

TOKI ADMINISTRAZIOA

3

ADMINISTRACIÓN LOCAL

DONOSTIAKO UDALA

Pertsonen Kudeaketa

Iragarkia

Tokiko Gobernu Batzarrak 2026-08-11n honako erabaki hauek hartu zituen:

«Tokiko Gobernu Batzarrak 2022ko maiatzaren 17an onartu zuen 2022ko Lan Eskaintza Publikoa, Donostiako Udaleko funtzionarioen plantillan hutsik zeuden hainbat plaza jasotzen zituena. Erabaki hori Gipuzkoako ALDIZKARI OFIZIALEAN argitaratu zen, 2022ko maiatzaren 25ean, 98. zenbakian.

Konprometitutako plazaren artean, C1 azpitaldeko plaza hutsak jaso ziren, 2021eko abenduaren 28ko 20/2021 Legeak, enplegu publikoaren behin-behinekotasuna murrizteko premiazko neurriak ezartzen dituenak, seigarren eta zortzigarren xedapen gehigarrietan agintzen duenarekin bat. Lehiaketa bidez bete behar ziren. Talde horren barruan, Udaltzaingoko Agenteen 2 plaza deialdia zegoen.

Horri dagokionez, Euskal Autonomia Erkidegoko Justizia Auzitegi Nagusiaren 2024ko irailaren 11ko 000392/2024 epaia betez –zeinak berretsi egiten baitu Donostiako Administrazioarekiko Auzien 3. zenbakiko Epaitegiak 2023ko abenduaren 22an emandako 237/2023 epaia–, baliogabetu egiten da Donostiako Udaleko Tokiko Gobernu Batzarrak 2022ko abenduaren 20an hartutako erabakia, zeinaren bidez onartu baitziren Donostiako Udaleko C1 azpitaldeko plaza lehiaketa bidez betetzeko salbuespenezko egonkortze-prozesuaren deialdiaren oinarriak, Udaltzaingoko Agente plaza zegoekionez, V. eranskineko 2.9 apartatua aurreikusitako betekizun espezifiko dela-eta (euskarazko B2 hizkuntza-eskakizuna).

Horren ondorioz, Tokiko Gobernu Batzarrak 2026ko ekainaren 9an onartu zuen deialdi hori deuseztatzea, epaia betez, eta beste deialdi bat onartzea, euskararen betekizuna kenduz eta merezimendu gisa baloratuz. Erabaki hori Gipuzkoako ALDIZKARI OFIZIALEAN argitaratu zen, 2026ko uztailaren 2an.

Zenbait omisio antzeman dira deialdiaren oinarrietan, atal hauetan: 2.2 eta 3 oinarriak. Era berean, akats bat aurkitu da euskarazko bertsioan, Tokiko Gobernu Batzarraren 2026ko ekainaren 9ko lehen erabakian.

Zuzenketa hauek egingo ditugu orain, Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearen 2015eko urriaren 1eko 39/2015 Legearen 109.2 artikulua aplikatuz:

1) 2.2 apartatua jasotzen da izangaiek 18 urte beteta izateko eta 38 urte beteta ez izateko betekizun espezifiko bete behar harko dutela.

Omisioz, ez da jaso 38 urteko adin-muga «Euskal Autonomia Erkidegoko polizia-kidegoetan emandako zerbitzuekin konpentatu ahal izango dela», Euskal Autonomia Erkidegoko Poliziaren Legearen Testu Bategina onartzen duen 2020ko uztailaren 22ko 1/2020 Legegintzako Dekretuaren 77.1 artikulua a) apartatua aplikatuz. Beraz, honako erara zuzendu beharra dago:

AYUNTAMIENTO DE SAN SEBASTIÁN

Gestión de Personas

Anuncio

La Junta de Gobierno Local, con fecha 11-08-2026, ha adoptado los siguientes acuerdos:

«La Junta de Gobierno Local aprobó el 17 de mayo de 2022 la Oferta de Empleo Público del año 2022, que incluía diversas plazas vacantes de la plantilla de personal funcionario del Ayuntamiento de Donostia-San Sebastián. Dicho acuerdo fue publicado en el BOLETÍN OFICIAL de Gipuzkoa el 25 de mayo de 2022, núm. 98.

