Gipuzkoako Aldizkari Ofiziala
Boletín Oficial de Gipuzkoa

2026ko ekainaren 19a, ostirala — 114 — Viernes, a 19 de junio de 2026

TOKI ADMINISTRAZIOA — 3 — ADMINISTRACIÓN LOCAL

DONOSTIAKO UDALA

Pertsonen Kudeaketa

Iragarkia

Tokiko Gobernu Batzarrak 2026ko ekainaren 2an honako erabaki hauek hartu zituen:

«Deialdian sartzen diren suhiltzaile-gidarien hogeita bost (25) plazak Donostiako Udaleko Tokiko Gobernu Batzarrak onartutako enplegu publikoaren eskaintza hauetan sartuta daude:

— 2023ko Lan Eskaintza Publikoa (2023ko ekainaren 19ko Gipuzkoako ALDIZKARI OFIZIALEAN argitaratua, 117. zenbakian), 2024ko Lan Eskaintza Publikoa (2025eko urtarrilaren 29ko Gipuzkoako ALDIZKARI OFIZIALEAN argitaratua, 18. zenbakian) eta 2026ko Lan Eskaintza Publikoa (2026ko martxoaren 30eko Gipuzkoako ALDIZKARI OFIZIALEAN argitaratua, 59. zenbakian).

Deialdian txanda irekiko sistemaren bidez parte hartuko da, sarbide orokorreko modalitatean.

Deialdi honetako plazak C sailkapen taldekoak dira, C1 azpitaldekoak, Administrazio Bereziko eskalakoak, su itzaltze azpieskalakoak.

Deitutako plazei lotutako lanpostuetan sartzeko, beharrezkoa da batxilergoa, teknikari-titulua edo baliokidea izatea. Beharrezkoa da Hizkuntzen Europako Erreferentzia Marko Bateratuko euskararen B1 maila egiaztatzea.

Era berean, Oinarrizko Nabigazioko Patroi titulua (NPG) edo goragokoa izatea eta CE gidabaimena indarrean izatea eskatzen da.

Bestalde, izangai diren pertsonek ez dute suhiltzaile gidariaren berezko eginkizunak normaltasunez betetzea eragozten duen gaixotasun edo akats fisiko edo psikikorik izan behar.

Deialdia egiteko, hautaketa-prozesua arautuko duten oinarri bereziak prestatu dira. Hautaketa-prozesua lehiaketa-oposizio bidez egingo da.

Oinarri espezifikoek osatu egiten dute Donostiako Udalaren zerbitzura karrerako funtzionario gisa sartzeko hautaketa-prozesuak arautzen dituzten oinarri orokorretan xedatutakoa. Hautaketa-prozesu hau arautzen duten oinarri orokorrak 2025eko ekainaren 17an onartu zituen Tokiko Gobernu Batzarrak, eta Gipuzkoako ALDIZKARI OFIZIALEAN argitaratu ziren 2025eko ekainaren 25ean, 119. zenbakian.

Langileen ordezkariekin negoziatu ondoren, oinarri berezien testua irizpen honi erantsi zaio, onar dadin.

Horregatik guztiagatik, Pertsonak, Ekonomia eta Aurrekontu Kudeaketa eta Euskarako zinegotzi ordezkariak, Tokiko Gobernu Batzarrak 2025eko urriaren 29ko erabakiaren bidez emandako eskumenak erabiliz, eta Pertsonak Kudeatzeko Zuzendariak hala proposatuta, honako erabaki hauek hartzea proposatzen dio Gobernu Batzarrari:

AYUNTAMIENTO DE SAN SEBASTIÁN

Gestión de Personas

Anuncio

La Junta de Gobierno Local, con fecha 2 de junio de 2026 acordó lo siguiente:

«Las veinticinco (25) plazas de bombero/a-conductor/a objeto de la convocatoria están incluidas en las siguientes Ofertas de Empleo Público aprobadas por la Junta de Gobierno Local del Ayuntamiento de San Sebastián:

— Oferta de Empleo Público del año 2023 (publicada en el BOLETÍN OFICIAL de Gipuzkoa el 19 de junio de 2023, número 117); en la Oferta de Empleo Público del año 2024 (publicada en el BOLETÍN OFICIAL de Gipuzkoa de 29 de enero de 2025, núm. 18) y en la Oferta de Empleo Público del año 2026 (publicada en el BOLETÍN OFICIAL de Gipuzkoa de 30 de marzo de 2026, núm. 59).

La participación en la convocatoria se va realizar mediante el sistema de turno libre, modalidad de acceso general.

Las plazas convocadas pertenecen al grupo de clasificación C, subgrupo C1, Escala de Administración Especial, subescala Extinción de Incendios.

Para el acceso a los puestos de trabajo vinculados a las plazas convocadas se requiere poseer el bachiller, título de técnico/a o equivalente. Es necesario acreditar el nivel B1 de euskera del Marco Común Europeo de Referencia para las lenguas.

Así mismo, se exige poseer el título de Patrón de Navegación Básica (PNB) o superior y el carnet de conducir CE en vigor.

Por otro lado, las persoans aspirantes no deben padecer enfermedad o defecto físico o psíquico alguno que impida el normal desempeño de las funciones propias de bombero/a conductor/a.

Para llevar a cabo la convocatoria se han elaborado las bases específicas que regularán el proceso selectivo por el sistema de concurso-oposición.

Las bases específicas completan lo dispuesto en las bases generales que regulan los procesos selectivos para el ingreso como funcionario/a de carrera al servicio del Ayuntamiento de San Sebastián. Las bases generales que rigen el presente proceso selectivo fueron aprobadas por la Junta de Gobierno Local el día 17 de junio de 2025 y publicadas en el BOLETÍN OFICIAL de Gipuzkoa, el día 25 de junio de 2025, núm. 119.

Tras la negociación con la representación del personal, el texto de las bases específicas se acompaña al presente dictamen para su aprobación.

En su virtud, el Concejal delegado de Personas, Gestión Económica y Presupuestaria y Euskera, en uso de las atribuciones que le están conferidas por Acuerdo de la Junta de Gobierno Local de 29 de octubre de 2025 y, a propuesta del Director de Gestión de Personas, propone a la Junta de Gobierno los siguientes

EK\CV GAO-I-2026-04013

ERABAKIAK

Lehenengoa. Donostiako Udalean suhiltzaile-gidari izateko hogeita bost (25) plaza lehiaketa-oposizio bidez behin betiko betetzeko deialdia onartzea, txanda irekiaren bidez, sarbide orokorreko modalitatean.

Bigarrena. Hautaketa-prozesua arautuko duten oinarri bereziak onartzea, oinarri orokorretan arautzen dena osatzen dutenak.

Hirugarrena. Deialdia eta hura arautzeko oinarri bereziak dagokien euskarri ofizialetan argitaratzea.»

Erabaki hau behin betikoa da eta amaiera ematen dio administrazio bideari. Interesatuek Administrazioarekiko Auzi Errekurtsoa aurkez dezakete zuzenean Administrazioarekiko Auzietako Donostiako Epaitegian, argitaratu eta hurrengo egunetik hasi eta bi hilabete baino lehen.

Hala ere, partikularrek aukera dute horren aurretik Berraztertzeko Hautazko Errekurtsoa aurkezteko Gobernu Batzarrari, argitaratu eta hurrengo egunetik hasi eta hilabete baino lehen. Hori eginez gero, ez dago administrazioarekiko auzi errekurtsorik aurkezterik harik eta berraztertzekoaren berariazko ebazpena eman edo ustezko ezespena izan arte. Dena dela, egoki iritzitako beste edozein errekurtso aurkez daiteke.

Donostia, 2026ko ekainaren 10a.—Pertsonak Kudeatzeko zuzendaria. (4013)

OINARRI BEREZIAK

Oinarri espezifiko hauek osatu egiten dute Donostiako Udalaren zerbitzura karrerako funtzionario izateko hautaketa-prozesuetako oinarri orokorretan xedatutakoa. Oinarri horiek hautaketa-prozesu honi aplikatu behar zaizkio (Tokiko Gobernu Batzarraren 2025eko ekainaren 17ko erabakiaren bidez onartuak eta 2023ko ekainaren 25eko Gipuzkoako ALDIZKARI OFIZIALEAN argitaratuak, 119. zk.).

Deialdiaren datuak:

ACUERDOS

Primero. Aprobar la convocatoria para la provisión definitiva mediante concurso-oposición de veinticinco (25) plazas de bombero/a-conductor/a del Ayuntamiento de San Sebastián, mediante turno libre, modalidad de acceso general.

Segundo. Aprobar las bases específicas que regularán el proceso selectivo y que complementan lo dispuesto en las bases generales.

Tercero. Publicar la convocatoria y las bases específicas que la regulan en los medios oficiales que correspondan.»

Este acuerdo es definitivo y pone fin a la vía administrativa. Las personas interesadas podrán interponer directamente contra él, recurso contencioso-administrativo ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo de San Sebastián, en el plazo de dos meses a partir del día siguiente al de su publicación.

No obstante, las personas particulares, con carácter previo, podrán interponer Recurso potestativo de reposición ante la Junta de Gobierno Local, en el plazo de un mes a partir del día siguiente al de su publicación. En este caso, no se podrá interponer recurso contencioso-administrativo hasta que sea resuelto expresamente el de reposición o se haya producido su desestimación presunta. Todo ello sin perjuicio de la interposición de cualquier otro recurso que se estime pertinente.

San Sebastián, a 10 de junio de 2026.—El director de Gestión de Personas. (4013)

BASES ESPECÍFICAS

Las presentes bases específicas completan lo dispuesto en las bases generales de los procesos selectivos para el ingreso como funcionario/a de carrera al servicio del Ayuntamiento de San Sebastián, aplicables al presente proceso selectivo (aprobadas por acuerdo de la Junta de Gobierno Local el 17 de junio de 2025 y publicadas en el BOLETÍN OFICIAL de Gipuzkoa de 25 de junio de 2023, núm. 119).

Datos de la convocatoria:

Donostiako Udalaren suhiltzaile-gidari plaza/k, lehiaketa-oposizioaren bidez, behin betiko betetzeko deialdia Convocatoria para la provisión definitiva, mediante concurso-oposición, de plaza/s de bombero/a-conductor/a del Ayuntamiento de San Sebastián		
Txanda irekia Turno libre	Orokorra Acceso general	Hogeita bost plaza (25) Veinticinco (25) plazas

Lehena. Deialdiaren xedea.

Deialdi honen helburua da Donostiako Udaleko funtzionarioen plantillan hogeita bost (25) suhiltzaile-gidari plaza karrerako funtzionario gisa betetzea, lehiaketa-oposizio bidez. Lanpostu horiek C sailkapen-taldekoak dira, C1 azpitaldekoak, Administrazio Bereziko Eskalakoak, su itzaltze azpieskalakoak.

Txanda irekiko sisteman baino ezin izango da parte hartu, sarbide orokorreko modalitatean.

Hautaketa prozesu honetan deitutako plazen kopurua handitu ahalko da azken kalifikazioak argitaratu baino lehen sortzen diren plaza hutsekin. Hala gertatuz gero, ez da beharrezkoa izango eskaerak aurkezteko beste epe bat irekitzea. Plaza gehikuntza hori baldintzatuta egongo da, betiere, langile berriak sartzearen mugari buruz indarrean den legedia betetzeari, eta argitara emango da Gipuzkoako ALDIZKARI OFIZIALEAN eta Udalaren webgunean.

Deitutako plazak sartuta daude 2023ko Enplegu Publikoaren Eskaintzan (2023ko ekainaren 19ko Gipuzkoako ALDIZKARI OFIZIALEAN argitaratua, 117. zk.), 2024ko Enplegu Publikoaren Eskain-

Primera. Objeto de la convocatoria.

Es objeto de la presente convocatoria la provisión como personal funcionario de carrera, mediante el sistema de concurso-oposición, de veinticinco (25) plazas de bombero/a- conductor/a, pertenecientes al grupo de clasificación C, subgrupo C1, Escala de Administración Especial, subescala Extinción de Incendios, de la plantilla de personal funcionario del Ayuntamiento de San Sebastián.

Sólo se podrá participar por el sistema de turno libre, modalidad de acceso general.

El número de plazas convocadas en este proceso selectivo podrá incrementarse con el de las vacantes que se produzcan con anterioridad a la publicación de las calificaciones finales. En tal caso, no será preceptiva la apertura de un nuevo plazo de presentación de solicitudes. Dicho incremento de plazas queda condicionado, en todo caso, al cumplimiento de la legislación vigente sobre la limitación de incorporación de nuevo personal y se hará público en el BOLETÍN OFICIAL de Gipuzkoa y en la página web del Ayuntamiento.

Las plazas convocadas están incluidas en la Oferta de Empleo Público del año 2023 (publicada en el BOLETÍN OFICIAL de Gipuzkoa el 19 de junio de 2023, número 117); en la Oferta de Empleo

tzan (2025eko urtarrilaren 29ko Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean argitaratua, 18. zk.) eta 2026ko Enplegu Publikoaren Eskaintzan (2026eko martxoaren 30eko Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean argitaratua, 59. zk.).

Deitutako plazekin lotutako lanpostuek euskararen B1B1 hizkuntza-eskakizuna du esleituta (Hizkuntzen Europako Erreferentzia Marko Bateratuko B1 maila), derrigortasun-data igarota.

Hautaketa-sistema oposizio-lehiaketa da. Deialdia oinarri hauetan, oinarri orokorretan eta aplikazio orokorreko gainerako arauetan xedatutakoaren arabera arautuko da.

Oposizio fasearen proba baztertzaileak gainditu arren deialdiaren xede den plazara sartzen ez diren izangaiak suhiltzaile-gidariaren lan-poltsan sartuko dira. Lan-poltsa hori lehenengo xedapen gehigarrian ezarritakoaren arabera eratuko da.

