14. 7/2022 Legea, apirilaren 8koa, ekonomia zirkularrerako hondakin eta lurzoru kutsatuei buruzkoa.

15. 1627/1997 Errege Dekretua, urriaren 24koa, eraikuntza lanetan segurtasunaren eta osasunaren gaineko gutxieneko xedapenak ezartzen dituena.

16. 486/1997 Errege Dekretua, apirilaren 14koa, lantokietako segurtasun eta osasunerako gutxieneko xedapenak ezartzen dituena.

17. 31/1995 Legea, azaroaren 8koa, Lan-arriskuen Prebentzioari buruzkoa.

18. 9/2017 Legea, azaroaren 8koa, Sektore Publikoko Kontratuena.

II. Kapitulua: Sektore Publikoko Kontratuak.

19. Donostiako Udalaren 2022. urteko Aurrekontua Erabiltzeko Araua.

20. 2/2011 Legegintzako Errege Dekretua, irailaren 5ekoa, Estatuko Portuei eta Nabigazio Zibilari buruzko Legearen testu bategina onartzen duena. Bigarren Liburua Merkataritzako Nabigazioa. II. Titulua. Itsas administrazioa.

21. 876/2014 Errege Dekretua, urriaren 10ekoa, Itsasbazterren Araudi Orokorra onartzen duena. I. Titulua - Itsaslehorreko jabari publikoko ondasunak.

22. 876/2014 Errege Dekretua, urriaren 10ekoa, Itsasbazterren Araudi Orokorra onartzen duena. - II. Titulua - Itsasertzaren mugakide diren lurren jabetza mugatzea itsas-lehorreko jabari publikoa babesteko arrazoiengatik.

23. 876/2014 Errege Dekretua, urriaren 10ekoa, Itsasbazterren Araudi Orokorra onartzen duena. III. Titulua Itsaslehorreko jabari publikoaren erabilera.

24.- Eusko Legebiltzarraren 4/2005 Legea, otsailaren 18koa, Emakumeen eta Gizonen berdintasuna lortzeko eta emakumeen kontrako indarkeria matxistarik gabe bizitzeko legea.

- Atariko titulua. Xedea, aplikazio- eremua eta emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloan euskal botere publikoen jarduna gidatu eta bideratuko duten printzipio orokorrak.

14. Ley 7/2022, de 8 de abril, de residuos y suelos contaminados para una economía circular.

15. Real Decreto 1.627/1997, de 24 de octubre: Condiciones mínimas de seguridad y salud en las obras de construcción.

16. Real Decreto 486/1997, de 14 de abril. Condiciones mínimas de seguridad y salud en los lugares de trabajo.

17. Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales.

18. Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de contratos del sector público:

Capítulo II: Contratos del Sector público

19. Norma de ejecución presupuestaria del año 2022 del Ayuntamiento de San Sebastián.

20. Real Decreto Legislativo 2/2011, de 5 de septiembre,por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley de Puertos del Estado y de la Marina Mercante. Libro Segundo Marina Mercante. Título II Administración marítima.

21. Real Decreto 876/2014, de 10 de octubre, por el que se aprueba el Reglamento General de Costas. Título I Bienes de dominio público marítimo – terrestre.

22. Real Decreto 876/2014, de 10 de octubre, por el que se aprueba el Reglamento General de Costas. Título II. Limitaciones de la propiedad sobre los terrenos contiguos a la ribera del mar por razones de protección del dominio público marítimo-terrestre.

23. Real Decreto 876/2014, de 10 de octubre, por el que se aprueba el Reglamento General de Costas. Título III. Utilización del dominio público marítimo-terrestre.

24.- Ley del Parlamento Vasco 4/2005, de 18 de febrero, para la Igualdad de Mujeres y Hombres y vidas libres de violencia machista contra las mujeres:

- Título Preliminar. Objeto, ámbito de aplicación y principios generales que deben regir y orientar la actuación de los poderes públicos vascos en materia de igualdad de mujeres y hombres.

