



Deialdiaren datuak / Datos de la convocatoria:

Mota / Tipo	Titulua / Título	
Txanda irekia Turno libre	Bi (2) Administrazio bereziko erdi mailako teknikarien lehiaketa oposizio bidez behin betiko betetzeko deialdia. Provisión definitiva por concurso oposición de DOS (2) plazas de TÉCNICO MEDIO DE ADMINISTRACIÓN ESPECIAL	
Eguna / Fecha	Ordua / Hora	Lekua / Lugar
2021/11/30 30/11/2021	10:30	Atano III.a Udal Pilotalekua / Frontón Municipal Atano III

OPOSIZIO ALDIKO LEHENENGO ARIKETA: TEORIKOA
Gai zerrenda orokorra

PRIMER EJERCICIO DE LA FASE DE OPOSICIÓN: TEÓRICO
Temario general

EZ EMAN BUELTA ORRIALDE HONI MEGAFONIATIK ADIERAZI ARTE
NO DE LA VUELTA A ESTA PÁGINA HASTA QUE SE INDIQUE POR MEGAFONÍA

1. ESPAINIAKO KONSTITUZIOAREN 1. ARTIKULUAREN ARABERA, NOREN BAITAN DAGO SUBIRANOTASUN NAZIONALA?

- a) Espainiako herriarengan, harengandik baitatoz Estatuaren botereak.
- b) Erregearengan.
- c) Administrazio Publikoan, eta hartatik sortzen dira Estatuaren botereak.
- d) Gobernuko presidentearengan, eta harengandik sortzen dira Estatuaren botereak.

2. ESPAINIAKO KONSTITUZIOAREN ARABERA, ESPAINIAK ZUZENBIDEKO ESTATU SOZIAL ETA DEMOKRATIKOA ERATZEN DU, ETA, BERAREN ANTOLAMENDU JURIDIKOAREN BALIO NAGUSI BEZALA, HAUEK ALDARRIKATZEN DITU:

- a) Askatasuna, justizia, segurtasuna eta aniztasun politikoa.
- b) Askatasuna, justizia, berdintasuna eta errespetua.
- c) Askatasuna, justizia, betebeharra eta erantzukizuna.
- d) Askatasuna, justizia, berdintasuna eta aniztasun politikoa.

3. 39/2015 LEGEAREN 45. ARTIKULUAREN ARABERA, ARGITALPENAK JAKINARAZPENAREN ONDORIOAK SORTZEN DITU:

- a) Inoiz ere ez, argitaratu arren, beti jakinarazi behar diete interesdunei, nor diren jakinez gero
- b) Zehaztu gabeko hartzaile talde bati zuzendutako egintza denean, edo, administrazioaren iritziz, interesdun bakar bati zuzendutako jakinarazpenak

1. SEGÚN EL ARTÍCULO 1 DE LA CONSTITUCIÓN ESPAÑOLA, LA SOBERANÍA NACIONAL RESIDE:

- a) En el pueblo español, del que emanan los poderes del Estado.
- b) En el rey.
- c) En la Administración Pública, de la que emanan los poderes del Estado.
- d) En el Presidente del Gobierno, del que emanan los poderes del Estado.

2. SEGÚN LA CONSTITUCIÓN ESPAÑOLA, ESPAÑA SE CONSTITUYE EN UN ESTADO SOCIAL Y DEMOCRÁTICO DE DERECHO, QUE PROPUGNA COMO VALORES SUPERIORES DE SU ORDENAMIENTO JURÍDICO:

- a) La libertad, la justicia, la seguridad y el pluralismo político.
- b) La libertad, la justicia, la igualdad y el respeto.
- c) La libertad, la justicia, el deber y la responsabilidad.
- d) La libertad, la justicia, la igualdad y el pluralismo político.

3. SEGÚN EL ARTÍCULO 45 DE LA LEY 39/ 2015, LA PUBLICACIÓN SURTE LOS EFECTOS DE LA NOTIFICACIÓN:

- a) En ningún caso, aunque se publique siempre se debe de notificar si se conocen los interesados.
- b) Cuando el acto tenga como destinatario una pluralidad indeterminada de personas o cuando la administración estime que la notificación efectuada a un solo interesado es insuficiente para

bermatzen ez duenean denei jakinaraztea.

c) Edozein motatako hautaketa prozesu edo norgehiagoka prozeduretako egintzak direnean.

d) Zuzenak dira b eta c aukerak.

4. PROZEDURA INTERESDUNAK ESKATURIK HASIA DENEAN, HARI INPUTA DAKIOKEEN ARRAZOIREN BATEGATIK GELDITZEN BADA, ADMINISTRAZIOAK ADIERAZIKO DIO PROZEDURA IRAUNGI EGINGO DELA

a) Sei hilabete igarotakoan.

b) Hamabi hilabete igarotakoan.

c) Bi hilabete igarotakoan.

d) Hiru hilabete igarotakoan.

5. 39/2015 LEGEAREN 80. ARTIKULUAREN ARABERA, AUKERAKO TXOSTENA ESKATU ETA EPE BARRUAN EMATEN EZ DUTENEAN, ZER GERTATZEN DA?

a) Ebazteko legezko gehieneko epea eten egingo da.

b) Espedientearen bideratzaileak erantzukizuna izan dezake.

c) Txostena egiteko eskatuko diote arduradunari, zehapen gaztigua eginda, bideratu egin dezan.

d) Baliteke txostena kontuan ez hartzea dagokion ebazpena ematerakoan.

garantizar la notificación a todos.

c) Cuando se trate de actos integrantes de un procedimiento selectivo o de concurrencia competitiva de cualquier tipo.

d) B y c son correctas.