Bigarrena. Parte hartzeko bete beharreko baldintzak.

2.1. Alde batera utzi gabe, 2.1 oinarri orokorrean ezarritako baldintza orokorrak, oposizio-lehiaketan onartzeko eta, hala badagokio, parte hartzeko, izangaiek baldintza espezifiko hauek bete behar dituzte:

a. Honako titulazio hauetakoren bat edukitzea edo lortzeko eskubideak ordainduta izatea: batxiler-titulua, teknikari-titulua edo baliokidea izatea, edo lortzeko eskubideak ordainduta izatea.

b. Euskararen B1B1 hizkuntza-eskakizuna egiaztatzea (Hizkuntzen Europako Erreferentzia Marko Bateratuko B1 maila), hautaketa-prozesuan zehar hizkuntza-eskakizuna egiaztatzeko egingo diren proben bidez, edo indarreko araudiaren arabera egiaztatutako edo baliozkotutako dokumentazioa aurkeztuz, bosgarren oinarri espezifikoan xedatutakoaren arabera.

c. Oinarrizko Nabigaziorako Patroiaren (ONP) edo goragokoa edukitzea.

d. Indarrean dagoen CE gidabaimena edukitzea.

e. Suhiltzaile-gidariaren berezko eginkizunak normaltasunez betetzea eragozten duen gaixotasunik edo akats fisiko edo psikikorik ez izatea, errekerimendu funtzionalak eta baztertze medikuen taularen arabera (II. eranskina).

Dagokion unean egiaztatu beharko da betebehar hori, mediku azterketaren bidez.

2.2. Baldintza horiek guztiak eskabideak aurkezteko epea amaitzen denerako bete beharko dira, euskarari buruz bosgarren oinarrian finkatutakoa izan ezik. Era berean, baldintza horiek guztiak eduki beharko dira karrerako funtzionario gisa lanpostuaz jabetu arte.

2.3. Parte hartzeko baldintzak betetzea egiaztatzen duten dokumentuak hautaketa prozesuaren amaieran aurkeztuko dira, bigarren oinarri orokorraren 4. paragrafoan eta hamargarren oinarri orokorrean ezarritakoaren arabera.

Bigarren oinarri orokorrean xedatutakoaren arabera, unea iristen denean, izangaiei adieraziko zaie aurkeztu behar ez duten dokumentazioa eta Udalak zuzenean jasoko duena.

Hirugarrena. Parte hartzeko eskabideak aurkeztea, Epaimahai Kalifikatzailea eta prozesuari buruzko informazioa.

Parte hartzeko eskabideak laugarren oinarri orokorraren arabera aurkeztuko dira, eta, ahal dela, Udalaren egoitza elektronikoko «Lan-eskaintza» atalean eskuragarri dagoen formulario elektronikoaren bidez.

Hala ere, parte hartzeko eskabideak aurkeztu ahal izango dira, oinarri hauei erantsitako eskabide-eredua betez (I. eranskina).

Público del año 2024 (publicada en el Boletín Oficial de Gipuzkoa de 29 de enero de 2025, núm. 18) y en la Oferta de Empleo Público del año 2026 (publicada en el Boletín Oficial de Gipuzkoa de 30 de marzo de 2026, núm. 59).

Los puestos de trabajo vinculados a las plazas convocadas tiene asignado el perfil lingüístico de euskera B1B1 (nivel B1 del Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas), con fecha de preceptividad vencida.

El sistema selectivo es el de concurso-oposición. La convocatoria se regirá por lo dispuesto en las presentes bases, en las bases generales, así como en la demás normativa de general aplicación.

Las personas aspirantes que, habiendo aprobado las pruebas eliminatorias de la fase de oposición, no accedan a la plaza objeto de la convocatoria, pasarán a formar parte de la bolsa de trabajo de bombero-conductor/a, constituida en los términos de la disposición adicional primera.

Segunda. Requisitos de participación.

2.1. Sin perjuicio de los requisitos generales establecidos en la base general 2.1, para la admisión y, en su caso, participación en el concurso-oposición, las personas aspirantes deben reunir los siguientes requisitos específicos:

a. Estar en posesión o haber abonado los derechos para la obtención de cualquiera de las siguientes titulaciones: bachiller, título de técnico/a o equivalente.

b. Acreditación del perfil lingüístico de euskera B1B1 (nivel B1 del Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas), bien a través de las pruebas de acreditación del perfil lingüístico que se efectuarán a lo largo del proceso selectivo, bien mediante la presentación de la documentación acreditativa o convalidada conforme a la normativa vigente, de conformidad con lo dispuesto en la base específica quinta.

c. Estar en posesión del título de Patrón de Navegación Básica (PNB) o superior.

d. Estar en posesión del carnet de conducir CE en vigor.

e. No padecer enfermedad o defecto físico o psíquico alguno que impida el normal desempeño de las funciones propias del bombero/a-conductor/a, de acuerdo con el cuadro de requerimientos funcionales y de exclusiones médicas (anexo II).

Este extremo habrá de acreditarse, en su momento, mediante el oportuno reconocimiento médico.

2.2. Todos los requisitos deberán poseerse en la fecha de finalización del plazo de presentación de instancias, salvo lo establecido en la base quinta respecto del euskera y deberán mantenerse hasta la toma de posesión como funcionario/a de carrera.

2.3. La documentación acreditativa de los requisitos de participación se entregará a la finalización del proceso selectivo, de conformidad con lo establecido en la base general segunda, apartado 4 y en la base general décima.

Según lo dispuesto en la base general segunda, llegado el momento, se indicará a las personas aspirantes aquella documentación que no deberán entregar y que será recabada directamente por el Ayuntamiento.

Tercera. Presentación de solicitudes de participación, Tribunal Calificador e información del proceso.

La presentación de solicitudes de participación se realizará conforme a la base general cuarta y, preferentemente, mediante el formulario electrónico disponible en el apartado «Oferta de Empleo» de la sede electrónica del Ayuntamiento.

No obstante, también se podrán presentar las solicitudes de participación cumplimentando el modelo de instancia que se adjunta a las presentes bases (anexo I).

EK\CV GAO-I-2026-04013

Hautagaiak bosgarren oinarri orokorraren arabera onartuko dira.

Hautatze prozesuko Epaimahai Kalifikatzailea seigarren oinarri orokorrean ezarritakoaren arabera osatu eta arautuko da.

Deialdia argitaratzeko eta hari dagozkion komunikazio eta jakinarazpenak egiteko, kasuan kasurako oinarri orokorretan eta, oro har, zazpigarren oinarri orokorrean ezarritakoa beteko da.

Laugarrena. Hautaketa prozesua.

4.1. Oposizio fasea.

Hautaketa sistema oposizio-lehiaketa da, eta oinarri honetan xedatutakoaren arabera garatuko da hautaketa-prozesua, zortzigarren oinarri orokorrean xedatutakoa osatuz.

Izangai bakoitzak eskabide orrian adierazi beharko du oposizio fasearen probak Euskal Autonomia Erkidegoko zein hizkuntz ofizialean egin nahi dituen.

Oposizio-fasean, gehienez, 70 puntu lortu ahal izango dira, eta honako ariketa hauek izango ditu:

* Lehen ariketa. Teorikoa. Nahitaezkoa eta baztertzailea.

Ekitaldi honek bi atal izango ditu: A) atala, B) atala. Bi atalak bereizita gainditu beharko dira lehenengo ariketa gainditzeko.

Ariketa honetan, gehienez, 50 puntu lortu ahal izango dira, eta gainditzeko, gutxienez, 25 puntu lortu beharko dira; nolanahi ere, probako atal bakoitzak gutxieneko puntuazio bat izango du gainditzeko.

A) atala: Hainbat aukerako galderen sorta bati idatziz erantzun beharko zaio gaitegia orokorrari buruz. Galdera bakoitzak erantzun zuzen bakarra izango du.

Atal honetan, gehienez, 10 puntu lortuko dira. Gutxienez, 4 puntu lortu beharko dira ariketa gainditzeko.

B) atala: Hainbat aukerako galderen sorta bati idatziz erantzun beharko zaio gaitegia espezifikoari buruz (oinarri hauen IV. eranskina). Galdera bakoitzak erantzun zuzen bakarra izango du.

Atal honetan, gehienez, 40 puntu lortuko dira. Gutxienez, 16 puntu lortu beharko dira ariketa gainditzeko.

* Bigarren ariketa. Kale izendegia. Nahitaezkoa eta baztertzailea.

Ariketa galdera sorta bati idatziz erantzutean datza. Galderak deialdiko gai espezifikoei buruzkoak izango dira (oinarri hauen IV. eranskineko 3. blokea), eta erantzun alternatiboak izango dituzte. Galdera bakoitzak erantzun zuzen bakarra izango du.

Ariketa 20 punturekin baloratuko da gehienez, eta gainditzeko gutxienez 10 puntu lortu beharko dira.

* Hirugarren ariketa. Proba fisikoak. Nahitaezkoa eta baztertzailea.

Proba hauek egingo dira, III. eranskinean jasotakoaren arabera:

1. Soka-igotzea.

2. Lasterketa jarraitua 12 minututz, 0 segundo eta 0 hamarren.

3. 25 metroko apnea.

4. 200 metro libreko igeriketa.

Aipatutako oinarri hauen III. eranskinean jasota dauden baremoen arabera baloratuko da, Gai eta Ez Gai kalifikazioarekin.

Test gisako galdetegien bidez garatzen diren ariketetan aplika daitekeen formula.

La admisión de personas aspirantes se realizará conforme a la base general quinta.

El Tribunal Calificador del proceso selectivo se constituirá y se regirá por lo dispuesto en la base general sexta.

La publicación de la convocatoria, así como las comunicaciones y notificaciones derivadas de la misma, se realizarán conforme a lo dispuesto para cada caso en las bases generales, y en general, en la base general séptima.

Cuarta. Proceso selectivo.

4.1. Fase de oposición.

El sistema de selección es el de concurso-oposición y el proceso selectivo se desarrollará con arreglo a lo dispuesto en la presente base, que completa lo dispuesto en la base general octava.

Cada persona aspirante indicará en la instancia en cual de las dos lenguas oficiales de la Comunidad Autónoma Vasca desea realizar los ejercicios.

En la fase de oposición se podrá obtener un máximo de 70 puntos y consta de los siguientes ejercicios:

* Primer ejercicio. Teórico. Obligatorio y eliminatorio.

Este ejercicio constará de dos apartados: apartado A), apartado B). Será necesaria la superación de los dos apartados por separado para superar el primer ejercicio.

El ejercicio se valorará sobre un máximo de 50 puntos, siendo necesario obtener un mínimo de 25 puntos para superarlo, sin perjuicio de la puntuación mínima establecida para la superación de cada uno de sus apartados.

Apartado A): Consistirá en contestar por escrito a un cuestionario de preguntas con respuestas alternativas referido al temario general. Cada pregunta tendrá una única respuesta correcta.

Este apartado se valorará con un máximo de 10 puntos, siendo necesario obtener un mínimo de 4 puntos para superarlo.

Apartado B): Consistirá en contestar por escrito a un cuestionario de preguntas con respuestas alternativas referido al temario específico (anexo IV de las presentes bases). Cada pregunta tendrá una única respuesta correcta.

Este apartado se valorará sobre un máximo de 40 puntos, siendo necesario obtener un mínimo de 16 puntos para superarlo.

* Segundo ejercicio. Callejero. Obligatorio y eliminatorio.

El ejercicio consistirá en contestar por escrito a un cuestionario de preguntas con respuestas alternativas, referidas al temario específico de la convocatoria (bloque 3 del anexo IV de estas bases). Cada pregunta tendrá una única respuesta correcta.

El ejercicio se valorará sobre un máximo de 20 puntos, siendo necesario obtener un mínimo de 10 puntos para superarlo.

* Tercer ejercicio. Pruebas físicas. Obligatorio y eliminatorio.

Consistirá en la realización de las siguientes pruebas que serán desarrolladas conforme se contiene en el anexo III:

1. Trepa de cuerda.

2. Carrera continua durante 12 minutos 0 segundos y 0 décimas.

3. Apnea de 25 metros.

4. Natación 200 metros libres.

Se valorará según los baremos correspondientes, que están recogidos en el citado anexo III de las presentes bases y con la calificación de «Apto/a» o «no Apto/a».

Fórmula aplicable en los ejercicios que se desarrollen por cuestionarios tipo test.

EK\CV GAO-I-2026-04013

Aukerako erantzunak dituen galdera-sorta bati (test motakoa) idatziz erantzuteko proba edo ariketa guztietan, atal honetako zuzeneko puntuazioa honako formula hau aplikatzearen emaitza izango da: zuzeneko puntuazioa (P) asmatutakoen kopurua (A) ken akatsen kopuruaren (E) laurdena izango da; hau da,

$$P = A - E/4$$

Ondorio horietarako, erantzun gabeko galderak ez dira hutsegitetzat hartuko.

4.2. Lehiaketa fasea.

Lehiaketa fasean gehienez 30 puntu lortu ahal izango dira, eta honako merezimendu hauek baloratuko dira:

4.2.1. Esperientzia profesionala.

Gehienez 24 puntu emango dira ondoren azaltzen den moduan:

Suhiltzaile-gidariaren plazari lotutako lanpostuetan administrazio publiko batean emandako zerbitzuengatik: gehienez 24 puntu, hileko 0,25 puntu, eta gehienez 24 puntu.

4.2.2. Prestakuntza.

Prestakuntza osagarria baloratuko da, 6 puntu arte, ondoren agertzen denaren arabera:

a) Titulazioa.

Deialdian sartzeko eskatutakoaz bestelako titulazio akademiko ofizialak izatea baloratuko da.

Ez dira baloratuko merezimendu gisa alegatutako goragoko beste bat lortzeko behar diren titulazioak.

