» TEAren langileen aldi baterako beharrei erantzuteko, 3204 Ira-

ESCUELA MUNICIPAL DE MÚSICA Y DANZA DE SAN SEBASTIÁN

Anuncio

El Gerente de la Escuela de Música y Danza, en virtud de la competencia que se le atribuye en el art. 17.h) de los Estatutos del Organismo Autónomo Local «Escuela de Música y Danza», con fecha 17 de octubre de 2024, ha adoptado la siguiente resolución:

«Primero. Aprobar las bases de la convocatoria para la ampliación de la bolsa de trabajo del puesto de Profesor/a 3204 (Pedagogía del Lenguaje-Trikitixa-Pandero) y la creación de un listado de personas aspirantes a la realización de programas temporales en las especialidades de dicho puesto para atender necesidades temporales de personal del OAL Escuela de Música y Danza de San Sebastián.

Segundo. Realizar la convocatoria para la ampliación de la bolsa de trabajo del puesto de Profesor/a 3204 (Pedagogía del Lenguaje-Trikitixa-Pandero) y la creación de un listado de personas aspirantes a la realización de programas temporales en las especialidades de dicho puesto para atender necesidades temporales de personal del OAL Escuela de Música y Danza de San Sebastián.

Tercero. Publicar el correspondiente acuerdo en el tablón de anuncios de la Escuela Municipal de Música y Danza, en la página web www.donostiaeskola.eus y en el BOLETÍN OFICIAL de Gipuzkoa.

Este acuerdo es definitivo y pone fin a la vía administrativa. Las personas interesadas podrán interponer directamente contra él, Recurso Contencioso-Administrativo ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo de San Sebastián, en el plazo de dos meses a partir del día siguiente al de su publicación.

No obstante, las personas particulares, con carácter previo, podrán interponer recurso potestativo de reposición ante el Gerente en el plazo de un mes a partir del día siguiente al de su publicación. En este caso, no se podrá interponer recurso contencioso-administrativo hasta que sea resuelto expresamente el de reposición o se haya producido su desestimación presunta. Todo ello sin perjuicio de la interposición de cualquier otro recurso que se estime pertinente.

San Sebastián, a 17 de octubre de 2024.—El gerente del OAL «Escuela de Música y Danza» de San Sebastián, Mikel Romero Laibarra. (7581)

Bases de la convocatoria para la ampliación de la bolsa de trabajo del puesto de Profesor/a 3204 (Pedagogía del Lenguaje-Trikitixa-Pandero) y la creación de un listado de personas aspirantes a la realización de programas temporales en las especialidades de dicho puesto para atender necesidades temporales de personal del OAL Escuela de Música y Danza de San Sebastián.

BASES

Primera. Objeto de la convocatoria.

Es objeto de la presente convocatoria la selección de personas para la ampliación de la bolsa de trabajo del puesto de Pro-

kaslea (Hizkuntza Pedagogia-Trikitia-Panderoa) lanpostuaren lan-poltsa handitzea eta lanpostu horren espezialitateetan aldi baterako programak egiteko izangaien zerrenda sortzea, Euskal Autonomia Erkidegoko musika eta dantza eskolei buruzko maiatzaren 21eko 64/2024 Dekretuaren seigarren xedapen iragan-korrean xedatutakoarekin bat etorritz.

Erakunde Autonomoak behar du bitarteko funtzionario baten bete dezala partzialki 3204 Irakasle lanpostua (Hizkuntza-ren Pedagogia-Trikitia-Panderoa), titularraren irakastaldi-murrizketaren ondorioz, egoitzako ikasketaburu izendatu delako.

Prozesu honetan, oposizioa izango da hautaketa sistema.

Prozesua osorik gainditu eta lanpostuaren baldintzak betetzen dituzten pertsonen Erakunde Autonomoaren 3204 Irakaslea (Hizkuntza-ren Pedagogia-Trikitia) lanpostuaren lan-poltsan sartuko dira, «Donostiako Musika eta Dantza Eskolako lan-poltsak eratzeko eta kudeatzeko irizpideak» izeneko 2. artikuluan ezarritakoaren arabera. Horren bidez ezartzen da lan-poltsen lehentasun-ordena.

Prozesua lanpostuaren espezialitateetako batean edo bitan bakarrik gainditzeko duten izangaiak, edo erabat gainditu arren lanpostuaren baldintza guztiak betetzen ez badituzte, aldi baterako programetarako hautagaien zerrendan sartuko dira, probak gainditu dituzten espezialitateetan.

Sortzen den lan-poltsari dagokion lanpostua ondorengoa da:

– Lanpostua: Irakaslea (Hizkuntza-ren Pedagogia-Trikitia-Panderoa).

Lanpostuaren kodea: 3204.

Hizkuntz eskakizuna: 3 (C1).

Derrigortasun data: amaitua (2018/03/13).

Azpitaldea: A2.

Destino osagarria: 20.

Berariazko osagarria: 20.558,92 €.

Prestakuntza berezia: Musikako edo Dantzako goi-mailako titulua, edo baliokideak.

Betekizuna: Delitu sexualik ez izatearen agiria.

– Irakasle lanpostuaren eginkizun nagusia: Eskolak prestatzea eta ematea.

Berariazko zereginak:

1. Eskolak prestatzea, horretarako beharrezkoak diren materialak hautatu eta prestatuz (fitxak, programazioak, taldeko eskolak, partituren moldaketak, etab.).

2. Irakasleen klaustroetara, ebaluazio saioetara, sailen bilertara eta bere zereginarekin lotuta deitu diren bilera guzti-etara joatea.

3. Bere lanarekin eta espezialitatearekin eskatzen zaizkion txosten guztiak egitea.

4. Bere espezialitatearen eskolak ematea eta antolatzea, bai eta osagarriak ere, behar izanez gero.

5. Taldeen eskolak eman eta antolatzea, zuzentzea, beharrezkoa den errepertorioa hautatzea eta dinamizatzea, taldearen ezaugarrien arabera (adina, interesak, mailak, etab.), hala eskolan nola eskolatik kanpo, emanaldien egunetan.

6. Bere kargura dagoen materiala zaintzea eta beharrezkoak diren kudeaketa guztiak egitea irakasleek eta ikasleek erabil dezaten, Eskolako araudiaren arabera.

7. Egoteko eskatzen zaion kontzertu, emanaldi eta abarretan (pedagogikoak) parte hartzea.

fesor/a 3204 (Pedagogía del Lenguaje-Trikitia-Pandero) y la creación de un listado de personas aspirantes a la realización de programas temporales en las especialidades de dicho puesto para atender necesidades temporales de personal del OAL Escuela de Música y Danza de San Sebastián, de acuerdo con lo dispuesto por la disposición transitoria sexta del Decreto 64/2024, de 21 de mayo, de las escuelas de música y danza de la Comunidad Autónoma de Euskadi.

El Organismo Autónomo requiere que el puesto 3204 Profesor/a (Pedagogía del Lenguaje-Trikitia-Pandero) sea cubierto parcialmente por una persona funcionaria interina debido a la reducción de jornada lectiva de su titular, por nombramiento como jefe de estudios de sede.

El sistema selectivo de este proceso será el de oposición.

Las personas aspirantes que superen el proceso completo y cumplan los requisitos del puesto, pasarán a integrar la bolsa de trabajo del Organismo Autónomo del puesto 3204 Profesor/a (Pedagogía del Lenguaje-Trikitia), siguiendo lo establecido en el artículo 2 de los «Criterios para la constitución y gestión de bolsas de trabajo de la Escuela de Música y Danza de San Sebastián» por el que se establece el orden de prelación de las bolsas.

Las personas aspirantes que superen el proceso únicamente en una o dos de las especialidades que componen el puesto o habiéndolo superado completamente no cumplan todos los requisitos del puesto, pasarán a integrar el listado de personas candidatas a programas temporales en las especialidades cuyas pruebas hayan superado.

El puesto de trabajo correspondiente a la bolsa de trabajo que se crea es el siguiente:

– Puesto: Profesor/a (Pedagogía del Lenguaje-Trikitia-Pandero).

Código del puesto: 3204.

Perfil lingüístico: 3 (C1).

Fecha de preceptividad: vencida (13/03/2018).

Subgrupo: A2.

Complemento de destino: 20.

Complemento específico: 20.558,92 €.

Formación específica: Título Superior de Música o Danza, o equivalentes.

Requerimiento: Certificado de no existencia de delitos sexuales.

– Función básica de los puestos de profesorado: Preparación e impartición de clases en la Escuela.

Tareas específicas:

1. Preparar las clases, seleccionando y elaborando para ello cuantos materiales le sea necesario (fichas, programaciones, clases colectivas, arreglos de partituras, etc.).