4. EN LOS PROCEDIMIENTOS INICIADOS A SOLICITUD DEL INTERESADO, CUANDO SE PRODUZCA SU PARALIZACIÓN POR CAUSA IMPUTABLE AL MISMO, LA ADMINISTRACIÓN LE ADVERTIRÁ QUE SE PRODUCIRÁ LA CADUCIDAD DEL PROCEDIMIENTO:

a) Transcurridos seis meses

b) Transcurridos doce meses

c) Transcurridos dos meses

d) Transcurridos tres meses

5. SEGÚN EL ARTÍCULO 80 DE LA LEY 39/2015, QUÉ SUCEDE CUANDO, SOLICITADO UN INFORME FACULTATIVO NO ES EMITIDO EN PLAZO:

a) Se suspenderá el plazo máximo legal para resolver

b) El instructor del expediente podrá incurrir en responsabilidad.

c) Se instará al responsable de emitir el informe para que lo sustancie con aviso de sanción.

d) El informe podrá no ser tenido en cuenta al adoptar la correspondiente resolución.

6. FROGA EGITEKO, INSTRUKZIO EGILEAK EPE BAT IREKITZEA ERABAKIKO DU...

- a) Gehienez, hogeita hamar egunekoa eta, gutxienez, hamarrekoa.
- b) Hilabetekoa, gehienez.
- c) Hamar egunekoa, eta beste hamar eguneko epe berezi bat.
- d) Espedientea ebazteko komenigarritzat jotzen duen denbora iraungo du, egun mugarik gabe.

7. 39/2015 LEGEAREN 30. ARTIKULUAREN ARABERA, EPEAK HILABETETAN EDO URTETAN FINKATZEN DIRENEAN, ZEIN EPEMUGA ERABILI BEHAR DA, ZENBAKETA HASTEN DEN EGUNAREN BALIOKIDERIK EZ DAGOENEAN?

- a) Beste egun baliokide batera luzatzen dela ulertuko da.
- b) Epea hilaren azken egunean bukatzen dela ulertuko da.
- c) Epea hurrengo egun baliodunean amaituko dela ulertuko da.
- d) Epea aurreko egun baliodunean bukatzen dela ulertuko da.

8. BIZTANLE-KOPURU HANDIKO UDALERRIEN ANTOLAKUNTZAKO ARAUBIDEA. NORI ESKUORDETU DIEZAIROKE ALKATEAK SOILIK OSOKO BILKURARAKO DEIA EGITEA ETA BERTAKO BURU IZATEA?:

- a) Eskuordetutako batzordeei
- b) Osoko bilkurako idazkari nagusiari.
- c) Zinegotziren bati.
- d) Udaleko kontu-hartzaile nagusiari.

6. PARA LA PRÁCTICA DE LA PRUEBA EL INSTRUCTOR ACORDARÁ LA APERTURA DE UN PLAZO...

- a) No superior a treinta días ni inferior a diez.
- b) De un mes como máximo.
- c) De diez días, más un plazo extraordinario de otros diez.
- d) Que durará lo que estime conveniente para resolver el expediente, sin límite de días.

7. SEGÚN EL ARTÍCULO 30 DE LA LEY 39/2015, CUANDO LOS PLAZOS SE FIJAN EN MESES O EN AÑOS ¿QUÉ DÍA DE VENCIMIENTO DEBE UTILIZARSE CUANDO NO HUBIERA DÍA EQUIVALENTE A AQUEL EN QUE COMIENZA EL CÓMPUTO?

- a) Se entenderá prorrogado a otro día equivalente.
- b) Se entenderá que el plazo expira el último día del mes.
- c) Se entenderá que el plazo expira al día siguiente hábil.
- d) Se entenderá que el plazo expira al día anterior hábil.

8. DEL RÉGIMEN DE ORGANIZACIÓN DE LOS MUNICIPIOS DE GRAN POBLACIÓN. EL ALCALDE, CUANDO LO ESTIME OPORTUNO, PODRÁ DELEGAR EXCLUSIVAMENTE LA CONVOCATORIA Y LA PRESIDENCIA DEL PLENO:

- a) En las comisiones delegadas.
- b) En el secretario general del pleno.
- c) En uno de los concejales.
- d) En el interventor general municipal.

9. TOKI ARAUBIDEAREN OINARRIAK ARAUTZEN DITUEN LEGEAREN 122. ARTIKULUAREN ARABERA, BAIEZTAPEN HAUETATIK, ZEIN DA ZUZENA?

- a) Tokiko gobernu batzarra, alkateak eta zinegotziek osatua, udal gobernuaren ordezkari politiko organo goren da.
- b) Udalbatza, alkateak eta zinegotziek osatua, udal gobernuaren ordezkari politiko organo goren da.
- c) Artezkaritza kontseilua alkateak eta zinegotziek osatzen dute, eta udal gobernuaren ordezkari politiko organo goren da.
- d) Kontratazio Mahaia, alkateak eta zinegotziek osatzen dute, eta udal gobernuaren ordezkari politiko organo goren da.

10. 7/1985 LEGEAREN ARABERA, ESKUMEN HAUETATIK, ZEIN EZ DAGOKIO TOKIKO GOBERNU BATZARRARI?

- a) Aurrekontu proiektua onartzea.
- b) Kudeaketa ekonomikoa garatzea.
- c) Lanpostuen Zerrenda onartzea.
- d) Bandoak, dekretuak eta jarraibideak ematea.

11. ALKATEA EZ BADAGO, NORK ORDEZKATUKO DU?

- a) Idazkariak.
- b) Gobernu Batzordean dagoen zinegotzi zaharrenak.
- c) Alkateordeak.
- d) Horretarako izendatzen duten gaikuntza nazionalako funtzionarioak.

