

TOKI ADMINISTRAZIOA

3

ADMINISTRACIÓN LOCAL

DONOSTIAKO UDALA

Pertsonen Kudeaketa

Akats zuzenketa

Tokiko Gobernu Batzarrak 2023ko otsailaren 21ean honako erabaki hauek hartu zituen:

«Tokiko Gobernu Batzordeak, 2022ko abenduaren 20an, Donostiako Udalaren C1 azpitaldeko plazak lehiaketa bidez betetzeko egonkortzeko salbuespenezko prozesuko deialdia eta oinarriak onartu zituen.

Oinarriak 2022ko abenduaren 30eko Gipuzkoako ALDIZKARI OFIZIALEAN argitaratu ziren, 247. zenbakian.

Deialdiaren oinarrietan akats eta hutsegite batzuk antzeman dira:

1) 1. eranskina. Plazen taula Digitalizazio Kartografikoko Teknikari laguntzailea plazako titulazioan (40. orrialdea).

2) Eranskina V. udaltzaingoko agentea 2.2. atalean (61. orrialdea).

Honako zuzenketa hauek egingo dira Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearen urriaren 1eko 39/2015 Legearen 109.2. artikulua aplikatuz:

1) 1. eranskina. Plazen taula Digitalizazio Kartografikoko Teknikari laguntzailea plazako titulazioa (40. orrialdea) ez dator bat bi hizkuntzetan, zuzena izanik euskarazko bertsioan jasotakoa (Teknikari Titulua (Eraikuntza eta Obra Zibila)) 2021eko urtarrilaren 19an Tokiko Gobernu Batzordeak onartutako Lanpostuen zerrendaren arabera.

—Hau dioenean:

Denominación plaza	Clasificación	N.º vacantes	Anexo	Titulación
Técnico Auxiliar de digitalización cartográfica	Escala:Administración especial Subescala: Técnica Clase:Técnicos/as auxiliares	2	IV	Título de Técnico (Rama Edificación Civil)

— Honako hau esan behar du:

Denominación plaza	Clasificación	N.º vacantes	Anexo	Titulación
Técnico Auxiliar de digitalización cartográfica	Escala:Administración especial Subescala: Técnica Clase:Técnicos/as auxiliares	2	IV	Título de Técnico (Rama Edificación y Obra Civil)

2) Eranskina V. Udaltzaingoko agentea 2.2. atalean (61. orrialdea) xedatzen da izangaiak bete beharreko betekizun espezifikoa dela 18 urte izatea eta 38 urte bete gabe izatea.

AYUNTAMIENTO DE SAN SEBASTIÁN

Gestión de Personas

Corrección de errores

La Junta de Gobierno Local, con fecha 21 de febrero de 2023, ha adoptado los siguientes acuerdos:

«La Junta de Gobierno Local aprobó el 20 de diciembre de 2022 la convocatoria y las bases del proceso excepcional de estabilización para la provisión mediante el sistema de concurso de plazas del Subgrupo C1 del Ayuntamiento de San Sebastián.

Las bases fueron publicadas en el BOLETÍN OFICIAL de Gipuzkoa el 30 de diciembre de 2022, n.º 247.

Se han advertido errores y omisiones en las bases de la convocatoria:

1) La titulación del anexo 1 cuadro de plazas correspondiente a la convocatoria de la plaza de Técnico Auxiliar de Digitalización Cartográfica (página 40).

2) El apartado 2.2. del anexo V agente de la guardia municipal (página 61).

Se procede a efectuar las siguientes rectificaciones, en aplicación al artículo 109.2. de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas:

1) Que la titulación recogida en el anexo 1 cuadro de plazas correspondiente a la convocatoria de la plaza de Técnico Auxiliar de Digitalización Cartográfica (página 40) no coincide en las dos versiones, siendo la correcta la versión de euskera (Teknikari Titulua (Eraikuntza eta Obra Zibila)) según la Relación de Puestos de Trabajo aprobada por la Junta del Gobierno Local de 19 de enero de 2021.

— Donde dice:

Denominación plaza	Clasificación	N.º vacantes	Anexo	Titulación
Técnico Auxiliar de digitalización cartográfica	Escala:Administración especial Subescala: Técnica Clase:Técnicos/as auxiliares	2	IV	Título de Técnico (Rama Edificación Civil)

— Debe de decir:

Denominación plaza	Clasificación	N.º vacantes	Anexo	Titulación
Técnico Auxiliar de digitalización cartográfica	Escala:Administración especial Subescala: Técnica Clase:Técnicos/as auxiliares	2	IV	Título de Técnico (Rama Edificación y Obra Civil)

2) Que en el apartado 2.2. del anexo V agente de la guardia municipal (página 61) se recoge que las personas aspirantes deberán reunir el requisito específico de tener cumplidos 18 años y no haber cumplido la edad de 38 años.