2. Concurrir a los Claustros de Profesores, sesiones de evaluación, reuniones de departamentos y a cuantas reuniones sea convocado en relación con su tarea docente.

3. Confeccionar cuantos informes le sean requeridos, con relación a su trabajo y su especialidad.

4. Impartir y organizar las clases de su especialidad, así como complementarias si ello fuera necesario.

5. Impartir y organizar las clases de conjuntos, dirigiéndolos, seleccionando el repertorio necesario y dinamizándolos de manera acorde a las características del mismo (edad, intereses, niveles, etc.) tanto en la Escuela como fuera de ella en los días de actuaciones.

6. Cuidar el material a su cargo y hacer cuantas gestiones para posibilitar su uso por profesores y alumnado según los reglamentos de la Escuela.

7. Participar en Conciertos, actuaciones.... (pedagógicos) para los que sea requerido.

8. Esleitu zaizkion karguak betetzea, Zentroaren araudiari jarraikiz.

9. Halaber, esleitu zaizkion eta bere lanpostuan sartzeko eta aritzeko beharrezkoa den kualifikazioarekin bat datozen zerreginak gauzatzera, aurretiaz zerrendatu direnez gain.

Zerbitzua emango duten denboraldian, bitarteko funtzionario izendatutako irakasleak ebaluatu egingo dira. Ebaluazioa Bederatziaren Oinarrian xedatutakoaren arabera egingo da.

Bigarrena. Izangaiek bete beharreko baldintzak.

2.1. Deialdian onartuak izateko izangaiek honako baldintza hauek bete beharko dituzte:

2.1.1. Nazionalitatez, espainiarra izatea.

Era berean, enplegu publikoetara funtzionario gisa sartzeko hauta probetan parte hartu ahal izango dute, espainiar nazionalitatea duten pertsonen baldintza berberetan:

a. Europar Batasuneko Estatu kideetako nazionalak.

b. Espainiar nazionalitatea eta Europar Batasuneko estatuetako nazionalitatea dutenen ezkontideek, duten nazionalitatea dutela ere, baldin eta zuzenbidearen arabera bananduta ez badaude; eta baita ere nazionalitatea duenaren ondorengoek eta haren ezkontidearen ondorengoek ere, zuzenbidearen arabera bananduta ez badaude, 21 urtetik beherakoak badira edo, adin horretatik gorakoak izanda ere, inoren mende bizi badira.

c. Europar Batasunak egin dituen, Espainiak berretsi dituen eta langileen zirkulazio librean dakarten nazioarteko itunen aplikazio eremuan sartuta dauden pertsonak.

2.1.2. 16 urte beteta izatea eta nahitaezko erretiroa hartzeko adin muga gaindituta ez izatea parte hartzeko eskabideak aurkezteko epea amaitzen den egunean.

2.1.3. Zerreginak egiteko gaitasun funtzionala izatea.

Baldintza hori bere garaian egiaztatu beharko da, mediku azterketaren bidez.

2.1.4. Diziiplina espedienteren baten bidez edozein Administrazio Publiko, organo konstituzional edo autonomia erkidegoetako organo estatutarioetako zerbitzutik banatuta ez egotea, eta ebazpen judicial bidez gaitasungabetze erabatekoa edo berezia ez izatea enplegu edo kargu publikoetarako, banatu edo gaitasungabetu den kidegoan edo eskalan sartzeko.

2.1.5. Musikako edo Dantzako goi-mailako titulua, edo baliokidea izatea, edo eskuratzeko eskubideak ordainduta izatea.

Atzerrian lortutako tituluren bat aurkeztuz gero, titulu horren baliozkotzea edota homologazioa egiaztatzen duen ziurtagiria izan beharko da.

2.1.6. Euskararen jakite maila egiaztatzen duen 3. Hizkuntza Eskakizuna edo titulazio edo ziurtagiri baliokidea edukitzea. Edo bestela, ikasketa ofizialak euskaraz egin izanaren egiaztagiria izatea eta, horregatik, euskara maila hizkuntz tituluen eta ziurtagirien bidez egiaztatzen salbuetsita egotea egiaztatu behar da.

2.1.7. Epai irmo bidez kondenatua ez izatea sexu-askatasunaren eta sexu-ukigabetasunaren aurkako delituen batengatik (sexu-erasoa eta -abusua, sexu-jazarpena, exhibizionismoa eta sexu-probokazioa, prostituzioa eta sexu-esplotazioa, adingabeak galbidean jartzea eta gizakien salerosketa).

2.2. Oinarri honetan ezarritako baldintza guztiak bete behar dira eskabideak aurkezteko epea bukatzen den egunean.

8. Desempeñar los cargos para los que sean elegidos o nombrados, según la normativa del Centro.

9. Realizar, asimismo, aquellas tareas que se le encomienden, acordes con la cualificación requerida para el acceso y desempeño del puesto, sin perjuicio de las relacionadas anteriormente.

Durante el periodo de prestación de servicios el profesorado nombrado funcionario o funcionaria interina será objeto de evaluación, que se llevará a cabo según lo previsto en la Base Novena.

Segunda. Requisitos de las personas aspirantes.

2.1. Para ser admitidas en la convocatoria y participar en la fase de oposición, serán requisitos necesarios:

2.1.1. Tener la nacionalidad española.

También podrán participar para acceder, como personal funcionario, en igualdad de condiciones que las personas con nacionalidad española a los empleos públicos:

a. Las personas nacionales de los Estados miembros de la Unión Europea.

b. El cónyuge de las personas con nacionalidad española y de las personas nacionales de otros Estados miembros de la Unión Europea, cualquiera que sea su nacionalidad y siempre que no estén separados de derecho; así como sus descendientes y los de su cónyuge siempre que no estén separados de derecho, sean menores de veintinueve años o mayores de dicha edad dependientes.

c. Las personas incluidas en el ámbito de aplicación de los Tratados Internacionales celebrados por la Unión Europea y ratificados por España en los que sea de aplicación la libre circulación de personas trabajadoras.

2.1.2. Tener cumplidos 16 años de edad y no exceder, en su caso, de la edad máxima de jubilación forzosa, en la fecha en la que finalice el plazo de presentación de solicitudes de participación.

2.1.3. Poseer la capacidad funcional para el desempeño de las tareas.

Este extremo habrá de acreditarse en su momento mediante el oportuno reconocimiento médico.

2.1.4. No haber sido separadas mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas o de los órganos constitucionales o estatutarios de las Comunidades Autónomas, ni hallarse en inhabilitación absoluta o especial para empleos o cargos públicos por resolución judicial, para el acceso al cuerpo o escala de funcionario en el que hubiesen sido separadas o inhabilitadas.

2.1.5. Estar en posesión de un Título Superior de Música o Danza, o equivalentes o haber abonado los derechos para su expedición.

En el caso de las titulaciones obtenidas en el extranjero se deberá estar en posesión de la correspondiente convalidación o de la credencial que acredite, en su caso, la homologación.

2.1.6. Tener acreditado el Perfil Lingüístico 3 o título o certificado equivalente de conocimientos de euskera; o acreditación del reconocimiento de estudios oficiales realizados en euskera que supongan la exención de la acreditación con títulos y certificaciones lingüísticas.

2.1.7. No haber sido condenado por sentencia firme por algún delito contra la libertad e indemnidad sexual, que incluye la agresión y abuso sexual, acoso sexual, exhibicionismo y provocación sexual, prostitución y explotación sexual y corrupción de menores, así como por trata de seres humanos.

2.2. Todos los requisitos enumerados en la presente base deberán poseerse en el día de finalización del plazo de presentación de instancias.

2.3. 2.1.5 eta 2.1.6 oinarrietan zehaztutako baldintzak betezen ez dituzten izangaiak parte hartu ahal izango dute prozesuan, baina ezingo dira 3204 Irakaslea (Hizkuntzaren Pedagogia-Trikitia-Panderoa) lanpostuaren lan poltsan sartu, eta soilik lanpostua osatzen duten espezialitateetan aldi baterako programak egiteko hautagaien zerrendaren parte izateko aukera izango dute, espezialitate bakoitzari dagozkion probak gaituztuz gero.

Hirugarrena. Eskabideak aurkeztea.

3.1. Donostiako Udalaren Administrazio Elektronikokoaren Erregelamenduak (2008ko ekainaren 23ko Gipuzkoako ALDIZKARI OFIZIALA, 119. zenbakia), 2022ko irailaren 29ko Osoko Bilkurak onetsitako aldaketaren ondoren (2022ko abenduaren 12ko Gipuzkoako ALDIZKARI OFIZIALA, 233 zk.), 28.4 artikuluan adierazten du hautaketa-prozesu bakoitzaren deialdian ezarri ahal izango dela Donostiako Udalarekin eta haren erakunde publikoekin bitarteko elektronikoen bidez harremanetan jartzeko betebeharra.

