

**DONOSTIAKO UDALA**

*Iragarkia*

Tokiko Gobernu Batzarrak 2023ko uztailaren 11n honako era-baki hauek hartu zituen:

«Tokiko Gobernu Batzordeak, 2022ko uztailaren 12an, Udal-tzaingoko ofizialordeen lau (4) plaza betetzeko deialdia onartu zuen barne sustapeneko lehiaketa-oposizio bidez. Plaza horiek C1 sailkapen azpitaldekoak dira, administrazio bereziko eskala-koak, zerbitzu bereziako azpieskalakoak, udalzaingoko klase-koak. Plaza horiek betetzeko hautaketa-prozesua abian da gaur egun.

Deialdiko plazak enplegu publikoaren eskaintza honetakoak dira:

— 2021eko Enplegu Publikoaren Eskaintza, Tokiko Gobernu Batzarrak 2021eko abenduaren 14an onartua (2021/12/28ko Gipuzkoako ALDIZKARI OFIZIALA, 247. z.k.); Udalzaingoaren ofizialorde izateko lau (4) plaza, barne-sustapen bidez eta sarbide orokorreko modalitatean betetzeko.

Tokiko Gobernu Batzordeak, 2022ko uztailaren 12an, onartu zituen Udalzaingoko ofizialorde izateko lau (4) plazen barne-sus-tapeneko lehiaketa-oposizio bidezko deialdia arautzen duten oin-nariak, eta, zehazki, lehenengo oinarriak honako hau arautzen du: Hautapen prozesuan zehar huts geratzen diren plazak deial-diko lanpostuei gehituko zaizkie. Gehikuntza hori azken kalifika-zioak argitaratu baino lehen erabaki eta argitaratu beharko da, eta Gipuzkoako ALDIZKARI OFIZIALEAN, udaletxeko eta Udalzaingoko iragarki oholetan eta Udalaren webgunean ([www.donostia.eus](http://www.donostia.eus)) emango da argitara.

Arau horretatik ondorioztatzen da bidezkoa dela plazentz gazu-tzko kopurua (4) handitzea sortutako plaza hutsen kopuruaren-kin. Baldin eta azken kalifikazioak argitaratu aurretik egiten bai-dra.

Bada, prozeduraren izapidez-egoerari dagokionez, hauta-keta-prozesua lehiaketa-fasean dago, lehiaketa-faseko behin-be-hineko emaitzen aurka egindako erreklamazioei erantzuteko epealdian. Deialdian 70 hautagai baino gehiago inskribatu ziren, eta horietatik 28k oposizio-faseko kanporatze-arketa guztia gainditu dituzte. Argi dago, beraz, abian dagoen prozesua baliatu behar dela Udalzaingoaren ofizialorde-lanpostu huts guztiake betetzeko, ondorengo enplegu publikoaren eskaintzan onartutakoak, Udalarentzat horrelako deialdi bat egiteak ahalegin ekonomiko eta kudeaketa-ahalegin handia eskatzen baitu.

Era berean, 2023ko ekainaren 6an, Tokiko Gobernu Batzarrak 2023ko Enplegu Publikoaren Eskaintza onartu zuen, 106 plaza barne hartzen zituena, txanda irekiko 101 plaza eta barne-sustapeneko 5, 2023rako Estatuko Aurrekontu Orokorreko buruzko abenduaren 23ko 31/2022 Legeak ezarritako birjarpen-tasa zorotza aplikatzu.

106 plaza horien artean, Udalzaingoko ofizialorde 3 plaza zeuden, barne-sustapen bidez betetzeko. 3 plaza horiek eta da-goeneko deitu diren 4 plazak, C1 sailkapen-azpitaldekoak dira (administrazio bereziaren eskala, zerbitzu bereziaren azpieskalakoak).

