

TOKIKO GOBERNU BATZARRARI

Mugikortasuneko Zuzendaritzak, Finantza Zuzendaritzak, Hiri Mantentze eta Zerbitzuen Zuzendaritzak, Lege Zuzendaritzak eta Lehendakaritza Zuzendaritzak, honako lanpostu hauek behin betiko betetzeko izapideak hasi behar direla adierazi dute:

-1178 zk. Lanpostua, MUGIKORTASUNeko ADMINISTRAZIO ZERBITZUAREN BURUA.

-1177 zk. Lanpostua, ZERGA BILTEGIAREN ETA HERRITARREN ARRETARAKO ZERBITZUAREN BURUA.

-1176 zk. Lanpostua, ISUN ZERBITZUAREN BURUA.

-1175 zk. Lanpostua, ZERGAK KUDEATZEKO ETA IKUSKATZEKO ZERBITZUAREN BURUA.

-0877 zk. Lanpostua, HIRI ZERBITZUAREN BURUA.

-0338 zk. Lanpostua, UDAL ABOKATUA (2 dotazio).

-0259 zk. Lanpostua, HERRITARREN ARRETA ATALAREN BURUA.

Lanpostuak funtzionarioentzat gordetako lanpostuen zerrendan jasota daude, eta, bertan, lehiaketa sistema ezartzen da aipatutako lanpostuak betetzeko.

Euskal Enplegu Publikoari buruzko abenduaren 1eko 11/2022 Legearen 97.2 artikuluan eta Euskal herri-administrazioetako funtzionarioen lanpostuak betetzeko araudia onartzeko den urriaren 13ko 190/2004 Dekretuaren 5. artikuluen arabera, lehiaketak espezifikoak izango dira, baldin eta deitutako lanpostuetako eginkizunek eskatzen badute ezagutza edo trebetasun jakin batzuk baloratzea, lanpostu horiei esleitutako

A LA JUNTA DE GOBIERNO LOCAL

Por la Dirección de Movilidad, la Dirección Financiera, Dirección de Mantenimiento y Servicios Urbanos, Dirección Jurídica y la Dirección de Presidencia, se ha puesto de manifiesto la necesidad de iniciar los trámites para la cobertura definitiva de los siguientes puestos de trabajo:

-Puesto n.º 1178, JEFE/A DE SERVICIO ADMINISTRATIVO DE MOVILIDAD.

-Puesto n.º 1177, JEFE/A DE SERVICIO DE RECAUDACIÓN Y ATENCIÓN AL PÚBLICO.

-Puesto n.º 1176, JEFE/A DE SERVICIO DE MULTAS.

-Puesto n.º 1175, JEFE/A DE SERVICIO DE GESTIÓN TRIBUTARIA E INSPECCIÓN.

-Puesto n.º 0877, JEFE/A DE SERVICIOS URBANOS.

-Puesto n.º 0338, LETRADO/A MUNICIPAL (2 dotaciones).

-Puesto n.º 0259, JEFE/A DE SECCIÓN DE ATENCIÓN CIUDADANA.

La Relación de Puestos de Trabajo reservados a personal funcionario incluye los citados puestos y establece el concurso como sistema de provisión.

De lo dispuesto en el artículo 97.2 de la Ley 11/2022, de 1 de diciembre, de Empleo Público Vasco y del art. 5 del Decreto 190/2004, de 13 de octubre, por el que se aprueba el Reglamento de provisión de puestos de trabajo del personal funcionario de las Administraciones Públicas Vascas, se desprende que los concursos, serán específicos cuando se convoquen puestos de trabajo cuyas tareas requieran la valoración de



eginkizunen izaeraren ondorioz.

Horrexegatik, eta deialdiko lanpostuen izaera kontuan izanda, horiek lehiaketa bereziaren bidez beteko dira, sistema hori baita lanpostu horiek betetzeko egokiena.

Honela, Hautaketa Zerbitzuak dagokion prozesua arautuko duten oinarri partikularrak idatzi ditu, Enplegatu Publikoaren Oinarritzko Estatutuaren Legearen testu bategina onartzen duen urriaren 30eko 5/2015 Legegintzako Errege Dekretuaren eta Euskal Enplegu Publikoari buruzko abenduaren 1eko 11/2022 Legearen xedapenen arabera. Era berean, kontuan hartu dira martxoaren 16ko 1/2023 Legegintzako Dekretua, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Legearen testu bategina; eta Emakumeen eta Gizonen Berdintasun Eragingarrirako martxoaren 22ko 3/2007 Lege Organikoa onartzen dituenak.