Titulazioa gehienez ere 4 punturekin baloratuko da, baremo honen arabera:

— Osasun-larrialdietako teknikariaren titulua: 3 puntu.

Erdi-mailako lanbide-heziketako titulu ofiziala, urriaren 29ko 1397/2007 Errege Dekretuaren bidez arautua (1397/2007 Errege Dekretua, urriaren 29koa, osasun-larrialdietako teknikariaren titulua ezarri eta gutxieneko irakaskuntzak finkatzen dituena).

— Titulazio akademiko ofiziala, lanpostura sartzeko eskakizun gisa deialdi honetan eskatutako titulazioaren maila berekoa: 2 puntu emango dira titulu bakoitzeko, gehienez 4 puntu.

— Titulazio akademiko ofiziala, lanpostua lortzeko deialdi honetan eskatutako titulazio-maila baino goragokoa: 4 puntu emango dira.

b) Beste merezimendu batzuk.

— Ur-eremu naturaletako sorospeneko profesionaltasun-ziurtagiria (AFDP0209 kodea): 2 puntu.

711/2011 Errege Dekretuak, maiatzaren 20koak, arautzen du. Horren bidez, jarduera fisikoak eta kirolak izeneko lanbide-arloari dagozkion hiru profesionaltasun-ziurtagiri, profesionaltasun-ziurtagirien Estatuko katalogoan sartzekoak, sortzen dira, eta uztailaren 17ko 1209/2009 Errege Dekretuan ezarritako profesionaltasun-ziurtagiria eguneratzen da.

Bosgarrena. Euskara.

Euskal Sektore Publikoan euskararen erabilera normalizatzeko otsailaren 22ko 19/2024 Dekretua betez, deitutako plazari lotutako lanpostuak B1B1 hizkuntza-eskakizuna du esleituta (Hizkuntzen Europako Erreferentzia Marko Bateratuko B1 maila), derrigortasun-data igarota, eta, beraz, plaza eskuratzeko baldintza bat da.

Dagokion proba gaindituz edo titulu edo ziurtagiri baliokidetuak aurkeztuz egiaztatuko dira, Euskararen jakite-maila egiaz-

En todas aquellas pruebas o ejercicios que consistan en contestar por escrito a un cuestionario de preguntas con respuestas alternativas (tipo test), la puntuación directa de este apartado será el resultado de aplicar la siguiente fórmula: puntuación directa (P) es igual a número de aciertos (A) menos la cuarta parte del número de errores (E); es decir,

$$P = A - E/4$$

A estos efectos, las preguntas no contestadas no tendrán la consideración de error.

4.2. Fase de concurso.

En la fase de concurso se podrá obtener un máximo de 30 puntos y se valoran los siguientes méritos:

4.2.1. Experiencia profesional.

Se valorará hasta un máximo de 24 puntos de la siguiente manera:

Por servicios prestados en una administración pública en puestos de trabajo vinculados a la plaza de bombero/a-conductor/a: máximo de 24 puntos a razón de 0,25 puntos por mes, hasta un máximo de 24 puntos.

4.2.2. Formación.

Se valorará la formación complementaria hasta un máximo de 6 puntos, de acuerdo con lo siguiente:

a) Titulación.

Se valorará estar en posesión de otras titulaciones académicas de carácter oficial, diferentes a la exigida para el acceso a la convocatoria.

No serán valoradas aquellas titulaciones necesarias para obtener otra superior alegada como mérito.

La titulación académica oficial será valorada hasta un máximo de 4 puntos atendiendo al siguiente baremo:

— Título de Técnico de Emergencias Sanitarias: se valorará con 3 puntos.

Título oficial de Formación Profesional de Grado Medio que está regulado mediante Real Decreto 1397/2007, de 29 de octubre, por el que se establece el título de Técnico en Emergencias Sanitarias y se fijan sus enseñanzas mínimas.

— Titulación académica oficial de igual nivel académico al nivel de la titulación exigido en la presente convocatoria como requisito de acceso a la plaza: se valorará con 2 puntos por título, con un máximo de 4 puntos.

— Titulación académica oficial de nivel académico superior al nivel de titulación exigido en la presente convocatoria como requisito de acceso a la plaza: se valorará con 4 puntos.

b) Otros méritos.

— Certificado de Profesionalidad de Socorrismo en Espacios Acuáticos Naturales (Código AFDP0209): se valorará con 2 puntos.

Está regulado mediante Real Decreto 711/2011, de 20 de mayo, por el que se establecen tres certificados de profesionalidad de la familia profesional Actividades físicas y deportivas que se incluyen en el Repertorio Nacional de certificados de profesionalidad y se actualiza el certificado de profesionalidad establecido en el Real Decreto 1209/2009, de 17 de julio.

Quinta. Euskera.

En cumplimiento del Decreto 19/2024, de 22 de febrero, de normalización del uso del euskera en el Sector Público Vasco, el puesto de trabajo asociado a la plaza convocada tiene asignado el perfil lingüístico B1B1 (nivel B1 del Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas), con fecha de preceptividad vencida, por lo que constituye un requisito para el acceso a la plaza.

La acreditación se realizará mediante la superación de la prueba correspondiente o la presentación de títulos o certifica-

EK\CV GAO-I-2026-04013

tatzen duten tituluak eta ziurtagiriak baliokidetu, eta Hizkuntzen Europako Erreferentzi Marko Bateratuko mailekin parekatzeko azaroaren 9ko 297/2010 Dekretuaren eta Euskararen jakite-maila egiaztatzen duten tituluak eta ziurtagiriak baliokidetu, eta Hizkuntzen Europako Erreferentzi Marko Bateratuko mailekin parekatzeko dekretua aldatzen duen uztailaren 4ko 187/2017 Dekretuaren arabera.

Eskatzen den euskara-maila hautaketa-prozesuko euskara-proba gaindituz egiaztatu ahal izango da ere. Proba hori, betiere, hautagairen batek hala eskatu badu egingo da, 8.3 oinarri orokorrean ezarritako moduan.

Hala ere, ez dute proba hori egin behar, 8.3.4. oinarri orokorrean ezarritakoaren arabera, dagozkion dokumentu justifikatzaileak aurkeztuz, ondorengo baldintzetako batean daudela egiaztatzen dutenek:

— Aldez aurretik B1B1 hizkuntza-eskakizuna lortu dutenek (Hizkuntzen Europako Erreferentzia Marko Bateratuko B1 maila), edota hizkuntza-eskakizun horrekin baliokidetutako titulua edo ziurtagiria dutenak, Euskararen jakite-maila egiaztatzen duten tituluak eta ziurtagiriak baliokidetu, eta Hizkuntzen Europako Erreferentzi Marko Bateratuko mailekin parekatzeko den azaroaren 9ko 297/2010 Dekretuaren eta Euskararen jakite-maila egiaztatzen duten tituluak eta ziurtagiriak baliokidetu, eta Hizkuntzen Europako Erreferentzi Marko Bateratuko mailekin parekatzeko den Dekretua aldatzen duen uztailaren 4ko 187/2017 Dekretuaren arabera.

— Dagokion baliozkotzea lortu dutenek, honako arau honen arabera: 47/2012 Dekretua, apirilaren 3koa, euskaraz egindako ikasketa ofizialak aintzat hartzeko eta euskara-maila hizkuntza-tituluen eta ziurtagirien bidez egiaztatzetik salbuesteko dena.

2.3. oinarri espezifikoan xedatutakoarekin bat etorriz, Udalak dagokion administrazioari zuzenean eskatu ahal izango balio euskararen ezagutza egiaztatzeko dokumentazioa, izangaiei horren berri adieraziko litzaieke, eta, beraz, ez lukete justifikazio-dokumentaziorik aurkeztu beharko.

Seigarrena. Epaimahaiaren proposamena.

Epaimahaiak oposizio fasearen ariketa baztertzaile guztiak gainditu dituzten hautagaien azken kalifikazioak zehaztuko ditu, 9.1. oinarri orokorrean ezarritakoaren arabera.

Izangai bakoitzak hautaketa-sisteman lortutako azken kalifikazioa oposizio-fasean eta lehiaketa-fasean lortutako puntuazioen batura izango da.

Azken kalifikazioan berdinketa gertatuz gero, eta 9.1 oinarri orokorrean xedatutakoa aplikatuz, adierazten da deialdi honetan gertatzen direla berdinketa hausteko lehen irizpidea aplikatzea ahalbidetzen duten inguruabarrak, hau da, emakumeei lehentasuna ematea.

Aurkezten diren hautagaietako batek ere ez baditu ariketa baztertzaileak gainditzen, edota gainditzen duten eta baldintzak betetzen dituzten hautagaiekin eskainitako plazak betetzen ez badira, Epaimahaiak eskainitako eta esleitu gabeko plazak hutsik uztea erabakiko du.

Dekretu horren Suteen prebentzio eta itzalketako eta salbamenduko zerbitzuen azaroaren 23ko 12/2023 Legearen 27.2 artikuluaren arabera, eta suteen prebentzio eta itzalketako eta salbamenduko zerbitzuan emakumeen eta gizonen presentzia orekatze aldera, deitutako plazen % 25 emakumeek beteko dituzte.

dos convalidados, conforme al Decreto 297/2010, de 9 de noviembre, de convalidación de títulos y certificados acreditativos de conocimientos de euskera, y equiparación con los niveles del Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas y al Decreto 187/2017, de 4 de julio, por el que se modifica el Decreto de convalidación de títulos y certificados acreditativos de conocimientos de euskera, y equiparación con los niveles del Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas.

El nivel de conocimiento de euskera exigido se podrá acreditar mediante la superación de la prueba de euskera dentro del proceso selectivo, que se realizará, siempre y cuando alguna persona aspirante lo haya solicitado, en los términos de la base general 8.3.

No obstante, quedarán exceptuados de realizar dicha prueba quienes acrediten en los términos de la base general 8.3.4, mediante la presentación de la documentación justificativa correspondiente, encontrarse en alguna de estas dos circunstancias:

— Quienes han obtenido con anterioridad el perfil lingüístico B1B1 (nivel B1 del Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas), o un título o certificado convalidado con dicho perfil, conforme al Decreto 297/2010, de 9 de noviembre, de convalidación de títulos y certificados acreditativos de conocimientos de euskera, y equiparación con los niveles del Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas, y al Decreto 187/2017, de 4 de julio, por el que se modifica el Decreto de convalidación de títulos y certificados acreditativos de conocimientos de euskera, y equiparación con los niveles del Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas.

— Quienes en virtud del Decreto 47/2012, de 3 de abril, de reconocimiento de los estudios oficiales realizados en euskera y de la exención de la acreditación con títulos y certificaciones lingüísticas en euskera, han obtenido la convalidación correspondiente.

De conformidad con lo dispuesto en la base específica 2.3, en caso de que el Ayuntamiento pudiera recabar directamente la documentación justificativa del conocimiento del euskera de la Administración correspondiente, se indicaría a las personas aspirantes esta circunstancia, de modo que, en este caso, no tendrían que aportar dicha documentación.

Sexta. Propuesta del Tribunal.

El Tribunal procederá a determinar la calificación final de las personas aspirantes que hayan superado todos los ejercicios eliminatorios de la fase de oposición, en los términos de la base general 9.1.

La calificación final obtenida por cada aspirante en el sistema selectivo vendrá determinada por la suma de las puntuaciones obtenidas en la fase de oposición y en la fase de concurso.

De producirse un empate en la calificación final y, en aplicación de lo dispuesto en la base general 9.1, se indica que en la presente convocatoria concurren las circunstancias que posibilitan la aplicación del primer criterio de desempate consistente en dar prioridad a las mujeres.

Si ninguna de las personas aspirantes presentadas superase las pruebas eliminatorias, o no se llegase a cubrir las plazas ofertadas por quienes superen las mismas y cumplan los requisitos, el Tribunal declarará desiertas la plaza o plazas convocadas y no adjudicadas.

En cumplimiento de lo dispuesto en el art. 27.2 de la Ley 12/2023, de 23 de noviembre, de los servicios de prevención y extinción de incendios y salvamento y, a fin de equilibrar la presencia de mujeres y hombres en el servicio de prevención y extinción de incendios y salvamentos, se determina que, de las plazas convocadas, el 25 % será cubierto con mujeres que superen los ejercicios de la fase de oposición.

EK\CV GAO-I-2026-04013

Hautaketa-prozesu honetan erreserbatutako lanpostuak emakumeek betetzen ez badituzte, lehentasun-ordena orokorraren arabera beteko dira.

Zazpigarrena. Praktiketako izendapena. Prestakuntza ikastaroa eta praktikaldia. Nahitaezkoak eta baztertzaileak.

7.1. Praktiketako izendapena.

Azken kalifikazioak argitaratzearekin batera, Epaimahaiak praktiketako funtzionario izendatzeko proposatutako pertsonen zerrenda argitaratuko da. Pertsona horien kopurua ezin izango da deialdiko plazena baino goragokoa izan.

Proposatutako izangaiek hamabost (15) egun baliodun eko epea izango dute parte Pertsonak, Ekonomia eta Aurrekontu Kudeaketa eta Euskarako zinegotzi ordezkariaren ebazpen bidez berariaz eskatzen zaizkien parte hartzeko baldintzak betetzen dituztela egiaztatzen duten agiriak aurkezteko.

Parte hartzeko baldintzak garaiz eta/edo forman ez egiaztatzeak automatikoki hautaketa-prozesutik kanpo geratzea ekarriko du eta dagozkion eskubideak galtzea; eta ezin izango dira karrerako funtzionario izendatu.

Parte hartzeko baldintzak egiaztatzeko epea igarotakoan, parte hartzeko baldintzak betetzen dituzten proposatutakoak suhiltzaile-gidari praktiketako funtzionario izendatuko dira.

Praktiketako funtzionario izendatutako izangaiak egoera horretan egongo dira prestakuntza-ikastaroa hasten denetik karrerako funtzionario izendatu edo hautaketa-prozeduratik baztertu arte.