**AYUNTAMIENTO DE SAN SEBASTIÁN**

*Anuncio*

La Junta de Gobierno Local, con fecha 11 de julio de 2023, adoptó los siguientes acuerdos:

«La Junta de Gobierno Local, con fecha de 12 de julio de 2022 aprobó, la convocatoria para la provisión por promoción interna mediante concurso-oposición de cuatro (4) plazas de suboficial/a de la Guardia Municipal, pertenecientes al subgrupo de clasificación C1, escala administración especial, subescala servicios especiales, clase policía local. El proceso selectivo para la provisión de las plazas en cuestión se encuentra actualmente en curso.

Las plazas que se encuentran convocadas se corresponden con la siguiente oferta de empleo público:

— Oferta de Empleo Público del año 2021, aprobada por la Junta de Gobierno Local, con fecha 14 de diciembre de 2021 (BOLETÍN OFICIAL de Gipuzkoa 28/12/2021, núm. 247): cuatro (4) plazas de suboficial/a de la Guardia Municipal para ser cubiertas por promoción interna y de modalidad de acceso general.

Las bases, que rigen la convocatoria por promoción interna mediante concurso-oposición de cuatro (4) plazas de suboficial/a de la Guardia Municipal, fueron aprobadas por la Junta de Gobierno Local, con fecha de 12 de julio de 2022, estableciendo en su base primera que «durante el desarrollo del proceso selectivo el número de plazas convocadas se incrementará con el de las vacantes que se produzcan. Dicha ampliación, que deberá ser acordada y publicada con anterioridad a la publicación de las calificaciones finales, se hará pública en el BOLETÍN OFICIAL de Gipuzkoa, en los tablones de anuncios del Ayuntamiento y de la Guardia Municipal y en la página web del Ayuntamiento ([www.donostia.eus](http://www.donostia.eus))».

De dicho precepto se concluye que procede incrementar el número total de plazas (4) con el de las vacantes producidas. Siempre y cuando estas se produzcan con anterioridad a la publicación de las calificaciones finales.

Pues bien, conforme a lo que respecta del estado de la tramitación del procedimiento, el proceso selectivo se encuentra en la fase de concurso pendiente de responder las reclamaciones efectuadas contra los resultados provisionales de la fase de concurso. En la convocatoria se inscribieron más de 70 aspirantes, de los que 28 han superado todos los ejercicios eliminatorios de la fase de oposición. Resulta, por lo tanto, evidente la necesidad de aprovechar el proceso en marcha para cubrir todas las vacantes de suboficial/a de la Guardia Municipal aprobadas en la posterior oferta de empleo público, dado el importante esfuerzo económico y de gestión que supone una convocatoria de estas características para el Ayuntamiento.

Asimismo, a fecha de 6 de junio de 2023, La Junta de Gobierno Local aprobó la Oferta de Empleo Público del año 2023, que incluía 106 plazas de ellas 101 plazas de turno libre y 5 de promoción interna en aplicación de la tasa de reposición estricta establecida por la Ley 31/2022, de 23 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2023.

Entre esas 106 plazas se encontraban 3 plazas de suboficial/a de la Guardia Municipal para ser cubiertas por promoción interna. Estas 3 plazas, al igual que las 4 ya convocadas, pertenecen al subgrupo de clasificación C1, escala administración es-

udalzaingoaren klasea), eta guztiak dute 2. hizkuntza-eskakizuna (B2), derrigortasun-data igarota.

Kontuan hartuta, azaldu den bezala, deialdia arautzen duten oinarriek plaza-kopurua handitzeko aukera ematen dutela eta hautaketa-prozesuak ez dituela azken kalifikazioak argitaratu, arrazoizko da deialdia handitza, eraginkortasun, efizienzia eta ekonomia printzipioekin bat etorrita.