Entre las plazas comprometidas, se incluyeron las plazas vacantes del Subgrupo C1 incluidas por la Disposición adicional sexta y octava de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público, para ser cubiertas por concurso. Dentro de este grupo se incluyó la convocatoria de 2 plazas de Agente de Guardia Municipal.

A este respecto, en ejecución de la sentencia n.º 000392/2024 del Tribunal Superior de Justicia del País Vasco de 11 de septiembre de 2024, la cual confirma la sentencia n.º 237/2023, de 22 de diciembre dictada por el Juzgado de lo Contencioso-administrativo n.º 3 de Donostia-San Sebastián, se anula el acuerdo de la Junta de Gobierno Local del Ayuntamiento de Donostia-San Sebastián, de 20 de diciembre de 2022, por el que se aprobaron las bases de la convocatoria del proceso excepcional de estabilización para la provisión mediante concurso de plazas del subgrupo C1 del Ayuntamiento de Donostia-San Sebastián, respecto de las plazas de agente de la Guardia Municipal, en relación con el requisito específico previsto en el apartado 2.9 del anexo V (perfil lingüístico B2 de Euskera).

En consecuencia, la Junta de Gobierno Local aprobó el 9 de junio de 2026 anular la referida convocatoria en ejecución de sentencia, así como aprobar una nueva suprimiendo el requisito del euskera y valorándolo como mérito. Dicho acuerdo fue publicado en el BOLETÍN OFICIAL de Gipuzkoa el 2 de julio de 2026.

Se han advertido omisiones en las bases de la convocatoria, en los siguientes apartados: base 2.2 y 3. Asimismo, se ha identificado un error en la versión en euskera en el primer acuerdo de la Junta de Gobierno Local del 9 de junio de 2026.

Se procede a efectuar las siguientes rectificaciones, en aplicación del artículo 109.2 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas:

1) Que en el apartado 2.2 se recoge que las personas aspirantes deberán reunir el requisito específico de tener cumplidos 18 años y no haber cumplido la edad de 38 años.

Por omisión, no se ha recogido que el límite de edad de 38 años «se podrá compensar con servicios prestados en Cuerpos de la Policía del País Vasco» en aplicación al apartado a) del artículo 77.1 del Decreto Legislativo 1/2020, de 22 de julio, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley de Policía del País Vasco. Por lo tanto, se procede a corregir de la siguiente manera:

— *Hau dioen lekuan:*

«2.2. Adina.

18 urte beteak izatea eta 38 urte bete gabe izatea.»

— *Hau esan behar du:*

«2.2. Adina.

18 urte beteta izatea eta 38 urte bete gabe izatea; muga hori Euskal Autonomia Erkidegoko polizia-kidegoetan emandako zerbitzuekin konpentsatu ahal izango da.»

2) Hirugarren oinarrian jasotzen da lehiaketa-faseko gehieneko puntuazioa 100 puntukoa izango dela. Omisioz, ez da kontuan hartu euskarari buruzko laugarren oinarrian aurreikusitakoa. Beraz, honako erara zuzendu beharra dago:

— *Hau dioen lekuan:*

«3. Lehiaketako merezimenduen balorazioa.

Gehienez ere 100 puntu lortu ahal izango dira, honela banatuta:

≡ Lan-esperientzia: gehienez, 80 puntu.

≡ Prestakuntza, hautaketa-prozesuak gainditzea, lan-poltsetan izatea eta gidabaimenak: gehienez, 20 puntu.»

— *Hau esan behar du:*

«3. Lehiaketako merezimenduen balorazioa.

Gehienez ere 110 puntu lortu ahal izango dira, honela banatuta:

≡ Lan-esperientzia: gehienez, 80 puntu.

≡ Prestakuntza, hautaketa-prozesuak gainditzea, lan-poltsetan izatea eta gidabaimenak: gehienez, 20 puntu.

≡ Euskara: gehienez, 10 puntu.»