ERANSKINA VI/ ANEXO VI

ERDI MAILAKO TEKNIKARIA ANTOLAKUNTZAN ESPEZIALIZATUA

1. Deitutako plazak.

Erdi mailako teknikari, herri zerbitzuetan espezializatua, hiru (3) plaza; A taldea, A2 azpitaldea, administrazio bereziko eskala, azpieskala teknikoa, erdi mailako teknikari klasekoa.

2. Betekizun espezifikoak.

Izangaiek baldintza espezifiko hauek bete behar dituzte:

TÉCNICO/A MEDIO/A ESPECIALIZADO/A EN ORGANIZACIÓN

1. Plazas convocadas.

Se convocan (3) plazas de técnico/a medio/a especializado/a en servicios urbanos perteneciente al Grupo A, Subgrupo A2, Escala de Administración Especial, Subescala Técnica, Clase Técnicos medios.

2. Requisitos específicos.

Las personas aspirantes deberán reunir los siguientes requisitos específicos:

EK\CV GAO-I-2022-08566

2.1 Titulazioa.

Deialdiko plaza bakoitzerako plazen taulan adierazitako titulu akademikoa edo baliokidetzat jotako titulua izatea, edo hura lortzeko moduan izatea eskabideak aurkezteko epea amaitzen den egunerako.

2.2 Euskara.

Deitutako plazak 3. hizkuntza-eskakizuna (Hizkuntzen Europako Erreferentzia Marko Bateratuko C1 maila) duten eta derrigortasun-data igarota duten hiru lanposturi daude lotuta.

3. Lehiaketako merezimenduen balorazioa.

Gehienez ere 40 puntu lortu ahal izango dira, honela banatuta:

- Lan-esperientzia: gehienez, 32 puntu.

-Prestakuntza eta lan-poltsetan egotea: gehienez, 8 puntu.

Lehiaketako merezimenduak baloratzeko, kontuan hartu behar dira osoko bilkurak 2019ko urriaren 24an hartutako erabakia eta Ogasuneko eta Finantzetako zinegotzi ordezkariak 2022ko abenduaren 12an emandako ebazpena. Ebazpenak erabakitzen duenez, udal honetako plazetan egindako zerbitzuak, hautaketa-prozesuak gainditzea eta lan-poltsetako kide izatea, honako plaza hauetan egindakotzat hartuko dira: gizarte-arloko erdi-mailako teknikaria eta erdi-mailako teknikaria, dagokion erdi-mailako teknikari espezialitatean, lotutako lanpostuaren jardun-eremuaren arabera.

A) ESPERIENTZIA PROFESIONALA

Lanbide-esperientziagatik gehienez 40 puntu lortu ahal izango dira.

a) Donostiako Udalean eta haren erakunde autonomoetan egindako zerbitzuak, erdi mailako teknikari, antolakuntzan espezializatua, plazari dagozkion lanpostuetan (A taldea, A2 azpitaldea): gehienez 32 puntu, hileko 0,45 puntu.

b) Donostiako Udalean eta haren erakunde autonomoetan egindako zerbitzuak, deialdiko plazetan ez den beste batzuetan: gehienez 8 puntu, 0,12 puntu hilabeteko.

- c) Donostiako Udala eta haren erakunde autonomoak ez diren beste udal administrazioetan egindako zerbitzuak, deialdiko plaza bezalako edo haren balio bereko besteren batean (A taldea, A2 azpitaldea): gehienez 22 puntu, 0,30 puntu hilabeteko.

d) Beste administrazio publiko batzuetan egindako zerbitzuak, deialdiko plaza bezalako edo haren balio berekoren batean (A taldea, A2 azpitaldea): gehienez 22 puntu, hilabete bakoitzeko 0,15 puntu.

2.1 Titulación.

Estar en posesión del título académico o título declarado equivalente señalado en el cuadro de plazas para cada una de las plazas objeto de la convocatoria, o en condiciones de obtenerlo en la fecha en que termine el plazo de de presentación de solicitudes.