Praktiketarako izendatutako pertsonek suhiltzaile kategorian sartzeko prestakuntza ikastaroa egin eta gainditu beharko dute, eta baita praktikaldi bat egin eta gainditu ere, ondorengo ataletan adierazten den moduan.

Prestakuntza-ikastaroa eta praktikaldia, banaka hartuta, derrigorrezkoak eta baztertzaileak dira, eta «Gai» edo «Ez Gai» kalifikazioak emango dira, hurrenez hurren.

Prestakuntza ikastaroan ez sartzeak, ez amaitzeak, ez gainditzeak edo, hala badagokio, ez baliozkotzeak (7.2.3 oinarri espezifikoa), edota praktikaldia ez hasteak, ez amaitzeak edo ez gainditzeak, izangaia hautaketa-prozesutik kanpo uztea ekarriko du automatikoki eta suhiltzaile-gidari gisa sartzeko izan ditzakeen eskubide guztiak galduko ditu.

7.2. Prestakuntza ikastaroa.

7.2.1. Praktiketako izendatutako pertsonek suhiltzaile kategorian sartzeko prestakuntza ikastaroa egin eta gainditu beharko dute.

7.2.2. Prestakuntza-ikastaroa egiten duten praktiketako funtzionarioak «Gai» edo «Ez Gai» gisa kalifikatuko dira. Prestakuntza-ikastaro hori gainditzeko, praktiketako funtzionarioak «Gai» kalifikazioa lortu beharko du.

7.2.3. Aurrekoa gorabehera, ez dute prestakuntza-ikastarorik egin beharko, ez osorik ez partzialki, Polizia eta Larrialdietako Euskal Akademian edo beste administrazio publiko batzuetan egin eta gainditu dutenek, eta, azken kasu horretan, Polizia eta Larrialdietako Euskal Akademiak osorik edo partzialki baliozkotu dituenak.

7.3. Praktikaldia.

7.3.1. Praktiketako funtzionario izendatu eta suhiltzaile kategoriako prestakuntza-ikastaroa gaindituta duten izangaiek praktikaldia egin beharko dute.

En el caso de que las plazas reservadas no fueran cubiertas por mujeres en el presente proceso selectivo, se cubrirán conforme al orden general de prelación.

Séptima. Nombramiento en prácticas. Curso de formación y periodo de prácticas. Obligatorios y eliminatorios.

7.1. Nombramiento en prácticas.

Junto con la publicación de las calificaciones finales, se publicará la relación de personas propuestas por el Tribunal para ser nombradas como funcionarios/as en prácticas, cuyo número no podrá ser superior al de plazas convocadas.

Las personas aspirantes propuestas dispondrán de un plazo de quince (15) días hábiles para presentar aquella documentación acreditativa de que reúnen los requisitos de participación que, de forma específica, les sea requerida mediante resolución del concejal delegado de Personas, Gestión Económica y Presupuestaria y Euskera.

La no acreditación de los requisitos de participación en tiempo y/o forma determinará, de forma automática su exclusión del proceso selectivo y la pérdida de derechos que pudieran corresponderle, no pudiendo ser nombrados/as funcionarios/as de carrera.

Transcurrido el plazo de acreditación de requisitos de participación, los/as propuestos/as que reúnan los requisitos de participación serán nombradas funcionarias en prácticas como bombero/a-conductor/a.

Los/as aspirantes nombrados/as funcionarios/as en prácticas permanecerán en dicha situación desde la fecha en que dé inicio el curso de formación, hasta el momento en que se produzca el nombramiento como funcionarios/as de carrera o su exclusión del procedimiento selectivo.

Los/as funcionarios/as nombradas en prácticas deberán realizar y superar el curso de formación para el ingreso en la categoría de bombero/a, así como realizar y superar el período de prácticas, en los términos que se indican en los apartados siguientes.

Tanto el curso de formación como el periodo de prácticas tienen, individualmente considerados, carácter obligatorio y eliminatorio y se calificarán como «Apto/a» o «No Apto/a», respectivamente.

La no incorporación, no finalización, o no superación o, en su caso, no convalidación (base específica 7.2.3.) del curso de formación, así como la no incorporación, no finalización, o no superación del periodo de prácticas determinará la automática exclusión de la persona aspirante del proceso selectivo y la pérdida de cuantos derechos pudieran asistirle para su ingreso como bombero/a-conductor/a.

7.2. Curso de formación.

7.2.1. Las personas nombradas en prácticas, deberán realizar y superar el curso de formación para el ingreso en la categoría de bombero/a.

7.2.2. Los funcionarios en prácticas que realicen el curso de formación serán calificados como como «Apto/a» o «No Apto/a». Para superar dicho curso de formación la persona funcionario/a en prácticas deberá obtener la calificación de «Apto/a».

7.2.3. No obstante lo anterior, quedarán exentos, de realizar el curso de formación, total o parcialmente, quienes ya lo hubieran realizado y superado en la Academia Vasca de Policía y Emergencias o en otras Administraciones Públicas y, en este último caso, así lo tengan convalidado, total o parcialmente, por la Academia Vasca de Policía y Emergencias.

7.3. Periodo de prácticas.

7.3.1. Las personas aspirantes que, habiendo sido nombradas funcionarios/as en prácticas, tuvieran superado el curso de formación en la categoría de bombero/a, deberán realizar el periodo de prácticas.

EK\CV GAO-I-2026-04013

7.3.2. Praktikaldiak, gutxienez, 3 hilabete iraungo du, eta, prestakuntza-ikastaroarekin batera, hautaketa-prozesuaren beste fase bat izango da. Aldi hori «Gai» edo «Ez Gai» kalifikatuko da.

7.3.3. Praktikaldian, izangaiak egindako jarduerak hierarkian gorago dagoen pertsona batek edo hark eskuordetutako pertsona batek gainbegiratuko ditu, eta hark egingo du tutoretza.

Pertsona hori arduratuko da praktiketako funtzionarioa profesionalki orientatzeaz eta zuzentzeaz, bai eta hautagaiak lanpostuaren berezko erantzukizunak betetzeko duen egokitasunari buruzko txostena egiteaz ere.

Izangaia gainbegiratzen duen pertsonak egiten duen txostena loteslea izanen da eta Ebaluazio Batzordeari igorriko zaio.

Praktikaldiaren garapena baloratzeko asmoz, Batzorde Ebaluatzailea osatuko da.

Batzorde Ebaluatzailea gutxienez hiru kide izango ditu, guztiak karrerako funtzionarioak.

Zortzigarrena. Behin betiko izendapena.

Praktiketako funtzionario izendatutako pertsonek prestakuntza-ikastaroa gaindituta, edo behar bezala baliozkotuta, badute, praktikaldia gainditu badute eta oinarrietan ezarritako baldintzak betetzen dituztela egiaztatzen badute, Donostiako Udaleko karrerako funtzionario izendatuko dira suhiltzaile-gidari plazan, 11.4 oinarri orokorrean xedatutakoaren arabera.

Bederatzigarrena. Aurkaratzeak.

Oinarri hauek nahiz deialdietatik eta Epaimahai Kalifikatzailearen jardunetik eratorritako egintza administratiboak aurkaratu egin ahal izango dituzte interesdunek, bi lege hauetan onartutako kasuetan eta moduan: Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearen 39/2015 Legean (2015eko urriaren 1ekoa) eta Administrazioarekiko Auzien Eskumena arautzen duen 29/1998 Legean (1998ko uztailaren 13koa).

Lehenengo xedapen gehigarria. Lan-poltsak.

Praktiketako funtzionarioaren izendapena egiten den unean, eskumena duen udal organoak ebazpena egingo du, erdi mailako teknikaria enpresa mediku lan poltsa osatuz, oposizio fasearen ariketa baztertzaile guztiak gainditu duten baina deialdian eskainitako plaza kopurua gainditzeagatik izendatu ez diren pertsonen zerrendarekin.

Lan-poltsa horretako kide izateko, zerrenda horretako pertsonek deialdia egiten den unean lanpostuak betetzeko eskatzen diren baldintza guztiak bete beharko dituzte, eta, era berean, prestakuntza-ikastaroa une horretan bertan behar bezala egiaztatuta eta baliokidetuta eduki beharko dute.

Oposizio-fasean gai izan diren izangaiak baina deialdian eskatzen den hizkuntza-eskakizuna egiaztatu ez dutenak, lan-poltsan sartuko dira.

Lan-poltsa hori gerora lanpostuak aldi baterako betetzeko oinarria izango da. Lan-poltsako lehentasun ordena hautagaiek lehiaketa-oposizioan lortzen duten puntuazioaren arabera ezarriko da.

Kalifikazioetan berdinketa gertatuz gero, 9.1 oinarrian berdinketa hausteko ezarritako irizpideen arabera ebatziko da.

Lan-poltsa hori sortzeko eta kudeatzeko, une bakoitzean udalak lan-poltsak eratu eta kudeatzeari buruz onartuak dituen irizpideak izango dira aplikagarri.

7.3.2. El periodo de prácticas tendrá una duración, como mínimo, de 3 meses y constituirá, junto con el curso de formación, una fase más del proceso selectivo. Este periodo será calificado como «Apto/a» o «No Apto/a».

7.3.3. Durante el período de prácticas, las actuaciones realizadas por el/la aspirante serán supervisadas por una persona superior jerárquica o persona en quien delegue, que ejercerá su tutoría.

Esta persona se responsabilizará de orientar y dirigir profesionalmente a la persona funcionaria en prácticas, así como de elaborar un informe sobre la idoneidad de la persona candidata para ejercer las responsabilidades propias del puesto de trabajo.

El informe que elabore la persona que supervise al aspirante, que tendrá el carácter de vinculante, será remitido a la Comisión Evaluadora.

A fin de valorar el desarrollo del periodo de prácticas se constituirá una Comisión Evaluadora.

La Comisión Evaluadora estará integrada por un mínimo de tres miembros, todos/as ellos/as funcionarios/as de carrera.

Octava. Nombramiento definitivo.

Las personas nombradas como funcionarios/as en prácticas que tengan superado, o debidamente convalidado, el curso de formación, hayan superado el periodo de prácticas y acreditado el cumplimiento de los requisitos de participación de las bases, serán nombradas funcionarias de carrera del Ayuntamiento de San Sebastián en la plaza de bombero/a-conductor/a, conforme a lo dispuesto en la base general 11.4.

Novena. Impugnaciones.

Las presentes bases y los actos administrativos que se deriven de la convocatoria y de la actuación del tribunal se podrán impugnar por las personas interesadas en los casos y en la forma que establecen la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas y la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa.

Disposición adicional primera. Bolsa de trabajo.

En el momento en el que se realice el nombramiento de funcionario/a en prácticas, el órgano municipal competente emitirá una resolución mediante la que se constituirá una bolsa de trabajo de bombero/a-conductor/a con la lista de personas que hayan aprobado todos los ejercicios eliminatorios de la fase de oposición que, por exceder el número de plazas convocadas, no sean nombradas.

Para formar parte de esa bolsa de trabajo, las personas de esa relación deberán reunir todos los requisitos exigidos para el desempeño de los puestos de trabajo en el momento del llamamiento y, asimismo, deberán disponer en ese mismo momento del curso de formación debidamente acreditado y convalidado.

Las personas aspirantes aptas en la fase de oposición que no hayan acreditado el perfil lingüístico exigido en la convocatoria, formarán parte de la bolsa de trabajo.

La bolsa será la base para futuras coberturas temporales. El orden de prelación en la bolsa de trabajo será el establecido por el orden de puntuación obtenido por las personas aspirantes en el concurso-oposición.

Caso de producirse una situación de empate en las calificaciones, se resolverá atendiendo a los criterios de desempate establecidos en la base 9.1.

Para la creación y gestión de la bolsa de trabajo, resultarán de aplicación los criterios que en materia de constitución y gestión de bolsas de trabajo se encuentren aprobados por el Ayuntamiento en cada momento.

EK\CV GAO-I-2026-04013

DONOSTIA
SAN SEBASTIÁN

Pertsonen Kudeaketa
Gestión de Personas

Ijentea, 1 | Tel. 010 - 943481000 | www.donostia.eus
20003 Donostia / San Sebastián

I ERANSKINA
ANEXO I

Deialdia / Convocatoria

-Donostiako Udalaren suhiltzaile-gidariaren 25 plaza, lehiaketa-oposizio bidez betetzekoak (txanda irekia, sarbide orokorra).
25 plazas de bombero/a-conductor/a del Ayuntamiento de San Sebastián, a proveer mediante concurso-oposición (turno libre, modalidad de acceso general).

Interesduna / Persona interesada

1 abizena / Apellido 1

2 abizena / Apellido 2

Izena edo sozietatearen izena / Nombre o razón social

NAN-AIZ-IFK / DNI-NIE-CIF

Helbidea / Domicilio

PK / CP

Udalerria / Municipio

1. Telefonoa

2. Telefonoa

E-maila

Ordezkaria / Representante

1 abizena / Apellido 1

2 abizena / Apellido 2

Izena edo sozietatearen izena / Nombre o razón social

NAN-AIZ-IFK / DNI-NIE-CIF

Helbidea / Domicilio

PK / CP

Udalerria / Municipio

1. Telefonoa

2. Telefonoa

E-maila

Jakinarazpenak nori bidali? / A quién notificar?

☐ **Interesduna** / Persona interesada

☐ **Ordezkaria** / Representante

Berariazko datuak / Datos específicos

Jaiotze data / Fecha de nacimiento

Nazionalitatea / Nacionalidad

Sexua

☐ **E /** M

☐ **G** / H

Zein titulu akademikorekin parte hartzen duzu hautaketa prozesuan? / ¿Con qué titulación concurres al proceso selectivo?

