

TOKI ADMINISTRAZIOA

3

ADMINISTRACIÓN LOCAL

DonostiaTIK

Lehiaketa-oposizioko hautaketa-prozesu arrunta: Lanpostuko tresnetan erabiltzaileei arreta emateko teknikari laguntzailearena eta Sistema eta Ustiapeneko teknikari laguntzailearena.

2024/07/30ean, DonostiaTIKeko gerentziak honako hau erabaki zuen:

«Donostiako Udalaren erakunde autonomoa den DonostiaTIKeko gerentziak, 2022ko abenduaren 15ean, txanda irekiaren bidez bi (2) plaza oposizio-lehiaketa bidez behin betiko betetzeko deialdia onartzea erabaki zuen. Horietako bat laguntza-teknikariarena: Erabiltzaileentzako arreta eta lanpostuko tresnena, eta bestea laguntza-teknikariarena: ustiapena eta sistemak, txanda irekian betetzeko (plaza 1 sarbide orokorreko modalitatean eta plaza 1 desgaitasuna duten pertsonentzako erreserba-kupoan). Era berean, hautaketa-prozesua arautuko duten eta oinarri orokorretan xedatutakoa osatzen duten oinarri espezifikoak onartzea erabaki zuen. 2022/12/18ko Gipuzkoako ALDIZKARI OFIZIALEAN argitaratu zen (238. zk.), eta 2023/01/17ko Gipuzkoako ALDIZKARI OFIZIALEAN (11. zk.) argitaratu zen hutsen zuzenketa.

Lanpostu horiek betetzeko hautaketa-prozesua abian da gaur egun.

Deitutako lanpostuak bat datoz honako lan-eskaintza publiko hauekin:

– 2019ko Enplegu Publikoaren Eskaintza, DonostiaTIKeko Kontseilu Errektoreak 2019ko abenduaren 18an onartua (Gipuzkoako ALDIZKARI OFIZIALA, 2019/12/20, 243. zk.) eta 2022/05/13an onartua (Gipuzkoako ALDIZKARI OFIZIALA, 2022/05/23, 96. zk.): plaza bat (1) txanda irekiaren bidez betetzeko, sarbide orokorraren bidez, eta plaza bat (1) txanda irekiaren bidez betetzeko, desgaitasuna duten pertsonentzako erreserba-kupoaren bidez).

DonostiaTIK plantillako karrerako funtzionario izateko hautaketa-prozesuen alderdi orokorrak arautzen dituzten oinarri orokorren 8.2 oinarrian xedatutakoaren arabera (2020/04/30eko Gipuzkoako ALDIZKARI OFIZIALA, 80. zk.), deitutako plazen kopurua handitu ahal izango da, kontuan hartuta prozesuan zehar edozein arrazoiengatik sortzen diren lanpostu hutsak, deialdiko oinarri espezifikoek hala ezartzen badute. Zabaltze hori Gipuzkoako ALDIZKARI OFIZIALEAN, DonostiaTIKeko iragarki-oholean eta bere web-gunean argitaratuko da, eta hizkuntza-eskakizuna betetzeko derrigortasun-data esleituta duten lanpostuen kopurua adieraziko da. Nolanahi ere, azken kalifikazioak argitaratu aurretik erabaki eta argitaratu beharko da.

Oinarri espezifikoek, berriz, lehenengo oinarrian ezartzen dute deitutako plazen kopurua gehitu ahal izango dela azken kalifikazioak argitaratu aurretik sortzen diren plaza hutsen kopuruarekin. Kasu horretan, ez da nahitaezkoa izango eskabideak aurkezteko beste epe bat irekitzea. Plaza-gehikuntza hori, nolahi ere, langile berriak sartzeko mugei buruz indarrean dagoen legeria betetzearen baldintzapean geratzen da, eta Gipuzkoako ALDIZKARI OFIZIALEAN, DonostiaTIKeko iragarki-taulan eta udalaren web-orrian argitaratuko da.

DonostiaTIK

Proceso selectivo ordinario concurso oposición: Técnico/a de apoyo Atención a usuarios y herramientas de puesto de trabajo, y Técnico/a de apoyo Explotación y Sistemas.