9. DE ACUERDO CON EL ARTÍCULO 122 DE LA LEY REGULADORA DE LAS BASES DE RÉGIMEN LOCAL, CUÁL DE ESTAS AFIRMACIONES ES LA CORRECTA:

- a) La Junta de Gobierno Local, formada por el Alcalde y los concejales, es el órgano de máxima representación política del Gobierno Municipal.
- b) El Pleno, formado por el Alcalde y los concejales, es el órgano de máxima representación política del Gobierno Municipal.
- c) El Consejo rector, formado por el Alcalde y los concejales, es el órgano de máxima representación política del Gobierno Municipal.
- d) La Mesa de Contratación, formada por el Alcalde y los concejales, es el órgano de máxima representación política del Gobierno Municipal.

10. SEGÚN DETERMINA LA LEY 7/1985, CUÁL DE ESTAS ATRIBUCIONES NO CORRESPONDEN A LA JUNTA DE GOBIERNO LOCAL:

- a) La aprobación del proyecto de Presupuestos.
- b) El desarrollo de la gestión económica.
- c) Aprobar la relación de puestos de trabajo.
- d) Dictar bandos, decretos e instrucciones.

11. ¿QUIÉN SUSTITUYE AL ALCALDE EN CASO DE AUSENCIA?

- a) El Secretario.
- b) El Concejale de más edad que esté en la Junta de Gobierno.
- c) El Teniente de Alcalde.
- d) El funcionario, habilitado nacional que se designe al efecto.

12. 7/1985 LEGEAREN X TITULUAN BIZTANLE-KOPURU HANDIKO UDALERRIETARAKO AURREIKUSTEN DIREN ANTOLAKUNTZAKOARAU BIDEKO ARAUAK, BESTEAK BESTE, BIZTANLE KOPURU HAU GAINDITZEN DUTEN UDALERRIETAN APLIKATUKO DIRA:

- a) 200.000 biztanle.
- b) 250.000 biztanle.
- c) 350.000 biztanle.
- d) 185.000 biztanle.

13. ZENBAT ZINEGOTZI DAUDE DONOSTIAKO UDALBATZAN?

- a) 32
- b) 15
- c) 45
- d) 27

14. NON DAUDE DONOSTIAKO KIROLETAKO UDAL PATRONATUAREN BULEGOAK?

- a) Morlansen.
- b) Ijentea kaleko 1ean.
- c) Handia kalean.
- d) Anoeta pasealekuan.

12. NORMAS DE RÉGIMEN DE ORGANIZACIÓN DE LOS MUNICIPIOS DE GRAN POBLACIÓN, PREVISTAS EN EL TÍTULO X, DE LA LEY 7/1985, SERÁN DE APLICACIÓN, ENTRE OTROS, A LOS MUNICIPIOS CUYA POBLACIÓN SUPERE LOS:

- a) 200.000 habitantes.
- b) 250.000 habitantes
- c) 350.000 habitantes.
- d) 185.000 habitantes.

13. ¿CUÁNTAS CONCEJALAS Y CONCEJALES HAY EN EL PLENO DEL AYUNTAMIENTO DE SAN SEBASTIÁN?

- a) 32
- b) 15
- c) 45
- d) 27

14.¿DÓNDE SE ENCUENTRAN LAS DEPENDENCIAS DEL PATRONATO MUNICIPAL DE DEPORTES DE DAN SEBASTIÁN?

- a) En Morlansen.
- b) En la calle Ijentea, 1.
- c) En la calle Handia.
- d) En el Paseo de Anoeta.

15. BIZTANLE-KOPURU HANDIKO UDALETAKO ALKATEEI TRATU HAU EMANGO ZAIE:

- a) Jaun hori.
- b) Espainiako handia.
- c) Txit garaia.
- d) Maiestatea.

16. OSOKO BILKURAKO IDAZKARI NAGUSIARI DAGOKIO:

- a) Gobernu-organoak kontrolatzea eta ikuskatzea.
- b) Aurrekontuak onartzea.
- c) Osoko bilkurari eta batzordeei lege-arloko aholkularitza ematea.
- d) Langileen plantilla onartzea.

17. DONOSTIAKO KIROLETAKO UDAL PATRONATUA:

- a) Donostiako Udalak kontratatutako enpresa pribatua da, udalerrian kirola garatzeko.
- b) Irabazi-asmorik gabeko erakunde pribatua da, eta Donostiako herritarren artean kirola sustatzea du helburu.
- c) Gobernuz kanpoko erakunde gisa eratzten da, herritar guztiei eta gizarte-talde guztiei kirola egitea errazteko.
- d) Donostiako Udalaren Tokiko Organismo Autonomo gisa eratzten da.

15. LOS ALCALDES DE LOS MUNICIPIOS DENOMINADOS DE GRAN POBLACIÓN TENDRÁ EL TRATAMIENTO DE:

- a) Señoría.
- b) Grande de España.
- c) Excelencia.
- d) Majestad.

16. CORRESPONDERÁ AL SECRETARIO GENERAL DEL PLENO:

- a) El control y la fiscalización de los órganos de gobierno.
- b) La aprobación de los presupuestos.
- c) El asesoramiento legal al Pleno y a las comisiones.
- d) La aprobación de la plantilla de personal.