Hautaketa prozesuko beste eskakizunak / Otros requisitos del proceso selectivo

EK\CV GAO-I-2026-04013

Pertsonen Kudeaketa
Gestión de Personas

Txanda / Turno

☐ **Irekia** / Libre

Modalitatea / Modalidad

☐ **Orokorra** / Acceso general

Zer hizkuntzatan egin nahi dituzu ariketak? / ¿En qué lengua deseas realizar los ejercicios?

☐ **Euskaraz** ☐ **Gaztelaniaz /** Castellano

Euskarako azterketa egin nahi duzu? / ¿Deseas realizar la prueba de euskera?

☐ **Bai /** Sí ☐ **Ez** / No

Hizkuntza-eskakizuna
Perfil lingüístico

☐ B1B1 ☐ B2B2 ☐ C1C1 ☐ C2C2

Donostiako udaleko espediente pertsonalean dago?
¿Consta en el expediente personal del Ayuntamiento de San Sebastián?

☐ **Bai** / Sí ☐ **Ez** / No

Aitorpena / Declaración

Deialdi honetan onartua izatea eskatzen dut, eta aditzera ematen dut goian azaldutako datuak egiazkoak direla eta deialdiko oinarrietan parte hartzeko eskatzen diren baldintzak betetzen ditudala.

Solicito ser admitido/a en la convocatoria de referencia y declaro que son ciertos los datos arriba consignados, así como que reúno los requisitos de participación exigidos en las bases.

☐ Bai / Sí ☐ Ez / No

Datu pertsonalak uztea / Cesión de datos personales

Zure adostasuna eskatzen dizugu zure datu pertsonalak beste Administrazio eta Entitate Publiko batzuei lagatzeko, beren lanpostuak kubritzeko beharrak dituztenean zuri lan-eskaintzak bideratu ahal izateko.

Se solicita su consentimiento para poder ceder sus datos personales a otras Administraciones o Entes Públicos, a fin de que puedan realizarle ofertas de trabajo, en función de sus necesidades de cobertura de puestos.

☐ **Bai /** Sí ☐ **Ez /** No

Tasak / Tasas

Tasak oinarri orokorretako 4.4 paragrafoan xedatutakoaren arabera ordainduko dira, salbu eta horiek ordaintzetik salbuesteko egoeraren batean bazaude.

El abono de las tasas se hará de conformidad con lo dispuesto en el apartado 4.4 de las bases generales, salvo que se encuentre en alguna de las circunstancias de exención del pago de las mismas.

Nire egoera honako hau da:

Mi situación es la siguiente:

☐ **Tasa ordaintzea dagokit salbuesteko egoeran ez egoteagatik**
Me corresponde el pago de la tasa por no estar en circunstancia de exención

☐ **Ez dagokit ordaintzea legezko langabezia-egoeran egoteagatik**
No me corresponde el pago por encontrarme en situación legal de desempleo

☐ **Ez dagokit ordaintzea diru-sarrerak Bermatzeko Errenta eta/edo Bizitzeko Gutxieneko Diru-sarrera jasotzeagatik**
No me corresponde el pago por ser perceptor/a de la Renta de Garantía de Ingresos y/o del Ingreso Mínimo Vital

☐ **Ez dagokit ordaintzea familia ugariko kide izateagatik, Familia Ugariak Babesteko 2003ko azaroaren 18ko 40/2003 Legearen 12.1 c) artikuluan ezarritakoarekin bat**
No me corresponde el pago por pertenecer a una familia numerosa en los términos establecidos en el artículo 12.1 c) de la Ley 40/2003, de 18 de noviembre, de Protección a las Familias Numerosas

Pertsonen Kudeaketa
Gestión de Personas

Egiazta daitekeen dokumentazioa / Documentación verificable

Interesdunek eskubidea dute administrazio jardulearen esku dauden edo beste edozein administraziok egin dituen dokumentuak ez aurkezteko (Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearen 39/2015 Legearen 28. artikulua).

Udalak informazio hau kontsultatu behar du:

- Gidatzeko baimenak
- Unibertsitateko tituluak eta unibertsitateaz kanpoko titulu ofizialak
- Euskarako ziurtapenetarako hizkuntza-eskakizunak

Donostiako Udalak edozein unetan kontsultatu edo eskuratu ahal izango ditu agiri horiek espedientea tramitatzen den bitartean, salbu eta interesdunak horren aurka egiten badu, arrazoiak emanda. Kasu horretan, egiaztatu nahi ez den dokumentazioa aurkeztu beharko da.

☐ AURKA EGITEN DUT

Adierazi zein kontsul(ar)en aurka egiten duzun, eta aurka egiteko arrazoia(k) zein d(ir)en:_______________

Las personas interesadas tienen derecho a no aportar documentos que ya se encuentren en poder de la Administración (artículo 28 de la Ley 39/2015 del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas).

La documentación a recabar por el Ayuntamiento es la siguiente:

- Permisos de conducir
- Títulos universitarios y no universitarios oficiales
- Perfiles de certificaciones en euskera

El Ayuntamiento de San Sebastián podrá consultar o recabar dichos documentos en cualquier momento de la tramitación del expediente salvo que la persona interesada se oponga a ello, de manera motivada. En ese caso, deberá aportar la documentación a cuya comprobación se opone.

☐ ME OPONGO

Indique la(s) consulta(s) a la(s) que se opone y el motivo de oposición:_______________

Tokia eta eguna / Lugar y fecha

Sinadura / Firma

Pertsonen Kudeaketa
Gestión de Personas

Datu babesari buruzko informazioa

Información adicional protección de datos

Tratamenduaren arduraduna

Identitatea: Donostiako Udala – IFZ P2007400A

Helbidea: Ijentea,1 – 20003 Donostia

Telefonoa: 010 / 943 481 000

E-mail: udalinfo@donostia.eus

Datuen Babesaren Ordezkaria: dbo@donostia.eus

Responsable del tratamiento

Identidad: Ayuntamiento de San Sebastián – NIF P2007400A

Dirección: Ijentea,1 – 20003 San Sebastián

Teléfono: 010 / 943 481 000

E-mail: udalinfo@donostia.eus

Delegado/a de Protección de Datos: dbo@donostia.eus

Tratamenduaren xedea

Helburua: Behin-betiko langileria (Enplegu Publikorako Eskaintza) osatzeko hautatze-prozeduretan parte hartzeko prozedura administratiboen kudeaketa. Baita karrerako funtzionarioen lanpostuak betetzeko prozedurak eta lanpoltsak osatzeko kudeatutakoa.

Gordetzeko epeak: Kontserbazio iraunkorra:
Bulegoaren artxibotik ezabatu ahal izango dira, hautatze prozedurara aurkeztu ez direnen instantziak eta dokumentazioa, espedientearen amaieratik 6 hilabeteetara; halaber, frogak gainditu ez dituzten hautagaien dokumentazio eta azterketak, 4 urte igarotzean.

Finalidad del tratamiento

Finalidad: Gestión de los procedimientos administrativos para la participación en procesos selectivos para el ingreso a puestos de trabajo definitivos (Oferta Pública de Empleo) para la conformación de la plantilla, así como la provisión de puestos entre funcionarios de carrera y las conformación de bolsas de trabajo.

Plazos de conservación: Conservación permanente:
Se podrán eliminar en el archivo de oficina las instancias y documentación acreditativa de los aspirantes que no hubieran tomado parte en el proceso de selección a los 6 MESES de finalización del expediente; así como la documentación y los exámenes del personal que no haya superado las pruebas, una vez transcurridos 4 años.

Legitimazioa

DBEOren 6.1.e) artikulua, tratamenduaren arduradunari esleitutako botere publikoen izenean burututako eginkizun bat betetzeko.
DBEOren 9.2.g) artikulua, funtsezko interes publikoa
16/1997 Legea, azaroaren 7koa, Euskal Funtzio Publikoari buruzko Legea Aldatzekoa.
Urriaren 30ko 5/2015 Legegintzako Errege Dekretua, enplegatu publikoaren oinarrizko estatutuaren legearen testu bategina onartzen duena.

Legitimación

Artículo 6.1.e) RGPD, tratamiento realizado en el ejercicio de poderes públicos conferidos al responsable.
Artículo 9.2.g) RGPD interés público esencial.
Ley 16/1997, de 7 de noviembre, de modificación de la Ley de Función Pública Vasca.
Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.

Hartzaileak

Legeak ezarritakoak eta tratamendu honen esparruan aplikagarri direnak.

Personas destinatarias

Las establecidas legalmente y que sean de aplicación en el ámbito de este tratamiento.

Eskubideak

Interesdunek honako eskubide hauek dituzte:

- Donostiako Udala interesdunen datu pertsonalak tratatzen ari den ala ez dioen baieztapena jasotzeko eskubidea.
- Haien datu pertsonaletara sarbide izateko, okerrak diren datuen zuzenketa eskatzeko, edo, kasuan kasu, ezabatzeko eskubidea, datuak jaso ziren beharrizanetarako jada beharrezkoak ez direnean.
- Egoera jakin batzuetan honako hauek eskatzeko:
    - Datuen tratamendua mugatzea. Kasu horretan, Donostiako Udalak erreklamazioen aurrean defendatzeko edo haiek egikaritzeko gordeko ditu soilik.
    - Datuen tratamenduaren aurka egitea. Kasu horretan, Donostiako Udalak datuak tratatzeari utziko dio, salbu eta arrazoi legitimo larriak baldin badaude edo erreklamazio posibleen defentsa edo egikaritza badago. Banakako erabaki automatizatuetarako datuen tratamenduaren aurka egiteko eskubidea ere erabil dezake.

Derechos

Las personas afectadas tienen derecho a:

- Obtener confirmación sobre si el Ayuntamiento de San Sebastián está tratando sus datos personales.
- Acceder a sus datos personales, así como a solicitar la rectificación de los datos inexactos o, en su caso, solicitar la supresión cuando, entre otros motivos, los datos ya no sean necesarios para las finalidades para las cuales fueron recabados.
- Solicitar en determinadas circunstancias:
    - La limitación del tratamiento de sus datos, en cuyo caso sólo serán conservados para el ejercicio o la defensa de reclamaciones.
    - La oposición al tratamiento de sus datos, en cuyo caso, el Ayuntamiento de San Sebastián dejará de tratar los datos, salvo por motivos legítimos imperiosos, o el ejercicio o la defensa de posibles reclamaciones. Incluido el tratamiento de sus datos para decisiones individuales automatizadas.

Pertsonen Kudeaketa
Gestión de Personas

Eskubide horiek Donostiako Udalaren aurrean egikaritu ahal izango dira. Helbidea: Ijentea kalea, 1- 20003 Donostia.

Eskubideen egikaritzan behar den arreta jaso ez bada, Datuen Babeserako Euskal Bulegoaren aurrean erreklamazioa jarri ahal izango da. Helbidea: Beato Tomás de Zumárraga, 71 - 3. solairua - 01008 Vitoria-Gasteiz.

Los derechos podrán ejercerse ante el Ayuntamiento de San Sebastián – C/ Ijentea, 1 – 20003 San Sebastián

Si en el ejercicio de sus derechos no ha sido debidamente atendida o atendido, podrá presentar una reclamación ante la Agencia Vasca de Protección de Datos. Dirección: C/ Beato Tomás de Zumárraga, 71 – 3ª planta - 01008 Vitoria-Gasteiz.

EK\CV GAO-I-2026-04013

II ERANSKINA

ERREKERIMENDU FUNTZIONALAK ETA BAZTERTZE MEDIKUEN TAULA

Suhiltzaile gidariaren eginkizunak betetzeko behar den gaitasun fisikoa eta psikofisikoa egiaztatzeko, aurrerago adierazten diren errekerimendu funtzionalak betetzen direla eta baztertzeko arrazoi medikorik ez dagoela ere egiaztatuko da.

Azterketa hori Donostiako Udaleko Enpresa Medikuntzako Atalak egingo du. Gainera, beharrezkoa izango da proba fisikoei buruzko atalean oinarri hauek aipatutako mediku egiaztagiria ere.

Horretarako, oposizio-lehiaketa gainditu duten izangaiei azterketa mediko espezifiko bat egiteko deia egingo zaie, praktiketako funtzionario izendatu aurretik.

Azterketa medikora adierazitako egunean eta orduan aurkezten ez bada, edo izangaiaren gaitasuna egiaztatzeko proba, azterketa edo analisi zehatzen bat egiteari uko egiten bazaio, hautaketa-prozesutik kanpo geratuko da automatikoki.

* Errekerimendu funtzionalak:

1. Antropometria.

— Gorputz-masaren indizea: 30etik behera.

2. Dinamometria.

— Eskuetakoa: 40 gizonezkoen kasuan, 30 makumezkoen kasuan.

— Lunbarra: 125 gizonezkoen kasuan, 100 emakumezkoen kasuan.

— Eskapularra: 50 gizonezkoen kasuan, 40 emakumezkoen kasuan.

3. Esfortzu-proba bat gainditzea. Izangaiak bete beharreko gutxienekoak:

— 11 MET iristea gizonezkoen kasuan, eta 9 MET emakumezkoenean.

— Gehienezko tentsio arterialaren baloreak ez gainditzea 230 sistolikoa eta 100 diastolikoa.

— Esfortzuan ez antzematea jarduera fisikorako kontraindikazioa izan daitekeen inolako patologiarik.

* Baztertze medikuak:

Ondorengo hauek dira, oror har, baztertze medikuak:

— Izangaiak lanpostuaren praktika profesionala galarazten duen gaixotasun organiko, prozesu patologiko oro, ezaugarri somatikoa duena, edo istripu arrasto edo akats fisiko nahiz psikiko oro eduki beharko du salbuetsita.

— Oinarri hauen arabera kanpo geratzeko arrazoi den edozein gaixotasun patologiko izatea, baldin eta parte hartzaileak horren berri badu eta Donostiako Udaleko Enpresa Medikuntza Atalari jakinarazten ez bazaio.