Oinarri partikularrak, esparru-oinarrietan ezarritakoa osatzen dutenak, langileen ordezkariekin negoziatu dira, eta hori jasota geratu da administrazio-espedituean. Hautaketa-prozesua arautzen duten oinarrietan aurreikusten den bezala, Euskal Enplegu Publikoari buruzko abenduaren 1eko 11/2022 Legearen xedatutakoa urratzen ez duen guztian aplikatuko dira esparru-oinarriak.

Horregatik guztiarengatik, Tokiko Gobernu Batzarrari honako hau ebatzea proposatzen zaio:

ERABAKIAK

Lehenengoa.- Jarraian zehazten diren lanpostuak behin betiko betetzeko lehiaketa berezirako deialdia egitea:

-1178 zk. Lanpostua, MUGIKORTASUNEKO

unos conocimientos, o unas destrezas específicas derivadas de la naturaleza de las funciones encomendadas a los mismos.

Por ello, y en atención a la naturaleza de los puestos objeto de la convocatoria, estos se proveerán mediante concurso específico por ser el sistema de provisión más adecuado para la cobertura de estos.

Así, desde el Servicio de Selección se han redactado las bases particulares que regirán el correspondiente proceso, conforme a las disposiciones del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público; de la Ley 11/2022, de 1 de diciembre, de Empleo Público Vasco. Asimismo, se han tenido en cuenta Decreto Legislativo 1/2023, de 16 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley para la Igualdad de Mujeres y Hombres y Vidas Libres de Violencia Machista contra las Mujeres; y la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres.

Las bases particulares, que completan lo establecido en las bases marco, han sido negociadas con la representación de los trabajadores, de lo cual queda constancia en el expediente administrativo. Tal como se prevé en las bases que rigen el proceso selectivo, las bases marco se aplicarán en todo aquello que no contravenga lo dispuesto en la Ley 11/2022, de 1 de diciembre, de Empleo Público Vasco.

Por cuanto antecede, se propone a la Junta de Gobierno Local la adopción de los siguientes

ACUERDOS

Primero.- Convocar concurso específico para la provisión definitiva de los siguientes puestos de trabajo:

-Puesto n.º 1178, JEFE/A DE SERVICIO



ADMINISTRAZIO ZERBITZUAREN BURUA.

-1177 zk. Lanpostua, ZERGA BILTEGIAREN
ETA HERRITARREN ARRETARAKO
ZERBITZUAREN BURUA.

-1176 zk. Lanpostua, ISUN ZERBITZUAREN
BURUA.

-1175 zk. Lanpostua, ZERGAK
KUDEATZEKO ETA IKUSKATZEKO
ZERBITZUAREN BURUA.

-0877 zk. Lanpostua, HIRI ZERBITZUAREN
BURUA.

-0338 zk. Lanpostua, UDAL ABOKATUA (2
dotazio).

-0259 zk. Lanpostua, HERRITARREN
ARRETA ATALAREN BURUA.

Bigarrena.- Lehiaketa berezi hau arautzen
duten oinarri bereziak onartzea.

Hirugarrena.- Deialdia eta oinarri bereziak
dagozkien hedabide ofizialetan argitaratzea.

ADMINISTRATIVO DE MOVILIDAD.

-Puesto n.º 1177, JEFE/A DE SERVICIO DE
RECAUDACIÓN Y ATENCIÓN AL PÚBLICO.

-Puesto n.º 1176, JEFE/A DE SERVICIO DE
MULTAS.

-Puesto n.º 1175, JEFE/A DE SERVICIO DE
GESTIÓN TRIBUTARIA E INSPECCIÓN.

-Puesto n.º 0877, JEFE/A DE SERVICIOS
URBANOS.

-Puesto n.º 0338, LETRADO/A MUNICIPAL (2
dotaciones).

-Puesto n.º 0259, JEFE/A DE SECCIÓN DE
ATENCIÓN CIUDADANA.

Segundo.- Aprobar las bases particulares que
rigen este concurso específico.

Tercero.- Publicar la convocatoria y las bases
particulares en los medios oficiales que
correspondan.

Donostian, sinaduraren egunean

HAUTAKETA ZERBITZUAREN BURUA

PERTSONAK KUDEATZEKO ZUZENDARIA

PERTSONAK, EKONOMIA ETA AURREKONTUA KUDEATZEKO ZINEGOTZI ORDEZKARIA