17. EL PATRONATO MUNICIPAL DE DEPORTES DE SAN SEBASTIÁN:

- a) Se configura como una empresa privada contratada por el Ayuntamiento de San Sebastián para el desarrollo del deporte en el municipio.
- b) Es una entidad privada sin ánimo de lucro cuyo objeto es el fomento del deporte entre los ciudadanos de San Sebastián.
- c) Se configura como una organización no gubernamental para facilitar a toda la ciudadanía y a todos los grupos sociales la práctica de deporte.
- d) Se configura como un Organismo Autónomo Local del Ayuntamiento de San Sebastián.

18. BIZTANLE-KOPURU HANDIKO UDALERRIEN ANTOLAKUNTZAKO ARAUBIDEA. UDALEKO ZUZENDARITZA-ORGANOAK DIRA:

- a) Aholkularitza juridikoko titularra.
- b) Alkatea.
- c) Tokiko gobernu-batzarreko kideak.
- d) Ministroak.

19. 4/2005 LEGERAREN ARABERA, EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERDINTASUNAREN ARLOAN EAE-KO BOTERE PUBLIKOEN JARDUKETA GIDATU ETA BIDERATUKO DUTEN PRINTZPIO OROKORREN ARTEAN HAU DAGO.

- a) Aukera-berdintasuna.
- b) Diskriminazio negatiboa.
- c) Eraginkortasun.
- d) Deszentralizazioa.

20. ENPLEGATU PUBLIKOAK HONELA SAILKATZEN DIRA:

- a) Funtzionarioak, administrazio kontratudunak eta lan legepeko kontratudunak.
- b) Karrerako funtzionarioak, bitarteko funtzionarioak eta lan kontratuko langileak.
- c) Enplegu publikoko funtzionarioak eta lan kontratuko langile finkoak.
- d) Karrerako funtzionarioak, bitarteko funtzionarioak, lan kontratudun langileak (finkoak nahiz mugagabeak nahiz aldi baterakoak) eta

18. EL RÉGIMEN DE ORGANIZACIÓN DE LOS MUNICIPIOS DE GRAN POBLACIÓN. SON ÓRGANOS DIRECTIVOS MUNICIPALES LOS SIGUIENTES:

- a) El titular de la asesoría jurídica.
- b) El Alcalde.
- c) Los miembros de la Junta de Gobierno Local.
- d) Los ministros.

19. ENTRE LOS PRINCIPIOS GENERALES QUE DEBEN REGIR Y ORIENTAR LA ACTUACIÓN DE LOS PODERES PÚBLICOS VASCOS EN MATERIA DE IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES, SEGÚN LA LEY 4/2005, SE ENCUENTRA:

- a) La igualdad de oportunidades.
- b) La discriminación negativa.
- c) La eficiencia.
- d) La descentralización.

20. LOS EMPLEADOS PÚBLICOS SE CLASIFICAN EN:

- a) Funcionarios, contratados administrativos y contratados laborales.
- b) Funcionarios de carrera, funcionarios interinos y personal laboral.
- c) Funcionarios de empleo público y personal laboral fijo.
- d) Funcionarios de carrera, funcionarios interinos, personal laboral, ya sea fijo, por tiempo indefinido o temporal y personal eventual.

behin-behineko langileak.

21. ENPLEGATU PUBLIKOAREN OINARRIZKO ESTATUTUAREN ARABERA, NOIZ PRESKRIBATZEN DA ARAU HAUSTE ARIN BAT?

- a) Urtebetera.
- b) Sei hilabetera.
- c) Hiru hilabetera.
- d) Bederatzi hilabetera.

22. DIZIPLINA ESPEDIENTE BAT IZAPIDETZEKO KAUTELA NEURRI GISA, BEHIN-BEHINEKO ETENDURA EZIN IZANGO DA IZAN EPE HAU BAINO LUZEAGO:

- a) Urtebete.
- b) Sei hilabete.
- c) Hiru hilabete.
- d) Hilabete.

23. URTETIK BEHERAKOEN DATUEN TRATAMENDUA, ADOSTASUNEAN OINARRITUA, LEGEZKOA IZANGO DA, BALDIN ETA HONAKO HAUEK JASOTA BADAUDE:

- a) Guraso ahalaren edo tutoretzaren titularra.
- b) Epailea.
- c) Zaintzaren titularra.
- d) Legezko ordezkaria.

21. DE ACUERDO CON EL ESTATUTO BÁSICO DEL EMPLEADO PÚBLICO, ¿CUÁNDO PRESCRIBE UNA INFRACCIÓN LEVE?

- a) Al año.
- b) A los seis meses.
- c) A los tres meses.
- d) A los nueve meses.

22. LA SUSPENSIÓN PROVISIONAL COMO MEDIDA CAUTELAR EN LA TRAMITACIÓN DE UN EXPEDIENTE DISCIPLINARIO NO PODRÁ EXCEDER DE:

- a) Un año.
- b) Seis meses.
- c) Tres meses.
- d) Un mes.

23. EL TRATAMIENTO DE LOS DATOS DE LOS Y LAS MENORES DE 14 AÑOS, FUNDADO EN EL CONSENTIMIENTO, SÓLO SERÁ LÍCITO SI CONSTA:

- a) Titular de la patria potestad o tutela.
- b) Juez.
- c) Titular de custodia.
- d) Representante legal.

24. IDEOLOGIA, SINDIKATU AFILIAZIOA, ERLIJIOA, SEXU ORIENTAZIOA, SINESMENAK EDO ARRAZA NAHIZ ETNIA ORDENA IDENTIFIKATZEA HELBURU NAGUSITZAT DUTEN DATUEN TRATAMENDUAREN KASUAN:

- a) Eragindakoaren baimena nahikoa izango da tratamenduaren debekua kentzeko.
- b) Eragindakoak baimena ematea ez da nahikoa izango tratamenduaren debekua kentzeko.
- c) Eragindakoak idatziz eman beharko du, beti, tratamenduaren debekua kentzeko baimena.
- d) Datu horiek ezin izango dira inola ere tratatu, debekatuta dagoelako.