La gerencia de DonostiaTIK, con fecha 30/07/2024 acordó lo siguiente:

«La gerencia de DonostiaTIK, organismo autónomo del Ayuntamiento de San Sebastián, acordó en fecha 15 de diciembre de 2022, aprobar la convocatoria para la provisión definitiva por turno libre mediante concurso-oposición de dos (2) plazas. Una de ellas de Técnico/a de apoyo: Atención a usuarios y herramientas de puesto de trabajo, y otra de Técnico/a de apoyo: Explotación y Sistemas, para ser cubiertas por turno libre (1 plaza por la modalidad de acceso general y 1 plaza por el cupo de reserva para personas con discapacidad). Asimismo, acordó aprobar las bases específicas que regularán el proceso selectivo y que complementan lo dispuesto en las Bases Generales. La publicación se hizo en el BOLETÍN OFICIAL de Gipuzkoa n.º 238 de 18/12/2022, y se publicó una corrección de errores en el BOLETÍN OFICIAL de Gipuzkoa n.º 11 de 17/01/2023.

El proceso selectivo para la provisión de las plazas en cuestión se encuentra actualmente en curso.

Las plazas que se encuentran convocadas se corresponden con las siguientes ofertas de empleo público:

– Oferta de Empleo Público del año 2019 aprobada por el Consejo Rector de DonostiaTIK, con fecha 18 de diciembre de 2019 (BOLETÍN OFICIAL de Gipuzkoa 20/12/2019, n.º 243) y con fecha 13/05/2022 (BOLETÍN OFICIAL de Gipuzkoa 23/05/2022, n.º 96): una (1) plaza para ser cubierta por turno libre, acceso general y una (1) plaza para ser cubierta por turno libre, por el cupo de reserva para personas con discapacidad).

Según lo dispuesto en la Base 8.2 de las Bases generales reguladoras de los aspectos generales de los procesos selectivos para el acceso a la condición de funcionaria o funcionario de carrera de la Plantilla de DonostiaTIK (BOLETÍN OFICIAL de Gipuzkoa de 30/04/2020, n.º 80), el número de plazas convocadas podrá ser ampliado en función de las vacantes que se produzcan por cualquier causa durante el desarrollo del proceso selectivo si así lo establecen las bases específicas de la convocatoria. Dicha ampliación se hará pública en el BOLETÍN OFICIAL de Gipuzkoa, en el tablón de anuncios de DonostiaTIK y en su página web, haciendo constar el número de plazas que tengan asignada fecha de preceptividad en el cumplimiento del perfil lingüístico y, en todo caso, deberá ser acordada y publicada con anterioridad a la publicación de las calificaciones finales.

Las bases específicas, a su vez, establecen en su base Primera, que el número de plazas convocadas podrá incrementarse con el de las vacantes que se produzcan con anterioridad a la publicación de las calificaciones finales. En tal caso, no será preceptiva la apertura de un nuevo plazo de presentación de solicitudes. Dicho incremento de plazas queda condicionado, en todo caso, al cumplimiento de la legislación vigente sobre la limitación de incorporación de nuevo personal y se hará pública en el BOLETÍN OFICIAL de Gipuzkoa, en el tablón de anuncios de DonostiaTIK y en la página web municipal.

Bada, 2023/11/15eko DonostiaTIK-en Kontseilu Errektoreak 2023/11/15eko Enplegu Publikoaren Eskaintza onartu zuen (2023/12/13ko Gipuzkoako ALDIZKARI OFIZIALEAN argitaratu zen 238. zenbakian eta 2024/02/12ko Gipuzkoako ALDIZKARI OFIZIALEAN, 30. zenbakian, egindako hutsen zuzenketa). Eskaintza horretan teknikari laguntzaileen bi plaza sartu ziren, eta horietako bat teknikari laguntzailearen plaza bati lotuta dago: Erabiltzaileentzako arreta eta lanpostuko heramientak. Lanpostu horri euskarazko 2. HE esleitu zaio.