Horrekin bat etorritik, deialdi honetan, hautagaiak bitarteko elektronikoen bidez egin beharko dituzte prozesuarekin zerikusia duten jarduketak eta izapide guztiak, eta udal-administrazioarekin harremanetan jartzeko betebeharra izango dute, bitarteko elektronikoen bidez.

3.2. Eskabideak aurkezteko modua.

Parte hartzeko eskabidea Donostiako Udalaren web orriaren bidez aurkeztuko da, «Lan eskaintza» atalaren barruan, deialdiaren aipamenean (identifikazioa eta sinadura elektronikoa behar dira).

Eskabideak bost (5) egun balioduneko epean aurkeztuko dira, deialdi honen iragarkia Gipuzkoako ALDIZKARI OFIZIALEAN argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera.

3.3. Interesdunak hautaketa-prozesuan parte hartzeko eskatuko du, eskabide-orriaren atal guztiak betez, eta, Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearen urriaren 1eko 39/2015 Legearen 69.4 artikulua erekin bat etorritik, erantzukizunpeko adierazpen bat egingo du, parte hartzeko baldintza guztiak betetzen dituela adieraziz, egiazkoak direla baldintzak betetzeaz buruz aitortutako datuak, eta konpromisoa hartzen duela aitortutako datu guztiak agiri bidez egiaztatzeko. Erantzukizunpeko adierazpena aipatutako 39/2015 Legearen 69. artikuluan ezarritakoaren arabera egingo da.

3.4. Eskabidean adierazi beharko dute Euskal Autonomia Erkidegoko bi hizkuntza ofizialetako zeinetan egin nahi dituzten ariketak.

3.5. Eskabidea garaiz eta behar bezala aurkezten ez bada, izangaiak ez da onartuko.

Laugarrena. Izangaiak onartzea.

Eskabideak aurkezteko epea amaitzen denean, dagokien organoak ebazpena emango du, eta ebazpenean ontzat emango da onartu eta baztertu diren izangaien behin-behineko zerrenda. Bost (5) laneguneko epea emango da akatsak edo izangaiak baztertzeko eragin duten hutsegiteak zuzentzeko, edo zerrendaren aurkako erreklamazioak egiteko.

Ebazpen horretan izendatuko dira epaimahaiko kideak, eta zehaztuko dira ariketen eguna eta tokia. Hori guztia argitaratuko da Musika eta Dantza Eskolako iragarki taulan eta www.donostia.eus Donostiako Udalaren web orrian, «Lan eskaintza» atalaren barruan, deialdiaren aipamenean.

Deialdiaren gainerako iragarkiak aipatutako hedabideetan argitaratuko dira.

Erreklamazioak egiten ez bada, behin-behineko zerrenda hori behin betikotzat hartuko da besterik gabe. Erreklamazioak egiten

2.3. Podrán participar en el proceso las personas aspirantes que no reúnan los requisitos establecidos en las bases 2.1.5 y 2.1.6, pero no podrán ser incluidos en la bolsa de trabajo del puesto 3204 Profesor/a (Pedagogía-Trikitia-Pandero), y sólo podrán formar parte de la lista de personas candidatas para la realización de programas temporales en las especialidades que lo integran, en el caso de superar las pruebas correspondientes a cada especialidad.

Tercera. Presentación de instancias.

3.1. El Reglamento de Administración Electrónica del Ayuntamiento de San Sebastián (BOLETÍN OFICIAL de Gipuzkoa n.º 119, de 23 de junio de 2008) tras la modificación aprobada por el Pleno de fecha 29 de septiembre de 2022 (BOLETÍN OFICIAL de Gipuzkoa n.º 233 de 12 de diciembre de 2022), en su artículo 28.4 señala la posibilidad de poder establecer en la convocatoria de cada proceso selectivo, la obligatoriedad de relacionarse con el Ayuntamiento de San Sebastián y sus organismos públicos a través de medios electrónicos.

De conformidad con ello, en esta convocatoria, las personas aspirantes deberán realizar por medios electrónicos todas las actuaciones y trámites relacionados con el mismo, quedando obligadas a relacionarse con la Administración municipal a través de medios electrónicos.

3.2. Forma de presentación de solicitudes.

La solicitud de participación se presentará mediante la página web del Ayuntamiento de San Sebastián www.donostia.eus dentro del apartado «Oferta de Empleo» en la reseña de la convocatoria (requiere identificación y firma electrónica).

Las solicitudes de participación se presentarán en el plazo de cinco (5) días hábiles contados a partir del siguiente a la publicación del anuncio de esta convocatoria en el BOLETÍN OFICIAL de Gipuzkoa.

3.3. La persona interesada solicitará participar en el proceso selectivo cumplimentando todos los apartados del formulario de solicitud y realizará, de conformidad con el artículo 69.4 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, una declaración responsable señalando que cumple todos los requisitos de participación, que son ciertos los datos declarados sobre el cumplimiento de los requisitos, y que se compromete a acreditar documentalmente todos los datos declarados. La declaración responsable se efectuará de conformidad con lo establecido en el artículo 69 de la citada Ley 39/2015.

3.4. Deberá indicarse en cuál de las dos lenguas oficiales de la Comunidad Autónoma Vasca se desea realizar los ejercicios.

3.5. La no presentación de la solicitud en tiempo y forma supondrá la inadmisión de la persona aspirante al proceso selectivo.

Cuarta. Admisión de aspirantes.

Expirado el plazo de presentación de instancias, el órgano competente dictará resolución aprobando la lista provisional de personas aspirantes admitidas y excluidas, concediéndose un plazo de cinco (5) días hábiles para subsanar defectos u omisiones que hubieran motivado la exclusión, o para plantear reclamaciones contra las listas.

En dicha resolución se nombrará a las personas integrantes del Tribunal y se determinarán, asimismo, el lugar y fecha de los ejercicios, todo lo cual se publicará en el Tablón de Anuncios de la Escuela de Música y Danza y en la página web del Ayuntamiento de San Sebastián, www.donostia.eus, dentro del apartado «Oferta de Empleo» en la reseña de la convocatoria.

El resto de anuncios de la convocatoria serán igualmente publicados en los medios citados.

La lista provisional se entenderá automáticamente elevada a definitiva si no se produjeran reclamaciones. Si las hubiere,

bada, behin betiko zerrenda onartuko duen beste ebazpen baten bidez onetsi edo ezetsiko dira. Ebazpen hori ere argitara emango da lehen adierazitako eran.

Hautaketa-prozesuan parte hartu ahal izango dute, kaute-laz, behin betiko ebazpenean baztertutako pertsonak, ebazpen horren errekurtsioa auzetatu badute ariketak egin baino lehenago eta errekurtsio hori oraindik ebatzi ez bada.

Bosgarrena. Epaimahai Kalifikatzailea.

5.1. Izendapena:

Eskumena duen organoak Epaimahai Kalifikatzaileko kideak izendatuko ditu. Epaimahai Kalifikatzailea arduratuko da hauta proben garapenez eta kalifikazioaz.

Izendapenak eta onartutakoen eta bazter utzitakoen behin-behineko zerrenda egun berean argitaratuko dira Laugarren Oinarrrian adierazitako lekuetan.

5.2. Osaera:

Epaimahai Kalifikatzaileak kide hauek izango ditu: lehendakari bat, idazkari bat eta bi epaimahaikide; bai eta haien ordekoak ere. Epaimahaiko kide guztiak karrerako funtzionarioak izango dira, deialdiko plazetan sartzeko eskatutako tituluen parekoak edo gora-gokoak dituztenak eta, boto eskubidea dutenen gutxienez erdiak, sartzeko eskatutako jakintza arloari dagokion tituluren bat dutenak.

Epaimahaiaren osaerak orekatua izango da, trebakuntza, gaitasun eta prestakuntza egokia duten emakumeen eta gizonezkoen artean.

Epaimahaiak aholkulari espezialistak sar ditzake bere lanean, hautapen prozesuko proba batzuetarako edo guztietarako. Aholkulari espezialistek hitza izango dute, baina ez botoa, eta epaimahaiari beren espezialitate teknikoetan laguntzera mugatuko dute beren jarduna.

5.3. Prozeduran parte ez hartzea eta errefusatzeari:

Epaimahaiko kideek eta aholkulari espezialistek jarduteari uko egin beharko diote, edota interesatuek edozein unetan ezetsi ahal izango dituzte, baldin eta 2015eko urriaren 1eko Sektore Publikoaren Araubide Juridikoaren 40/2015 Legeko 23 artikuluan ezarritako egoeraren bat gertatzen bada edo dagokion deialdia argitaratu aurretiko bost urteetan hauta probetarako izangaiak prestatzeko lanetan aritu badira kide eta aholkulari horiek.