2.2 Euskera.

Las plazas convocadas están asociadas a tres puestos de trabajo con perfil lingüístico 3 (nivel C1 del Marco Europeo Común de Referencia para las Lenguas), con fecha de preceptividad vencida.

3. Valoración de los méritos del concurso.

Se podrá obtener una puntuación máxima de 40 puntos, con la siguiente distribución:

- Experiencia profesional: máximo de 32 puntos.

- Formación y pertenencia a bolsas de trabajo: máximo de 8 puntos.

Para la valoración de los méritos del concurso, han de tenerse en cuenta el Acuerdo del Pleno de fecha de 24 de octubre de 2019 y la Resolución del concejal delegado de Hacienda y Finanzas de fecha 12 de diciembre de 2022. La Resolución determina que los servicios prestados, la superación de procesos selectivos y pertenencia a bolsas de trabajo en las plazas de este Ayuntamiento, tendrán la consideración de prestados en las plazas que se indica: Técnico/a medio/a del área social (reclasificada) y técnico/a medio/a, en plaza de técnico/a medio/a en la especialidad en que se encuentre integrada, en función del ámbito de actuación del puesto de trabajo asociado.

A) EXPERIENCIA PROFESIONAL.

Por la experiencia profesional se podrá obtener una puntuación máxima de 40 puntos.

a) Servicios prestados en el Ayuntamiento de San Sebastián y sus organismos autónomos en puestos de trabajo correspondientes a la plaza técnico/a medio/a especializado/a en organización (grupo A, subgrupo A2): máximo de 32 puntos a razón de 0,45 puntos por mes.

b) Servicios prestados en el Ayuntamiento de San Sebastián y sus organismos autónomos en plazas diferentes de la convocada: máximo de 8 puntos a razón de 0,12 puntos por mes.

- c) Servicios prestados en una administración municipal diferente al Ayuntamiento de San Sebastián y a sus organismos autónomos en plaza igual o equivalente a la convocada (Grupo A, Subgrupo A2): máximo de 22 puntos a razón de 0,30 puntos por mes.

d) Servicios prestados en otras administraciones publicas en plaza igual o equivalente a la convocada (Grupo A, Subgrupo A2): máximo de 22 puntos a razón de 0,15 puntos por mes.

c) eta d) ataletan lortutako puntuazioen baturak ezin izango ditu 22 puntu baino gehiago izan.

B) PRESTAKUNTZA ETA LAN-POLTSETAN EGOTEA

B) atal honetan gehienez 8 puntu lortu ahal izango dira.

B. 1) Titulazio akademiko ofiziala.

Atal honetan gehienez 4 puntu lortu ahal izango dira.

4 puntu izango dira lortu nahi den lanposturako eskatzen den maila bereko edo handiagoko titulazio akademiko ofiziala izatea. Maila berekoa bada, eskakizun gisa egiaztatutakoaz bestelako titulazioa izan beharko du; izan ere, ez da meritu gisa kontuan hartuko betekizuna egiaztatzeko kontuan hartzen den titulua.

Unibertsitate-titulu propioak edukitzea 2 punturekin baloratuko da gehienez, baremo honen arabera:

- 200etik - 250 ordu arteko iraupena: 1 puntu tituluko.

- 250etik - 300 ordu arteko iraupena: 1.5 puntu tituluko.

- 300 ordu edota goragoko iraupena: 2 puntu tituluko.

B. 2) Donostiako Udalaren lan-poltsetan egotea.

Atal honetan gehienez 4 puntu lortu ahal izango dira.

- Donostiako Udaleko erdi mailako teknikari, antolakuntzan espezializatua, plazari lotutako lan-poltsetan izateagatik: 10 puntu

B. 3) Hizkuntzak. Ingelesa, frantsesa eta alemana.

Azpiatal honetan, ingelesa, frantsesa edota alemana jakiteagatik 4 puntu emango dira gehienez.