Kontuan hartuta, azaldu den bezala, oinarri orokorrek eta oinarri espezifikoek plaza-kopurua handitzeko aukera ezartzen dutela, hautaketa-prozesua ez dela azken kalifikazioak argitaratzera iritsi, eta handitu beharreko plazarik langile berriak sartzeaz buruz indarrean dagoen legeria betetzen duela, DonostiaTIKeko Kontseilu Errektoreak onartutako Enplegu Publikoaren Eskaintza onartu baitzen, arrazoizkoa da deialdia zabaltzea, eraginkortasun, efizientzia eta ekonomia printzipioekin gehien bat datozen. Gainera, egungo testuinguruan, martxan dagoen deialdia aprobetxatzea aukerarik eraginkorrena da, ahal den neurrian behin-behinekotasun-egoerak luzatzea saihesteko.

Era berean, Teknikari laguntzaileen 2 plazaetatik (Erabiltzaileentzako arreta eta lanpostuko heramientoak) eta Teknikari laguntzaileen plazaetatik (Ustiapena eta Sistemak), DonostiaTIKeko gerentziak 2022/12/15ean onartu zuen deialdia, biak txanda irekian, bat sarbide orokorrekoa zen eta bestea desgaitasuna duten pertsonentzako erreserba-kupoan gordeta zegoen.

Oposizio-faseko lehen azterketa egin zen, eta behin betiko emaitzak 2024/05/30ean argitaratu zirenez, inork ez du gaintu desgaitasuna duten pertsonen txanda.

Deialdiaren oinarri orokorretako 1.5 oinarriak honako hau xedatzen du: «Desgaitasuna duten pertsonentzat gordetako plazarik, txanda irekiaren barruan hutsik geratzen direnak, txanda irekiaren sarbide orokorreko modalitateko gehituko zaizkie.»

Ondorioz, bi plazarik betetzeko modua sarbide orokorrekoa izango da.

Aurreko guztia ikusita, DonostiaTIKeko gerentziak, DonostiaTIK-en estatutuetako 17 h) artikuluan xedatutakoarekin bat etorritik, honako erabaki hauek hartu ditu:

ERABAKIAK

Lehenengoa. Laguntza-teknikariaren 2 plazaren deialdia zabaltzea: erabiltzaileentzako arreta eta lanpostuko tresnak, eta laguntza-teknikaria: ustiapena eta sistemak, DonostiaTIKeko gerentziak onartutakoa, hurrenez hurren. Horretarako, teknikari laguntzailearen plaza (1) erabiliko da: erabiltzaileentzako arreta eta lanpostu-tresnak, 2023ko Enplegu Publikoaren Eskaintza-koak barne; guztira, 2 laguntza-teknikari plaza: erabiltzaileentzako arreta eta lanpostu-tresnak, eta 1 laguntza-teknikariarena: ustiapena eta txanda irekiaren bidez bete beharreko sistemak. 3 plazarik sarbide orokorreko modalitatearen arabera beteko dira, eta esleitutako euskara-eskakizuna 2 (B2) izango da, derrigortasun-data igarota.

Bigarrena. Ebazpen hau Gipuzkoako ALDIZKARI OFIZIALEAN, DonostiaTIKeko iragarki-oholean eta bere webgunean argitaratzea.»

Erabaki hau behin betikoa da eta administrazio-bidea amaitzen du. Interesdunek, beraren aurka, administrazioarekiko auzi-errekurtsua aurkez dezakete zuzenean Donostiako Administrazioarekiko Auzietako Epaitegian, bi hilabeteko epean, ebazpena argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera.

Hala ere, partikularrek aukerako berraztertze errekurtsua aurkeztu ahal izango diote DonostiaTIKeko gerentziari, argitaratu eta hurrengo egunetik hasita hilabeteko epean. Kasu horretan, ezin izango da administrazioarekiko auzi-errekurtsorik jarri, harik eta berraztertze errekurtsua berariaz ebatzi arte edo us-

Pues bien, el Consejo Rector de DonostiaTIK de 15/11/2023 aprobó la Oferta de Empleo Público 2023 (publicada en el BOLETÍN OFICIAL de Gipuzkoa de 13/12/2023 n.º 238 y 12/02/2024, n.º 30 su corrección de errores), en la cual se incluyeron dos plazas de Técnicos/as auxiliares, una de las cuales está asociada a una plaza de Técnico/a de apoyo: Atención a usuarios y herramientas de puesto de trabajo, la cual tiene asignado el PL 2 de euskera.