25. GARDENTASUNARI, INFORMAZIO PUBLIKOA ESKURATZEKO BIDEARI ETA GOBERNU ONARI BURUZKO 19/2013 LEGEAREN 14. ARTIKULUAREN ARABERA, INFORMAZIOA ESKURATZEKO ESKUBIDEA MUGATU AHAL IZANGO DA, BALDIN ETA INFORMAZIOA ESKURATZEAK KALTEAK ERAGITEN BADIZKIE:

- a) Segurtasun Nazionalari.
- b) Kanpo harremanei.
- c) Ekonomia eta diru politikari.
- d) Zuzenak dira aurreko erantzun guztiak.

24. EN EL CASO DEL TRATAMIENTO DE DATOS CUYA FINALIDAD PRINCIPAL SEA IDENTIFICAR LA IDEOLOGÍA, AFILIACIÓN SINDICAL, RELIGIÓN, ORIENTACIÓN SEXUAL, CREENCIAS U ORDEN RACIAL U ÉTNICO:

- a) El sólo consentimiento del afectado/a bastará para levantar la prohibición del tratamiento.
- b) El sólo consentimiento del afectado/a no bastará para levantar la prohibición del tratamiento.
- c) El consentimiento del afectado/a será siempre por escrito para levantar la prohibición del tratamiento.
- d) En ningún caso se podrán tratar esos datos, por estar prohibido.

25. SEGÚN EL ARTÍCULO 14 DE LA LEY 19/2013 DE TRANSPARENCIA, ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA Y BUEN GOBIERNO, EL DERECHO DE ACCESO PODRÁ SER LIMITADO CUANDO ACCEDER A LA INFORMACIÓN SUPONGA UNO PERJUICIO PARA :

- a) La Seguridad Nacional
- b) Las relaciones exteriores.
- c) La política económica y monetaria.
- d) Todas las respuestas anteriores son correctas.

26. 19/2013 LEGEAK XEDATZEN DUENEZ, GARDENTASUNAREN ATARIAK INFORMAZIOA ARGITARATUKO DU, PRINTZPIO HAUEN ARABERA:

- a) Irisgarritasuna, elkarreragingarritasuna eta berrerabilera.
- b) Interdependentzia, argitasuna eta aldiberekotasuna.
- c) Irisgarritasuna, eredugarritasuna eta autonomia.
- d) Behin-behinekotasuna, interdependentzia eta berrerabilpena.

27. GARDENTASUNARI, INFORMAZIO PUBLIKOA ESKURATZEKO BIDEARI ETA GOBERNU ONARI BURUZKO 19/2013 LEGEAREN 22. ARTIKULUAREN ARABERA, INFORMAZIOA SARTZEA HONELA EGINGO DA, LEHENTASUNEZ:

- a) Aurrez aurre.
- b) Posta arruntez.
- c) Bide elektronikoz.
- d) Funtzionario publiko baten aurrean agertuta.

28. DONOSTIAKO ALKATEAREN ERANTZUKIZUN POLITIKOA. ALKATEA KUDEAKETA POLITIKOAREN ERANTZULE DA:

- a) Gipuzkoako Batzar Nagusien aurrean.
- b) Eusko Legebiltzarraren aurrean.
- c) Udalbatzaren aurrean.
- d) Justizia auzitegien aurrean.

26. SEGÚN LA LEY 19/2013, EL PORTAL DE LA TRANSPARENCIA CONTENDRÁ INFORMACIÓN PUBLICADA DE ACUERDO A LOS SIGUIENTES PRINCIPIOS TÉCNICOS:

- a) Accesibilidad, interoperabilidad y reutilización.
- b) Interdependencia, claridad y simultaneidad.
- c) Accesibilidad, ejemplaridad y autonomía.
- d) Temporalidad, interdependencia y reutilización.

27. DE ACUERDO CON LA EL ARTÍCULO 22 DE LA LEY 19/2013 DE TRANSPARENCIA, ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA Y BUEN GOBIERNO, EL ACCESO A LA INFORMACIÓN SE REALIZARÁ PREFERENTEMENTE:

- a) De forma presencial.
- b) Por correo postal.
- c) Por vía electrónica.
- d) Por medio de comparecencia ante funcionario público.

28. DE LA RESPONSABILIDAD POLÍTICA DEL ALCALDE O LA ALCALDESA DE SAN SEBASTIÁN. EL ALCALDE O ALCALDESA RESPONDE DE SU GESTIÓN POLÍTICA ANTE:

- a) Las Juntas Generales de Gipuzkoa.
- b) El Parlamento Vasco.
- c) El Pleno.
- d) Por medio de comparecencia ante funcionario público.

29. LAN ARRISKUEN PREBENTZIOARI BURUZKO LEGEAREN ARABERA, ARRISKU BAT LARRITASUNAREN IKUSPEGITIK KALIFIKATZEKO, HONAKO HAUEK IZANGO DIRA KONTUAN:

- a) Jasandako gaixotasunak, patologiak edo lesioak.
- b) Batera, benetan gertatutako kaltea eta kalte horren larritasuna.
- c) Batera, kaltea gertatzeko probabilitatea eta kaltearen larritasuna.
- d) Egindako lanaren ondorioz edo lana dela-eta jasandako kaltearen larritasuna.