— Era berean, baztertzailea izango da izangaiak intoxikazio exogeno akutu edo kronikoaren adierazle diren sintoma edo zeinu kliniko-biologiko frogatuak agertzea.

Klausula orokorrean ezarritakoaz gain, suhiltzaile-gidari eginkizunetan aritzeko baztertze arrazoi espezifikoak izango dira honakoak:

1. Gaixotasun sistemikoak.

— Kolageno-eritasuna eta konektibopatiak.

— Artritis erreumatoidea. Espondilitis ankilopoietikoa.

— Neoplasia.

ANEXO II

CUADRO DE REQUERIMIENTOS FUNCIONALES Y EXCLUSIONES MÉDICAS

Para acreditar la aptitud física y psicofísica necesaria para el desempeño de las funciones de bombero/a conductor/a, se comprobará el cumplimiento de los requerimientos funcionales y la no concurrencia de ninguna de las causas de exclusión médica que se indican más adelante.

Dicho reconocimiento se llevará a cabo por la Sección de Medicina de Empresa del Ayuntamiento de San Sebastián, sin perjuicio del certificado médico al que hacen referencia las presentes bases en el apartado referido a las pruebas físicas.

A tal fin, se convocará a las personas aspirantes que han superado el concurso-oposición, a la realización de un reconocimiento médico específico, con carácter previo a su nombramiento como funcionario/a en prácticas.

La no presentación al reconocimiento médico en la fecha y hora indicadas, así como la negativa a realizar cualquiera de las pruebas, exploraciones o análisis precisos para la acreditación de la aptitud de la personas aspirante, supondrá la exclusión automática del proceso selectivo.

* Requerimientos funcionales:

1. Antropometría.

— Índice de Masa Corporal menor de 30.

2. Dinamometría.

— Manual: 40 en hombres, 30 en mujeres.

— Lumbar: 125 en hombres, 100 en mujeres.

— Escapular: 50 en hombres, 40 en mujeres.

3. Superación de una prueba de esfuerzo. Requisitos mínimos que deberá cumplir el o la aspirante:

— Alcanzar 11 MET en hombres y 9 MET en mujeres.

— Una tensión arterial máxima que no supere los 230 sistólicos o los 100 diastólicos.

— Que no se aprecie patología alguna en esfuerzo que contraindique la actividad física.

* Exclusiones médicas:

Las exclusiones médicas, de carácter general, son las siguientes:

— Se precisa que la persona aspirante esté exenta de toda enfermedad orgánica, proceso patológico, característica somática, así como de toda secuela de accidente, deficiencia física o psíquica que dificulte la práctica profesional del puesto.

— El padecimiento de cualquier afectación patológica que sea motivo de exclusión de acuerdo a estas bases y que siendo conocida por la persona participante, no sea comunicada a la Sección de Medicina de Empresa del Ayuntamiento de de San Sebastián.

— Asimismo, será condición excluyente la presencia de síntomas o signos clínico-biológicos indicadores de estado de intoxicación exógena aguda o crónica demostrados.

Con independencia de lo establecido en la cláusula general, serán causas específicas de exclusión para el desempeño de las funciones de bombero/a-conductor/a las siguientes:

1. Enfermedades sistémicas.

— Colagenosis y conectivopatías.

— Artritis Reumatoide. Espondilitis anquilopoyética.

— Neoplasia.

EK\CV GAO-I-2026-04013

— Fibromialgia.

2. Oftalmologia.

— 12/12ko ikusmen binokularra neurri zuzentzailerik erabili gabe. Aurretiazko errefrakzio-kirurgia onartzen da.

— Ikusmen-eremua: ikusmen-eremu orokor normalaren % 90eraino onartzen da.

— Hemeralopia.

— Diplopia.

— Lagoftalmiak edo betazal-ptosia.

— Begi-ninien erreflexuen alterazioak.

— Afakia eta sasiafakia.

— Itsualdiarekiko moldatu ezina.

— Konjuntibitisa, keratitisa, iritis kronikoak.

— Diskromatopsia larriak.

— Erretinopatia, erretinitis pigmentarioa.

— Lanpostuko betekizunekin bateraezina den begietako kirurgia.

— Korneako distrofia progresiboa edo ikusmen-zolitasuna baimendutakoaren azpitik murriztea.

— Dakriozistitis kronikoa.

— Begi-mugimenduaren alterazioak.

— Glaukoma.

3. Otorrinolaringologia.

— Ez da audiofonorik onartzen.

— Hipoakusia: orokorrean edo altuen eskalan % 25etik gorako galera.

— Erdiko edo barruko belarriaren gaixotasun kronikoa.

— Tinpanoaren zulaketa bizia.

— Sudurretiko arnas hartzea zailtzen duen sortzetiko patologia edo hartua.

— Toteltasuna eta disfonia organikoak.

— Bertigoak edota orekaren edozein arazo.

— Hiposmia kronikoa edozein mailatan.

4. Lokomozio aparatua.

— Goiko edo beheko gorputz-adarrentzako muga funtzionala dakarren galera anatomiko edo patologia oro.

— Beheko gorputz-adarraren laburtzea, zutik artikulazio koxofemoralen asimetria eragiten badu.

— Bizkarrezurraren errotazio edo flexio arrunta eragozten duen patologia.

— Oinaren jardunbide arrunta zailtzen edo laneko botak janztea eragozten duen oinaren patologia.

— Garezur eta aurpegiko anomaliak, lanbideko berezko NBEak erabiltzea eragozten dutenak.

— Espondilolisi edo espondilolistesi larria.

— Diskopatia.

5. Arnas aparatua.

— Biriketako tuberkulosia, edozein maila eta forma klinikotan.

— Bronkioetako asma.

— BGBK

— Birika-enfisema.

— SABBMa (Lehen Segundoko Arnasa Botatzeko Bolumen Maximoa) % 80tik behera jaistea.

— EBBa (Edukiera Bital Behartua) % 80tik behera jaistea.

— Fibromialgia.

2. Oftalmología.

— Visión binocular 12/12 sin uso de medidas correctoras. Se permite cirugía refractiva previa.

— Campo visual: Se admite hasta el 90 % del campo visual normal global.

— Hemeralopía.

— Diplopía.

— Lagoftalmos o ptosis palpebral.

— Alteraciones de los reflejos pupilares.

— Afaquia y pseudoafaquia.

— Inadaptación al deslumbramiento.

— Conjuntivitis, queratitis, iritis crónicas.

— Discromatopsias importantes.

— Retinopatía, retinitis pigmentaria.

— Cirugía ocular incompatible con las servidumbres del puesto.

— Distrofia corneal progresiva o con disminución de la agudeza visual inferior a la permitida.

— Dacriocistitis crónica.

— Alteraciones oculomotoras.

— Glaucoma.

3. Otorrinolaringología.

— No se admite audífono.

— Hipoacusia: > 25 % perdida global o en escala de agudos.

— Enfermedad crónica de oído medio u oído interno.

— Perforación timpánica presente.

— Patología congénita o adquirida que dificulte la respiración nasal.

— Tartamudez y disfonías orgánicas.

— Vértigos y/o cualquier trastorno del equilibrio.

— Cualquier grado de hiposmia crónica.

4. Aparato locomotor.

— Cualquier pérdida anatómica o patología que suponga limitación funcional de EESS o EEII.

— Acortamiento de extremidad inferior que provoque asimetría de articulaciones coxofemorales en bipedestación.

— Patología que impida normal rotación o flexión columna vertebral.

— Patología del pie que impida su normal funcionamiento o impida llevar botas de trabajo.

— Anomalías cráneo-faciales que dificulten el uso de EPI propios de la profesión.

— Espondilolisis o espondilolistesis severa.

— Discopatía.

5. Aparato respiratorio.

— TBC pulmonar en cualquier grado y forma clínica.

— Asma bronquial.

— EPOC

— Enfisema pulmonar.

— Disminución del VEMS por debajo del 80 % (Volumen Espiratorio Máximo Segundo).

— Disminución de la FVC por debajo del 80 % (Capacidad Vital Forzada).

EK\CV GAO-I-2026-04013

— Pneumokoniosi guztiak.

— Atelektasia.

— Pneumotorax errepikatua.

6. Aparatu kardiobaskularra.

— Presio arteriala 160/95 baino altuagoa izatea geldirik.

— Hipotonia markatua. Hipotentsio ortostatikoa.

— 2. edo 3. mailako blokeo aurikulobentrikularra.

— Flutter eta fibrilazio aurikularra. SB arritmiak (suprabentrikularrak) eta B arritmiak (bentrikularrak), ES (estrasistolia) isolatua izan ezik.

— Brugadaren sindromea. WPW sindromea.

— Sortzetiko kardiopatiak.

— Bihotzeko gutxiegitasuna.

— Balbula-gaixotasun hartuak.

— Edozein mailatako kardiopatia iskemikoa.

— Perikarditisa, miokarditisa, endokarditisa.

— Arteria gutxiegitasun periferikoa.

— Zainen gutxiegitasun periferiko larria.

— Arterien eta zainen malformazioa, arterien eta zainen Shuntak eta bihotzeko edo hodi handietako aneurismak.

7. Digestio aparatua.

— Goiko eta beheko ebakortzak eduki behar dira; horiek gai izango dira urpekaritza autonomorako aparatuetako arnas hartzeko aho muturrari eusteko.

— Beherako kronikoa eta edozein etiologiatako xurgatze txarraren sindromea, gaitasun funtzionala mugatuta.

— Urdai eta duodenoko ultzera-gaitza. Ultzeraren kirurgia.

— Pankreatopatia kronikoak. Pankreako kiste eta sasikisteak.

— Hepatopatia kronikoak, edozein etiologia eta eboluzio mailatakoak.

— Hesteetako erresekzioak. Kolostomia.

— Hesteetako hantura gaitz kronikoa.

— Zuzendu gabeko sabeleko herniak.

8. Gernu aparatua.

— Gernu eta giltzurruneko hodien sortzetiko malformazioak, salbu eta meduloespongiosia, giltzurrunetako kiste bakartiak eta giltzurrun bikoitza.

— Nefrektomia.

— Glomerulofrenitis kronikoa.

— Giltzurrunetako tubulopatiak.

— Hidronefrosia.

— Edozein mailatako giltzurruneko gutxiegitasuna eta nefroesklerosia.

— Pielonefritis kronikoa.

— Nefrosia.

9. Larruazala.

— Larruazaleko infekzio gaitz kronikoak.

— Eginkizunak betetzeko muga eragin dezaketen gaitz dermatologikoak.

— Eginkizunak betetzeko muga larria eragiten duten orbainak.

10. Sistema hematopoietikoa.

— Anemia megaloblastikoak.

— Anemia hemolitikoak.

— Todas las neumoconiosis.

— Atelectasia.

— Neumotórax recidivante.

6. Aparato cardiovascular.

— Tensión arterial superior 160/95 en reposo.

— Hipotonía marcada. Hipotensión ortostática.

— Bloqueo Auriculoventricular de 2.º-3.er grado.

— Flutter y fibrilación auricular. Arritmias SV (supraventriculares) y V (ventriculares) excepto ES (extrasistolia) aislada.

— Síndrome de Brugada. Síndrome WPW.

— Cardiopatías congénitas.

— Insuficiencia cardíaca.

— Valvulopatías adquiridas.

— Cardiopatía isquémica de cualquier grado.

— Pericarditis, miocarditis, endocarditis.

— Insuficiencia arterial periférica.

— Insuficiencia venosa periférica importante.

— Malformación Arteriovenosa, Shunts Arteriovenosos, y aneurismas cardiacos o de grandes vasos.

7. Aparato digestivo.

— Los incisivos superiores e inferiores estarán presentes y serán capaces de sujetar la boquilla respiratoria de los aparatos de buceo autónomo.

— Diarrea crónica y síndrome de mal absorción de cualquier etiología con limitación de la capacidad funcional.

— Enfermedad ulcerosa gastroduodenal. Cirugía del ulcus.

— Pancreatopatías crónicas. Quistes y pseudoquistes pancreáticos.

— Hepatopatías crónicas de cualquier etiología y grado evolutivo.

— Resecciones intestinales. Colostomía.

— Enfermedad inflamatoria intestinal crónica.

— Herniaciones abdominales no corregidas.

8. Aparato urinario.

— Malformaciones congénitas de vías urinarias y renales, excepto meduloespongiosis, quistes renales solitarios, y riñon doble.

— Nefrectomía.

— Glomerulonefritis Crónica.

— Tubulopatías renales.

— Hidronefrosis.

— Insuficiencia Renal y nefroesclerosis de cualquier grado.

— Pielonefritis crónica.

— Nefrosis.

9. Piel.

— Enfermedad infecciosa crónica de la piel.

— Enfermedades dermatológicas que puedan producir limitación funcional.

— Cicatrices que produzcan limitación funcional importante.

10. Sistema hematopoyético.

— Anemias megaloblásticas.

— Anemias hemolíticas.

EK\CV GAO-I-2026-04013

— Talasemiak, anemia larria sorrarazten badute.

— Leukosia eta sistema erretikulohistiozitarioaren gaixotasunak.

— Linfoprofilerazio sindrome kronikoak.

— Hemostasiaren alterazioak.

— Bareko gaitzak.

— Gammpatia monoklonalak.

— Mota guztietako disproteinemiak.

— Gaueko hemoglobinuria paroxistikoa.

— Immunoeskasiak.

11. Gaitz endokrinoak eta metabolikoak.

— Gaitasun funtzionala mugatzen duten alterazio metabolikoak eta hormonalak.

12. Nerbio sistema.

— Edozein etiologiatako entzefalopatiak. Hidrozefalia.

— Garezur barneko hipertentsioaren sindromea.

— Garezurreko lesioengatiko ondorioak.

— Muinaren afekzio kronikoak edo akutuen ondorioak.