Teniendo en cuenta, como se ha expuesto, que las bases generales y las bases específicas establecen la posibilidad de ampliar el número de plazas, que el proceso selectivo no ha llegado a la publicación de las calificaciones finales y que la plaza objeto de ampliación cumple la legislación vigente sobre la incorporación de nuevo personal puesto que fue incluida en la correspondiente Oferta de Empleo Público aprobada por el Consejo Rector de DonostiaTIK, resulta razonable ampliar la convocatoria por ser la opción más acorde con los principios de eficacia, eficiencia y economía. Además, en el contexto actual, aprovechar la convocatoria que se encuentra en marcha supone la opción más efectiva para evitar que se alarguen las situaciones de temporalidad en la medida de lo posible.

Asimismo, resulta que de las 2 plazas de Técnico/a de apoyo: Atención a usuarios y herramientas de puesto de trabajo, y Técnico/a de apoyo: Explotación y Sistemas, cuya convocatoria aprobó la gerencia de DonostiaTIK el 15/12/2022, ambas por el turno libre, una era de acceso general y la otra estaba reservada al cupo de reserva para personas con discapacidad.

Se realizó el primer examen de la fase de oposición, y publicados los resultados definitivos el 30/05/2024 resulta que no ha aprobado nadie por el turno de personas con discapacidad.

La base 1.5 de las Bases generales de la convocatoria dispone que «las plazas reservadas para personas con discapacidad dentro del turno libre que queden desiertas se acumularán a las de la modalidad de acceso general del turno libre.»

Consecuentemente, el modo de cubrir ambas plazas será el de acceso general.

A la vista de cuanto antecede, la gerencia de DonostiaTIK, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 17 h) de los estatutos de DonostiaTIK, ha adoptado los siguientes acuerdos:

ACUERDOS

Primero. Ampliar la convocatoria de 2 plazas de Técnico/a de apoyo: Atención a usuarios y herramientas de puesto de trabajo, y Técnico/a de apoyo: Explotación y Sistemas, respectivamente, aprobada por la gerencia de DonostiaTIK, con la plaza (1) de Técnico/a de apoyo: Atención a usuarios y herramientas de puesto de trabajo incluida de la Oferta de Empleo Público del año 2023; siendo en total 2 las plazas de Técnico/a de apoyo: Atención a usuarios y herramientas de puesto de trabajo y 1 la de Técnico/a de apoyo: Explotación y Sistemas a cubrir por turno libre. Las 3 plazas se cubrirán por la modalidad de acceso general y su perfil lingüístico asignado de euskera es el 2 (B2) con fecha de preceptividad vencida.

Segundo. Publicar la presente resolución en el BOLETÍN OFICIAL de Gipuzkoa, en el tablón de anuncios de DonostiaTIK y en su página web.»

Este acuerdo es definitivo y pone fin a la vía administrativa. Las personas interesadas podrán interponer directamente contra él, Recurso Contencioso-Administrativo ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo de San Sebastián, en el plazo de dos meses a partir del día siguiente al de su publicación.

No obstante, las personas particulares, con carácter previo, podrán interponer Recurso potestativo de reposición ante la gerencia de DonostiaTIK, en el plazo de un mes a partir del día siguiente al de su publicación. En este caso, no se podrá interponer recurso contencioso-administrativo hasta que sea resuelto ex-

tezko ezespena gertatu arte. Hala ere, egoki iritzitako beste edozein errekurso aurkez daiteke.

Donostia, 2024ko abuztuaren 1a.—Eduardo Fernández Rodríguez, DonostiaTIKeko gerentea. (5827)

presamente el de reposición o se haya producido su desestimación presunta. Todo ello sin perjuicio de la interposición de cualquier otro recurso que se estime pertinente.

San Sebastián, a 1 de agosto de 2024.—El gerente de DonostiaTIK, Eduardo Fernández Rodríguez. (5827)