Hori dela eta, Tokiko Gobernu Batzarrari honako erabaki hauek hartzea proposatzen zaiot:

#### AKORDIOAK

*Lehenengoa.* 2022ko uztailaren 12an Tokiko Gobernu Bartzordeak onartutako Udalzaingoaren ofizialorde izateko 4 plazaren deialdia handitza, 2023ko Enplegu Publikoaren Eskaintzan sartutako Udalzaingoaren ofizialorde izateko 3 plazakin. Guztira 7 dira Udalzaingoaren ofizialorde plazak, barne sustapenaren bidez bete beharrekoak. Guztiak sarbide orokorraren modalitatearen arabera betetzeoak dira, eta 2. hizkuntza eskakizuna (B2) dute derrigortasun data igarota dute.

*Bigarrena.* Akordio hau Gipuzkoako ALDIZKARI OFIZIALEAN, Udalaren eta Udalzaingoaren iragarki-oholetan eta Udalaren webgunean argitaratzea.

Erabaki hau behin betikoa da eta amaiera ematen dio administrazio bideari. Interesatuek Administrazioarekiko Auzi Errekurtsoa aurkez dezakete zuzenean Administrazioarekiko Auzietako Donostiako Epaitegian, argitaratu eta hurrengo egunetik hasi eta bi hilabete baino lehen.»

Hala ere, partikularrek aukera dute horren aurretik Berrazterezko Hautazko Errekurtsoa aurkezteko Gobernu Batzarrari, argitaratu eta hurrengo egunetik hasi eta hilabete baino lehen. Hori eginez gero, ez dago administrazioarekiko auzi errekurtsorik aurkezterik harik eta berrazterezkoaren berariazko ebazpena eman edo ustezko ezespena izan arte. Dena dela, egoki iritzitako beste edozein errekurso aurkez daiteke.

Donostia, 2023ko uztailaren 12a.—M.<sup>a</sup> Isabel Íñiguez Azurmendi, Pertsonak Kudeatzeko zuzendaria. (5329)

pecial, subescala servicios especiales, clase policía local, y todas ellas tienen asignado el perfil lingüístico 2 (B2) con fecha de preceptividad vencida.

Teniendo en cuenta, como se ha expuesto, que las bases que rigen la convocatoria establecen la posibilidad de ampliar el número de plazas y, que el proceso selectivo no ha llegado a la publicación de las calificaciones finales; resulta razonable ampliar la convocatoria por ser la opción más acorde con los principios de eficacia, eficiencia y economía.

Por cuanto antecede, se propone a la Junta de Gobierno Local la adopción de los siguientes acuerdos:

#### ACUERDOS

*Primero.* Ampliar la convocatoria de 4 plazas de suboficial de la Guardia Municipal aprobada por la Junta de Gobierno Local, con fecha de 12 de julio de 2022, con las 3 plazas de suboficial/a de la Guardia Municipal incluidas en la Oferta de Empleo Público del año 2023; siendo en total 7 las plazas de suboficial/a de la Guardia Municipal a cubrir por promoción interna, todas ellas por la modalidad de acceso general con el perfil lingüístico 2 (B2) con fecha de preceptividad vencida.

*Segundo.* Publicar el presente acuerdo en el BOLETÍN OFICIAL de Gipuzkoa, en los tablones de anuncio del Ayuntamiento y de la Guardia Municipal, y en la página web del Ayuntamiento.

Este acuerdo es definitivo y pone fin a la vía administrativa. Las personas interesadas podrán interponer directamente contra él, Recurso Contencioso-Administrativo ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo de San Sebastián, en el plazo de dos meses a partir del día siguiente al de su publicación.»

No obstante, las personas particulares, con carácter previo, podrán interponer Recurso potestativo de reposición ante la Junta de Gobierno Local, en el plazo de un mes a partir del día siguiente al de su publicación. En este caso, no se podrá interponer recurso contencioso-administrativo hasta que sea resuelto expresamente el de reposición o se haya producido su desestimación presunta. Todo ello sin perjuicio de la interposición de cualquier otro recurso que se estime pertinente.

San Sebastián, a 12 de julio de 2023.—La directora de Gestión de Personas, M.<sup>a</sup> Isabel Íñiguez Azurmendi. (5329)