30. TOKI-ERAKUNDEEN ORDENANTZA FISKALAK BETE BEHARRA. ORDENANTZA FISKALEK BEHARTZEN DUTE:

- a) Probintziako edo lurralde historikoko lurraldean, foru-aldundiek onartzen dituztelako eta guztiei aplikatzen zaizkielako, bizilekua edozein dela ere.
- b) Autonomia Erkidegoaren lurraldean, bertako parlamentuek edo ganbera legegileek onartzen dituztelako, eta benetako bizilekuaren printzipioaren arabera soilik aplikatzen dira.
- c) Estatu osoan, Gorte Nagusiek onartzen dituztelako, eta lurraldetasun-printzipioaren arabera soilik aplikatzen dira.
- d) Toki-erakunde bakoitzaren lurraldean, eta benetako bizilekua eta lurraldetasuna printzipiotzat hartuta ezartzen dira kasuen arabera.

29. SEGÚN LA LEY DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES, PARA CALIFICAR UN RIESGO DESDE EL PUNTO DE VISTA DE SU GRAVEDAD, SE VALORARÁ:

- a) Las enfermedades patologías o lesiones sufridas.
- b) Conjuntamente el daño realmente producido y la severidad del mismo.
- c) Conjuntamente la probabilidad de que se produzca el daño y la severidad del mismo.
- d) La severidad del daño sufrido con motivo u ocasión del trabajo realizado.

30. LA OBLIGATORIEDAD DE LAS ORDENANZAS FISCALES DE LAS ENTIDADES LOCALES: LAS ORDENANZAS FISCALES OBLIGAN:

- a) En el territorio de provincia o territorio histórico, porque son aprobadas por las Diputaciones o las Diputaciones Forales y se aplican a todos independientemente de su residencia.
- b) En el territorio de la Comunidad Autónoma, porque son aprobadas por sus parlamentos o cámaras legislativas y se aplican exclusivamente conforme al principio de residencia efectiva.
- c) En todo el territorio estatal, porque son aprobadas por las Cortes Generales y se aplican exclusivamente conforme al principio de territorialidad.
- d) Por el territorio de la respectiva entidad local y se aplican conforme a los principios de residencia efectiva y de territorialidad, según los casos.

ERRESERBA GALDERAK:

31. LANEKO ARRISKUEN PREBENTZIOARI BURUZKO LEGEAREN 4. ARTIKULUAREN ONDORIOETARAKO, ADIERAZI HONAKO HAUETAKO ZEIN EZ DAGOEN BERARIAZ JASOTA “LAN BALDINTZA” GISA:

- a) Lokalen ezaugarri orokorrak.
- b) Laneko giroan dauden agente kimiko eta biologikoen izaera.
- c) Lanaren antolaketa eta antolamendua.
- d) Lankideak.

32. ZERGA ORDENANTZAK HONAKO HAUEK JASOKO DITUZTE, GUTXIENEZ:

- a) Zergapeko egitatea zehaztea.
- b) Aitorpen eta sarrera araubideak.
- c) Onartzeko eta indarrean hasteko datak.
- d) Aurreko guztiak zuzenak dira.

33. DATU PERTSONALAK INTERESDUNAREN ADOSTASUNAREKIN TRATATZEKO BALDINTZAK. TRATAMENDUA INTERESDUNAREN ADOSTASUNAREKIN GAUZATZEN DENEAN:

a) Arduradunak gai izan beharko du frogatzeko, bi lekukoren aurrean sinatutako eta dagokion administrazio-organoaren erregistroan sarrera duen dokumentu publiko baten bidez, hark bere datu pertsonalen tratamendua baimendu zuela.

b) Arduradunak gai izan behar du frogatzeko hark eman duela tratamendu-eragiketa egiteko baimena.

PREGUNTAS DE RESERVA

31. A EFECTOS DEL ARTÍCULO 4 DE LA LEY DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES, SEÑALE, CUÁL DE LAS SIGUIENTES NO ESTÁ INCLUIDA DE FORMA ESPECÍFICA COMO “CONDICIÓN DE TRABAJO”:

- a) Las características generales de los locales.
- b) La naturaleza de los agentes químicos y biológicos presentes en el ambiente de trabajo.
- c) La organización y ordenación del trabajo.
- d) Los/as compañeros/as de trabajo.

32. LAS ORDENANZAS FISCALES CONTENDRÁN AL MENOS:

- a) La determinación del hecho imponible.
- b) Los regímenes de declaración y de ingreso.
- c) Las fechas de su aprobación y del comienzo de su aplicación.
- d) Todas las anteriores son correctas.

33. CONDICIONES EN EL CONSENTIMIENTO DEL INTERESADO DEL TRATAMIENTO DE SUS DATOS PERSONALES. CUANDO EL TRATAMIENTO SE BASE EN EL CONSENTIMIENTO DEL INTERESADO:

a) El responsable deberá ser capaz de demostrar, mediante documento público firmado ante dos testigos y con entrada en el registro del órgano administrativo correspondiente, que aquel consintió el tratamiento de sus datos personales.

b) El responsable deberá ser capaz de demostrar que aquel consintió el tratamiento de sus datos personales.