Hizkuntzen Europako Erreferentzia Marko Bateratuko mailen arabera, puntuazio hau emango da:

C2 maila: 4 puntu.

C1 maila: 3 puntu.

B2 maila: 2 puntu.

B1 maila: 1 puntu.

Hizkuntza bakoitzerako, egiaztatzen den mailarik altuena bakarrik baloratuko da.

B. 4) Informatikako ezagutzak.

- La puntuación máxima por la suma de las puntuaciones obtenidas en los apartados c) y d) no podrá superar los 22 puntos.

B) FORMACIÓN Y PERTENENCIA A BOLSAS DE TRABAJO

En este apartado B) se podrá obtener una puntuación máxima de 8 puntos.

B. 1) Titulación académica oficial.

En este subapartado se podrá obtener una puntuación máxima de 4 puntos.

Se valorará con 4 puntos estar en posesión de una titulación académica oficial de nivel igual o superior a la exigida para acceder a la plaza a la que se opta. Si es del mismo nivel deberá ser una titulación distinta de la acreditada como requisito, dado que no se tendrá en cuenta como mérito el título que se considere a efectos de acreditación del requisito.

Se valorará estar en posesión de títulos universitarios propios hasta un máximo de 2 puntos, en atención al siguiente baremo:

- De duración igual o superior a 200 horas e inferior a 250 horas: 1 punto por título.

- De duración igual o superior a 250 horas e inferior a 300 horas: 1.5 puntos por título.

- De duración igual o superior a 300 horas: 2 puntos por título.

B. 2) Pertenencia a bolsas de trabajo del Ayuntamiento de San Sebastián.

En este subapartado se podrá obtener una puntuación máxima de 4 puntos.

- Por formar parte de las bolsas de trabajo asociadas a la plaza de técnico/a medio/a especializado/a en organización del Ayuntamiento de San Sebastián: 10 puntos.

B. 3) Idiomas. Inglés, Francés y Alemán.

En este subapartado se valorará, hasta un máximo de 4 puntos, el conocimiento de inglés, francés y/o alemán.

En función de los niveles del Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas se otorgará la siguiente puntuación:

Nivel C2: 4 puntos.

Nivel C1: 3 puntos.

Nivel B2: 2 puntos.

Nivel B1: 1 punto.

Para cada idioma se valorará únicamente el nivel superior que se acredite.

B. 4) Conocimientos informáticos.

EK\CV GAO-I-2022-08566

Azpiatal honetan, IT Txartelaren ziurtapen-sistemaren bidez egiaztatutako informatika-ezagutzak baloratuko dira, eta gehienez 4 puntu lor daitezke.

Honako ziurtagiri hauek baloratuko dira:

– Microsoft Word 2000/XP/2003/2007/2010 edo geroagokoa.

– Microsoft Excel 2000/XP/2003/2007/2010 edo geroagokoa.

– Internet.

– Microsoft Access 2000/XP/2003 edo geroagokoa.

– Microsoft Outlook XP/2003/2010 edo geroagokoa.

– Microsoft Power Point 2000/XP/2003/2007/2010 edo geroagokoa.

Ziurtagiri horiek baremo honen arabera baloratuko dira:

- Oinarrizko mailako ziurtagiri bakoitzeko: 1 puntu.
- Maila aurreratuko ziurtagiri bakoitzeko: 2 puntu.
- Maila bakarreko ziurtagiri bakoitzeko: 2 puntu.

Modulu bereko oinarrizko maila eta maila aurreratua egiaztatuz gero, aurreratua besterik ez da baloratuko.

Aplikazio baten bertsio berrienak baliorik gabe utziko ditu, balorazio aldetik, hura baino zaharragoko guztiak; baldin eta izangaiak lehenagoko bertsio hartan maila aurreratua lortu ez badu behintzat, maila aurreratua baloratuko da orduan eta.