Epaimahaia eratzeko bilkuran, epaimahaiburuak egoera horietako batean ere ez izatearen adierazpen formal egingo du, eta ondoren epaimahaiko gainerako kideei galdutako die horren adierazpen formal egin dezaten. Eratzeko bilkuran parte hartu ez duten epaimahaiko kideek, eta aholkulari espezialistek, adierazpen formal hori egingo dute parte hartzen duten lehen-dabiziko bilkuran.

5.4. Jarduteko arauak:

Epaimahaiak 2015eko urriaren 1eko Sektore Publikoaren Araubide Juridikoaren 40/2015 Legeko 15. artikulutik 18.era bitartean ezarritako arauak ere bete beharko ditu bere jardunean. Epaimahaikideak lehendakariaren aginduz bilduko dira, alde aurretik idazkariak bilerarako deia egin duela. Epaimahaia bilerak egin, gaiak aztertu eta erabakiak hartzeko balio osoz eratzeko, nahitaezkoa da lehendakaria eta idazkaria (hala dagokionean, haien ordezkariak) eta gutxienez epaimahaikideen erdia bileran izatea edo urrutitik parte hartzea.

Lehenengo bilera –Epaimahai Kalifikatzailea orduan eratu da– hauta probak hasi baino lehenago egingo da, behar adina denborarekin. Dena dela, idazkaria eta kide anitzeko organoko kide guztiak (edo, hala badagokio, haien ordezkariak) bertan

serán aceptadas o rechazadas en una nueva resolución por la que se apruebe la lista definitiva, que se hará pública en la forma indicada.

Podrán tomar parte en el proceso selectivo, de forma cautelara, las personas excluidas en la lista definitiva que hayan presentado con antelación a la celebración de los ejercicios recurrentes ante la misma si éste no ha sido resuelto.

Quinta. Tribunal Calificador.

5.1. Nombramiento:

El órgano competente nombrará a las personas integrantes del Tribunal Calificador, que se encargará del desarrollo y la calificación de las pruebas selectivas.

Los nombramientos se publicarán en los medios mencionados en la Base Cuarta, conjuntamente con la relación provisional de personas admitidas y excluidas.

5.2. Composición:

El Tribunal Calificador estará integrado por una Presidenta o Presidente, un Secretario o Secretaria y dos vocales, así como por sus correspondientes suplentes. Todas las personas integrantes del Tribunal deberán ser funcionarias o funcionarios de carrera con un nivel de titulación igual o superior al exigido para el ingreso en las plazas convocadas, y la mitad al menos de quienes tienen derecho a voto con una titulación correspondiente al mismo área de conocimientos que la exigida para el ingreso.

La composición del tribunal será equilibrada de mujeres y hombres con capacitación, competencia y preparación adecuada.

El Tribunal podrá disponer la incorporación a sus trabajos de personas asesoras especialistas, para todas o algunas de las pruebas del proceso selectivo. Las personas asesoras especialistas, que tendrán voz pero no voto, limitarán su actuación a colaborar con el Tribunal en el ejercicio de sus especialidades técnicas.

5.3. Abstención y recusación:

Las personas integrantes del Tribunal y las personas asesoras especialistas deberán abstenerse de actuar, o podrán ser recusadas en cualquier momento por las personas interesadas, si concurre alguno de los motivos de abstención previstos en el artículo 23 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, o si hubiesen realizado tareas de preparación de aspirantes a pruebas selectivas en los cinco años anteriores a la publicación de la correspondiente convocatoria.

En la sesión de constitución del Tribunal, la persona que ostente la presidencia realizará una declaración formal de no hallarse incurso en ninguna de estas circunstancias y acto seguido exigirá al resto de componentes del Tribunal una declaración formal en el mismo sentido. Las personas integrantes del Tribunal que no hayan participado en la sesión de constitución, así como las personas asesoras especialistas, realizarán esa declaración formal en la primera sesión en la que participen.

5.4. Reglas de actuación:

El Tribunal, ajustará su actuación a las reglas establecidas en los artículos 15 a 18 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público. Para su válida constitución el Tribunal se reunirá previa convocatoria de su Secretario o Secretaria, por orden de su Presidenta o Presidente, siendo necesaria para su válida constitución a efectos de la celebración de sesiones, deliberaciones y toma de acuerdos, la asistencia, presencial o a distancia, del Presidente o Presidenta y del Secretario o Secretaria, o, en su caso, de quienes les suplan, y de la mitad, al menos, de sus integrantes.

La primera sesión, en la que se constituirá el Tribunal Calificador, tendrá lugar con antelación suficiente al inicio de las pruebas selectivas. No obstante, cuando estuvieran reunidos, de manera presencial o a distancia, el Secretario o Secretaria y

badaude edo urrutitik parte hartzen ari badira, kide anitzeko organo gisa balio osoz eratu ahal izango dira bilerak egin, gaiak aztertu eta erabakiak hartzeko, aldez aurretik deialdirik egin behar izanik gabe, hala erabakitzen badute kide guztiek.

Epaimahaikide guztiek izango dute hitza eta botoa, idazkariak izan ezik, hizpidea bai baina botorik ez baitu izango hark. Bileran daudenen botoen gehiengoarekin hartuko dira erabakiak. Berdinketak lehendakari jarduten duenaren kalitatezko botoaren bidez erabakiko dira.

Epaimahaiko kide titularren bat kanpoan edo gaixorik bada, edo, oro har, bidezko arrazoirik bada, ordezkoa jarriko da haren tokian.

Epaimahaiburua eta haren ordezkoren postuak hutsik geratu badira, bertan ez badira, gaixo badira edo legezko beste kausaren bat gertatu bazaie, epaimahaikide batek ordeztuko ditu, epaimahaia izendatzeko ebazpenean ageri diren ordenan.

Idazkari titularren edo haren ordezkoren kargua hutsik badago, kanpoan edo gaixorik bada edo legezko bestelako kausaren bat gertatzen bada, edozein epaimahaikidek bete ahal izango du kargu hori, baldin eta kideen botoen gehiengoak hala onartzen badu.

Kide anitzeko organoko kide batek idazkaria ordeztzen badu, kide horrek kide gisa dituen eskubide guztiak gordeko ditu.

5.5. Ahalmenak:

Epaimahaia autonomia funtzional osoz jardungo du, prozeduraren objektibotasunaren arduradun izango da eta deialdiko oinarriak betetzen direla bermatuko du. Bere jardunean, independentziaren eta eskumenekotasun teknikoaren printzipioak bermatuko dira.

Era berean, oinarri hauek eta deialdi bakoitzeko oinarri bereziak ezartzean sortutako zalantza guztiak Epaimahaia argitu behar ditu, antolamendu juridikoaren arabera. Deialdia ongi gartzeko beharrezko erabakiak hartu behar ditu, betiere oinarrietan jaso ez diren kasuetarako zer irizpide hartu behar diren zehaztuz.

Idazkariari dagokio kide anitzeko organoaren jardueren legez-kotasun formal eta materiala zaintzea, jarduera horiek egiaztatzea eta eratzeko eta erabakiak hartzeko prozedura eta arauak errespetatzen direla bermatzea.

Epaimahaia, hautaketa prozesuko edozein unetan, jakiten badu izangaietako batek ez dituela deialdiari dagozkion baldintzak betetzen, interesatuarekin audientzia izan eta prozesutik bazter dezan proposatuko dio hartarako aginpidea duen organoari, izangaiak eskarian adierazitako zehaztasun gabezien edo faltsukerien berri ere emanda.

Oposizio aldiko ariketa idatzien edukiaren isilpekotasuna bermatzeko behar diren neurriak hartuko ditu epaimahaia, eta baita azterketak, ahal dela, izangaien izena jakin gabe zuzentzea bermatzeko behar direnak ere.

5.6. Egoitza:

Jakinarazpenetarako eta gainerako gorabeheretarako, Epaimahai Kalifikatzaileak Musika eta Dantza Eskolan izango dute egoitza (Atotxako Zelaia Plaza, 3, Donostia).

Seigarrena. Oposizio fasea.

Oposizio faseak 3 ariketa izango ditu, hirurak ere baztertzai-leak. Gehienez ere 100 puntu lortu ahal izango dira.

todas las personas integrantes del órgano colegiado, o en su caso las personas que les suplan, éstos podrán constituirse válidamente como órgano colegiado para la celebración de sesiones, deliberaciones y adopción de acuerdos sin necesidad de convocatoria previa cuando así lo decidan todas las personas integrantes del mismo.

Todas las personas integrantes del Tribunal tendrán voz y voto, con excepción del Secretario o Secretaria que actuará con voz pero sin voto. Los acuerdos serán adoptados por mayoría de votos de las personas presentes. Los empates se resolverán por el voto de calidad de quien ejerza la presidencia.

