

TOKI ADMINISTRAZIOA

3

ADMINISTRACIÓN LOCAL

**DONOSTIA KULTURA  
ENPRESA ERAKUNDE PUBLIKOA**

*Iragarkia*

2023ko uztailaren 18an Donostia Kultura Enpresa Erakunde Publikoko zuzendari-kudeatzaileak erabaki hau hartu zuen:

2023ko ekainaren 20an, Donostiako Lan Arloko 1 zenbakiko Epaitegiak 184/2023 zenbakiko epaia eman zuen, langile batek Donostia Kulturaren aurka jarritako demanda osorik baietsiz, eta alderdiak lotzen dituen lan-harremana lan-kontratu finkokoa dela deklaratu, Laguntzarako teknikari lanpostuari dagokionez.

2023ko ekainaren 20an, Donostiako Lan Arloko 1 zenbakiko Epaitegiak 185/2023 zenbakiko epaia eman zuen, langile batek Donostia Kulturaren aurka jarritako demanda osorik baietsiz, eta alderdiak lotzen dituen lan-harremana lan-kontratu finkokoa dela deklaratu, Laguntzarako teknikari lanpostuari dagokionez.

2023ko ekainaren 28an, Donostiako Lan Arloko 3 zenbakiko Epaitegiak 127/2023 zenbakiko epaia eman zuen, langile batek Donostia Kulturaren aurka jarritako demanda osorik baietsiz, eta alderdiak lotzen dituen lan-harremana lan-kontratu finkokoa dela deklaratu, Laguntzarako teknikari lanpostuari dagokionez.

2023ko uztailaren 4an, Euskal Autonomia Erkidegoko Justizia Auzitegi Nagusiaren Lan Arloko Salak 1670/2023 zenbakiko epaia eman zuen, eskatzailearen errekurtsioa baietsiz, eta alderdiak lotzen dituen lan-harremana lan-kontratu finkokoa dela deklaratu, Laguntzarako teknikari lanpostuari dagokionez.

2023ko uztailaren 10ean, Donostiako Lan Arloko 5 zenbakiko Epaitegiak 187/2023 zenbakiko epaia eman zuen, langile batek Donostia Kulturaren aurka jarritako demanda osorik baietsiz, eta alderdiak lotzen dituen lan-harremana lan-kontratu finkokoa dela deklaratu, Laguntzarako teknikari lanpostuari dagokionez.

Langile horiek betetzen dituzten lanpostuak erakundearen lanpostu-katalogoan sartuta daude.

Lanpostuak iraupen luzeko aldi baterako enplegua egonkortzeko 2022ko Ezohiko Lan Eskaintza Publikoan sartuta daude.

Donostia Kulturaren estatutuen 32. artikulua ezartzen du erakundeko langile funtzionarioei eta lan kontratuko aplikagarri izango zaizkiela udalean indarrean diren akordioak eta lan hitzarmenak.

Erakundearen Administrazio Kontseiluak, 2022/05/22an, egonkortzeko ezohiko EPE hori onartu zuen, Laguntzarako Teknikari lanpostuko 13 dotazio barne hartzen zituena.

2023/03/16ko, 2023/04/24ko eta 2023/06/08ko erabakien bidez, aurreko epaiak aplikatu, Laguntzarako teknikari lanpostuaren dotazio-kopurua 13tik 10era murriztu ziren.

Aipatutako epai horien eraginpeko lanpostuak finkotzat jotzen direnez, 2022ko ezohiko Enplegu Publikoaren Eskaintza aldatu behar da berriro Laguntzarako teknikari lanposturako eskaintakoak lautuan (4) murriztu.

**ENTIDAD PÚBLICA EMPRESARIAL  
DONOSTIA KULTURA**

*Anuncio*

El director-gerente de la Entidad Pública Empresarial Donostia Kultura, con fecha 18 de julio de 2023 adoptó el siguiente acuerdo:

Con fecha 20 de junio de 2023 el Juzgado de lo Social n.º 1 de San Sebastián ha dictado la sentencia n.º 184/2023, estimando íntegramente la demanda formulada por un/a trabajador/a frente a Donostia Kultura y declara que la relación laboral que vincula a las partes es de naturaleza laboral fija respecto del puesto de trabajo Técnico/a de apoyo.

Con fecha 20 de junio de 2023 el Juzgado de lo Social n.º 1 de San Sebastián ha dictado la sentencia n.º 185/2023, estimando íntegramente la demanda formulada por un/a trabajador/a frente a Donostia Kultura y declara que la relación laboral que vincula a las partes es de naturaleza laboral fija respecto del puesto de trabajo Técnico/a de apoyo.

Con fecha 28 de junio de 2023 el Juzgado de lo Social n.º 3 de San Sebastián ha dictado la sentencia n.º 127/2023, estimando íntegramente la demanda formulada por un/a trabajador/a frente a Donostia Kultura y declara que la relación laboral que vincula a las partes es de naturaleza laboral fija respecto del puesto de trabajo Técnico/a de apoyo.

Con fecha 4 de julio de 2023 la Sala de lo Social del Tribunal Superior de Justicia del País Vasco ha dictado la sentencia n.º 1670/2023, estimando el recurso de suplicación interpuesto por la persona demandante y reconociendo a la misma la condición de fija respecto del puesto de trabajo Técnico/a de apoyo.

Con fecha 10 de julio de 2023 el Juzgado de lo Social n.º 5 de San Sebastián ha dictado la sentencia n.º 187/2023, estimando íntegramente la demanda formulada por un/a trabajador/a frente a Donostia Kultura y declara que la relación laboral que vincula a las partes es de naturaleza laboral fija respecto del puesto de trabajo Técnico/a de apoyo.