Ondorioz, euskarari buruzko laugarren oinarria hirugarren oinarriara pasatuko da (lehiaketako merezimenduen balorazioa). Era berean, ondorengo oinarri korrelatiboak handienetik txikienera zenbakituko dira (bosgarren oinarria laugarrena izango da, seigarrena bosgarrena, eta horrela, hurrenez hurren).

3) Tokiko Gobernu Batzarrak 2026ko ekainaren 9an hartutako lehen erabakian akats bat dago euskarazko bertsioan, ez baita esaten epaiaren betearazpena denik. Beraz, honako erara zuzendu beharra dago:

— *Hau dioen lekuan:*

«Deuseztatzea Donostiako Udaleko Tokiko Gobernu Batzarraren 2022ko abenduaren 20ko erabakia, egonkortze-prozesuetan Donostiako Udaleko C1 azpitaldeko Udaltzaingoko agenteen 2 plaza salbuespenezko lehiaketaren sistemaren bidez betetzeko deialdiari buruzkoa (V. eranskina), eta ondorioz gabe uztea hautaketa-prozesu horren barruan egindako jarduketa guztiak.»

— *Hau esan behar du:*

«Donostiako Udaleko Tokiko Gobernu Batzarraren 2022ko abenduaren 20ko erabakia deuseztatzea, epaia betearazteko, egonkortze-prozesuetan Donostiako Udaleko C1 azpitaldeko udaltzainen 2 plaza salbuespenezko lehiaketaren sistemaren bidez betetzeko deialdiari dagokionez (V. eranskina), eta ondorioz gabe uztea hautaketa-prozesu horren barruan egindako jarduketa guztiak.»

— *Donde dice:*

«2.2. Edad.

Tener cumplidos 18 años y no haber cumplido la edad de 38 años.»

— *Debe decir:*

«2.2. Edad.

Tener cumplidos 18 años y no haber cumplido la edad de 38 años, límite que se podrá compensar con servicios prestados en cuerpos de la Policía del País Vasco.»

2) Que en la base tercera se recoge que la puntuación máxima de la fase de concurso será de 100 puntos. Por omisión, no se ha tenido en cuenta lo previsto en la base cuarta relativa al euskera. Por lo tanto, se procede a corregir de la siguiente manera:

— *Donde dice:*

«3. Valoración de los méritos del concurso.

Se podrá obtener una puntuación máxima de 100 puntos, con la siguiente distribución:

≡ Experiencia profesional: máximo de 80 puntos.

≡ Formación, superación de procesos selectivos, pertenencia a bolsas de trabajo y permisos de conducir: máximo de 20 puntos.»

— *Debe decir:*

«3. Valoración de los méritos del concurso.

Se podrá obtener una puntuación máxima de 110 puntos, con la siguiente distribución:

≡ Experiencia profesional: máximo de 80 puntos.

≡ Formación, superación de procesos selectivos, pertenencia a bolsas de trabajo y permisos de conducir: máximo de 20 puntos.

≡ Euskera: máximo de 10 puntos.»

Consecuentemente, la base cuarta relativa al euskera pasa a integrar la base tercera (Valoración de los méritos del concurso). Asimismo, las bases correlativas posteriores se renumerarán en orden decreciente (la base quinta pasa a ser la cuarta, la sexta la quinta, y así sucesivamente).

3) Que en el primer acuerdo tomado por la Junta de Gobierno Local a fecha 9 de junio de 2026, existe un error en la versión de euskera al no hacer referencia al hecho de que se trata de una ejecución de sentencia. Por lo tanto, se procede a corregir de la siguiente manera:

— *Donde dice:*

«Deuseztatzea Donostiako Udaleko Tokiko Gobernu Batzarraren 2022ko abenduaren 20ko erabakia, egonkortze-prozesuetan Donostiako Udaleko C1 azpitaldeko Udaltzaingoko agenteen 2 plaza salbuespenezko lehiaketaren sistemaren bidez betetzeko deialdiari buruzkoa (V. eranskina), eta ondorioz gabe uztea hautaketa-prozesu horren barruan egindako jarduketa guztiak.»