En caso de ausencia o de enfermedad y, en general, cuando concorra alguna causa justificada, las personas titulares del Tribunal serán sustituidas por sus respectivas suplentes.

En caso de vacante, ausencia, enfermedad u otra causa legal que afecte a la Presidenta o Presidente y a su suplente, serán sustituidas por un o una vocal en función de su orden en la resolución de nombramiento del Tribunal.

La sustitución del Secretario o Secretaria y de su suplente, en los casos de vacante, ausencia, enfermedad u otra causa legal, recaerá en cualquier otra persona integrante del Tribunal elegido por acuerdo mayoritario de éste.

En caso de que el Secretario o Secretaria sea suplida por una persona integrante del órgano colegiado, ésta conservará todos sus derechos como tal.

5.5. Facultades:

El Tribunal actuará con plena autonomía funcional, será responsable de la objetividad del procedimiento y garantizará el cumplimiento de las bases de la convocatoria. En su actuación se garantizarán los principios de independencia y discrecionalidad técnica.

Asimismo, de acuerdo con el ordenamiento jurídico, el Tribunal resolverá todas las dudas que surjan en la aplicación de las presentes bases y de las bases específicas de cada convocatoria, y tomará los acuerdos necesarios para el buen orden en el desarrollo de la convocatoria, estableciendo los criterios que deban adoptarse en relación con los supuestos no previstos en las bases.

Corresponde al Secretario o Secretaria velar por la legalidad formal y material de las actuaciones del órgano colegiado, certificar las actuaciones del mismo y garantizar que los procedimientos y reglas de constitución y adopción de acuerdos son respetados.

En cualquier momento del proceso selectivo, si el Tribunal tiene conocimiento de la existencia de aspirantes que no cumplen alguno de los requisitos exigidos para participar en la correspondiente convocatoria, previa audiencia de la persona interesada, deberá proponer su exclusión al órgano competente, comunicando las inexactitudes o falsedades formuladas por la persona aspirante en la solicitud de participación.

El Tribunal adoptará las medidas oportunas para garantizar la confidencialidad del contenido de los ejercicios escritos de la fase de oposición, así como que sean corregidos garantizando, siempre que sea posible, que no se conozca la identidad de las personas aspirantes.

5.6. Sede:

A efectos de comunicaciones y demás incidencias el Tribunal Calificador tendrán su sede en la Escuela de Música y Danza, sita en la Plaza del Campo de Atotxa 3, de San Sebastián.

Sexta. Fase de oposición.

La fase de oposición constará de 3 ejercicios eliminatorios. Se podrá obtener un máximo de 100 puntos.

6.1. Deialdi honetako probak Euskal Autonomia Erkidegoko bi hizkuntza ofizialetako edozeinetan egin ditzakete izangaiek.

6.2. Izangaiei deialdi bakarria egingo diete ariketa bakoitzarako. Epaimahaiak ariketak egiteko ezarritako lekuan, egunean eta orduan azaltzen ez diren izangaiek hautaketa prozesutik kanpo geldituko dira behin betiko, baita ezinbesteko arrazoiak izanda ere.

Hala ere, proba bat atzeratzeko erabakia hartu ahal izango da, baldin eta atzerapenak berekin badakar emakumeei tratu kaltegarria saihestea, haurdunaldia nahiz amatasuna dela eta. Atzeratzeko eskaerarekin batera, alegatzen duen gorabehera egiaztauzeko agiriak aurkeztu beharko ditu kasuan kasuko izangaiek.

Epaimahai Kalifikatzaileak izangaiei edozein unetan eska diezaieke identifika daitezen. Beraz, izangaiek, ariketak egitera datozenean, Nortasun Agiri Nazionala, pasaporte edo gidabaimean ekarri beharko dute; edo, atzeritarra izanez gero, dokumentu horien baliokideren bat.

6.3. Hauta probak egiteko, eskatzen duten desgaitasuna duten pertsonentzat arrazoizko diren denbora eta bitarteko doitzak eta egokitzeak ezarriko dira, betiere probaren edukia indargabetu gabe, eta zailtasun maila edo eskakizun maila jaitsi gabe.

Desgaitasunen bat duten pertsonen parte hartzeko eskabide inprimakian adierazi beharko dute ea hauta probak egiteko denbora eta bitarteko doitzak eta egokitzeak behar dituzten ala ez.

Egokitzeak eta doitzak beharko dituztela inprimaki horietan adierazi duten izangaiek, onartuen eta baztertuen behin-behineko zerrenda argitaratzearekin batera emango zaien 10 egun balioduneko epean, agiri hauek aurkeztu beharko dituzte:

– Probak egiteko dituzten behar bereziak adierazten dituen idazki originala.

– Desgaitasun maila kalifikatzeko eskumena duen organo teknikoak emandako ebazpena edo egiaztagiria (originala edo kopia konpultsatua). Agiri horretan, modu fede-emailean egiaztatuko dira izangaiari onartu zaion desgaitasun maila eta desgaitasun maila hori eragin duten gabezia iraukorrak.

Agiri horiek, adierazitako epearen barruan aurkeztu beharko dituzte, hala behin-behineko zerrenda horretan onartuek nola baztertuek. Izan ere, ez zaie beste eperik emango behin-behineko zerrendan baztertuta ziren eta behin betiko zerrendan onartuta direnei.

Epaimahai Kalifikatzaileari dagokio, aurkeztutako agiriak ikusita, hauta proba bakoitzaren gorabehera berezien arabera ea egokitzeak egin behar diren eta nola gauzatu behar diren ebaztea. Egokitzeak ez dira automatikoki onartuko, baizik eta egin beharreko probarekin zuzeneko zerikusia duten desgaitasuna denean.

Epaimahai Kalifikatzaileak izangaiari egiaztagiri edo informazio gehigarriak eskatu ahal izango dizkio, aurrez eskatutako egokitzeak onartu behar zaizkion balioztatu ahal izateko. Era berean, epaimahaiak zerbitzu espezializatuen txostena eta, hala badagokio, haien laguntza eskatu ahal izango du.

6.4. Hautaketa-prozesuan parte hartzen jarraitu ahal izango dute, kautelaz, ariketa bat ez gainditzeagatik baztertutako izangaiek, epaimahaiaren erabakiaren errekurtsioa auzeratu behar dute eta errekurtsio hori oraindik ebatzi ez bada. Horretarako, errekurtsioan argi eta modu frogagarrian adierazi beharko da prozesuan parte hartzen jarraitu nahi dela.

6.1. Los ejercicios de la presente convocatoria podrán ser realizados en cualquiera de las dos lenguas oficiales de la Comunidad Autónoma Vasca.

6.2. Las personas aspirantes serán convocadas para cada ejercicio en llamamiento único. Las personas aspirantes que no comparezcan al llamamiento del Tribunal para el desarrollo de los ejercicios en el lugar, fecha y hora que se señale, incluso por razones de fuerza mayor, serán definitivamente excluidas del proceso selectivo.

No obstante, se podrá acordar el aplazamiento de la realización de una prueba en aquellos supuestos en los que la concesión del aplazamiento suponga evitar un trato desfavorable a las mujeres relacionado con el embarazo o la maternidad. Junto con la solicitud de aplazamiento se deberá adjuntar la documentación acreditativa de la circunstancia que alegue.

El Tribunal Calificador puede requerir a las personas aspirantes en todo momento para que se identifiquen, por lo que deberán acudir a la realización de los ejercicios provistas de Documento Nacional de Identidad, pasaporte o permiso de conducir, o documento equivalente en el caso de las personas extranjeras.

6.3. Para la realización de las pruebas selectivas se establecerán para las personas con discapacidad que lo soliciten las adaptaciones y los ajustes razonables de tiempo y medios, siempre que no se desvirtúe el contenido de la prueba ni se rebaje el nivel de dificultad o el grado de exigencia.

Las personas con discapacidad, deberán indicar en el formulario de solicitud de participación si necesitan o no adaptaciones y ajustes de tiempo y medios para la realización de las pruebas selectivas.

Las personas aspirantes que en el citado formulario hayan señalado que sí necesitarán adaptaciones y ajustes, deberán presentar, en el plazo de 10 días hábiles que se les concederá junto con la publicación de la lista provisional de personas admitidas y excluidas, la siguiente documentación:

– Un escrito original en el que se indiquen las necesidades específicas que tienen para el desarrollo de las pruebas.

– Una resolución o un certificado, original o mediante copia compulsada, emitido por el órgano técnico competente para la calificación del grado de discapacidad, acreditando de forma fehaciente el grado de discapacidad reconocido y las deficiencias permanentes que han dado origen al grado de discapacidad.