Los puestos que ocupan estas personas trabajadoras se encuentran incluidos en el catálogo de puesto de la Entidad.

Los puestos se encuentran incluidos en la Oferta Pública de empleo extraordinaria de 2022, de estabilización de empleo temporal de larga duración.

El artículo 32 de los estatutos de Donostia Kultura establecen que al personal funcionario y laboral del Ente le serán de aplicación los acuerdos y convenios que rijan en el Ayuntamiento.

El Consejo de Administración de la Entidad de 22/05/2022 aprobó dicha OPE extraordinaria de estabilización, que incluía 13 dotaciones del puesto Técnico/a de apoyo.

Por acuerdos de 16/03/2023, 24/04/2023 y 08/06/2023 en aplicación de sentencias anteriores, se redujo el número de dotaciones del puesto Técnico/a de apoyo pasando de 13 a 10.

En tanto que los puestos de trabajo afectados por las mencionadas sentencias tienen la consideración de fijo, procede modificar nuevamente la Oferta Pública de Empleo extraordinaria de 2022, reduciendo, en cuatro (4) dotaciones las ofertadas para el puesto Técnico/a de apoyo.

2022/11/16ko Erakundearen Administrazio Kontseiluak, besteak beste, honako erabaki hauek hartu zituen:

— Donostia Kulturako zuzendari-gerenteari ahalmena ematea, auzibidean irmotasun-adierazpen gehiago egiten badira, 2022. urterako Enplegu Publikoaren Eskaintzan sartutako zuzkiduren kopurua berehala aldatzeko, aldi baterako enplegua egonkortzeko prozesuen eraginpean dauden lan-kontratuko langileen lanpostu hutsei dagokienez. Aldaketa horiek Gipuzkoako ALDIZKARI OFIZIALEAN argitaratuko dira eta Administrazio Kontseiluari jakinaraziko zaizkio lehenbailehen.

Horregatik guztiagatik, eman zaizkidan eskumenak erabiliz,

ERABAKI DUT

*Lehenengoa.* Donostiako Lan Arloko 1 zenbakiko Epaitegiaren 184/2023 eta 185/2023 epaien, Lan Arloko 2 zenbakiko Epaitegiaren 127/2023 epaiaren, Euskal Autonomia Erkidegoko Justizia Auzitegi Nagusiko Lan-arloko Salaren 1670/2023 epaiaren eta Lan Arloko 5 zenbakiko Epaitegiaren 187/2023 epaiaren berri izatea. Epai horien arabera langileak Donostia Kulturarekin lotzen duen lan-harremana lan-kontratuko finkokoa da, Laguntzarako Teknikari lanpostuari dagokienez.

*Bigarrena.* 2022. urteko Lan Eskaintza Publikoa aldatzea, ondoren adierazten den moduan:

— Lau dotaziotan (5) murriztea Laguntzarako Teknikari lanposturako eskainitakoak hamar (10) dotaziotik bost (5) dotaziora pasatuz.

*Hirugarrena.* Erabaki hau bere osotasunean Gipuzkoako ALDIZKARI OFIZIALEAN argitaratzea.

*Laugarrena.* Ebazpen honen berri ematea egingo den hurrengo Administrazio Kontseiluari.

Donostia, 2023ko uztailaren 18a.—Rebeka Gallastegi Etxezarreta, Administrazio eta Baliabideen Kudeaketa Sailaren zuzendari teknikoa. (5562)

El Consejo de Administración de la Entidad de 16/11/2022 adoptó, entre otros, los siguientes acuerdos:

— Facultar al Director-Gerente de Donostia Kultura para que, en el caso de que se produzcan nuevas declaraciones de firmeza en vía judicial, proceda a modificar de inmediato el número de dotaciones incluidas en la Oferta de Empleo Público para el año 2022 correspondiente a los puestos vacantes de personal laboral afectados por los procesos de estabilización de empleo temporal. Dichas modificaciones se publicarán en el BOLETÍN OFICIAL de Gipuzkoa y de ellas se dará cuenta a la mayor brevedad al Consejo de Administración.

Por todo ello, en virtud de las atribuciones que me han sido conferidas

RESUELVO

*Primero.* Tomar conocimiento de las sentencias 184/2023 y 185/2023 del Juzgado de lo Social n.º 1 de San Sebastián, la sentencia 127/2023 del Juzgado de lo social n.º 2, la sentencia 1670/2023 de la Sala de lo social del Tribunal Superior de Justicia del País Vasco y la sentencia 187/2023 del Juzgado de lo Social n.º 5 que declaran que la relación laboral que vincula a las personas trabajadoras con Donostia Kultura es de naturaleza laboral fija respecto del puesto de trabajo Técnico/a de apoyo.

*Segundo.* Modificar la Oferta de Empleo Público extraordinaria de 2022, como se indica a continuación:

— Reducir en cuatro (5) dotaciones las ofertadas para el puesto Técnico/a de apoyo, pasando de un total de diez (10) a cinco (5).

*Tercero.* Publicar en su integridad el presente acuerdo en el BOLETÍN OFICIAL de Gipuzkoa.

*Cuarto.* Dar cuenta de la presente resolución al próximo Consejo de Administración que se celebre.

San Sebastián, a 18 de julio de 2023.—La directora-técnica del Área de Administración y Gestión de Recursos, Rebeka Gallastegi Etxezarreta. (5562)