4. Emakumeei lehentasunezko klausula aplikatzea.

Azken kalifikazioan berdinketa izanez gero, ez da emakumeei lehentasuna emateko klausularik aplikatuko.

5. Gaitegia.

1. DONOSTIAKO UDALAREN KONTSEILU SEKTORIALAK.

2. PARTAIDETZAZKO AURREKONTUAK. Euskadiko arautegia eta metodoa eta praktika Donostiako Udalean.

3. HERRITARREN PARTAIDETZA UDAL ARAU ETA PROIEKTUEN EGITEAN. Estatu mailan eta Donostiako udalean.

4. HERRIGINTZA DONOSTIAN. Errealideak eta erronkak.

5. SISTEMA POLITIKOA OSATZEN DUTEN HERRITARREN PARTAIDETZAREN HIRU EREMUAK. Helburuak eta tresnak.

6. HIRIGINTZA ETA HERRITARREN PARTAIDETZA EUSKADIN.

7. INGURUMENA ETA HERRITARREN PARTAIDETZA EUSKADIN

En este subapartado se valorarán los conocimientos informáticos acreditados mediante el sistema de certificaciones IT Txartela, pudiendo obtener un máximo de 4 puntos.

Serán objeto de valoración las siguientes certificaciones:

– Microsoft Word 2000/XP/2003/2007/2010 o posterior.

– Microsoft Excel 2000/XP/2003/2007/2010 o posterior.

– Internet.

– Microsoft Access 2000/XP/2003 o posterior.

– Microsoft Outlook XP/2003/2010 o posterior.

– Microsoft Power Point 2000/XP/2003/2007/2010 o posterior.

Estas certificaciones se valorarán de conformidad con el siguiente baremo:

- Por cada certificación de nivel básico: 1 punto.
- Por cada certificación de nivel avanzado: 2 puntos.
- Por cada certificación de nivel único: 2 puntos.

En caso de que se acredite el nivel básico y el nivel avanzado del mismo módulo, sólo se valorará el avanzado.

Las certificaciones de una aplicación de versión posterior anularán las versiones anteriores, salvo que en la anterior versión la persona aspirante haya obtenido el nivel avanzado, en cuyo caso, se valorará este último.

4. Aplicabilidad de la cláusula de prioridad a las mujeres.

En caso de empate en la calificación final, no será de aplicación la cláusula de prioridad a las mujeres.

5. Temario.

1. LOS CONSEJOS ASESORES EN EL AYUNTAMIENTO DE SAN SEBASTIAN.

2. LOS PRESUPUESTOS PARTICIPATIVOS. Normativa autonómica del País Vasco y método y práctica en el Ayuntamiento de San Sebastián

3. LA PARTICIPACIÓN CIUDADANA EN LA ELABORACIÓN DE LAS NORMAS MUNICIPALES. En el estado y en el Ayuntamiento de San Sebastián.

4. LOS MOVIMIENTOS SOCIALES EN SAN SEBASTIAN. Realidad y retos

5. LOS TRES ÁMBITOS DE DESARROLLO DE LA PARTICIPACIÓN CIUDADANA COMPLEMENTARIOS AL SISTEMA POLÍTICO. Objetivos e instrumentos.