Ez da jaso, 38 urte bete ez izana izateko muga «Euskal Autonomia Erkidegoko polizia-kidegoetan egindako zerbitzuekin konpentsatu ahal izango» dela. Hori guztia, 1/2020 Legegintzako Dekretua, uztailaren 22koa, Euskal Autonomia Erkidegoko Poliziaren Legean testu bategina onartzen duenaren 77.1. artikulua a) atala aplikatuz.

— *Hau dioenean:*

«2.2. Adina.

18 urte izatea eta 38 urte bete gabe izatea.»

— *Honako hau esan behar du:*

«2.2. Adina.

18 urte izatea eta 38 urte bete gabe izatea, nolana ere, muga hori Euskal Autonomia Erkidegoko polizia-kidegoetan emandako zerbitzuekin konpentsatu ahal izango da.»

Horiek horrela, hauek dira Tokiko Gobernu Batzordeari proposatutako

AKORDIOAK

Lehenengoa. Onartzea akordio honen azalpen-zatian adierazitako akatsaren zuzenketa- Honen bidez, oinarrietan antzemandako akatsak zuzentzen dira, Donostiako Udalaren C1 azpitaldeko plazak lehiaketa bidez betetzeko egonkortzeko salbuespenezko prozesuko deialdia arautzen dutena (Tokiko Gobernu Batzordeak 2022ko abenduaren 20an onartu eta 2022ko abenduaren 30ean Gipuzkoako ALDIZKARI OFIZIALEAN argitaratu ziren, 247. zenbakian).

Bigarrena. Argitaratzea Donostiako Udalaren C1 azpitaldeko plazak lehiaketa bidez betetzeko egonkortzeko salbuespenezko prozesuko deialdia arautzen duten oinarrien zuzenketa».

Erabaki hau behin betikoa da eta amaiera ematen dio administrazio bideari. Interesatuek Administrazioarekiko Auzi Errekurtsoa aurkez dezakete zuzenean Administrazioarekiko Auzietako Donostiako Epaitegian, argitaratu eta hurrengo egunetik hasi eta bi hilabete baino lehen.

Hala ere, partikularrek aukera dute horren aurretik Berraztertze Hautazko Errekurtsoa aurkezteko Gobernu Batzarrari, argitaratu eta hurrengo egunetik hasi eta hilabete baino lehen. Hori eginez gero, ez dago administrazioarekiko auzi errekurtso-rik aurkezterik harik eta berraztertzearen berriazko ebazpena eman edo ustezko ezespina izan arte. Dena dela, egoki irizitako beste edozein errekurtso aurkez daiteke.

Donostia, 2023ko otsailaren 23a.—M. Isabel Iñiguez Azurmendi, Pertsonak Kudeatzeko zuzendaria. (1342)

Por omisión, no se ha recogido que, el límite de edad de 38 años «se podrá compensar con servicios prestados en Cuerpos de la Policía del País Vasco» en aplicación al apartado a) del artículo 77.1 del Decreto Legislativo 1/2020, de 22 de julio, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley de Policía del País Vasco.

— *Donde dice:*

«2.2. Edad.

Tener cumplido 18 años y no haber cumplido la edad de 38 años.»

— *Debe de decir:*

«2.2. Edad.

Tener cumplido 18 años y no haber cumplido la edad de 38 años, límite que se podrá compensar con servicios prestados en cuerpos de la Policía del País Vasco.»

Visto cuanto antecede, se propone a la Junta de Gobierno Local la adopción de los siguientes

ACUERDOS

Primero. Aprobar la corrección de errores indicada en la parte expositiva del presente acuerdo, por la que se subsanan los errores advertidos en las bases que regulan la convocatoria del proceso excepcional de estabilización para la provisión mediante el sistema de concurso de plazas del Subgrupo C1 del Ayuntamiento de San Sebastián (aprobadas por la Junta de Gobierno Local el 20 de diciembre de 2022 y publicadas en el BOLETÍN OFICIAL de Gipuzkoa el 30 de diciembre de 2022, n.º 247).

Segundo. Publicar la corrección de las bases que regulan la convocatoria del proceso excepcional de estabilización para la provisión mediante el sistema de concurso de plazas del Subgrupo C1 del Ayuntamiento de San Sebastián».

Este acuerdo es definitivo y pone fin a la vía administrativa. Las personas interesadas podrán interponer directamente contra él, Recurso Contencioso-Administrativo ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo de San Sebastián, en el plazo de dos meses a partir del día siguiente al de su publicación.

No obstante, las personas particulares, con carácter previo, podrán interponer Recurso potestativo de reposición ante la Junta de Gobierno Local, en el plazo de un mes a partir del día siguiente al de su publicación. En este caso, no se podrá interponer recurso contencioso-administrativo hasta que sea resuelto expresamente el de reposición o se haya producido su desestimación presunta. Todo ello sin perjuicio de la interposición de cualquier otro recurso que se estime pertinente.

San Sebastián, a 23 de febrero de 2023.—La directora de Gestión de Personas, M. Isabel Iñiguez Azurmendi. (1342)