<p>c) Notarioaren aurrean egin beharko da nahitaez, eta hark fede emango du interesdunak bere datu pertsonalen tratamendua onartu zuela.</p> <p>d) Arduradunaren deklarazioa bera nahikoa da frogatzeko interesdunak baimena eman zuela bere datu pertsonalak tratatzeko.</p> <p>34. ARRAZOITZEA, INFORMAZIO PUBLIKORAKO IRISPIDEA IZATEKO ESKABIDEAN.</p> <p>a) Eskatzailea behartuta dago informaziorako irispidearen eskaera arrazoitzera, eta eskaera ez arrazoitzeak berez eragingo du eskaera ezestea.</p> <p>b) Eskatzaileak arrazoitu egin behar du zergatik eskuratu nahi duen informazioa, eta administrazio-organismoak aztertuko du arrazoa, zehazteko ea nahikoa den eskatutako dokumentazioa eskatzeko.</p> <p>c) Eskatzaileak arrazoitu egin beharko du zergatik eskuratu nahi duen informazioa, zertarako den adierazita, eta, horren arabera, administrazio-organismoak erabakiko du ea nahikoa den dokumentazioaren eskaera justifikatzeko.</p> <p>d) Eskatzailea ez dago behartuta informaziorako irispidearen eskaera arrazoitzera, eta eskaera ez arrazoitzeak ez du berez eskaera ezestea eragingo.</p>	<p>c) Este deberá realizarse obligatoriamente ante notario quien dará fe de que el interesado consintió el tratamiento de sus datos personales.</p> <p>d) La simple declaración del responsable es prueba de que el interesado consintió el tratamiento de sus datos personales.</p> <p>34. LA MOTIVACIÓN EN LA SOLICITUD DE ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA:</p> <p>a) El solicitante está obligado a motivar su solicitud de acceso a la información y la ausencia de motivación será por si sola causa de rechazo de la solicitud.</p> <p>b) El solicitante está obligado a motivar su solicitud de acceso a la información y la motivación será analizada por el órgano administrativo en orden a determinar si es suficiente para justificar la petición de la documentación requerida</p> <p>c) El solicitante está obligado a motivar su solicitud de acceso a la información, indicando su destino y, en función de dicho destino, el órgano administrativo decidirá si es suficiente para justificar la petición de la documentación requerida.</p> <p>d) Toda solicitante no está obligado a motivar su solicitud de acceso a la información y la ausencia de motivación no será por si sola causa de rechazo de la solicitud.</p>
<p>35. TOKI-ERAKUNDEEN AURREKONTUAK. TOKI-ERAKUNDEEK</p> <p>a) Aurrekontu bakarra onartzen dute, legegintzaldi bakoitzaren hasieran, eta horrek adieraziko ditu legegintzaldia osatzen duten lau urteetako bakoitzean gehienez onar daitezkeen betebeharrak eta mugaeguna duten edo egitea aurreikusten diren eskubideak.</p> <p>b) Aurrekontu bakarra onartzen dute, sei hilean behin. Aurrekontu horretan, zenbakitan adierazten dira, batera eta sailkatuta, sei hilabete gehienez onar ditzaketen betebeharrak eta epe-muga duten edo eskuratu nahi diren eskubideak.</p>	<p>35. LOS PRESUPUESTOS DE LAS ENTIDADES LOCALES. LAS ENTIDADES LOCALES APRUEBAN:</p> <p>a) Al inicio de cada legislatura un presupuesto único que constituye la expresión de las obligaciones que, como máximo, pueden reconocer, y de los derechos con vencimiento o que se prevean realizar durante cada uno de los cuatro años que conforman la legislatura.</p> <p>b) Semestralmente un presupuesto único que constituye la expresión cifrada, conjunta y sistemática de las obligaciones que, como máximo, pueden reconocer, y de los derechos con vencimiento o que se prevean</p>

c) Lau urtean behin onartzen dute hurrengo lau urteetan gehienez onar ditzaketen betebeharrak eta epe-muga duten edo eskuratu nahi diren eskubideak.

d) Aurrekontu bakarra onartzen dute urtero. Aurrekontu horretan, zenbakitan adierazten dira, batera eta sailkatuta, urte horretako ekonomia-ekitaldian gehienez onar ditzaketen betebeharrak eta epe-muga duten edo eskuratu nahi diren eskubideak.

36. HEMEZORTZI URTE BAINO GUTXIAGOKO GAZTEAK LANEAN HASI AURRETIK, ETA HORIEN LAN-BALDINTZEN EDOZEIN ALDARAZPEN GARRANTZITSU EGIN AURRETIK, ENPRESABURUAK:

a) Adingabeen epailearen baimena eskatu beharko du.

b) Laneko legedi espainiarraren arabera, debekatuta dago 18 urtetik beherakoak lanean onartzea enpresetan, baldin arrisku espezifikoak ekar dezaketen lanpostuak badaude, langile horien segurtasuna edo osasuna arriskuan jar dezaketen agente, prozesu edo lan-baldintzen ondorioz.

c) Ebaluatu beharko ditu langile horiek bete beharreko lanpostuak, arrisku jakin bat izan dezakeen edozein jardueratan, langile horien segurtasuna eta osasuna arriskuan jar ditzaketen laneko agente, prozesu edo baldintzen izaera, gradua eta iraupena zehazteko.

d) Espainiako lan-arloko legeriaren arabera, debekatuta dago 18 urtetik beherakoak lanean sartzea.

37. EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERDINTASUNERAKO 4/2005 LEGEAREN ONDORIOETARAKO, PERTSONA ANITZEKO ADMINISTRAZIO ORGANOETAN ORDEZKARITZA OREKATUTZAT JOKO DA SEXU BIEK HONAKO ORDEZKARITZA HAU IZATEA, GUTXIENEZ:

realizar durante seis meses

c) Cada cuatro años las obligaciones que, como máximo, pueden reconocer, y de los derechos con vencimiento o que se prevean realizar durante el correspondiente los cuatro años siguientes a su aprobación.

d) Anualmente un presupuesto único que constituye la expresión cifrada, conjunta y sistemática de las obligaciones que, como máximo, pueden reconocer, y de los derechos con vencimiento o que se prevean realizar durante el correspondiente ejercicio económico.