— *Debe decir:*

«Donostiako Udaleko Tokiko Gobernu Batzarraren 2022ko abenduaren 20ko erabakia deuseztatzea, epaia betearazteko, egonkortze-prozesuetan Donostiako Udaleko C1 azpitaldeko udaltzainen 2 plaza salbuespenezko lehiaketaren sistemaren bidez betetzeko deialdiari dagokionez (V. eranskina), eta ondorioz gabe uztea hautaketa-prozesu horren barruan egindako jarduketa guztiak.»

Aurreko guztia ikusita, Tokiko Gobernu Batzarrari honako erabaki hauek hartzea proposatzen zaio:

ERABAKIAK

Lehenengoa. Erabaki honen azalpen-zatien zehaztutako akatsen zuzenketa onartzea, eta, ondorioz, Udaltzaingoko Agenteen 2 plaza lehiaketa-sistemaren bidez betetzeko salbuespenezko egonkortze-prozesuaren deialdia arautzen duten oinarrietan antzemandako omisioak zuzentzea (Tokiko Gobernu Batzarrak 2026ko ekainaren 9an onartuak eta Gipuzkoako ALDIZKARI OFIZIALEAN 2026ko uztailaren 2an argitaratuak).

Bigarrena. Argitaratzea Udaltzaingoko Agenteen 2 plaza lehiaketa-sistemaren bidez betetzeko salbuespenezko egonkortze-prozesuaren deialdia arautzen duten oinarrien zuzenketa.»

Erabaki hau behin betikoa da eta amaiera ematen dio administrazio bideari. Interesatuak Administrazioarekiko Auzi Errekurtsoa aurkez dezakete zuzenean Administrazioarekiko Auzietako Donostiako Epaitegian, argitaratu eta hurrengo egunetik hasi eta bi hilabete baino lehen.

Hala ere, partikularrek aukera dute horren aurretik Berraztertzeko Hautazko Errekurtsoa aurkezteko Gobernu Batzarrari, argitaratu eta hurrengo egunetik hasi eta hilabete baino lehen. Hori eginez gero, ez dago administrazioarekiko auzi errekurtso-rik aurkezterik harik eta berraztertzekoaren berariazko ebazpena eman edo ustezko ezespina izan arte. Dena dela, egoki irizitako beste edozein errekurtso aurkez daiteke.

Donostia, 2026ko abuztuaren 24a.—Alfonso Jimenez Grandes,
Pertsonak Kudeatzeko zuzendaria. (5686)

Visto cuanto antecede, se propone a la Junta de Gobierno Local la adopción de los siguientes

ACUERDOS

Primero. Aprobar la corrección de errores detallada en la parte expositiva del presente acuerdo subsanando de este modo las omisiones advertidas en las bases que regulan la convocatoria del proceso excepcional de estabilización para la provisión mediante el sistema de concurso de 2 plazas de Agente de la Guardia Municipal (aprobadas por la Junta de Gobierno Local el 9 de junio de 2026 y publicadas en el BOLETÍN OFICIAL de Gipuzkoa el 2 de julio de 2026).

Segundo. Publicar la corrección de las bases que regulan la convocatoria del proceso excepcional de estabilización para la provisión mediante el sistema de concurso de 2 plazas de Agente de la Guardia Municipal.»

Este acuerdo es definitivo y pone fin a la vía administrativa. Las personas interesadas podrán interponer directamente contra él, Recurso Contencioso-Administrativo ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo de San Sebastián, en el plazo de dos meses a partir del día siguiente al de su publicación.

No obstante, las personas particulares, con carácter previo, podrán interponer Recurso potestativo de reposición ante la Junta de Gobierno Local, en el plazo de un mes a partir del día siguiente al de su publicación. En este caso, no se podrá interponer recurso contencioso-administrativo hasta que sea resuelto expresamente el de reposición o se haya producido su desestimación presunta. Todo ello sin perjuicio de la interposición de cualquier otro recurso que se estime pertinente.

San Sebastián, a 24 de agosto de 2026.—El director de Gestión de Personas, Alfonso Jimenez Grandes. (5686)