Deberán presentar esa documentación dentro del plazo indicado tanto las personas admitidas como las excluidas en la citada lista provisional, dado que no se otorgará un nuevo plazo a quienes estando excluidas en la lista provisional pasen a estar admitidas en la lista definitiva.

Corresponde al Tribunal Calificador, a la vista de la documentación aportada, resolver la procedencia y concreción de las adaptaciones en función de las circunstancias específicas de cada prueba selectiva. Las adaptaciones no se otorgarán de forma automática, sino únicamente en aquellos casos en que la discapacidad guarde relación directa con la prueba a realizar.

El Tribunal Calificador podrá solicitar a la persona aspirante certificados o informaciones adicionales a efectos de poder valorar la concesión de las adaptaciones previamente solicitadas. Asimismo, el Tribunal podrá recabar informe y, en su caso, colaboración de servicios especializados.

6.4. Podrán continuar participando en el proceso selectivo, de forma cautelar, las personas eliminadas por no haber superado algún ejercicio que hayan presentado recurso ante el acuerdo del Tribunal Calificador, si éste no ha sido resuelto. Para ello, el recurso deberá expresar de forma clara y fehaciente la voluntad de continuar participando en el proceso.

6.5. Oposizio fasea ondorengo ariketek osatuko dute:

– Lehenengo ariketa: Trikitia. Nahitaezkoa eta baztertzaila. Trikitarekin musika interpretatzeko gaitasunaren ingurukoa.

Ariketa honetan 30 puntu lortu ahal izango dira, eta gainditzeko gutxieneko puntuazioa 15 puntu izango dira.

Izangaiak libreki aukeratutako bi obra interpretatuko dira, eta gutxienez 4 minutuko iraupena izango dute guztira.

Hautagaiaren adierazpen- eta teknika-gaitasunak baloratuko dira, jarrera eta jarrera-kontrola barne.

– Bigarren ariketa: Panderoa. Nahitaezkoa eta baztertzaila.

Panderoarekin musika interpretatzeko gaitasunaren ingurukoa.

Ariketa honetan, gehienez, 20 puntu lortuko dira. Gutxienez 10 puntu lortu beharko dira ariketa gainditzeko.

Panderoarekin estilo eta konpas ezberdinetako piezak lagundu beharko dira. Piezak, epaimahaiak zehaztutako adituak probaren egunean zuzenean jotakoak, ala alde zurretik grabatutako audioak izan daitezke.

– Hirugarren ariketa: Hizkuntzaren Pedagogia. Praktiko. Nahitaezkoa eta baztertzaila.

Ariketa honetan, izangaiak Hizkuntzaren Pedagogiaren esparruan (Musika eta Mugimendua, Musika eta Musika Hizkuntza Tailerra) dituen irakaskuntza-gaitasunak zehazteko probak egingo dira.

Ariketa honetan, gehienez, 50 puntu lortuko dira. Gutxienez 25 puntu lortu beharko dira ariketa gainditzeko.

Oinarri hauetako 1. eranskinean jasotako egoeretako bati erantzungo dion proposamen pedagogiko pertsonala epaimahaiaren aurrean ahoz azaltzea eta horri buruzko galderi erantzutea.

Probaren egunean, epaimahaiak 1. eranskinean jasotako etatik, egoera bat aukeratuko du eta izangaiak Epaimahaiak zehaztutako prestakuntza denbora izango du azalpena hasi aurretik. Izangaiak ezingo du erabili probako ikasgelak izango duen arbelaz gain inolako material gehigarririk, baina gidoi bat erabili ahal izango du. Gidoia erabiliz gero, epaimahaiari eman beharko dio proba amaitzerakoan.

Honako hauek baloratuko dira: ezagutzak eta zuzentasun teknikoa (sakontze maila, edukiaren eguneratze maila, lexiko zuzenaren erabilera), bai eta azalpena argia eta koherentea izatea ere.

6.6. Epaimahaiak emaitzak argitaratuko ditu Donostiako Udalaren eta Musika Eskolako iragarki taulan eta eta www.donostia.eus Donostiako Udalaren web orrian, «Lan eskaintza» atalaren barruan, deialdiaren aipamenean, eta hamar (10) egun balioduneko epea emango du erreklamazioak aurkezteko.

Zazpigarrena. Azken kalifikazioa.

Erreklamazioak ebatzi ondoren, oposizio faseko ariketetako eskuratutako puntuazioa izango da izangai bakoitzaren azken kalifikazioa.

Deialdi honetan ez da aplikagarria izango 1/2023 Legegitzako Dekretua, martxoaren 16koa, emakumeen eta gizonen berdintasunerako eta emakumeen aurkako indarkeria matxistarik gabe bizitzeko Legearen testu bategina onartzen duenak, bere 21. artikuluan xedatutako irizpidea, Eskolako irakasle plazetan emakumezkoak % 40 baino gehiago baitira.

Berdinketa emanez gero hirugarren ariketan puntu gehien eskuratu dituenaren alde erabakiko da.

6.5. Conformarán la fase de oposición los siguientes ejercicios:

– Primer ejercicio: Trikitixa. Obligatorio y eliminatorio.

Relativo a la competencia de interpretación musical con Trikitixa.

El ejercicio se valorará sobre un máximo de 30 puntos, siendo necesario obtener un mínimo de 15 puntos para superarlo.

Consistirá en la interpretación de dos obras elegidas libremente por la persona aspirante, con una duración total mínima de 4 minutos.

Serán valoradas las capacidades expresiva y técnica de la persona candidata, incluyendo su posición y control postural.

– Segundo ejercicio: Pandero. Obligatorio y eliminatorio.

Relativo a la competencia de interpretación musical con Pandero.

El ejercicio se valorará sobre un máximo de 20 puntos, siendo necesario obtener un mínimo de 10 puntos para superarlo.

Se deberán acompañar con el pandero piezas musicales de diferentes estilos y compases. Las piezas podrán ser interpretadas por una persona especialista designada por el tribunal o consistir en audios pregrabados.

– Tercer ejercicio: Pedagogía del Lenguaje. Práctico. Obligatorio y eliminatorio.

El ejercicio consistirá en la realización de pruebas para determinar las competencias docentes de la persona aspirante en el ámbito de la Pedagogía del Lenguaje (Música y Movimiento, Taller de Música y Lenguaje Musical).

El ejercicio se valorará sobre un máximo de 50 puntos, siendo necesario obtener un mínimo de 25 puntos para superarlo.

Exponer oralmente ante el tribunal la propuesta pedagógica personal que dé respuesta a una de las situaciones recogidas en el anexo 1 de estas bases y responder a preguntas sobre la misma.

En el día de la prueba, el tribunal escogerá una situación de entre las recogidas en el anexo 1 y la persona aspirante dispondrá del tiempo que el Tribunal determine para la preparación antes de comenzar la exposición. La persona aspirante no podrá utilizar material adicional a la pizarra con que contará el aula de la prueba, si bien podrá utilizar un guión, que deberá entregar al tribunal al finalizar la presentación.

Serán valorados los conocimientos y corrección técnica (nivel de profundización, nivel de actualización del contenido, corrección de uso del léxico), así como la claridad y coherencia en la exposición.

6.6. El Tribunal hará públicos los resultados en el Tablón de Anuncios de la Escuela Municipal de Música y Danza de San Sebastián y en la página web del Ayuntamiento de San Sebastián, www.donostia.eus, dentro del apartado «Oferta de Empleo» en la reseña de la convocatoria y otorgará un plazo de diez (10) días hábiles para interponer reclamaciones.

Séptima. Calificación final.

Resueltas las reclamaciones, la calificación final de cada aspirante estará constituida por la puntuación obtenida en los ejercicios de la fase de oposición.

En esta convocatoria no resulta de aplicación el criterio recogido en el artículo 21 del Decreto Legislativo 1/2023, de 16 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley para la Igualdad de Mujeres y Hombres y Vidas Libres de Violencia Machista contra las Mujeres, por ser la representación de las mujeres en la plaza de profesor/a de la Escuela superior al 40 %.

En caso de existir empate se resolverá a favor de quien haya obtenido una mayor puntuación en el tercer ejercicio.

Berdinketa jarraituz gero bigarren ariketan puntu gehien eskuratu dituenaren alde erabakiko da.

Berdinketa jarraituz gero zozketa egingo da hurrenkera zehazteko.

Epaimahai Kalifikatzaileak hautagaien zerrenda bidaliko dio, azken kalifikazioan ezarritako lehentasun-hurrenkeraren arabera, kontratazioa egiteko eta lan poltsak sortzeko eskumena duen organoari.

Era berean, organo berari bidaliko dio espezialitate bakoitzeko probak gainditu dituzten izangaien zerrenda, dagokion ariketaren kalifikazioaren lehentasun-ordenaren arabera.

