Gipuzkoako Aldizkari Ofiziala — Boletín Oficial de Gipuzkoa

2023ko urtarrilaren 10a, asteartea — 6 — Martes, a 10 de enero de 2023

TOKI ADMINISTRAZIOA — 3 — ADMINISTRACIÓN LOCAL

DONOSTIAKO UDALA

Akats zuzenketa

Akatsak antzeman direnez egonkortze-prozesuetan dauden C2 eta E azpitaldeetako plazak salbuespenezko lehiaketaren bidez betetzeko deialdiari buruz 2022ko abenduaren 30eko 247zk. duen Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean argitaratutako iragarkian, jarraian agertzen den eran zuzentzen da, honako eranskina gehituz:

(34)

ERANSKINA III

SUHILTZAILE GIDARIA

1. *Deitutako plazak.*

Suhiltzaile gidari plaza bat (1) betetzeko deialdia egiten da. Plaza horiek C taldekoak, C2 azpitaldekoak, administrazio bereziko eskalakoa, zerbitzu berezietako azpieskalakoa eta su itzalketa zerbitzu klasekoa da.

2. *Betekizun espezifikoak.*

Izangaiek betekizun espezifiko hauek bete behar dituzte:

2.1. Titulazioa.

Deialdiko plaza bakoitzerako plazen taulan adierazitako titulu akademikoa edo baliokidetzat jotako titulua izatea, edo hura lortzeko moduan izatea eskabideak aurkezteko epea amaitzen den egunerako.

2.2. Euskara.

1. hizkuntza-eskakizuna egiaztatzea (Hizkuntzen Europako Erreferentzia Marko Bateratuko B1 maila), deialdiko lanpostuak 1. hizkuntza-eskakizuna (Hizkuntzen Europako Erreferentzia Marko Bateratuko B1 maila) duen eta derrigortasun-data igarota duen lanpostu bati lotuta baitaude.

2.3. Gidabaimenak.

Indarrean dagoen C motako gidabaimenaren titularra izatea.

3. *Lehiaketako merezimenduen balorazioa.*

Gehienez ere 100 puntu lortu ahal izango dira, honela banatuta:

— Lan-esperientzia: gehienez, 80 puntu.

— Prestakuntza, hautaketa-prozesuak gainditzea, lan-poltsetan egotea: 20 puntu, gehienez.

A) Esperientzia profesionala.

Lanbide-esperientziagatik gehienez 80 puntu lortu ahal izango dira.

a) Donostiako Udalean eta haren erakunde autonomoetan egindako zerbitzuak, suhiltzaile gidari plazari dagozkion lanpostuetan (C taldea, C2 azpitaldea): gehienez 80 puntu, hileko 0,90 puntu.

AYUNTAMIENTO DE SAN SEBASTIÁN

Corrección de errores

Habiéndose apreciado errores en el anuncio publicado en el Boletín Oficial de Gipuzkoa n.º 247 de 30 de diciembre de 2022, relativo a la convocatoria para la provisión mediante el sistema de concurso excepcional de plazas de los subgrupos C2 y E en procesos de estabilización, se procede a su corrección en los siguientes términos, añadiendo el siguiente anexo:

(34)

ANEXO III

BOMBERO/A CONDUCTOR

1. *Plazas convocadas.*

Se convoca una (1) plaza de bombero/a conductor perteneciente al grupo C, subgrupo C2, escala de administración especial, subescala servicios especiales, clase servicio de extinción de incendios.

2. *Requisitos específicos.*

Las personas aspirantes deberán reunir los siguientes requisitos específicos:

2.1. Titulación.

Estar en posesión del título académico o título declarado equivalente señalado en el cuadro de plazas para cada una de las plazas objeto de la convocatoria, o en condiciones de obtenerlo en la fecha en que termine el plazo de presentación de solicitudes.

2.2. Euskera.

Acreditar el perfil lingüístico 1 (nivel B1 del Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas), ya que las plazas convocadas están asociadas a un puesto de trabajo con perfil lingüístico 1 (nivel B1 del Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas), con fecha de preceptividad vencida.

2.3. Permisos de conducir.

Ser titular del permiso de conducción, en vigor, de la clase C.

3. *Valoración de los méritos del concurso.*

Se podrá obtener una puntuación máxima de 100 puntos, con la siguiente distribución:

— Experiencia profesional: máximo de 80 puntos.

— Formación, superación de procesos selectivos y pertenencia a bolsas de trabajo: máximo de 20 puntos.

A) Experiencia profesional.

Por la experiencia profesional se podrá obtener una puntuación máxima de 80 puntos.

a) Servicios prestados en el Ayuntamiento de San Sebastián y sus organismos autónomos en puestos de trabajo correspondientes a la plaza bombero/a conductor/a (grupo C, subgrupo C2): máximo de 80 puntos a razón de 0,90 puntos por mes.