— Dardara edo espasmo kronikoak. Parkinson gaitza eta sindrome estrapiramidalak.

— Epilepsiak.

— Garun- eta zerebelo-ataxiak.

— Gaitz desmielinizatzaileak. Esklerosi anizkoitza.

— Muskulu-distrofiak.

— Miopatiak.

— Garezur-nerbioen paralisia, bereziki aurpegiko paralisia, NBEak erabiltzeko arazoak sortuko bailituzke.

13. Gogamen egoera.

— Psikosi eskizofrenikoak. Beste psikosi batzuk.

— Nahasmendu obsesibo konpultsibo larria.

— Adimen urritasun mota guztiak.

— Toxikomaniak, alkoholismoa barne.

— Depresio nahasmenduak. Nahasmendu bipolarra.

— Substantzia psikotropikoen kontsumoa detektatzeko probetan ateratako edozein emaitza positibo.

— Nortasunaren nahasmendu guztiak, egokitu gabeko portaerak dakartzatelarik horiek ez direnean lanbideko berezko arriskuekin bateragarriak.

III ERANSKINA

PROBA FISIKOAK

1. Soka-igotzea.

Deskribapena: Zutik jarrita, eta esku bat gutxienez sokarekin kontaktuan dagoela, izangaiak 6 metroko altuerako soka leun bat besora igo beharko du.

Proba amaitutzat emango da hautagaiak ezarritako altueran dagoen seinalea ukitzen duenean.

Deskalifikazioa:

— Probaren hasierara jauzi eginez laguntzea.

— Hankekin heldu igotzearen edozein unetan, seinalea ukitu aurretik.

Ez da kontuan hartuko hurrengo erreferentzia denbora gainditzen duen denbora:

Gizonak: > 16 segundo eta 0 hamarren : Ez Gai.

— Talasemias si producen anemia importante.

— Leucosis y enfermedades del sistema reticulohistiocitario.

— Síndromes linfoproliferativos crónicos.

— Alteraciones de la hemostasia.

— Enfermedades del bazo.

— Gammapatías monoclonales.

— Disproteinemias de todo tipo.

— Hemoglobinuria Paroxística Nocturna.

— Inmunodeficiencias.

11. Enfermedades endocrinas y metabólicas.

— Alteraciones metabólicas y hormonales que limiten la capacidad funcional.

12. Sistema nervioso.

— Encefalopatías de cualquier etiología. Hidrocefalia.

— Síndrome de Hipertensión intracraneal.

— Secuelas derivadas de lesiones craneales.

— Afecciones medulares crónicas o secuelas de agudas.

— Temblores o espasmos crónicos. Enfermedad de Parkinson y síndromes extrapiramidales.

— Epilepsias.

— Ataxias cerebrales y cerebelosas.

— Enfermedades desmielinizantes. Esclerosis Múltiple.

— Distrofias musculares.

— Miopatías.

— Parálisis de nervios craneales, mención explícita a la parálisis facial, que implicaría problemas para el uso de EPI.

13. Estado mental.

— Psicosis esquizofrénicas. Otras psicosis.

— Trastorno obsesivo-compulsivo grave.

— Retraso mental de todo tipo.

— Toxicomanías, incluido el alcoholismo.

— Trastornos depresivos. Trastorno Bipolar.

— Cualquier resultado positivo en las pruebas de detección consumo de substancias psicotrópicas.

— Todos los trastornos de personalidad cuando supongan pautas de conducta inadaptadas, incompatibles con los riesgos propios de la profesión.

ANEXO III

PRUEBAS FÍSICAS

1. Trepa de cuerda.

Descripción: Partiendo desde la posición de pie, y con al menos una mano en contacto con la cuerda, la persona ejecutante deberá subir a brazo una cuerda lisa de 6 metros de altura.

Se considera finalizada la prueba cuando el/la aspirante toca la señal situada a la altura fijada.

Descalificación:

— Ayudarse con salto al inicio de la prueba.

— Sujetarse con las piernas en cualquier momento de la trepa, antes de tocar la señal.

No será tenido en cuenta el tiempo que exceda de un tiempo de referencia al siguiente:

Hombres: > 16 segundos y 0 décimas: No Apto/a.

EK\CV GAO-I-2026-04013

Emakumeak: > 18 segundo eta 0 hamarren Ez Gai.

2. Lasterketa jarraitua 12 minutuz, 0 segundo eta 0 hamarren (12'00''0).

Deskribapena: Abiapuntuan geldirik dagoela, izangaiak kale librean ibili beharko du, gehienez ere hamabi minutu, zero segundo eta zero hamarrenetan (12'00''0).

Ez dira kontuan hartuko hurrengorako erreferentziako distantzia gainditzen duten metroak:

Gizonak: < 3.000 metro: Ez Gai.

Emakumeak: < 2.700 metro: Ez Gai.

3. 25 metroko apnea:

Deskribapena: Igerilekuaren irteera ertza ukituz, eta uraren barruan, izangaiak 25 metro egin beharko ditu urpean igeri eginez.

Deskalifikazioa:

— Proba egitean, buruaren edozein zati uretatik atera.

— Igerilekuaren hondoa gorputzaren edozein atalekin bultzatzea.

Ariketari Gai edo Ez Gai kalifikazioa emango zaio.

4. Igeriketa, 200 metro libre:

Deskribapena: Igerilekuaren irteera ertza ukituz, eta uraren barruan, izangaiak 200 metroko distantzia egin beharko du igeri, estilo librean.

Deskalifikazioa:

— Kortxerari edo igerilekuaren ertzei eta hormei heltzea edo bertan bermatzea.

— Igerilekuaren hondoa gorputzeko edozein atalekin ukitzea.

Ez da kontuan hartuko hurrengo erreferentzia denbora gainditzen duen denbora:

Gizonak: > 3 minutu, 35 segundo eta 0 hamarren: Ez Gai.

Emakumeak: >3 minutu, 40 segundo eta 0 hamarren: Ez Gai.

IV ERANSKINA

GAITEGI BEREZIA

1. blokea.

1. gaia. 1/2017 Legegintzako dekretua, apirilaren 27koa, Larrialdiak Kudeatzeko Legearen testu bategina onartzen duena.
— I., II., III. eta IV. kapituluak.

2. gaia. 12/2023 Legea, azaroaren 23koa, suteen prebentzio eta itzaltze eta salbamendu zerbitzuei buruzkoa.
«Zioen azalpena» izan ezik.

3. gaia. Eusko Jaurlaritzako Segurtasun Sailaren Euskadiko Babes Zibileko Plana (LABI). 2. edizioa, 2015eko iraila. Testu bateratua, 2015eko urtarrilaren 23koa (ekainaren 24ko 153/1997 Dekretuaren bidez onartua eta urtarrilaren 13ko 1/2015 Dekretuaren bidez aldatua).

— Hitzaurrea.
— Atariko titulua (3. puntua, Lege-esparrua, izan ezik).
— I. titulua. Arriskuak identifikatzea.
— II. titulua. Baliabideak eta bitartekoak zehaztea.
— III. titulua. Euskal Autonomia Erkidegoko Babes Zibilaren Plangintza.
— IV. titulua. Zuzendaritza eta koordinazio arau orokorrak.
— V. titulua. Euskal Autonomia Erkidegoko babes zibilaren antolamendu-esparru orokorra:
— III. kapitulua. Operatibitatea.

Mujeres: > 18 segundos y 0 décimas: No Apto/a.

2. Carrera continua durante 12 minutos 0 segundos y 0 décimas (12'00''0).

Descripción: Partiendo desde posición de parado, el/la aspirante deberá recorrer una distancia por calle libre, en un tiempo máximo de doce minutos, cero segundos, cero décimas (12'00''0).

No serán tenidos en cuenta los metros que excedan de una distancia de referencia a la siguiente:

Hombres: < 3.000 metros: No Apto/a.

Mujeres: < 2.700 metros: No Apto/a.

3. Apnea 25 metros:

Descripción: Partiendo en contacto con el borde de salida de la piscina, y en el interior del agua, el/la aspirante deberá recorrer buceando, una distancia de 25 metros.

Descalificación:

— Sacar cualquier parte de la cabeza fuera del agua durante la prueba.

— Impulsarse con cualquier parte del cuerpo el fondo de la piscina.

El ejercicio se calificará como Apto/a o No Apto/a.

4. Natación, 200 metros libres:

Descripción: Partiendo en contacto con el borde de salida de la piscina, y en el interior del agua, el/la aspirante deberá recorrer a nado, con estilo libre, una distancia de 200 metros.

Descalificación:

— Agarrarse o apoyarse en la corchera o en bordes y paredes de la piscina.

— Tocar con cualquier parte del cuerpo el fondo de la piscina.

No será tenido en cuenta el tiempo que exceda de un tiempo de referencia al siguiente:

Hombres: > 3 minutos 35 segundos y 0 décimas: No Apto/a.

Mujeres: > 3 minutos 40 segundos y 0 décimas: No Apto/a.

ANEXO IV

TEMARIO ESPECÍFICO

Bloque 1.

Tema 1. Decreto legislativo 1/2017, de 27 de abril, por el que se aprueba el texto Refundido de la Ley de Gestión de Emergencias.
— Capítulo I, II, III y IV.

Tema 2. Ley 12/2023 de los servicios de prevención y extinción de incendios y salvamento.
Excepto la «Exposición de motivos».

Tema 3. Plan de Protección Civil de Euskadi (LABI) del Departamento de Seguridad del Gobierno Vasco. 2.ª Edición, septiembre 2015. Texto consolidado, de 23 de enero de 2015 (aprobado por Decreto 153/1997, de 24 de junio y modificado por Decreto 1/2015, de 13 de enero).
— Preámbulo.
— Título preliminar (excepto el punto 3. Marco Legal).
— Titulo I. Identificación de riesgos.
— Título II. Determinación de medios y recursos.
— Título III. Planificación de la Protección Civil en la Comunidad Autónoma de Euskadi.
— Título IV. Normas generales de dirección y coordinación.
— Título V. Marco organizativo general de la Protección Civil de la Comunidad Autónoma:
— Capítulo III. Operatividad.

EK\CV GAO-I-2026-04013

4. gaia. Donostiako Udalaren Larrialdi Plana. DULP-2016.
— 1. kapitulua: Identifikazioa.
— 3. kapitulua. Arriskuaren eta ahulezien analisia: 3.5. puntua. Arriskuen identifikazioaren, analisiaren eta ebaluazioaren laburpen-taula.
— 4. kapitulua: Prebentzio jarduerak.
— 5. kapitulua: Antolaketa.
— 6. kapitulua: Operatibitatea.
— 7. kapitulua: Integrazioa.

5. gaia. 277/2010 Dekretua, azaroaren 2koa, zenbait jarduera, zentro edo establezimenduren autobabes-betebeharrak arautzen dituena, larrialdiei aurre egiteko.

6. gaia. 513/2017 Errege Dekretua, maiatzaren 22koa, Suteetatik Babesteko Instalazioen Erregelamendua onartzen duena.
— I. kapitulua: Xedapen orokorrak.
— IV. kapitulua: Suteetatik babesteko instalazioak jartzea, zerbitzuan jartzea eta mantentzea.
— V. kapitulua: Suteen aurkako babes instalazioen aldizkako ikuskapenak.
— I. eranskina: Suteetatik babesteko ekipoen eta sistemen ezaugarriak eta instalazioa (I. Eranskineko Gehigarria izan ezik).
— II. eranskina: Suteetatik babesteko instalazioen gutxieneko mantentze-lanak.

7. gaia. Eraikingintzaren Kode Teknikoa. SS oinarrizko dokumentua. Suteetatik babesteko segurtasuna (testu artikulatua bakarrik; iruzkin ofizialak kontuan hartu gabe).
— SS 1. Barrutik hedatzea.
— SS 2. Kanpotik hedatzea.
— SS 4. Suteetatik babesteko instalazioak.
— SS 5. Suhiltzaileen lana.
— A eranskina. Terminologia.

8. gaia. 164/2025 Errege Dekretua, martxoaren 4koa, Industria-establezimenduetako Suteen Aurkako Segurtasun-Erregelamendua onartzen duena.
— I. kapitulua: Xedapen orokorrak.
— III. kapitulua: Eraikuntza, zerbitzuan jartzea, funtzionamendua eta mantentze-lanak.
— V. kapitulua: Suteetako jorduketa.
— I. eranskina (1.3.2, 1.3.3 eta 1.3.5 taulak izan ezik).
— III. eranskina.

9. gaia. Larrialdiei Aurre Egiteko Euskal Sistemaren taktika operatiboak, lehenengo lehendakariorde eta Segurtasuneko sailburuaren 2023ko martxoaren 2ko Aginduaren bidez onetsiak. Agindu horren bidez, Larrialdiei Aurre Egiteko Euskal Sistemaren taktika operatiboak onartzen dituen Agindua seigarren aldiz aldatzen da.
Taktikak:
— Desagertutako pertsona: M0.
— Mendia/Landa eremua/Hirien kanpoaldea (Mendi): M1, m² eta Koba.
— Uretan: U1, U2 eta U3.
— Suteak: SG1, SG10, SG2 eta SG3.
— Gai arriskutsuak garraiatzea (TPC/TPF): TPC1-TPF1tik TPC5-TPF5era.
— Industria: Kimika.
— Trenbidea (Trena - Tranbia): T1 eta T2.
— Abiazioa: Txori 1 eta Txori B.

10. gaia. Larrialdiei Aurre Egiteko Euskal Sistemaren taktika operatiboak, lehenengo lehendakariorde eta Segurtasuneko sailburuaren 2023ko martxoaren 2ko Aginduaren bidez onetsiak. Agindu horren bidez, Larrialdiei Aurre Egiteko Euskal Sistemaren taktika operatiboak onartzen dituen Agindua seigarren aldiz aldatzen da.