Zortzigarrena. Agiriak aurkeztea.

Izangai hautatuek, dagokion bitarteko izendapena formalizatu aurretik, zerbitzuan hasi aurretik, gai kalifikazioa lortu beharko dute azterketa mediko espezifikoa. Azterketa horretan egiaztatu beharko da izangaiak ez duela deialdiko lanpostuari dagozkion eginkizunak normaltasunez betetzea eragozten duen gaixotasun edo akats fisiko edo psikikorik.

Halaber, zerbitzuan hasi aurretik, honako agiri hauek aurkeztu behar dituzte:

1. Nortasun Agiri Nazionala edo, kasuan kasu, pasaporte edo nazionalitatea egiaztatzeko beste edozein agiri. Aurkeztutako agiriak indarrean egon behar du.

Hautaketa probetan espainiarren edo Europar Batasuneko kide diren herrialdeetako nazionalen ezkontide direlako edo ezkontidearen seme-alaba direlako parte hartu duten hautagaiek ahaidetasun lotura egon badagoela egiaztatzen duten agiriak, agintari eskudunek eginak, aurkeztu behar dituzte. Horrez gain, lotura hori duen ahaide espainiarren edo Europar Batasuneko nazionalaren zinpeko aitortpena edo promesa ere aurkeztu behar dute. Aitorpen horretan, ezkontidearengandik zuzenbidez bananduta ez dagoela eta, kasuan kasu, hautagaia ezkontidearen kontura bizi dela edo bere kargu dagoela adierazi behar du espainiarrak edo Europar Batasuneko nazionalak.

2. Bigarren oinarriaren 2.1.5. atalak aipatutako ikasketa titulua.

3. Zinpeko aitortpena edo promesa, diziplinazko espedientearen bidez autonomia erkidegoetako Administrazio Publikoetako edo organo konstituzionaletako edo organo estatutarioetako zerbitzutik banatuta ez dagoela, eta ebazpen judizial bidez enplegu edo kargu publikoetarako, banatu edo gaitasungabetu den kidegoan edo eskalan sartzeko gaitasungabetze erabatekoa edo berezia ez dagoela adierazten duena.

4. Zinpeko aitortpena edo promesa, Herri Administrazioetan jarduten duten langileen bateraezintasunei buruzko 53/1984 Legean (abenduaren 26koa) xedatutako legezko bateraezintasun kausetako batean ere ez dagoela adierazten duena. Hala ere, izendapenaren aurretik, aipatutako Legean ezarritako aukera gauzatu ahalko da.

5. Euskararen jakite maila egiaztatzen duen 3. Hizkuntza Eskakizuna edo titulazio edo ziurtagiri baliokidea. Edo bestela, ikasketa ofizialak euskaraz egin izanaren egiaztagiria izatea eta, horregatik, euskara maila hizkuntza tituluen eta ziurtagirien bidez egiaztatzen salbuetsita egotea egiaztatzea.

6. Sexu Delitugileen Erregistro Zentralaren ezezko ziurtagiria. Nolanahi izanda ere, atzerritarrek diren edo beste nazionalitate bat duten herritarrek, aurrekoaz gain, zigor-kondenen gaineko ezezko egiaztagiria aurkeztu beharko dute, beren jatorrizko herrialdeetako edo herritarrek diren herrialdeetako agintariek emana, 2015eko abenduaren 11ko 1110/2015 Errege Dekretuak, Sexu Delitugileen Erregistro Zentrala arautzekoak, 3. artikuluko 1. atalean aipatutako delituak direla eta.

En el supuesto de mantenerse el empate se resolverá a favor de quien haya obtenido una mayor puntuación en el segundo ejercicio.

En el supuesto de mantenerse el empate se realizará un sorteo para establecer el orden de prelación.

El Tribunal Calificador elevará la lista de las personas aspirantes por el orden de prelación establecido por la calificación final, al órgano competente para efectuar la contratación y crear las bolsas.

Asimismo, elevará al mismo órgano un listado de las personas aspirantes que hayan superado las pruebas de cada una de las especialidades, por el orden de prelación de la calificación del ejercicio correspondiente.

Octava. Presentación de documentación.

Las personas aspirantes seleccionadas, con carácter previo a la formalización del nombramiento interino correspondiente y con carácter previo a la incorporación al servicio, deberán obtener la calificación de aptitud en el reconocimiento médico específico por el que se acredita que la persona aspirante no padece ninguna enfermedad o defecto físico ni psíquico que impida el normal ejercicio de las funciones propias del puesto de trabajo convocado.

Asimismo, con carácter previo a la incorporación al servicio deberán presentar la siguiente documentación:

1. El Documento Nacional de Identidad o, en su caso, el pasaporte o cualquier documento acreditativo de la nacionalidad. El documento que se presente deberá encontrarse en vigor.

En el caso de aspirantes que hayan concurrido a las pruebas selectivas por tratarse de cónyuges, o descendientes del cónyuge, de españoles o nacionales de países miembros de la Unión Europea deberán presentar los documentos expedidos por las autoridades competentes que acrediten el vínculo de parentesco y una declaración jurada o promesa del español o nacional de la Unión Europea con el que existe este vínculo, de que no está separado de derecho de su cónyuge y, en su caso, del hecho de que el aspirante vive a sus expensas o está a su cargo.

2. Titulación académica a que se refiere el apartado 2.1.5. de la Base Segunda.

3. Declaración jurada o promesa de no haber sido separada mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas o de los órganos constitucionales o estatutarios de las Comunidades Autónomas, ni hallarse en inhabilitación absoluta o especial para empleos o cargos públicos por resolución judicial, para el acceso al cuerpo o escala en el que hubiera sido separado o inhabilitado.

4. Declaración jurada o promesa de no hallarse incurso en alguna de las causas legales de incompatibilidad previstas en la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidad del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas, sin perjuicio de que antes del nombramiento se lleve a cabo la opción establecida por la citada Ley.

5. Acreditación del Perfil Lingüístico 3 o título o certificado equivalente de conocimientos de euskera; o acreditación del reconocimiento de estudios oficiales realizados en euskera que supongan la exención de la acreditación con títulos y certificaciones lingüísticas.

6. Certificación negativa del Registro Central de Delincuentes Sexuales. En todo caso, las personas ciudadanas de origen extranjero o que tuvieran otra nacionalidad deberán, además, aportar certificación negativa de condenas penales expedido por las autoridades de su país de origen o donde sean nacionales respecto de los delitos que señala el apartado 1 del artículo 3 del Real Decreto 1110/2015, de 11 de diciembre, por el que se regula el Registro Central de Delincuentes Sexuales.

Izangai hautatuak ez baditu aurkezten eskatutako agiriak, 8.2. eta 8.5 oinarrietan jasotakoak salbu, aldi baterako programak direnean, kide horrekin zerikusia duten jarduera guztiak bertan behera utziko dira. Gainera, gezurra esateagatik eragin dezakeen erantzukizuna bere gain hartu beharko du.

Bederatzigarrena. Ebaluazio aldia.

Zerbitzu aktiboan sartutako lan poltsako edo aldi baterako programak egiteko hautagaien zerrendako kideek hautaketa-prozesuko ebaluazio-aldi bat gainditu beharko dute.

Ebaluazio-aldiak 4 hilabeteko iraupena izango du.

Ebaluazio-aldiaren emaitza langilearen zuzeneko arduradunak jasoko du txosten batean.

Ebaluazioak irizpide hauek izango ditu:

Honako hauei dagokienez erakutsitako gaitasunak:

- Lanerako gaitasuna eta errendimendu profesionala.
- Erantzukizunaren zentzua eta eraginkortasuna.
- Ikasteko interesa, prestasuna eta ekimena.

Gaitasun frogatua:

- Lantaldean integratzea.
- Barneko eta kanpoko harremanak egokitzea.
- Bertaratzea eta puntualtasuna. Ordena eta garbitasuna.
- Materiala eta tresneria behar bezala erabiltzea.

Txostenak langilearen jarduna deskribatuko du, eta Gai edo Ez Gai gisa kalifikatuko du.

Txostenaren emaitza Ez-Gai bada, espedientea irekiko da izendapena amaitzeko eta zerrendatik kanpo uzteko, eta 10 eguneko epea emango da alegazioak egiteko. Ondoren, dagokion ebazpena emango da, eta behin betiko baja-egoerara igaroko da, baldin eta poltsatik kanpo uzten badute.

Hamargarrena. Gorabeherak.

Epaimahai kalifikatzaileak ahalmena du edozein zalantza argitzeko eta hautaketa prozesua zuzena izan dadin beharrezko diren erabakiak hartzeko.