6. EL URBANISMO Y LA PARTICIPACIÓN CIUDADANA EN EL PAÍS VASCO

7. EL MEDIOAMBIENTE Y LA PARTICIPACIÓN CIUDADANA EN EL PAÍS VASCO

EK\CV GAO-I-2022-08566

8. DEMOKRAZIA ZUZENA. Oinarrizko kontzeptuak, tresnak eta udal arautegia.

9. HERRITARREN PARTAIDETZAREN SUBJETUAK. Zeintzuk, izaera, eskubideak eta betebeharrak.

10. HERRITARREN PARTAIDETZAREN EBALUAKETA

11. HERRITARREN PARTAIDETZAREN TEKNIKARIA. Perfila eta errolak.

12. HERRITARREN PARTAIDETZAREN ARKITEKTURA DONOSTIAKO UDALEAN.

13. AUSAZ HAUTATUTAKO HERRITARREN LANTALDEAK

14. DONOSTIAKO UDALAREN HERRIATARREN PARATIDETZAREN EREDUA. Zergatik, zertarako, baldintzak, printzipio eta baloreak.

15. DONOSTIAKO BARRUTIAK. Errealidadea eta arautegia.

16. TOKIKO ENTITATE TXIKIA GIPUZKOAN. Arautegia eta Gipuzkoako kasuak.

17. HERRITARREN PARTAIDETZA ETA GENEROA.

18. KOMUNIKAZIOA ETA HERRITARREN PARTAIDETZA. Oinarrizko baldintzak, erronkak eta zailtasunak.

19. HERRITARREN PARTAIDETZAREN SISTEMATIZAZIOA

20. HERRITARREN PARTAIDETZA KONTRATAZIO ADMINISTRATIBOAN. Erronkak eta zailtasunak.

21. HERRIGINTZA SUSTATZEKO DONOSTIAKO UDALAREN BALIABIDEAK.

22. 2/2016 legea, APIRILAREN 7KOA, Euskadiko Toki erakundeei buruzkoa.

47 artikulutik, 82ra.

23. DONOSTIAKO UDALAREN HERRITARREN PARTAIDETZAREN ERREGELAMENDUA.

24. 23. Eusko Legebiltzarraren 4/2005 Legea, otsailaren 18koa, Emakumeen eta Gizonen berdintasuna lortzeko eta emakumeen kontrako indarkeria matxistarik gabe bizitzeko legea.

- Atariko titulua. Xedea, aplikazio- eremua eta emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloan euskal botere publikoen jarduna gidatu eta bideratuko duten printzipio orokorrak.

8. DEMOCRACIA DIRECTA. Conceptos básicos, herramientas y normativa municipal

9. LOS SUJETOS DE LA PARTICIPACIÓN CIUDADANA. Quienes, carácter, derechos y deberes para con la participación ciudadana

10. LA EVALUACIÓN DE LA PARTICIPACIÓN CIUDADANA

11. LA EL TÉCNICO DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA. Perfil, roles

12. LA ARQUITECTURA DE LA PARTICIPACIÓN CIUDADANA DEL AYUNTAMIENTO DE SAN SEBASTIAN.

13. PARTICIPACIÓN CIUDADANA POR SORTEO.

14. EL MODELO DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA DEL AYUNTAMIENTO DE SAN SEBASTIAN. Por qué, para qué, condiciones, principios y valores

15. LOS DISTRITOS EN SAN SEBASTIAN. Realidad y normativa

16. EL ENTE LOCAL MENOR EN GIPUZKOA. Normativa y casos en Gipuzkoa

17. PARTICIPACIÓN CIUDADANA Y GENERO

18. COMUNICACIÓN Y PARTICIPACIÓN. Condiciones básicas, retos, y dificultades

19. LA SISTEMATIZACIÓN DE LA PARTICIPACIÓN CIUDADANA

20. LA PARTICIPACIÓN CIUDADANA EN LA CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA. Retos y dificultades

21. RECURSOS MUNICIPALES PARA EL IMPULSO DE LA ACTIVIDAD ASOCIATIVA DEL AYUNTAMIENTO DE SAN SEBASTIAN

22. LEY 2/2006, de 7 de abril, de Instituciones Locales de Euskadi.

Artículos 47 al 82

23. REGLAMENTO DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA DEL AYUNTAMIENTO DE SAN SEBASTIAN

24. Ley del Parlamento Vasco 4/2005, de 18 de febrero, para la Igualdad de Mujeres y Hombres y vidas libres de violencia machista contra las mujeres:

Título Preliminar. Objeto, ámbito de aplicación y principios generales que deben regir y orientar la actuación de los poderes públicos vascos en materia de igualdad de mujeres y hombres.

EK\CV GAO-I-2022-08566