EK\CV GAO-I-2023-00034

b) Donostiako Udalean eta haren erakunde autonomoetan egindako zerbitzuak, deialdiko plazetan ez den beste batzuetan: gehienez 20 puntu, 0,27 puntu hilabeteko.

c) Donostiako Udala eta haren erakunde autonomoetan ez diren beste udal administrazioetan egindako zerbitzuak, deialdiko plaza bezalako edo haren balio bereko besteren batean (C taldea, C2 azpitaldea): gehienez 60 puntu, 0,60 puntu hilabeteko.

d) Beste administrazio publiko batzuetan egindako zerbitzuak, deialdiko plaza bezalako edo haren balio berekoren batean (C taldea, C2 azpitaldea): gehienez 60 puntu, hilabete bakoitzeko 0,30 puntu.

c) eta d) ataletan lortutako puntuazioen baturak ezin izango du 60 puntu baino gehiago izan.

B) Prestakuntza, hautaketa-prozesuak gainditzea eta lan-poltsetan egotea.

B) atal honetan gehienez 20 puntu lortu ahal izango dira.

B.1) Titulazio akademiko ofiziala.

Atal honetan gehienez 10 puntu lortu ahal izango dira.

10 punturekin baloratuko da lortu nahi den plazarako eskatzen den maila bereko edo handiagoko titulazio akademiko ofiziala izatea. Maila berekoa bada, eskakizun gisa egiaztatutakoaz bestelako titulazioa izan beharko du; izan ere, ez da meritu gisa kontuan hartuko betekizuna egiaztatzeko kontuan hartzen den titulua.

B.2) Hautaketa-prozesuak gainditzea.

Atal honetan gehienez 20 puntu lortu ahal izango dira.

— Donostiako Udalean eta haren erakunde autonomoetan suhiltzaile gidari plazaren batean karrerako funtzionario izateko egindako deialdiren bateko oposizio faseko ariketa baztertzaile guztiak gainditzeagatik: 20 puntu.

— Donostiako Udalak eta haren erakunde autonomoetan suhiltzaile gidari plazetan aldi baterako beharrak (lan-poltsak) betetzeko deitutako hautaketa-prozesu publikoetako eta lehia askeko hautaketa-prozesu baztertzaileetako ariketa guztiak gainditzeagatik: 10 puntu.

— Donostiako Udala eta haren erakunde autonomoetan ez beste administrazio publiko batean suhiltzaile gidari plazak behin betiko edo behin-behinean betetzeko deitutako hautaketa-prozesu publikoetako eta lehia askeko hautaketa-prozesu baztertzaileetako ariketa guztiak gainditzeagatik: 5 puntu.

Atal horietan lortutako puntuazioen baturak ezin izango du 20 puntu baino gehiago izan.

B.3) Donostiako Udalaren lan-poltsetan egotea.

Atal honetan gehienez 10 puntu lortu ahal izango dira.

Donostiako Udaleko suhiltzaile gidari lan-poltsetan izateagatik: 10 puntu.

B.4) Hizkuntzak. Ingelesa, frantsesa eta alemana.

Azpiatal honetan, ingelesa, frantsesa eta/edo alemana jakiteagatik 10 puntu emango dira gehienez.

Hizkuntzen Europako Erreferentzia Marko Bateratuko mailen arabera, puntuazio hau emango da:

— B2 maila: 10 puntu.

— B1 maila: 5 puntu.

Hizkuntza bakoitzerako, egiaztatzen den mailarik altuena bakarrik baloratuko da.

b) Servicios prestados en el Ayuntamiento de San Sebastián y sus organismos autónomos en plazas diferentes de la convocada: máximo de 20 puntos a razón de 0,27 puntos por mes.

c) Servicios prestados en una administración municipal diferente al Ayuntamiento de San Sebastián y a sus organismos autónomos en plaza igual o equivalente a la convocada (grupo C, subgrupo C2): máximo de 60 puntos a razón de 0,60 puntos por mes.

d) Servicios prestados en otras administraciones publicas en plaza igual o equivalente a la convocada (grupo C, subgrupo C2): máximo de 60 puntos a razón de 0,30 puntos por mes.

La puntuación máxima por la suma de las puntuaciones obtenidas en los apartados c) y d) no podrá superar los 60 puntos.

B) Formación, superación de procesos selectivos y pertenencia a bolsas de trabajo.

En este apartado B) se podrá obtener una puntuación máxima de 20 puntos.

B.1) Titulación académica oficial.

En este subapartado se podrá obtener una puntuación máxima de 10 puntos.

Se valorará con 10 puntos estar en posesión de una titulación académica oficial de nivel igual o superior a la exigida para acceder a la plaza a la que se opta. Si es del mismo nivel deberá ser una titulación distinta de la acreditada como requisito, dado que no se tendrá en cuenta como mérito el título que se considere a efectos de acreditación del requisito.

B.2) Superación de procesos selectivos.

En este subapartado se podrá obtener una puntuación máxima de 20 puntos.