Deialdi honen oinarrietan jaso ez diren kasuetarako, hautatze prozesuak ondorengo lege hauetan ezarritakoa bete beharko dute: 5/2015 Legegintzako Errege Dekretua, urriaren 30ekoa, Enplegatu Publikoaren Oinarriko Estatutuaren Legearen testu bategina onartzen duena; 30/1984 Legea, abuztuaren 2koa, Funtzio Publiko Erreformatzeko Neurriena; 11/2022 Legea, Euskal Enplegu Publikoaren Legea, abenduaren 1ekoa; Toki Araubidearen Oinarriena; 364/1995 Errege Dekretua, martxoaren 10ekoa, Langileak Estatuko Administrazio Orokorren zerbitzura sartzeko Erregelamendu Orokorra onartzen duena, Toki Administrazioan modu osagarrian aplikatzekoa; 39/2015 Legea, urriaren 1ekoa, Administrazio Publikoaren Administrazio Prozedura Erkidearena; 40/2015 Legea, urriaren 1ekoa, Sektore Publikoaren Araubide Juridikoarena; 7/2021 Legea, azaroaren 11koa, Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazioaren kidegoena eta eskalena; 10/1982 Legea, azaroaren 24koa, Euskararen Erabilera Normalizatze Oinarrikoa; 19/2024 Dekretua, otsailaren 22koa, Euskal Sektore Publikoaren erabilera normalizatzeak; 3/2007 Lege Organikoa, martxoaren 22koa, Emakumeen eta Gizonen Berdintasun Eragingarrirako; 1/2023 Legegintzako Dekretua, martxoaren 16koa, emakumeen eta gizonen berdintasunerako eta emakumeen aurkako indarkeria matxistatik gabe bizitzeko Legearen testu bategina onartzen duena; 3/2018 Lege Organikoa, abenduaren 5koa, Datu Pertsonalak Babesteari eta Eskubide Digitalak Bermatzeari buruzkoa; 2/2004 Legea, otsailaren 25ekoa, Datu Pertsonaletarako Jabetza Publikoko Fitxategiei eta Datuak Babesteko Euskal Bulegoa Sortzeari buruzkoa; Donostiako Udala-

Si la persona aspirante seleccionada no presentase la documentación requerida, a excepción de la recogida en las bases 8.2 y 8.5 en los casos de programas temporales, quedarán anuladas todas las actuaciones referidas a la misma, sin perjuicio de la responsabilidad en que hubiera podido incurrir por falsedad.

Novena. Periodo de evaluación.

Las personas integrantes de la bolsa de trabajo o del listado de personas candidatas a la realización de programas temporales incorporadas al servicio activo tendrán que superar un período de evaluación que formará parte del proceso selectivo.

El periodo de evaluación tendrá una duración de 4 meses.

El resultado del periodo de evaluación será recogido en un informe por el responsable directo.

La evaluación se referirá a los siguientes criterios:

Las aptitudes demostradas en cuanto a:

- Capacidad de trabajo y rendimiento profesional.
- Sentido de la responsabilidad y eficiencia.
- Interés por el aprendizaje, disposición e iniciativa.

Capacidad demostrada en cuanto a:

- Integración en el equipo de trabajo.
- Adaptación de sus relaciones internas y externas.
- Asistencia y puntualidad. Orden y limpieza.
- Utilización adecuada del material y del equipo.

El informe describirá el desempeño de la trabajadora y lo calificará como Apta o No Apta.

En caso de que el resultado del informe sea No Apta se abrirá expediente para la finalización del nombramiento y exclusión de la lista concediéndose un plazo de 10 días para realizar hacer alegaciones, tras lo cual se dictará la Resolución que corresponda, pasando a la situación de baja definitiva en caso de resultar excluida de la Bolsa.

Décima. Incidencias.

El Tribunal Calificador queda facultado para resolver las dudas que se presenten y tomar los acuerdos necesarios para el buen orden del proceso selectivo.

En lo no previsto en estas bases, el proceso selectivo se ajustará a lo establecido en el texto refundido del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público (TREBEP); Ley 30/1984, de 2 de agosto, de Medidas para la Reforma de la Función Pública; Ley 11/2022, de 1 de diciembre, de Empleo Público Vasco; Ley 7/1985, de 2 de abril, de Bases del Régimen Local; Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo, por el que se aprueba el Reglamento General de Ingreso del Personal al servicio de la Administración General del Estado, de aplicación supletoria a la Administración Local; Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas; Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público; Ley 7/2021, de 11 de noviembre, de los cuerpos y de las escalas de la Administración de la Comunidad Autónoma de Euskadi; Ley 10/1982, de 24 de noviembre, Básica de Normalización del Uso del Euskera; Decreto 19/2024, de 22 de febrero, de normalización del uso del euskera en el Sector Público Vasco; Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la Igualdad efectiva de Mujeres y Hombres; Decreto Legislativo 1/2023, de 16 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley para la Igualdad de Mujeres y Hombres y Vidas Libres de Violencia Machista contra las Mujeres; Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales; Ley 2/2004, de 25 de febrero, de Ficheros de Datos de carácter personal de Titularidad Pública y de Creación de la Agencia Vasca

ren eta Musika Eskolako Lan poltsak sortu eta kudeatzeko irizpideak, 2021eko urtarrilaren 8ko (4.zk.) Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean argitaratuak, 2023ko abenduaren 29ko (249. zk.) Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean argitaratutako aldeketekin; eta aplikagarria den gainerako arautegia.

Hamaikagarrena. Aurka egitea.

Deialdia, oinarriak nahiz deialditik eta Epaimahai Kalifikatzailearen jardunetik eratorritako administrazioeko egintzak aurkatu egin ahal izango dituzte interesdunek, bi lege hauetan onartutako kasuetan eta moduan: Herri Administrazioen Administrazio Prozedura Erkidearen 39/2015 Legean (2015eko urriaren 1ekoa) eta Administrazioarekiko Auzien Eskumena arautzen duen 29/1998 Legean (1998ko uztailaren 13koa).

1. ERANSKINA

3. ARIKETARAKO EGOERAK

Maila eta irakasgai buruzko erreferentzia guztiak Donostiako Udalaren Musika eta Dantza Eskolak bere Eskolako Hezkuntza Proiektuan (EHP) definitutako maila eta irakasgaietakoak dira.

1. Ahots hezkuntzaren eta kantuen planteamendua 1. mailan, Musika eta Mugimendua eta Musika tailerra irakasgaietan.
2. Entzumen hezkuntzaren lana Musika eta Mugimendua eta Musika Tailerreko klaseetan.
3. Hezkuntza erritmikoaren garapena Musika eta Mugimendua eta Musika Tailerreko klaseetan.
4. Lanerako moduak eta mekanismoak talde kohesionatuak lortzeko, talde horien lan-giroak ikasle bakoitzaren garapen eta ongizate emozionala eta hezkidetzak bermatzeko Musika eta Mugimendua eta Musika Tailerra irakasgaietako eskoletan.
5. Sormenaren sustapena eta adierazpen musikal pertsonalaren garapena Musika eta Mugimendua eta Musika Tailerra irakasgaietan 1. mailan zehar.

de Protección de Datos; en los Criterios para la constitución y gestión de bolsas de trabajo de la Escuela de Música y Danza de San Sebastián publicados en el BOLETÍN OFICIAL de Gipuzkoa, n.º 4, de fecha 8 de enero de 2021, con modificación publicada en el BOLETÍN OFICIAL de Gipuzkoa, n.º 249, con fecha 29 de diciembre de 2023; así como el resto de normativa aplicable.

Undécima. Impugnaciones.

La convocatoria, sus bases y los actos administrativos que se deriven de aquellas y de la actuación del Tribunal Calificador se podrán impugnar por las personas interesadas en los casos y en la forma que establecen la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas y la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa.

ANEXO 1

SITUACIONES 3.ª EJERCICIO

Todas las referencias a niveles y asignaturas corresponden a los niveles y asignaturas definidas en las Escuela Municipal de Música y Danza de San Sebastián en su Proyecto Educativo de Centro (PEC).

1. Planteamiento de la educación vocal y el canto en el nivel 1, en las asignaturas de Música y Movimiento y Taller de Música.
2. Trabajo de la educación auditiva en las clases de Música y Movimiento y Taller de Música.
3. Desarrollo de la educación rítmica en las clases de Música y Movimiento y Taller de Música.
4. Modos de trabajo y mecanismos para conseguir grupos cohesionados cuyo ambiente de trabajo garantice el desarrollo y bienestar emocional de cada alumna y alumno y la coeducación en las clases de las asignaturas Música y Movimiento y Taller de Música.
5. Promoción de la creatividad y el desarrollo de la expresión musical personal a lo largo de Nivel 1 en las asignaturas de Música y Movimiento y Taller de Música.