36. ANTES DE LA INCORPORACIÓN AL TRABAJO DE JÓVENES MENORES DE DIECIOCHO AÑOS, Y PREVIAMENTE A CUALQUIER MODIFICACIÓN IMPORTANTE DE SUS CONDICIONES DE TRABAJO, EL EMPRESARIO DEBERÁ:

a) Solicitar autorización del Juez de Menores.

b) La legislación laboral española prohíbe la admisión al trabajo de menores de 18 años en aquellas empresas en las que existan puestos de trabajo cuya actividad sea susceptible de presentar un riesgo específico al respecto, a agentes, procesos o condiciones de trabajo que puedan poner en peligro la seguridad o la salud de estos trabajador.

c) Efectuar una evaluación de los puestos de trabajo a desempeñar por los mismos, a fin de determinar la naturaleza, el grado y la duración de su exposición, en cualquier actividad susceptible de presentar un riesgo específico al respecto, a agentes, procesos o condiciones de trabajo que puedan poner en peligro la seguridad o la salud de estos trabajadores.

d) La legislación laboral española prohíbe la admisión al trabajo de menores de 18 años.

37. A LOS EFECTOS DE LA LEY 4/2005 PARA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES, SE CONSIDERA QUE EXISTE UNA REPRESENTACIÓN EQUILIBRADA EN LOS ÓRGANOS ADMINISTRATIVOS PLURIPERSONALES CUANDO LOS DOS SEXOS ESTÁN REPRESENTADOS, AL MENOS:

- a) % 50
- b) % 55
- c) % 40
- d) % 45

38. LANGILEEN BETEBEHAR BAT DA, ARRISKUAK PREBENITZEKO:

- a) Laneko segurtasun eta osasunerako arriskuen ebaluazioa, lan-unitatearen lan-baldintzen eta jardueraren aldizkako kontrolen emaitza barne.
- b) Prebentzio-jardueraren plangintza, hartu beharreko babes eta prebentzio-neurriak eta, horrela badagokio, erabili beharreko babes-materiala barne.
- c) Lan-agintaritzari idatziz jakinaraztea lanaren ondorioz beste langileen osasunari eragindako kalteak.
- d) Enpresaburuak emandako babes-ekipamenduak modu egokian erabiltzea, enpresaburuaren jarraibideekin bat etorritz.

39. ESPAINIAKO KONSTITUZIOAREN ARABERA, ONDASUN ETA ESKUBIDE PRIBATUZ GABETUA IZAN DAITEKE HERRITAR BAT?

- a) Inondik inora ez.
- b) Bai, Gobernuak modu arbitrarioan hala erabakitzen duenean.
- c) Bai, onura publikoko edo interes sozialeko arrazoi justifikaturen bat dagoenean.
- d) Bai, inolako justifikaziorik eman beharrik gabe.

- a) Al 50%
- b) Al 55%
- c) Al 40%
- d) AL 45%

38. ES OBLIGACIÓN DE LOS TRABAJADORES EN MATERIA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS:

- a) La evaluación de los riesgos para la seguridad y la salud en el trabajo, incluido el resultado de los controles periódicos de las condiciones de trabajo y de la actividad de su unidad de trabajo.
- b) La planificación de la actividad preventiva, incluidas las medidas de protección y de prevención a adoptar y, en su caso, material de protección que deba utilizarse.
- C) Notificar por escrito a la autoridad laboral los daños para la salud de otros trabajadores que se hubieran producido con motivo del desarrollo de su trabajo.
- d) Utilizar correctamente los medios y equipos de protección facilitados por el empresario, de acuerdo con las instrucciones recibidas de éste.

39. SEGÚN LA CONSTITUCIÓN ESPAÑOLA, ¿PUEDE SER UNO PRIVADO DE SUS BIENES Y DERECHOS?

- a) En ningún caso.
- b) Sí, cuando lo determine de forma arbitraria el Gobierno.
- c) Sí, cuando exista causa justificada de utilidad pública o interés social.
- d) Sí, sin necesidad de justificación alguna.

40. ESPAINIAKO KONSTITUZIOAREN ARABERA, AUTONOMIA-ERKIDEGOEN BANDERA ETA IKUR BEREZKOAK:

- a) Espainiako banderaren ondoan jarriko dira autonomia-erkidegoetako eraikin publiko eta ekintza ofizialetan.
- b) Espainiako banderaren eta Europako banderaren ondoan jarriko dira haien eraikin publikoetan, eta ekintza ofizialetan erabili ahal izango dira, baldin eta Espainiako bandera bi aldiz handiago bada.
- c) Espainiako banderaren eta Europako banderaren ondoan jarriko dira haien eraikin publikoetan, baldin eta Espainiako bandera bi aldiz handiago bada, baina ezin izango dira erabili ekintza ofizialetan.
- d) Estatutuetan aitortuko dira, eta ezin izango dira inoiz erabili autonomia-erkidegotik kanpoko ekintza ofizialetan.

40. SEGÚN LA CONSTITUCIÓN ESPAÑOLA, LAS BANDERAS Y ENSEÑAS PROPIAS DE LAS COMUNIDADES AUTÓNOMAS:

- a) Se utilizarán junto a la bandera de España en sus edificios públicos y en sus actos oficiales.
- b) Se utilizarán junto a la bandera de España y la bandera europea en sus edificios públicos y podrán ser utilizadas en sus actos oficiales, siempre que la bandera de España sea de doble tamaño.
- c) Se utilizarán junto a la bandera de España en sus edificios públicos, siempre que la bandera de España sea de doble tamaño, pero no podrán ser utilizadas en los actos oficiales.
- d) Serán reconocidas por los estatutos, y en ningún caso podrán ser utilizadas en los actos oficiales fuera de la Comunidad Autónoma.