— Por haber superado todos los ejercicios eliminatorios de la fase de oposición de una convocatoria de acceso a la condición de personal funcionario de carrera del Ayuntamiento de San Sebastián y sus organismos autónomos para cubrir plazas de bombero/a conductor/a: 20 puntos.

— Por haber superado todos los ejercicios eliminatorios de procesos selectivos públicos y de libre concurrencia convocados por el Ayuntamiento de San Sebastián y sus organismos autónomos para cubrir necesidades temporales (bolsas de trabajo) en plazas de bombero/a conductor/a: 10 puntos.

— Por haber superado en una administración pública diferente del Ayuntamiento de San Sebastián y de sus organismos autónomos todos los ejercicios eliminatorios de procesos selectivos públicos y de libre concurrencia para cubrir definitiva o temporalmente plazas de bombero/a conductor/a: 5 puntos.

Por la suma de las puntuaciones obtenidas en los apartados anteriores no se podrán superar los 20 puntos.

B.3) Pertenencia a bolsas de trabajo del Ayuntamiento de San Sebastián.

En este subapartado se podrá obtener una puntuación máxima de 10 puntos.

Por formar parte de las bolsas de trabajo de bombero/a conductor/a del Ayuntamiento de San Sebastián: 10 puntos.

B.4) Idiomas. Inglés, Francés y Alemán.

En este subapartado se valorará, hasta un máximo de 10 puntos, el conocimiento de inglés, francés y/o alemán.

En función de los niveles del Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas se otorgará la siguiente puntuación:

— Nivel B2: 10 puntos.

— Nivel B1: 5 puntos.

Para cada idioma se valorará únicamente el nivel superior que se acredite.

EK\CV GAO-I-2023-00034

B.5) Informatikako ezagutzak.

Azpiatal honetan, IT Txartelaren ziurtapen-sistemaren bidez egiaztatutako informatika-ezagutzak baloratuko dira, eta gehienez 10 puntu lor daitezke.

Honako ziurtagiri hauek baloratuko dira.

— Microsoft Word 2000/XP/2003/2007/2010 edo geroagokoa.

— Microsoft Excel 2000/XP/2003/2007/2010 edo geroagokoa.

— Internet.

— Microsoft Access 2000/XP/2003 edo geroagokoa.

— Microsoft Outlook XP/2003/2010 edo geroagokoa.

— Microsoft Power Point 2000/XP/2003/2007/2010 edo geroagokoa.

Ziurtagiri horiek baremo honen arabera baloratuko dira:

— Oinarrizko mailako ziurtagiri bakoitzeko: 2,5 puntu.

— Maila aurreratuko ziurtagiri bakoitzeko: 5 puntu.

— Maila bakarreko ziurtagiri bakoitzeko: 5 puntu.

Modulu bereko oinarrizko maila eta maila aurreratua egiaztatuz gero, aurreratua besterik ez da baloratuko.

Aplikazio baten bertsio berrienak baliorik gabe utziko ditu, balorazio aldetik, hura baino zaharragoko guztiak; baldin eta izangaiak lehenagoko bertsio hartan maila aurreratua lortu ez badu behintzat, maila aurreratua baloratuko da orduan eta.

4. Emakumeei lehentasunezko klausula aplikatzea.

Azken kalifikazioan berdinketa izanez gero, da emakumeei lehentasuna emateko klausula aplikatuko da.

Donostia, 2022ko abenduaren 20a.—Maribel Iñiguez Azurmendi, Pertsonak Kudeatzeko zuzendaria.

B.5) Conocimientos informáticos.

En este subapartado se valorarán los conocimientos informáticos acreditados mediante el sistema de certificaciones IT Txartela, pudiendo obtener un máximo de 10 puntos.

Serán objeto de valoración las siguientes certificaciones:

— Microsoft Word 2000/XP/2003/2007/2010 o posterior.

— Microsoft Excel 2000/XP/2003/2007/2010 o posterior.

— Internet.

— Microsoft Access 2000/XP/2003 o posterior.

— Microsoft Outlook XP/2003/2010 o posterior.

— Microsoft Power Point 2000/XP/2003/2007/2010 o posterior.

Estas certificaciones se valorarán de conformidad con el siguiente baremo:

— Por cada certificación de nivel básico: 2,5 puntos.

— Por cada certificación de nivel avanzado: 5 puntos.

— Por cada certificación de nivel único: 5 puntos.

En caso de que se acredite el nivel básico y el nivel avanzado del mismo módulo, sólo se valorará el avanzado.

Las certificaciones de una aplicación de versión posterior anularán las versiones anteriores, salvo que en la anterior versión la persona aspirante haya obtenido el nivel avanzado, en cuyo caso, se valorará este último.

4. Aplicabilidad de la cláusula de prioridad a las mujeres.

En caso de empate en la calificación final, será de aplicación la cláusula de prioridad a las mujeres.

San Sebastián, a 20 de diciembre de 2022.—La directora de Gestión de Personas, Maribel Iñiguez Azurmendi.

EK\CV GAO-I-2023-00034