Taktikak:

Tema 4. Plan de Emergencia Municipal de DSS: PEMDSS-2016.
— Capítulo 1. Identificación.
— Capítulo 3. Análisis del riesgo y vulnerabilidades: Punto 3.5. Cuadro resumen de identificación, análisis y evaluación de riesgos.
— Capítulo 4. Actuaciones preventivas.
— Capítulo 5. Organización.
— Capítulo 6. Operatividad.
— Capítulo 7. Integración.

Tema 5. Decreto 277/2010, de 2 de noviembre, por el que se regulan las obligaciones de autoprotección exigibles a determinadas actividades, centros o establecimientos para hacer frente a situaciones de emergencia.

Tema 6. Real Decreto 513/2017, de 22 de mayo, por el que se aprueba el Reglamento de instalaciones de protección contra incendios.
— Capítulo I: Disposiciones generales.
— Capítulo IV: Instalación, puesta en servicio y mantenimiento de instalaciones de protección contra incendios.
— Capítulo V: Inspecciones periódicas de Instalaciones de protección contra incendios.
— Anexo I: Características e instalación de los equipos y sistemas de protección contra incendios (excluido el Apéndice del Anexo I).
— Anexo II: Mantenimiento mínimo de las instalaciones de protección contra incendios.

Tema 7. Código Técnico de la Edificación. Documento Básico SI: Seguridad en caso de incendio (exclusivamente el texto articulado, sin incluir los comentarios oficiales).
— SI 1. Propagación interior.
— SI 2. Propagación exterior.
— SI 4. Instalaciones de protección contra incendios.
— SI 5. Intervención de bomberos.
— Anejo A. Terminología.

Tema 8. Real Decreto 164/2025 de 4 de marzo, por el que se aprueba el Reglamento de seguridad contra incendios en los establecimientos industriales.
— Capítulo I: Disposiciones generales.
— Capítulo III: Construcción, puesta en servicio, funcionamiento y mantenimiento.
— Capítulo V: Actuación en caso de incendio.
— Anexo I (excepto tablas 1.3.2, 1.3.3 y 1.3.5).
— Anexo III.

Tema 9. Tácticas operativas del Sistema Vasco de Atención de Emergencias, aprobadas por Orden de 2 de marzo de 2023, del Vicelehendakari Primero y Consejero de Seguridad, de sexta modificación de la Orden por la que se aprueban las tácticas operativas del Sistema Vasco de Atención de Emergencias.
Tácticas:
— Persona desaparecida: M0.
— Montaña/Zona rural/Zona periurbana (Mendi): M1, m² y Koba.
— Medio acuático: U1, U2 y U3.
— Incendios: SG1, SG10, SG2 y SG3.
— Transporte de mercancías peligrosas (TPC/TPF): TPC1-TPF1 a TPC5-TPF5.
— Industria: Kimika.
— Ferrocarril (Tren - Tranvía): T1 y T2.
— Aviación: Txori 1 y Txori B.

Tema 10. Tácticas operativas del Sistema Vasco de Atención de Emergencias del Sistema Vasco de Atención de Emergencias, aprobadas por Orden de 2 de marzo de 2023, del Vicelehendakari Primero y Consejero de Seguridad, de sexta modificación de la Orden por la que se aprueban las tácticas operativas del Sistema Vasco de Atención de Emergencias.
Tácticas:

EK\CV GAO-I-2026-04013

— Hiri-ingurunea: H1 eta HA.
— NRBQ eremua: RBQ.
— Gasa: Gasa.
— Eguraldi txarra (Meteo).
— Zirkulazio-istripuak (TG): TG1 eta TG2.
— Biktima askoko intzidenteak (IMV): IMV.
— Egitura kolapsatuetan bilatzea eta erreskatatzea: BREC.
— Jokabide autolitikoetako intzidenteak: ICA.
— Lan-istripuak (PG1): PG1.
— Bide publikoetako istripuak (PG3): PG3.

2. blokea.

11. gaia. Suteetako eskuliburua.
1. zatia. Suaren teoria:
— 1. kapitulua: 4 - 5 - 6 - 7 - 8 atalak.
— 2. kapitulua.

12. gaia. Suteetako eskuliburua.
2. zatia. Hidraulika:
— 2. kapitulua.

13. gaia. Suteetako eskuliburua.
3. zatia. Barruko suak eta sutetako aireztapena:
— 1 - 2 - 3 - 4 kapituluak.

14. gaia. Suteetako eskuliburua.
4. zatia. Tuneletako suak:
— 1 - 2 - 3 kapituluak.

15. gaia. Suteetako eskuliburua.
5. zatia. Lantegietako suak:
— 1. kapitulua: 4 - 5 atalak.

16. gaia. Suteetako eskuliburua.
6. zatia. Landaredietako suak:
— 1. kapitulua.

17. gaia. Erreskate- eta salbamendu-eskuliburua.
1. zatia. Altuerako erreskateak:
— 1 - 2 kapituluak.

18. gaia. Erreskate- eta salbamendu-eskuliburua.
5. zatia. Trafiko-istripuetako erreskateak:
— 1. kapitulua.

19. gaia. Erreskate- eta salbamendu-eskuliburua.
5. zatia. Trafiko-istripuetako erreskateak:
2. kapitulua:
— 1 - 2 - 3 - 4.1 - 4.2 - 4.3 - 5 atalak.

20. gaia. Erreskate- eta salbamendu-eskuliburua.
6. zatia. Trenbide-istripuetako erreskateak:
— 1 - 2 kapituluak.

21. gaia. Arrisku teknologikoen eta laguntza teknikoen eskuliburua.
1. zatia. Eraikinak.
— 1. kapitulua: 10. atala.
— 2. kapitulua: 2. atala.

22. gaia. Arrisku teknologikoen eta laguntza teknikoen eskuliburua.
2. zatia. Egitura kolapsatuak.
— 1. kapitulua.

23. gaia. Arrisku teknologikoen eta laguntza teknikoen eskuliburua.
6. zatia. Arrisku elektrikoa.
— 1. kapitulua: 2 - 3 - 4 atalak.

24. gaia. Arrisku teknologikoen eta laguntza teknikoen eskuliburua.
7. zatia. NRBQ.
— 1. kapitulua: 3 - 4 - 5 atalak.

25. gaia. Arrisku teknologikoen eta laguntza teknikoen eskuliburua.
— 7. zatia. NRBQ: 2. kapitulua.

— Medio urbano: H1 y HA.
— Ámbito NRBQ: RBQ.
— Gas: Gas.
— Meteorología Adversa (Meteo).
— Accidentes de tráfico (TG): TG1 y TG2.
— Incidentes múltiples víctimas (IMV): IMV.
— Búsqueda y rescate en estructuras colapsadas: BREC.
— Incidentes conductas autolíticas: ICA.
— Accidentes laborales (PG1): PG1.
— Accidentes en vía pública (PG3): PG3.

Bloque 2.

Tema 11. Manual de incendios.
Parte 1. Teoría del fuego:
— Capítulo 1: Apartados 4 - 5 - 6 - 7 - 8.
— Capítulo 2.

Tema 12. Manual de incendios.
Parte 2. Hidráulica:
— Capítulo 2.

Tema 13. Manual de incendios.
Parte 3. Incendios de interior y ventilación de incendios:
— Capítulos 1 - 2 - 3 - 4.

Tema 14. Manual de incendios.
Parte 4. Incendios en túneles:
— Capítulos 1 - 2 - 3.

Tema 15. Manual de incendios.
Parte 5. Incendios industriales:
— Capítulo 1: Apartados 4 - 5.

Tema 16. Manual de incendios.
Parte 6. Incendios de vegetación:
— Capítulo 1.

Tema 17. Manual rescate y salvamentos.
Parte 1. Rescate en altura:
— Capítulos 1 - 2.

Tema 18. Manual rescate y salvamentos.
Parte 5. Rescate en accidentes de tráfico:
— Capítulo 1.

Tema 19. Manual rescate y salvamentos.
Parte 5. Rescate en accidentes de tráfico.
Capítulo 2:
— Apartados 1 - 2 - 3 - 4.1 - 4.2 - 4.3 - 5.

Tema 20. Manual rescate y salvamentos.
Parte 6. Rescate en accidentes ferroviarios.
— Capítulos 1 - 2.

Tema 21. Manual de riesgos tecnológicos y asistencias técnicas.
Parte 1. Edificaciones.
— Capítulo 1: Apartado 10.
— Capítulo 2: Apartado 2.

Tema 22. Manual de riesgos tecnológicos y asistencias técnicas.
Parte 2. Estructuras colapsadas.
— Capítulo 1.

Tema 23. Manual de riesgos tecnológicos y asistencias técnicas.
Parte 6. Riesgo eléctrico.
— Capítulo 1: Apartados 2 - 3 - 4.

Tema 24. Manual de riesgos tecnológicos y asistencias técnicas.
Parte 7. NRBQ.
— Capítulo 1: Apartados 3 - 4 - 5.

Tema 25. Manual de riesgos tecnológicos y asistencias técnicas.
— Parte 7. NRBQ: Capítulo 2.

EK\CV GAO-I-2026-04013

26. gaia. Ekipo operatiboen eta esku hartzeko erreminten eskuliburua.
— 1. zatia. Erreminta eta ekipo operatiboak: 1 - 2 kapituluak.

27. gaia. Ekipo operatiboen eta esku hartzeko erreminten eskuliburua.
— 1. zatia. Erreminta eta ekipo operatiboak: 3. kapitulua.

28. gaia. Ekipo operatiboen eta esku hartzeko erreminten eskuliburua.
— 1. zatia. Erreminta eta ekipo operatiboak: 4. kapitulua.

29. gaia. Ekipo operatiboen eta esku hartzeko erreminten eskuliburua.
— 1. zatia. Erreminta eta ekipo operatiboak: 15. kapitulua.

30. gaia. Ekipo operatiboen eta esku hartzeko erreminten eskuliburua.
— 2. zatia. Suhiltzaileen ibilgailuak: 1 - 2 - 3 - 4 kapituluak.

3. blokea.

31. gaia. Donostia: Orografia, hidrografia, kostaldea, hondartza eta portua. Kale izendegia, eraikin bereziak eta azpiegiturak.

32. gaia. Donostia: Bide eta garraio sarea. Biztanleria, zerbitzu-sektorea eta industria-jarduerak.

* Nahitaez kontsultatu beharreko iturri eta baliabide digitalak:

Nahitaez kontsultatu beharreko baliabide digital hauek aipatzen dira, eta gaitegi parte dira ondorio guztietarako:

— Guadalajarako probintziako Prebentzio, Su Itzalketa, Babes Zibil eta Salbamendu Zerbitzurako Partzuergoaren eskuliburuak (CEIS Guadalajara).

Formatu digitalean daude eskuragarri, Interneteko edozein bilaketa-motorretan «CEIS Guadalajara» terminoa sartuta, edo erakundearen helbidera zuzenean sartuz: CEIS Guadalajara.

— Geodonostia. Donostiako Udalaren webgunea.

Formatu digitalean dago eskuragarri, «Geodonostia» terminoa sartuz Interneteko edozein bilaketa-motorretan, edo zuzenean kontsulta eginez Donostiako Udalaren webgunean.

Oharra: Kontuan hartu behar dira araudian, babes zibileko eta larrialdietako planetan, Eraikuntzaren Kode Teknikoan, eskuliburuetan eta gainerako erreferentziazko iturri eta baliabideetan gerta daitezkeen aldaketak, nahitaez kontsultatu beharreko digitalak barne, bai eta gaitegi espezifiko honi eragiten dion beste edozein edukitan ere, eskabideak aurkezteko epea amaitu arte.

Tema 26. Manual de equipos operativos y herramientas de intervención.
— Parte 1. Herramientas y equipos operativos: Capítulo 1 - 2.

Tema 27. Manual de equipos operativos y herramientas de intervención.
— Parte 1. Herramientas y equipos operativos: Capítulo 3.

Tema 28. Manual de equipos operativos y herramientas de intervención.
— Parte 1. Herramientas y equipos operativos: Capítulo 4.

Tema 29. Manual de equipos operativos y herramientas de intervención.
— Parte 1. Herramientas y equipos operativos: Capítulo 15.

Tema 30. Manual de equipos operativos y herramientas de intervención.
— Parte 2. Vehículos de bombero: Capítulos 1 - 2 - 3 - 4.

Bloque 3.

Tema 31. San Sebastián: Orografía, hidrografía, costa, playa y puerto. Callejero, edificios singulares e infraestructuras.

Tema 32. San Sebastián: Red viaria y de transporte. Población, sector servicios y actividades industriales.

* Fuentes y recursos digitales de obligada consulta:

Se señalan los siguientes recursos digitales de consulta obligatoria, los cuales forman parte integrante del temario a todos los efectos:

— Manuales del Consorcio para el Servicio de Prevención, Extinción de Incendios, Protección Civil y Salvamento de la Provincia de Guadalajara (CEIS Guadalajara).

Se encuentran disponibles en formato digital mediante la introducción del término «CEIS Guadalajara» en cualquier motor de búsqueda de internet, o mediante el acceso directo a la dirección de la entidad: CEIS Guadalajara.

— Geodonostia. Web del Ayuntamiento de San Sebastián.

Se encuentra disponible en formato digital mediante la introducción del término «Geodonostia» en cualquier motor de búsqueda de internet, o de forma directa mediante consulta en la web del Ayuntamiento de San Sebastián.

Nota: Deben tenerse en cuenta las modificaciones que pudieran producirse en la normativa, en los planes de protección civil y emergencias, en el Código Técnico de la Edificación, en los manuales y en las demás fuentes y recursos de referencia, incluidas las «digitales de obligada consulta», así como en cualquier otro contenido que afecte a este temario específico, hasta la fecha de finalización del plazo de presentación de instancias.

EK\CV GAO-I-2026-04013